



Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 13 januari 2016

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Guinevere Simpson, Lianne Hooijmans, Gabriëla Zoutkamp, Nathaniel Eschel, Iris Kooreman, Reimer van den Hoek, Lucas Wolthuis Scheeres, Yvo Greijdanus, Rosa d'Adelhart Toorop, Özenç Turgut, Mark de Jongh
Afwezig	Mink Perrée
Gast	-
Verslag	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst
 3. Mededelingen
 4. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
 5. Vaststellen agenda
 6. U21
 7. Benoemingsprocedure decanen
 8. Cartoonwedstrijd
 9. Raad van Advies
 10. Ongevraagd advies jaarrekening
 11. Begroting UvA 2016
 12. Wvttk
 13. Rondvraag
- #### Sluiting

Opening

Naomi opent de vergadering om 12.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

- Gijs kijkt of het mogelijk is om de PV van 3 februari te verplaatsen i.v.m. de trainingsdag die het ISO organiseert (**actiepunt 160113-01**).

2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst

- 5 Het verslag van 6 januari wordt gewijzigd vastgesteld. De raad neemt onderstaande actielijst door.

3. Mededelingen

- De OV-voorbereiding vindt plaats op maandag van 12:00-14:00 uur in CREA 3.12.

- Mink is ziek. Lucas, Gabriëla en Lianne Schmidt komen later i.v.m. de lunch met de rector.

- 10 - De CSR heeft in een e-mailstemming besloten de brief van het ISO over selectieve masters te ondertekenen en de brief is inmiddels verstuurd aan de Minister van Onderwijs.

4. Update DB, afgevaardigden en studentassessor

O&O:

- **Dossiers:** we hebben alle dossier doorgenomen / geüpdatet om te zien hoe het er voor staat, wat er nog mee kan en een beetje het proces eruit ziet.

- 15 - **Schakeltrajecten:** FMG is hier al druk mee bezig. Het gaat specifiek om het traject als je een hbo bachelor hebt afgerond en dan en wo master wilt volgen. De trajecten worden niet meer door Den Haag gefinancierd, maar het is niet 'verboden'. In praktijk hebben instelling daar geen geld voor en worden ze geschrapt. Heel zuur voor de diversiteit en toegankelijkheid, maar daar komt ook bij dat een aantal opleidingen erg afhankelijk zijn van deze instroom. We willen dit
- 20 oppakken met de CMR en kijken wat landelijke organisaties hierin kunnen betekenen.
- **Accreditatie pilot:** het blijft erg ingewikkeld, maar er heerst binnen O&O niet het vertrouwen in een cultuur waarbij de pilot succesvol gaat zijn. Daar moet eerst aan gewerkt worden.
- **LOF bijeenkomst:** in het onderstaande sprookje kun je ontdekken wat er besproken is over de strategische agenda met de beleidsmedewerker. We hebben met de UU afgesproken dat we
- 25 gaan meeten met de dossierhouders Matching. UU en UvA zijn daar ongeveer gelijkwaardig actief in. Zowel in uitvoering als in onderzoeken (die dan weer voorbeeld zijn voor Den Haag). We gaan onze krachten bundelen en super slim worden! We hebben natuurlijk ook ons reclame praatje gehouden over selectieve masters en het LOF aangemoedigd meer landelijke facultaire bijeenkomsten te organiseren.
- 30 - **Geldigheidsduur tentamens:** als studierement maatregel is flink ingeperkt. Er moeten vakinhoudelijke argumenten zijn om een geldigheidsduur af te dwingen (daar moet ook nog eens heel zuinig mee omgegaan worden). Lijkt me goed om dit in het OER traject uitgebreid te communiceren aan FSR'en.
- **Strategische Agenda (SA) Jet Bussemaker:** ter voorbereiding op de LOF bijeenkomst. Daar kwam een beleidsmedewerker om toelichting te geven op de agenda en om onze vragen te beantwoorden. De kern van het verhaal is dat de SA niet bindend is. Er staan enkel 'suggesties' in, maar het bezet wel een sleutelpositie in de beleidskeuzes (lees geldstromen) die landelijk gemaakt worden.
- 35
- 40 O&F:
- Benoemingsprocedure decanen; we hebben gebrainstormd in O&F over de procedure. Er komt een voorstel naar de PV; het gaat om een minimum-procedure. Er zijn nog veel punten waar discussie over moet worden gevoerd. de poster hangt in het kantoor, iedereen kan even gaan kijken. Lucas schrijft een vergaderstuk.
- 45 - Profileringsfonds; we wachten op antwoord van FSR'en en we hebben 28 januari een gesprek met Marjan Kuiper over het budget.
- Jaarrekening; we willen beter inzicht in de Holding. Daarom willen we nu alvast en ongevraagd advies schrijven zodat het beter wordt opgenomen in de jaarrekening. Yvo schrijft een informerend vergaderstuk.
- 50 - huisvesting; we hebben een afspraak met Harold Swartjes over het taartpuntensysteem en verhuursystematiek
- Campusoverleg REC; de rol van de CSR wordt uitgebreid. We proberen studieverenigingen van FEB en FdR ook te betrekken. Het volgende campusoverleg is op 18 Januari.
- 55 V&C:
- Lunch met de rector:** alles is geregeld en volgens mij zijn er inmiddels genoeg aanmeldingen.
- Medezeggenschapsevenement:** de uitnodigingen zijn verstuurd en er is een Facebookevenement aangemaakt. Ook zijn de lokalen geboekt en er is een duidelijk schema met hoe het evenement gaat verlopen. Wat er nog moet gebeuren: er moeten CSR-leden gevonden worden die de brainstormsessie/discussie willen leiden en voorbereiden. Ik ga deze week inventariseren hoe graag de groepen ongeveer worden, maar ik verwacht nog wel wat aanmeldingen.
- 60
- Nieuwjaarsborrel:** alle mensen zijn uitgenodigd en er is ook een Facebookevenement aangemaakt. Wel moet er nog versiering gekocht worden om de kamer op te vrolijken en er moet een pubquiz worden opgesteld. Hier is al een begin mee gemaakt, maar het is nog niet af. Ook moet er nagedacht worden wat we precies willen doen met eten & drinken. Dit wordt komende vergadering besproken (evenals het medezeggenschapsevenement trouwens).
- 65
- Verkiezingen:** Er moet nog een gesprek komen met het centraal stembureau. Als het goed is heeft iedereen het globale tijdspad al gekregen. Ook zijn er mails naar alle partijen gestuurd met het tijdspad en de financiering. Er moet nog wel veel gebeuren. Er komt een gesprek met
- 70 iemand van In&Out over een mogelijke aankoop van producten voor de verkiezingen en we



gaan een plan maken voor een stemwijzer. Hierbij zal een offerte moeten worden aangevraagd over mensen die dit kunnen ontwerpen en er zal nagedacht moeten worden over het ontwerp en de stellingen die we in de stemwijzer willen hebben.

75 **Cartoonwedstrijd:** ik heb een mail gestuurd met de vraag of we hierover een tentoonstelling kunnen houden in het REC. Hopelijk mag dit, maar hierover hoor ik spoedig meer.

Vicevoorzitter:

80 Maandag stond voor mij vooral in het teken van het voorzittersoverleg. Hierover, zoals beloofd, een korte samenvatting. Wij hebben het daar hoofdzakelijk over de volgende dingen gehad: Selectieve masters. Hieruit bleek dat bijna elke FSR wilde dat doorstroommasters zouden blijven bestaan aan de UvA, enkel de FdR was terughoudend, met als belangrijkste reden dat zij een selectieve master wel als een goede motivator zagen om bachelorstudenten harder te laten werken.

85 Over voorinvesteringen en facultaire begrotingen hebben we vooral gevraagd hoe de FSR'en betrokken zijn. Bij de begroting was dat doorgaans minimaal (bij FGw wel uitgebreid), en zouden de alle FSR'en op zich blij zijn als ze instemmingsrecht hadden, maar vonden sommigen dat niet van belang, omdat ze toch tijd noch expertise meenden te hebben daar goed gebruik van te maken. Bij de voorinvesteringen was vrijwel iedereen minimaal betrokken, maar vonden velen dat niet zo erg omdat ze zich wel in het beleid konden vinden.

90 Verder zijn we erachter gekomen dat de meeste FSR'en wel gewoon bijgewerkte OC-lijsten hebben, en dat stilteruimtes op dit moment nog helemaal niet worden uitgewerkt, en het op facultair niveau onduidelijk is waar de verantwoordelijkheid ligt om het uit te voeren, daar zal ik bij het IAO naar vragen.

95

Afgevaardigden

De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

Studentassessor

100 De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

5. Vaststellen agenda

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. De precommissie diversiteit wordt toegevoegd als agendapunt 12 en als er tijd is, worden de selectieve masters besproken als agendapunt 13.

6. U21

105 De U21 is een wereldwijd samenwerkingsverband van onderzoeksintensieve universiteiten. Er wordt samengewerkt op kwesties die zij allemaal belangrijk vinden, zoals de petitie voor open acces, en internationaal spelende ontwikkelingen. De voorzitters van deze universiteiten komen minimaal 1x per jaar bij elkaar om plannen te maken en samen te werken. Ook de studenten van dit samenwerkingsverband zoeken elkaar op. Van 6 t/m 8 april is de U21 Student Leaders meeting in Connecticut waarbij de studenten van de U21 kennis en ervaring uitwisselen op het gebied van onderwijsontwikkelingen, student vertegenwoordiging, ervaringen van Nederlandse studenten, inclusiviteit en diversiteit.

115 Bureau Internationale Studentenzaken van de UvA heeft een vergoeding ter waarde van het vliegticket gereserveerd en wil graag twee personen afvaardigen, waarvan in ieder geval één persoon uit de CSR en nog een andere betrokken student. Guinevere heeft een oproepje geformuleerd dat uitgezet wordt bij de CSR, ASVA, FSR'en en ISN. De mensen van BIS en internationale zaken kiezen vervolgens uit de motivatiebrieven en CV's de studenten die afgevaardigd zullen worden.

7. Precommissie diversiteit

120 Afgelopen donderdag is er een stemming geweest over de kandidaten voor de commissie Diversiteit en zijn er vijf onderzoekers aangesteld. De University of Colour heeft afgelopen zondag echter aangegeven dat hij het belangrijk vindt dat er een zesde lid wordt toegevoegd aan de commissie en mogelijk niet in kan stemmen met de commissie Diversiteit als geheel als dit niet gebeurt. Een groter deel van het budget is al van te voren is vastgezet. Hoe minder
125 mensen er in de commissie worden aangesteld hoe groter het 'vrije' budget is, wat de CSR als

een voordeel ziet omdat de onderzoekers dan vrijer zijn om zelf te kunnen bepalen waar het geld aan wordt besteed en er dan bijvoorbeeld 'goedkopere' onderzoeksassistenten ingehuurd kunnen worden. De CSR wil enerzijds graag vasthouden aan eerder gemaakte afspraken, maar vindt het ook van groot belang dat de commissie diversiteit doorgaat. Aanstaande vrijdag is er een vervolgspraak over het proces waar Iris, Gijs en Özenç bij aanwezig zullen zijn. De raad heeft er vertrouwen in dat zij de visie van de raad goed kunnen vertegenwoordigen.

8. Tentoonstelling cartoons over studeren met een functiebeperking

De CSR wil graag een tentoonstelling organiseren op REC met cartoons over studeren met een functiebeperking om bewustwording te creëren.

9. Raad van Advies CSR

Naomi en Gijs hebben vanavond een afspraak met de voorzitter van de Raad van Advies (RvA) van de CSR om te praten over de toekomst van de RvA. De CSR kan zich vinden in het idee om 14 mensen te benoemen (en niet meer), die min of meer recentelijk betrokken zijn geweest bij de medezeggenschap en bereid zijn er redelijk wat tijd in te investeren. Iris stelt voor om voor eerdere jaren ook één aanspreekpunt per jaar aan te stellen en een duurzaam plan te maken voor hoe de RvA er de komende jaren uit zal zien.

10. Ongevraagd advies Jaarrekening

In de UvA Holding gaat veel geld om en de Holding is zeer nauw verbonden aan de UvA, maar het is niet transparant wat er precies gebeurt en wie de besluiten neemt in de Holding. De CSR wil graag een ongevraagd advies uitbrengen over meer transparantie wat betreft UvA Holding, bijvoorbeeld door meer inzicht te geven over UvA Holding in de Jaarrekening van de UvA. Yvo stelt een ongevraagd advies op over UvA Holding dat besproken zal worden in de commissie O&F en tijdens de PV van 20 januari (**actiepunt 160113-02**).

11. Benoemingsprocedure decanen

Lucas zou graag een uniforme procedure formuleren voor de benoeming van decanen. De benoeming van de decaan is wettelijk gezien een bevoegdheid van het CvB. Om de procedure te veranderen, zal de CSR dus overeenstemming moeten krijgen met het CvB en met alle FSR'en. De procedure waar de rector aan denkt is de procedure zoals die nu wordt gehanteerd op de FdR. De indruk van de dossierhouder is dat de FGw er andere wensen op nahoudt dan de andere FSR'en. De roep om gekozen bestuur is daar veel sterker dan elders. Een oplossing hiervoor zou kunnen zijn om tot een bepaalde minimum standaard te komen waarvan faculteiten af kunnen wijken. Dat heeft als nadeel dat het hoofddoel van een uniforme procedure (duidelijkheid voor alle betrokkenen) niet gehaald wordt. Het maakt het wel een stuk haalbaarder om in ieder geval tot iets te komen.

De CSR is verdeeld over of hij een minimum wil vaststellen voor de procedure of een uniforme procedure waar niet van afgeweken kan worden. Verschillende raadsleden vragen zich af of de CSR wel centraal een procedure moet bedenken voor de benoeming van decentrale figuren? Hoe wil de CSR hierin omgaan met de FSR'en? De raadsleden vinden het moeilijk om in te schatten wat werkt op faculteiten en zij willen graag eerst van de FSR'en horen hoe zij hierover denken. Zij voelen zich ook niet direct aangewezen om vanuit centraal niveau een procedure te formuleren, maar zij zien ook dat het nuttig zou zijn dat er niet iedere keer een discussie hoeft te zijn over hoe de procedure eruit moet zien en wie hier betrokken bij zijn. Lucas organiseert een dossierhoudersoverleg met FSR'en om hun input te vragen over de benoemingsprocedure voor decanen (**actiepunt 160113-03**).

Een voorstel zou kunnen zijn om de minimumprocedure vast te leggen en daarbij aan te geven dat er goed beargumenteerd vanaf geweken mag worden. De verwachting is echter dat als er een minimum wordt vastgesteld, weinig faculteiten veel meer zullen doen. De rector mag beslissen wie er voor mogen kiezen om af te wijken van de minimum procedure. De voorzitter inventariseert waar de voorkeur van de raad naar uitgaat. Guinevere benadrukt dat het prettig is als er niet te veel tijd besteed hoeft te worden aan de discussie over de procedure, dit zou spreken voor een centrale procedure, maar zij wil ook graag ruimte bieden aan faculteiten voor enige eigen invulling. Mark en Nathaniel sluiten zich hierbij aan. Yvo, Özenç en Gijs pleiten voor een minimale procedure met goed beargumenteerde aanvullingen. Door te praten over een



180 procedure creëer je namelijk draagvlak. Lianne stelt voor om een vaste procedure te formuleren met vastgestelde uitzonderingen waar de medezeggenschap uit mag kiezen. Reimer sluit zich hierbij aan.

