



## Notulen plenaire vergadering Facultaire Studentenraad AMC, 30-09-2019

Aanwezige raadsleden	Daniëlle de Nobel, Larissa Heideman, Soufyan Maazouzi, Esmee van Vliet, Tamanna Colijn, Thomas Fleischmann, Isaac Acheampong, Stan Driessen, Mitch van Dijk
Afwezig	Marlinde van Eijk
Gast	
Notulist	Neeltje Rosenberg

### Agenda

1.	<b>Opening</b>	<i>Om 18:45 uur</i>
2.	<i>2 min</i> <b>Post in/uit</b>	<i>Informerend</i>
3.	<i>5 min</i> <b>Notulen en actielijst</b>	<i>Vaststellen/Update</i>
4.	<i>5 min</i> <b>Updates</b>	<i>Update</i>
5.	<i>1 min</i> <b>Mededelingen</b>	<i>Informerend</i>
6.	<i>1 min</i> <b>Vaststellen agenda</b>	<i>Vaststellen</i>
7.	<i>10 min</i> <b>Newsflush</b>	<i>Oordeelsvormend</i>
8.	<i>20 min</i> <b>Zichtbaarheid Studentenraad</b>	<i>Brainstorm</i>
9.	<i>15 min</i> <b>Jaarplan algemene stukken</b>	<i>Brainstorm</i>
10.	<i>10 min</i> <b>Enquête Studentenraad</b>	<i>Besluitvormend</i>
11.	<i>10 min</i> <b>Huishoudelijke uitgaven</b>	<i>Besluitvormend</i>
12.	<i>10 min</i> <b>Blended learning</b>	<i>Beeldvormend</i>
13.	<i>10 min</i> <b>Vakantieweek (CSR)</b>	<i>Oordeelsvormend</i>
14.	<i>10 min</i> <b>Forum Kiev (CSR)</b>	<i>Besluitvormend</i>
15.	<i>1 min</i> <b>WVTTK</b>	<i>Informerend</i>
16.	<i>5 min</i> <b>Onderwerpen CSR/OTgen/OTmi</b>	<i>Informerend</i>
17.	<i>3 min</i> <b>Rondvraag</b>	<i>Informerend</i>
18.	<i>5 min</i> <b>Evaluatie PV</b>	<i>Informerend</i>
19.	<i>1 min</i> <b>Nieuwe agendapunten</b>	<i>Informerend</i>
20.	<i>1 min</i> <b>Nieuwe actielijst</b>	<i>Informerend</i>
21.	<b>Einde vergadering</b>	<i>Om 19.25 uur</i>



### 1. Opening

Daniëlle opent de vergadering om 18:45 uur.

### 2. Post in/uit

- Diner met de Raad van Bestuur (RvB) is op 28-11-2019.

### 3. Doorlopen actielijst

1. Gedaan	Daniëlle	Gaat de adviesbrief startdatum master Geneeskunde opstellen.
2. Gedaan	Larissa	Gaat de aanpassingen op het HR verwerken.
3. Gedaan	Marlinde	Gaat helpen bij het opstellen van de startdatum brief en deze versturen.
4. Deels gedaan		Gaat de brieven zij-instroom, kaderbrief en het HR versturen.
	Soufyan	
5. Gedaan	Esmee	Gaat zich inschrijven voor het NVMO.
6. Gedaan		Gaat haar bestuursbeurs aanvragen.
7. Gedaan	Tamanna	Gaat gordijnen en mokken uitzoeken.
8. Bezig		Gaat schrijven aan het jaarplan.
9. Niet gedaan	Thomas	Gaat schrijven aan het jaarplan.
	Isaac	
10. Bezig	Stan	Gaat schrijven aan het jaarplan.
11. Gedaan		Gaat research doen naar naambordjes.
12. Niet gedaan		Gaat de KNO coördinatoren mailen over de affiliatie overleggen.
	Mitch	
13. Gedaan	Neeltje	Gaat zich inschrijven voor NVMO.
14. Gedaan	Iedereen	Gaat de brief startdatum nieuwe master bekijken.
15. Gedaan		Gaat fotolocaties bedenken en sturen naar Daniëlle.

### 4. Vaststellen notulen

De notulen van 23-09-2019 zijn besproken en vastgesteld.

