



Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 18 november 2015

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Guinevere Simpson, Lianne Hooijmans, Mark de Jongh, Gabriëla Zoutkamp, Yvo Greijdanus, Iris Kooreman, Rosa d'Adelhart Toorop, Reimer van den Hoek, Mink Perrée, Lucas Wolthuis Scheeres
Afwezig	Nathaniel Eschel
Gast	-
Verslag	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst
 3. Mededelingen
 4. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
 5. Vaststellen agenda
 6. Jaarindeling
 7. Selectieve Masters
 8. Nieuwjaarsborrel
 9. Werkafspraken
 10. Diplomasupplement
 11. Voorzittersoverleg
 12. Erecode
 13. Leegstand UvA Gebouwen
 14. Staat van de Universiteit
 15. Brief Selectiecommissies CvB-leden
 16. Wvttk
 17. Rondvraag
- Sluiting

Opening

Naomi opent de vergadering om 12.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen verslag & doornemen actielijst

Het verslag van 11 november wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld. De raad neemt onderstaande actielijst door.

3. Mededelingen

- 5 - Yvo en Rosa zijn verlaat, Nathaniel is afwezig met bericht.
- Het CSR-evaluatieweekend vindt plaats op 5, 6 en 7 februari.
- Yvo organiseert volgende week het lustrum voor zijn studentenvereniging en hij zal daarom deze week minder tijd hebben voor zijn CSR-werk.
- Reimer moet eerder weg vanwege de OC-bijeenkomst die vanmiddag plaatsvindt.
- 10 - De opkomst voor de DvhJ-verkiezing is hoger dan alle voorgaande jaren en tot nu toe is slechts 2.500 euro gebruikt van het budget van 20.000 euro.

4. Update DB, commissies, afgevaardigden en studentassessor

V&C:

15 **Mail to all:** dit onderwerp is besproken in V&C. We waren er als commissie nog niet helemaal uit hoe dit ingezet moest worden, maar het idee om eens per maand een informerende update te schrijven werd wel breed gesteund. Mits we echt iets te melden hebben natuurlijk. Dus dat we de belangrijke zaken die lopen en waar we mee bezig zijn bespreken. We gaan dit waarschijnlijk ook nog plenair bespreken.

Dvhj: minder geld en een record aantal stemmen, top dus!

20 **Medezeggenschapsevenement:** wat we willen doen en wanneer is nu rond. Er zijn misschien nog een paar puntjes die ik nog met Rosa moet bespreken en dan kan er een mail gestuurd worden naar alles FSR'en en OC's.

O&F:

25 - **UB:** er is vanuit UB gevraagd een advies te schrijven over de studentenapp voor het CvB. Die komt volgende PV op de agenda als dat kan.

- **Onderzoekscommissies:** O&F gaat alvast een ongevraagd advies schrijven voor de nieuwe rector magnificus over de commissies.

30 - **Knelpuntenonderzoek evaluatie:** Mink pakt dit op en maakt een afspraak. Het gaat om terugblikken en vooruitblikken mbt tot de knelpunten die studenten en medewerkers ervaren op de UvA (onderzoek gedaan n.a.v. bezettingen etc)

- **Dossierhoudersoverleggen:** Binnenkort; Begroting, Catering en Allocatiemodel #1 (inleidend, 'alle neuzen dezelfde kant op').

- **Nieuwe RM en VZ:** iedereen moet nadenken over geschikte bestuurders om aan te dragen.

35 - **WC-krant:** O&F verzorgt de volgende stukjes: Catering (Özenc), Allocatiemodel (Mink), Profielschetsen (Lucas)

- **Veiligheid BHV:** Yvo en Reimer zijn bezig met het maken van een afspraak met de mensen die hierover gaan. Waarschijnlijk volgende week op de PV.

O&O:

40 - **Jaarindeling:** In de CV besproken dat wij positief staan tegenover een evaluatie van het rapport studiesucces en daarmee ook de jaarindeling.

- **Honours:** We bespreken volgende week de kaders die ze willen harmoniseren tussen UvA en VU en proberen een overzicht te krijgen van alle extra uitdaging programma's op de UvA.

45 - **Diversiteit:** toevallig waren we dit al aan het bespreken voordat het instemmingsverzoek kwam! Gaan we dus mee aan de slag.

- **Erecode:** we hebben het idee dat de AIEC dan wel het CvB een erecode gaan maken. Met of zonder onze input. Zien we wel wat er gaat gebeuren of willen we daar toch wel input op hebben? Komt naar de pv.

