



**Samenvatting van de 162^e overlegvergadering
tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur
gehouden op 5 september 2017**

Van de zijde van de CSR 2016-2017: Daan Doeleman, Mark Džoljić, Lianne Hooijmans, Tjapko van Noort, Sacha Palies (vanaf 14:50), Alex Tess Rutten, Tijmen de Vos, Noa Visser, Annabel Wildschut, Ali Yurtseven (vanaf 14:50);

Afwezig: Anna Caupain, Davey Noijens, Manouk Schippers, Gerwin Wezelman;

Van de zijde van de CSR 2017-2018: Guido Bakker, Sasha Borovitskaja, Jern Ken Chew, Pim van Helvoirt, Bram Jaarsma, Michele Murgia, Kjeld Oostra, Sebastian Proos, Mees van Rees, Loraine Smith, Teo Todercan;

Van de zijde van het College van Bestuur: Karen Maex (rector magnificus), Geert ten Dam (voorzitter-CvB) tot 16:10, Mariska Herweijer (contactpersoon medezeggenschap), Linda van Exter (Studentassessor-CvB).

Technisch voorzitter van de overlegvergadering: Naomi Appelman

Verslag: Tamara van den Berg (ambtelijk secretaris CSR)

Publieke tribune: -

Conceptagenda

1. **Opening en vaststellen agenda** // Opening and setting the agenda
2. **Vaststellen verslagen van de Overlegvergadering** // Setting the minutes of Overlegvergadering 11 april 2017, Overlegvergadering 31 mei 2017 en Overlegvergadering 31 mei 2017
3. **Doornemen actielijst** // Checking the action list
4. **Mededelingen** // Announcements
5. **Hervormingskalender** // Reforms Calendar
6. **Universitair Forum** // University Forum
7. **Allocatiemodel** // Allocation Model
8. **Universiteitsbibliotheek** // University Library
9. **Overdracht** // Transfer
10. **W.v.t.t.k.**
11. **Rondvraag en sluiting** // Questions and ending

1. **Opening (14:36 uur) en vaststellen agenda**

De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. **Vaststellen verslagen van de Overlegvergaderingen**

- 5 Wegens technische problemen is het niet gelukt de verslagen te controleren. Het vaststellen van de verslagen wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering.



3. Doornemen actielijst // Checking the actions list

10 170704-07: Het CvB geeft aan dat het organogram gecorrigeerd zal worden wanneer het instellingsplan wordt herzien.

1770411-03: De rector heeft het instellen van een gebruikersraad besproken met dhr. Van Ast en de decanen, en er zal een commissie worden samengesteld waarin studenten ook mogen deelnemen. Dit is geregeld met de betrokken decanen.

15 170411-04: De bekostiging van schakeltrajecten wordt geïncorporeerd in de kaderbrief. Momenteel wordt er onderzocht welk budget nodig is voor deze bekostiging. The CSR is concerned about the reduction of these *schakeltrajecten*, and would like the CvB to investigate why the faculties are reducing and/or setting up new transition programs. The rector says this is on the agenda of the CBO, and currently a justification needs to be given when a program is ended. However, the issue should be dealt with at faculty level. The CvB will provide the CSR a list of all the *schakeltrajecten* and informs the CSR about the existing procedure that needs to be followed when ending a *schakeltraject*. **(action 170905-01)** Moreover, the CvB will update the CSR about their investigation of the existing schakeltrajecten and the financial consequences. *(see action 170411-04)*

20 170411-11: A corporate risk - and insurance manager is working on the safety and security of the buildings. The CSR is invited for a conversation regarding these safety measurements.

25 170221-15: There are people working on the accessibility of the UvA-buildings and they are setting up a plan, which will be sent to the CSR when it is finished. Moreover, as part of the of habitation of REC A. Moreover, there is a working group in which a few students with disabilities were involved to check the accessibility of the building and to see what needs to be fixed.

30 161011-10: The research has been finished and will be presented to the CSR within a couple of weeks.

4. Mededelingen // Announcements

Mededelingen van de zijde van de Centrale Studentenraad:

35 • *Geen.*

Mededelingen van de zijde van het College:

- The CvB is working on setting up a document to propose a collaboration with SRON. The deadline for this proposal is October 15th.
- The boards of AMC and VUMC are merging, which has consequences for both universities on the managerial level, but will have no implication for the education as only the hospitals that are merging.
- The portfolio division within the CvB will be updated, about which the CSR will be informed.
- The procedure for hiring a new Studentassessor-CvB will be started soon.
- 45 • The CvB is very content that the CSR has given his consent to the *Onderwijsvisie*. The rector says that "Project Opera", a project to reach out to more diverse schools in the



province of Noord-Holland, will be started by UvA and VU. Fred Weerman (dean of the faculty FGw) will be in charge of this project.

