



Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 23 maart 2016

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Lianne Hooijmans, Mark de Jongh, Guinevere Simpson, Rosa d'Adelhart Toorop, Nathaniel Eschel, Yvo Greijdanus, Reimer van den Hoek (vanaf 12.00 uur), Lucas Wolthuis Scheeres (vanaf 11.30 uur), Mink Perrée, Gabriëla Zoutkamp, Iris Kooreman
Afwezig	Özenç Turgut
Gast	Lianne Schmidt
Verslag	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst
 3. Mededelingen
 4. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
 5. Vaststellen agenda
 6. Blended learning
 7. Honourstrajecten
 8. Flexstuderen
 9. Benoemingsprocedure OC's
 10. Samenwerking UvA-HvA
 11. UvA-bankzaken
 12. Kiesreglement
 13. Advies benoemingsprocedure
 14. W.v.t.t.k.
 15. Rondvraag
- Sluiting

Opening

Naomi opent de vergadering om 10.05 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst

Het verslag van 16 maart wordt vastgesteld.

3. Mededelingen

- Bureau Communicatie heeft toegezegd 1800 euro bij te dragen aan het Kieskompas.
- 5 - Gabriëla is volgende week op vakantie.

4. Update DB, afgevaardigden en studentassessor

- **COFH:** De contactgroep kwam bij elkaar voor een tussentijdse update. Het ging vooral om welke informatie nog mistte en algehele voortgang. Alles loopt iets achter door het moeizame begrotingsproces van de commissie zelf, daarom hebben ze gewacht met het aanstellen voor een onderzoeker voor huisvesting. Ze lopen zo'n 3 weken achter op de ambitie, en het gaat dan vooral om huisvesting. Over het algemeen wordt goed meegewerkt met de commissie en in de informele gesprekken komt veel informatie vrij. De formele, genotuleerde gesprekken vinden aan het eind van het onderzoek plaats. Dit is ook met de medezeggenschap. Inhoudelijke terugkoppeling komt niet te veel tussendoor, dat was ook niet de afspraak in het mandaat,
- 10

15 omdat ongeduide informatie een eigen leven kan gaan leiden; dat doet af aan het eindresultaat. De verschillende onderwerpen moeten volgens van Moorsel in samenhang begrepen worden. Ik heb gezegd dat ik het beter vond als de contactgroep daarin geen geprivilegieerde positie kreeg en dus ook pas informatie kreeg als deze volledig openbaar was voor iedereen. David Jan en ik zijn gevraagd om de documentenlijst door te kijken om te kijken of er iets mist. Dick (onderzoeker huisvesting) had bijvoorbeeld nog niet alle informatie die wij hebben over de
20 nieuwe UB, dus die heb ik doorgemaid.

- **Advies nieuwe rector/voorzitter;** Reimer heeft een eerste advies geschreven over dat de CSR graag heeft dat ze de uitkomsten van de onderzoekscommissies serieus nemen en er iets mee gaan doen.

- **Allocatiemodel;** Het rapport Chinese borden van het Rathenau is uit.

25 - **Begrotingscyclus:** Ik heb David Jan gemaid met onze punten, ik heb antwoord, maar ik ben er nog niet aan toegekomen te reageren. Hij was het over het algemeen eens met onze punten, behalve dat de decentrale medezeggenschap het ook leuk moet vinden om in GV-verband te opereren en we dat anders niet moeten adviseren. Gelukkig had ik net de FSRen gemaid om te vragen wat ze hiervan vinden.

30

O&O:

PvA BI&SI: het is in de UCO besproken en daar waren nog wat gemengde gevoelens die veel overlap hadden met onze ideeën. Dat hebben we ook in het IO overgebracht en dat gaat de rector allemaal in de opdracht verwerken. Er was nog een kleine discussie over wat ze nou
35 willen met het herdefiniëren van contactonderwijs. Het was absoluut niet de bedoeling om dat te doen met als doel minder fysieke contacturen. Wat de bedoeling wel is dat was ons niet duidelijk, maar dat wordt duidelijker en concreter op papier gezet. Hopelijk kunnen we dan een gesprek voeren waarbij iedereen snapt waar het over gaat.

