



Samenvatting van de 150^e overlegvergadering tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 1 maart 2016

Van de zijde van de CSR 2015-2016: Naomi Appelman, Lianne Hooijmans, Guinevere Simpson, Iris Kooreman, Mark de Jongh, Gabriëla Zoutkamp, Lucas Wolthuis Scheeres, Mink Perrée, Özenc Turgut, Reimer van den Hoek

Van de zijde van het College van Bestuur:

Dymph van den Boom (rector magnificus en waarnemend voorzitter), Brigitte Widdershoven (Academische Zaken), Lianne Schmidt (studentassessor CvB)

Voorzitter van de overlegvergadering: Bert van Laar

Notulist: Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Vaststellen agenda
2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering van 8 december 2015
3. Mededelingen
4. Huisvestingsbeleid
5. Halfjaarrapportage studentassessor
6. Brainstorm benoemingsprocedure decanen
7. Vluchtelingstudenten
8. Status en tijdpad allocatiemodel
9. Wvttk
10. Rondvraag

Sluiting

Opening (13:45 uur)

De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering.

1. Vaststellen agenda

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Agendapunt 6, Brainstorm benoemingsprocedure decanen, komt te vervallen. Het Plan van aanpak Blended Learning en het Implementatieplan Dare to Share worden toegevoegd als agendapunt 9.

2. Vaststellen verslag van de Overlegvergadering van 19 januari 2016

5 Het verslag van de overlegvergadering van 19 januari jl. wordt ongewijzigd vastgesteld.

N.a.v. de actielijst:

160119-02

10 De rector wil graag een programma opstellen voor het aanpassen van de beleidsboekjes n.a.v. de midtermreview. Zij wacht nog op de reactie vanuit de faculteiten op de midtermreview.

3. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

4. Huisvestingsbeleid

15 Cees van der Wolf, directeur huisvestingsontwikkeling, beschrijft de stand van zaken van de scenario's voor de Binnenstadscampus en de plannen voor de UB. Alle ontwikkelingen op huisvestingsgebied staan beschreven in het Huisvestingsplan. In de eerste helft van 2015 is men bezig geweest met de ontwikkeling van de nieuwe Universiteitsbibliotheek. Vervolgens is in het Tienpuntenplan van het College opgenomen dat de academische gemeenschap geraadpleegd dient te worden over de bouw van de nieuwe UB d.m.v. een referendum. Daarbij is het de vraag of het plan past in het programma voor de geesteswetenschappen en of de bouw niet te veel overlast bezorgd voor de buurt en de eerste gebruikers van de campus.

20



Daarnaast is het de vraag waar de UB het beste gesitueerd zou kunnen worden in het geheel van activiteiten van de Geesteswetenschappen? In het eerste scenario staat de UB alleen en in het tweede scenario wordt de UB gemengd met de onderwijszalen. Beide scenario's zijn op de UvA-website te vinden. Raadslid Hooijmans merkt op dat de indruk wordt gewekt dat het scenario A of B wordt. In hoeverre staan deze scenario's al vast? Kan de academische gemeenschap alleen kiezen voor A of B of mag er ook meegedacht worden over de invulling van scenario A of B?

Van der Wolf geeft aan dat de gebouwen een gegeven zijn omdat het deels monumentale panden zijn. Het is van belang om te overleggen met de gebruikers, maar zij hebben veel verschillende wensen. Vanuit de hoofdvarianten zijn er echter veel subvarianten mogelijk en de geesteswetenschappen en UB moeten actief betrokken worden bij de opstelling van de scenario's. Hooijmans spreekt de zorg uit dat er tot nu toe niet gesproken is met studenten en de medezeggenschap en er nu al veel vastligt. Het is volgens Hooijmans belangrijk dat bureau huisvesting de medezeggenschap voortaan meeneemt in gesprekken over de inrichting van de gebouwen. Van der Wolf geeft aan dat de verantwoordelijkheid om de medezeggenschap om inbreng te vragen bij de decanen ligt, want zij zijn verantwoordelijk voor de opstelling van het Programma van Eisen en het betrekken van de medezeggenschap daarin. In het plan voor de UB ziet Hooijmans geen waarborg dat wat er verkeerd is gegaan bij REC (zoals carréopstelling in te kleine werkgroepzalen) nu wordt voorkomen. Door de medezeggenschap en medewerkers van UB mee te nemen hoopt de directeur huisvesting dit soort problemen te voorkomen. De rector en de directeur huisvesting zeggen toe dat de medezeggenschap kan participeren in de projectgroepen, waaronder de Programmagroep UB en Binnenstadscampus. Het procesvoorstel en de actorenanalyse wordt nu uitgewerkt en de CSR wordt hier binnenkort over geïnformeerd.

