

Minutes of the *Plenaire vergadering* of the CSR on the 20th of December 2017

Council members	Sasha Borovitskaja, Pim van Helvoirt, Bram Jaarsma, Michele Murgia, Kjeld Oostra, Sebastian Proos, Deval Raj, Mees van Rees, Loraine Smith, Kathelijn Verdeyen;
Council assistants	Quinta Dijk;
Absent	Guido Bakker, Jern Ken Chew, David Nelck, Teodor Todercan;
Guest(s)	Linda van Exter <i>Studentassessor-CvB</i>
Minutes	Tamara van den Berg <i>Ambtelijk secretaris</i>

Concept agenda

1. Opening
2. Mail
3. Approving the concept minutes
4. Checking the action list
5. Announcements
6. Updates DB & taskforces, representatives, AMC, Studentassessor-CvB
7. Setting the agenda
8. CSR: Huishoudelijk Reglement
9. University Forum
10. Diversity
11. Council elections 2018
12. Cleaning staff
13. ISO: Algemene Vergadering
14. Nationale Studentenenquête
15. W.v.t.t.k. / Any other business
16. Input request from the FSR's
17. Questions
18. Sluiting

1. Opening

Pim opent de vergadering om 15.00uur en heet iedereen welkom. Wegens de afwezigheid van internationale CSR-leden wordt de vergadering in het Nederlands gehouden.

2. Mail

De in- en uitgaande mail wordt besproken.

3. Concept minutes

Het vaststellen van de notulen van de CSR PV op 6 december 2017 wordt uitgesteld tot de volgende vergadering.

4. Checking the action list

De actielijst wordt bijgewerkt.

- In maart zal een voorstel voor de BSA-evaluatie worden gedaan. Hierover wordt vervolgens een dossierhoudersoverleg georganiseerd.

5. Announcements

- Het is de laatste vergadering voor het kerstreces en de laatste PV die Linda van Exter bijwoont als Studentassessor-CvB.

6. Updates DB & taskforces, representatives, AMC, Studentassessor-CvB

The written updates discussed briefly.

7. Setting the agenda

The agenda is set with changes.

Added to the agenda: OC-brief,

8. OC-brief

Michele geeft aan dat uit een gesprek met Anne van Wageningen bleek dat de organisatie van OC-verkiezingen medio februari 2018 vastgesteld dient te worden. De decanen zijn in november verzocht om hiervoor een plan op te stellen.

Pim vraagt waarom niet specifiek wordt genomen welke OC's verkiezingen willen. Michele stelt dat het belang van deze inventarisatie genoemd wordt in de brief, maar dat dit aan de decanen is en niet aan de CSR. Momenteel worden OC's echter ontmoedigd om verkiezingen de voorkeur te geven.

Lorraine stelt dat clusteren van OC's niet op alle faculteiten van toepassing is. Michele geeft aan dat de brief is aangepast aan de hand van de opmerkingen van de FSR FMG. Tevens hebben enkele FSR'en besloten de brief niet te ondertekenen.

Mees is tegen het organiseren van OC-verkiezingen wegens de wijze waarop dit waarschijnlijk zal verlopen. Tevens vraagt hij of het aan de instelling en CSR is om zich hierover uit te spreken. Kjeld stelt dat het geen principiële punt betreft, omdat slecht de bestaande rechten van OC's worden aangekaart. Lorraine stelt dat het bestuur van de FMG OC's ontmoedigt om verkiezingen te organiseren, terwijl deze belangrijk zijn voor de democratische legitimiteit van de organen. Mees stelt dat het niet wenselijk is om dit UvA-breed te faciliteren wanneer er slechts een aantal OC's vraag naar hebben.

Stemvoorstel: De CSR besluit om adviesbrief met betrekking tot de organisatie van OC-verkiezingen te ondertekenen.

Voor: 7

Tegen: 3

Blanco: 1

Onthouden: 1

Het stemvoorstel is aangenomen.

The CSR has decided to sign the letter on the organization of OC-elections.



9. CSR: Huishoudelijk Reglement

Artikel 10 wordt op een later moment behandeld, omdat de afspraak met het CSB wordt afgewacht.

Artikel 8b wordt niet gewijzigd wegens het uitblijven van een reactie van de Raad van Advies.