40 **ISO:** ISO gaat inventariseren welke trainingen en bureaus hun lid organisaties hebben zodat we daar op terug kunnen vallen als er we een goede training zoeken. We hebben het ook gehad over de Strategische Agenda. Specifiek het deel over 10% van het studievoorschot dat naar talentontwikkeling moet gaan van de minister. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling dat alles naar honours onderwijs gaat. Het moet breder in de instelling ingezet worden en ook ten goede
45 komen aan een grotere groep studenten. De discussie was of je dat 'vast' moet zetten in bijvoorbeeld pijlers of aan de instelling/opleiding moet laten. ASVA (Alex) en ik vonden dat je dat aan de instelling en vooral opleiding moest laten en dat ISO een rol heeft in het uitwisselen van opties/ervaringen van de lid organisaties. Uiteindelijk was iedereen het met ons eens en gaat ISO zich daar nu hard voor maken bij Jetje. Er is ook gepraat over Collegegeldvrijbesturen,
50 maar daar was ik niet bij. Ik had wel het idee dat Vivianne van ASVA daar erg enthousiast over was dus wellicht komt het via die weg nog eens langs. Internationalisering was ik ook niet bij.

Honours: we hebben in de CV besproken of we het wenselijk vinden om te adviseren dat het mogelijk moet zijn om honours te doen + de mogelijkheid om een jaar
55 een bestuursjaar/stage/buitenlandervaring of iets anders relevants voor je persoonlijke ontwikkeling. Nu moet je vaak binnen 3 jaar je bachelor halen en alle awesome belangrijke dingen zijn niet echt te combineren met snel studeren met hoge cijfers. Komt naar de pv.

60 **Benoeming OC's:** komt ook naar de pv. In de OC handleiding is het eruit gehaald dat er een FSR lid bij de sollicitatie moet zijn, maar het advies staat formeel nog wel. Vooral FSR'en zijn niet zo blij dus wat willen we daarmee?

65 **Selectieve masters:** er is een dossierhoudersoverleg geweest. Alle FSR'en zijn bereid onze adviesbrief mede te ondertekenen. Hij ligt nu ter voorlegging bij hen. Woensdag is er een Kamerdebat over en daarom heeft ASVA ook dingen gepland dus we willen daar graag bij aanhaken. Het schijnt ook dat FSR'en helemaal geen instemmingsrecht hebben op selectie van een master dus daar heb ik contact over opgenomen bij ISO.

70 **Stress bij studenten:** studiebegeleiders hadden een onderzoek naar dit fenomeen gedaan. Blijkt dat dit best wel een probleem is. Binnen O&O hebben we het hierover gehad en



beoordeelt dat het de moeite waard is om verder te onderzoeken wat we hiermee kunnen. Dus daar ben ik nu mee bezig.

75 **Samenwerking UvA/HvA:** ik ben allemaal onderzoeken en krantenartikelen aan het lezen. Al sinds 2013 is er veel rumoer dat men het niet zo gezellig aan het hebben is. Er zijn afspraken gepland met Han van Dissel, want de FEB is ook al sinds 2013 bezig met een uitgebreider onderzoek naar de samenwerking en Huib de Jong, want hij heeft hier ook iets mee te maken. Schijnt.

80 V&C:
Verkiezingen: De photoflyer designs zijn gemaakt en opgestuurd. Ook het design voor de koffiebekers is bijna klaar en zal deze week worden opgestuurd. Ook de posters, flyers en banners kunnen dan besteld worden. Dit heeft nog geen haast, maar wel fijn om dit alvast te doen. Verder wil V&C begin Mei een evenement aanmaken voor de verkiezingen.

85 **Kieskompas:** Er is een nieuwe offerte voor het Kieskompas. De kosten voor de 4 Kieskompassen ligt ongeveer 1800 euro hoger dan de originele offerte. Ik heb aan BC gevraagd of ze hier aan mee kunnen betalen en ik hoop vandaag antwoord te krijgen. Ze hebben gezegd dat dit waarschijnlijk wel kon, dus ik heb goede hoop dat ze op z'n minst een groot gedeelte kunnen betalen. Zo niet dan moeten we kijken hoe dit vanuit de CSR betaald kan worden, maar ik wacht eerst een reactie van BC af voordat ik hierover ga brainstormen.