50 - **NSE:** 8 december geven Iris en Gabriela een presentatie voor NSE mensen. We hebben nagedacht over concrete knelpunten die we kunnen uitlichten: studieplekken, onmogelijkheid van studeren met een functiebeperking op de UvA.

- **Dag van de OC:** Vormgeving van die dag besproken. Nagedacht over een opzet waarbij we OC's en FSR'en kunnen betrekken bij het opzetten van de MOER.

55 - **Doorstroommaster:** we hebben cijfers over de consequenties van de ingangseis van een 7 of 7,5 gemiddeld! Die komen ook naar de pv!

- **Dossierhoudersoverleg:** We willen met dossierhouders praten over M-OER en doorstroommasters en nog meer.

- **Vluchtelingenstudenten:** aankomende donderdag is er een bijeenkomst waar alle info over vluchtelingenstudenten op de UvA gedeeld gaat worden.

Afgevaardigden

60 De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

Studentassessor

65 De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

5. Vaststellen agenda

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. Agendapunt 6 en 14 worden omgewisseld. Het rondetafelgesprek met de commissie Financiën wordt toegevoegd als punt 14. Punt 16 wordt de demonstratie van Humanities Rally die gepland staat op 26 november.

70 6. Staat van de Universiteit

Donderdag 19 november wordt de onderzoekscommissie Democratisering en Decentralisering en het werkplan van de commissie gepresenteerd aan de academische gemeenschap. De commissie wordt maandag 23 november officieel geïnstalleerd door de precommissie. De CSR bespreekt de voorgestelde leden. Naomi en Reimer vertellen dat de precommissie het idee heeft dat de commissie als geheel een gebalanceerde groep is. De commissie bestaat uit 4 hoogleraren en uit 4 vrouwen en 5 mannen. Het is een brede commissie en er zitten veel mensen in met ruime bestuurservaring. Een aantal raadsleden vindt het echter problematisch dat er geen 'hardcore bestuurder' in de voorgestelde commissie zit en zij zijn bezorgd dat er teveel nadruk op decentralisering komt te liggen. De precommissie zal een verantwoordingsdocument schrijven waarin staat hoe en waarom de leden zijn gekozen. De meeste raadsleden hebben er vertrouwen in dat de commissie in de huidige samenstelling inhoudelijk zijn werk goed kan doen. Reimer en Naomi zullen de aandachtspunten van de CSR inbrengen bij de précommissie.

7. Selectieve Masters

De CSR bespreekt de status van de doorstroommasters op de UvA. Als alle masters van de UvA selectief zouden worden op een 7 gemiddeld, zou circa 30% van de studenten niet door kunnen stromen. De commissie O&O vindt het bezwaarlijk als alle masters selectief zouden worden. Met het selecteren op cijfergemiddelde bij toelating tot een master, wordt er namelijk eigenlijk gezegd dat de bachelor niet goed genoeg is. De commissie vindt selectie op basis van cijfergemiddelde principieel geen goede methode. Waar het eigenlijk op neerkomt is dat de voldoende voor een bachelordiploma op een 7 komt te liggen. Ook zie je dat studenten met een lager cijfergemiddelde in de bachelor even snel hun masterdiploma halen als studenten die met een 7 of hoger de master inkomen. Het zou mogelijk zijn om er voor te pleiten om de UvA bachelorstudenten wél te laten doorstromen naar een master, omdat we van deze studenten zeker weten dat ze voldoende voorkennis hebben, aangezien ze de bachelor hebben afgerond aan de UvA.

Vaak wordt gezegd dat de universiteit selectieve masters moet instellen omdat andere universiteiten het ook doen. Als de UvA geen selectieve masters invoert eindigt de universiteit mogelijk als het afvoerputje van de Nederlandse universiteiten. Ook bij andere universiteiten zijn er echter bezwaar gerezen tegen het idee om alle masters selectief te maken. De dossierhouder neemt contact op met het ISO en de LSVb en de studentenraden van andere universiteiten om zich gezamenlijk uit te spreken tegen selectieve masters (**actiepunt 151118-01**). De dossierhouder schrijft ook een advies aan het CvB met daarin het voorstel om een convenant op te stellen met andere universiteiten om niet meer dan 20% van de masters selectief te maken (**actiepunt 151118-02**).

105 8. Nieuwjaarsborrel

De CSR bespreekt de organisatie van de nieuwjaarsborrel voor de FSR'en. Het voorstel is om er een pizzaborrel van te maken met een inhoudelijke invulling en het geld dat gereserveerd was voor het medezeggenschapsevenement te besteden aan de nieuwjaarsborrel. Verschillende raadsleden benadrukken dat niet al het geld uitgegeven hoeft te worden.