### 5. Updates

- Update van de CSR: we zijn met name bezig met de (her)benoemingen van het College van Bestuur en het zoeken van een nieuwe studentassessor. Verder hebben we gesproken over een lijst met prioriteiten om aan te kaarten bij de cateraar (herbruikbare bekers, sojamelk in de koffiemachines etc.) en hebben we een uitnodiging gehad voor een bijeenkomst in Kiev (zie vergaderstuk hierover). Het College van Bestuur heeft deze week besloten dat er vanaf het collegejaar 2020-2021 een verplichte vakantieweek komt voor alle opleidingen tijdens de meivakantie (zie vergaderstuk voor meer informatie).

- Maandag 23 september 2019 hebben Daniëlle, Larissa en Marlinde kennis gemaakt met de Opleidingscommissie Geneeskunde.
- Op dinsdag 24-09-2019 heeft Daniëlle een overleg gehad met Hotze Lont over de enquête van de Studentenraad. De uitkomsten zijn verwerkt in het vergaderstuk hierover. Ook hebben we kort gesproken over de invulling van de vak-/coschapevaluaties. Hotze Lont gaf aan elk jaar een training te geven aan de Jaarvertegenwoordiging en dit ook wel te willen doen voor de master Geneeskunde. Dit wordt volgend MSO (Master Studenten Overleg) besproken.
- Op donderdag 26-09-2019 hebben Daniëlle en Mitch samen met Aniek en leden van de CoRaad en SR van de VU informatie gekregen over de huidige stand van zaken met betrekking tot de waves in het lateralisatieproces van Jan de Wolde. Hierin is kort samengevat hoe wave 1 is verlopen. Verder is hij ingegaan op de plotse overgang van kindergeneeskunde en de knelpunten die hiermee gepaard gaan. Wave 2 is in principe uitgesteld naar 27-01-2020, waarbij de verpleegafdeling gynaecologie wel op 01-11-2019 overgaat naar het AMC in verband met personeelstekorten op locatie VUMC. Voor wave 3 is men nu al bezig om tijdig te beginnen met het vormen van de contouren hiervan om de problemen die men in wave 2 ervaart te voorkomen.

Om het samenvoegen van dossiers tussen beide locaties makkelijker te maken, wordt er gebruik gemaakt van een zogenaamde “opt out” procedure waarbij wordt aangenomen dat men het eens is met het delen van informatie tenzij er actief nee wordt gezegd door die persoon (denk maar aan huidige donor regeling). Ook wordt gekeken naar het voortijdig krijgen van systeemrechten en een badge op de beide locaties voordat coschappen beginnen om hiermee kostbare coschaptijd te besparen.

Eindverantwoordelijken voor het onderwijs in brede zin zijn de vice decanen van beide locaties: Saskia Peerdeman(AMC) en Christa Boer(VUMC).

Aan het einde hebben de studenten van het VUMC en AMC nog met elkaar gesproken over de huidige situatie. Er is een datum geprikt door de studenten om meer structureel overleg te hebben en ook aan te geven op hoger niveau wat onze visie is op goede samenwerking.

- Deze week hebben Daniëlle, Soufyan en Larissa samen met de andere dossierhouders van Amsterdam UMC Rookvrij nogmaals gezeten met de IFMSA en MFAS. Er zijn heldere afspraken gemaakt over de promotie op de faculteit naar de studenten toe. We hebben een online promotieplan opgesteld, dat sinds afgelopen week van start is gegaan. Op dinsdag 1 oktober zullen we samen met Rookvrij flyereren om een “rookvrije” tijdperk in te luiden. Tevens heeft Larissa samen met Dario (voorzitter MFAS) gezeten met een van de campagnevoerders van Rookvrij om nog kort enkele zaken te bespreken. Tijdens deze afspraak hebben we het gehad over de promotie onder de studenten, de mogelijkheid tot trainingen voor studenten en kort nog over het handhaven van een rookvrij terrein.
- Esmee is vrijdag samen met Senna en Onno van de MFAS naar een bespreking met Gabor Linthorst en Ulla Remer geweest. Zij hebben hier een aantal problemen aangekaart, namelijk:
  - Mentoren voor de recidivisten. Recidivisten die PO al hebben gehaald hebben geen

mentorgroep meer, maar krijgen een eigen begeleider. Dit is 1 of 2 jaar geleden ook al gedaan, toen werden stafleden ingezet als mentoren. Echter, weinig studenten kwamen opdagen bij de mentorgesprekken. Nu is de vraag vanuit dhr. Linthorst en mevr. Remer wat we hiermee moeten. Wel of niet een mentor voor de recidivisten en hoe moet dit dan worden ingevuld?

