



Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 20 januari 2016

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Guinevere Simpson, Lianne Hooijmans, Gabriëla Zoutkamp, Nathaniel Eschel, Iris Kooreman, Reimer van den Hoek, Mink Perrée, Lucas Wolthuis Scheeres (vanaf 12.30 uur), Yvo Greijdanus (vanaf 12.30 uur), Rosa d'Adelhart Toorop, Özenç Turgut, Mark de Jongh
Afwezig	-
Gast	-
Verslag	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst
 3. Mededelingen
 4. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
 5. Vaststellen agenda
 6. Raad van Advies
 7. Geïntegreerde cyclus WC-krant / Mail-to-all
 8. Flexstuderen
 9. Precommissie Diversiteit
 10. ISO brief selectieve masters
 11. Evaluatie Studentassessor
 12. Begrotingen onderzoekscommissies
 13. Begroting UvA 2016
 14. Enquête studieadvies
 15. Evaluatieweekend CSR
 16. Wvttk
 17. Rondvraag
- Sluiting

Opening

Naomi opent de vergadering om 12.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst

Het verslag van 13 januari wordt gewijzigd vastgesteld. De raad neemt onderstaande actielijst door.

3. Mededelingen

- 5 - Yvo en Lucas zijn te laat vanwege andere verplichtingen.
- Vanavond is de nieuwjaarsborrel van de CSR met de FSR'en.

4. Update DB, afgevaardigden en studentassessor

O&O:

- 10 Deze week heb ik de **DLO workshop** bijgewoond. Was leuk, interessante gesprekken gevoerd. Nieuw hot topic zijn de **schakeltrajecten**. Bij het IAO naar gevraagd. De rector gaf aan dat de schakeltrajecten nooit gefinancierd zijn geweest vanuit Den Haag. Het geld wat daarin gaat, kan dus niet naar het reguliere onderwijs gaan. Daarom wil de UvA dat nu gaan afbouwen. Op de

FMG zijn ze hier ook druk mee bezig. We zullen dit komende week in O&O bespreken en daar een stappenplan gaan neerzetten.

15 Samen met Lianne en Naomi heb ik een gesprek gehad met de betreffende beleidsmedewerker om het over **flexstuderen** te hebben.

Vrijdag hebben we het in de O&O gehad over het **TEL rapport**. Er wordt een voorstel visiestuk geschreven die we komende week in de cv gaan bespreken en daarna naar de pv zal gaan.
20 Daarnaast hebben we de ISO brief besproken, komt ook naar de pv, en het rapport internationalisering. We hebben gekeken naar de rol die de CSR zou kunnen spelen met betrekking tot de aanbevelingen. De strategische agenda is besproken. Iris wil op de OV vragen stellen over diversiteit in verhouding tot de strategische agenda: morgen meer daarover! Die avond was de **ISO borrel**. Ik heb toen met de ISO mensen de ISO brief struggels besproken dus
25 nu zijn zij daar in ieder geval van op de hoogte gebracht. Verder waren er een heleboel bijzondere mensen, maar was toch leuk om bij geweest te zijn!

O&F:

- **Begrotingen commissies:** In O&F hebben we vragen opgesteld. Maandag is een bijeenkomst van de contactgroep Commissie Finance.
30

- **Evaluatie Studentassessor:** we hebben het proces besproken bij O&F. Het tijdspad loopt tot de volgende OV. Lucas schrijft een vergaderstuk voor de PV met hoe we willen evalueren en wanneer wat etc.

- **Versterking facultaire medezeggenschap:** we hebben wat gebrainstormd in O&F. Nu wachten we het voorzittersoverleg af en Gijs zal de relevante dossierhouders daarbij uitnodigen. Ikzelf stel een mini-tijdspad en doelen en kaders en relevante dossier- en documentenlijst op voor de volgende O&F vergadering, zodat we dit systematisch kunnen aanpakken.
35

- **Begroting:** Er was een hoop gedoe deze week. Ik ga nog niet mailen over herbezinning huisvesting / inzicht in huisvesting en andere plannen zolang er niet een instemming is.
40

- **Decentralisatie:** O&F is begonnen met een brainstorm. Die zal volgende week systematischer worden doorgezet. Hopelijk kunnen we inventariseren hoe dit allemaal terugkomt in dossiers etc.

