



Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 27 januari 2016

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Lianne Hooijmans, Gabriëla Zoutkamp, Iris Kooreman, Reimer van den Hoek, Mink Perrée, Lucas Wolthuis Scheeres, Yvo Greijdanus, Rosa d'Adelhart Toorop, Özenc Turgut,
Afwezig	Nathaniel Eschel, Guinevere Simpson, Mark de Jongh
Gast	-
Verslag	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst
 3. Mededelingen
 4. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
 5. Vaststellen agenda
 6. Petitie Turkse academici
 7. Ongevraagd advies UvA holding
 8. Huishoudelijk Regelement GV
 9. Evaluatieweekend CSR
 10. Benoeming decaan FGw
 11. Flexstuderen
 12. Adviesaanvraag begrotingen onderzoekscommissies
 13. Presentatie tijdspad studentenraadsverkiezingen
 14. Commissie Diversiteit
 15. Wvttk
 16. Rondvraag
- Sluiting

Opening

Naomi opent de vergadering om 12.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst

Het verslag van 20 januari wordt gewijzigd vastgesteld. De raad neemt onderstaande actielijst door.

3. Mededelingen

- 5 - Guinevere, Mark en Nathaniel zijn afwezig met bericht.
- De FSR FdR en de OR FdR hebben positief geadviseerd over de nieuwe decaan van de FdR die op 1 mei begint. Tot die tijd zal Prof. Zieck de taken van het decanaat waarnemen.

4. Update DB, afgevaardigden en studentassessor

O&O:

- 10 Door gebrek aan aanwezigheid is de commissievergadering niet doorgegaan. Deze week was ik met Rosa en Naomi naar de ISO bijeenkomst over Matching. Daar hoorden we dat er in Den Haag het plan is om Matching voor binnenlandse- en buitenlandse studenten gelijk te trekken. Daarnaast blijkt de invulling van Matching erg verschillend per instelling te zijn. Wel valt op dat

instellingen proberen/willen dat er meer consequenties aan de uitslagen van de Matchingsrondes hangen. Maar dat mag niet. ISO gaat verzamelen, bundelen en toesturen.

15 De ochtend daarna met Iris en Gabriela naar NSE geweest. Was erg leuk en leerzaam. We hebben bijvoorbeeld geleerd dat de NSE helemaal niet bedoeld is als kwaliteitsontwikkelinstrument oid, maar er is voor toekomstige studenten om hun te helpen in hun studiekeuze. Daarnaast blijkt dat ze vooral de speelbal zijn van een heleboel organisaties, zoals: ISO, LSVB, VSNU, VHN en ga zo maar door. In ieder geval zijn ze niet van zichzelf of van
20 OCW.

Daarnaast bezig geweest met het internationaliseringsdossier, verder verdiept in UvA en vluchtelingenstudenten, afspraak gemaakt voor functiebeperking, ga ik chillen met de praeses van de AKvV vanwege onderwijs en geldigheidsduur tentamens.

25 O&F:

- **Profileringsfonds;** Er is nogal veel onduidelijkheid over 'collegedvrij besturen' en wat dat betekent voor het profileringsfonds. Dit is blijkbaar een aangenomen motie in de Tweede Kamer. Echt fijn ook, met het licht op flexstuderen.

30 - **Begrotingen onderzoekscommissies;** O&F is van mening dat het belangrijk is dat die commissies van start gaan en dus zijn we positief over de begrotingen van de commissies.

- **AUC;** AUC mag blijkbaar niet bij de VU/UvA meeting zijn, dat is stom. We moeten zorgen dat ze daar wel bij mogen zijn. Reimer gaat eindelijk contact opnemen met AUC voor echte breekpunten enzo.

35 - **Deutsche Bank;** Dat is een slechte bank en het is toevallig ook de bank van de UvA. Reimer gaat bekijken of dat niet anders kan.

- **Jaarrekening-UvA Holding;** Lianne schrijft het advies maandag dan kan het woensdag door de PV.

- **Versterking facultaire medezeggenschap;** we wachten het voorzittersoverleg van 4 februari af. De FSREN kunnen dan ook zelf het proces vormgeven ipv dat wij dat voor ze doen.

40 - **Benoeming Decanen;** Ons grote advies over de benoeming decanen komt waarschijnlijk te laat voor de FGw. Ik wil ons graag inzetten om een gekozen decaan daar mogelijk te maken. Er wordt een advies geschreven voor de PV van woensdag.