- Peer evaluations. Een tijd geleden zijn alle ingevulde peer evaluations onder elkaar gezet in excel en deze zijn bekeken.
- Op dinsdag 24 september hebben Daniëlle en Tamanna de begroting aan Albert Kok voorgelegd. De begroting is goedgekeurd.

## 6. Mededelingen en rondvraag

- Larissa: Mocht je geïnteresseerd zijn, je kunt je opgeven als ambassadeur van de rookvrij beweging (mailen naar [rookvrij@amc.nl](mailto:rookvrij@amc.nl)).
- Ter info: Tentamen jaar 2 en jaar 3 zijn op dezelfde dag en op hetzelfde tijdstip gepland (RA3 en WDD3). Tycho (MFAS) heeft een melding gemaakt.
- Naambordjes zijn erg prijzig. Neeltje gaat de naambordjes via het AMC bestellen.
- Afgelopen week is er het volgende besluit gemaakt binnen de Studententraad:  
De Facultaire Studententraad der Faculteit der Geneeskunde besluit de adviesbrief aangaande de startdatum van de nieuwe master Geneeskunde in te stemmen en daarmee akkoord te gaan met het versturen van deze brief naar Saskia Peerdeman (met Opleidingsteam Geneeskunde, OC Geneeskunde en RvB in de cc).

## 7. Vaststellen agenda

De agenda is ongewijzigd vastgesteld.

## 8. Newsflush

- Willen we een mentorprogramma voor diversiteit promoten in de Newsflush? Larissa gaat het via Facebook promoten.

Vorige week hebben we besloten om de Newsflush om de 6 weken te publiceren. Ook hebben we nagedacht over stukjes. Volgende week moeten de stukjes af zijn. Esmee gaat de Newsflush in elkaar zetten.

- Jaarplanpresentatie: Esmee
- Begroting: Larissa
- Uitgebreid voorstellen van de SR. Dit zal een terugkerend stukje worden, waarin we omstebeurt worden voorgesteld. Voor deze Newsflush zullen we iedereen in het algemeen voorstellen: Mitch

Ook zullen we updates en een what's next in de Newsflush plaatsen.

What's next: Thomas

- Enquête Studentenraad
- Opening CZ-3
- Jaarplanpresentatie

Updates: Soufyan

- Maartje is begonnen als bachelorassessor en tevens aanspreekpunt voor recidivisten
- Wij zijn begonnen aan ons raadsjaar en hebben een RvA gekozen → klein inzicht geven in het raadsjaar.
- AmsterdamUMC rookvrij

## 9. Zichtbaarheid Studentenraad

PR is altijd een moeizaam punt geweest voor de SR. Studenten zijn moeilijk te bereiken ondanks meerdere platformen waarmee we promoten. De meest effectieve manier van promotie is mond-tot-mond promotie. De vorige PV heeft Stan het plan van raadsambassadeurs ingediend op de PV. De meningen over het plan waren toen verdeeld en er waren veel vragen over de privacy van studenten. Deze PV zullen we besluiten of dit plan in een vorm uitvoerbaar is en brainstormen we over andere methodes om studenten te bereiken met mond-tot-mond-promotie.

Overzicht huidige promotiekanalen:

- Facebook
- Website
- Schermen plein J
- Nieuwsbrieven faculteit
- Directe mailing (gebruiken we niet vaak)
- Newsflush 1x per 6 weken
- Stuk emphasis 5x per jaar
- Posters in de faculteit
- Promotieweek SR (staat nog niet vast of en wanneer we dit gaan doen)

Opties die vorige PV genoemd waren, zijn: Whatsapp via de jaarapp, Canvas en Instagram.