40 Sasha zal de voorgestelde wijzigingen in de Engelse versie van het HR vertalen voor de Nederlandse versie van het HR.

Stemvoorstel: De CSR besluit om de wijzigingen zoals voorgesteld tijdens de PV op 20 december 2017 door te voeren in het Huishoudelijk Reglement.

45 Voor 8

Tegen 0

Blanco 1

Onthouden 1

Het stemvoorstel is aangenomen.

50 *The CSR decided to change the Rules of Procedure as proposed at the PV of December 20th, 2017.*

10. University Forum

Pim geeft de definitie van de senaat in het D&D rapport en stelt dat dit niet terugkomt in de uitwerking van het Universiteitsforum. Sasha en Quinta stellen dat de formulering wel degelijk is overgenomen.

Pim stelt dat 'value driven management' niet genoeg naar voren komt in het universiteitsforumreglement. Linda stelt dat het vormen van het charter op de agenda staat voor de eerste bijeenkomst van het Universiteitsforum.

55

Kjeld vindt het goed dat er een forum wordt opgesteld, maar niet wanneer dit gebeurt in huidige vorm, omdat de senaat niet wordt vervangen en er teveel bestuurders in zetelen. Quinta vindt het Universiteitsforum een zeer afgezwakte versie van het initiële plan en ziet graag dat er meer macht en rechten aan het forum worden toegekend. Loraine sluit zich aan bij Kjeld en Quinta, maar is niet voor het toekennen van meer formele rechten wanneer er veel werknemers uit de bestuursstaf in het forum plaatsnemen. Guido stelt dat het forum een kwestie van nutteloze schijndemocratie is. Kathelijn denkt dat het forum een krachtig middel kan zijn om studentenbetrokkenheid te vergroten en dat het een orgaan voor constructieve deliberatie kan zijn. Sasha sluit zich aan bij Kathelijn en Quinta en wacht graag de eerste bijeenkomst af. Mees vreest dat het forum de medezeggenschap kan vervangen wanneer er teveel rechten aan worden toegekend. Michele sluit zich hierbij aan en hekelt dat de geest en ontstaansgeschiedenis van het forum zijn weggevaagd. Pim meent dat een democratische vervanging van de huidige senaat goed was geweest, maar stelt dat het forum niet aan deze voorwaarden voldoet, ondanks het feit dat er een betere representatie van de universiteit in zetelt. Kathelijn vindt het positief dat het CvB in het forum plaatsneemt om de ideeën van studenten aan te horen, maar Kjeld vreest dat dit de positie van het forum zal afzwakken.

60

65

70

Pim stelt dat dat de standpunten van de CSR naar de OV gebracht kunnen worden. Michele stelt dat na één bijeenkomst niet direct helder is hoe het forum zal werken. Quinta stelt voor om de bijeenkomst van 25 januari af te wachten en dan op basis daarvan de evaluatie voor te bereiden. Dit zal worden besproken tijdens de PV op 31 januari. **(action)**

75 *Quinta writes a meeting piece for PV180131 on the first meeting and evaluation of the University Forum.*

11. Diversity

Mees vraagt op welke wijze er interventies uitgevoerd zouden worden door de Diversity Officer. Loraine legt uit dat dit betekent dat er op de korte termijn interventies in facultair beleid uitgevoerd kunnen worden.

80 Sasha legt uit dat het CvB heeft aangegeven dat de Diversity Officers uren krijgen binnen hun aanstelling en op deze wijze worden uitbetaald. Pim stelt dat er geen facultaire taakomschrijvingen bestaan en Loraine legt uit dat hier momenteel aan gewerkt wordt. Kathelijn vraagt of het verplicht is voor elke faculteit om een Diversity Officer aan te stellen en Michele legt uit dat dit verplicht wordt zodra hiervoor beleid opgesteld is. Loraine vult aan dat het opstellen van een taakomschrijving

85 afhankelijk is van het centrale beleid. Pim stelt dat er te weinig uren beschikbaar zijn voor het takenpakket van de facultaire Diversity Officers. Sasha stelt dat informatie over de rol en financiële compensatie ontbreekt, en dat het belangrijk is dat de FSR'en worden betrokken. Kjeld stelt voor om zowel UvA-breed als facultair naar het vormgeven van de functie te kijken. Guido is het oneens met de definitie van diversiteit die gehanteerd wordt. Mees is het niet eens met de

