



## Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 2 december 2015

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Guinevere Simpson, Lianne Hooijmans, Mark de Jongh, Gabriëla Zoutkamp (tot 13.00 uur), Nathaniel Eschel, Iris Kooreman, Rosa d'Adelhart Toorop, Reimer van den Hoek, Lucas Wolthuis Scheeres (tot 14.00 uur), Yvo Greijdanus, Mink Perrée (vanaf 13.00 uur)
Afwezig	Özenç Turgut
Gast	-
Verslag	Pauline Vincenten

### Agenda

#### Opening

1. Voorbereiding overlegvergadering
  2. Post
  3. Vaststellen verslag & doornemen actielijst
  4. Mededelingen
  5. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
  6. Vaststellen agenda
  7. Instemmingsverzoek Veiligheid
  8. Begroting CSR
  9. Begroting V&C
  10. GR AUC
  11. Model Onderwijs- en Examenreglement
  12. Nationale Studenten Enquête
  13. Conceptbegroting UvA 2016
  14. Adviesverzoek UvA Matching
  15. Wvttk
  16. Rondvraag
- Sluiting

### Opening

Naomi opent de vergadering om 11.30 uur.

#### 1. Voorbereiding overlegvergadering

De CSR bereid zich voor op de overlegvergadering van 8 december waar de volgende onderwerpen besproken zullen worden met de rector:

- 5 - Instemmingsverzoek beleid voor personen met een functiebeperking

De CSR doet een aantal voorstellen voor het beleid voor personen met een functiebeperking, een chronische ziekte of een arbeidsbeperking.

- Huisvesting REC A

- 10 De CSR uit zijn zorgen over de inrichting, het aantal studieplekken en de ruimte voor studieverenigingen in REC A.

- Duurzaamheid

De CSR bespreekt graag het duurzaamheidsbeleid van de UvA.

- Vluchtelingenstudenten

De CSR bespreekt graag hoe vluchtelingenstudenten aan de UvA geholpen kunnen worden.

- 15 - Evaluatie aanbevelingen werkgroep studiesucces

De CSR adviseert om de aanbevelingen van de werkgroep studiesucces te evalueren.

- 20 Gijs stuurt de vragen die hij wil stellen over het duurzaamheidsbeleid naar de technisch voorzitter (**actiepunt 151202-01**). Naar aanleiding van de OV schrijft Gijs een ongevraagd advies over het duurzaamheidsbeleid (**actiepunt 151202-02**).

## 2. Post

De postlijst wordt doorgenomen. Reimer neemt contact op met de FSR FMG naar aanleiding van de brief van de FSR over de benoemingsprocedure van OC-leden (**actiepunt 151202-03**).

## 3. Vaststellen verslag & doornemen actielijst

Het verslag van 25 november wordt ongewijzigd vastgesteld. De raad neemt onderstaande actielijst door.

## 4. Mededelingen

25 - Özenc is ziek, Mink is verlaat.

## 5. Update DB, commissies, afgevaardigden en studentassessor

V&C:

**Cobo:** een geslaagde borrel.

30 **Lunch met de rector/medezeggenschapsevenement/nieuwjaarsborrel:** hoewel er inhoudelijk nog wat voorbereiding nodig is zijn de activiteiten in grote lijnen rond. De datum is bekend en wat we ongeveer gaan doen. De details van deze activiteiten zullen we begin januari gaan bespreken.

35 **Mailadressen OC's:** ik moet nog een mail sturen naar alle OC's betreffende het medezeggenschapsevenement. Ik had hiervoor de beleidsmedewerker van de UvA gemaïld en deze heeft een lijst gestuurd. Volgens de studentassessor is deze lijst echter niet compleet. Zij gaat ervoor zorgen dat de lijst aangevuld wordt en wanneer dit gedaan is zal ik een mail sturen.