Het is lastig om in elk groepje iemand te vinden die bereid is om dit te doen. Met whatsapp speelt het privacy probleem. Via mail of Instagram is dit probleem er veel minder. Als je de keuze om Whatsapp te gebruiken aan de student laat, dwing je ze in ieder geval niet. Ook is de jaar-appgroep een goede optie. Dan zouden er ook vanuit de raad zelf mensen er iets in

kunnen zeggen. Een ander kanaal kan de Facebookgroepen zijn. Met mond-tot-mond worden studenten wel meer betrokken. Ander idee is om een nieuwe app-groep te maken van de SR, om niet mee te liften op de groep van TentamenTrainingen. Pop-ups op de Canvas-pagina kunnen ook. We moeten ook meer awareness creëren voor waar we mee bezig zijn en wat we al hebben bereikt. Dat kan ook bij de voorstelweek en wervingsweek van de SR. Op andere faculteiten zijn er koffie-uurtjes (vorig jaar liep dit niet zo goed). Een ander idee is om een open opstelling naar het raam te maken en via het raam bereikbaar te zijn voor studenten.

We willen een pilot starten in het eerste jaar en kijken wat studenten het prettigst vinden. We kunnen hierbij eventueel de PO mentoren gebruiken. Daarbij verstrekken we dan informatie per Whatsapp of per mail en evalueren wat mensen het prettigst vinden. Dit moeten we wel met het Opleidingsteam overleggen.

Ander idee is om Whatsapp te gebruiken om studenten met ons contact te laten opnemen, door bijvoorbeeld een nummer op de Newsflush te zetten waar studenten naar kunnen appen. Zo kunnen ze laagdrempelig contact met de SR opzoeken. Dat zou kunnen met een oude telefoon met nieuwe simkaart als 'SR-telefoon'.

## 10. Jaarplan algemene stukken

In de voorgaande plenaire vergadering hebben we het gehad over commissiespecifieke punten die we willen opnemen in het jaarplan. Tijdens dit vergaderstuk zullen we kort nadenken over algemene punten die we willen opnemen in ons jaarplan. Denk hierbij aan punten zoals zichtbaarheid, duurzaamheid, etc.

Punten die we willen verwerken in het jaarplan zijn (commissie overstijgend):

- Communicatie: dit gaan we splitsen voor de verschillende commissies;
- Zichtbaarheid SR: algemeen, Stan;
- Mental Health en social safety: dit gaan we splitsen voor de verschillende commissies;
- Faciliteiten: dit gaan we splitsen voor de verschillende commissies;
- Duurzaamheid: algemeen, Thomas;
- Student centraal: student ontwikkeling, internationalisering en diversiteit: algemeen, Daniëlle.

Duurzaamheid is een lastig punt. We hebben nu geen concrete plannen. De CSR gaat wel veel met duurzaamheid aan de slag. Enjoy Today en afvalscheiding zijn punten die genoemd kunnen worden. Ook kan het meer algemeen getrokken worden naar awareness.

## 11. Enquête Studentenraad

Elk jaar stelt de Studentenraad enquêtes op (2 voor MI, 2 voor Geneeskunde: bachelor en master) om de ervaringen van studenten en problemen in kaart te brengen. De enquête bevat meestal wat algemene vragen, opleidings specifieke vragen en vragen over specifieke situaties binnen onze dossiers (zoals bijvoorbeeld Honours, mental health etc.). De enquête wordt gemaakt via EvaSys (het systeem dat ook gebruikt wordt voor de vakevaluaties).

Voorgaande jaren werd deze enquête uitgezet in december en werd dan ook de Sinterklaasenquête genoemd. Afgelopen jaar is besloten de enquête pas in het nieuwe jaar te houden (in verband met afwezigheid jaar 1 tijdens WDD-1) en dus werd het de Nieuwjaarsenquête genoemd.

Later zullen we nog bespreken of we wederom chocoladeletters willen uitdelen of liever met prijzen werken. Dat is een discussie voor op een later moment.

### Papier vs. Online

Tot vorig jaar werd de master Geneeskunde enquête als enige online afgenomen. De andere enquêtes werden op papier geprint en later weer ingescand. Het voordeel van papier was dat je het in de collegezaal kan uitdelen en je daardoor mogelijk een hogere respons hebt. Vorig jaar is voor het eerst alleen gewerkt met online enquêtes. Het zijn ongeveer 9 A4'tjes per persoon. Via een QR-code en telefoons checken zouden we alsnog chocoladeletters kunnen uitdelen.