- **MAPIQ:** Ozenc en Lucas houden zich bezig met de functionaliteit om zalen te reserveren in REC. Het ziet er mooi uit en het werkt maar er is wel veel geld mee gemoeid. Mogelijke verbeterpunten: studenten kunnen een stoel in een zaal reserveren en niet alleen een hele zaal. Het systeem kan ook gebruikt worden voor flexplekken van docenten (na afronding pilot). O&F denkt wel dat dit het studieplekkenprobleem tijdens tentamenweken kan oplossen (dan staan al die lokalen toch leeg).
45

- **UB:** Eind maart start in de twee weekenden voor de tentamenweek het parkeerkaartensysteem. Dit zal worden geflyerd en veel informatie verspreid dat je spullen weggehaald kunnen worden als er te lang blijft zitten. Ozenc is voornemens te gaan kijken tijdens deze weekenden hoe studenten hierop reageren. Daarnaast heeft hij een stukje over huftergedrag geschreven voor de mail/wc-krant.
50

- **Catering:** Ozenc gaat een denktank/dossierhoudersoverleg houden. Hij heeft ook veel respons gehad op de oproep in de wc-krant: leuk!
55

V&C:

- **Cartoontentoonstelling:** ik heb 22 januari een afspraak met het hoofd gebouwbeheer van REC ingepland om te praten over een cartoontentoonstelling over studeren met een handicap.
60

- **Verkiezingen:** Komende weken zijn er twee afspraken ingepland. Woensdag na de PV met iemand van het bedrijf In&Out en volgende week met het centraal stembureau van de UvA. Dit bedrijf heeft vorig jaar voor de CSR een aantal spullen ingekocht (muismatten/koffiebekers etc.). Verder gaan we volgende vergadering het tijdspad van de verkiezingen bespreken en
65 kijken welke deadlines de CSR heeft. Denk aan de raadsimulatie, kieswijzer etc.



UB-nacht: deze wordt (hoogst waarschijnlijk) ergens in maart ingepland. We hebben nu contact met de persoon die hierover gaat bij het UB en we gaan zo snel mogelijk een afspraak inplannen om te praten over de precieze datum en invulling.

70 **Docent van het jaar:** we hebben in de commissie een globaal tijdsplan besproken over hoe we dit evenement het beste kunnen evalueren. Het idee is nu dat Nathaniel+Mink+ASVA+andere betrokkenen dit eerst intern gaan bespreken en evalueren. Dit zal medio februari gebeuren. Als deze evaluatie is afgerond gaan we dit met de CSR en de dossierhouders van de FSR'en bespreken. Hoe kan de DvhJ volgend jaar beter/anders? Is er een manier om alle docenten in
75 het zonnetje te zetten of willen we alleen het huidige systeem aanpakken? En wat als bureau communicatie dit anders zonder de CSR/ASVA organiseert (zij financieren dit namelijk). We houden jullie op de hoogte!

Medezeggenschapsevenement: er is een herinneringsmail gestuurd naar alle OC's. Ik heb alle
80 aanmeldingen in een bestand gezet en ik heb gevraagd of een aantal CSR-leden de sessies willen voorzitten. Volgens mij is dit geen probleem. De lokalen zijn ook al gereserveerd. Misschien nog wat limo/koekjes kopen voor tijdens de brainstorm en dan is alles geregeld. Ik heb de Common Room FMG ook op de hoogte gesteld dat we daar 2 februari verzamelen en eindigen en dit is geen probleem.

Actieplan voorzittersoverleg: Gijs is in contact met de FSR'en om te kijken of we samen met
85 hun langs de faculteiten kunnen om daar een praatje te houden. Zodra hier een goed overzicht van is gaan we dit in de commissie bespreken.

Afgevaardigden

De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

90

Studentassessor

De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

5. Vaststellen agenda

95 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. De commissie Diversiteit wordt behandeld als punt 9 en de Begroting van de UvA wordt agendapunt 13.

6. Raad van Advies

De CSR bespreekt welke richting hij op wil met zijn Raad van Advies. De CSR wil het overzicht met contactgegevens behouden en de RvA dit jaar formeel benoemen.

