



Notulen plenaire vergadering facultaire studentenraad AMC, 28 mei 2018

Aanwezige raadsleden	Jason Biemond, Sofie ten Brink, Milou van Goor, Michelle Ruhe, Judith Scherpenisse, Patrick Witvliet, Janneke Hendriks, Maartje Serlé
Afwezig	Nikki Lemmers, Youri Broekhuizen
Gast	
Notulist	Bodine Schotsman

Agenda

1. Opening
2. Persoonlijk
3. Post in/uit
4. Doorlopen actielijst
5. Vaststellen notulen
6. Updates
7. Punten PR
8. Mededelingen & rondvraag
9. Vaststellen agenda
10. OTgen agendapunten en vergaderstukken
11. OER Ba GNK instemmen
12. Decentrale selectieprocedure
13. Kaderbrief input
14. Heraanstelling Yasir Sariaslan
15. Functieverdeling AS-raadsleden
16. WVTTK
17. Mededelingen & rondvraag
18. Evaluatie PV
19. Nieuwe agendapunten
20. Nieuwe actielijst
21. Einde vergadering



1. Opening

Jason opent de vergadering om 18:52uur.

2. Persoonlijk

Dit punt is vertrouwelijk en wordt niet genotuleerd.

3. Post in/uit

- Kantinepetitie: dit gaat niet over ons
- We hebben een inputverzoek van de CSR over duurzaamheid gekregen. Mocht iemand ideeën hebben dan hoort Sofie het graag. Sofie laat dit ook nog aan Youri weten.

4. Doorlopen actielijst

- Sofie gaat nog een stukje schrijven over het geld dat is vrijgekomen door het afschaffen van de studiefinanciering, maar het krijgt misschien een iets andere inhoud.
- Sofie heeft het smoelenboek rondgestuurd.
- Nikki heeft de link gedeeld waarop de leerboeken in de vorm van iBooks gratis te downloaden zijn.
- Nikki heeft een stukje op Facebook over de brochure van het international office geplaatst.
- Judith heeft de brief over de herbenoeming van mw. Van den Maagdenberg verstuurd.

5. Vaststellen notulen

De notulen van 14/05/2018 zijn besproken en vastgesteld.

6. Updates

- Michelle gaat aan Carmen Smeenk vragen over hoe het zit met het informeren van studenten over Canvas en of ze uitleg krijgen over hoe Canvas werkt. Dit zal verder in de BaCo worden besproken.
- DB updates:
 - o Het DB heeft de openbare besluitenlijst RvB doorgenomen:
 - Rookbeleid: De RvB is bezig met het rookbeleid voor het AMC, en is voornemens dit ter advies voor te leggen aan de OR. Aangezien dit ook over studenten gaat, gaan we vragen of we hier ook bij betrokken kunnen worden.
 - Privacybeleid AMC: We verwachten hier geen problemen, dus we gaan er niet achteraan.
 - o Onze zorgen over de alliantie besproken. Benoemd dat wij willen meedenken met de aftekenlijst. Wij gaan punten bedenken waarmee rekening gehouden dient te worden gehouden bij de alliantie.
 - o Judith en Daan hebben elkaar geupdate over de stand van zaken van SR en RvA. Met name waren belangrijke besproken punten advies decentrale selectie en toetswijzer. Daan mailt voor de PV van 28-05-2018 de input van de RvA voor de nieuwe selectieprocedure. Een week erop zal de input voor de toetswijzer klaarliggen.
 - o Op 24-05-2018 was er een presentatie over Algemene verordening gegevensbescherming, waar Judith naartoe is gegaan. Per 25-05-2018 is de AVG ingegaan. Er werd gesproken over wat deze regeling inhoudt, wat dit betekent

voor het AMC, wat de aandachtspunten zijn, risico's en er werd nog wat extra informatie gegeven over contactpersonen indien er bijv. een datalek is. Waar het op neer kwam is dat er geminimaliseerd moet worden in het gebruik maken van persoonsgegevens. Voor sommige zaken is bijv. alleen een studentnummer genoeg en hoeven geslacht, e-mailadres en naam niet genoemd te worden. Verder is het zo dat een datalek gemeld moet worden bij AMC-CERT: 24/7 dienst ('s nachts = spoed). Het telefoonnummer is: 020-566 2378. Veilig chatten kan via Threema. Via intranet kun je een code opvragen. Als je een mailtje verdenkt op phishing, dan kun je dit doorsturen naar phishing@amc.nl.