Voordelen:

- Scheelt veel papier (denk aan de bomen)
- Uitgebreidere en beter leesbare antwoorden op de open vragen
- Studenten hoeven niet op de faculteit aanwezig te zijn om de enquête in te vullen

Nadelen:

- Lagere respons, maar mogelijk wel te ondervangen met goed geplande collegezaalpraatjes
  - Bachelor Geneeskunde N=189 (online in 18-19) vs. N=295 (papier in 17-18)

- Bachelor Medische Informatiekunde N=44 (online in 18-19) vs. N=73 (papier in 17-18)
- Master Medische Informatiekunde N=17 (online in 18-19) vs. N=25 (papier in 17-18)
- Technische fout waar je te laat achterkomt
- Problemen met invullen

De verlaagde respons zou ondervangen kunnen worden met betere promotie. Een echt goede prijs om te winnen zou ook een goede lokker voor online kunnen zijn. We gaan het online doen.

### Periode

We kunnen zelf bepalen wanneer we de enquête willen houden. Daniëlle heeft de twee periodes die in het verleden gebruikt zijn, uitgewerkt zodat we gezamenlijk een keuze kunnen maken voor een periode. Een ander punt is dat we rekening kunnen houden met de drukte van de personen die de leiding hebben over de commissievragen.

### **Optie 1 - Periode november/december (Sinterklaas)**

We houden de enquête van 11 november t/m 8 december. Dit is een periode van 4 weken waarin de eerste 2 weken het ene cohort van WDD-1 op de faculteit is en de laatste 2 weken het andere cohort. Als je kiest voor 2 weken, valt het voor het ene cohort in hun tentamenweek en zijn ze lastiger te bereiken, vandaar de keuze voor 4 weken.

Voordelen:

- We hebben in het nieuwe jaar voldoende tijd om de resultaten te verwerken en ermee aan de slag te gaan
- Meer tijd tussen onze enquête en de NSE (Nationale Studenten Enquête die in januari/februari van start gaat)
- Het geeft meteen een goede impuls aan de naamsbekendheid van de Studentenvaad
- Hoe eerder in het jaar hoe minder 'enquête-moe' studenten zijn

Nadelen:

- Studenten zijn meer bezig met Sinterklaas en Kerst
- Het is al snel waardoor we nu moeten beginnen met de voorbereidingen
- Niet alle studenten zijn op elk moment aanwezig op de faculteit



- Later in het jaar hebben studenten meer meegemaakt en meer vakken gehad om te evalueren

### **Optie 2 - Periode januari/februari (Nieuwjaar)**

We houden de enquête in het nieuwe jaar, vrijwel direct na de kerstvakantie dus startende op 13 januari en dan 2-4 weken (tot uiterlijk 9 februari).

Voordelen:

- Meer tijd voor de voorbereidingen
- Studenten zijn niet meer bezig met Sinterklaas en Kerst
- Alle studenten zijn de volledige periode op het AMC aanwezig

Nadelen:

- Onze enquête zit vrij dicht op de NSE (mogelijk zelfs overlap) wat voor de student als een overkill aan enquêtes kan over komen
- Minder tijd om de resultaten te verwerken en ermee aan de slag te gaan (mogelijk pas eind maart/april)
- Vanaf januari is een deel van de MIKkers op stage
- Studenten zitten nog in de vakantiestemming en hebben geen zin in een enquête

We gaan voor optie 1.

### Tijdspad

Voorafgaand aan de periode waarin studenten de enquête invullen, moeten er verschillende dingen gedaan worden. Omdat we de periode waarin we de enquête willen houden nog moeten kiezen, heb ik het tijdspad weergegeven in weken voorafgaand aan de enquête in plaats van met datums te werken.

6 weken ervoor: vragen bedenken per commissie

4 weken ervoor: vragen uitwerken per commissie

3 weken ervoor: vragen naar CEBE zodat zij ze kunnen checken/tips kunnen geven + laatste aanpassingen doen op basis van feedback CEBE

2 weken ervoor: inleveren vragen bij CEBE zodat zij ze voor ons kunnen digitaliseren

Eventueel kunnen we er ook voor kiezen om de gegevens zelf in te voeren. Dan hebben we wat meer tijd, maar dit kost wel ongeveer een halve dag om in te voeren. Iedereen is het eens met het voorgestelde tijdsplan.

De dossierhouders (Thomas, Stan, Tamanna en Danielle) gaan aan de slag met het tijdsplan. Ook gaan zij zitten met Yvonne Garst voor het invoeren van de vragen.

De commissies gaan vragen bedenken voor de enquête.

## 12. Huishoudelijke uitgaven

Elk jaar wordt er in de begroting ook rekening gehouden met eventuele huishoudelijke uitgaven. Aangezien het vorig jaar zonde is gebleken om dit geld pas aan het einde van het jaar uit te geven, is het voorstel om er nu al naar te kijken.

