



Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad op 01 juni 2016

Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Lianne Hooijmans (tot 14:55uur), Mark de Jongh (vanaf 13:57uur), Guinevere Simpson, Yvo Greijdanus, Reimer van den Hoek, Lucas Wolthuis Scheeres, Rosa d'Adelhart Toorop, Gabriëla

Aanwezig Zoutkamp, Nathaniel Eschel, Iris Kooreman, Özenc Turgut (tot 15:20uur), Mink Perrée (tot 14:55uur).

Afwezig -

Gast Lianne Schmidt

Notulist Tamara van den Berg

Agenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslag en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
6. Vaststellen agenda
7. Raden van Toezicht (vertrouwelijk)
8. Opleidingsaccreditatie
9. Update inwerktraject
10. Interim CFO HvA
11. Blend it Share it
12. UB-nacht
13. Nationale Studenten Enquête
14. W.v.t.t.k.
15. Rondvraag en sluiting

1. Opening

- 1 Naomi opent de vergadering om 13:01 uur.

2. Post

- 2 De postlijst wordt door de raad doorgenomen.

3. Vaststellen notulen

- 3 Het verslag van 25 mei 2016 wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

4. Mededelingen

- 4 - Özenc, Lianne, Mink en Lianne Schmidt moeten eerder weg.
- 5 - Mark is later aanwezig. Hij machtigt Naomi voor een eventuele stemming.
- 6 - Naomi en Guinevere hebben een gesprek gehad over de voorinvesteringen. Waarschijnlijk zal
- 7 de CSR hierover ongevraagd advies uitbrengen.



- 8 - Gijs herinnert de raadsleden dat vandaag (1 juni) de deadline is het bijwerken van dossiers in
9 de inwerkmap.
10 - Iris heeft voortaan van 11 tot 13uur PV FSR FMG, waardoor haar update bij de mededelingen
11 langs komt.
12 - Lucas heeft geen update vanuit de FSR FDR.
13 - Guinevere: WHW&OER gesprek woensdag 8 juni om 19.15uur. FSR'en en opvolgers zijn ook
14 welkom.
15 - De PV van volgende week is verplaatst naar donderdag 9 juni 10.00-13.00uur.

5. Update commissies

V&C:

17 **UB-nacht:** Wij zijn druk bezig met het organiseren hiervan. Er komt deze week een informierend
18 vergaderstuk met het programma. Ook is er een evenement aangemaakt. We zijn nog op zoek
19 naar een docent die een korte lezing wil geven (20min) en naar een groot Jenga spel, dus als
20 iemand ons hiermee kan helpen graag.

21 **Circle discussion:** hiervoor prikken we een datum en maken we een evenement aan. Meer
22 informatie volgt.

23 **Raadssimulatie:** v&c gaat een raadssimulatie maken voor het inwerkweekend. Eentje zoals de
24 meeste van ons vorig jaar gedaan hadden. Iedereen krijgt dus ook een rol om te spelen. Meer
25 informatie hierover krijgen jullie zo spoedig mogelijk.

26 **Updaten inwerkmap:** dit moet nog gebeuren. Er is verdeeld wie wat moet doen en de deadline
27 is 1 juni, dus de tijd dringt. Ik zal maandag iedereen persoonlijk berichten als de map nog niet
28 geüpdatet is.

29

O&F:

31 **Kaderbrief:** de uitkomst van de GV is min of meer dat er geen breekpunten zijn. Wel wordt er
32 een brief geschreven met alle punten die benoemd zijn.

33 **Huisvesting:** Maandag een gesprek met Cees en Hans gehad; zie afzonderlijke update. Dezelfde
34 punten zijn behandeld in de GV. Er wordt naar aanleiding van de GV een brief geschreven.
35 Daarnaast is maandag en dinsdag de tweedaagse van de UB/BSC.

36 **Studieplekken:** Naar aanleiding van de GV wordt er een brief geschreven over de problemen
37 met studieplekken.

38 **Allocatiemodeldiscussie:** Die is maandag van start gegaan. We hebben vanuit O&F feedback
39 gegeven op invulling van die bijeenkomst. Daarnaast is er volgende week een bijeenkomst met
40 de klankbordgroep over de invulling van de themabijeenkomsten.

