



Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 24 februari 2016

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Lianne Hooijmans, Guinevere Simpson, Mark de Jongh, Gabriëla Zoutkamp, Iris Kooreman (tot 10.30 uur), Nathaniel Eschel, Özenç Turgut, Reimer van den Hoek, Lucas Wolthuis Scheeres, Yvo Greijdanus (vanaf 10.00 uur), Mink Perrée
Afwezig	Rosa d'Adelhart Toorop
Gast	Lianne Schmidt (tot 10.30 uur)
Verslag	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst
 3. Mededelingen
 4. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
 5. Vaststellen agenda
 6. Evaluatie studentassessor
 7. Profileringsfonds
 8. Raadssimulatie CSR
 9. Benoemingsprocedure decanen
 10. UvA Jaarverslag 2015
 11. Vluchtelingenstudenten
 12. Diversiteitsbeleid
 13. W.v.t.t.k.
 14. Rondvraag
- #### Sluiting

Opening

Naomi opent de vergadering om 10.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst

Het verslag van 17 februari wordt volgende week vastgesteld.

3. Mededelingen

- Rosa is afwezig met bericht. Yvo is verlaat.
- 5 - Het verkiezingsteam heeft met medewerkers van Bureau Communicatie overlegd over hoe de online promotie van de studentenraadsverkiezingen verbeterd zou kunnen worden. Bureau Communicatie gaat ermee akkoord om een cadeau te verloten onder mensen die de kieswijzer hebben ingevuld.
- 10 **160224-01** Mark schrijft een vergaderstuk voor de PV met de nieuwe ideeën voor de online promotie van de verkiezingen en een voorstel tot wijziging van het Kiesreglement.
- Iris vraagt de raadsleden om de update over de stilteruimtes te lezen.
- Guinevere organiseert 4 maart een teamuitje voor de CSR.

4. Update DB, afgevaardigden en studentassessor

O&O:

15 **BSA:** er zijn per opleiding drie brieven dus dat zijn er een hele hoop. Maar er is in ieder geval besproken dat er in de brief verwezen wordt naar de plek waar de regelingen voor uitzonderingsgevallen beschreven is (zoals functiebeperking).

20 **BKO:** de spookverhalen zijn niet waar. Het is echter wel zo dat de BKO op zo'n manier is ingestoken dat je eerst 7 vakevaluaties nodig hebt voordat je kunt beginnen. Je moet daardoor al enige ervaring hebben. Daarom wordt er gekeken naar de mogelijkheden van een pre-bko. Met de nadruk om "gekeken", want ze bestaan alleen nog in de hoofden en niet in de werkelijkheid. Als aan de voorwaarde voldaan wordt, is het in principe altijd mogelijk om een BKO te behalen. We gaan langs de FSR'en om dit te dubbelchecken.

25 **Digitaal toetsen:** Reimer had in EGO gehoord dat er (een stuk) minder geld beschikbaar zou zijn voor digitaal toetsen. Wat opmerkelijk is aangezien men meer in wil zetten op Blend It Learning. Er is ook een lijstje met praktische bezwaren. Daar gaan we natuurlijk even bovenop zitten.

30 **OC's:** er zijn inmiddels een hele hoop reacties op onze vraag wat FSR'en en OC's vinden van het advies van vorig jaar dat FSR'en plaats moeten/kunnen nemen in de sollicitaties van OC-leden. Daar gaan we ons binnenkort over buigen en dan komt het vanzelf naar de pv.

35 **Studiesucces:** er is weer een bijeenkomst geweest met de werkgroep. De werkgroep zal uitgebreid worden met van iedere FSR een persoon. Mark en ik zullen (met toestemming van de pv) in de commissie aanblijven tot de evaluatie is afgerond (ergens in november). In augustus zal dan nog een nieuw CSR-lid aanschuiven. Komende week gaan we het bespreken in de CV en dan komt het ook vanzelf in de pv.

40 **Studieadviseurs:** er was een slotbijeenkomst van de leergang studiebegeleiding. Daar werden allemaal interessante onderwerpen besproken, zoals stress bij studenten en selectieve masters. In O&O zullen we daar verder naar gaan kijken. Ik hoop dat er ook een memo geschreven is zodat we die kunnen behandelen of misschien kunnen ze nog een keer een minipresentatie geven (op het whitebord hangt een infographic over selectieve masters die ze hadden gemaakt). Het was erg interessant, prikkelend en inspirerend.

45 **Taalbeleid:** De UvA is bezig met het taalbeleid voor Nederlands en het Engels. Het taalbeleid gaat over het waarborgen van het taalniveau van studenten. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat studenten zich realiseren dat taal een belangrijk onderdeel is van je studie en hoe kan het taalniveau van studenten bijgespijkerd worden? Ik zal het ook binnen O&O oppakken, maar voor afgevaardigden misschien interessant om in de PV van de FSR te bespreken of aan de OC's door te spelen.

50 **Functiebeperking:** er is weer een rapport uitgebracht waarin de UvA (en HvA) als slechtst uit de bus komen. Ik probeer nu op verschillende manieren zachtvaardig doch dwingende druk uit te oefenen op de CMR, want als het zo doorgaat gaan we het niet redden om voor het volgende jaar met en handleiding te komen.

55 **Idee:** WC-krant in het Maagdenhuis ophangen? Zou zo leuk zijn!

O&F:

60 - **Huisvesting:** Ik had samen met Yvo een afspraak met de omgevingsmanager van de binnenstadcampus. Alle échte informatie krijg ik op het gesprek met de directeur huisvesting op 8 maart.

65 - **Profileringsfonds:** Ik heb intussen een brief geschreven met onze voorstellen en een uitwerking van de toelagen en maanden (er was nog wat onduidelijkheid over de facultaire toelage; zal ik toelichten in mijn vergaderstuk).



70

- **Begrotingscylcus:** Maar ze denken flink na over het facultair adviesrecht en tijdspad etc. Ik heb mijn hulp aangeboden. Tot nu toe willen ze daar nog geen gebruik van maken.

75

- Er was weer **pre/post-campusoverleg:** opvallende dingen; er blijkt geen klimaatprobleem te zijn in de ruimten voor FMG-studieverenigingen. Verder allemaal dingen met pinpoints en fietsenplekken. Verder hebben we gepraat over de inrichting van de buitenruimte op REC. Bijvoorbeeld een tijdelijk rokershuisje tegen die irritante wind. En leuke dingen zoals een voetbalveld.

80

V&C:

Verkiezingen: er is inmiddels weer een hoop gebeurd. Zo zijn de flyers, posters en fluitjes besteld en op de CSR kamer. We hebben een offerte van het Kieskompas die hoogst waarschijnlijk de kieswijzer gaat maken. Ook is Rosa druk bezig met de raadsimulatie. Er is een taakgroep verkiezingen opgericht waar alle FSR'en in vertegenwoordigd zijn. Tevens is er een appgroep voor de partijen zodat deze makkelijk ingelicht kunnen worden en er staan volgende week twee meetings gepland. Eentje om partijen op de hoogte te brengen van de financiering, hoe het werkt met stemlijsten, wat wel/niet mag tijdens de campagne, etc. De andere meeting is om te kijken hoe we de campagne nog beter kunnen promoten. Dit oa met BC en mensen van de IT afdeling.

90

Lianne is druk in gesprek met Sefa om een lijsttrekkersdebat te organiseren bij Room for Discussion en Nathaniel is aan het uitzoeken of we niet goedkoper koffiebekers kunnen krijgen. Ook komt hoogst waarschijnlijk mijn voorschot volgende week binnen zodat ik alles kan betalen.

95

UB-nacht: Lucas is in gesprek met verenigingen om te kijken of zij niet evenementen willen organiseren tijdens de UB-nacht. Er zijn al wat positieve reacties, maar het gaat nog even duren voordat we een goed beeld hebben van wie wat wil en kan doen. De mevrouw van de UB was in ieder geval erg enthousiast over het plan.

100

Cartoontentoonstelling: de offerte is eindelijk binnen en de kosten voor de tentoonstelling bedragen ongeveer 190 euro. We gaan woensdag bespreken of we dit willen ja/nee en dan laat ik het weten aan Facility Services. Als het doorgaat, dan zou de tentoonstelling 29 februari beginnen en het duurt een week.

105

Werkgroep evaluatie aanbevelingen rapport studiesucces: Guinevere heeft dit al uitgebreid besproken in haar update, maar ik wou er nog aan toevoegen dat er dus binnenkort een concept plan van aanpak komt. De wordt 15 maart besproken in de UCO. Voor die tijd willen we het plan van aanpak bespreken met de dossierhouders van FSR'en en met de CSR, zodat deze informatie meegenomen wordt in de UCO. Als het plan van aanpak eenmaal is goedgekeurd kunnen we aan de slag. Alle informatie over de werkgroep (agenda's, notulen, andere relevantie stukken) staat op de P-schijf onder het dossier 'jaarindeling', voor diegene die meer willen weten.

110

Afgevaardigden

115

De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

Studentassessor

De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

5. Vaststellen agenda

120

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

6. Vluchtelingstudenten

De UvA heeft onlangs een convenant gesloten met het UAF over het faciliteren van vluchtelingstudenten. Het is niet duidelijk of in het convenant ook iets geregeld wordt voor studenten die nog niet aan hun studie begonnen zijn. De dossierhouder wacht nog op de reactie



125 van het UAF over het conceptadvies dat zij heeft opgesteld. Tijdens de OV wil de raad graag
vragen stellen over het convenant en adviseren dat de UvA in samenwerking met de HvA/VU
een pre-jaar aanbiedt aan vluchtelingstudenten en internationale studenten zonder erkende
vooropleiding.

130 **Besluit 160224-01**

De CSR besluit na stemming het conceptadvies over het pre-jaar voor vluchtelingstudenten aan
te nemen, onder voorbehoud van de reactie van het UAF.

7. Diversiteitsbeleid

135 Tijdens de vorige OV heeft de rector toegezegd dat de CSR een voorzetje mocht doen met
betrekking tot het diversiteitsbeleid. Iris en Özenç hebben een conceptadvies opgesteld.
Concreet stelt de CSR voor een werkgroep op te zetten die in goede banen wordt geleid door
een *diversity officer*. De werkgroep zal zich buigen over vraagstukken omtrent de
universiteitsbrede visies en ambities op diversiteit van de UvA. Daarnaast zal de werkgroep aan
140 de hand van deze visies en ambities een concreet werkplan opstellen. Hierbij is de expertise van
een *diversity officer* van groot belang. De *diversity officer* zal de werkgroep begeleiden in het
opstellen van een werkplan en monitoren bij de verwezenlijking hiervan. Dit werkplan zal de
basis vormen voor een specifiek diversiteitsbeleid van de UvA en kan tevens fungeren als basis
voor de implementatie van de onderzoeksresultaten van de onderzoekscommissie diversiteit.
145 Alvast een eerste stap zetten richting diversiteitsbeleid en het creëren van een beleidsmatige
infrastructuur zal het werk van de subcommissie bevorderen, en zal er voor zorgen dat de
uitkomsten en aanbevelingen na afronding van het onderzoek gemakkelijk geïmplementeerd
kunnen worden.

Tijdens de OV zal er een brainstorm zijn met de rector over de kaders van het
diversiteitsbeleid, waarna de CSR het advies kan aanpassen. Lucas wil liever de adviezen van de
150 onderzoekscommissie afwachten, want het is niet bekend wat de uitkomsten van hun
onderzoek zullen zijn. Daarbij is hij bang dat bepaalde groepen worden uitgesloten in het
diversiteitsbeleid, terwijl hij graag zou zien dat het alle minderheden betreft. Om dit te
ondervangen, stelt Lianne voor om te benadrukken dat het diversiteitsbeleid inclusief, maar
niet uitsluitend over bepaalde groepen gaat. Iris merkt op dat de précommissie diversiteit blij is
155 met het initiatief van de CSR omdat er nu helemaal geen diversiteitsbeleid is. De
onderzoekscommissie richt zich op met onderzoek en de werkgroep zal zich bezighouden met
beleid. Met de werkgroep hoopt de CSR de UvA warm te maken voor diversiteitsbeleid.

160224-02 Iris vormt het conceptadvies om tot een memo dat meegestuurd wordt met de
stukken voor de OV.

160

8. Evaluatie Studentassessor

De CSR heeft tijdens de PV van 17 februari functie van de studentassessor geëvalueerd. De raad
adviseert om het punt dat sommige informatie beter ook formeel via de bestuurder gedeeld kan
worden scherper te formuleren. Omdat de functie niet ingekaderd is (en dit ook niet mogelijk
165 is) is de invulling sterk afhankelijk van de persoon. Dit is volgens de meerderheid van de raad
niet te ondervangen met werkafspraken. Lucas is het hier echter niet mee eens en hij zou graag
zien dat er in het openbare verslag van de evaluatie komt te staan dat een deel van de raad de
persoonsgebondenheid als risico ziet. Tijdens de Overlegvergadering van 1 maart wil de raad
graag aan de rector vragen in hoeverre haar eigen werkwijze en haar relatie tot de
170 medezeggenschap veranderd is ten opzichte van de jaren dat de rector zonder studentassessor
heeft gewerkt. Daarnaast wil de raad ook graag stilstaan bij de criteria die het komend halfjaar
worden gebruikt in de evaluatie. Op een later moment wil de raad wil graag nadenken over de
sollicitatieprocedure. Wellicht dat een lid van de nieuwe raad zou kunnen plaatsnemen in de
selectiecommissie i.p.v. een lid van de huidige raad.

175

Besluit 160224-02

De CSR besluit na stemming om het verslag over de evaluatie van de studentassessor mee te
sturen met de OV-stukken.

9. UvA Jaarverslag 2015

180 De CSR bespreekt het aandeel van de raad aan het UvA Jaarverslag.

160224-03 Naomi vraagt aan de redactie van het UvA Jaarverslag of de zin boven de stukjes "Ondertussen in de medezeggenschap" veranderd kan worden. Zij voegt de benoemingsprocedure van de nieuwe voorzitter en rector en de Docent van het Jaar-verkiezing toe en verwijderd 'een tweetal'.

10. Profileringsfonds

185 De dossierhouder heeft de besluiten die de CSR tijdens de PV van 17 februari heeft genomen over het Profileringsfonds voorgelegd aan Juridische Zaken. De medewerkers van Juridische Zaken stond positief tegenover het streven van de CSR ernaar om de wijzigingen budgetneutraal in te voeren. Zij geven er echter de voorkeur aan om de studentassessor van het CvB pas uit de regeling voor het Profileringsfonds te halen als er een nieuwe regeling voor studentassessoren. De raad gaat hiermee akkoord mits de studentassessor wel uit het Profileringsfonds gaat zodra er een andere regeling voor studentassessoren is geformuleerd.

190 Wat betreft de vergoeding aan de medezeggenschap hebben de medewerkers van Juridische Zaken aangegeven dat de facultaire onkostenvergoeding niet kan worden aangepast op centraal niveau. Dit punt moet de raad daarom laten voor wat het is. De dossierhouder heeft de maandbeurzen voor de medezeggenschap aangepast zodat deze indicatief zijn voor de hoeveelheid werk. Zij legt uit dat de maanden in de systematiek van het profileringsfonds indicatief zijn voor de hoeveelheid werk, maar de vergoeding niet vergelijkbaar is met het uurloon van een reguliere baan. De dossierhouder dringt er in de conceptbrief op aan om bij de FSR'en te vragen of het aantal maanden verhoogd kan worden.

Besluit 160224-03

200 De CSR besluit na stemming om de vergoeding voor de medezeggenschap zoals weergegeven in de tabel van het vergaderstuk voor de PV van 24 februari aan te nemen.

205 Punten ingebracht door de medewerker die de Regeling Profileringsfonds uitvoert:

1. Vaststellen van een maximaal bedrag wat als individu uit het budget getrokken kan worden. Het voorstel van Juridische Zaken is 12x275 euro. De raad gaat hiermee akkoord.
- 210 2. Het voorstel is om één deadline te hanteren voor individuele aanvragen van het collegejaar daarvoor (1 november) en één voor budgetaanvragen (1 december). De dossierhouder vraagt of het mogelijk is om ook een datum vast te stellen voor de besturen die in februari wisselen
- 215 3. Compensatie o.b.v. overmacht moet gelden voor nominale studieduur en niet voor de OV-kaart. 275 euro per vertraagde maand plus evt. recht op aanvullende beurs. De dossierhouder vraagt na wat de gedachte hierachter is.
4. Duale master: 275 per maand minus de stagevergoeding plus -indien van toepassing- de aanvullende beurs. De raad gaat hiermee akkoord.
- 220 5. Voor overmacht e.d. is de meetmaand de laatste maand van het studiejaar (augustus of de laatste maand prestatiebeurs van de student in dat studiejaar waarop het betrekking heeft). De dossierhouder vraagt na wat dit betekent.
- 225 6. Moet er ook ergens staan dat eerst de voorliggende voorziening van DUO (de kwijtschelding van 1200 euro en jaar langer recht op OV) wordt benut/aangesproken en daarna pas het profileringsfonds? De dossierhouder vraagt na wanneer dit geldt en of dat bedrag dan ook van het profileringsfonds wordt afgetrokken?

160224-04 Yvo vraagt aan de FSR-FGW om aan studenten die een duale master volgen te communiceren dat zij aanspraak kunnen maken op het Profileringsfonds.

Besluit 160224-04

230 De CSR besluit na stemming om de conceptbrief over het Profileringsfonds aan te nemen.

11. Raadssimulatie CSR

De CSR bespreekt de aankomende raadssimulatie en de organisatie daarvan. De raad complimenteert Rosa met haar fotoshopcreaties. Reimer en Yvo nemen deze week contact op met Rosa over de nep-OER die zij zullen opstellen.

235 **160224-05** Mark vraagt aan Rosa of er een rector voor moet komen in de casus.

12. Benoemingsprocedure decanen

Aan het begin van het jaar heeft de CSR besloten om te bekijken hoe decanen benoemd worden op de UvA en of er een algemene benoemingsprocedure geformuleerd zou kunnen worden. Bij de FdR en FGw is de procedure een uitkomst van onderhandelingen tussen het CvB en de verschillende gremia van de faculteiten. Denk hierbij aan de OR, de FSR (medezeggenschap), de opleidingsdirecteuren en hoogleraren. Er is echter geen duidelijke procedure voor deze benoeming waardoor deze organen elke keer gedwongen worden tot onderhandelingen. Deze onderhandelingen lopen volgens de dossierhouder zelden op een prettige manier omdat het niet duidelijk is wie welke stem vertegenwoordigt en waarom. De uitkomst is dus niet te reconstrueren.

240 Er staat een dossierhoudersoverleg gepland voor donderdag 25 februari waar leden van (nagenoeg) alle FSRren hier aanwezig zijn om te spreken over OF er een uniforme procedure moet worden vastgelegd en WELKE dat in dat geval zou moeten zijn. Het is niet het idee dat daar in een enkele sessie van twee uur overeenstemming over bereikt kan worden, een tweede (en derde en vierde enz.) overleg ligt dus voor de hand. De CSR toetst de besluiten van de rector en zij benoemt de decanen en de raad wil daarom graag in overleg met de FSR'en tot een gezamenlijke regeling komen voor de benoemingsprocedure voor decanen. De CSR hecht aan de visie van de FSR'en op de decaanbenoemingen, maar een meerderheid van de raadsleden wil niet de toezegging doen dat de adviezen van de FSR'en precies zullen worden overgenomen. Tijdens de overlegvergadering wil de dossierhouder graag een update geven aan de rector van hoe het ervoor staat met het dossier en met haar brainstormen over de benoemingsprocedure.

13. W.v.t.t.k.

Examencommissie FdR

260 De Examencommissie van de FdR heeft besloten om vanaf 1 september 2015 op het diploma alleen te noteren dat een student 180 ects heeft behaald. De extra vakken die een student gevolgd heeft, zullen alleen nog op de cijferlijst vermeld worden. Gabriëla raadt aan om in de OER een conflicterende regel op te nemen, want de Examencommissie is gehouden aan de OER. De FSR-FdR heeft de CSR gevraagd om een brief te ondertekenen waarin de FdR de Examencommissie vraagt om de regeling met terugwerkende kracht in te trekken.

Besluit 160224-05

270 De CSR besluit de brief van de FSR-FdR aan de Examencommissie van de FdR te ondertekenen.

Huisvesting

275 **160224-06** De dossierhouders van digitaal toetsen, blended learning, duurzaamheid, veiligheid, catering en functiebeperking kijken wat er over hun dossier wordt gezegd in het Plan van Eisen voor de huisvesting van de UB en Binnenstadscampus.

160224-07 O&O pakt het dossier 'learning comments' op.

14. Rondvraag

280 - De ontmoeting met de RvA is vanavond waarschijnlijk pas om 20.00 uur.

160224-08 Gijs en Pauline plannen het inwerktraject voor de CSR zodat potentiële raadsleden hier rekening mee kunnen houden.

Sluiting

Naomi sluit de vergadering om 12.35 uur.



285 **Besluiten**

160204-01 De CSR besluit om in het nieuwe profileringsfonds een maandbeurs op te nemen van 275 euro en dit bedrag te corrigeren voor inflatie.