40 **Verkiezingen:** ik kreeg een mail van Mark van InofUit. Dit bedrijf heeft vorig jaar het promotiemateriaal voor de verkiezingen ontworpen. Volgens Samantha is hij heel vriendelijk en behulpzaam en hij belde mij om even kennis te maken. We hebben afgesproken om begin januari een datum te prikken om te gaan praten over de verkiezingen met mij en de dossierhouders.

45 **Script animatie allocatiemodel:** zowel Lianne als ik kregen een mail van de afdeling Financiën over een mogelijke animatie die ze willen maken over het allocatiemodel. Lianne kreeg de mail omdat ze commissievoorzitter O&F is en ik omdat het een communicatieding is. Hoewel het nog niet zeker is gaan we hier waarschijnlijk aanstaande dinsdag verder over praten.

**Begroting CSR:** ik heb een begroting voor de CSR opgesteld. Dit is een zeer globale begroting en hierover was niet echt discussie binnen V&C. Ik moet binnenkort de begroting indienen zodat we volgend jaar ook geld krijgen van de UvA. Dit wordt geagendeerd op de komende PV.

50 **Begroting V&C:** dit gaat over de specifieke kosten voor V&C. Over de meeste zaken waren de commissieleden het wel eens, maar op sommige punten konden we het niet eens worden. Denk hierbij aan het geld dat we volgend jaar beschikbaar stellen voor de familie(banga+2)avond/constitutieborrel. Hoewel ik snap dat mensen het niet graag willen hebben over hoeveel geld we hier wel of niet aan moeten uitgeven, moet dit toch gebeuren. Ik heb een opzet gemaakt en deze zal ik met vergaderstuk naar de PV sturen. Hierin betrek ik ook meteen de begroting voor de CSR. Wel wil V&C graag wat meer budget voor het promoten van facebook berichten en wat extra geld voor PR zaken. Denk hierbij aan het inhuren van iemand die vertelt over manieren om de zichtbaarheid te vergroten etc. Je zou dit 'PR' budget ook voor andere zaken kunnen gebruiken, zoals het verloten van een fiets of een andere PR stunt.

60 O&F:

- **Begroting en HVP:** Er is op dinsdag om 19h een denktank over de begroting. Op vrijdag is er om 15h een Technisch Overleg met Erik Boels, vooral ook om dingen te vragen. Het is moeilijk om een oordeel te vormen omdat de begroting niet heel veel nieuws brengt wat nog niet in de kaderbrief stond en het HVP slechts een financiële standstill is, zonder verdere plannen etc.

65 - **Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting:** Vrijdag zijn Gijs en ikzelf erheen gegaan. Er was veel eensgezindheid over de onderwerpen die aan bod kwamen. Het waren er wel heel veel, dus waarschijnlijk kan de commissie niet alles doen. Ik heb ook benadrukt dat de allocatiemodeldiscussie loopt en dat daar rekening mee dient worden gehouden.

70 - **Tijdspad allocatiemodeldiscussie:** O&F heeft het besproken en wil waarschijnlijk positief adviseren met een adviespuntje voor 'opleidingsspecifiek'. Er komt wel een vergaderstukje.



- **Risicomanager:** ik heb gebeld n.a.v. het 'dichte deur' beleid bij de demonstratie bij de OMHP. Volgens mij werkte dit niet echt de-escalerend. Het schijnt op last te zijn van de politie. maar dat geloof ik niet. Ik heb iemand aan de lijn gehad die er wel degelijk over ging maar zie 'nee, hier ga ik niet over, bel het persbureau maar'. Nu wil ik graag een afspraak met hem maken. Hij werkt op de afdeling Finance en Control. Dat ook nog.

- **UB:** Er komt een campagne tegen telefoontrillen in de UB. O&F was daar heel blij mee. En er komt een massagestoel in de UB, daar had O&F gemengde gevoelens over. Het is wel gratis voor studenten (maar niet gratis voor de UvA natuurlijk).

#### O&O:

- Deze week hadden we een relaxte agenda bij O&O. We hebben het gehad over het UvA matching adviesverzoek. Dat valt allemaal reuze mee. Het zal terugkomen in de pv. Daarnaast stond digitaal toetsen geagendeerd. Het idee is niet zozeer dat we in de CSR willen bedenken hoe dat moet: we willen inventariseren op welke faculteiten het allemaal gebeurd en een dossierhoudersoverleg organiseren. Zo willen we faciliteren in het uitwisselen van kennis en ervaringen. Wel kwamen we op de discussie hoe het zit met de omstandigheden waarin je je examen maakt. Er was even sprake dat er niet gegeten en gedronken mocht worden in de tentamenzalen. Dit lijkt nu verholpen te zijn, maar daar moeten eerst de examencommissies nog iets over zeggen. Waarom gaan de examencommissies over de omstandigheden? Geen idee. Zouden deze omstandigheden niet voor alle studenten gelijk moeten zijn? De cijfers worden immers ook gelijk gewogen. Iets om binnen O&F op te pakken?

- We hebben het ook kort over de model OER gehad. De gevoelens over of het verstandig is om te gaan adviseren bepaalde punten te wijzigen waren gemengd. Aangezien het erop lijkt dat we voorlopig geen instemmingsverzoek gaan krijgen, is het enigszins dubieus om toch punten aan te dragen. Aan de andere kant kan dit FSR'en helpen in de onderhandeling als bepaalde dingen al in de model oer staan. Ook als ze er hoe dan ook van af kunnen en mogen wijken. Gaan we ook nog bespreken op de pv.

- Daarnaast ben ik zelf natuurlijk ook bezig geweest: De selectieve masters heb ik op de agenda van de eerstvolgende ISO werkgroep gekregen! Vrijdag hebben Naomi en ik met iemand van de LSVB geluncht en hij heeft een soort van toegezegd dat de LSVB het ook op gaat pakken. Dubbel Yay! We hebben het toen ook gehad over vluchtelingenstudenten: we wilden hem vooral stimuleren dat er landelijk niet alleen om een naam wordt gevraagd bij de eerste registratie, maar ook meteen naar de vooropleiding. Ook de flexibele studie pilot is uitgebreid aan bod gekomen (we hadden zelfs een lunch agenda opgesteld). Ondanks de plannen van de rector is het wel degelijk het idee dat deze 'flexibele' studenten in aanmerking komen voor het profileringsfonds. De planning is verder dat het in december wordt afgesproken en dat de UvA (en wij) de rest van het academische jaar gebruiken om de implementatie te regelen. Wat betreft de opleidingsaccreditatie: LSVB zet alles in het werk om de pilot tegen te houden. Ze proberen te stimuleren dat er ook wat aanpassingen komen in de aanpak van de NVAO, maar dat klonk een beetje als mooie plannen en weinig inzet. Dus dat moet nog een beetje gestimuleerd worden. Ondertussen wil ik een zo mooi en compleet mogelijk plan voor de pilot maken zodat er alsnog wat positieve punten worden geïmplementeerd. Ook als de pilot niet doorgaat.

- Ik heb ook nog met Vivianne van ASVA gezeten en het gehad over Internationalisering. Donderdagavond was er een brainstormsessie met de verschillende International Offices en de UCO werkgroep Internationalisering. Zijn ook weer een paar zinnige dingen uitgekomen.

#### Afgevaardigden

De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

#### Studentassessor

De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

### **6. Vaststellen agenda**

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Het beleid voor personen met een functiebeperking wordt toegevoegd als agendapunt 15.

## 7. Nationale Studenten Enquête

De CSR bespreekt zijn inbreng voor de platformbijeenkomst over de Nationale Studenten Enquête. Omdat slechts een paar raadsleden de stukken hebben gelezen, geeft de raad Iris en Gabriela het mandaat om de presentatie van de CSR in elkaar te zetten.

## 8. Model Onderwijs- en Examenreglement

130 Het College is niet voornemens om het Model Onderwijs- en Examenreglement bindend te maken en de CSR zal daarom dit studiejaar geen instemmingsverzoek ontvangen. De CSR bespreekt of hij desalniettemin advies wil uitbrengen over het Model Onderwijs- en Examenreglement. De vraag is of de CSR energie wil steken in het onderzoek doen naar de mOER en het uitzoeken wat de FSR'en daarvan vinden. Lucas merkt op dat als iets in de mOER staat, je als FSR moet uitleggen waarom je op je faculteit wilt afwijken van de mOER. Lianne brengt hier tegenin dat het eraan ligt wat je wilt wijzigen, want het kan ook voordelig zijn als iets in de mOER staat en de rechten van studenten direct overgenomen worden door opleidingen. Na een peiling blijkt dat een meerderheid van de raad het zinvol lijkt om onderzoek te doen naar de model OER en hier advies over uit te brengen.

## 9. Begroting CSR

De CSR bespreekt de conceptbegroting van de CSR voor 2016. De penningmeester legt uit waarom hij voorstelt om voor bepaalde kostenposten meer of minder te begroten.

### Besluit 151202-01

145 De CSR besluit na stemming om de conceptbegroting voor 2016 aan te nemen.

## 10. Begroting V&C

150 De CSR bespreekt de conceptbegroting van de commissie Voorlichting & Communicatie voor 2016. De penningmeester legt uit waarom hij voorstelt om voor bepaalde kostenposten meer of minder te begroten. Er wordt voorgesteld om het geld dat gereserveerd is voor de Intreeweek niet uit te geven aan een stand en op een andere manier hopelijk meer studenten te bereiken. De begrootte uitgave aan het cadeau voor de oude en nieuwe raad blijft staan op 200 euro. Voor de constitutieborrel is 2.000 euro begroot. Dit geld is dit jaar niet opgegaan en sommige raadsleden zouden liever minder uitgeven aan de constitutieborrel. Nathaniel legt uit dat de uitgaven lager waren omdat de opkomst lager was dan in voorgaande jaren en de dossierhouder een goede deal had gesloten met het café waar de borrel plaatsvond. Er ontstaat discussie over of de avond voor vrienden en familie van CSR-leden deel zou moeten uitmaken van de begroting. De familieavond maakt deel uit van de begroting omdat het gezien wordt als een teambuildingactiviteit. Sommige raadsleden vinden het echter ongepast om hier UvA-geld voor aan te spreken. Raadsleden ontvangen een beurs en daarvan kunnen zij de drankjes en het eten op die avond makkelijk betalen.

### Besluit 151202-02

165 De CSR besluit na stemming om de familieavond niet op te nemen in de begroting.

De raad vindt het promoten van Facebookberichten heel nuttig, want hiermee bereik je met weinig moeite en geld veel studenten. Veel raadsleden vinden het niet nodig om de kerstkaart per post te versturen, maar er wordt niet besloten om hier minder geld aan uit te geven. De post 'education in transition' wordt veranderd in 'inhoudelijke bijeenkomsten' en daar wordt extra geld voor begroot. Mark verwerkt de gemaakte opmerkingen in de conceptbegroting en deze wordt volgende week ter instemming voorgelegd aan de raad (**actiepunt 151202-03**).

## 11. GR AUC

175 Het College van Bestuur heeft een reactie gestuurd op de brief van de GV over de herziene Gemeenschappelijke Regeling voor het AUC. Het enige punt dat is overgenomen door het College is dat de raad van decanen door het CvB wordt aangesteld. De punten die niet zijn meegenomen zijn, zijn o.a.:

- De raad van decanen zou niet alleen een adviserende maar ook een besturende functie moeten hebben waarin besluiten met eenparigheid van stemmen genomen worden.
- Er zou een studentlid in de raad van decanen opgenomen moeten worden.
- Alle punten die betrekking hebben op de OC's (vooral in VU advies)

180

De dossierhouders van de COR en CSR hebben deze week een gesprek met de rector over de herziene GR van het AUC en zij zullen ook contact opnemen met medewerkers van het AUC om te peilen hoe zij aankijken tegen het nieuwe voorstel van het College. Tijdens de GV op 11 december zullen de COR en CSR bespreken hoe de GV wil reageren op de brief van het College.