41

O&O:

43 **Diversiteit:** dinsdagochtend hebben Iris en ik met Huib de Jong gesproken: hij is
44 verantwoordelijk voor de HR agenda. Het beleid is nu nog in de maak. Er is een commissie aan de
45 slag met het uitwerken en onderzoeken van verschillende manieren om bepaalde doelen te
46 behalen. We krijgen de conceptstukken zodra de werkgroep die af heeft. Het is wel goed om een
47 kort lijstje met de COR te houden zodat we zeker weten dat wij ook dingen binnen krijgen.
48 Verder moeten we voor onszelf gaan bedenken of we willen werken met quota's o.i.d.

49 **OC's:** Woensdag met Reimer en Yvo met Hotze gesproken. Er is een mega actielijst uit gekomen.
50 Er moet echt nog heel veel gebeuren. Er zou pas in september weer een overleg komen met alle
51 decentrale kwaliteitszorg medewerkers. Nu zal er ook nog een in juni komen, waarbij de CSR
52 aanwezig is. Voor die tijd moeten alle punten geïnventariseerd worden, zodat er bij die
53 bijeenkomst over gediscussieerd kan worden. ASVA is ook bezig met een rapport. Daar werd erg
54 veel van verwacht (de gehele actielijst eigenlijk). Om helder te krijgen wat zij aan het doen zijn en



55 waar we alvast op kunnen sturen komt er binnenkort een afspraak met ASVA, Hotze, Reimer en
56 Yvo.

57 **Digitaal toetsen:** de werkgroep is er, maar leeft niet echt. Ondertussen gebeuren er al allemaal
58 dingen gebeuren. We hebben hier al een aantal keer navraag naar gedaan, maar iedereen is erg
59 druk op het Maagdenhuis. Als jullie dingen horen die fout gaan/beter kunnen/fout dreigen te
60 gaan/goed gaan, laat het dan even weten aan Gabriela en/of mij. Dan kan daarmee naar de
61 werkgroep gestapt worden.

62

63 Vicevoorzitter:

64 Voor het inwerken heb ik deze week een beetje achter de jullie broek aangezet (niet genoeg,
65 vul allemaal de inwerkmap aan), contact met CMR, RvA en andere dingen gedaan. Verder komt er
66 een voorzittersoverleg aanstaande woensdag, maar is door gebrek aan respons het geplande
67 dossierhoudersoverleg inwerken niet door gegaan. Ik heb het organiseren van discussion circles
68 aan V&C gedelegeerd. Ik heb voor duurzaamheid de Green Office benaderd of zij de werkgroep
69 willen voorzitten. Ik heb info voor de WC krant verzameld (maar die nog niet kunnen
70 samenstellen).

71

72 Voorzitter:

73 **Komende week:**

74 - ma = presentatie karen en geert

75 - woe = COFH feitenrelaas presentatie + voorzittersoverleg

76 - do = paintball

77 **voorinvesteringen:** Er is nog steeds datum geprikt voor het overleg met Lucie Wenting (UCO
78 VZ), Brigitte, Breannán, Guinevere en ik. Breannán moet nog steeds reageren maar als dat
79 gelukt is gaan we dus bij elkaar komen om te bespreken hoe dit traject er nu uit moet zien.
80 Waarschijnlijk zal het wel gewoon het traject worden dat in de kaderbrief beschreven staat.

81 **Studentassistenten:** er is een datumprikkertje uitgestuurd voor een dossierhoudersoverleg en de
82 meeste mensen zijn best enthousiast. Mijn doel is dat we uiteindelijk met alle FSR'en en de CSR
83 gezamenlijk een advies versturen met als strekking dat de basisregel moet zijn dat er altijd een
84 openbare vacature is voor studentassistenten, behalve als er goede redenen zijn om dit
85 niet te doen. Dit laatste is bijvoorbeeld het geval als maar twee studenten hun masterscriptie
86 schrijven over het onderzoeksgebied waar een professor een student-assistent voor inhoudelijk
87 onderzoek nodig heeft.

