



Facultaire Studentenraad

GEESTESWETENSCHAPPEN

Dhr. Prof. dr. F.P. Weerman
Kloveniersburgwal 48
1012 CX Amsterdam

Spuistraat 134
1012 VB Amsterdam
(020) 525 3278
fsr-fgw@uva.nl
studentenraad.nl/fgw

Datum	8 juli 2020	Ons kenmerk	20fgw016
Contactpersoon	Tjibbe Valkenburg, Liesje Verhave, Roxane Erni	Uw kenmerk	Fgw20u0181
Bijlage(n)	0		
Betreft	Advies benoeming onderwijsdirecteur CoH		

Geachte decaan, Beste Fred,

De studentenraad heeft op 10 juni uw adviesaanvraag met betrekking tot de benoeming van Carlos Reijnen als directeur van het College of Humanities ontvangen. Middels deze brief adviseert de FSR FGw op de voorgenomen benoeming.

De FSR FGw wil allereerst van de gelegenheid gebruik maken om Thomas Vaessens te bedanken voor de samenwerking in het afgelopen jaar. We zullen zijn bijdrage aan het reilen en zeilen van de faculteit missen.

Benoemingen van bestuursleden in het dagelijks bestuur aan onze faculteit verloopt tot op heden vaak niet naar tevredenheid. Dit in de eerste plaats omdat de decaan blijkt af te wijken van de duidelijke procedure die het faculteitsreglement ons biedt. Zo ook in het huidige geval. Ten eerste heeft de decaan met de huidige procedure onmogelijk voldaan aan het vereist in lid 4, "Het profiel wordt binnen de faculteit breed verspreid". Immers, de vacature werd in stilte op de vacaturesite geplaatst voor slechts een korte periode. Bovenal heeft de decaan een belangrijke misstap gemaakt voor wat betreft lid 8. De decaan wordt geacht na de voorgenomen benoeming advies te vragen aan de leden van de CoH raad. De decaan heeft echter vooraf advies gevraagd over een voornemen tot een voorgenomen benoeming. Aangezien een kandidaat vanwege de gevraagde ervaring veelal uit één van de raden afkomstig is, heeft de decaan hiermee de mogelijkheid van een eerlijke, open sollicitatieprocedure teniet gedaan.

Door middel van een open sollicitatieprocedure kunnen meer goede kandidaten worden aangesproken. Met een open werving kunnen personen vrijelijk naar de functie solliciteren en hebben medewerkers en studenten invloed op het profiel van de toekomstige directeur van het College. Daarnaast worden kandidaten door een sollicitatieprocedure aangespoord na te denken over de functie en de invulling die zij daaraan willen geven. Het College of Humanities moet de komende jaren verder vorm krijgen en zich duurzaam in de faculteit blijven wortelen. Daarvoor is een directeur met ideeën cruciaal. Een open sollicitatie zet aan tot denken over de functie. Het benaderen van een kandidaat doet dat in veel mindere mate.

Er is momenteel weliswaar sprake van een bijzondere situatie, maar ook in zulk soort gevallen voorziet het faculteitsreglement en de daarin vastgelegde procedure naar behoren in de te volgen stappen. Indien



dat niet het geval is zal de decaan niet op eigen houtje de procedure moeten veranderen, maar dit tijdig in overleg met de medezeggenschap moeten doen.

De FSR heeft het CV en de kwalificaties van Carlos Reijnen beoordeeld. Hij heeft tot op heden belangrijke functies bij de UvA vervuld, waaronder die van directeur GSH, lid van het dagelijks bestuur van de faculteit, faculteitsdiversiteitsfunctionaris en als lid van de Universitaire Commissie Onderwijs. De rol van GSH-directeur en daarmee het lid zijn van het faculteitsbestuur zijn hiervan het meest relevant en geven hem een voorsprong op de benoeming tot CoH-directeur. Carlos Reijnen is bekend met de rol van onderwijsdirecteur en werkt al enkele jaren nauw samen met de huidige CoH-directeur en het DB.

De kwalificaties van Carlos Reijnen zijn uitgebreid, maar zijn niet helemaal vergelijkbaar met die van de huidige CoH-directeur, Thomas Vaessens. Waar Carlos Reijnen en Thomas Vaessens een vergelijkbare opleidingsbasis hebben, willen we wijzen op de discrepantie in professionele en bestuurlijke ervaring tussen de twee opleidingsdirecteuren bij aanvang van de functie van CoH-directeur. Thomas Vaessens heeft zowel intern als extern professionele en bestuurlijke ervaring opgedaan in diverse functies. Carlos Reijnen daarentegen heeft het overgrote deel van zijn carrière binnen een universitair systeem doorgebracht. De FSR wijst hierop omdat de functie van CoH-directeur veel uitdagingen met zich meebrengt waar een meer breed opgezette, objectieve kijk op een situatie nuttig kan zijn en die wellicht minder gemakkelijk aan een onderwijsdirecteur toekomen die bijna uitsluitend binnen een universitair systeem heeft geopereerd.

Dan ook nog - procedures, vergelijkingen en kwalificaties daargelaten - wil de FSR aangeven dat we de bereidheid tot samenwerking van Carlos Reijnen en zijn vermogen om te luisteren en rekening te houden met het standpunt van de FSR en anderen al eerder hebben gewaardeerd.

De FSR FGw adviseert bij deze over de benoeming van Carlos Reijnen als directeur van de College of Humanities en kijkt hij uit naar de toekomstige samenwerking.

Wij hopen u hiermee (voor nu) voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Namens de FSR FGw,



Freya Chiappino
Voorzitter FSR FGw