



Dhr. prof. dr. F.P. Weerman
Kloveniersburgwal 48
1012 CX Amsterdam

Spuistraat 134
1012 VB Amsterdam
(020) 525 3278
fsr-fgw@uva.nl
studentenraad.nl/fgw

Datum	14 maart 2019	Ons kenmerk	19fgw004
Contactpersoon	Iris Kok	Uw kenmerk	fgw19u0059
Bijlage(n)	0		
Betreft	Advies jaarplan GSH 2019 – 2020		

Geachte Decaan, beste Fred,

Middels deze brief reageert de Facultaire Studentenraad van de Faculteit der Geesteswetenschappen (FSR FGw) op uw adviesaanvraag aangaande het jaarplan 2019-2020 van de Graduate School of Humanities (GSH) met kenmerk fgw19u0059.

De FSR FGw zou allereerst willen benadrukken dat zij zeer verheugd is om te horen dat de GSH een onderzoek zal doen naar de stressfactoren die spelen onder studenten, dit bovenop het plan om meer rust in het studierooster te implementeren. Zij wil daarom graag op de hoogte worden gehouden van de resultaten en de plannen die zullen volgen. De FSR FGw vindt het belangrijk dat prestatiedruk onder studenten een focus blijft en denkt graag mee over de komende plannen.

De optimalisatie van de afstudeertrajecten

De FSR FGw is er blij meer dat de optimalisatie van de afstudeertrajecten een belangrijk punt is in het jaarplan. Het feit dat er aandacht is voor de problemen van de studenten, waaronder de groei van stress en uitval. De FSR FGw vindt het een goed idee om meer focus op de begeleiding te houden bij de optimalisatie van de afstudeertrajecten, maar dit moet wel in de praktijk uitvoerbaar blijken te zijn. Degelijke facilitering kan daarbij niet ontbreken. De FSR FGw is graag betrokken bij het opstellen van procesafspraken voor het begeleidingsplan van de scriptie.

Toegankelijkheid: flexstuderen en taalbeleid

Een suggestie vanuit de FSR FGw zoals gedaan in het gesprek met de heer Reijnen is dat er onder toegankelijkheid ook toegankelijkheid voor studenten met een functiebeperking en deeltijdstudenten wordt verstaan, iets wat nu nog niet in het jaarplan werd genoemd.

De FSR FGw begrijpt dat de Faculteit wil experimenteren met een pilot flexstuderen als potentieel middel om de toegankelijkheid te verhogen. De FSR FGw benadrukt daarbij wel dat voor deelname van een opleiding aan de pilot een positief advies van de opleidingscommissie van de betreffende opleiding vereist is. De suggestie om op grote schaal pilots in te voeren kan daarom ook geen onderdeel vormen van het jaarplan, dit moet op opleidingsniveau eerst worden besproken en uitgedacht. Verder wil zij benadrukken dat ook hier de OC's aan zet zijn dat het in het voordeel van een programma moet zijn om aan de pilot deel te nemen. De deeltijdstudenten worden vaak vergeten en de FSR FGw wil nog eens benadrukken dat ook deze groep een focus moet zijn als er gekeken gaat worden naar de toegankelijkheid van deze Faculteit aan de UvA.

In deze lijn wil de FSR FGw ook het volgende punt hier benadrukken. De FGw heeft met de Notitie Taalbeleid onderwijs binnen de FGw aangegeven verder te gaan als een tweetalige faculteit. Dit is een proces wat nu nog in de kinderschoenen staat en daarom wil de FSR FGw duidelijk maken dat om de FGw toegankelijker te maken voor alle niet-Nederlands sprekenden er meer (en sneller) vertalingen beschikbaar moeten zijn van bijvoorbeeld ook de nieuwsberichten, de website(s) en beleidsdocumenten. Het beleid zou niet louter een verengelsing moeten zijn, maar zou ook de andere kant op moeten werken. De FSR FGw wil graag benadrukken dat het om die reden even belangrijk is om een aanbod te hebben in vakken om de Nederlandse taal te leren. De FSR FGw is het eens met het jaarplan dat het CALS zeker meer gepromoot moet worden en bekend moet raken bij de studenten.

Diversiteit

De FSR FGw wil graag benadrukken dat het goed is dat diversiteit een focus heeft in het jaarplan, maar het moet geen lege term worden. Diversiteit is gelukkig inmiddels al losgetrokken van International Classroom en de FSR FGw heeft de hoop dat de recent begonnen werkgroep Diversiteit snel resultaten zal boeken. Hierbij is de steun van het Bestuur cruciaal en wij blijven als raad hierop rekenen en beroep doen. De FSR FGw is in het bijzonder benieuwd naar hoe de GSH aan de slag gaat met dekolonisering van de curricula.

Masterherzieningen, Profileringsonderzoeksmasters en de aanmeldprocedure in het algemeen

De FSR FGw betreurt het dat de masterherzieningen gedeeltelijk lijken te worden gestuurd aan de hand van marktprikkels. Door de toetsingswijze van de onderzoeksmasters te herzien, bestaat er de kans dat de

wetenschappelijke oriëntatie en de academische kwaliteit hieronder zal lijden. De FSR FGw deelt de wens om de aantrekkelijkheid van de onderzoeksmasters te verhogen. Daarbij benadrukt de FSR FGw echter dat de stappen om naar dit doel toe te werken niet ten koste gaan van het academische karakter van deze opleidingen. Herzieningen zouden daarom vooral aan de procedurele kant moeten plaatsvinden en niet in de inhoud van het programma, zoals het introduceren van arbeidsmarktgerichte vakken.

De FSR FGw verheugt zich om verdere gesprekken te voeren samen met de GSH over het verbeteren van de communicatie rondom de aanmeldprocedure. De FSR FGw hoopt in samenwerking te kunnen werken aan een meer transparante selectie, waar duidelijkheid is voor student en docent over de procedure.

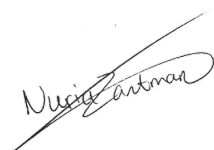
Zoals tijdens het gesprek op 26 februari is besproken met de heer Reijnen, blijft de FSR FGw graag op de hoogte omtrent alle herzieningen en optimalisaties. De FSR FGw hoopt in het vervolgtraject zeer nauw en in een vroeg stadium betrokken te zijn bij de herzieningen.

De FSR FGw kijkt ernaar uit om het gesprek voort te zetten over de profilering van de onderzoeksmasters en in het algemeen de aanmeldprocedure en de communicatie rondom de Master programma's. Ook om ervoor te zorgen dat de verbreding in de profilering van de onderzoeksmasters niet de academische kwaliteit van deze programma's aantast.

De FSR FGw adviseert om bovenstaande punten op te nemen in het jaarplan GSH 2019-2020 en treedt graag verder hierover in gesprek.

Met vriendelijke groet,

Namens de FSR FGw,



Nuria Zantman

Voorzitter FSR FGw