90 wijze waarop diversiteit in het rapport wordt benaderd en op basis daarvan zal worden overgenomen in beleid. Kathelijn stelt dat de problemen omtrent diversiteitsbeleid niet op dezelfde wijze van toepassing zijn op het AMC. Mees bevraagt in hoeverre de problemen worden opgelost of dat het beleid slechts symptoombestrijding betreft. Pim stelt dat het gebrek aan vrouwelijke hoogleraren een onderdeel van het probleem is. Michele stelt dat er teveel nadruk wordt gelegd op diversiteit in relatie tot internationalisering.

95 Loraine ziet graag dat er beleid wordt gevormd om de *diversity of knowlegde* te waarborgen en stelt voor om dit als CSR mee te geven aan Anne de Graaf. Michele stelt dat diversiteitsbeleid ook het doel voorbij gaat wanneer er etnisch verschillende groepen internationale studenten worden aangetrokken die desondanks allemaal tot dezelfde sociale klasse behoren. Ook zou het problemen kunnen opleveren wanneer een de groep studenten uit Nederland homogeen is. Loraine stelt voor aandacht te besteden aan de culturele en sociaal economische posities van studenten.

100 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om in de OV te benoemen dat de het aanstellen van facultaire Diversity Officers meer prioriteit moet krijgen en dat er in overleg met de FSR'en moet worden gekeken naar de taakomschrijving van de facultaire Diversity Officers.

Voor 7

Tegen 1

Blanco 2

110 Onthouden 1

Het stemvoorstel is aangenomen.

The CSR will voice at the OV that the appointment of Diversity Officers should become a higher priority, and that the FSR's should be included in setting the function description.

12. Council elections 2018

115 Tamara benadrukt dat de verantwoordelijkheid voor de campagnefinanciering niet bij de penningmeester, maar bij haar belegd is.

Sasha vraagt of er een nieuw stemportal komt, en dit is het geval. Pim stelt om een student Algemene Sociale Wetenschappen de stellingen voor het kieskompas te laten uitwerken. Kathelijn stelt voor om goed gebruik te maken van digitale promotie. Kjeld stelt dat geprobeerd zal worden om de huisstijl aan te houden, ondanks enkele kritiek, om de flyers te kunnen recyclen. Pim stelt dat de universiteit, en



120 specifiek Bureau Communicatie, hun verantwoordelijk in de organisatie van de verkiezingen moeten nemen. Pim stelt voor het CvB te vragen hierop toe te zien. Mees geeft aan dat de rector reeds is benaderd over de promotie. Pim belt Evelien om na te gaan op welke wijze de OR ondersteuning van BC krijgt bij de organisatie en promotie van verkiezingen. **(action)** Raadsleden doen een voorstel voor een slogan voor de verkiezingen en sturen deze aan taakgroep PR. **(action)**

125 *Pim asks Evelien Moors in what way BC contributes to the promotion of OR-elections. All council members forward a slogan for the council elections to taskforce PR.*

13. Cleaning staff

Sasha benadrukt dat de problemen moeten worden benaderd vanuit het studentenperspectief. Michele geeft aan dat de problemen niet alleen op Roeterseiland spelen maar ook op het P.C. Hoofthuis. Michele zegt dat Tijmen de Vos aan het uitzoeken is of er verschillende bedrijven worden ingehuurd voor de verschillende locaties. Loraine zal dit ook nagaan bij FS. **(action)**

130 Niet iedereen uit de raad is het ermee eens dat dit een zaak van de CSR betreft. Kathelijn vraagt waarom de CSR zich wel met dit dossier bezighoudt, terwijl een dossier over docentbelasting aan de COR wordt doorgegeven. Loraine stelt dat schoonmakers een onderdeel van de academische gemeenschap zijn en dat staking zou zeer nadelig kan zijn voor studenten. Michele stelt dat de schoonmakers niet vertegenwoordigd zijn in de medezeggenschap van de UvA. Pim geeft aan dat de effecten op studenten besproken kunnen worden.

