



Facultaire
Studentenraad

GEESTESWETENSCHAPPEN

Dhr. prof. dr. F.P. Weerman
Kloveniersburgwal 48
1012 CX Amsterdam

Spuistraat 134
1012 VB Amsterdam
(020) 525 3278
fsr-fgw@uva.nl
studentenraad.nl/fgw

Datum	30 januari 2019	Ons kenmerk	19fgw011
Contactpersoon	Nuria Zantman	Uw kenmerk	00
Bijlage(n)	0		
Betreft	Reactie op benoeming COH directeur		

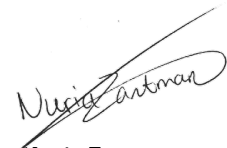
Geachte Decaan, beste Fred,

Bij deze doen wij u een brief toekomen aangaande de benoeming van Thomas Vaessens als directeur van de College of Humanities. Op basis van de informatie die de FSR FGw heeft gekregen is het niet mogelijk een gegrond advies te geven wat betreft de benoeming van CoH directeur. De FSR FGw heeft dan ook besloten geen advies te geven en enkel te communiceren wat zij waardeert aan de benoeming en wat haar zorgen zijn. De FSR FGw gaat naar aanleiding van deze brief graag verder met u hierover in gesprek.

De FSR FGw is over het algemeen genomen positief de heer Vaessens en kijkt uit naar een vruchtbare samenwerking. Specifiek zijn wij verheugd met de indruk die wij kregen van de heer Vaessens op het gebied van prestatiedruk, studiesucces 2.0, onderzoeksintensief onderwijs en zijn ideeën over de samenwerking met de medezeggenschap. De FSR FGw is minder positief over de kennis van de heer Vaessens op het gebied van diversiteit. De FSR FGw is van mening dat de CoH directeur op de hoogte moet zijn van het diversiteitsrapport uit 2016 en een zeker idee moet hebben over hoe dit aan te pakken. Momenteel is dit nog niet het geval. De FSR FGw zou de heer Vaessens willen aanraden om zich in deze materie te gaan verdiepen. De FSR FGw erkent dat het moeilijke materie is en slechts een deel van het werk als CoH directeur, maar ziet het gebrek aan diversiteit als een van meest de prangende problemen op deze Universiteit. Tevens hoopt de FSR FGw spoedig met de heer Vaessens in gesprek te gaan over thema's omtrent diversiteit in het onderwijs.

Hoewel de FSR FGw over het algemeen een positieve indruk heeft van de heer Vaessens, maakt de FSR FGw zich zorgen over hoe de benoeming van de nieuwe directeur CoH is verlopen en wat voor gevolgen de benoeming heeft voor de diversiteit binnen het bestuur. De FSR FGw is zeer teleurgesteld dat de verhouding vrouw/man hetzelfde blijft in het dagelijkse bestuur van de FGw. Op dit moment is slechts twintig procent van het bestuur vrouw en is er zelfs geen enkele vrouw betrokken bij besluitvorming wat betreft onderwijs. Daarnaast is er geen enkele diversiteit binnen het bestuur aanwezig wat betreft afkomst. De FSR FGw maakt zich hier zorgen over en vraagt zich af of de sollicitatiecommissie deze overwegingen serieus genoeg hebben meegenomen. Des te meer omdat de heer Vaessens eerder al deel nam in het bestuur in de functie van directeur van het Amsterdam Institute of Humanities Research. De FSR FGw zou graag willen weten wat het bestuur op dit moment doet om de verhouding vrouw/man en diversiteit wat betreft afkomst binnen het bestuur te verbeteren. Ook hoort de FSR FGw graag wat het bestuur in de toekomst gaat ondernemen om de diversiteit binnen het bestuur te verbeteren, aangezien dat deze ronde helaas niet is gelukt. Daar diversiteit voor de FSR FGw een zeer belangrijk punt is en de FSR FGw geen inzicht heeft in wat voor kandidaten er hebben gesolliciteerd en op grond van welke overwegingen de heer Vaessens is aangenomen, kan de FSR u op dit moment geen gegrond advies doen toekomen. We hebben er daarom voor gekozen u enkel onze waardering en zorgen te communiceren. We kijken uit naar het gesprek naar aanleiding van deze brief.

Met vriendelijke groet,
Namens de FSR FGw,


Nuria Zantman
Voorzitter FSR FGw