100 **160120-01** Gijs maakt een afspraak in februari om de leden van de Raad van Advies als buddy te koppelen aan de CSR-leden.

160120-02 De raadsleden mailen naar Gijs wie zij graag willen benoemen in de Raad van Advies van het raadsjaar 14|15.

7. Geïntegreerde cyclus WC-krant / Mail-to-all

De raad gaat akkoord met de voorgestelde geïntegreerde cyclus voor de WC krant en Mail-to-all.

8. Flexstuderen

105 De rector is in oktober door de politiek benaderd voor de pilot flexstuderen. Het leek haar een goed idee om tegemoet te komen aan de wensen van de student. De voorzitter van de LSBV heeft toen gesproken met een beleidsmedewerker van de UvA en de contouren-notie geschreven. In die notie wordt gesproken over 1.000 studenten. Het is de vraag of er zoveel
110 animo voor is. De 1.000 studenten komen zowel van de UvA als van de HvA. De verwachting is dat vooral UvA-studenten gebruik gaan maken van flexstuderen. De aanvankelijke doelgroep bestaat uit drie categorieën: 1. Studenten die doen aan extra curriculaire ontplooiing, 2. Studenten die een eigen bedrijf zijn begonnen, 3. Studenten die nog maar 1 vak of een scriptie moeten doen. Daarnaast kunnen mensen met kinderen en gepensioneerden hier eventueel ook
115 gebruik van maken. De duur van de pilot is waarschijnlijk 2 jaar. In juni 2016, voor de vakinschrijving, moet het ongeveer rond zijn.

Er zal een werkgroep worden opgesteld die ook gaat kijken naar doelgroep, hoeveel studenten, HvA/UvA-verdeling etc. De startdatum van de werkgroep is onbekend. Er zullen in ieder geval 2 CSR-leden in plaats nemen. Daarnaast 2 CMR-leden, juridisch medewerker,

120 iemand van studentenadministratie en 2 onderwijsmensen; totaal ongeveer 14 mensen. De taak van de werkgroep is de uitwerking van de pilot en ook het opzetten van de evaluatie. Naast de werkgroep is er de begeleidingsgroep van de LSBV, ministerie, mensen van de UvA, de studentassessor. De CSR heeft aangegeven dat de raad daar ook graag in wil plaatsnemen en de rector is hier tijdens de OV van 19 januari mee akkoord gegaan.

125 De pilot flexstuderende heeft mogelijk invloed op de OER-en, maar de rector verwacht niet dat dit het geval is omdat de voorwaarde was dat de pilot kon plaatsvinden binnen de randvoorwaarde dat. De FMG zal waarschijnlijk niet meedoen aan de pilot omdat de onderwijsdirecteuren veel problemen voorzien met de curricula en de OER'en. Zodra het informatiepakketje over de pilot flexstuderende is vastgesteld door het College mag het verspreid worden onder FSR'en. De CSR probeert tijdens het gesprek met Mohandis op maandag 25 januari zoveel mogelijk informatie te verzamelen over het flexstuderende en zal tijdens de volgende PV een raadsstandpunt formuleren. Tijdens die PV zal de raad ook besluiten wie namens de CSR zal deelnemen aan de werkgroep en de begeleidingsgroep.

9. Precommissie Diversiteit

135 De CSR bespreekt de voortgang van de precommissie diversiteit. Iris en Gijs lichten toe hoe de vergadering van de precommissie diversiteit op 15 januari jl. is verlopen. Özenç vindt het jammer dat de nadruk tijdens de vergadering lag op dekolonisatie en minder op diversiteit. In principe kijkt de commissie naar diversiteit in de breedste zin. Het voorstel is om een zesde lid toe te voegen aan de commissie omdat zij haar werk op kosten van Erasmus zou kunnen doen. De kosten voor de extra vertalingen die nodig zijn voor het zesde commissielid zullen wel betaald worden door de commissie Diversiteit. De dossierhouders hebben er vertrouwen in dat de commissie diversiteit een goede onderzoekscommissie zal zijn.

