



Conceptverslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 6 januari 2016

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Guinevere Simpson, Lianne Hooijmans, Gabriëla Zoutkamp, Nathaniel Eschel, Iris Kooreman, Reimer van den Hoek, Lucas Wolthuis Scheeres, Yvo Greijdanus, Mink Perrée, Rosa d'Adelhart Toorop, Özenç Turgut, Mark de Jongh
Afwezig	-
Gast	-
Verslag	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst
 3. Mededelingen
 4. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
 5. Vaststellen agenda
 6. Selectieve masters
 7. Docentprofessionalisering
 8. Raad van Advies
 9. Flexstudereren
 10. Begroting UvA 2016
 11. Begroting Onderzoekscommissies
 12. Brief actiegroepen benoemingsprocedure CvB-leden
 13. Profileringsfonds
 14. Evaluatieweekend
 15. Wvttk
 16. Rondvraag
- Sluiting

Opening

Naomi opent de vergadering om 12.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst

Het verslag van 16 december wordt vastgesteld. De raad neemt onderstaande actielijst door.

3. Mededelingen

- De USR VU heeft de CSR uitgenodigd om uit eten te gaan voor de constitutieborrel van de CMR op 13 januari, maar dan is ook het Maagdenhuisdebat over de benoemingsprocedure.
- Gijs zal raadsleden uitnodigen voor koffiegesprekjes om te bespreken hoe zij hun werk als raadslid ervaren.
- Aanstaaende woensdag is de lunch met de rector over learning analytics. Er zijn nog een aantal plekken beschikbaar en Lucas verzoekt alle raadsleden om hun vrienden uit te nodigen.
- De afgevaardigden vragen hun FSR om zich aan te melden voor het medezeggenschapsevenement op 2 februari (**actiepunt 160106-01**).

4. Update afgevaardigden en studentassessor

Afgevaardigden

De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

15 Studentassessor

De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

5. Vaststellen agenda

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. De precommissie diversiteit wordt toegevoegd als agendapunt 6.

20 **6. Precommissie diversiteit**

De precommissie diversiteit wordt deze week ingesteld en zal bestaan uit 4-6 personen onder voorzitterschap van Gloria Wekker. De voorkeur van Iris gaat uit naar 4 personen omdat er dan meer budget beschikbaar is om studentassistenten en externe experts aan te trekken. De raad bespreekt naar welke kandidaten de voorkeur uitgaat op basis van hun expertise en kennis van de UvA. De CSR geeft Iris het vertrouwen om namens de raad te stemmen op de kandidaten van haar voorkeur.

7. Selectieve masters

30 Bij de laatste ISO werkgroep heeft de CSR selectieve masters geagendeerd. De aanwezigen hebben besloten een brief op te stellen waarin de zorgen worden geuit over de gevolgen van de invoering van de selectieve masters en die te laten ondertekenen door de lidorganisaties. De zorgen over de doorstroommaster worden door iedereen gedeeld, alleen is het de vraag of studentenraden willen eisen dat maximaal een bepaald percentage van de masters selectief mag worden. Het idee is om op een later moment te proberen een convenant af te sluiten met alle universiteiten over het instellen van selectieve masters. Voordat de CSR de brief ondertekent, is
35 het van belang dit met de FSR'en af te stemmen. Tijdens het voorzittersoverleg bleek namelijk dat sommige FSR'en voorstander zijn van selectieve masters omdat dit studenten motiveert tijdens hun bachelor.