- 50
- The rector is sending out an invitation to all the boards of *studieverenigingen* to meet in October.
 - The covenant between the university and student societies regarding the ontgroeningen states that the CvB is directly informed in case of accidents, and this has been working well.

5. Hervormingskalender // Reforms Calendar

55 *The CSR and CvB discuss the reforms calendar for the academic year 2017-2017.*

Hooijmans links the recommendations from the D&D report to the UvA year planning.

8-8-4: The CSR would like the CvB to inform the deans and *opleidingsdirecteuren* that it is not necessary to strictly follow 8-8-4. (*see action 170531-02*) The faculties can follow the framework, but should still have the possibility to do this in a flexible way.

60 The rector says that advices regarding the 8-8-4 planning should come via the UCO. The rector will make sure that the report of the *Studiesucces* scan is discussed in the UCO, to see what can be done regarding the semester planning. (**action 170905-02**) The rector stresses the importance to keep some strict guidelines as the *Instellingscrediatie* is coming up.

65 Diversity: The Voorzitter-CvB says that when the Diversity Officer will come into office on November 1st, CSR-members Smith and Chew will be introduced to her, to set up a good collaboration from the start.

Bestuursmodel: The CSR would like to see that the CvB allows for experiments on the decentral level. The Voorzitter-CvB agrees, but stresses the importance of allowing initiatives within the strains of the law. The rector states to prefer the faculties to take a lead in this.

70 Decaanbenoeming: The Voorzitter-CvB says that the responsibility for the (new) procedure for appointing deans lies with CvB, and the CSR has a formal role in this regarding some of the aspects of the *reglement*, reflections will be taken into account. The Voorzitter-CvB does not want to include the whole academic community in the appointment procedure. Hooijmans proposes to discuss the appointments with the CSR in a more informal setting. Hooijmans hopes
75 that the appointing of deans, CvB and RvT will be updated in the *Universiteitsreglement*.

Werkgroep sterke medezeggenschap: Het CSR-voorstel voor het mogelijk maken van een universitair initiatief is aangedragen bij de werkgroep. De voorzitter-CvB vertelt dat de werkgroep met een voorstel zal komen en graag over ongeveer één maand in gesprek zou treden met de CSR over hun bevindingen en aanbevelingen.

80 Round table discussion at faculties: The CSR would like to see a follow-up to round table conversations that were held at all faculties. The CvB will discuss the possibility of this with the deans, to see whether this wish is shared by the faculties. (**action 170905-03**) The rector informs that round table conversations on different subjects matters will be organized as well, and that it wouldn't be productive to organize too many of these discussions.

85

6. Universitair Forum // University Forum

The CSR and the CvB discuss the proposal for the University Forum.

90 De voorzitter-CvB geeft aan dat in de definitieve versie van het voorstel tot het instellen van het Universitair Forum (UF) de discussies met de COR, CSR, ASVA en de inbreng via *denkmee.uva.nl* zullen worden verwerkt. Het UF zal eerst als experiment worden gestart, maar wanneer het wordt opgenomen in het universiteitsregelement zal het langs de medezeggenschap gaan. Raadslid Rutten vraagt of er een Huishoudelijk Reglement en een verklaring van het CvB over het experiment worden afgegeven, en de voorzitter geeft aan dat dit in het definitieve besluit terug zal komen.

95 Positie en taak; De CSR vindt het belangrijk dat er duidelijke afspraken worden gemaakt over de positie van het UF, bijvoorbeeld door het opstellen van een huishoudelijk reglement. Hierin zouden ook de onderwerpen ter bespreking kunnen worden opgenomen, zoals zaken die op langere termijn de strategische koers van de UvA beslaan.

100 De rector vertelt dat er momenteel wordt vergeleken welke onderwerpen er aan andere universiteiten besproken worden. Daarbij bestaat de mogelijkheid om over de lijst van onderwerpen in debat te gaan. De voorzitter-CvB vult aan dat het UF ook zelf de discussie over de gespreksonderwerpen zal voeren.