- Afgevaardigde updates:
 - o Privacy: er is gesproken over de nieuwe privacy policy van de UvA. Hierin werd besloten of we akkoord gingen met het voorgestelde plan en welke punten worden opgenomen in de adviesbrief. We hebben ingestemd met het camerabeleid, maar we hebben het privacy beleid negatief geadviseerd. Daarin zijn de voornaamste kritiekpunten de toegang van studieadviseurs en studentassistenten. Studieadviseurs omdat deze met de toepassing van learning analytics zouden kunnen leiden tot profilering en dit is illegaal en studentassistenten omdat ze daar niks te zoeken hebben.
 - o Wo in actie: De CSR heeft vergaderd welke rol ze willen invullen tijdens de actie. Ze besloten dat ze actief mee willen helpen en niet alleen de studenten willen informeren.
 - o WHW RvT: De CSR verzamelde punten om over te praten met de RvT van het CvB. De zaken die hierin genoemd werden waren heel erg breed van diversiteit tot blended learning dus eigenlijk zal praktisch alles besproken gaan worden.
 - o Sustainability: Er was een brainstormsessie over duurzaamheid van de UvA. Hier kwam met name naar voren dat de UvA een voorbeeldfunctie moet vervullen door te kijken hoe ze financieel, onderwijsgericht en ecologisch duurzaam zijn.
- CoMa updates:
 - o Patrick en Michelle zijn bij de OER bespreking geweest. Over het algemeen verliep het vrij soepel. Het punt van de oefentoetsen hebben ze overgenomen en ook het punt over de wetenschappelijke stage is er in gebleven, met een kleine wijziging dat je deze voor je coschappen kan doen als je minstens 22 weken wachttijd hebt ipv 20 weken. Dit om ervoor te zorgen dat een student wel echt genoeg tijd heeft om de stage te regelen en 4 weken is daarvoor aan de krappe kant.
Het enige waar er wat discussie over was, zijn de regelingen die al dan niet als bijlage komen in de OER. Het OTgen was hier namelijk niet voor, omdat het onoverzichtelijk wordt en ook vonden zij niet dat alles in de OER thuishoort. Hun voorstel was om dit dan in een aparte bijeenkomst te bespreken en dan direct alle regelingen goed te keuren. Een enkele regeling over (volgens mij) de wetenschappelijke stage, die volgens de wet wel in de OER hoort, is er wel in gekomen. Over alle regelingen hebben we het gehad en inderdaad niet alle regelingen horen volgens de wet in de OER.

- Janneke heeft contact met KNMG over het verbeteren van informatieverstrekking betreffende beroepskeuze voor geneeskundestudenten. Aanstaande woensdag (30 mei) gaat ze langs bij het KNMG kantoor in Utrecht om hierover te praten.
- Janneke organiseert voor de CoRaad een cursus wetenschappelijk schrijven voor 40-50 studenten. Hij staat gepland op 18 juni. Ze is zelf afwezig vanwege de PV.
- CoBa updates:
 - Overleg met Carmen Smeenk gehad over de communicatie over Canvas naar de studenten. Nieuwsbriefstukje geschreven over Canvas en er komt een FAQ-lijst.
 - Op 15-05-2018 sprak Judith met Jessica Eelhart (vertrouwenspersoon) en Ilja Swets (diversity officer) over de rollen van beiden, daar dit met name voor mevrouw Swets nog onduidelijk was. Echter, het balletje is gaan rollen en ze is steeds meer aan het uitvinden op wat voor vlakken diversity speelt. Afgesproken is dat mevrouw Swets en mevrouw Eelhart onderling contact houden over hun samenwerking. Ook weten zij de SR te vinden.
 - Op 24-05-2018 heeft Judith met Ilja Swets en twee gasten, Nina en Giacomo (werkend voor head chief diversity, Anne de Graaff) gesproken. Nina en Giacomo waren gegevens aan het verzamelen voor een rapport van diversity op de UvA. Daarom hebben zij wat vragen gesteld waar Judith en Ilja op hebben geantwoord.