110 **Besluit 151118-01**

De CSR besluit na stemming om max. 300 euro te besteden aan de nieuwjaarsborrel.

9. Werkafspraken

De afgelopen maanden heeft de CSR onderdelen van de interne werkafspraken besproken. Gijs heeft de gemaakte afspraken gebundeld en aangevuld. Wat betreft de aanwezigheid bij vergaderingen constateert de raad dat er een spanning is tussen dat iedereen aanwezig dient te zijn bij vergaderingen en dat raadsleden zelf de verantwoordelijkheid hebben om te beoordelen of zij eventueel afwezig kunnen zijn. Afsproken wordt dat de commissievoorzitters

120 periodieke evaluatiegesprekjes houden met raadsleden als de commissie dit wenselijk acht. Gijs past de conceptwerkafspraken aan op basis van de inbreng van de raad op 18 november zodat de werkafspraken tijdens de PV van 26 november vastgesteld kunnen worden (**actiepunt 151118-03**).

10. Diplomasupplement

125 Tijdens een ISO werkgroepavondbijeenkomst over het motiveren en erkennen van extra curriculaire activiteiten vertelden de Delfste studenten over hun diplomasupplement. Daar is in het studentenstatuut de volgende regel opgenomen: “Studenten ontvangen een verklaring van de TU Delft waarin het besluit tot erkenning van opgelopen studievertraging en de omvang ervan zijn vastgelegd, met een omschrijving van de bestuurlijke activiteit.” Het diplomasupplement wordt aangevraagd bij de Centrale Studentenadministratie op hetzelfde moment dat een diploma wordt gemaakt. Studenten krijgen dit automatisch en hoeven het niet zelf aan te vragen, want dit gebeurt wanneer de diploma-aanvraag binnenkomt. Het is een gebaar van erkenning voor studenten die energie en tijd in de universiteit hebben gestopt. Het diplomasupplement zou verbonden kunnen worden aan het profileringsfonds.

130 De CSR bespreekt of de raad het College wil vragen om een diplomasupplement te geven aan studenten die extra curriculaire activiteiten hebben verricht voor de UvA tijdens hun studie. Een aantal raadsleden zien het diplomasupplement als een sympathiek gebaar dat niet al te veel moeite kost. De meeste raadsleden zijn echter geen voorstander. Het toevoegen van een diplomasupplement zorgt voor extra bureaucratische rompslomp. Studenten kunnen sowieso in hun CV hun extra curriculaire activiteiten benoemen. Het is volgens sommige raadsleden bovendien niet aan de UvA om te bepalen wat relevante extra curriculaire activiteiten zijn. Guinevere brengt hier tegenin dat het diplomasupplement bedoeld is als een bedankje van de UvA voor werk dat studenten hebben verricht voor de universiteit. De meerderheid van de raad is er geen voorstander van om het College te vragen een diplomasupplement te ontwikkelen voor bestuurswerk.

11. Voorzittersoverleg

145 Afgelopen donderdag vond het eerste voorzittersoverleg plaats waar alle voorzitters en vicevoorzitters van de studentenraden van de UvA voor waren uitgenodigd. De bijeenkomst werd als zeer nuttig ervaren. Bij contact CSR – FSR ging het voornamelijk over alle vragen die de CSR steeds aan de FSR’en stelt en hoe we er voor kunnen zorgen dat dat wat soepeler gaat. De uitkomst was de dossierhoudersoverleggen, een googlespreadsheet met de dossierverdeling per raad, het voornemen voortaan tijdsaanduiding bij een verzoek te plaatsen en om alle verzoeken ook in één googlespreadsheet te plaatsen zodat de FSR’en een duidelijk overzicht hebben van wat er van hen verwacht wordt. Dit document moet nog gemaakt worden, maar dit betekent dus wel dat iedereen die voortaan een vraag aan een FSR stuurt een deadline en de urgentie moet vermelden in de email en de vraag/het onderwerp en de deadline in het overzichtsdocument moet plaatsen.

12. Erecode

160 Het plan voor een erecode ligt momenteel bij de AIEC. De insteek van dit document is een positief geformuleerde samenvatting van de academische kernwaarden, om in het eerste jaar te bespreken met nieuwe studenten. Het doel ervan is om de discussie te openen over wat het verschil tussen de middelbare school en de universiteit is, wat de insteek van onderwijs/onderzoek moet zijn etc.. Het idee is om de erecode tijdens de eerste werkgroep te bespreken. De raad betwijfelt of dit haalbaar en wenselijk is. De raad is daarnaast van mening dat studenten niet verplicht mogen worden om de erecode te tekenen. Verder wil de raad graag het plan hoe de bespreking vormgegeven kan worden in een werkgroep afwachten voordat de CSR zijn steun uit kan spreken voor de Erecode.