105 Rutten stelt dat de CSR het belangrijk vindt dat dat hele academische gemeenschap onderwerpen mag aandragen. De rector stelt dat hierdoor de mogelijkheid kan ontstaan dat veel onderwerpen afgewezen moeten worden, omdat er onderscheid gemaakt moet worden tussen het UF en de medezeggenschap. De voorzitter-CvB vraagt of het wenselijk is dat het UF zelf de lijst van onderwerpen samenstelt en de uitkomsten voorlegt aan de academische gemeenschap. Rutten staat hier positief tegenover zolang de academische gemeenschap inbreng kan leveren. Het CvB zal nadenken over een wijze waarop de academische gemeenschap op
110 goede wijze onderwerpen kan inbrengen voor het Universitair Forum. **(actiepunt 170905-04)**

115 Samenstelling: Rutten stelt dat de CSR het belangrijk vindt dat de deelnemers van het UF een vergoeding krijgen, om de werkdruk te verlichten. Zo zouden onderwijsverplichtingen weggenomen kunnen worden om deelname aan het UF daadwerkelijk mogelijk te maken. Het CvB is geen voorstander van een vergoeding, maar zal praktische bezwaren meenemen en zoeken naar oplossingen.

120 Werkwijze: Rutten stelt dat voor het voeren van een goede discussie bewustzijn van (ongelijke) posities belangrijk is. De voorzitter geeft aan het belangrijk te vinden dat het CvB aanwezig is, maar op terughoudende wijze. Het College is wel medegesprekspartner maar niet in de leiding, en dit geldt ook voor de decanen. Rutten stelt dat de CSR het onwenselijk vindt als de voorzitter van het CvB ook de voorzitter van het UF wordt, en daarom stelt de CSR voor om een technisch voorzitter aan te stellen. Het CvB geeft aan dit ook belangrijk te vinden, en zal nadenken of er iemand binnen de universiteit aanwezig is om het gesprek goed te leiden of dat het nodig is een extern persoon aan te stellen.

125 Rutten stelt dat de CSR 2 à 3 vergaderingen per jaar niet genoeg vindt, maar wil het initiatief hiervoor bij het UF leggen. De voorzitter stelt voor om pas uit te breiden wanneer de vergaderingen niet afdoende blijken. De voorzitter vindt het belangrijk om het UF niet te groot in te steken om deelnemers niet af te schrikken.

130 Evaluatie: Rutten stelt dat een evaluatie in het voorjaar te vroeg is, omdat het dan nog niet mogelijk is om de uitkomsten in het beleid te toetsen. Rutten stelt voor om de concrete punten na een jaar te evalueren (i.e. de werking van het UF, de verhoudingen in het UF, de hoeveelheid zittingen) en om op een later moment een evaluatie over de implementatie van adviezen in het strategisch beleid te organiseren.

7. Allocatiemodel // Allocation Model

The CSR and the CvB discuss the proposal for the planning of the Allocation Model process.

135 Hooijmans says that an informal meeting on the allocation model and the upcoming process has taken place, at which dhr. Boels and the rector were present. The Voorzitter-CvB says that the process for the allocation model has been discussed within the CvB earlier today. There will be a follow-up to the allocation model discussion in the CBO in September, after which a bilateral discussion with the deans will be organized in October, and a larger discussion
140 in November. The final discussion will be organized in December, to be ready in time for the *Kaderbrief 2019*. The CvB stresses the importance of having sufficient time for a discussion in the GV.

The outline of the planning will be sent to the *medezeggenschap* in about 2 weeks. Moreover, the financial committee of the CSR will be informed about the progress of the process
145 by dhr. Lintsen.

Hooijmans asks if the process for consultation of the academic community will be in the case of the renewal of the allocation model similar to that of the *Kaderbrief*. The Voorzitter-CvB explains there will be two weeks for the academic community to react to the proposal in November via *denkme.uva.nl*. Van Helvoirt asks if this consultation of the academic community
150 will be organized parallel to the request for consent of the *medezeggenschap*. The Voorzitter-CvB says that the academic community will be involved when the 'final version' is available at the end of the process. The *medezeggenschap* will be involved during an earlier stage.

8. Universiteitsbibliotheek // University Library

The CSR and the CvB discuss the points of advice from the CSR for the new University Library.

155 The CSR has written a positive advice on the location change of the UB, which the CvB has requested the discuss more in depth.

Longer opening hours: De Vos stresses that opening hours should be longer, as students do not only study during the current opening hours. This mostly goes for exam periods, where flexibility is preferred. The Voorzitter-CvB says that the CvB cannot guarantee this at the current stage, but this
160 point will be incorporated in the discussion. Murgia asks if the buildings in the surrounding of the UB can be renovated in a way that it would be possible to use these as study spaces as well. This would mostly concern study spaces during the busier periods, such as exams week. De Vos elaborates that this can be done by designing these buildings in a way that they could be open and guarded easily, so costs will not be too high for keeping the buildings open in evenings or weekends. This should be
165 taken up by the CSR within the Binnenstadscampus group.