88 **GOV/GV:** ben de afgelopen week veel tijd kwijt geweest aan het voorbereiden van deze twee
89 vergaderingen. Een hele hoop telefoongesprekken met Breannán over welke punten wel of niet
90 op de agenda moesten. Er was een voorbespreking met David Jan Donner en Lianne. Daarnaast
91 heb ik ook nog contact gehad met Hans om onze punten door te geven en te kijken of het college
92 punten had. Nog eventjes kort samengevat de uitkomsten:

93 - **kaderbrief:** we hebben een vijftal punten (geen breekpunten) die worden in een brief gezet
94 door David Jan Donner en Lianne en dan besproken op de volgende GV van 10 juni. Dan gaan we
95 stemmen over de kaderbrief. Daarnaast wordt ook nog een aparte brief geschreven (door
96 Lianne) over studieplekken en gaat Otto van Tubergen ook nog een brief schrijven over het
97 instemmings-/voorleggingstraject van de UB.

98 - **GR AUC:** is ingestemd. Moet nog een brief komen en die wordt dan weer voorgelegd voor de GV
99 per mail en dan naar het college.

100 **RvT:** dit gaan we volgende GV op 10 juni bespreken. Gijs Breannán en ik hebben nog eventjes
101 nagepraat na de GV en een beetje strategiebepaald, dit komt nog uitgebreid langs op de PV.

102 **Diversen:**

103 - dinsdag had ik ook het exit gesprek van Pauline samen met Brigitte en Renee Bakkerus. We
104 hebben gepraat over wat er goed ging in de samenwerking en wat we kunnen doen om de functie

105 van AS beter te maken.
106 - Ik heb gewerkt aan de inwerkmap
107 - Verder heb ik de PV niet voorgezeten, dat was heel erg fijn. Het is wel een drukke week geweest
108 met o.a. OV en GOV en GV.

109

110 Studentassessor

111 De update van de studentassessor is nog niet rondgestuurd. Komt waarschijnlijk morgenavond.

6. Vaststellen agenda

112 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld:
113 - het punt 'opleidingsaccreditatie' wordt vervangen door decentrale selectie.
114 - het punt 'inwerktraject' wordt doorgeschoven naar volgende week.

7. Raden van Toezicht (vertrouwelijk)

115 De centrale studentenraad bespreekt vertrouwelijk de samenwerking met de raden van toezicht.

8. Decentrale selectie

116 De centrale studentenraad bespreekt de adviesaanvraag Regeling Selectie en Plaatsing.

117

118 Er gaan enkele dingen veranderen omtrent Decentrale Selectie; Deze wijzigingen voor decentrale
119 selectie in '17/'18 hebben grote consequenties voor studies die willen selecteren of studies die
120 overwegen te gaan selecteren:

121 1. De centrale loting voor numerusfixusopleidingen wordt vanaf collegejaar 2017-2018
122 afgeschaft. Er zijn een paar problemen.

123 a. Met ingang van collegejaar 2017-2018 selecteren de Nederlandse instellingen voor
124 hoger onderwijs alle aspirant-studenten voor hun numerus fixus (NF) opleidingen decentraal.

125 b. Het aantal (mogelijke) deelnames van een aspirant-student aan een selectieprocedure
126 wijzigt van één naar twee. -> problemen: toename deelnemers per selectie en er moeten
127 alternatieve selectiemomenten komen zodat niet bijv. tandheelkunde en geneeskunde op
128 hetzelfde moment zijn.

129 c. Er moet een noodroute komen voor studies met onvoldoende aanmeldingen op de
130 aanmeldingsdatum 15 januari 2017 -> zie bijvoorbeeld het probleem bij mensen die horen dat ze
131 uitgeloot zijn bij geneeskunde en dan naar Medische Informatiekunde willen.

132 d. Bezwaar en beroep tegen afwijzing moeten voortaan helemaal door de UvA geregeld
133 worden.

134 e. Bij selectie minimaal twee criteria, waarvan één cognitief en één niet-cognitief.
135 Verandering dus van bepaalde huidige decentrale selecties.

136 f. Loting, wachtlijsten en ruilmogelijkheden vervallen.

137 g. De Ministerplaatsen vervallen. Probleem: aparte trajecten op afstand maken voor
138 decentrale selectie, dit heeft zeer zware eisen en wordt duur.

