



Notulen plenaire vergadering facultaire studentenraad AMC, 20 november 2017

Aanwezige raadsleden '17-'18	Sofie ten Brink, Yuri Broekhuizen, Milou van Goor, Janneke Hendriks, Nikki Lemmers, Kimia Milani Sabzewar, Michelle Ruhe, Judith Scherpenisse
Afwezig	Kathelijn Verdeyen, Patrick Witvliet
Gast	
Notulist	Bodine Schotsman

Agenda

1. Opening
2. Post in/uit
3. Doorlopen actielijst
4. Vaststellen notulen
5. Updates
6. Mededelingen & rondvraag
7. Vaststellen agenda
8. Kwartaalevaluatie
9. Training rondom psycholoog
10. Nabespreking NVMO
11. OER-traject
12. OTGEN: voorbereiding
13. WVTTK
14. Mededelingen & rondvraag
15. Nieuwe agendapunten
16. Einde vergadering





1. Opening

Judith opent de vergadering om 18:52.

2. Post in/uit

- Op 30 november is er een constitutieborrel van de raad van de faculteit der Rechtsgeleerdheid. Dit duurt tot 21:00u. Dan is ook de Bachelorcommissie vergadering. Judith en Youri gaan misschien.
- Het bestuur van de Geneeskundestudent heeft ons uitgenodigd voor hun algemene ledenvergadering op 24 november van 19:15 tot 20:00.
- Het lustrum van the principal educators van het AMC is op 13 maart 16:00u tot 19:30u. Dit is de definitieve datum. Kimia stuurt de mail naar iedereen door.
- Op 22 november is de jaarlijkse OC kennisdelingsbijeenkomst. Onze raadsleden zijn vrij om daar naar toe te gaan. De tijd is nog onbekend.

3. Doorlopen actielijst

- Janneke heeft nog niks gehoord van Patrick over wat er is besproken over de coschappen in Brussel.
- Sofie heeft de agenda van de nieuwsbrief aangepast.
- Milou heeft een vergaderstuk gemaakt over de trainingen.

4. Vaststellen notulen

De notulen van 06/11/2017 zijn besproken en vastgesteld.

- Janneke maakt een keer een vergaderstuk over functiebeperkingen voor een vergadering.
- Kimia gaat de Facebook-post van het symposium wijzigen en hierin vermelden dat er alleen voor de eerste 100 mensen die zich inschrijven pizza is.
- Kimia zet in het activiteitendocument wanneer de Mental Health week van de UvA is.

5. Updates

- Het is nog niet goed duidelijk of je je mag beroepen op de oude OER met daarin de weggevallen bepaling. Volgens Hotze Lont mag je je niet op deze OER beroepen.
- Michelle heeft met Bart van Smaal van ICTO over de Wifi in het AMC gesproken. Hij gaat een plan schrijven over hoe ze het internet voor het onderwijs kunnen aanpassen. Michelle heeft een mail doorgestuurd naar de SR-mail met wat de opties precies zijn. Michelle en Youri gaan hieraan meewerken
- Op dit moment is het heel moeilijk om studenten in de master geneeskunde weer te laten instromen wanneer ze gedurende hun master stoppen. Gezien de wachttijd aan het teruglopen is en uit praktijk blijkt dat een groot deel van de studenten wachten met loten om een langere wachttijd te hebben, wordt nu gekeken naar mogelijkheden om de wachttijd stabiel te houden. Zo is het misschien mogelijk de cogroepen terug te brengen naar 13 studenten in plaats van 14 studenten. Dit zal zorgen voor minder studenten per coschapplek (waar Paul Trotsenburg zich vooral op richt) en mogelijk als er dan nog ruimte is ook tot meer instroommogelijkheden voor mensen met een aangepast pakket.

6. Mededelingen en rondvraag

- In de kerstvakantie zijn er geen PV's. De deadline voor de stukjes voor de Emphasis is wel de week daarna al. Ook de deadlines voor de nieuwsbrief gaat Sofie naar voren halen. Sofie komt met een nieuw plan wanneer ze alles af wil hebben.