7. Punten PR

- De verkiezingen kunnen van het scherm af.
- De vacature examencommissie zal deze week worden geplaatst.
- We gaan na de functieverdeling stukjes plaatsen over de nieuwe raadsleden.

8. Mededelingen en rondvraag

- Woensdag 30 mei is de medezeggenschapsdag, maar Michelle kan daar niet heen. Judith gaat hier ook heen. Het is van 18:00 uur tot 20:00 uur in Utrecht. Sofie gaat misschien.
- Vrijdag is het afscheid bij Maas Jan Heineman: Sofie is erbij, Jason komt later, Maartje komt eventjes, Milou gaat misschien. We doen hierbij onze SR jaszjes aan.
- Wie gaan er naar het fusie diner? Sofie, Jason, Michelle en Maartje gaan waarschijnlijk. Je moet je hiervoor voor 31 mei aanmelden, het is in de Waag.
- Het is een goed idee om voor te stellen aan de komende nieuwe raad om af en toe aan te schuiven bij de PV.
- De vergaderingen met het OTgen in juli en augustus gaan in principe niet door, tenzij er belangrijke punten zijn.
- Diversiteit: voor mensen die ouder zijn en tegelijkertijd coschappen lopen (en kinderen hebben) en deeltijd lopen, is dit niet altijd te doen. Het deeltijdcoschap wordt niet altijd erkend door de coschaplocatie. Sofie zoekt nog verder uit wat er speelt.

9. Vaststellen agenda

Het agendapunt "OC raadslid" is toegevoegd aan de agenda.

10. Decentrale selectieprocedure

Dit punt is besproken op de PV.

11. OTgen agendapunten en vergaderstukken

- Toetsplan: dit punt is al met Gabor Linthorst besproken, dus zal niet meer op de OTgen vergadering worden besproken
- Decentrale selectie: dit punt gaan we eerst met Roelof-Jan Oostra bespreken en dus niet op de OTgen vergadering.
- Jokersysteem evalueren: eerst zal in de BaCo besproken worden wat we willen weten en wat onze vragen zijn. Deze vragen zullen vervolgens naar Ravesloot worden gestuurd en vervolgens wordt het punt op de volgende PV (4 juni) nog een keer besproken. Michelle benoemt dit punt op de OTgen vergadering.
- Evaluatie afgelopen jaar: tijdens de mededelingen gaan we het OTgen bedanken en daarnaast gaan we dan nog een keertje apart in de PV bespreken hoe we de evaluatie van het OTgen willen doen.
- Nieuwe master: Janneke heeft een aantal concrete vragen opgesteld, deze sturen we van te voren mee. Janneke neemt het woord, maar het kan zijn dat Janneke het niet redt door coschap.
- Mentoren op affiliaties: dit staat nog heel erg in de kinderschoenen. We gaan het als mededeling benoemen.
- Diversiteit in evaluatie Epicurus: dit punt zal tijdens de OTgen vergadering worden besproken, eventueel kunnen we dan met hun goedkeuring naar de diversity officer stappen. Sofie neemt het woord hierin.
- Bijlagen OER: ze willen de bijlagen apart bespreken en hier een tijdlijn voor maken. We gaan tijdens de mededelingen vermelden dat we hier nog een vergaderverzoek voor moeten krijgen. Janneke gaat het vragen (eventueel Sofie ter vervanging).
- De nieuwe master komt als eerste punt op de agenda, daarna jokersysteem, vervolgens diversiteit.