139

140

Huidige situatie Centrale Loting	Nieuwe situatie Selectie en Plaatsing per 1 oktober 2016
Uitgevoerd door DUO, met decentrale selectie door instellingen	Uitvoering geheel door instellingen. DUO heeft geen rol meer
Onderscheid in capaciteitsfixus/arbeidsmarktfixus en instellingsfixus	Geen onderscheid, selectie en plaatsing per opleiding/instelling (ISAT/BRIN)

Gewogen lotingklassen, 8+ en ministerplaatsen die verzekeren van een plaats (lotingklasse A)	Geen lotingklassen. Selectie op basis van twee criteria, minimaal 1 betrekking op niet-cognitieve eigenschappen. Bijzondere aandacht voor de aspirant-studenten uit het Caribisch deel van het Nederlands koninkrijk
Aanmelden voor één NF-opleiding per studiejaar	Aanmelden voor twee numurus fixus opleidingen per studiejaar (m.u.v. zwaar overschreven studies ²). Student moet bij beide opleidingen in de gelegenheid gesteld worden om aan de selectieprocedure mee te doen
Aanmelden landelijk mogelijk tot een door de instelling vastgestelde deadline	Aanmelden landelijk mogelijk tot en met 15 januari (datum die reeds voor verschillende decentrale selecties wordt gehanteerd)
Uiterlijk 15 april identiteit geverifieerd, anders verwijderd uit loting	Instelling verantwoordelijk voor vaststellen identiteit en moment waarop dit gebeurt, advies is dit onderdeel uit te laten maken van selectieprocedure
DUO controleert bewijsstukken vooropleidingseisen, anders verwijderd uit loting	Instelling controleert vooropleidingseisen en stelt daarvoor zelf een datum vast
Loting wordt altijd uitgevoerd	Alleen uitvoer van selectie indien capaciteit is overschreden, anders alle studenten plaats aanbieden en recht op Studiekeuzecheck
Uitslag loting landelijk rond 16 juli	Uitslag selectie landelijk vanaf 15 april
Mogelijkheid tot onderling ruilen van instelling	Ruilen niet mogelijk. In het geval van twee ontvangen bewijzen van toelating heeft de student wel een verplichte keuze tussen deze twee opleidingen
Plaatsing op basis van: - Decentraal geselecteerd - Direct geplaatst (lotingklasse A/ministerplaatsen) Willekeurige trekking lotnummers	Plaatsing op basis van rangnummer binnen onderwijs capaciteit. Student heeft maximaal 2 weken voor het accepteren van de plaats
M.b.t. loting: Bezwaar & Beroep afgehandeld door DUO (m.b.t. decentrale selectie door instelling)	Bezwaar afgehandeld door instelling. Beroep afgehandeld door het College van Beroep voor het Hoger Onderwijs (CBHO).

141

142

143

144

145

146

147

148

149

150

151

152

153

Een mogelijkheid om selectie voor de ministerplaatsen te behouden is d.m.v. digitale toetsing. Deze zou dan ook voor studenten in Nederland moeten gelden. Een andere optie is het lokaal afnemen van decentrale toetsing, maar de vraag is of alle vakgebieden hierin vertegenwoordigd kunnen worden. De toetscriteria (cognitief en niet-cognitief) staan ook nog niet vast. Nathaniel vertelt dat de 8+ norm verdwijnt bij DUO, maar dat ACTA bezig is hier een nieuwe procedure voor te verzinnen. Zo wordt er onderzocht hoe cijfers nog kunnen worden meegewogen, in combinatie met een motivatiebrief of ander selectie criterium. In het nieuwe systeem wordt zo vroeg geselecteerd (januari), zodat eindcijfer hier niet bij kan worden betrokken. Wellicht kunnen de behaalde cijfers uit 5VWO bekeken worden.

In een bijeenkomst van de UvA over decentraal selecteren bleek dat studiesucces altijd getoetst wordt aan de hand van cijfers. De CSR hoeft hier niet de oplossing voor te bedenken, maar zal wel toezien dat er een goede oplossing gezocht wordt. Er is een werkgroep decentrale selectie die