V&C:

45 **Verkiezingen:** we hebben gepraat met iemand van het bedrijf In&Out. Hier hebben we besproken wat de mogelijkheden zijn voor wat betreft campagnemateriaal. Volgende week komt hij met een aantal voorbeelden en dan kunnen wij kijken of we dit wat vinden of niet.

Verder is er volgende week een gesprek met het centraal stembureau over het tijdsplan van de verkiezingen. Dit hebben we deze week al in de commissie besproken. De deadline voor het inleveren van de kandidaatlijsten is 11 april om 17:00. We willen de raadsimulatie waarschijnlijk houden op 16 maart, maar dit is nog niet zeker.

50 Een ander punt is de kieswijzer. Het idee is dat partijen vóór 1 april hun mogelijke stelling kunnen opsturen. Deze kunnen dan verwerkt worden in de kieswijzer die, als alles goed gaat, op 18 april online komt. Er komt mogelijk ook een kieswijzer voor facultaire partijen als ze dit willen. Het kost namelijk wel veel tijd om dit te realiseren en de vraag is in hoeverre er verschillen zijn tussen partijen. Dit verschilt erg per faculteit.

55 **Evaluatie 8-8-4:** de eerste vergadering van de werkgroep is geweest. Deze was erg nuttig en constructief. Er komt een uitgebreide enquête die door nog nader te bepalen personen binnen de faculteiten ingevuld gaan worden. In deze enquête staan vragen over in hoeverre punten wel of niet zijn doorgevoerd (en waarom niet), hoe succesvol ze zijn etc. De vragenlijst wordt, wanneer deze af is, ook nog aan de raden voorgelegd en in de UCO besproken.

Verder gaan we relevante data verzamelen omtrent alles wat met de aanbevelingen studiesucces te maken heeft. Dus niet alleen rendementcijfers.

65 Als de enquête af en ingevuld en de nodige data verzameld is zullen er persoonlijke gesprekken plaatsvinden. Welke medewerkers, docenten en studenten er geïnterviewd gaan worden is nu nog niet duidelijk. Dit wordt hopelijk in onze volgende vergadering duidelijk.

Na de persoonlijke gesprekken brengen we een rapport uit. Dit rapport blijft neutraal. Er wordt dus niet gezegd: 8-8-4 is en we moeten een andere indeling (om maar iets concreets te noemen). Wel kan er bv. instaan dat veel faculteiten problemen hiermee ervaren en elke

70 problemen dit zijn. Het is dan aan de medezeggenschap om hier concreets iets mee te doen, of niet natuurlijk.

Afgevaardigden

De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

75

Studentassessor

De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

5. Vaststellen agenda

80 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. De schakeltrajecten worden tijdens een volgende PV besproken.

6. Petitie Turkse academici

85 De Turkse overheid heeft een aantal academici ontslagen en vervolgd omdat zij een petitie hadden ondertekend. De UvA heeft een stedenband met één van de steden waar een universiteit gevestigd is waarvan academici zijn ontslagen. In principe is het niet de taak van de CSR om hier iets mee te doen, maar de meerderheid van de raad vindt het gezien de stedenband wel de plaats van de CSR om de beperking van academische vrijheid te veroordelen. De raad gaat ermee akkoord om een statement uit te brengen met de strekking dat een beperking van de academische vrijheid onwenselijk is.

7. Ongevraagd advies UvA holding

90 De CSR neemt een besluit over het versturen van een ongevraagd advies over UvA Holding. De dossierhouder stelt voor om het College te adviseren meer informatie over de UvA-Holding BV en onderliggende ondernemingen op te nemen in het jaarverslag en de jaarrekening 2015. In het zeer uitgebreide jaarverslag 2014 komt de UvA-Holding BV namelijk voornamelijk voor in technische passages en voetnoten. Uitleg over de functie en taken van de UvA-Holding BV en onderliggende ondernemingen is sporadisch te vinden onder het mom van valorisatie, maar een uitgebreide beschrijving van de functie van de UvA-Holding BV ontbreekt. De dossierhouder wil daarom adviseren in het aankomende jaarverslag op te nemen waarom de UvA een UvA-Holding BV onder zich heeft en daarnaast een korte taakomschrijving van alle onderliggende ondernemingen. Reimer zou ook graag inzicht willen in de interne structuur en reglementen van alle BV's die onder de Holding vallen.

Besluit 160127-01

105 De CSR besluit na stemming om het ongevraagd advies over UvA Holding te versturen, met toevoeging van een alinea over inzicht in de interne structuur en statuten van de bedrijven.

8. Huishoudelijk Reglement GV

110 De CSR inventariseert welke artikelen aangepast dienen te worden in het Huishoudelijk Reglement van de GV om meer duidelijkheid te creëren over de richtlijnen voor e-mailstemmingen. Het betreft de volgende punten:

- Mag een lid zijn stem veranderen gedurende een emailstemming?
- Wanneer begint de termijn van een emailstemming en wanneer eindigt deze? (is de aangegeven tijdsduur bepalend of het moment van het versturen van de mail?)
- Wanneer is er een meerderheid behaald? (als de uitkomst meer dan de helft is (dwz >0,5) of als er een simpele meerderheid is (bijv. 0,46)
- Wat gebeurt er als het HR geen uitsluitsel geeft? (Moeten dan de voorzitter en vicevoorzitter de beslissing nemen? Of moet er opnieuw gestemd worden?)
- Wanneer kan een besluit van het bestuur worden verdisconteerd? (Is dat bij 5 bezwaren, bij de helft van de GV?)

120

Andere punten die de raad graag wil bespreken met betrekking tot het HR van de GV:

- Mogelijkheid om te machtigen.
- Spreekrecht van gasten.

9. Evaluatieweekend CSR

Het DB stelt voor om een trainer in te huren om aan het begin van het evaluatieweekend een korte feedbacktraining te geven en de evaluatie van de PV te begeleiden. De CSR bespreekt of hij 400 euro uit het potje 'trainingen en cursussen' van het CSR-budget wil besteden aan een feedbacktraining tijdens het evaluatieweekend.

Besluit 160127-02

De CSR besluit na stemming om 400 euro te besteden aan een evaluatietraining.

10. Benoeming decaan FGw

De afdelingsvoorzitters en opleidingsdirecteuren van de FGw willen graag een vorm van verkiezingen incorporeren in de benoemingsprocedure van de nieuwe FGw-decaan. De OR-FGw is hier echter geen voorstander van en het is onzeker wat het standpunt van de FSR is. Zodra er meer duidelijkheid is over het standpunt van de FSR-FGw, zal de CSR besluiten of hij advies uit wil brengen aan de rector over een vorm van verkiezingen in de benoemingsprocedure van de nieuwe FGw-decaan.

11. Flexstuderen

De CSR besluit wie namens de raad in de werkgroep zal plaatsnemen voor de pilot flexstuderen, of de CSR een raadsstandpunt in wil nemen met betrekking tot flexstuderen en zo ja, wat het raadsstandpunt is en hoe de raad dit naar buiten wil brengen.

Binnenkort wordt een werkgroep samengesteld die zal bedenken hoe flexstuderen het beste geïmplementeerd kan worden op de UvA en wat de kaders van de evaluatie van de pilot moeten zijn. De werkgroep zal in ieder geval bestaan uit: 2 leden van de CSR, 2 leden van de CMR, de studentassessor, iemand van Bureau Communicatie, twee medewerkers van Academische Zaken en een medewerker van Juridische Zaken. Er gaan geruchten dat er ook een lid van de FSR-FMG zal plaatsnemen in de werkgroep en mogelijk betekent dit dat er ook andere FSR-leden kunnen plaatsnemen in de werkgroep. Iris zoekt uit of er een lid van de FSR-FMG mag plaatsnemen in de werkgroep voor de pilot flexstuderen (**actiepunt 150127-01**).

Een aantal raadsleden geeft er de voorkeur aan namens de raad een voorstander en tegenstander van het flexstuderen af te vaardigen, o.a. omdat het een politiek geladen dossier is. De raad verwacht van de raadsleden in de werkgroep dat zij een goede terugkoppeling geven over wat er zich afspeelt in de werkgroep aan de raad en advies vragen om advies van de PV over belangrijke inhoudelijke beslissingen. De CSR gaat ermee akkoord dat Naomi en Lianne de raad zullen vertegenwoordigen in de werkgroep.

De vraag is of de CSR een raadsstandpunt wil innemen. Het voordeel hiervan is dat de raadsleden in de werkgroep beter weten welke kant de raad op zou willen met de pilot. De raad is echter verdeeld en de meeste raadsleden willen liever eerst intern bespreken welke gevaren de raad ziet met betrekking tot flexstuderen. Het is nog onduidelijk hoe de pilot geëvalueerd zal worden en wie hier iets over kan besluiten. Lianne schrijft een vergaderstuk voor de PV van 3 februari waarin zij de voordelen en risico's van de pilot flexstuderen opsomt (**actiepunt 150127-02**). Gijs plaatst een Facebookbericht om studenten te laten weten dat de CSR bezig is met de pilot flexstuderen en bezwaren te inventariseren (**actiepunt 150127-03**).

12. Adviesaanvraag begrotingen onderzoekscommissies

Aanstaande vrijdag neemt de GV een besluit over het adviesverzoek betreffende de begrotingen van de onderzoekscommissies. De raad heeft de beantwoorde vragen ontvangen over de begrotingen van de Commissie Financiën en Huisvesting en de Commissie Democratisering en Decentralisatie. De commissie D&D heeft een schatting gemaakt van de begroting van de subcommissie Diversiteit. De gespecificeerde begroting die nu wordt opgesteld door de kandidaatscommissie Diversiteit zelf valt echter waarschijnlijk hoger uit dan de conceptbegroting. De vraag is of de GV en het College akkoord kunnen gaan met een overschrijding van het conceptbudget. Voorgesteld wordt om het College te adviseren om mee te nemen dat dit een eerste raming van de commissie betreft en ruimte te bieden voor enige speling.



13. Presentatie tijdpad studentenraadsverkiezingen

De CSR heeft geen vragen over het formele tijdpad van het Centraal Stembureau voor de studentenraadsverkiezingen. Wel wordt geadviseerd om de raadsimulatie eerder te laten plaatsvinden dan 16 maart i.v.m. de sollicitatieprocedure van de partijen.

185

14. Commissie Diversiteit

Één van de commissieleden van de kandidaatcommissie Diversiteit is opgestapt omdat ze geen tijd heeft voor de commissie. Bij de vergadering met de precom vorige week vrijdag werd dit door allen betreurd, maar het leidde wel tot een oplossing van de patstelling omdat er nu een commissie kan worden ingesteld van zes leden. Zes van de acht partijen van de precom waren voor de gepresenteerde samenstelling van de commissie. Alleen de COR en CSR hebben zich onthouden van stemming omdat zij nog moesten overleggen met hun raad voordat zij een standpunt konden innemen.

190

195

Iris heeft een onderzoeker op het oog met dezelfde expertise als de persoon die is opgestapt. Als maandag blijkt dat zij interesse heeft, vraagt Iris aan de precommissie of zij een sollicitatieprocedure in willen gaan. De CSR zal akkoord gaan met de keuze van de precommissie om al dan niet een sollicitatieprocedure in te gaan. Daarnaast zou Iris graag zien dat de onderzoeker die betaald zou kunnen worden door Erasmus voor een halve dag aangesteld wordt voor een halve dag en betaald zou worden door Erasmus en de andere halve dag te laten invullen door een onderzoeker met de expertise die nu nog ontbreekt.

200

15. Wvttk

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

205

16. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

Sluiting

Naomi sluit de vergadering om 14.00 uur.

Besluiten

210

160127-01 De CSR besluit na stemming om het ongevraagd advies over UvA Holding te versturen, met toevoeging van een alinea over inzicht in de interne structuur en statuten van de bedrijven.

160127-02 De CSR besluit na stemming om 400 euro te besteden aan een evaluatietraining.

215

Actielijst

160120-06 Guinevere neemt contact op met de LSVb over de geldigheidsduur van tentamens en zij informeert de FSR'en.

220

160120-07 Rosa vraagt de information flow chart en posters over de leentermijn aan bij het ISO.

160127-01 Iris zoekt uit of er een lid van de FSR-FMG mag plaatsnemen in de werkgroep voor de pilot flexstuderen.

150127-02 Lianne schrijft een vergaderstuk voor de PV van 3 februari waarin zij de voordelen en risico's van de pilot flexstuderen opsomt.

225

150127-03 Gijs plaatst een Facebookbericht om studenten te laten weten dat de CSR bezig is met de pilot flexstuderen en bezwaren te inventariseren.

Pro memorie

230

130904-03 Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Gijs. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.

140917-12 De penningmeester agendeert elke eerste PV van de maand een update over de interne financiën.

141001-09 Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting plaats.



- 235 **140903-02** Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.
- 151104-01** De afgevaardigden agenderen punten vanuit de CSR in hun facultaire PV en koppelen de reactie van de FSR terug aan de CSR in de PV of in hun update.
- 240 **151021-03** De dossierhouders van de commissie D&DC, de subcommissie Diversiteit en de commissie Finance koppelen regelmatig terug aan de raad wat de stand van zaken is.
- 151104-01** De dossierhouders van de onderzoekscommissies sturen een schriftelijke update als reply op de stukken voor de PV.