Accessibility: Murgia states that as a public institution, the library should be as accessible as possible. This does however create a tension in with offering study places to UvA-students. The CSR would like to engage in a discussion concerning these regulations. De Vos proposes to reconsider

170 'closing hours' for non-students. The Voorzitter-CvB explains that she is speaking with the *Gemeente Amsterdam* about accessibility, parking and traffic, concerns of neighbors, design, etc., as the *Gemeente Amsterdam* finds it important to be involved in this discussion due to the public status of the university and the city campus.

175 Books on display: Murgia says that the CSR would like to see substantially more books on display. De Voorzitter-CvB says that this is a decision that the library should make, and the CSR can contact Maria Heijne from the library services to discuss this. **(action 170905-05)** The rector asks if the CSR would like the UB to be a learning center, and this is indeed the case.

9. Overdracht // Transfer

The CSR and the CvB reflect on the academic year 2016-2017 and look ahead towards 2017-2018.

180 Raadslid Rutten noemt een aantal zaken die de CSR zijn opgevallen het afgelopen jaar: (1) dat *package deals* zeer lastig zijn voor de medezeggenschap in de representatie van de achterban, (2) dat men snel in het beleidsmatige proces komt zonder eerst de ideologische discussie te voeren, (3) dat het goed is om bij de start van processen met de medezeggenschap overleggen om discussie en besluiten te verbeteren, (4) dat helderheid over het proces belangrijk is, (5) dat het belangrijk is om in gesprek te blijven, (6) dat het belangrijk is om toe te zien op strikte formulering en uitvoering van de actiepunten.

190 De rector stelt dat afgelopen jaar voor de UvA belangrijk was, maar dat er een grote nasleep van eerder gestarte processen was. Desondanks is de CSR geslaagd in het ontwikkelen van een betrokkenheid die het CvB zeer waardeert. Helderheid in het proces is daarnaast inderdaad erg belangrijk, en besluitvorming moet gepaard gaan met respect, zodat de partijen met elkaar in gesprek blijven, ook wanneer er geen overeenstemming bestaat.

De voorzitter benadrukt het belang van goede actiepunten. Daarnaast geeft de voorzitter aan niet over *package deals* te willen spreken, omdat dit verkeerde connotaties oproept. De medezeggenschap mag het CvB altijd bevragen op de samenhang van dossiers. De voorzitter geeft aan dat dossiers vaak inhoudelijk samen gaan.

195 Van Helvoirt stresses the common cause that the CSR and CvB are serving. The CSR will need to take some necessary time to investigate his goals and the common goal with the CvB for the upcoming year. The CSR wants to keep seeking the dialogue, also when things might get difficult. Lastly, Van Helvoirt stresses the importance of acknowledging the rights of FSR's en OC's.

10. W.v.t.t.k.

200 *Van dit agendapunt wordt geen gebruik gemaakt.*

11. Rondvraag en sluiting // Questions and ending

- Doeleman vraagt naar de oplossing die is gezocht om de benaming van het noodgebouw bij REC-A ('de tent') anders te presenteren. Het CvB is hiervan niet op de hoogte.
- Wildschut stelt dat er 's avonds beveiligingshonden worden ingezet voor de bewaking van de campus, en vraagt waarom hiervoor is gekozen, omdat ze hierop tegen is. De rector stelt dat dit in de gebruikerscommissie kan worden besproken. Bakker geeft aan hier wel voorstander van beveiligingshonden te zijn.



- Wildschut benadrukt belang van toegankelijkheid van de universiteit.
 - Van Helvoirt asks when the language policy for the CSR-CvB can be expected. This can probably be expected before the OV of October.
 - De rector vraagt naar de voorzitting van de lunch met de rector. Raadslid Van Rees zal dit dossier overnemen.
 - Rutten stelt dat de Intreeweek de afgelopen jaren commerciëler is geworden, en vraagt of er afspraken bestaan tussen de Intreeweek en de UvA over de samenwerking met – en sponsoring door bedrijven. Daarnaast stelt ze dat kosten voor UvA-organisaties om iets te organiseren tijdens de Intreeweek erg hoog zijn. Het CvB zal nagaan welke afspraken er zijn gemaakt met Intree. **(actiepunt 170905-06)** De rector stelt dat de Intreeweek goed is verlopen en dat er veel studenten hebben deelgenomen.
- 210
- 215
- 220 **De technisch voorzitter sluit de vergadering om 16:18 uur en bedankt de deelnemers voor hun bijdrage.**