90 **Cartoontentoonstelling:** de stoep- en posterborden worden maandag 4 april om 12:00 geleverd en opgezet en de tentoonstelling duurt tot 8 april. Alle borden zijn dubbelzijdig dus er is ruimte voor 10 A1 posters en 6 A3 posters. Het lijkt mij verstandig om de posters deze week, of uiterlijk begin volgende week, te bestellen. Ook moet het informatieboekje afgemaakt worden. Guinevere had ideeën over een opening, maar hier is nog niks voor geregeld. Hopelijk kunnen wij deze week samen met Guinevere bespreken wat mogelijk en wenselijk is.

100 **UB-nacht:** er zijn een zestal verenigingen die iets leuks willen organiseren. Lucas gaat onderzoeken wat de beste datum is en wat de verenigingen precies willen doen en om welke tijd. Hopelijk weten we deze week meer en dan kunnen we de UB-nacht concreet invullen.

Afgevaardigden
105 De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

Studentassessor
De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

110 **5. Vaststellen agenda**
De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. De update over de pilot flexstuderen wordt toegevoegd als agendapunt 8.

115 **6. Blended Learning**
De CSR bespreekt het conceptadvies over het plan van aanpak van de werkgroep Blended Learning. In het plan van aanpak is 2 miljoen opgenomen van de voorinvestering van 2017. Er zijn echter nog geen afspraken gemaakt over de manier waarop de voorinvesteringen van 2017 besteed zullen worden. De CSR vindt het niet netjes om in het plan van aanpak een voorschot te nemen op een procedure die nog niet afgesproken is. De dossierhouders herstructureren de conclusie en zij zullen stelliger opnemen dat er eerst meer discussie over blended learning gevoerd dient te worden.

120 **Besluit 160323-01**
De CSR besluit na stemming om het advies over het plan van aanpak van de werkgroep Blend IT & Share IT te versturen aan het College en de werkgroep.

7. Honourstrajecten

125 De honourscmissie komt naar verwachting in april met een advies over de honourstrajecten.
De UvA wil graag dat haar studenten internationale ervaring opdoen, maar de ('top')studenten
krijgen daar weinig ruimte voor. Op enkele faculteiten na is er in beginsel vrij weinig ruimte
voor honoursstudenten om stage te lopen of naar het buitenland te gaan en het label 'honours'
te behouden. Iris merkt op dat het voor veel mensen onduidelijk wat het predicaat 'honours' en
130 'talent' inhouden. De vraag is of de CSR erop in wil zetten dat het voor honoursstudenten
mogelijk wordt om in 4 jaar te studeren. Hierdoor zou het voor hen makkelijker worden om
naar het buitenland te gaan en stage te lopen.

160323-01 Guinevere zoekt uit hoe de honourstrajecten op alle faculteiten zijn
vormgegeven.

8. Flexstuderen

135 De CSR bespreekt de status van de pilot flexstuderen. De rector heeft afgelopen week gevraagd
of de raad zich kan vinden in een pre-pilot voor 100 studenten. De raad is hier geen voorstander
van omdat de bezwaren tegen de pilot hierdoor niet worden weggenomen. De rector wil graag
van de raad weten of, mocht het niet mogelijk zijn om de pilot te starten op de UvA vanaf
140 september, de CSR het dan goed vindt om aan de minister voor te stellen dat de pilot ook op een
andere universiteit kan plaatsvinden. De CSR zou graag zien dat de pilot op de UvA zou komen
zodra de universiteit er klaar voor is, o.a. gezien het werk dat al is verricht voor de pilot. Als een
andere universiteit in staat is om de pilot op een eerder moment uit te voeren, dan heeft de raad
daar geen bezwaar tegen.

145 De werkgroep flexstuderen heeft aan het College geadviseerd om de pilot uit te stellen.
Het wachten is nu op het besluit van het College over de pilot. Aanstaande dinsdag zal in de
werkgroep alvast een nieuw tijdsplan en een voortgangsbericht worden opgesteld.

9. Benoemingsprocedure OC's

150 De CSR bespreekt een advies inzake de benoemingsprocedure voor OC's van de CSR 14|15. Er is
veel weerstand van opleidingscommissies tegen dit advies en de meeste FSR'en willen ook
graag dat het advies wordt teruggetrokken. Daarbij is het advies op geen enkele wijze
doorgevoerd en zou het volgens de dossierhouder net zo goed nu al niet meer kunnen bestaan.