Pasjessysteem

In het Integraal Programma is te lezen dat de meeste gebouwen geen portier krijgen maar een pasjessysteem. Van der Wolf legt uit dat het beheer nu van individuele gebouwen naar een gebied toegaat. Als je een gebied tot je beheer hebt, heb je er misschien meer baat bij om mensen rond te laten lopen en de gebruikers meer verantwoordelijkheid te geven om bijvoorbeeld diefstal tegen te gaan. Er wordt nu gekeken naar wat het publieke domein en wat het semi-publieke terrein is. De UvA wil graag open stadcampussen creëren. Dit gaat echter over de toegankelijkheid van het gebied en het betekent niet dat alle gebouwen vrij toegankelijk zijn voor de bewoners van Amsterdam. De raad merkt op dat het pasjessysteem een grote verandering teweegbrengt. Het pasjessysteem wordt nu bij een aantal gebouwen ingevoerd. Als er ervaring is opgedaan en het gebruik van de pasjes positief beoordeeld wordt, kan het breed uitgerold worden. Overigens is het gebruik van pasjes niet te operationaliseren bij grote zalen.

Herbezinning Huisvestingsplan

Tijdens de gesprekken over de Begroting 2016 is aan de medezeggenschap toegezegd dat er een herbezinning zou komen van de huisvesting. Dit jaar wordt stilgestaan bij de status van de nieuwbouwplannen, maar de directeur Huisvesting lijkt niet op de hoogte te zijn van de toezegging over de herbezinning. Dit kan echter ook aan de woordkeus liggen. De rector merkt op dat de UvA aan de vooravond staat van het besluit om de Binnenstadscampus wel of niet te realiseren. Voordat er een besluit genomen wordt, wil zij graag de lessen die getrokken zijn uit eerdere nieuwbouwplannen meenemen om niet in dezelfde valkuilen te stappen.

5. Halfjaarrapportage studentassessor

De studentassessor licht de halfjaarrapportage toe waarin zij haar werkzaamheden van het afgelopen halfjaar heeft beschreven en kort heeft geëvalueerd. Het College vond de halfjaarrapportage handig om zicht te krijgen op de activiteiten van de studentassessor. De indruk was positief. De functie is nu ingebed en werkt goed in de interactie met het College. De rector heeft overigens niet de indruk dat de staf de studentassessor als vervanging van de medezeggenschap ziet. De vraag is hoe de schakelfunctie werkt in de interactie met de medezeggenschap. Het College en de CSR willen graag bespreken op basis van welke criteria de evaluatie in de zomer wordt vormgegeven en waar op gelet dient te worden bij het aanstellen van de nieuwe studentassessor.



75 De CSR is heel positief over het functioneren van Lianne Schmidt. Voor meer informatie verwijst raadslid Wolthuis Scheeres naar het evaluatierapport van de CSR. De rector vraagt zich af of de studentassessor voldoende zichtbaar en vindbaar is voor alle gremia. De CSR wil graag samen met het College nadenken over het verbeteren van de zichtbaarheid en vindbaarheid van de studentassessor. De rector gaat ervan uit dat de CSR contact heeft met de OC's en hen op de aanwezigheid van de studentassessor wijst. De studentassessor wil in de tweede helft van het jaar graag werken aan de verbinding met de studenten buiten de medezeggenschap. Alle hulp daarbij is zeer welkom, maar de studentassessor heeft er vertrouwen in dat zij dit zelf goed op kan pakken.