## 185 12. Instemmingsverzoek Veiligheid

De CSR bespreekt het instemmingsverzoek Veiligheid. Volgens de dossierhouder is het een formaliteit dat de raad dit instemmingsverzoek heeft ontvangen, want het enige aandachtspunt is de zin: "Alle niet-zelfredzame personen in het pand zijn bekend en voor alle niet-zelfredzame personen is een persoonlijk evacuatieplan opgesteld." Iris adviseert dat iemand hier verantwoordelijkheid voor dient te hebben. Yvo schrijft een conceptbrief als reactie op het instemmingsverzoek voor de PV van 9 december met als strekking dat de CSR kan instemmen, mits het aandachtspunt over niet-zelfredzame personen wordt verwerkt (**actiepunt 151202-04**).

190

## 195 13. Conceptbegroting UvA 2016

Lianne geeft een toelichting over het solvabiliteitspercentage. Dit moet van OCW minstens 30% zijn voor de UvA als geheel. De afspraak is dat faculteiten minstens 10% van hun inkomen in hun reserves hebben en de faculteiten moeten toestemming vragen aan het CvB voor zij hier uitgaven uit mogen doen. Omdat er veel bezuinigd moet worden heeft de FGw heeft voor 2016 al toestemming gekregen om zijn reserves aan te spreken en onder de 10% te komen.

200

Je zou kunnen beargumenteren dat de UvA zijn eigen vermogen meer gaat aanspreken zodat er minder bezuinigd hoeft te worden. Het solvabiliteitspercentage zou dan dalen. Lianne vraagt tijdens het technisch overleg met de afdeling Financiën aanstaande vrijdag na wat de gevolgen zouden zijn als het solvabiliteitscijfer zou dalen en of dit mogelijk is.

205

Wat betreft het huisvestingsplan merkt Lianne op dat er in het ruimtebehoeftemodel voldoende studieplekken zijn, maar dat dit model waarschijnlijk niet goed berekent wat de waarde van ieder uur voor studenten is. Guinevere vraagt of het ruimtebehoeftemodel nagerekend kan worden zodat er een correcter beeld ontstaat van het aantal studieplekken en in hoeverre deze voldoen aan de behoefte. Ook dit zal Lianne navragen.

## 210 14. Adviesverzoek UvA Matching

De CSR heeft een adviesverzoek ontvangen over de Regeling Studiekeuzeadvies 2016-2017, ofwel UvA Matching. De dossierhouder informeert welke punten van UvA Matching opvallen. Ten eerste is een studieadvies bij UvA Matching in de voorgestelde regeling niet meer twee jaar geldig, maar slechts één jaar. De vraag is wat er gebeurt met studenten die besluiten een tussenjaar te nemen. De dossierhouder ziet dit als geldverspilling. Ten tweede wordt de augustusrunde afgeschaft om kosten te besparen en omdat deze als weinig zinvol werd ervaren. Rosa wil er de komende tijd op inzetten dat de UvA Matchingsronde goed gepland wordt in combinatie met de eindexamens. Raadsleden worden verzocht om het adviesverzoek UvA Matching door te lezen en eventuele vragen of opmerkingen naar Rosa te mailen, zodat zij deze kan verwerken in het adviesverzoek.

215

## 220 15. Beleid voor personen met een functiebeperking

De dossierhouders hebben gesproken met een aantal personen met een functiebeperking en de betreffende beleidsmedewerker over het voorgestelde beleid van de UvA voor personen met een functiebeperking, handicap en chronische ziekte. Al met al moet het een flexibel plan worden waarbij er wordt gekeken naar mogelijkheden en barrières. Het idee is dat er een cultuurverschuiving in gang gezet wordt. Al bij de matching wil men voorzien in informatie en studenten de kans geven om hun functiebeperking meteen kenbaar te maken bij de instelling.