- Mededelingen van Kathelijn:
 - o Ze wilt graag snel een update over de vacature voor een nieuwe assessor voor de master.
 - o Het stukje voor de nieuwsbrief zal ze spoedig naar Sofie sturen.
 - o Youri en Kathelijn gaan zaterdag naar de buitenlandbeurs in Utrecht: mocht je mee willen gaan neem dan contact op met Youri.
 - o Judith en Kathelijn hebben op 21 november een gesprek bij het CSB over het stemrecht.
- 21 november om 11:15 is een meeting over Canvas. Deze bijeenkomst is alleen voor de bachelor. Michelle gaat hierheen. Milou kan. Judith kan misschien en Bodine misschien.

7. Vaststellen agenda

Het agendapunt "docent belasting" is toegevoegd aan de agenda.

8. Kwartaalevaluatie

- Het doel van een kwartaalevaluatie is om te kijken wat we als raad al bereikt hebben en hoe we het hebben gedaan de afgelopen periode. Zowel de positieve punten als de pijnpunten zullen aan bot komen.
- Kathelijn heeft contact gehad met andere raden hierover en zijn hebben al een document gestuurd over hoe zij zo'n kwartaalevaluatie hebben aangepakt.
- Het is misschien dubbelop om naast de training met een psycholoog ook een kwartaalevaluatie te houden, maar als de insteek van de evaluatie meer inhoudelijk zal zijn en de training met de psycholoog meer op het gebied van samenwerken, is het toch nuttig om ook een kwartaalevaluatie te houden.
- Iedereen stemt unaniem voor de evaluatie. Volgende week zal worden besproken wanneer een goed moment is om de evaluatie te houden en wordt het uitgewerkt.

9. Training rondom psycholoog

- De training is onder andere bedoeld om elkaar beter feedback te leren geven en te leren wat je eigen sterke en zwakke punten zijn.
- Er zijn goede ervaringen met een sportpsycholoog die onder andere een training heeft verzorgd voor het bestuur bij roeivereniging Skøll.
- De MFAS heeft ooit evaluatie gesprekken gehad met Frank Bijvank (oud SR lid). Dit beviel toen der tijd goed.
- Het idee van de training bij de sportpsycholoog is dat iedereen elkaar een tip en een top geeft en je vervolgens bij jezelf nagaat of je jezelf hierin herkent.
- Een andere optie is om een bemiddelaar in te huren die individueel aan elk raadslid vraagt waar die tegenaan loopt en hoe het tot nu toe in de groep gaat en de resultaten hiervan vervolgens met de hele groep bespreekt. Milou gaat vragen aan de sportpsycholoog of hij ook eenzelfde soort training kan geven.
- Mocht de training er komen dan willen we deze wel graag op korte termijn.
- Milou gaat de sportpsycholoog om een offerte vragen met daarbij extra uitleg over wat de training inhoudt en dit bij de volgende vergadering voorleggen. Ondertussen gaan we ook naar alternatieven kijken om alle opties op een rijtje te zetten.

10. Nabespreking NVMO

De studentenraad is aanwezig geweest bij het NVMO-congres. Hier zijn onder andere de volgende onderwerpen aan bod gekomen die erg nuttig zijn geweest:

- Kleine successen moeten gevierd worden.
- Easion is een beveiligde omgeving waar je surveys kan maken en dit is gratis voor studenten. Dit kan ook handig zijn voor de sinterklaasenquête van de master.
- De onderwijscultuur veranderen is een lastig proces, maar we moeten dit blijven proberen.
- De vraag die rest na het hele congres: wat is de intrinsieke drijfveer van docenten in het AMC om les te geven?
- Honoursprogramma: het is goed om een critical begeleider in te stellen: iemand met wie je kan sparren waardoor je en meer uit jezelf kunt halen en iemand die je begeleidt in hoe je je honoursprogramma kan invullen. Daarnaast het masterclass proces: goed om bij Epicurus vaker bij elkaar te komen over wat je wilt leren bij een masterclass en de doelstellingen duidelijker maken aan het begin van het jaar.
- Docentbelasting: er zijn faculty developers die een workshop geven voor andere docenten over hun eigen expertise (soort teach-the-teacher principe). Daarnaast zou het goed zijn als docenten meer persoonlijke feedback kunnen krijgen over de colleges die zij geven.
- Mental Health: er is hier een landelijke werkgroep over. Het lijkt ons leuk om hier onderdeel van uit te kunnen maken.
- De mogelijkheid om studenten de ruimte te bieden dat zij masterclasses kunnen aanbieden voor andere studenten in de vorm van een soort werkgroepjes/workshops om zo te zorgen voor meer student-engagement.
- In master is er weinig aandacht voor het leren begeleiden van jongere studenten. Er wordt ook zelden aan coassistent gevraagd om feedback te geven aan een arts. Het zou goed zijn als dit vaker gebeurt.
- De UvA is één van de weinige universiteiten die geen voorbereidingsweken heeft voor de coschappen. Mocht de master worden herzien dan is het belangrijk dat dit wordt meegenomen.
- De theatergroep Podium T trekt met hun theaterstuk Time-out! door Nederland geeft informatie over Mental Health. We gaan kijken of ze misschien ook tijdens de Mental Health week op de UvA willen langskomen.
- In het UMC Utrecht hebben ze een beoordelingssysteem waarbij dit is opgesplitst in observaties (je moet het als arts gezien hebben) en casusbespreking.
- Het blijkt dat het leren goed lichamelijk onderzoek uit te voeren door het slechts vaak te oefenen niet werkt. Daarnaast blijkt dat de kwaliteit van het lichamelijk onderzoek van studenten daalt tijdens de coschappen. Dit komt vooral doordat er meer gekeken wordt naar wat je doet en niet naar de kwaliteit (dus hoe je het doet). Dit is een puntje voor CoMa.
- In Rotterdam hebben ze heel mooi virtueel onderwijs. Dit staat allemaal online op medischonderwijs.nl.
- De pool van basisartsen neemt steeds meer toe. Het is belangrijk om minder populaire specialismen meer onder de aandacht te brengen.

- ESCAPE bijeenkomsten: als je vastloopt met je onderzoek als student kan je op deze bijeenkomst met andere mensen dit bespreken. Dit is een goed idee, maar het is de vraag of er veel animo voor zal zijn.
- Leiderschap tijdens coschappen: tijdens een workshop is besproken hoe je als coassistent meer de baas kunt zijn over jezelf. Dit onderwijs wordt gegeven aan de semi-artsen bij de VU. Door zelf te visualiseren kun je jezelf hierin trainen. Dit zou eigenlijk niet in je SAS aan bod moeten komen, maar juist aan het begin van je coschappen.
- Het evaluatieformulier van de SAS op de site van de CoRaad is niet erg uitgebreid.
- We moeten misschien meer evalueren waar vluchtelingen bij ons tegenaan lopen. Sofie gaat dit oppakken.
- Anatomie: je kan tegenwoordig ook steeds meer met 3D en virtual reality anatomie. Bij Rotterdam hebben ze een app waarbij je met behulp van virtual reality de hersenen kunt zien. Echter, dit is nog niet op de markt.