Besluit 160120-01

145 De CSR besluit na stemming in te stemmen met de commissie Diversiteit waarvan het zesde lid niet betaald zal worden door de UvA, maar de kosten voor vertalingen wel gedekt zullen worden door de commissie Diversiteit.

10. ISO brief selectieve masters

150 De CSR gaat ermee akkoord de verklaring aan de FSR'en over de ondertekende ISO brief te versturen.

160120-03 Gijs controleert de spelling van de mail over de ondertekende ISO-brief en verstuurt deze aan de FSR'en.

11. Evaluatie Studentassessor

155 De raad gaat akkoord met het voorgestelde tijdspad voor de evaluatie van de studentassessor. De studentassessor rapporteert ieder halfjaar aan het CvB en aan de CSR over haar werkzaamheden. Zij stuurt volgende week haar rapportage naar de raad. De CSR bespreekt tijdens de PV van 3 februari hoe de samenwerking met de studentassessor verloopt. Bij een deel van de bespreking zal de studentassessor niet aanwezig zijn. Tot slot zullen de werkzaamheden van de studentassessor geëvalueerd worden tijdens de OV van 1 maart.

12. Begrotingen onderzoekscommissies

160 De CSR bespreekt het adviesverzoek betreffende de begrotingen van de onderzoekscommissies. Bij de commissie onderzoek Financiën en Huisvesting en de commissie Democrativering & Decentralisering zijn de begrotingen al bijna definitief. Bij de commissie Diversiteit is het een grovere schatting omdat de begroting zonder werkplan of aangestelde commissie is opgesteld.

165 De begrotingen zullen de komende paar dagen door de contactgroepen en de medezeggenschap beoordeeld worden. Daar is een planning voor afgesproken waarbij tijdens de GV op 29 januari een besluit zal worden genomen over het advies dat de GV aan het College van Bestuur wil geven. De vragen van de contactgroep zijn op 18 januari jl. beantwoord door de commissies en de commissievoorzitters zullen ook aanwezig zijn tijdens de GV om vragen te beantwoorden. De vragen aan en antwoorden van de commissie zullen openbaar gemaakt worden en opgenomen worden in het advies van de GV aan het College.



De begroting voor de commissie Diversiteit is aanmerkelijk lager dan de begrotingen van de commissies Financiën en Huisvesting en de commissie Democratisering & Decentralisering. Gijs zou graag in het advies willen opnemen dat er enige speling is voor de commissie Diversiteit omdat de commissie deze niet zelf heeft opgesteld. De commissie D&D lijkt echter niet bereid om een deel van zijn begroting af te staan aan de commissie Diversiteit.

175
180
160120-04 Gijs plaatst een Facebookbericht over het adviesverzoek aan de CSR over de begrotingen van de onderzoekscommissies om de achterban te informeren en vragen te inventariseren.

13. Begroting UvA 2016

De CSR bespreekt de situatie met betrekking tot de UvA begroting 2016. Afgelopen week is de e-mailstemming over de begroting niet goed verlopen omdat één van de GV-leden eerst 'voor' en later 'tegen' instemmen met de begroting heeft gestemd en deze stem de beslissende stem bleek te zijn. Gezien de tijdsdruk en onduidelijkheid in het HR hebben de voorzitter en vicevoorzitter van de GV besloten om de stem geldig te verklaren. Verschillende GV-leden hebben bezwaar gemaakt tegen dit besluit. Op 15 januari jl. heeft het College zeven concrete verbeterpunten voor het facultaire adviesrecht toegezegd en bleek het mogelijk om de instemmingstermijn een week te verlengen. Vervolgens is er dinsdag 19 januari jl. een nieuwe e-mailstemming uitgeroepen die loopt tot donderdag 21 januari 10.00 uur. Daarna zal de conceptbrief aan het College ter goedkeuring worden voorgelegd aan de GV.

185
190
195
Naomi nodigt de raad uit om eventuele vragen over het proces nu te stellen of haar op een later moment aan te spreken. Tijdens de eerstvolgende GV zal geïnventariseerd worden welke artikelen in het HR van de GV moeten worden aangepast om meer duidelijkheid te scheppen over e-mailstemmingen.