Besluit 160323-02

155 De CSR besluit om het advies over de benoemingsprocedure van leden van
opleidingscommissies van 6 mei 2015 jl. in te trekken.

160 **160323-02** Reimer stelt een conceptadvies op voor de PV van 31 maart waarin de CSR
zijn advies over de benoemingsprocedure van leden van
opleidingscommissies van 6 mei 2015 jl. intrekt.

De CSR wil daarnaast binnenkort een uitgebreid advies uitbrengen over het versterken van de
OC's.

10. Samenwerking UvA-HvA

165 Guinevere heeft onderzocht hoe de samenwerking UvA-HvA de afgelopen jaren is vormgegeven
en geëvalueerd. Omdat zij vrijwel geen inhoudelijk informatie kon vinden over de
samenwerking, heeft zij zich voornamelijk gericht op de evaluatie van de samenwerking. De
Centrale Ondernemingsraad heeft in 2003 een onderzoek uit laten voeren door een extern
bureau. Met dit onderzoek is niets gedaan. In 2011 heeft de CSR een advies uitgebracht waarin
170 gevraagd is om een visiestuk en een kritische evaluatie. Daarop is een terugblik gekomen, maar
deze is heel beschrijvend en vormt geen volledige evaluatie. Op basis van de terugblik is echter
wel het nieuwe Instellingsplan geschreven. Ondanks dat er veel kritische geluiden zijn en er o.a.
door de CSR herhaaldelijk om een evaluatie is gevraagd, is deze tot nu toe nog niet uitgevoerd.
Afgelopen jaar is voornamelijk aangegeven dat eerst gezocht moest worden naar nieuwe
175 Collegeleden voordat de evaluatie kon plaatsvinden.

De raad bespreekt het conceptpersbericht. De raad adviseert om in de inleiding toe te
voegen waar het over het gaat en de conclusie te verduidelijken. Volgens de CSR is er een

180 onhoudbare situatie ontstaan. Guinevere zal specificeren hoe de academische gemeenschap is ondermijnd. De raad wil dat er een kritische evaluatie komt met een publiek plan van aanpak voor de evaluatie. De raad wil aan het College vragen op welke termijn de evaluatie zal plaatsvinden. Daarnaast eist de CSR publieke verantwoording voor hoe het zover heeft kunnen komen en hoe dit 13 jaar heeft kunnen voortduren.

185 **160323-03** Raadsleden sturen tekstuele wijzigingen voor het persbericht over de samenwerking HvA-UvA naar Guinevere. Gijs en Guinevere herschrijven het persbericht.

160323-04 Naomi organiseert een e-mailstemming over het persbericht over de samenwerking HvA-UvA.

160323-05 Naomi neemt contact op met de voorzitter van de RvT om een afspraak in te plannen met de hele CSR over de samenwerking UvA-HvA.

190 **160323-06** Naomi stuurt het persbericht over de samenwerking UvA-HvA naar de COR zodat zij het wellicht ook kunnen onderschrijven.

160323-07 Lianne en Guinevere maken een infographic over de (evaluatie van de) samenwerking UvA-HvA.

11. UvA bankzaken

195 De UvA heeft leningen en bankrekeningen bij de Deutsche Bank. Deze bank scoort echter slecht als het gaat om transparantie en op het gebied van klimaatbeleid, corruptie en bonussen. Verder blijkt ook dat de Deutsche Bank het zwaar heeft. Over 2015 heeft de bank een verlies geleden van 6,7 miljard en over 2016 verwacht de bank geen winst te maken. De vicevoorzitter heeft toegezegd in gesprek te willen gaan met de GV over de samenwerking tussen de Deutsche Bank en de UvA. De afdeling Finance en Control is waarschijnlijk al aan het inventariseren of het überhaupt mogelijk is voor de UvA om over te stappen naar een andere bank.