154 hier naar kijkt.
155 Guinevere zegt dat er extra risico is voor toelating van minderheidsgroepen bij toetsing a.d.h.v.
156 non-cognitieve vragen, zoals motivatiebrieven of gesprekken. De tegenwerping dat studenten dit
157 kunnen leren van hun ouders of anders via bureaus sluit deze verschillen niet uit. Gijs merkt op
158 dat ook het CV-vereiste voor sommige studies meetelt (soms 10%).
159 Rosa ligt toe dat studenten zicht vroeger moeten inschrijven (15 januari) aan twee decentrale
160 selecties mee kunnen doen. Er moet daarom goed gekeken worden of deze selecties niet
161 tegelijkertijd plaatsvinden en er moet rekening mee gehouden worden dat veel studenten die
162 ingeloot zullen worden zich later weer kunnen uitschrijven, waardoor het aantal studenten lager
163 uitvalt.
164 Het is nog niet bekend of de opleiding Medische Informatiekunde decentraal gaat selecteren.
165 Biomedische wetenschappen zal per 2018 decentraal gaan selecteren. Wanneer studenten aan 2
166 lotingen kunnen meedoen, zullen er misschien volgend jaar minder uitgelote studenten deze
167 studie als tweede/derde keuzen (hoeven te) kiezen.
168 Nathaniel merkt op dat studenten zich nu voor de decentrale selectie van Geneeskunde en
169 Tandheelkunde kunnen inschrijven, maar niet voor Geneeskunde op twee verschillende
170 universiteiten.
171 De selectiecriteria worden per opleiding opgesteld, waardoor er de mogelijkheid is om
172 onderlinge verschillen tussen opleidingen in stand te houden. Er moet uitgezocht worden waar
173 decentrale selectie en de wijze waarop dit plaatsvindt wordt vastgelegd.
174
175 **Actiepunt 160601-01:** Rosa informeert bij andere universiteiten over decentrale
176 selectieprocedures.
177 **Actiepunt 160601-02:** Nathaniel brengt zo mogelijk Rosa in contact met mensen van ACTA over
178 de decentrale selectieprocedure.
179 **Actiepunt 160601-03:** Rosa informeert FSR'en over het adviesverzoek Regeling Selectie en
180 Plaatsing en vraagt hen om input.
181 **Actiepunt 160601-04:** Rosa zoekt uit waar vastgelegd wordt dat er decentrale selectie
182 plaatsvindt en hoe deze vormgegeven wordt.
183

9. Interim CFO HvA

184 De centrale studentenraad bespreekt de adviesaanvraag over de profielschets Interim CFO HvA.
185
186 Het vergaderstuk en de conceptbrief die Naomi geschreven heeft zijn niet meer van toepassing,
187 omdat de sollicitatieprocedure al loopt. De CSR doet graag mee aan een draagvlakgeprek, maar
188 heeft niet het gevoel dat het nog zin heeft inhoudelijk op het adviesverzoek te reageren. Ook
189 procedureel valt er veel op aan te merken. Hoewel het adviesverzoek vóór de PV van vorige week
190 aangedragen was, was hierbij niet vermeld dat het verzoek binnen een week beantwoord had
191 moeten worden.
192 De raad besluit daarom geen advies te schrijven, maar te mailen over het verloop van de
193 procedure en dat had geven van advies geen nut heeft nu er al draagvlakgesprekken bezig zijn en
194 er kandidaten bekend zijn.
195
196 **Besluit 160601-02:** De CSR besluit af te zien van het geven van advies over de profielschets
197 interim CFO HvA, maar stuurt een mail met de strekking: advies schrijven heeft geen nut nu
198 sollicitaties al plaatsvinden.
199



10. UB-nacht

200 De centrale studentenraad bespreekt de UB-nacht die gepland staat op 14 juni 2016.

201

202 **Actiepunt 160601-06:** Alle raadsleden nodigen op Facebook hun vrienden uit voor de UB-nacht
203 en helpen bij actieve promotie.

204

205 Rosa regelt iemand voor een workshop 'spreken in het openbaar' van 20:00 tot 22:00uur. Lucas
206 bevestigt dat de aanvangstijd verkeerd in de CSR-agenda staat: dit moet 18.30uur zijn.

207 Lucas ligt het programma toe; In de studiezalen kan gestudeerd worden. In de Doelenzaal opent
208 Ten Dam de avond en ligt zij de taken van universiteit toe. Daarna is wordt deze zaal een
209 bioscoopzaal, maar zonder popcorn. Er mocht alleen zoute popcorn zijn die buiten de zaal
210 gegeten wordt. Lucas is in gesprek met Eurest om popcorn in de kantine te verkopen. In de
211 Potgieterszaal worden cursussen gegeven en kan je (grote) spelletjes spelen. In de kantine staan
212 ergometers van NEREUS. In de bij-kantine is een silent-disco met Gijs als DJ. De belangrijkste
213 dingen van het programma liggen vast en het programma gaat de hele nacht door.
214 Lucas verwacht nog een bevestiging van Weenink (sociologie) dat hij zal komen spreken. Iris
215 zegt dat de studieverenigingen kunnen helpen bij promotie, bijvoorbeeld SEC voor de promotie
216 van de lezing van Weenink.