12. OER: bachelor Curius+ en Epicurus

- De raad stemt in met de OER bachelor Curius+ en Epicurus.
- Instemmingsbrief:
 - o Hierin gaan we wel vermelden dat we willen dat er gedurende het jaar wordt gekeken of Opmaat naar de praktijk wel haalbaar is als ingangseis.
 - o Daarnaast geven we als tip mee voor volgende keer dat alle informatie binnen moet zijn voor we naar de formele plenaire vergaderingen gaan (dus dat de procedures goed gevolgd worden).
 - o Daarnaast gaan we benoemen dat het belangrijk is dat in de informele rondes alle gremia hun mening geven.
 - o Over de overgangsregeling gaan we vermelden dat we graag zien "dat het OTgen toeziet op de dingen die we hebben besproken".
 - o Sofie en Michelle stellen de brief op. Over de mail keurt iedereen hem vervolgens goed. In principe wordt hij dan verstuurd tenzij mensen bezwaar maken via de mail.

13. Kaderbrief input

- Jaarlijks wordt ons om input gevraagd voor de begroting. In principe is het gebruikelijk dat we input geven voor de kaderbrief (de eerste opzet van de begroting) en later in het proces alleen controleren of de suggesties ook verwerkt zijn, deze controle gebeurt door

de volgende raad. In principe zouden we eind juni adviseren, dus we hebben nog tijd, maar vanwege het grote belang van deze brief, komt nu de brainstormsessie op de PV. Later kan besloten worden wat we werkelijk adviseren.

- Mogelijk ideeën:
 - o Lateralisatie onderwijs tussen AMC en VUmc
 - o Evaluatie Epicurus
 - o Cursussen (verdiepend onderwijs) georganiseerd en gefinancierd door het AMC (in plaats van dat deze steeds vanuit de CoRaad moeten komen).
 - o Engelstalige keuzevakken + extra geld vrijgemaakt om docenten beter Engels te leren.
 - o Onafhankelijke beoordelaars op coschappen
 - o Studentengagement fonds
 - o Herziening master/bachelor geneeskunde/bachelor MI
 - o Collegezaal 2
 - o Vervangende coassistent plekken (ten gevolge van de alliantie)
- Iedereen loopt nog even zijn dossiers af en stuurt voor donderdag (31 mei) nog punten door. De volgende PV (4 juni) gaan we dan bespreken wat de belangrijkste punten zijn. Sofie schrijft het vergaderstuk.

14. Heraanstelling Yasir Sariaslan

De Raad is voor het heraanstellen van Yasir Sariaslan als studentlid voor de OC-MI.

15. Functieverdeling AS vs. Raadsleden

- In vergelijking met andere raden is het takenpakket van onze ambtelijk secretaris (AS) beperkt. De functie behelst het notuleren van de grote vergaderingen, en het sturen van enkele e-mailtjes (reservering zaal voor PV en PV-stukken naar RvA). Bij andere raden worden de taken van onze secretaris ook vaak door de ambtelijk secretaris uitgevoerd.
 - o Technische aspecten PR: dit kan wel door de ambtelijk secretaris worden gedaan, maar wel alleen controlerend (niet zelf de teksten schrijven, maar alleen het plaatsen).
 - o Notulen commissie-/DB-vergaderingen: dit is niet nodig en het beïnvloedt ook de flexibiliteit.
 - o Organisatie van afspraken met meerdere personen: dit is gewoon een taak die bij een raadslid hoort. Als extern persoon is het nog meer werk omdat je zelf geen goede inzage hebt in de agenda's. Dit punt doen we dus ook niet.
 - o Triage e-mail: dit zou ongeveer een uur per dag extra worden. Echter, als je dit gaat doen moet je ook bij DB-overleggen zitten. De e-mails zijn heel inhoudelijk en dus eigenlijk meer iets voor een secretaris. Dus dit punt is niet handig als het door de ambtelijk secretaris wordt uitgevoerd.
 - o Beheer archief: de eindverantwoordelijkheid hiervan moet bij een DB-lid blijven en is erg gebonden aan de triage e-mail. Dus dit punt is ook niet handig als het door de ambtelijk secretaris wordt uitgevoerd.
 - o Opstellen PV- en OT-agenda's: dit kan bij de voorzitter blijven.
- We bevelen dus alleen aan de volgende raad aan dat de ambtelijk secretaris het technisch aspect van de PR op zich kan nemen. Dit is ongeveer 2 uur per week extra.