In de bijlage zijn verschillende offertes voor de mokken en de gordijnen te vinden. Tamanna gaat de mokken met SR logo bestellen. We willen gordijnen, maar die moeten wel tijdens kantooruren open zijn. Er hangt al een rails. Tamanna gaat gordijnen bestellen.

Isaac is voor de aanschaf van een nieuwe stellagekast. Mitch gaat uitzoeken of er een kringloop in de kelder zit.

Stan is voor HDMI kabels om op twee schermen te kunnen werken. Dit gaat Stan uitzoeken. Ander idee is een skippybal om op te zitten in de kamer.

## 13. Blended learning

Momenteel is er een denktank gevormd die nadenkt over kleinschalig onderwijs. In dit onderwijs is blended learning heel erg van toepassing. Blended learning heeft verschillende definities, maar hier op het AMC houdt het in dat men in kleinere groepjes zelfstandig werkt en daarbij gebruikmaakt van zowel internetcolleges als fysieke colleges. Twee weken geleden is op dinsdag (17-09-2019) de eerste denktank geweest. Deze denktank is opgezet omdat er 300.000 euro te besteden is vanuit het kwaliteitsgeld om het onderwijs meer volgens blended learning in te richten.

Tijdens de bijeenkomst is aan de SR gevraagd of wij willen nadenken over wat blended learning voor ons betekent. In de bijeenkomst werd onderscheid gemaakt tussen faciliteiten voor blended learning **tijdens onderwijs** en faciliteiten voor **zelfstandig werken**.

Voorgestelde faciliteiten voor tijdens het onderwijs:

- Steelcase chair: deze is vooral bedoeld om met kleinere groepen jezelf mobiel te kunnen bewegen. De vraag is of AMC lokalen groot genoeg zijn voor deze stoelen. Ze zouden binnen of buiten de lokalen gebruikt kunnen worden.
- Meer schrijfruimte (muren waar geschreven op kan worden, meer whiteboards).

Voorgestelde faciliteiten voor zelfstandig werken:

- Meer plaatsen creëren zoals de 'booths' op plein J.

Op dit moment is er weinig ruimte in het AMC om zelfstandig te kunnen werken. Als het uit de kwaliteitsegelden betaald wordt, is het de vraag of het geld zo besteed mag worden. Als er meer ruimtes zo worden ingedeeld, zal het onderwijs zich daarop aanpassen. Nu wordt bij blended learning de mogelijkheid om stoelen/tafels te verschuiven gemist. We willen het zwaartepunt vooral bij faciliteiten tijdens het onderwijs leggen. De steelcase chair lijkt een makkelijke oplossing die voorziet in de behoefte. Het idee van nieuwe booths is om faciliteiten te creëren om zelfstandig te kunnen werken. Dit is echter een behoefte die er sowieso is en dus mogelijk niet vanuit de kwaliteitsegelden betaald hoeft te worden, maar uit het normale faciliteiten budget.

#### 14. Vakantieweek (CSR)

Het afgelopen jaar heeft de Centrale Studentenraad het College van Bestuur verzocht om een verplichte vakantieweek in te stellen in blok 5. Na veel overleg op zowel facultair als centraal niveau, heeft het College van Bestuur afgelopen week het volgende besluit genomen:

“Om per academisch jaar 2020-2021, in aanvulling op besluit 2014cb0200, een onderwijs- en toetsvrije week in te stellen in het tweede semester, synchroon met de meivakantie van de regio Noord.”

Vanuit de UvA wordt het dus voor elke opleiding verplicht gesteld om tijdens de reguliere meivakantie een vakantieweek te roosteren. Wat Daniëlle heeft begrepen is dat er vlak na deze week ook geen deadlines of tentamens mogen zijn, om op deze manier de studenten en werknemers echt een vrije week te geven. Dit is door meerdere gremia als voorwaarde gesteld, maar is nog niet terug te zien in het definitieve besluit. De week is dan ook bedoeld ter werkdrukverlaging van zowel de studenten als het personeel van de universiteit.