80 De raad heeft een aantal opmerkingen over de functie van de studentassessor. Het is een schakelfunctie tussen de medezeggenschap en het College. In hoeverre moet de studentassessor betrokken worden bij inhoudelijke werkgroepen? De zorg is dat de studentassessor gezien wordt als een vervanging van de medezeggenschap. De studentassessor neemt enkel deel aan werkgroepen waar raadsleden van de CSR ook zitting in hebben, dus zij is volgens de rector zeker geen vervanging van de medezeggenschap. De studentassessor geeft aan dat zij met een andere blik naar zaken kijkt en het effectief kunnen uitoefenen van haar functie ook een zekere autonomie vereist.

85 Raadslid Appelman vraagt aan de rector of zij merkt dat haar werkwijze is veranderd door de functie van de studentassessor. De studentassessor neemt deel aan alle CvB-overleggen. In het begin stond vooral het perspectief van de actiegroepen op bepaalde dossiers voorop. De rector realiseert zich dat het tijd kost voor een studentassessor om zich in te lezen op alle dossiers. Zij wil de studentassessor graag meegeven om in toenemende mate jehaar inbreng te verbreden, want het helpt het College om voortijdig het studentenperspectief te krijgen op allerlei dossiers. De CSR is positief over het feit dat de raad vroeger betrokken wordt bij de besluitvorming en het College bij veel dossiers veel eerder het studentenperspectief meeneemt.

90 Bepaalde delen van de functie zijn volgens de CSR heel persoonsgebonden. De rector stelt voor om bij de eindevaluatie een aantal cruciale competenties vast te stellen die opgenomen kunnen worden in de advertentie. Er wordt besloten om de evaluatiecriteria tijdens de volgende overlegvergadering te bespreken. De studentassessor voegt de evaluatiecriteria van het College en de CSR samen voor de evaluatie van de functie van studentassessor in de zomer en legt de evaluatiecriteria ter goedkeuring voor tijdens de overlegvergadering van 12 april (**actiepunt 160301-01**).

6. Diversiteitsbeleid

De CSR verkent graag samen met het College de kaders van het diversiteitsbeleid waar de raad later dit studiejaar een voorstel voor zal doen. De CSR heeft een memo opgesteld met 5 punten waarvan de raad graag zou zien dat die geïmplementeerd worden:

- 110 1. Het vergroten van een diversere studenteninstroom en bredere studievoorziening van diversere groepen studenten.
2. Een inclusieve studieomgeving, thuisgevoel van studenten, het 'binnenhouden' van studenten en het daarmee bevorderen van studiesucces.
- 115 3. Een inclusieve fysieke omgeving, waarin bijvoorbeeld ruimte is voor een stilleruimte, diverse catering en toegankelijke gebouwen.
4. diversifiëren van curricula; aandacht voor alternatieve/ niet-eurocentrische theorieën en intellectuele diversiteit.
- 120 5. de rol van docenten in een diverse en inclusieve leeromgeving het bereiken van een diversere staf.

Het onderzoek van de subcommissie Diversiteit dat nu loopt, wordt in september 2016 gepresenteerd. De CSR vindt het belangrijk dat er nu alvast nagedacht wordt over diversiteitsbeleid zodat de bevindingen van de commissie straks in goed aarde vallen. De CSR heeft zijn voorstel voor de kaders van het diversiteitsbeleid afgestemd met de commissie.

125 De rector geeft aan dat het niet zo is dat de UvA niets aan diversiteitsbeleid doet. Zij ziet diversiteit veel breder dan alleen etniciteit. Het zit op verschillende dimensies, zoals:

leeftijd, sekse, seksuele diversiteit, etniciteit, handicap, religieuze en culturele achtergrond. De rector vindt het belangrijk om dit te benadrukken omdat het heel sterk bepaalt wat voor beleid je gaat voeren. Zij wil geen doelgroepbenadering maar een probleemgerichte benadering hebben.

De CSR vindt het vooral van belang dat er een inclusieve omgeving wordt gecreëerd. De raad ziet intellectuele diversiteit (diverse curricula) ook als een belangrijk punt. Volgens de CSR kan er heel concreet gestuurd worden op bewustwording bij de staf. Universiteiten die dit al doen kunnen hierbij als voorbeeld dienen.