Linda stelt dat spreken over de problemen in termen van slecht functioneren ook nadelig effect kan hebben op de wijze waarop de werkgevers de schoonmakers behandelen. Mees vraagt wat de gevolgen zouden zijn wanneer er op basis daarvan wordt gekozen om een ander bedrijf in te huren. Kjeld stelt voor na te gaan of het bedrijf extra wordt betaald voor bijgebouwde m2 op het Roeterseiland. Loraine stelt voor om niet alleen betaling en werkdruk te noemen, maar ook de werkomstandigheden en omgang met medewerkers, omdat zowel de service naar studenten als de rechten van de schoonmakers belangrijk zijn. Tijdens de OV zal worden gevraagd in hoeverre het een intern probleem van de UvA betreft, bijvoorbeeld door te focussen op de vraag of HAGON genoeg wordt betaald door de UvA. Indien dit het geval is komen de problemen volgens Loraine voort uit onethisch handelen van het bedrijf dat de schoonmakers inhuurt.

Stemvoorstel: De CSR pakt het dossier 'schoonmakers' op.

Voor 7

150 Tegen 2

Blanco 2

Onthouden 0

Het stemvoorstel is aangenomen.

The CSR decides to take up the 'Cleaners' file.

14. ISO: Algemene Vergadering

155 Kathelijn vraagt of de CSR op de hoogte was van het discussiemoment dat in januari gepland zal worden. Mees gaf aan hiervan niet op de hoogte te zijn, maar Pim was dat wel. Pim stelt dat er niet inhoudelijk is gereageerd op de brief, en Mees stelt dat dit is omdat de gehele brief meegenomen zal worden tijdens de hei-sessie. Pim stelt dat de punten niet goed begrepen zijn door ISO, waarop Sasha voorstelt om de hei-dag af te wachten.

160 *The letter of the CSR will be discussed at the ISO hei-session.*

15. Nationale studentenenquête

Michele stelt dat de NSE, Alumni-enquête en UvA-Q reeds worden gecombineerd. Hij zal hierover informatie aan David verschaffen. **(actie)**

165 Michele stelt dat er binnen de VSNU kritisch over de NSE wordt gesproken, bijvoorbeeld aangaande de fundamentele vragen en de standaardlijst aan vragen. Sasha stelt dat dit ook in de programmaraad *institutional research* zal worden besproken, waarbij ook aandacht wordt geschonken aan de vragen die op specifiek op de UvA van toepassing zijn. Pim stelt dat de resultaten het afgelopen jaar niet genoeg significant waren om over de kwaliteit van het onderwijs naar aanleiding van de voertaalwijzigingen te spreken.

170 Quinta vraagt hoe de NSE aan andere universiteiten wordt ontvangen. Er zijn meerdere universiteiten die problemen ervaren met de NSE. Kathelijn geeft aan dat het AMC positief staat tegenover de NSE. De enquête wordt actief gepromoot en de FSR is gevraagd om hieraan mee te werken. Kjeld stelt dat de FNWI ook wil kijken naar de promotie voor de NSE.

175 Michele stelt dat de FSR'en betrokken moeten worden en dat het linken van de onderzoeksresultaten aan UvA-Q ook besproken moet worden, omdat dit niet eerder is gedaan. David zal de raden hierover schrijven en eventueel een dossierhoudersoverleg te organiseren. **(action)** Pim stelt voor archief na te gaan over NSE. **(action)** Ook de afgevaardigden zullen nagaan wat er de afgelopen jaren binnen hun FSR met het NSE is gedaan. **(action)**

180 *Michele informs David about the ways in which the NSE, Alumni-survey and UvA-Q are being combined. David asks the FSR's about their vision on the NSE and organizes a file holder meeting, if necessary. David checks the CSR-archive for discussions and information on the NSE, and the representatives check their FSR-archive for discussions and information on the NSE.*

16. W.v.t.t.k. / Any other business

- **Nieuwjaarsborrel;** Kjeld stelt dat morgen uitsluitel volgt over het gebruik van de REC-A centrale hal. Verder is het onduidelijk of de FEB medeorganisator zal zijn. Sasha stelt voor om verheldering te vragen en Pim stelt voor centraal te interveniëren. Kathelijn bevraagt waarom de andere FSR'en niet zijn uitgenodigd om mee te doen en het evenement slechts is weggelegd voor raden op het Roeterseiland.

The New Year's drinks might take place at REC-A.