185 Lianne stelt voor om de decaanbenoeming voor de FGw als pilot te nemen voor verkiezingen. Het lijkt Rosa echter onwenselijk om verkiezingen te houden. De meeste raadsleden willen graag dat er een student wordt toegevoegd aan de selectiecommissie en zij zouden graag zien dat er draagvlakgesprekken worden georganiseerd waar met de hele raad over gesproken mag worden.

12. Begroting

190 Naar aanleiding van de PV van 6 januari heeft Naomi het College afgelopen donderdag geïnformeerd dat de CSR overweegt een persbericht te versturen over het instemmingsrecht van de facultaire raden. Dit persbericht is uiteindelijk niet verstuurd omdat er meer informatie beschikbaar was gekomen. Uit de mail van de Vicevoorzitter van de UvA van 12 januari jl. bleek dat de facultaire raden al adviesrecht hebben op de begroting. De studentenraden zijn hier echter niet van op de hoogte en het adviesrecht is ook niet terug te vinden in het Medezeggenschapsreglement en in de Facultaire Reglementen. Dit jaar hebben alleen de FSR
195 FEB en de FSR FGw een adviesverzoek ontvangen, waarbij het adviesverzoek aan de FSR FGw te laat kwam voor de CSR om mee te nemen in zijn oordeel over de UvA Begroting.

200 De rechten van de centrale medezeggenschap worden gespiegeld bij de facultaire raden. De GV heeft instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting, maar het Hoofd Juridische Zaken heeft aangegeven dat de facultaire raden enkel adviesrecht hebben omdat de hoofdlijnen van de facultaire begroting niet op facultair niveau worden vastgesteld. Een aantal CSR-leden is het niet eens met deze interpretatie en wil op basis van de gespiegelde rechten bepleiten dat de facultaire raden instemmingsrecht hebben.

205 Het is duidelijk dat er afgelopen jaren weinig tot niets gedaan is met het adviesrecht. Verschillende raadsleden vinden dat de verantwoordelijkheid primair bij de decanen ligt om het adviesverzoek uit te sturen en de verantwoordelijkheid van het College om hen daarop aan te sturen, maar ook de facultaire raden hebben hier stekken laten vallen. De vraag is hoe dit zich verhoudt tot het instemmen met de Begroting. Daarbij is de aanvullende vraag of er een FSR bereid is om een geschil aan te spannen over het adviesrecht, dan wel het instemmingsrecht. Het is nu moeilijk te ontkennen dat het adviesrecht er is en Naomi vindt daarom dat een geschil
210 op basis van instemmingsrecht zou moeten zijn.

De CSR bespreekt de mogelijke scenario's als de GV niet in zou stemmen met de Begroting. De studentassessor licht toe dat zij verwacht dat niet instemmen op de Begroting zal leiden tot een geschil dat de CSR niet zal winnen.

215 Vervolgens wordt gesproken over wat de CSR zal doen als de GV instemt met de Begroting. De vervolgacties zijn dan als volgt:

- College informeren.
- Aan het College vragen of zij formeel kunnen bevestigen dat de FSR'en adviesrecht hebben en of zij de zienswijze van het Hoofd Juridische Zaken steunen over de hoofdlijnen van de begroting en het instemmingsrecht van de facultaire raden.
- 220 - Persbericht opstellen in samenspraak met de COR waarin ook bezorgdheid wordt geuit over de uitvoering van het adviesrecht.
- Het medezeggenschapsreglement en de facultaire reglementen bijwerken zodat er duidelijkheid is over het adviesrecht.
- Juridisch advies inwinnen over instemmingsrecht voor facultaire raden en bij de facultaire
225 raden langsgaan om te vragen of zij een proces willen aanspannen. Wellicht kan de CSR namens de FSR'en een geschil aanspannen.
- Training organiseren in het inwerktraject van de CSR en FSR'en over het lezen van de begroting.
- Concreet voorstel formuleren van hoe de CSR graag zou zien hoe het begrotingsproces eruit
230 ziet.
- Alle FSR'en op de hoogte stellen van wat er nu is gebeurd en de theorie van de CSR met betrekking tot het instemmingsrecht uitwerken en delen met de FSR'en.