Uit de uitgangspunten wordt duidelijk dat de CSR het diversiteitsbeleid als inclusief beleid ziet. De rector kan zich vinden in de uitgangspunten van het diversiteits- en inclusiviteitsbeleid van de CSR. Zij wil graag met de raad bediscussiëren hoe de UvA dit concreet in kan vullen en op welke fronten dit onderwerp terug moeten komen. Diversiteit zou volgens de rector één van de onderwerpen kunnen zijn in het nieuwe HRM-plan en dit moet volgens haar ook gecommuniceerd worden naar medewerkers.

7. Vluchtelingstudenten

De Centrale Studentenraad is verheugd dat het College van Bestuur reeds veel aandacht toont voor vluchtelingstudenten. Het voorgenomen beleid, bijvoorbeeld het recht op extra tentamentijd en het 'landingsprogramma' voor vluchtelingstudenten ziet de CSR als een positieve ontwikkeling. De raad is ook zeer te spreken over het convenant dat de UvA met de Stichting Voor Vluchteling-Studenten UAF heeft gesloten.

De CSR ziet graag dat de UvA gaat samenwerken met de HvA/VU op het gebied van een voorbereidingsjaar, zodat het onderwijs op de UvA toegankelijker wordt voor vluchtelingstudenten en andersoortige internationale studenten zonder erkende vooropleiding. Ook zal een pre-jaar er voor zorgen dat de studentenpopulatie van de UvA diverser en internationaler wordt, wat aansluit op het internationale profiel van de UvA. Daarnaast is het belangrijk dat elke binnenkomende talentvolle student de route naar de UvA kan vinden, gezien er op dit moment sprake is van dalende studentenaantallen. Het faciliteren van een betere toeloop zal eveneens goed aansluiten bij het beleid wat de UvA zich tot dusver omtrent vluchtelingen heeft voorgenomen. De CSR hoopt dan ook dat de UvA snel de mogelijkheden tot samenwerking van een pre-jaar voor vluchtelingstudenten en/of andersoortige internationale studenten zonder vooropleiding zal gaan onderzoeken en een pre-jaar zal gaan vormgeven.

De rector geeft aan dat de UvA er alles aan doet om vluchtelingstudenten te faciliteren. Er is voor gekozen om programma's op maat aan te bieden aan vluchtelingstudenten voordat zij binnenkomen zodat zij toelaatbaar zijn. Dit valt onder het landingsprogramma. De CSR vraagt aan Prof. Zieck welke programma's de UvA aanbiedt aan vluchtelingstudenten en welke samenwerkingen er op dit vlak zijn met de HvA en VU (**actiepunt 160301-02**).

8. Status en tijdpad allocatiemodeldiscussie en herbezinning Huisvestingsbeleid

De CSR informeert naar de status en het tijdpad voor de Allocatiemodeldiscussie en de herbezinning van het Huisvestingsbeleid. De herziening van het allocatiemodel zou beginnen in december, maar is nog niet van start gegaan. Raadslid Hooijmans mailt haar vragen over de allocatiemodeldiscussie naar de vicevoorzitter van het College. Zij benadrukt dat de raad graag in een vroeg stadium geïnformeerd wordt over de plannen en bereid is om een geheimhoudingsovereenkomst te tekenen als het premature plannen betreft.

9. Plan van Aanpak Blended Learning

De rector licht het plan van aanpak *Blended Learning* toe dat de CSR heeft ontvangen. De klankbordgroep is een coördinerende groep. De rector vindt het een mooi idee om volgend jaar 2 miljoen uit de voorinvesteringen in te zetten op blended learning en tijdens het CBO bleek ook dat de decanen zich hierin kunnen vinden. Als er minder geld op ingezet kan worden vanuit de voorinvesteringen moet er volgens de rector gekeken worden waar het geld dan vandaan kan komen.

Er moet bezuinigd worden op digitaal toetsen en het plan van aanpak valt daarom binnen de bestaande projectenportfolio. De werkgroep over contacturen zal bekijken hoe contacturen geherdefinieerd kunnen worden. Contacturen zijn nu namelijk alleen van



toepassing als een docent in het face-to-face contact heeft met studenten. Stel dat je meer onderwijs online gaat doen, dan is het de vraag hoe je dit kunt definiëren zodat het online en offline contact waardevol is voor studenten.