- **Constitutieborrel;** Pim heeft een Doodle uitgestuurd om een datum te prikken. De borrel vangt waarschijnlijk aan rond 17.30u, zodat medewerkers ook kunnen aansluiten. Kjeld zal Pim helpen met het organiseren en stelt voor de factuur in 2017 af te handelen. Linda stelt voor om de assessoren uit te nodigen.

Pim has sent out a Doodle to set a date for the constitutieborrel.

17. Input request from the FSR's

- *ITK (Sasha)*
- *NSE – mening en archief (David)*

18. Questions

- Tamara vraagt de raad om een automatisch antwoord in te stellen voor de e-mail tijdens het kerstreces. *Council members should set an automatic-reply for the e-mail during the Christmas holidays.*
- Kjeld vraagt de taakgroepen om voortaan meer input te leveren voor de WC-krant. De komende editie zal redactioneel worden voorgelegd tot donderdagmiddag. **(action)** Er zal voortaan een maandelijkse



200 deadline op de 20^e van de maand zijn voor het leveren van stukken. *The WC-krant will be available for an editorial round.*

- Pim en Sasha zullen het Draaiboek Opleidingsaanbod. **(action)** *Pim en Sasha discuss the Draaiboek Opleidingsaanbod.*
- Pim stelt voor te kijken of de PV op 7 februari verplaatst moet worden i.v.m. een ISO-trainingsdag.

19. Afscheid Linda

205 De CSR neemt afscheid van de studentassessor Linda van Exter en bedankt haar voor haar inzet en de goede samenwerking.

20. Ending

Sasha sluit de vergadering om 16.15uur.

Decisions

- 210
- 171220-01** De CSR besluit om adviesbrief met betrekking tot de organisatie van OC-verkiezingen te ondertekenen.
 - 171220-02** De CSR besluit om de wijzigingen zoals voorgesteld tijdens de PV op 20 december 2017, m.u.v. artikel 10 op te nemen.
 - 171220-03** De CSR besluit om in de OV te benoemen dat de het aanstellen van facultaire Diversity Officers meer prioriteit moet krijgen en dat er in overleg met de FSR'en moet worden gekeken naar de taakomschrijving van de facultaire Diversity Officers.
 - 171220-04** De CSR besluit het dossier *Schoonmakers* op te pakken.

Action list

- 215
- 171220-01** Pim informs the FSR FMG that the CSR did not voice in the UCO that they find the schakeltrajecten important.
 - 171220-02** Quinta writes a meeting piece for PV180131 on the first meeting and evaluation of the University Forum.
 - 171220-03** Pim asks Evelien Moors in what way BC contributes to the promotion of OR-elections.
 - 220 **171220-04** All council members forward a slogan for the council elections to taskforce PR.
 - 171220-05** Loraine checks the cleaners on the UvA-locations are hired by different companies.
 - 171220-06** Michele informs David about the ways in which the NSE, Alumni-survey and UvA-Q are being combined.
 - 171220-07** David asks the FSR's about their vision on the NSE and organizes a file holder meeting, if necessary.
 - 225 **171220-08** David checks the CSR-archive for discussions and information on the NSE.
 - 171220-09** The representatives check their FSR-archive for discussions and information on the NSE.
 - 171220-10** Kjeld sends the WC-krant for an editorial round.
 - 171220-11** Pim en Sasha discuss the Draaiboek Opleidingsaanbod.
 - 230 ~~**171213-01** Pim informs the FMG and other interested faculty councils about the impact of a negative advice on the faculty budget.~~
 - ~~**171213-02** Pim sends an e-mail to the FSR's to thank them for attending the UCO meeting.~~
 - ~~**171213-03** Taskforce Education & Vision thinks about the strategy of addressing the structure of the UCO, formal advices and minority voices in the UCO.~~
 - 235 **171213-04** Guido forwards the information from the TU Eindhoven on NSE & privacy to Pim and Michele.