12. Kiesreglement

205 De CSR bespreekt hoe internationale studenten ook stemrecht kunnen krijgen. De vraag werd gesteld of internationale studenten wel of niet stemgerechtigd zijn en wanneer blijkt dat dit niet zo is, of dit nog aangepast kan worden voor komende verkiezingsperiode. Het antwoord hierop van het Centraal Stembureau was als volgt: *“Zolang een internationale student ingeschreven staat als reguliere student (dus niet als exchange student of een anderszins niet-reguliere inschrijving heeft), is hij/zij stemgerechtigd. Het is niet mogelijk om het kiesreglement nu nog aan te passen voor de komende verkiezingen.”*

210 Het stemrecht is primair geregeld in de Medezeggenschapsregeling Studenten Universiteit van Amsterdam. Uitgangspunt van de regeling is dat stemrecht toekomt aan personen die zijn ingeschreven als student in de zin van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. De toevoeging “in de zin van de Wet” (art. 2) maakt duidelijk dat de regeling niet van toepassing is op, bijvoorbeeld, niet-reguliere contractstudenten, die géén student in de zin van de Wet zijn. Daarnaast komt stemrecht toe aan de personen die, hoewel niet ingeschreven als student, als zodanig worden aangemerkt (zie de definitiebepaling in art. 2). Als student worden in ieder geval aangemerkt ‘student-assistenten’ en ‘zij die zonder in dienst te zijn van de Universiteit een stipendium ontvangen teneinde hun promotie voor te bereiden’ (de zg. bursalen), zie in dit verband artikel 5, eerste lid). Als student in de zin van de Medezeggenschapsregeling kunnen ook andere personen worden aangemerkt, maar dat moet dan wel zijn geregeld in het voor het desbetreffende kiesdistrict geldende faculteitsreglement. En daarbij geldt bovendien de voorwaarde dat de persoon “binnen de faculteit aanwezig is”, waaruit je kunt afleiden dat er wel een zekere verbondenheid met de faculteit moet zijn, anders dan het enkele lidmaatschap van de studentenraad (artikel 5, derde lid).

225 **160323-08** Mark zoekt uit welke types internationale studenten en welke soorten inschrijven er zijn, zodat er één aanpassing gemaakt kan worden in het Medezeggenschapsreglement Studenten.

160323-09 Mark zoekt uit hoe het mogelijk gemaakt kan worden dat VU-studenten aan de ACTA en FNWI ook op centraal niveau mogen stemmen.

13. Advies benoeming rector magnificus en voorzitter CvB

230 *Draagvlakgesprekken*

De CSR bespreekt de draagvlakgesprekken die de raad op 22 maart jl. heeft gevoerd met de beoogde Rector Magnificus en Collegevoorzitter. De raad vindt het een goed idee om criteria op te stellen op basis waarvan de CSR een advies kan uitbrengen over de kandidaten. Deze criteria wil de raad graag online publiceren zodat voor de academische gemeenschap helder is op basis waarvan de CSR advies uitbrengt.

Openbare presentatie

De RvT was bereid om te overwegen dat de beoogde kandidaten zich mochten presenteren tijdens een openbaar draagvlakgesprek op 21 maart jl., mits alle partijen hiermee akkoord zouden gaan. De CMR was het echter niet eens met een openbare presentatie.

Criteria

De CSR stelt de criteria op op basis waarvan de raad wil adviseren over de beoogde Rector Magnificus en Collegevoorzitter. Tijdens de PV van 30 maart zal de raad het advies opstellen.

Rector Magnificus

- De kandidaat geeft aan de afspraken m.b.t. de onderzoekscommissies te kennen, hij/zij erkent het belang van deze commissies, verbindt zich aan de uitkomsten en zal zich inzetten de aanbevelingen zo goed mogelijk uit te voeren.
- De kandidaat geeft een duidelijke omschrijving van zijn/haar interpretatie van het begrip 'decentralisatie' en is in verregaande mate bereid bevoegdheden op het gebied van onderwijs te decentraliseren.
- De kandidaat staat open voor het vormen van benoemingsprocedures van bestuurders aan de UvA die breed draagvlak genieten.
- De kandidaat geeft een adequate weergave van zijn/haar visie m.b.t. onderwijsvernieuwing, is zich bewust van de verschillende standpunten en interpretaties en kan begrip opbrengen voor de argumenten van zowel voorstanders en tegenstanders.
- De kandidaat ziet de medezeggenschap als een serieuze gesprekspartner en waardevolle toevoeging aan het bestuursproces. Hij/zij is welwillend om de medezeggenschap intensief, pro-actief en op een vroeg moment in het proces te betrekken.
- De kandidaat geeft een beschrijving van het begrip 'dienstbaar leiderschap' waarin het betrekken van de academische gemeenschap, verregaande transparantie en beargumenteerd besluiten centraal staat.
- De kandidaat is bereid zich in te zetten voor een open en kritische evaluatie van de samenwerking tussen de UvA en de HvA.
- De kandidaat is bereid het instellingsplan van de UvA aan te passen.
- De kandidaat is bereid om onderwijs te blijven geven naast zijn/haar functie in het College van Bestuur.
- De kandidaat erkent de gelijkheid tussen de faculteiten, acht het belang van individuele faculteiten voor de UvA even groot en zal dat ook terug laten komen in zijn/haar beleidskeuzes.
- De kandidaat beseft dat hij/zij nevenfuncties die enigszins inhoudelijk of qua tijd conflicteren met zijn/haar functie in het College van Bestuur zal moeten afstoten.
- De kandidaat erkent het belang van diversiteit en staat positief tegenover het creëren van een breed gedragen diversiteitsbeleid aan de UvA.