217 Er zijn al veel middelen gebruikt voor promotie, maar de raadsleden moeten nog bij helpen.
218 Lucas gaat de studentenverenigingen en studieverenigingen nog mailen op basis van een lijst die
219 hij heeft samengesteld. Er worden flyers gemaakt, die worden door V&C verspreid en zullen ook
220 op raadskamer liggen. Op het Facebook-evenement zullen de losse onderdelen uitgelicht worden.
221 De UB-nacht is geen medezeggenschapsdossier, dus de nieuwe raad moet nadenken wat hij hier
222 mee wil. Dit is reeds opgenomen in de inwerkmap.

223

11. Nationale Studentenenquête (NSE)

224 De centrale studentenraad bespreekt de resultaten van de NSE.

225

226 De nieuwe NSE resultaten zijn er, en ze zijn weer dan voorgaande jaren.

227 Er deden dit jaar 9.550 UvA-studenten mee aan de NSE, een responspercentage van 32%, ruim
228 4%- punten hoger dan vorig jaar. In 2014 scoorde vijf van de 15 thema's onder de voldoende
229 grens van 3,5 op een vijfpuntschaal. In 2015 waren dit er nog vier en in dit jaar zijn het er nog 2.
230 Alleen de voorbereiding op de beroepsloopbaan en de studiebegeleiding scoren respectievelijk
231 een 3,23 (+0,02 t.o.v. 2015) en een 3,37 (-0,01 t.o.v. 2015). Kwaliteitszorg (3,53; +0,12) en
232 Informatievoorziening (3,52; +0,02) scoren dit jaar boven de voldoende-grens.

233 De UvA behaalt dit jaar de hoogste NSE-score sinds 2010, het jaar dat de UvA voor het eerst
234 deelnam aan de NSE. De studenttevredenheid over de studie in het algemeen is gestegen tot een
235 4,01, voor het eerst een score boven de 4 op een vijfpuntschaal. De UvA loopt ook dit jaar weer in
236 op het gemiddelde van de andere Nederlandse universiteiten: de UvA scoort dit jaar 0,05 punten
237 hoger, terwijl het gemiddelde in Nederland steeg met 0,02 punten. De stijging is dit jaar nog niet
238 voldoende om invloed te hebben op de positie van de UvA binnen Nederland. De best scorende
239 universiteit is ook dit jaar de WUR met een score van 4,28. Overigens is het verschil tussen
240 nummer 4 (de Radboud Universiteit) en nummer 13 (de Vrije Universiteit) minder dan 0,1 punt.

241 In het instellingsplan 2015-2020 is opgenomen dat bij de NSE de tevredenheid van UvA
242 studenten over de faciliteiten ten minste gelijk moet zijn aan het landelijk gemiddelde. Hoewel de
243 UvA op dit thema de grootste achterstand heeft ten opzichte van andere instellingen (-0,19
244 punten), is er dit jaar weinig vooruitgang geboekt en is de achterstand ten opzichte van het
245 landelijk gemiddelde gelijk gebleven. Verder is de UvA op de meeste thema's iets gestegen en zijn

246 er geen thema's die significant lager scoren dan vorig jaar. Opvallende verbeteringen zijn te zien
247 bij de beoordeling van de kwaliteitszorg en de sfeer op de opleiding. Deze aspecten scoorden
248 vorig jaar lager, waarschijnlijk onder invloed van de Maagdenhuisbezetting.
249 Net als vorig jaar laat de Faculteit der Tandheelkunde wederom een flinke verbetering zien en
250 zijn de resultaten van de Faculteit der Geneeskunde ook dit jaar iets lager ten opzichte van vorig
251 jaar. De FNWI en de FGw behalen ongeveer een gelijk resultaat aan vorig jaar en de overige
252 faculteiten scoren beter.

253

254 Naar aanleiding van de resultaten van vorig jaar heeft de UvA een prioriteitenmatrix opgesteld.
255 Zo wordt er per score bekeken hoe hoog iets wordt gewaardeerd en hoe belangrijk dit wordt
256 bevonden. Iris zegt dat vooral de beroepsloopbaanoriëntatie nog onder de maat is, ondanks dat
257 het wel gestegen is.