Actielijst OV

- 225 170905-01 The CvB will provide the CSR a list of all the *schakeltrajecten* and informs the CSR about the existing procedure that needs to be followed when ending a *schakeltraject*.
- 170905-02 The rector will make sure that the report of the Studiesucces scan is discussed in the UCO, to see what can be done regarding the semester planning.
- 230 170905-03 The CvB will discuss the possibility of organizing another series of round table conversations with the deans.
- 170905-04 Het CvB zal in het definitieve voorstel van het Universitair Forum meenemen op welke wijze de academische gemeenschap onderwerpen kan inbrengen.
- 170905-05 The CSR contacts Maria Heijne to discuss the books on display in the new University Library.
- 235 170905-06 Het CvB zal nagaan welke afspraken er zijn gemaakt met Intree over sponsoring door en samenwerking met externe bedrijven.
- 170704-01 Het CvB inventariseert welke procesafspraken er facultair zijn gemaakt om de Opleidingscommissies te versterken en op welke wijze de medezeggenschap in dit proces is betrokken. Hierover wordt een terugkoppeling gegeven in ~~september~~ Oktober.
- 240 170704-02 Het CvB zal bij het opstellen van een taalbeleid het instellen van numeri fixi en de voertaalwijzigingen samennemen, en treedt hierover in gesprek met de CSR.
- 170704-03 Het CvB spreekt in de UCO over de BSA-evaluatie in het licht van het rapport Studiesucces, en zal los van de UvA-matching evaluatie een evaluatie voor het BSA organiseren.
- 245 170704-04 Het CvB zal nadenken over een wijze waarop werkgroepen divers en breed worden samengesteld om de verschillende invalshoeken te vertegenwoordigen.

- 250 170704-05 Het CvB zal nagaan hoe het voorstel voor het instellen van het Universitair Forum kan worden geschreven om het gewicht van het orgaan duidelijker naar voren te brengen.
- 170704-06 Het CvB neemt de notitie van de CSR over de mogelijke wijze van decaanbenoemingen mee in de evaluatie van de decaanbenoemingen.
- 255 170704-07 Het CvB zorgt ervoor dat het organogram op de UvA-website wordt gecorrigeerd.
- 170531-02 Het College zal in de UCO spreken over het toepassen van de 8-8-4 semesterindeling op te rigide wijze, en benadrukt hierbij de mogelijkheid om flexibel met deze indeling om te gaan.
- 260 170531-03 Het voorstel van de CSR tot het instellen van een Universitair Initiatief zal worden geïncorporeerd in het rapport van de werkgroep Sterke Medezeggenschap.
- ~~170411-03 De rector bespreekt met de CSR en dhr. Van Ast het instellen van een gebruikersraad en de voorgestelde wijzigingen in de governance-structuur van huisvestings-ontwikkeling.~~
- 265 170411-04 Het College brengt op basis van (geschatte) studententaantallen in kaart hoeveel de bekostiging van een 60 ECT schakeltraject kost, indien mogelijk voorafgaand aan de kaderbrief en begroting 2018.
- 270 170411-08 Het College ziet er op toe dat de frase over het optimaal gebruiken van de wettelijke mogelijkheden van masterselectie zal worden geschrapt uit het instellingsplan.
- ~~170411-11 Het College informeert de CSR over de processen die genomen worden om de veiligheid op het REC op korte en lange termijn te waarborgen.~~
- 275 170221-15 Het CvB vraagt de directeur bedrijfsvoering van de FMG om een plan op te stellen voor het oplossen van de problemen in gebouw REC BCD met betrekking tot de faciliteiten voor mensen met een functiebeperking.
- ~~170221-17 Het CvB zoekt uit of het mogelijk is of het mogelijk is om studenten zich af te laten melden voor de centrale en facultaire nieuwsbrieven en geeft hierover een terugkoppeling tijdens de OV in september.~~
- 280 161011-10 De rector deelt het onderzoek naar de geestelijke gezondheid van studenten met de CSR zodra dit af is, en betreft de CSR in het onderzoek waar mogelijk.
- Pro memorie**
- 161011-01 Het College houdt toezicht op de betrokkenheid van promovendi en postdocs.
- 285 140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de ~~harmonisatieplannen~~ **samenwerkingsplannen met andere instellingen of instituten.**
- 140415-04 Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.
- 290 130416-01 De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadvisering.



100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken, studieplekken en ruimtes voor studieverenigingen tijdens het realiseren van de nieuwbouw en verhuizingen scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.

Voor het komende artikel24-overleg:

- 295 130610-01 Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.
- 130123-07 Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelijke) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.
- 300 130123-08 Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.
- 130123-09 Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap.