



Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 4 februari 2016

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Lianne Hooijmans, Guinevere Simpson, Mark de Jongh, Gabriëla Zoutkamp, Iris Kooreman (vanaf 13.10 uur), Mink Perrée, Rosa d'Adelhart Toorop, Nathaniel Eschel, Özenç Turgut
Afwezig	Reimer van den Hoek, Lucas Wolthuis Scheeres, Yvo Greijdanus
Gast	-
Verslag	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst
 3. Mededelingen
 4. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
 5. Vaststellen agenda
 6. BSA-brief
 7. Flexstuderen
 8. Evaluatieweekend CSR
 9. Profileringsfonds
 10. Wvttk
 11. Rondvraag
- #### Sluiting

Opening

Naomi opent de vergadering om 13.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst

Het verslag van 27 januari wordt ongewijzigd vastgesteld. De raad neemt onderstaande actielijst door. Er worden twee nieuwe pro memoripunten toegevoegd:

- 5 - De dossierhouders van de benoemingsadviescommissies koppelen regelmatig terug aan de raad wat de stand van zaken is.
- Raadsleden slaan hun vergaderstukken op bij het betreffende dossier op de P-schijf.

3. Mededelingen

- Mink is volgende week afwezig. Guinevere is volgende week vanaf woensdag afwezig.
- Tijdens het voorzittersoverleg van vanavond staat het versterken van de facultaire medezeggenschap geagendeerd.
- 10 - Iris gaat 11 februari naar de VSNU om te praten over selectieve masters. De afgevaardigden vragen aan hun raad of zij vragen en/of opmerkingen hebben over de selectieve masters (**actiepunt 160204-01**).
- Het advies van de GV over de begroting van de onderzoekscommissies is vanochtend niet besproken tijdens de CvB-vergadering omdat het College het advies niet op tijd had ontvangen.
- 15 Het College neemt volgende week een besluit over de financiering van de onderzoekscommissies.

4. Update DB, afgevaardigden en studentassessor

O&O:

Geen update.

20

O&F:

- **Jaarrekening:** ongevraagd advies UvA-Holding is verstuurd.

25

- **Benoeming Decaan FGw:** maandag naar de PV van de FSR-FGw gegaan. Daarna ben ik gedesillusionneerd afgedropen. Nu laten we het maar gewoon bij de algehele benoemingsprocedure herzien.

- **Onderzoekscommissies:** nou die zijn mooi positief geadviseerd. Nice.

30

- **Huisvesting:** afspraak met FS over taartpunten systematiek. het was nuttig en heeft inzicht geboden in de interne systematiek van BOL. Alles draait om 'prikkel's'. Ik ben nog steeds sceptisch.

- **Flexstudereren:** er is nog veel onduidelijkheid, daar ga ik voor de PV een vergaderstukje over schrijven.

35

- **OCs;** niet echt O&F maar ik was wel bij het "driehoek-overleg" (met ASVA, de studentassessor en DB-CSR). De CSR gaat knelpunten inventariseren bij fsr'en. Verder moet ook rekening worden gehouden met D&DC. ASVA gaat ook een knelpunten onderzoek doen naar OCs.

40

- **Catering:** we waren weer op een eet-overleg. Het ging over prijs, het was best leuk maar de vraagstellingen waren slecht. Maar er komen facultaire bijeenkomsten over hoe en wat met catering.

V&C:

40

Geen update.

Afgevaardigden

De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

45

Studentassessor

De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

5. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

6. BSA-brief

50

Halverwege het jaar wordt er een brief naar eerstejaarsstudenten gezonden waarin staat of zij goed, minder goed of slecht bezig zijn met betrekking tot het behalen van hun BSA. Dit is een standaardbrief die niet bepaald rekening houdt met de persoonlijke omstandigheden van studenten. Daarom kwam in de commissie O&O de vraag op of er een paragraaf opgenomen kan worden over dispensatiemogelijkheden voor vluchtelingstudenten en mensen met een functiebeperking. Dit blijkt echter lastig, want het zijn geen centrale brieven. De decanen zijn verantwoordelijk voor het BSA en dit betekent dat de brieven kunnen verschillen tussen de UvA faculteiten. Hierdoor kan er geen centraal antwoord gegeven worden op de vraag of er iets wordt opgenomen in de BSA-brief over vluchtelingstudenten en functiebeperkingen. Rosa zal deelnemen aan een UvA-breed overleg over de adviesbrieven op 12 februari.

55

7. Flexstudereren

60

De CSR bespreekt de vertegenwoordiging van de facultaire raden in de werkgroep pilot flexstudereren. De FSR-FMG heeft namelijk de bevestiging gekregen van Academische Zaken dat een facultair raadslid mag deelnemen aan de werkgroep flexstudereren als de CSR hiermee instemt. De verwachting is dat andere FSR'en en domeinraden ook graag deelnemen aan de werkgroep. Dit zou mogelijk betekenen dat er 14 extra leden in de werkgroep plaatsnemen en dit is niet wenselijk. Guinevere zou graag alle FSR'en gelijke kansen geven en hen uitnodigen om te solliciteren naar de extra plek, maar dit lijkt de rest van de raad moeilijk te realiseren. Gijs vraagt tijdens het voorzittersoverleg aan de voorzitters van de facultaire raden of zij het goed vinden als er een extra plek gereserveerd wordt voor de FSR-FMG (**actiepunt 160204-02**).

65

70

De CSR bespreekt de mogelijke risico's bij de pilot flexstudereren, waarbij studenten per studiepunten betalen, maar geteld worden als voltijd student. De raad benadrukt dat het voor de

buitenwereld helder moet zijn waar de pilot over gaat en wil graag de volgende aandachtspunten aankaarten in de werkgroep:

- 75 (1) Het eerste jaar (BSA) is uitgesloten van de pilot. De CSR wil graag dat specifieke groepen ook in het eerste jaar kunnen flexstuderen, waarbij de raad zich ook realiseert dat er praktische bezwaren kunnen zijn. Een mogelijke oplossing is om flexstudenten een motivatiebrief laten schrijven waarom zij willen flexstuderen (sowieso voor het eerste jaar, maar misschien ook handig voor andere jaarlagen om inzicht te krijgen in de beweegredenen van studenten). Deze wordt getoetst door de examencommissie (nadeel is dat dit wel veel werk met zich meebrengt en er moet van tevoren een toetsingskader worden opgesteld).
- 80 (2) Duur van de pilot is minimaal twee jaar. Het nadeel hiervan is dat mensen die beginnen met flexstuderen het waarschijnlijk niet kunnen afmaken. Dat is vooral een probleem voor mensen met ondernemingen en kinderen, dingen die niet na één jaar flexstuderen ophouden. Een mogelijke oplossing is een overgangsregeling voor studenten die eigenlijk de rest van hun studieloopbaan moeten flexstuderen.
- 85 (3) De pilot heeft geen effect op randzaken, zoals het profileringsfonds. Het profileringsfonds vergoedt mede de studievertraging. Als een student geen vertraging meer oploopt omdat hij of zij flexstudeert ontvangt diegene extra geld waar hij of zij niet minder kosten maakt. De mogelijke oplossing is om in te gaan om de werkgroep uitgebreid in te gaan op de noodzakelijke aanpassingen in het profileringsfonds.
- 90 (4) De pilot heeft geen effect op overige student-voordelen, zoals aanspraak kunnen maken op een studentenwoning, studiefinanciering en studentenverzekeringen. Het voordeel hiervan is dat andere systemen niet voor de pilot hoeven te worden veranderd. Het risico is dat mensen zich zullen inschrijven als flexstudent zodat zij van deze voordelen gebruik kunnen maken. Lianne wil graag uitgebreide scenario's uitschrijven, contact opnemen met de betrokken organisaties en zorgen dat scenario's worden meegenomen in de evaluatie.
- 95

100 Aan de landelijke begeleidingsgroep wil de raad graag meegeven dat het risico kan bestaan dat dit leidt tot een algeheel bekostigingssysteem op basis van studiepunten en dat wanneer de financiering van OCW verandert naar studiepuntbekostiging studenten extra moeten betalen voor vakken boven de 180 ECTS.

8. Evaluatieweekend CSR

De CSR bespreekt het programma van het evaluatieweekend.

105 9. Profileringsfonds

De CSR bespreekt de verschillende mogelijkheden met betrekking tot het profileringsfonds. Ten eerste wordt gekeken naar de inhoud van de huidige regeling. De grondslag van de hoogte van het maandbedrag van een beurs was de hoogte van de uitwonende beurs, maar die is er niet meer, dus moet er een nieuwe grondslag bedacht worden. In de huidige regeling is de maandbeurs 275 euro, wat minder is dan de studiefinanciering die dit jaar wordt uitbetaald. 110 Ook werd er gedifferentieerd tussen thuiswonende en uitwonende studenten, maar deze differentiatie wordt niet meer gemaakt. De aanvullende beurs zou gebruikt kunnen worden om toch nog te kunnen differentiëren. Het voordeel daarvan is dat je (iets) preciezer kunt vergoeden naar wat precies je kosten zijn voor het oplopen van studievertraging.

115

Besluit 160204-01

De CSR besluit om in het nieuwe profileringsfonds een maandbeurs op te nemen van 275 euro en dit bedrag te corrigeren voor inflatie.

120 Ten tweede is het de vraag of studentpartijen een beurs zouden moeten krijgen. De raad vindt het belangrijk dat de studentenpartijen actiever en beter georganiseerd worden. Het voorstel is om alle besturen van partijen die partijfinanciering ontvangen als heel bestuur minimaal 3 maanden beurs te geven. Het is voor de medewerker van de UvA handiger als besturen een bestuursbudget aanvragen i.p.v. individuele beurzen.

125

Daarnaast is het de vraag of er meer geld uit het profileringsfonds gereserveerd moet worden voor FSR'en, want een deel van de raden werkt veel meer uren dan de circa 10 uur p/w waar de beurs op gebaseerd is. De meerderheid van de raad zou graag zien dat de FSR'en een hogere vergoeding krijgen, maar dat daarbij gedifferentieerd wordt naar de hoeveelheid werk voor FSR'en. De hoeveelheid werk hangt o.a. af van het aantal studenten, aantal opleidingen, in welke staat de faculteit zich bevindt. Mink berekent hoeveel uren de FSR'en zouden krijgen als uitgegaan wordt van de studentaantallen en het aantal OER'en (**actiepunt 160204-03**). De afgevaardigden vragen aan hun raad om een maand hun uren bij te houden (**actiepunt 160204-04**). Deze kennis kan gebruikt worden in de onderhandelingen over het Profileringsfonds vanaf 2017.

Daarnaast wordt voorgesteld om de onkostenvergoeding voor FSR'en te verhogen. Vrijwel alle faculteiten volgen de centraal vastgestelde richtlijn van 118 euro, behalve het AMC. Via de onkostenvergoeding kan makkelijker gedifferentieerd worden. De onkostenvergoeding maakt deel uit van het profileringsfonds. Mink werkt een voorstel uit voor een verhoogde onkostenvergoeding (**actiepunt 160204-05**). De raad merkt op dat CSR-leden per uur iets meer krijgen dan FSR-leden. Mink rekent uit hoeveel CSR-leden en FSR-leden per uur ongeveer ontvangen.

Als wisselgeld of vanuit principiële overwegingen zou je minder beurs kunnen geven aan gezelligheidsverenigingen. Dit zijn alle verenigingen behalve studieverenigingen en studentenpartijen. De raad bespreekt de toegevoegde waarde van studentenverenigingen. Een paar raadsleden willen graag meer informatie over welke categorieën studentenverenigingen er zijn en hoeveel beurs zij ontvangen.

Er zit nu een maximum aan de beurzen die besturen kunnen aanvragen. De raad zou graag aan de verenigingen die meer geld willen dan het maximum vragen om aan te tonen waarom ze dit willen.

De studentassessor CvB ontvangt een vergoeding uit het profileringsfonds, terwijl andere studentassessoren niet uit het profileringsfonds betaald worden. De vraag is of het wenselijk is al alle studentassessoren uit het profileringsfonds betaald zouden worden. Mink schrijft een voorstel voor een richtlijn voor de vergoeding aan studentassessoren (**actiepunt 160204-06**). De raad wil de vergoeding voor de studentassessor op CvB-niveau verlagen en gelijk trekken met de vergoeding voor studentenraadsleden. De raad ziet daarnaast het verlagen van het aantal maanden beurs voor CSR-leden als een mogelijkheid, maar hij verwacht niet dat daarmee de hoeveelheid werk afneemt.

De raad vindt het redelijk dat voor bestuursbeurzen van instellingsorganen en studentenorganisaties geldt dat moet worden voldaan aan de BSA-norm en een studievoortgang van gemiddeld 40 EC per studiejaar voor de opleiding aan de instelling waar voor het eerst de functie zal worden uitgeoefend. Een officieel besluit volgt later.

10. Wvttk

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

11. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Sluiting

Naomi sluit de vergadering om 16.00 uur.

Besluiten

160204-01 De CSR besluit om in het nieuwe profileringsfonds een maandbeurs op te nemen van 275 euro en dit bedrag te corrigeren voor inflatie.

Actielijst

160120-07 Rosa vraagt de information flow chart en posters over de leentermijn aan bij het ISO.

150127-03 Gijs plaatst een Facebookbericht om studenten te laten weten dat de CSR bezig is met de pilot flexstuderen en bezwaren te inventariseren.



- 180 **160204-01** De afgevaardigden vragen aan hun raad of zij vragen en/of opmerkingen hebben over de selectieve masters.
- 160204-02** Gijs vraagt tijdens het voorzittersoverleg aan de voorzitters van de facultaire raden of zij het goed vinden als er een extra plek gereserveerd wordt voor de FSR-FMG.
- 185 **160204-03** Mink berekent hoeveel uren de FSR'en zouden krijgen als uitgegaan wordt van de studentaantallen en het aantal OER'en.
- 160204-04** De afgevaardigden vragen aan hun raad om een maand hun uren bij te houden.
- 160204-05** Mink werkt een voorstel uit voor een verhoogde onkostenvergoeding
- 190 **160204-06** Mink schrijft een voorstel voor een richtlijn voor de vergoeding aan studentassessoren

Pro memorie

- 195 **130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Gijs. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.
- 140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de maand een update over de interne financiën.
- 141001-09** Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting plaats.
- 200 **140903-02** Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.
- 151104-01** De afgevaardigden agenderen punten vanuit de CSR in hun facultaire PV en koppelen de reactie van de FSR terug aan de CSR in de PV of in hun update.
- 151021-03** De dossierhouders van de commissie D&DC, de subcommissie Diversiteit en de commissie Finance en de BAC's koppelen regelmatig terug aan de raad wat de stand van zaken is.
- 205 **151104-01** De dossierhouders van de onderzoekscommissies sturen een schriftelijke update als reply op de stukken voor de PV.
- 150204-01** Raadsleden slaan hun vergaderstukken op bij het betreffende dossier op de P-schijf.
- 210