Echter, het is wel belangrijk dat er op wordt toegezien dat er niet te veel werk naar de ambtelijk secretaris gaat.

- Willen we een echte secretaresse in plaats van een student als ambtelijk secretaris?
 - o Een student past beter in de groep en als raad wissel je ook elk jaar en dan is het gek als de ambtelijk secretaris blijft. Echter, dit kan juist ook voor meer continuïteit zorgen.
- Vinden we dat het salaris van de secretaris moet worden verhoogd?
 - o Eventueel kan het salaris van de voorzitter naar beneden en dat van de secretaris omhoog.
 - o We moeten berekenen hoe het precies zit. Sofie gaat dat doen.
 - o Michelle gaat de aanbevelingen voor de nieuwe raad op de bijeenkomst met de nieuwe raad bespreken.

16. OC raadslid

Dit punt is besproken op de PV.

17. WVTTK

Er is niks ter tafel gekomen

18. Mededelingen en rondvraag

- Maartje heeft nog geen reactie gehad over de stroomschema's van de master. Dit zal binnen de CoMa verder worden besproken.

19. Evaluatie PV

De SR heeft de PV geëvalueerd.

20. Nieuwe agendapunten

De volgende agendapunten zijn aangedragen:

- OTgen
- Kaderbrief
- Decentrale selectie

21. Nieuwe actielijst

	Wie?	Wat?
1.	Sofie	Gaat een stukje schrijven over waar het geld dat is vrijgekomen door het afschaffen van de studiefinanciering aan wordt besteed
2.	Sofie	Laat aan Youri weten dat we een inputverzoek hebben gekregen van de CSR over duurzaamheid
3.	Iedereen	Iedereen zet in zijn agenda dat het inwerkweekend van 31 augustus tot 2 september is.
4.	Michelle	Michelle gaat aan Carmen Smeenk vragen over hoe het zit met het informeren van studenten over Canvas en of ze uitleg krijgen over hoe Canvas werkt.
5.	Iedereen	De vragen die tijdens de PV over de decentrale selectie naar voren kwamen zullen donderdag naar iedereen worden rondgemaild, zodat iedereen nog extra vragen kan toevoegen.
6.	Michelle	Pakt het punt evalueren jokersysteem op
7.	Sofie, Michelle	Sofie en Michelle stellen de instemmingsbrief op van de OER: bachelor Curius+ en Epicurus. Over de mail keurt iedereen hem vervolgens goed.
8.	Iedereen	Iedereen loopt nog even zijn dossiers af en stuurt voor donderdag nog punten door voor de kaderbrief.



9.	Sofie	Schrijft een vergaderstuk over de kaderbrief voor de PV van 4 juni
10.	Sofie	Rekent na hoe het zit met de salarissen van de secretaris/voorzitter
11.	Michelle	Gaat de aanbevelingen voor de volgende raad over de ambtelijk secretaris schrijven
12.	Judith, Patrick	Judith en Patrick pakken het punt van de OC raadslid verder op.

22. Einde vergadering

Jason sluit de vergadering om 22:17uur.

