



**Dhr. prof. dr. F.P. Weerman**  
**Kloverniersburgwal 48**  
**1012 CX Amsterdam**

Spuistraat 134  
1012 VB Amsterdam  
(020) 525 3278  
fsr-fgw@uva.nl  
studentenraad.nl/fgw

Datum	19 februari 2018	Ons kenmerk	18fgw005
Contactpersoon	Annie de Jong	E-mail	fsr-fgw@uva.nl
Bijlage(n)	0		
Betreft	Ongevraagd advies wensen sollicitatieprocedure en functieomschrijving facultaire <i>diversity officer</i>		

Geachte decaan, beste Fred,

Per 1 november 2017 is er op centraal niveau een *diversity officer* aangesteld. Om deze te ondersteunen, is er op centraal niveau besloten dat er ook per faculteit een facultaire *diversity officer* aangesteld zal worden. Middels deze brief doet de Facultaire Studentenraad van de Faculteit der Geesteswetenschappen (FSR FGw) u toekomen hoe hij de sollicitatieprocedure graag ziet verlopen. Tevens informeert hij u over hoe hij de functieomschrijving van deze persoon voor zich ziet.

Wat betreft de sollicitatieprocedure lijkt het de FSR FGw ten eerste goed als er een open werving gaat plaatsvinden. Hij denkt dat het niet noodzakelijk is dat deze persoon aan de Universiteit van Amsterdam (UvA) verbonden is. Hoewel enige kennis van de faculteit als organisatie handig is, acht de FSR FGw het belangrijker dat deze persoon een achtergrond heeft in de (inter)nationale debatten rondom diversiteit en de problemen die bij diversiteit komen kijken. De FSR FGw acht het van belang dat iedereen een gelijke kans heeft om te solliciteren voor de functie. Tevens denkt hij dat open werving de beste manier is om de meest geschikte kandidaat voor de functie te vinden.

Ten tweede ziet de FSR FGw graag dat er twee studenten uit de facultaire medezeggenschap

plaatsnemen in de sollicitatiecommissie. Hij denkt dat het goed is om naast het perspectief van het bestuur, ook de inbreng van studenten in acht te nemen bij het aanstellen van een facultaire *diversity officer*.

Aangaande de functieomschrijving van de facultaire *diversity officer* ziet de FSR FGw graag de volgende invulling: ten eerste wil hij graag dat deze persoon een schakel wordt tussen centraal beleid en facultair beleid op het gebied van diversiteit. Hieruit voortvloeiend moet de facultaire *diversity officer* het beleid dat op centraal niveau gemaakt wordt uitwerken voor de faculteit, aan de hand van wat er volgens de faculteit nodig geacht wordt. Hoewel het belangrijk is dat facultair en centraal beleid goed gecoördineerd wordt, moet de facultaire *diversity officer* tevens de bevoegdheid hebben beleid voor te stellen op eigen initiatief. De FSR FGw acht het dan ook van belang dat een dergelijk persoon niet alleen adviezen kan geven.

Verder vindt de FSR FGw het zeer belangrijk dat de facultaire *diversity officer* regelmatig overlegt met de facultaire medezeggenschap. Ook moet deze persoon contact onderhouden met projecten op het gebied van diversiteit op facultair- en opleidingsniveau. Gezien de vele taken die de FSR FGw toeschrijft aan de facultaire *diversity officer*, acht hij het van belang dat deze functie de hoofdtaak is van deze persoon. Er moeten dan ook voldoende uren voor staan. Tot slot denkt de FSR FGw dat het belangrijk is dat de facultaire *diversity officer* géén klachtenmeldpunt wordt, aangezien er al vertrouwenspersonen zijn en er een klachtenloket bestaat. Wel denkt de FSR FGw dat het goed zou zijn als de facultaire *diversity officer* ook met het klachtenloket goed contact onderhoudt.

De FSR FGw adviseert zijn ideeën over de aanstelling en functieomschrijving van de facultaire *diversity officer* in acht te nemen en ziet uw reactie tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Namens de FSR FGw,



Emma Kat  
Voorzitter FSR FGw