40 Wat betreft de brief wordt opgemerkt dat de doorstroommaster niet wordt afgeschaft, maar dat de mogelijkheid wordt geboden om selectieve masters aan te bieden. Lianne stelt voor om de 'race to the bottom' explicieter te benoemen. Daarnaast benoemde de FSR FGW het risico dat er slechtere masters komen die een doorstroommaster zouden zijn voor verschillende brede opleidingen. De raad zou ook graag duidelijkere eisen in de brief zetten. Lianne, Naomi en Iris mailen voor vrijdag hun inbreng voor de brief van het ISO over selectieve masters naar Guinevere (**actiepunt 160106-02**). Iris organiseert een dossierhoudersoverleg over selectieve
45 masters (**actiepunt 160106-03**). Zij heeft in het najaar geïnventariseerd wat het standpunt van de FSR'en is over de selectieve masters en zij verwacht niet dat hun visie veranderd is in de afgelopen maanden.

8. Docentprofessionalisering

50 De CSR wordt geïnformeerd over de stand van zaken van de "basis kwalificatie onderwijs" en "seniorkwalificatie onderwijs". De BKO-norm van 90% wordt volgens Academische Zaken gehaald. Wel vinden de coördinatoren de norm irritant volgens de dossierhouder, want er is te weinig geld om mensen die geen vaste aanstelling hebben ook een BKO te laten halen voordat zeker is dat zij langer mogen blijven, dit is slecht voor het percentage. Daarbij wordt opgemerkt dat het behalen van de BKO per faculteit heel verschillend geregeld is. In principe zijn de BKO
55 en SKO een facultaire aangelegenheid, maar de CSR kan een rol spelen in het informeren van facultaire raden en het monitoren van het percentage docenten dat een BKO/SKO behaalt. Rosa vraagt na of de BKO-norm van 90% alle docenten betreft of alleen de docenten met een vaste aanstelling (**actiepunt 160106-04**).

9. Raad van Advies

60 De CSR bespreekt de mogelijkheden met betrekking tot de Raad van Advies van de CSR. Gijs stelt voor om een adviesraad in te stellen van 14 leden. Deze hebben allemaal in de CSR gezeten in de laatste tien jaar, en hebben idealiter nog steeds of tot voor kort te maken met de UvA (zolang dat niet tot mogelijke belangenverstremming leidt). Elke persoon krijgt één buddy toegewezen uit de CSR of vice versa. Gijs stelt voor dat elk raadslid tweewekelijks – of vaker als

65 dat nodig is – diens buddy update over waar hij of zij mee bezig is en welke problemen ervaren worden. De precieze invulling hiervan staat natuurlijk niet vast. Het belangrijkste is volgens Gijs dat de raad gereduceerd wordt naar 14 mensen die bereid zijn er redelijk wat werk in te steken. Raadsleden zullen hun ideeën over de adviesraad door geven aan Gijs zodat de CSR binnenkort een besluit kan nemen en de voorzitter van de Raad van Advies kan informeren.

70 10. Flexstudereren

Mohamed Mohandis, kamerlid voor de PvdA en één van de initiatiefnemers van het flexstudereren, heeft contact opgenomen met de voorzitter van de CSR en voorgesteld bij de raad langs te komen om het één en ander te verhelderen. Waarschijnlijk komt Mohandis volgende week naar de plenaire vergadering van de CSR en zal hij aansluitend publiekelijk spreken tijdens het ASVA-debat over flexstudereren.

75 De raad inventariseert welke vragen hij aan Mohandis wil stellen. Een deel van de vragen die Naomi al heeft opgesteld gaan specifiek over hoe de UvA de pilot vormgeeft en hier heeft Mohandis geen zeggenschap over. Guinevere stelt daarom voor om voorafgaand aan het gesprek met Mohandis af te spreken met een medewerker van Academische Zaken om alle UvA-specifieke vragen te stellen (**actiepunt 160106-05**). Naomi stuurt een Google-doc rond met UvA-specifieke vragen en algemene vragen over de pilot flexstudereren dat alle raadsleden kunnen aanvullen (**actiepunt 160106-06**).