235 De rector wil graag met de medezeggenschap een verbetertraject voor de facultaire raden inzetten om hun positie te versterken. De CSR wil graag met de FSR'en in gesprek gaan over hoe de FSR'en versterkt kunnen worden. De raad wil graag meer duidelijkheid bieden over de rechten van de FSR'en en inventariseren wat er goed en slecht gaat. Bij een volgend medezeggenschapsevenement zal de inventarisatie van de verbeterpunten besproken worden.

13. Selectieve masters

240 De CSR heeft de brief van het ISO over de selectieve masters ondertekend. Twee FSR'en zijn daar ontstemd over omdat zij voorstander zijn van selectieve masters en het tekenen van de brief nog overlegd zou worden met de facultaire raden. Tijdens het voorzittersoverleg hebben de betreffende FSR'en dit punt ook naar voren gebracht. Daar was de strekking vooral dat het belangrijk is dat de doorstroommasters blijven bestaan en het niveau daarvan hoog blijft.
245 Guinevere stuurt een verklaring naar de facultaire raden waarin zij toelicht hoe het proces is verlopen, dat selectieve masters niet verboden kunnen worden, dat het een landelijke ontwikkeling betreft en dat er een dossierhoudersoverleg over selectieve masters georganiseerd zal worden. Zij zal er ook bij het ISO op aandringen om in het vervolg meer tijd te reserveren voor afstemming met facultaire raden (**actiepunt 160113-04**).

15. Wvttk

250 Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

16. Rondvraag

- Guinevere en Rosa gaan aanstaande woensdag op bezoek bij de NSE. Facultaire raadsleden zijn hierbij ook welkom. Guinevere verstuurt een uitnodiging naar de afgevaardigden (**actiepunt 160113-05**).

Sluiting

Naomi sluit de vergadering om 15.00 uur.

255

Besluiten

Actielijst

- 260 **151216-03** Iris en Gijs doen een voorstel voor een geïntegreerde cyclus van de WC-krant en de nieuwsbrief.
- 160106-03** Iris organiseert een dossierhoudersoverleg over selectieve masters.
- 160106-04** Rosa vraagt na of de BKO-norm van 90% alle docenten betreft of alleen de docenten met een vaste aanstelling.
- 265 **160106-08** Mink stuurt de informatie over het Gronings model naar de ASVA.
- 160113-01** Gijs kijkt of het mogelijk is om de PV van 3 februari te verplaatsen i.v.m. de trainingsdag die het ISO organiseert.
- 160113-02** Yvo stelt een ongevraagd advies op over UvA Holding dat besproken zal worden in de commissie O&F en tijdens de PV van 20 januari.
- 270 **160113-03** Lucas organiseert een dossierhoudersoverleg met FSR'en om hun input te vragen over de benoemingsprocedure voor decanen.
- 160113-04** Guinevere stuurt een verklaring naar de facultaire raden waarin zij toelicht hoe het proces is verlopen, dat selectieve masters niet verboden kunnen worden, dat het een landelijke ontwikkeling betreft en dat er een dossierhoudersoverleg over selectieve masters georganiseerd zal worden. Zij zal er ook bij het ISO op aandringen om in het vervolg meer tijd te reserveren voor afstemming met facultaire raden.
- 275 **160113-05** Guinevere verstuurt een uitnodiging naar de afgevaardigden voor de bijeenkomst van NSE.

280

Pro memorie



- 130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Gijs. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.
- 285 **140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de maand een update over de interne financiën.
- 141001-09** Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting plaats.
- 140903-02** Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.
- 290 **151104-01** De afgevaardigden agenderen punten vanuit de CSR in hun facultaire PV en koppelen de reactie van de FSR terug aan de CSR in de PV of in hun update.
- 151021-03** De dossierhouders van de commissie D&DC, de subcommissie Diversiteit en de commissie Finance koppelen regelmatig terug aan de raad wat de stand van zaken is.
- 295 **151104-01** De dossierhouders van de onderzoekscommissies sturen een schriftelijke update als reply op de stukken voor de PV.