- 171213-05 Pim voices at ISO that the FSR FMG and the CSR see the importance of schakeltrajecten.
- 171213-06 Taskforce Digitalization & Study Support discusses sending out a regular e-mail to check up on students, and discusses this with Ken in relation to the Zorgplan.
- 240 171213-07 Taskforce Education & Vision discusses how to assist the faculty councils in discussing part A of their OER.
- 171206-01 Ken addresses the issues of the FdR with regard to mental health and periods of stress in the meeting on mental health.
- 171206-02 Raj gathers information about peer reviewing at the different faculties.
- 245 ~~171206-04 Taskforce Finance & Collaboration discusses how to align and include advices from faculty councils in the allocation model procedure.~~
- 171206-0 Kjeld writes a meeting piece on *collegegeldvrij besturen* and the structure that exists at the VU.
- 171206-07 Bram checks whether the *UvA-vertaallijst* is in British or American English.
- 250 171206-09 **Kjeld organizes** ~~The representatives organize~~ a meeting to discuss the role of the representatives in relation to the FSR and CSR.
- ~~171129-01 Taskforce Programs & Accessibility takes up the message from the FSR FMG on Schakeltrajecten.~~
- 171129-02 Taskforce PR will take up the request to organize joint New Year drinks with the faculty councils
- 255 ~~171129-06 Sasha looks into the regulations of the Raad van Advies.~~
- 171129-07 Sasha asks the advisory council in which way they would like to receive the documentation of the CSR.
- 171129-08 Sasha discusses the article on hiring council assistants when a vacancy emerges with the CSB, **Wednesday morning.**
- 260 ~~171129-10 Sasha addresses the timing of receiving the agenda and meeting pieces during the UCO.~~
- ~~171122-08 Kjeld and Pim inform Taskforce Programs & Accessibility about the FNWI's toolkit for the promotion of OC's.~~
- 171122-11 Taskforce Finance & Collaboration inquires the correlation between the height of institutional tuition fees and student intake.
- 265 ~~171122-14 Pim sends out a Doodle for the drinks that will be organized in January.~~
- 171108-02 Sasha and Tamara arrange a training on the writing of meeting pieces and time management.
- 171108-05 Tamara, Sasha, and Mees will further investigate the legal possibilities of granting voting rights to the council assistants and come back to this in January.
- 270 171108-11 Taskforce Facilities & Housing writes a concept vision on sustainability and brings this to the PV after the file-holders meetings.
- 171108-12 Taskforce Digitalization & Study Support **informs the FSR's about addressing problems regarding** discuss the obligatory purchase of binders with study materials **to program directors.** ~~Guide will ask Kjeld to provide the needed information.~~
- 275 171011-08 Sasha announces at the GV that all GV-members have the opportunity to put topics on the GV-agenda.
- 171011-14 If the FSR's give positive feedback on the proposal to write an unsolicited advice on the housing situation, Bram will contact the USR VU and CMR.
- 280 170913-06 All council members research which topics linked to the ITK they are dealing with in their files and/or faculties, and inform Sasha about this.
- 170823-01 The AMC letter regarding the allocation model will be taken into account by Taskforce Finance & Collaboration during the upcoming discussion on the new allocation model.



285 **170823-06** Michele will make a plan to involve the FSR's in setting up the BSA-evaluation, and informs the FSR's about the position of the deans in this.

Pro memorie

- 290 **140908-04** The DB is strict about *nazendingen* and being present in time.
140908-05 A double check on the spelling and grammar should be done for all communication. Taskforce heads have the final responsibility in this.
141208-04 The taskforce heads notify the PR-taskforce after their meetings which files should be raised in the media.
150420-01 All DB-members send their updates before Sunday 20h. and write their updates linked to all specific files of the taskforces.
150907-02 Sasha sends a weekly Monday mail with all the activities of the upcoming week.
295 **151019-03** Sasha notifies the FSR's after the PV on which topics the CSR needs input.
160502-01 Pim and Sebastian take good care of the plants.
161017-04 The taskforce heads make sure that everyone gives proper feedback in their taskforces about the work, steering and soundboard groups, and they make sure the documents are saved on the P-drive.
161017-05 The taskforce heads oversee the diverse division of speakers for the OV.
300 **161031-01** Bram and Sasha organize fun activities for the council on regular basis.
170201-04 The council oversees a proper balance between small and large files in the PV.
171101-01 All council members archive their documents in the P-drive.
171108-04 The representatives check whether the agendas, minutes and letters of the FSR's are being published online.
305 **171129-14** Mees and Sasha keep in mind for the upcoming UCO-meeting on Honours that UvA-Q reports are filled in for honours courses, while there are no OC's to check these evaluations.