11. Begroting UvA 2016

85 De CSR en COR hebben in de GV van 12 december jl. gesproken over de conceptbegroting en het huisvestingsplan 2016. Daar zijn een vijftal punten uit voortgekomen (beknopt weergegeven):

- 1) Bij discussie over het allocatiemodel moet de financiële situatie van de FGw en FdR meegenomen worden.
- 2) De GV wil inzage in financiële gegevens van de lopende en geplande projecten met de VU.
- 3) De GV wil instemmingsrecht op de voorinvesteringen.
- 90 4) Er moet nagedacht worden over een manier om de facultaire medezeggenschap instemmingsrecht op de facultaire begrotingen te geven.
- 5) Herbezinning op het huisvestingsplan met een plan van aanpak waarin de medezeggenschap wordt meegenomen.

95 Vrijdag 18 december was er een informeel overleg met het College van Bestuur om over deze punten van de GV te spreken. Het College heeft toezeggingen gedaan met betrekking tot de punten 1, 2, 3 en 5. Het College wil echter niet dat de facultaire raden instemmingsrecht krijgen op de facultaire begrotingen (punt 4). De GV kan de begroting juridisch gezien niet afwijzen op basis van dit punt, want facultaire instemming is geen hoofdlijn van de begroting.

100 Wel gaf de rector aan dat ze het probleem herkent dat de facultaire medezeggenschap onvoldoende geïnformeerd wordt en daardoor moeizaam functioneert. Zij zou graag met de CSR in gesprek willen gaan over hoe het functioneren van de facultaire medezeggenschap verbeterd kan worden. Het College zal er meer op toezien hoe de decanen de FSR'en en OR'en betrekken bij het begrotingsproces; doordat de decanen bijvoorbeeld een procedure van te voren moeten inleveren of dat het College in het CBO de decanen aanmoedigt de FSR'en en OR'en mee te nemen.

105 Het College heeft inmiddels per brief gereageerd op de punten van de GV en op basis daarvan kan de GV nu via een e-mailstemming een besluit nemen. In de brief is de toezegging dat de GV inzage krijgt in de financiële gegevens van de lopende en geplande projecten met de VU vaag geformuleerd. In de conceptreactie van de GV wordt daarom om verheldering van de toezegging gevraagd. Daarnaast wordt het versterken van de facultaire medezeggenschap genoemd en verzocht dat de medezeggenschap van begin af aan meegenomen wordt met de herbezinning van huisvestingsplan.

110 Verschillende raadsleden merken op dat zij het problematisch vinden dat in de begroting van de UvA alleen de globale begrotingen van de faculteiten zijn opgenomen. Hierdoor is het volgens hen onmogelijk om in te zien hoe het budget besteed wordt en welke beleidskeuzes er op facultair niveau gemaakt worden. De vraag is hoe hard de CSR in wil zetten op het instemmingsrecht voor de facultaire raden. De raad wil hierover sowieso een ongevraagd advies uitbrengen.

120 **Besluit 160106-01**

De CSR besluit na stemming om een persbericht te versturen aan de Folia en het Parool met de strekking dat de CSR eigenlijk niet wil instemmen met de begroting omdat de facultaire raden geen instemmingsrecht hebben op de facultaire begrotingen.

125 Lianne en Naomi stellen een persbericht op over de begroting (**actiepunt 160106-07**).

12. Begroting Onderzoekscommissies

130 De CSR bespreekt de te hanteren procedure voor de adviesaanvraag over de begroting van de Onderzoekscommissies. Oorspronkelijk was het idee dat de begrotingen door de commissies aangeboden zouden worden aan het College en dat het CvB dan zelf met de commissies afspraken zou maken. Voor het kerstreces bleek echter dat het CvB de begroting alvorens een oordeel te geven wil voorleggen aan de medezeggenschap. In de vorige raadsvergadering was de conclusie dat de begrotingen behandeld zouden worden in de GV en dat de CSR daarin als blok zal stemmen.

135 Nu zijn er in het kerstreces wat verschuivingen geweest binnen de contactgroep en in het College over hoe deze procedure er uit moet zien. Het voorstel is nu dat de contactgroepen aan het College schrijven dat zij achter de begrotingen van de commissies staan. De medezeggenschap onderschrijft die brief maar laat ook de ruimte om de kritiek opgekomen vanuit de academische gemeenschap op te nemen in zijn oordeel. Vervolgens neemt het College een conceptbesluit dat voorgelegd zal worden aan de medezeggenschap. De medezeggenschap kan dan zeggen dat hij zijn stem al heeft geuit in de contactgroep. De CSR kan zich vinden in deze procedure.

13. Brief actiegroepen benoemingsprocedure CvB-leden

145 De actiegroepen hebben een brief gestuurd naar de COR en CSR waarin zij erop aandringen om een openbare hoorzitting te houden waarin de kandidaten voor het CvB zich presenteren. De actiegroepen willen dat de kandidaten zich op 13 januari presenteren. Dan is echter nog niet bekend wie er op de shortlist staan. Daarnaast stellen de actiegroepen in de brief dat de medezeggenschap binnen 24 uur na het draagvlakgesprek zou moeten instemmen, maar in de benoemingsprocedure wordt geen tijdsindicatie gegeven. De raad kan zich vinden in de toon en inhoud van de conceptreactie die Naomi heeft opgesteld. De CSR zal via de mensen in de selectiecommissie aan de kandidaten vragen of zij zich vrijwillig publiekelijk willen presenteren.

Besluit 160106-02

155 De CSR besluit na stemming de conceptbrief aan de actiegroepen te versturen naar ReThink en Folia met inachtneming van de opmerkingen die gemaakt zijn tijdens de PV van 6 januari en tekstuele aanpassingen die naar Naomi gemaild worden.

14. Profileringsfonds

160 De CSR bespreekt de regeling voor het profileringsfonds en een eventuele herziening daarvan. Vanwege tijdgebrek is met Juridische Zaken afgesproken dat het het handigst is als de CSR zich dit jaar richt op het verbeteren van het huidige profileringsfonds door relatief kleine aanpassingen te doen en niet het hele systeem om te gooien. De dossierhouders willen zich tegelijkertijd alvast bezighouden met het profileringsfonds 2017-2018, zodat er dit keer wel genoeg tijd is voor eventuele harmonisatie of het uitwerken van het Gronings model.

165 De dossierhouder informeert de raad over de aandachtspunten met betrekking tot het profileringsfonds voor volgend studiejaar. Het eerste punt is de overschrijding van het budget van het fonds. Ieder jaar gaat de UvA 'tonnen' over het profileringsfonds heen. De CSR moet zich afvragen of hij wil pleiten dat het fonds vergroot wordt of rekening houden met het feit dat voor alles waar hij iets bij willen doen, ergens anders er iets af moet. Ten tweede moeten er prijzen worden vastgesteld omdat de studiefinanciering wegvalt. De vraag hierbij is: waarvoor dient het profileringsfonds, wat wordt precies vergoed? Alleen op basis van collegegeld of ook onkosten meenemen? Het probleem is vooral dat er niet meer gedifferentieerd kan worden op inkomsten. De vraag is of de CSR wel wil differentiëren? Tot slot is het de vraag wat de CSR wil



veranderen. Wil de raad het bestuur van partijen financieren? Wil de raad FSR'en meer geld en dus tijd geven? Wil de raad gezelligheidsverenigingen minder/geen beurs geven?

175 Daarnaast moet de raad bepalen of hij voor het jaar daarna een grote herziening wil opstarten en mogelijk zelfs al afronden en het vaststellingsschema met een jaar oprekken. De huidige raad stelt in dat geval een profileringsfonds in voor 2017-2018 en de volgende raad voor 2018-2019.