Voorzitter

- De kandidaat geeft aan de afspraken m.b.t. de onderzoekscommissies te kennen, hij/zij erkent het belang van deze commissies, verbindt zich aan de uitkomsten en zal zich inzetten de aanbevelingen zo goed mogelijk uit te voeren.
- De kandidaat geeft een duidelijke omschrijving van zijn/haar interpretatie van het begrip 'decentralisatie' en is in verregaande mate bereid bevoegdheden op het gebied van onderwijs te decentraliseren.



- De kandidaat staat open voor het vormen van benoemingsprocedures van bestuurders aan de UvA die breed draagvlak genieten.
- 290 • De kandidaat geeft een adequate weergave van zijn/haar visie m.b.t. onderwijsvernieuwing, is zich bewust van de verschillende standpunten en interpretaties en kan begrip opbrengen voor de argumenten van zowel voorstanders en tegenstanders.
- 295 • De kandidaat ziet de medezeggenschap als een serieuze gesprekspartner en waardevolle toevoeging aan het bestuursproces. Hij/zij is welwillend om de medezeggenschap intensief, pro-actief en op een vroeg moment in het proces te betrekken.
- De kandidaat geeft een beschrijving van het begrip 'dienstbaar leiderschap' waarin het betrekken van de academische gemeenschap, verregaande transparantie en beargumenteerd besluiten centraal staat.
- 300 • De kandidaat is bereid zich in te zetten voor een open en kritische evaluatie van de samenwerking tussen de UvA en de HvA.
- De kandidaat is bereid het instellingsplan van de UvA aan te passen.
- De kandidaat is bereid om onderwijs te blijven geven naast zijn/haar functie in het College van Bestuur.
- 305 • De kandidaat erkent de gelijkheid tussen de faculteiten, acht het belang van individuele faculteiten voor de UvA even groot en zal dat ook terug laten komen in zijn/haar beleidskeuzes.
- De kandidaat beseft dat hij/zij nevenfuncties die enigzins inhoudelijk of qua tijd conflicteren met zijn/haar functie in het College van Bestuur zal moeten afstoten.
- 310 • De kandidaat geeft duidelijk weer hoe hij/zij de autonomie van de instellingen wil waarborgen t.o.v. van derden. De kandidaat houdt in voldoende mate afstand van de politiek en het bedrijfsleven en is bereid deze gremia publiekelijk te bekritisieren als dit de UvA-HvA ten goede komt.
- 315 • De kandidaat erkent het belang van duurzaamheid en staat positief tegenover het implementeren van een breed duurzaamheidsbeleid.

160323-10 Lianne en Gijs publiceren de criteria voor het advies over de beoogde Rector en Collegevoorzitter op de CSR-website en Facebook.

320 **14. W.v.t.t.k.**
Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

15. Rondvraag

- Gijs roept alle raadsleden op om na te denken over een 1-apriladvies.

Sluiting

325 Naomi sluit de vergadering om 12.50 uur.

Besluiten

- 330 **160323-01** De CSR besluit na stemming om het advies over het plan van aanpak van de werkgroep Blend IT & Share IT te versturen aan het College en de werkgroep.
- 160323-02** De CSR besluit om het advies over de benoemingsprocedure van leden van opleidingscommissies van 6 mei 2015 jl. in te trekken.
- 160316-01** De CSR besluit na stemming om facultaire Kieskompassen te ontwikkelen voor de FEB, FdR, FMG en FGw met per faculteit 15 centrale en 15 facultaire vragen.
- 335 **160316-02** De CSR besluit €2.025,32 uit te geven aan photoflyers in de verkiezingsweek om stemmen mee te werven.
- 160309-01** De CSR besluit 1.750,- euro uit te geven aan photoflyers tijdens de studentenraadsverkiezingen.