Hoewel de vorige raad en ook de CSR liever hadden gezien dat deze week aan het begin van blok 5 zou komen, is er toch besloten dit gelijk te trekken met de meivakantie. Met name omdat werknemers dan ook met hun gezin op vakantie kunnen. Ook onze decaan heeft destijds een memo geschreven waarin aangegeven werd dat zowel de Facultaire Studentenraad als de Opleidingsdirecteuren positief staan tegenover een vakantieweek in

blok 5. Maar dat het valt te overwegen om niet de beginweek, maar de 5e week van dit 9 weekse blok als vakantieweek te nemen.

### Algemeen

We moeten per opleiding bedenken of we willen strijden voor implementatie van de vakantieweek:

- Bachelor Medische Informatiekunde
- Master Medical Informatics
- Bachelor Geneeskunde
- Master Geneeskunde

### Argumenten **voor**:

- Vakantieweek geeft zowel docenten als studenten een week rust, zeker als ook de onderwijsadministratie bijvoorbeeld een week dicht zou gaan. Dit zorgt voor werkdrukverlaging.
- Studenten krijgen hun vakantieweek terug zoals die ook in Curius+ zat zodat er tijdens deze week bijvoorbeeld studiereizen georganiseerd kunnen worden
- De Universiteit van Amsterdam heeft een besluit genomen en die moet ook onze faculteit volgen

### Argumenten **tegen**:

- Vakantieweek geeft personeel een verplichte week vrij in plaats van dat ze zelf kunnen bepalen wanneer ze vrij willen zijn
- Master Geneeskunde volgt al niet de normale structuur van een opleiding
- De andere weken van het blok worden dan zwaarder doordat dezelfde studiestof in minder tijd gedaan moet worden

Indien we hier iets mee willen, hoe willen we dat dan aanpakken?

- Bespreken op OTgen/OTmi
- Brief sturen naar OTgen/OTmi

Tamanna gaat uitzoeken of de data van de vakantieweek samenvallen met tentamens en stages in de bachelor MI. We moeten ook bekijken of Epicurus nu tegelijk zomervakantie krijgt met de rest van de UvA. Zou er een week onderwijs weg kunnen vallen om deze vakantieweek te plannen? Het blok wordt wel wat zwaarder, maar voor de vakken die dan

lopen in de bachelor Geneeskunde lijkt dat geen probleem te worden. Studenten die stage lopen zouden in onze ogen ook vrij moeten krijgen. In de master Geneeskunde lijkt het niet haalbaar om een week vakantie voor alle coassistenten tegelijk te plannen; daarnaast zijn er al veel vakantieweken voor coassistenten.

Voordelen:

- Het is mogelijk qua studielast
- Elke student wil vakantie
- Het is de enige gegarandeerde week rust als je herkansingen hebt

Nadelen:

- Het valt midden in een blok, op een niet door de faculteit bepaald moment
- Stageplaatsen willen een student minder graag aannemen als je een week vrij hebt. Ook kan je meestal minder makkelijk vrij regelen op andere momenten.
- Mei is best dicht op de zomervakantie om nog een week vakantie te hebben

Voor de bachelor Geneeskunde lijkt het een haalbaar en goed idee. Bij MI moeten we de roosters checken. Bij de master Geneeskunde lijkt het geen haalbaar en geen goed idee.

## 15. Forum Kiev (CSR)

De Centrale Studentenraad heeft een uitnodiging gekregen voor een internationaal forum (A.G.E.) in Kiev van 14-17 oktober 2019. Het forum is georganiseerd om informatie uit te wisselen over de problemen waar studenten wereldwijd tegen aanlopen. Er mogen maximaal 4 raadsleden van de CSR heen en alleen de reiskosten moeten worden gedekt uit CSR budget of moet het raadslid zelf betalen.

Vorig jaar is een deel van de CSR, gedeeltelijk op kosten van de CSR, naar Minsk geweest voor eenzelfde soort forum. Facultaire raden zijn hier toen boos over geworden, wij hebben als FSR deze brief vorig jaar ook ondertekend.

Vandaar dat dit forum nu ter discussie staat bij de CSR.

Het is nog niet besloten of dit betaald gaat worden uit CSR budget, daar gaat de CSR woensdag als eerste over stemmen. Hierna zullen ze bepalen of en zo ja wie ze naar Kiev zullen sturen.

- Wat vinden we ervan als de CSR dit forum in Kiev bijwoont? Denk bijvoorbeeld in het kader van duurzaamheid en internationalisering. De vraag is of de CSR hier iets uit haalt, of alleen iets kan geven. Ook kan het vliegen bij het strijden voor duurzaamheid hypocriet overkomen en gebruikt worden tegen de CSR. Het is een technische universiteit die niet heel erg iets bij lijkt te dragen aan de CSR, met grote verschillen met onze eigen universiteit. Wat ze eruit kunnen halen is banden smeden voor internationalisering en verbreding van de blik. Er is geen website van het congres, dus we kunnen niet inschatten wat de waarde van dit congres is. We weten niet wie er verder naar het congres gaan; daar zou meer informatie over opgevraagd moeten worden. Ook willen we weten of er alternatieven zijn voor dit congres, dichterbij huis. Aan de andere kant is dit het budget van de CSR en moeten zij ook zelf kunnen bepalen wat ze hiermee willen doen.
- Wat vinden we ervan als de reiskosten (gedeeltelijk) uit het CSR budget betaald worden? Plan nu is om alles behalve de reiskosten te vergoeden vanuit het budget. Dit is nu het enige wat de CSR zelf moet betalen en een eigen bijdrage lijkt wel terecht.

## 16. WVTTK

Er is niks ter tafel gekomen.

## 17. Mededelingen en rondvraag

- Is er iemand die deze week het smoelenboek wil maken? Er is een template voor, maar het moet echt deze week gebeuren. Tamanna gaat dit doen.
- De training effectief vergaderen kan op zondag 6 oktober van 10.00-13.00 uur of in de middag, wat heeft onze voorkeur? Vanaf 16:00 zou handiger zijn; Daniëlle gaat kijken of dit mogelijk is.  
De training teamrollen kan niet in het weekend, maar zeer waarschijnlijk wel op maandag 7 oktober van 18:00 uur tot 21:00 uur. We moeten dan nog even kijken of er agendapunten zijn die we echt moeten bespreken of dat we een week over kunnen slaan.
- Stan is deze week met de website bezig geweest en zag dat de oude raad zich heeft voorgesteld met een zelfgeschreven tekst en de officiële foto. Dit willen wij ook zo inrichten. Iedereen gaat een stukje over zichzelf schrijven; dit moet over twee weken af zijn.
- Zondag voor de training vindt de kamer schoonmaak en herindeling plaats.

## 18. Evaluatie PV

De SR heeft de PV geëvalueerd.

## 19. Actielijst

1.	Daniëlle	Gaat de mailstemming doorsturen naar Neeltje.
2.		Gaat haar stuk voor het jaarplan schrijven.

3.		Gaat de TAQT training proberen te verzetten.
4.	Larissa	Gaat haar stukje voor de Newsflush schrijven.
	Marlinde	
5.	Soufyan	Gaat zijn stukje voor de Newsflush schrijven.
6.	Esmee	Gaat promoten voor het mentorprogramma via Facebook.
7.		Gaat de Newsflush in elkaar zetten.
8.		Gaat haar stukje voor de Newsflush schrijven.
9.	Tamanna	Gaat schrijven aan het jaarplan.
10.		Gaat mokken en gordijnen bestellen.
11.		Gaat uitzoeken of de data van de UvA vakantieweek kan samenvallen met tentamens en stages in de bachelor MI.
12.		Gaat het smoelenboek in elkaar zetten.
13.	Thomas	Gaat schrijven aan het jaarplan.
14.		Gaat zijn stukje voor de Newsflush schrijven.
15.		Gaat zijn stuk voor het jaarplan schrijven.
	Isaac	
16.	Stan	Gaat schrijven aan het jaarplan.
17.		Gaat de KNO coördinatoren mailen over de affiliatie overleggen.
18.		Gaat zijn stuk voor het jaarplan schrijven.
19.		Gaat opzoek naar HDMI kabels.
20.	Mitch	Gaat zijn stukje voor de Newsflush schrijven.
21.		Gaat kijken naar tweedehands spullen die in het AMC te krijgen zijn.
22.	Neeltje	Gaat naambordjes bestellen.
23.	Iedereen	Gaat binnen zijn/haar commissie vragen bedenken voor de enquête.
24.		Gaat een voorstel-stukje over zichzelf schrijven voor 14-10-2019.

## 20. Nieuwe agendapunten

- Blended learning
- Vakantieweek CSR
- OTgen voorbespreken
- OTMI voorbespreken

## 21. Einde vergadering

Daniëlle sluit de vergadering om 21:30 uur.