180 Rosa merkt op dat studieverenigingen veel moeite hebben om beurzen aan te vragen als zij in februari wisselen, dus hier moet iets voor geregeld worden. Daarnaast is de contactpersoon voor het profileringsfonds moeilijk te bereiken en is de informatie die verstrekt wordt over de beurzen gedateerd. Mink stuurt de informatie over het Gronings model naar de ASVA (**actiepunt 160106-08**). De dossierhouders hebben binnenkort een gesprek met een medewerker van de UvA over hoe het profileringsfonds besteed wordt.

185 **15. Evaluatieweekend**

De CSR wil de studentassessor CvB graag uitnodigen voor het aankomende evaluatieweekend waarin de raadsleden het functioneren van de raad zullen bespreken.

15. Wvttk

190 De voorzitter van de CSR is uitgenodigd voor het Hooglerardiner, maar zij heeft zich hiervoor afgemeld omdat zij het niet te verantwoorden vindt dat het een luxe diner is in Krasnapolsky nu er zoveel bezuinigd moet worden. De raad heeft er geen bezwaar tegen als Naomi hierover een publiek statement zou doen.

16. Rondvraag

- Gijs plaatst een facebookpost over de workshop elektronische leeromgeving op maandag 11 januari.

Sluiting

Naomi sluit de vergadering om 14.40 uur.

195

Besluiten

200 **160106-01** De CSR besluit na stemming om een persbericht te versturen aan de Folia en het Parool met de strekking dat de CSR eigenlijk niet wil instemmen met de begroting omdat de facultaire raden geen instemmingsrecht hebben op de facultaire begrotingen.

200

205 **160106-02** De CSR besluit na stemming de conceptbrief aan de actiegroepen te versturen naar ReThink en Folia met inachtneming van de opmerkingen die gemaakt zijn tijdens de PV van 6 januari en tekstuele aanpassingen die naar Naomi gemaild worden.

205

Actielijst

210 **151118-02** Iris schrijft een advies aan het CvB met daarin het voorstel om een convenant op te stellen met andere universiteiten om niet meer dan 20% van de masters selectief te maken.

210

151216-01 Gabriela informeert de raad over de definitie van *learning analytics* en *academic analytics* die gehanteerd wordt door de werkgroep Data Governance.

151216-03 Iris en Gijs doen een voorstel voor een geïntegreerde cyclus van de WC-krant en de nieuwsbrief.

215

160106-01 De afgevaardigden vragen hun FSR'en om zich aan te melden voor het medezeggenschapsevenement op 2 februari.

160106-02 Lianne, Naomi en Iris mailen voor vrijdag hun inbreng voor de brief van het ISO over selectieve masters naar Guinevere.

220

160106-03 Iris organiseert een dossierhoudersoverleg over selectieve masters.

160106-04 Rosa vraagt na of de BKO-norm van 90% alle docenten betreft of alleen de docenten met een vaste aanstelling.

160106-05 Naomi maakt een afspraak met Arne Brentjes over de pilot flexstuderen.

225 **160106-06** Naomi stuurt een Google-doc rond met UvA-specifieke vragen en algemene vragen over de pilot flexstuderen dat alle raadsleden kunnen aanvullen.

160106-07 Lianne en Naomi stellen een persbericht op over de begroting.

160106-08 Mink stuurt de informatie over het Gronings model naar de ASVA.

Pro memorie

230 **130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Gijs. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.

140917-12 De penningmeester agendeert elke eerste PV van de maand een update over de interne financiën.

235 **141001-09** Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting plaats.

140903-02 Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.

151104-01 De afgevaardigden agenderen punten vanuit de CSR in hun facultaire PV en koppelen de reactie van de FSR terug aan de CSR in de PV of in hun update.

240 **151021-03** De dossierhouders van de commissie D&DC, de subcommissie Diversiteit en de commissie Finance koppelen regelmatig terug aan de raad wat de stand van zaken is.

151104-01 De dossierhouders van de onderzoekscommissies sturen een schriftelijke update als reply op de stukken voor de PV.