10. Implementatieplan Dare to Share

- 180 Net als bij de blended learning is de klankbordgroep een coördinerende groep. Raadslid Simpson merkt op dat kennisdelen voornamelijk informeel gebeurt. Zij vraagt zich af of het niet te bureaucratisch wordt. Is het nodig dat er mensen los mensen aangesteld worden om 'matchmaker' te zijn waar mensen bij terecht kunnen? Zou dat niet een vanzelfsprekende taak van iemand bij de bestuursstaf (moeten) zijn? De rector licht toe dat het nu niet gebeurt en het
- 185 soms helpt om mensen aan te stellen om iets in gang te zetten. De rector geeft aan de werkgroep Dare tot Share de suggestie mee om 'matchmakers' voor een halfjaar aan te stellen en daarna te evalueren hoe het gaat (**actiepunt 160301-03**).

11. W.v.t.t.k.

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

12. Rondvraag

- 190 - Raadslid Hooijmans vraagt wanneer de begrotingscyclus voor volgend jaar gereed is? Zodra het vastgesteld is, kan de CSR deze krijgen. De rector geeft aan de secretaris van de Universiteit door dat de CSR graag de stukken voor de begrotingscyclus van 2017 ontvangt voordat de definitieve versie gereed is (**actiepunt 160301-04**).
- Raadslid Simpson informeert naar de status van het beleid functiebeperking. Het College wacht nog is op de instemming van de HvA.
- 195 - Raadslid Simpson geeft aan dat CSR graag een overzicht zou ontvangen over de ontwikkelingen met betrekking tot selectieve masters met daarin ook de visie van het College, de onderbouwing daarvan en het plan van aanpak. De rector zoekt de stukken op en stuurt deze naar de CSR (**actiepunt 160301-05**).

Sluiting (15:55 uur)

- 200 De technisch voorzitter dankt alle aanwezigen voor het bijwonen van de vergadering en sluit de vergadering.

Actielijst OV

Actielijst

- 150630-03 De rector deelt het ontwikkeldocument samenwerking AAA in maart met de CSR.
- 151208-03 De CSR doet in het eerste kwartaal van 2016, in overleg met de directeur Facility Services, een voorstel voor het strategisch kader duurzaamheid.
- 160119-01 De CSR en het College bespreken tijdens de OV van 12 april hoe de uitvoering verloopt van de facultaire plannen n.a.v. de enquête studieadvies.
- 160119-02 Het College geeft aan op welke beleidsboekjes de CSR advies uit kan brengen en welke beleidsboekjes daarbij prioriteit hebben. De CSR informeert het College vervolgens over welke beleidsboekjes hij graag advies wil geven.
- 160119-03 De CSR doet een voorstel voor een beleidsplan om meer recht te doen aan de heterogeniteit/diversiteit van UvA-studenten op basis van consultatie van de achterban.
- 160119-04 De CSR komt met een voorstel voor een plan van aanpak voor het versterken van de facultaire medezeggenschap op basis van de inbreng van de FSR'en.
- 160301-01 De studentassessor voegt de evaluatiecriteria van het College en de CSR samen voor de evaluatie van de functie van studentassessor in de zomer en legt de evaluatiecriteria ter goedkeuring voor tijdens de overlegvergadering van 12 april.
- 160301-02 De CSR vraagt aan Prof. Zieck welke programma's de UvA aanbiedt aan vluchtelingstudenten en welke samenwerkingen er op dit vlak zijn met de HvA en VU.
- 160301-03 De rector geeft aan de werkgroep Dare tot Share de suggestie mee om 'matchmakers' voor een halfjaar aan te stellen en daarna te evalueren hoe het gaat.
- 160301-04 De rector geeft aan de secretaris van de Universiteit door dat de CSR graag de stukken voor de begrotingscyclus van 2017 ontvangt voordat de definitieve versie gereed is.
- 160301-05 De rector stuurt een overzicht van de ontwikkelingen met betrekking tot selectieve masters naar de CSR, incl. de visie van het College, de onderbouwing daarvan en het plan van aanpak.

Pro memorie

- 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken en studieplekken tijdens het realiseren van de nieuwbouw scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.
- 130416-01 De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadvisering.
- 140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.
- 140415-04 Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.

Voor het komende artikel24-overleg:

- 130123-07 Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelijke) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.
- 130123-08 Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.
- 130123-09 Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap.
- 130610-01 Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.