14. Enquête studieadvies

De CSR besluit over het delen van de onderzoeksdata van de enquête studieadvies. Een aantal studieadviseurs hebben aan de beleidsmedewerker NSE gevraagd of zij de geanonimiseerde data van de studieadviesenquête van de CSR kunnen krijgen per opleiding. De beleidsmedewerker kan de data niet anonimiseren, maar hij kan wel alle persoonsgegevens uit het databestand halen en alleen de opleiding van studenten blijft dan staan (plus het antwoord op de overige inhoudelijke vragen). De CSR waardeert het dat aan de raad is gevraagd of hij dit voldoende anoniem vindt. De raad gaat ermee akkoord om de data te delen als alleen de opleiding van studenten blijft staan, mits het aantal mensen in de opleiding groter is dan 8. Als het aantal mensen in de opleiding kleiner is dan 8, dan mogen de uitkomsten van die opleiding niet gedeeld worden.

15. Evaluatieweekend CSR

De CSR bespreekt het programma voor het evaluatieweekend dat plaatsvindt vanaf vrijdag 5 februari 12:00 uur tot zondag 7 februari 17:00 uur. De raad vindt het geen probleem om de evaluatie van O&O in de avond te plannen zodat er overdag een wandeling gemaakt kan worden.

210
160120-05 Gijs werkt het programma voor het evaluatieweekend verder uit.

15. Wvttk

- Geldigheidsduur tentamens mag volgens een nieuwe wet niet meer beperkt worden, behalve als een examencommissie aan kan tonen dat de inhoud van het tentamen verouderd is.

215
160120-06 Guinevere neemt contact op met de LSVb over de geldigheidsduur van tentamens en zij informeert de FSR'en.

- Naomi is gevraagd om morgen door de NOS geïnterviewd te worden over de rechten van studenten. De raad gaat hiermee akkoord.

16. Rondvraag

220
- Bij de ISO-werkgroepbijeenkomst bleek dat studenten minder lang kunnen lenen dan verwacht.

160120-07 Rosa vraagt de information flow chart en posters over de leentermijn aan bij he ISO.

Sluiting

Naomi sluit de vergadering om 15.00 uur.

225 **Besluiten**

160120-01 De CSR besluit na stemming in te stemmen met de commissie Diversiteit waarvan het zesde lid niet betaald zal worden, maar de kosten voor vertalingen wel gedekt zullen worden door de commissie Diversiteit.

230 **Actielijst**

160113-01 Gijs kijkt of het mogelijk is om de PV van 3 februari te verplaatsen i.v.m. de trainingsdag die het ISO organiseert.

160113-03 Lucas organiseert een dossierhoudersoverleg met FSR'en om hun input te vragen over de benoemingsprocedure voor decanen.

235 **160120-01** Gijs maakt een afspraak in februari om de leden van de Raad van Advies als buddy te koppelen aan de CSR-leden.

160120-02 De raadsleden mailen naar Gijs wie zij graag willen benoemen in de Raad van Advies van het raadsjaar 14|15.

240 **160120-03** Gijs controleert de spelling van de mail over de ondertekende ISO-brief en verstuurt deze aan de FSR'en.

160120-04 Gijs plaatst een Facebookbericht over het adviesverzoek aan de CSR over de begrotingen van de onderzoekscommissies om de achterban te informeren en vragen te inventariseren.

160120-05 Gijs werkt het programma voor het evaluatieweekend verder uit.

245 **160120-06** Guinevere neemt contact op met de LSVb over de geldigheidsduur van tentamens en zij informeert de FSR'en.

160120-07 Rosa vraagt de information flow chart en posters over de leentermijn aan bij he ISO.

250 **Pro memorie**

130904-03 Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Gijs. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.

255 **140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de maand een update over de interne financiën.

141001-09 Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting plaats.

140903-02 Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.

260 **151104-01** De afgevaardigden agenderen punten vanuit de CSR in hun facultaire PV en koppelen de reactie van de FSR terug aan de CSR in de PV of in hun update.

151021-03 De dossierhouders van de commissie D&DC, de subcommissie Diversiteit en de commissie Finance koppelen regelmatig terug aan de raad wat de stand van zaken is.

265 **151104-01** De dossierhouders van de onderzoekscommissies sturen een schriftelijke update als reply op de stukken voor de PV.