11. OER-traject

- Youri heeft samen met Milou een overleg gehad met Hotze over het nieuwe OER proces. Omdat vorig jaar de OER-cyclus erg lang duurde, gaan ze dit nu anders inrichten. Zo zijn er sessies van 6 weken waarin wij onze aanpassingen en/of oordelen mogen aandragen, waarna twee weken voorbereidingstijd volgt waarin we de aanpassingen van andere gremia ontvangen en door kunnen lezen. Hierna volgt een plenaire vergadering waarin we alles mogen beargumenteren. Deze cyclus van in totaal 8 weken zal drie keer worden doorlopen.
- In de informele fase moet alles besproken worden en het is niet de bedoeling dat in de formele fase nog nieuwe punten worden voorgedragen.
- We hebben tot 1 januari de tijd om onze input te leveren voor de OER. Dit sturen we door naar Hotze en die neemt dit mee bij de gesprekken met de OT's. Het is wel de bedoeling dat we met de gremia onderling ondertussen zelf al wel contact zoeken.
- In maart is de plenaire vergadering. Dan worden alle reacties concreet gemaakt en doorgevoerd. Hierbij wordt alles dus "afgehamerd".
- De wijzigingen worden doorgevoerd in de tweede ronde, dus aan het eind van de tweede ronde heb je een conceptversie waar iedereen het eigenlijk al mee eens is. In de formele ronde zet je dus eigenlijk alleen nog je handtekening. We krijgen nog gewoon de reactietermijn van 6 weken.
- Deel A verschilt wel binnen de faculteit en dat mag ook.
- De model-OER laat nog even op zich wachten want de CSR moet deze nog goedkeuren. Als ze voor 1 januari dit nog niet hebben gedaan dan maken we gebruik van de OER van vorig jaar. De tussenoplossing is dat er dan een tussenmodel-OER wordt gemaakt binnen het AMC, zodat wel duidelijk is waar de OC en SR precies instemmingsrecht over hebben.
- Het is belangrijk dat iemand op de PV steeds meldt wanneer welke deadlines zijn. Youri en Milou gaan hier met Kathelijn over zitten.
- Voor de kerstvakantie moeten wij aan het opleidingsteam input hebben gegeven wat wij zouden willen veranderen. Hiervoor is het belangrijk dat de OER gelezen wordt. Elke OER wordt door twee mensen uit de betreffende commissie gelezen. Vervolgens wordt dit op

de PV besproken. Milou en Youri maken een schema en sturen deze door via de mail. De master moet hier zelf nog naar kijken.

- De OER training: we willen dit in januari gaan doen.

12. Docent belasting

Van alle kanten horen we dat de docent belasting erg hoog is. Milou, Judith, Michelle en Kathelijn willen een bijeenkomst organiseren met de OC en OR om daaruit informatie in te winnen vanuit verschillende standpunten. Misschien wordt er uiteindelijk een adviesbrief vanuit alle drie de gremia verstuurd. De gehele raad is het hier unaniem mee eens.

13. OTGEN: voorbereiding

- De vergaderstukken zijn naar het OTgen verstuurd zonder dat ze eerst nog door de gehele raad gelezen zijn. Voortaan moeten we het schema in het inwerkboek aanhouden om dit te voorkomen
- De agendapunten zijn tijdens de PV voorbesproken.
- Tijdens de rondvraag zal nog gevraagd worden hoe ervoor staat met de keuzevakken van jaar 2 en waarom er ooit voor is gekozen om de keuzevakken op die tijd in het curriculum te houden en niet op een ander tijdstip.
- Bodine gaat de vergaderstukken en de agenda printen.

14. WTTK

Er is niks ter tafel gekomen.

15. Mededelingen en rondvraag

16. Actielijst

Wie?	Wat?
Kimia	Stuurt de mail over het lustrum van the principal educators van het AMC naar iedereen door
Kimia	Zet in het activiteitendocument wanneer de Mental Health week van de UvA is.
Kimia	Wijzigt de Facebook-post van het symposium en vermeldt hierin dat er alleen voor de eerste 100 mensen die zich inschrijven pizza is.
Sofie	Komt met een plan wanneer ze de stukjes voor de nieuwsbrief en Emphasis voor de kerstvakantie wilt af hebben
Milou	Gaat de sportpsycholoog om een factuur vragen met daarbij extra uitleg over wat de training inhoudt en dit bij de volgende vergadering voorleggen.
Iedereen	Twee mensen per commissie lezen de OER door van de desbetreffende commissie. Milou en Youri maken een schema en sturen deze door via de mail.
Bodine	Print de agenda en de vergaderstukken voor het OTgen

17. Nieuwe agendapunten

- Het agendapunt "naamsbekendheid SR" is tijdens de vergadering aangedragen.

18. Evaluatie PV



De PV is geëvalueerd.

19. Einde vergadering

Judith sluit de vergadering om 21:36.