225

De dossierhouders verwachten dat het grootste knelpunt is dat het niet duidelijk is wie er echt verantwoordelijk is, waardoor studenten van het kastje naar de muur worden gestuurd.

De studieadviseurs zouden het aanspreekpunt worden. Lianne adviseert om de studieadviseurs meer uren en voorlichting te geven over studenten met een functiebeperking. De beleidsmedewerker verwacht dat de commissie de aanbevelingen concreet gaat uitwerken en het beleid zal ook in de komende jaren ter instemming voorgelegd worden aan de CSR. Iris en Guinevere schrijven een conceptadvies voor de PV van 9 december over het beleid voor personen met een functiebeperking (**actiepunt 151202-05**).

## 16. Wvttk

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

## 17. Rondvraag

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

## Sluiting

Naomi sluit de vergadering om 14.50 uur.

## Besluiten

- 151202-01** De CSR besluit na stemming om de conceptbegroting van de CSR voor 2016 aan te nemen.
- 151202-02** De CSR besluit na stemming om de familieavond niet op te nemen in de begroting.

## Actielijst

- 151014-07** De afgevaardigden schrijven het in hun update als bekend is wat de status is van de besprekingen over de voorinvesteringen op hun faculteit.
- ~~**151104-04** De afgevaardigden informeren Iris over wie de dossierhouder NSE is.~~
- 151118-02** De dossierhouder schrijft ook een advies aan het CvB met daarin het voorstel om een convenant op te stellen met andere universiteiten om niet meer dan 20% van de masters selectief te maken.
- 151125-01** De afgevaardigden agenderen het tijdsfad allocatiemodel tijdens hun PV en koppelen het commentaar van de FSR terug aan Lianne voor de GOV van 11 december.
- ~~**151125-02** Gijs schrijft een informerende mail over het tijdsfad allocatiemodel voor de FSR'en.~~
- ~~**151125-03** Lianne neemt contact op met de commissievoorzitter Financiën van de COR om te vragen of de COR punten heeft voor het advies.~~
- 151125-04** Özenc informeert de UB dat de CSR geen advies kan uitbrengen over de studieplekkenapp zolang het onduidelijk is wat de kosten zouden zijn. Daarnaast zal hij adviseren om contact op te nemen met studievereniging via voor informatica omdat één van hun leden wellicht interesse heeft om de app te programmeren.
- 151125-05** Reimer schrijft een ongevraagd advies over de Model OER.
- ~~**151125-06** Raadsleden leggen hun vragen en kritiekpunten over de ontwerpbegroting voor tijdens de PV van 2 december.~~
- 151202-01** Gijs stuurt de vragen die hij wil stellen over het duurzaamheidsbeleid naar de technisch voorzitter.
- 151202-02** Naar aanleiding van de OV schrijft Gijs een ongevraagd advies over het duurzaamheidsbeleid.
- 151202-03** Mark verwerkt de gemaakte opmerkingen in de conceptbegroting en deze wordt volgende week ter instemming voorgelegd aan de raad.
- 151202-04** Yvo schrijft een conceptbrief als reactie op het instemmingsverzoek voor de PV van 9 december met als strekking dat de CSR kan instemmen, mits het aandachtspunt over niet-zelfredzame personen wordt verwerkt.
- 151202-05** Iris en Guinevere schrijven een conceptadvies voor de PV van 9 december over het beleid voor personen met een functiebeperking.



## Pro memorie

- 280 **130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Gijs. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.
- 140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de maand een update over de interne financiën.
- 285 **141001-09** Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting plaats.  
**140903-02** Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.
- 151104-01** De afgevaardigden agenderen punten vanuit de CSR in hun facultaire PV en koppelen de reactie van de FSR terug aan de CSR in de PV of in hun update.
- 290 **151021-03** De dossierhouders van de commissie D&DC, de subcommissie Diversiteit en de commissie Finance koppelen regelmatig terug aan de raad wat de stand van zaken is.
- 151104-01** De dossierhouders van de onderzoekscommissies sturen een schriftelijke update als reply op de stukken voor de PV.