258 Yvo zegt dat de FSR'en deze resultaten al ontvangen hebben. Lucas zegt dat FDR positief was,
259 omdat de beoordeling verbeterd is. Gabriela zegt dat het AMC gestegen is ten opzichte van de
260 rest van het land, maar intern slechter is beoordeeld. Iris zegt dat de UvA veel groei heeft
261 doorgemaakt, maar gemiddeld niet echt gestegen is. De statistiek laat goed zien hoe arbitrair een
262 positie op een landelijke lijst is, als de verschillen tussen de scores zo klein (0,0...) zijn. In de
263 algemene ranking zijn verschillen zo minimaal, dat op nr. 12 staan bijna niet scheelt met nr. 1
264 zijn. In hoeverre kijken studenten naar de ranking? Gabriela meent dat dit zeker gebeurt. Naomi
265 merkt op dat het nut van de NSE niet voor deze vergadering is. Iris zegt dat de uitslagen vooral
266 nuttig kunnen zijn voor de FSR'en als handvat, maar dat de CSR er verder niets mee hoeft. Nut
267 van de NSE niet voor deze vergadering.

12. W.v.t.t.k.

268 Van dit agendapunt wordt geen gebruik gemaakt.

13. Rondvraag en sluiting

269 - Mark: morgenochtend gaat de raad paintballen.

270 - Gijs: zorg dat je je bijgewerkte dossiers in de inwerkmap plaatst.

271

272 **Actiepunt 160601-06:** Alle raadsleden zorgen dat hun dossiers in de inwerkmap bijgewerkt
273 zijn.

274

275 Naomi sluit de vergadering om 15:34 uur.

Besluiten

276 **160601-02:** De CSR besluit af te zien van het geven van advies over de profielschets
277 interim CFO HvA, maar stuurt een mail met de strekking: advies schrijven
278 heeft geen nut nu sollicitaties al plaatsvinden.

Actielijst

279 **160601-01:** Rosa informeert bij andere universiteiten over decentrale selectieprocedures.

280 **160601-02:** Nathaniel brengt zo mogelijk Rosa in contact met mensen van ACTA over de
281 decentrale selectieprocedure.

282 **160601-03:** Rosa informeert FSR'en over het adviesverzoek Regeling Selectie en Plaatsing
283 en vraagt hen om input.

284 **160601-04:** Rosa zoekt uit waar vastgelegd wordt dat er decentrale selectie plaatsvindt en



- 285 hoe deze vormgegeven wordt.
- 286 **160601-05:** Alle raadsleden nodigen op Facebook hun vrienden uit voor de UB-nacht en
287 helpen bij actieve promotie.
- 288 **160601-06:** Alle raadsleden zorgen dat hun dossiers in de inwerkmap bijgewerkt zijn.
- 289 ~~**160525-01:** Yvo en Lianne zoeken de kosten van reductie huisvestingslasten FGW uit.~~
- 290 ~~**160525-02:** Naomi schrijft een adviesbrief over de onderzoekopdracht.~~
- 291 ~~**160525-03:** Naomi mailt de FSR'en over de voorinvesteringen.~~
- 292 ~~**160525-04:** Naomi schrijft een persbericht bij het jurist advies smet de strekking:
293 ~~schandalig dat er geen beroepsgang mogelijk is.~~~~
- 294 ~~**160525-05:** Guinevere mailt de nieuwe voorzitter dat ze graag met haar over
295 ~~opleidingsaccreditatie wil spreken.~~~~
- 296 ~~**160518-03:** Lucas en Rosa zoeken uit of er een aangifteplicht is.~~
- 297 ~~**160518-05:** Özenç zoekt uit hoe het zit met de catering op het AMC.~~
- 298

Pro memori

- 299 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
- 300 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op
301 de spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk
302 voor.
- 303 **141208-04** Guinevere en Lianne geven na hun commissievergadering aan Gijs door wat
304 er in de media moet komen.
- 305 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
- 306 **150907-02** Gijs stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende
307 week.
- 308 **150928-01** Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij en werkt de
309 p-schijf bij.
- 310 **150928-02** De ambtelijk secretaris verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten
311 naar de raad.
- 312 **151019-03** Gijs stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de
313 onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de
314 voorzitters.
- 315