160210-01 De CSR besluit het budget voor de verkiezingen aan te nemen, met inachtneming van de opmerkingen die gemaakt zijn tijdens de PV van 10 februari en mogelijke aanpassingen in het promotiemateriaal van de gadgets.

290

160217-04 De CSR besluit na stemming om de verhoging van de vergoeding voor de medezeggenschap budgetneutraal in te voeren.

160217-05 De CSR besluit na stemming om verenigingen die groter zijn dan 3.000 leden geen 92 i.p.v. 80 maandbeurzen kunnen ontvangen in het studiejaar 2016-2017.

295

160217-06 De CSR besluit na stemming dat een bestuur van een studentenpartij in ieder geval aanspraak kan maken op 3 maanden beurs voor het bestuur als geheel.

160217-07 De CSR besluit na stemming dat een bestuur van een studentenpartij in ieder geval aanspraak kan maken op 6 maanden beurs voor het bestuur als geheel.

300

160217-08 De CSR besluit na stemming om 2.000 euro te besteden aan bedrukte koffiebekers voor de campagne van de studentenraadsverkiezingen.

160224-01 De CSR besluit na stemming het conceptadvies over het pre-jaar voor vluchtelingstudenten aan te nemen, onder voorbehoud van de reactie van het UAF.

305

160224-02 De CSR besluit na stemming om het verslag over de evaluatie van de studentassessor mee te sturen met de OV-stukken.

160224-03 De CSR besluit na stemming om de vergoeding voor de medezeggenschap zoals weergegeven in de tabel van het vergaderstuk voor de PV van 24 februari aan te nemen.

310

160224-04 De CSR besluit na stemming om de conceptbrief over het Profileringsfonds aan te nemen.

160224-05 De CSR besluit de brief van de FSR-FdR aan de Examencommissie van de FdR te ondertekenen.

315 **Actielijst**

160210-10 Lianne schrijft een vergaderstuk voor de PV met een voorstel om lijsttrekkersdebatten te organiseren en te promoten.

160210-17 Alle raadsleden voeren de persoonlijke evaluatiegesprekken die zij nog niet hebben gevoerd.

320

160217-06 Reimer en Yvo schrijven een nep-OER voor de raadssimulatie.

160224-01 Mark schrijft een vergaderstuk voor de PV met de nieuwe ideeën voor de online promotie van de verkiezingen en een voorstel tot wijziging van het Kiesreglement.

325

160224-02 Iris vormt het conceptadvies om tot een memo dat meegestuurd wordt met de stukken voor de OV.

160224-03 Naomi vraagt aan de redactie van het UvA Jaarverslag of de zin boven de stukjes "Ondertussen in de medezeggenschap" veranderd kan worden. Zij voegt de benoemingsprocedure van de nieuwe voorzitter en rector en de Docent van het Jaar-verkiezing toe en verwijdert 'een tweetal'.

330

160224-04 Yvo vraagt aan de FSR-FGW om aan studenten die een duale master volgen te communiceren dat zij aanspraak kunnen maken op het Profileringsfonds.

160224-05 Mark vraagt aan Rosa of er een rector voor moet komen in de casus.

160224-06 De dossierhouders van digitaal toetsen, blended learning, duurzaamheid, veiligheid, catering en functiebeperking kijken wat er over hun dossier wordt gezegd in het Plan van Eisen en de powerpointpresentatie voor de huisvesting van de UB en Binnenstadscampus.

335

160224-07 O&O pakt het dossier 'learning commons' op.

160224-08 Gijs en Pauline plannen het inwerktraject voor de CSR zodat potentiële raadsleden hier rekening mee kunnen houden.

340

Pro memorie

- 345 **130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Gijs. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.
- 140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de maand een update over de interne financiën.
- 141001-09** Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting plaats.
- 350 **140903-02** Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.
- 151104-01** De afgevaardigden agenderen punten vanuit de CSR in hun facultaire PV en koppelen de reactie van de FSR terug aan de CSR in de PV of in hun update.
- 151021-03** De dossierhouders van de commissie D&DC, de subcommissie Diversiteit en de commissie Finance en de BAC's koppelen regelmatig terug aan de raad wat de stand van zaken is.
- 355 **151104-01** De dossierhouders van de onderzoekscommissies sturen een schriftelijke update als reply op de stukken voor de PV.
- 150204-01** Raadsleden slaan hun vergaderstukken op bij het betreffende dossier op de P-schijf.