- 340 **160309-02** De CSR besluit om aan de nieuwe CSR te adviseren om Mark en Guinevere plaats te laten nemen in de werkgroep studiesucces en hen opnieuw mandaat te geven.
- 160224-03** De CSR besluit na stemming om de vergoeding voor de medezeggenschap zoals weergegeven in de tabel van het vergaderstuk voor de PV van 24 februari aan te nemen.
- 345 **160224-04** De CSR besluit na stemming om de conceptbrief over het Profileringsfonds aan te nemen.
- 160217-04** De CSR besluit na stemming om de verhoging van de vergoeding voor de medezeggenschap budgetneutraal in te voeren.
- 160217-05** De CSR besluit na stemming om verenigingen die groter zijn dan 3.000 leden geen 92 i.p.v. 80 maandbeurzen kunnen ontvangen in het studiejaar 2016-2017.
- 350 **160217-06** De CSR besluit na stemming dat een bestuur van een studentenpartij in ieder geval aanspraak kan maken op 3 maanden beurs voor het bestuur als geheel.
- 160217-07** De CSR besluit na stemming dat een bestuur van een studentenpartij in ieder geval aanspraak kan maken op 6 maanden beurs voor het bestuur als geheel.
- 355 **160210-01** De CSR besluit het budget voor de verkiezingen aan te nemen, met inachtneming van de opmerkingen die gemaakt zijn tijdens de PV van 10 februari en mogelijke aanpassingen in het promotiemateriaal van de gadgets.
- 160204-01** De CSR besluit om in het nieuwe profileringsfonds een maandbeurs op te nemen van 275 euro en dit bedrag te corrigeren voor inflatie.
- 360

Actielijst

- 160323-01** Özenc zoekt uit hoe de honourstrajecten op alle faculteiten zijn vormgegeven.
- 160323-02** Reimer stelt een conceptadvies op voor de PV van 30 maart waarin de CSR zijn advies over de benoemingsprocedure van leden van opleidingscommissies van 6 mei 2015 jl. intrekt.
- 365 **160323-03** Raadsleden sturen tekstuele wijzigingen voor het persbericht over de samenwerking HvA-UvA naar Guinevere. Gijs en Guinevere herschrijft het persbericht.
- 160323-04** Naomi organiseert een e-mailstemming over het persbericht over de samenwerking HvA-UvA.
- 370 **160323-05** Naomi neemt contact op met de voorzitter van de RvT om een afspraak in te plannen met de hele CSR over de samenwerking UvA-HvA.
- 160323-06** Naomi stuurt het persbericht over de samenwerking UvA-HvA naar de COR zodat zij het wellicht ook kunnen onderschrijven.
- 375 **160323-07** Lianne en Guinevere maken een infographic over de (evaluatie van de) samenwerking UvA-HvA.
- 160323-08** Mark zoekt uit welke types internationale studenten en welke soorten inschrijven er zijn, zodat er één aanpassing gemaakt kan worden in het Medezeggenschapsreglement Studenten.
- 380 **160323-09** Mark zoekt uit hoe het mogelijk gemaakt kan worden dat VU-studenten aan de ACTA en FNWI ook op centraal niveau mogen stemmen.
- 160323-10** Lianne en Gijs publiceren de criteria voor het advies over de beoogde Rector en Collegevoorzitter op de CSR-website en Facebook.

Pro memori

- 385 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
- 140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
- 141208-04** Guinevere en Lianne geven na hun commissievergadering aan Gijs door wat er in de media moet komen.
- 390 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
- 150907-02** Gijs stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende week.



- 395 **150928-01** Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij en werkt de p-schijf bij.
- 150928-02** Pauline verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.
- 151019-03** Gijs stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de voorzitters.
- 400 **160222-01** Pauline stuurt het vastgestelde verslag van de PV naar de FSR'en, samen met de conceptagenda van de PV zodat