



**Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen**

Decaan

Faculteitsbureau

1001 NH Amsterdam  
Postbus 15804

T 020 5255820

Ondernemingsraad FMG  
Facultaire Studentenraad FMG  
t.a.v. de voorzitters  
Roeterseilandcampus

Datum

13 augustus 2019

Contactpersoon

M.M. Telkamp

E-mail

m.m.telkamp@uva.nl

Onderwerp

reactie op gevraagd advies facultaire Kadernota 2020

Ons kenmerk

fmg19u0135

Geachte voorzitter van de OR, beste Sharon,  
Geachte voorzitter van de FSR, beste Evi,

Dank voor uw advies over de facultaire Kadernota 2020. Het is goed om te lezen dat ook vanuit uw perspectief ons beider inspanningen dit jaar hebben geleid tot een facultaire Kadernota die opnieuw bijdraagt aan meer transparantie rondom de financiën van de FMG.

Hieronder zal ik kort op de door u gemaakte opmerkingen reageren.

**Advies Commissie Van Rijn**

Op basis van de nu beschikbare informatie verwacht ik dat het rapport van de Commissie van Rijn nog weinig/geen impact zal hebben op de begroting 2020, maar dat de (financiële) effecten wel zichtbaar gaan worden in de begroting 2021 e.v.. Als er nieuwe ontwikkelingen zijn op dit dossier dan zal ik via de financiële commissie de beide Raden informeren over de mogelijke facultaire implicaties.

**Facultaire reservebeleid**

De faculteit heeft in het allocatiemodel de beschikking over een additioneel capaciteitsbudget van ruim 1 mln. euro. Dit budget wordt in 2019 volledig, en in 2020 voor de helft, ingezet om de effecten van de invoering van het nieuwe allocatiemodel te dempen en domeinen meer tijd te geven om hun kostenstructuur aan te passen aan de veranderende inkomsten. Dit budget is echter geen reserve, of reservebeleid, maar een regulier exploitatiebudget. In het begrotingsproces 2021 zal de inzet van dit capaciteitsbudget onderdeel van de facultaire begrotingsproces worden.

**Facultaire zwaartepuntenbeleid**

De FMG heeft sinds 2009 een facultair zwaartepunt beleid. In 2017 heeft de toenmalige decaan met steun van de onderzoeksdirecteuren besloten om, ondanks de financiële situatie, te blijven investeren in de facultaire zwaartepunten, want naast onze sterke disciplines is het ook belangrijk om te blijven investeren in wetenschappelijk onderzoek op het snijvlak tussen en over de verschillende disciplines. De zeven zwaartepunten liggen vast voor een periode van vijf jaar (2018-2022) en dat meerjarige

Ons kenmerk  
fmg19u0135

commitment is belangrijk voor het succes van de onderzoekszwaartepunten. Tegelijkertijd creëren we daarmee ook een meerjarige aanspraak op de beschikbare middelen. Een uitgebreide omschrijving van deze zwaartepunten kunt u terug vinden op [www.uva.nl](http://www.uva.nl). Ieder afzonderlijk zwaartepunt heeft een jaarlijks budget van 300K euro. Het totaal benodigde budget wordt jaarlijks “gekort” op de vier onderzoeksinstituten naar rato van hun eerste geldstroom omvang. Eventuele nieuwe en/of kleinere initiatieven moeten gefinancierd worden uit de beleidsruimte van de afzonderlijke onderzoeksinstituten, want op facultaire niveau wordt verder geen onderzoeksbeleidsruimte begroot.

#### **Overige inkomsten**

De Kadernota omvat alleen de toedeling van eerste geldstroommiddelen. In de facultaire begroting 2020, die na de zomer ter advies wordt aangeboden, zal ook aandacht zijn voor de overige inkomsten, zoals extern verworven fondsen voor onderzoek.

#### **Kosten OR en faculteitshoogleraren**

Tijdens het overleg op 24 juni jl. van de financiële commissie zijn hierover afspraken gemaakt in relatie tot de begroting 2020.

De facultaire Kadernota is de start van het begrotingsproces. Conform de planning verwacht ik u half september 2019 de concept FMG begroting 2020 aan te kunnen bieden en dan zie ik uw advies weer graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,



Prof. dr. A.H. Fischer  
Decaan