



**Dhr. prof. dr. F.P. Weerman**  
**Kloveniersburgwal 48**  
**1012 CX Amsterdam**

Spuistraat 134  
1012 VB Amsterdam  
(020) 525 3278  
fsr-fgw@uva.nl  
studentenraad.nl/fgw

Datum	23 maart 2019	Ons kenmerk	19fgw005
Contactpersoon	Iris Kok en Tjibbe Valkenburg	Uw kenmerk	fgw19u0068
Bijlage(n)	0		
Betreft	<b>Advies jaarplan GSH 2019 – 2020</b>		

Geachte Decaan, beste Fred,

Op 11 februari ontving de Facultaire Studentenraad der Geesteswetenschappen een adviesaanvraag voor het Jaarplan 2019-2020 van het College of Humanities (CoH). Met het sturen van deze brief stuurt de FSR FGw haar advies over het jaarplan 2019-2020 van de CoH.

#### **Onderzoeksintensief Onderwijs**

De FSR FGw is benieuwd naar de communicatie omtrent het Student Research Platform en werkt hier graag aan mee wanneer het zo ver is. Verder kijkt de FSR FGw uit naar het geplande gesprek op 28 maart. De FSR FGw is ook van mening dat onderzoeksintensief onderwijs nog in de kinderschoenen staat als het gaat om vernieuwing van dit begrip en dat een gedeelde visie hierover krijgen een goede start zou zijn. Deze visie zou gaan inhouden dat onderzoeks intensief onderwijs meer gaat omvatten dan het onderzoek van een docent volgen tijdens de les.

#### **Toegankelijkheid: Taalbeleid**

De FSR FGw heeft al eerder aangegeven dat er meer en sneller vertalingen moeten komen voor alle studenten aan de UvA die de Nederlandse taal (nog) niet machtig zijn, er moet namelijk voor gezorgd worden dat niet alleen de studenten die betrokken zijn bij de medezeggenschap vertalingen krijgen. Hiervoor moeten bijvoorbeeld ook de website(s), de beleidsdocumenten en de nieuwsberichten vertaald

worden. De FSR FGw vindt dat het ook andersom zou moeten plaatsvinden. Dit houdt in dat dat er ook vakken moeten worden aangeboden waarin het mogelijk wordt om het Nederlands te kunnen leren. De FSR FGw zal de focus op dit punt blijven behouden tijdens het proces om een echte tweetalige faculteit te kunnen worden.

### **Doelgroepenbeleid**

De FSR FGw vindt ook dat de UvA een afspiegeling zou moeten zijn van de samenleving en de focus op diversiteit, functiebeperking en deeltijdstudenten zijn hiervoor een onderdeel van de oplossing. Maar de FSR FGw vindt dat er ook gekeken moet worden naar andere manieren om deze afspiegeling te bereiken. Hierbij is de overgang van het Voortgezet Onderwijs naar het WO, hierbij is er voor de FGw een speciale rol weggelegd en met name voor de talen. Maar ook de studenten die van het HBO naar het WO overgaan zouden meer de aandacht kunnen krijgen van het CoH. De FSR FGw vindt dan ook dat er concrete maatregelen dienen te komen om de inclusiviteit op de FGw te vergroten. De FSR FGw wil de faculteit op het hart drukken dat niet alleen werving maar ook andere structurele veranderingen hiervoor nodig zijn. De FSR FGw zou dan ook graag van het bestuur horen wat de concrete plannen zijn om de inclusiviteit te vergroten.

### **Kwaliteitszorgsystemen**

De FSR FGw is het ermee eens dat de kwaliteitszorgsystemen geoptimaliseerd maar ook zeker generationaliseerd moeten worden. Hierbij moet de input van de studenten gewaardeerd worden en ook als betrouwbaar worden gezien, iets wat nu gemist wordt bij de UvA-Q evaluaties. Hierbij is een verhoging van de efficiëntie en een nuttige besteding van het geld zeker iets wat de FSR FGw steunt, zeker in tijden van bezuinigingen. Kwaliteitszorg neemt een groot deel van de waardevolle tijd van docenten in beslag. De FSR adviseert om deze druk voor medewerkers te onderzoeken en samen met de OR en FSR te kijken naar oplossingen. Aansluiting bij de UvA-centrale herziening van het Kader Kwaliteitszorg is daarbij noodzakelijk.

### **Kwaliteitsgelden**

De besteding van de kwaliteitsgelden gaat nu naar de afstudeertrajecten en de optimalisatie daarvan als het gaat om de begeleiding. Deze gelden mogen geen extra pleistertje zijn op een grote bloedende wond en de FSR FGw wil graag dat zij volgend jaar direct mee wordt genomen in de gesprekken hierover. Een evaluatie van deze besteding zou de FSR FGw ook graag zien, aangezien de besteding van dit geld (gezien de herkomst ervan) een degelijke verantwoording verdient.

### **Diversiteit**

De FSR FGw is blij dat het bestuur inclusiviteit belangrijk vindt en stappen wil ondernemen om de faculteit inclusiever en diverser te maken. Een groot deel van diversiteit is het dekoloniseren van de faculteit, zorgen voor sociale rechtvaardigheid en gelijkwaardigheid. De FSR FGw is erg benieuwd hoe het bestuur

van plan is dit te benaderen en hoort dat graag in een reactie. Als vanzelfsprekend wil de FSR FGw graag hierover in gesprek met het bestuur blijven bij het maken van deze plannen.

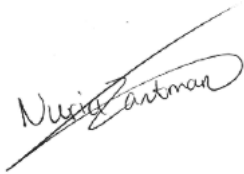
### **Kwetsbare Opleidingen**

De FSR FGw vindt het belangrijk dat kleinere programma's, zowel opleidingen, minoren en verdiepvakken blijven bestaan. Daarom zien wij graag dat het bestuur met een plan komt waarin het bestaan van deze kleine programma's wordt geborgd, eventueel met steun vanuit de grotere programma's.

De FSR FGw blijft graag op de hoogte omtrent alle herzieningen zoals ook besproken met de heer Vaessens op 7 maart. Tegen de tijd dat de plannen verder zijn uitgewerkt ontvangt de FSR FGw graag de adviesaanvragen en bijbehorende uitnodigingen tot verdere gesprekken.

De FSR FGw hoort graag uw reactie op dit advies en de verder genoemde punten.

Met vriendelijke groet,  
Namens de FSR FGw,



Nuria Zantman  
Voorzitter FSR FGw