13. Leegstand UvA-gebouwen

170 Naar aanleiding van de bezetting van een ruimte in de Oude Turfmarkt heeft Lianne navraag gedaan naar de status van leegstand van UvA-gebouwen. Er is geen leegstand bij de UvA, behalve bij de FGw. Ook daar is het niet zo dat er extra ruimte is in het PC Hoofthuis en ruimtes teruggegeven worden aan Bureau Onderwijs Logistiek. Yvo betwijfelt of er inderdaad geen

ruimtes teruggegeven worden bij de FGw en hij adviseert om hier nogmaals navraag naar te doen.

14. Rondetafelgesprek Bijeenkomst Commissie Finance

De Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting UvA is ingesteld om onderzoek te doen naar de financiële situatie en de huisvesting van de UvA. De commissie is haar opdracht gestart met een vooronderzoek (oriëntatiefase). Dit vooronderzoek dient uit te monden in een heldere en concrete formulering van de onderzoeksvragen en in een plan van aanpak voor het daadwerkelijke onderzoek. Tijdens de oriëntatiefase bestudeert de commissie de beschikbare relevante achtergrondinformatie, voert de commissie oriënterende gesprekken en organiseert de commissie een groeps gesprek met de leden van de voormalige pre-commissie op vrijdag 27 november. In dit gesprek mag de CSR zijn visie over de volgende vraag naar voren brengen: *“Hoe beoordeelt u de financiële situatie en de huisvestingssituatie van de UvA en welke mogelijke knelpunten doen zich naar uw mening hierin voor? Wat moet de commissie – in relatie tot de onderwerpen financiën en huisvesting – wel en niet in haar onderzoek betrekken?”*

De inzet van de commissie is erop gericht de resultaten van het vooronderzoek op vrijdagochtend 4 december te presenteren aan de contactgroep (de opvolger van de pre-commissie1). Daarover volgt nog nader bericht. De hoofdonderwerpen van het onderzoek van onze commissie zijn 1) financiële gezondheid en financiële positie, 2) huisvesting, 3) het allocatiemodel, 4) financieringswijze en derivaten. Bij elk van deze vier hoofdonderwerpen doet de commissie tevens onderzoek naar de financiële risico's. Daarnaast verkent de commissie tijdens het vooronderzoek of de financiële aspecten en risico's van enkele bijzondere onderwerpen betrokken moeten worden bij het onderzoek. Daarbij gaat het onder andere om de reorganisatie van Faculteit Economie en Bedrijfskunde en het ICT-project SIS.

Tijdens het rondetafelgesprek zal de dossierhouder namens de CSR in ieder geval de volgende vragen stellen:

1. Financiële gezondheid en financiële positie:
 - a. Evaluatie van bezuinigingen FEB – oorzaken en gevolgen
 - b. Onderzoek naar oorzaken tekorten FdR en FGw
 - c. Type leningen en bij welke financieringsinstellingen
2. Huisvesting
 - a. Evaluatie van Huisvestingsplan 2005/2008
 - i. Noodzakelijk? Wenselijk?
 - ii. Financieel haalbaar?
 - iii. Manier van besluitvorming?
 - b. REC A: oorzaken van de vertraging, onderzoek naar stoppen van samenwerking met BAM
 - c. Financiële haalbaarheid Binnenstadscampus en UB
 - d. Evaluatie huisvestingsbeleid; is het doorberekenen per vierkante meter aan faculteiten effectief?
3. Allocatiemodel: Hoe verhoudt de commissie zich tot de discussie rondom het allocatiemodel die in het najaar/voorjaar gevoerd gaat worden? Verdeelsleutel onderwijs/onderzoek.
4. Financieringswijze en derivaten
 - a. Onderzoek naar de Holding; inzichtelijk maken van de rol die de Holding speelt t.o.v. de UvA. Mogelijke belangenverstremming tussen de UvA en UvA Holding, in hoeverre werkt UvA Holding kennisvalorisatie in de hand (bijv. schakeltrajecten FMG).
 - b. Inzichtelijk maken van de geldstromen binnen de UvA (o.a. rente swaps).

15. Jaarindeling

Omdat de studieresultaten circa 10 jaar geleden op de UvA erg slecht waren, is in 2008 de werkgroep studiesucces in het leven geroepen. Deze werkgroep had als doel om te onderzoeken hoe het studiesucces op de UvA verbeterd kon worden. Uiteindelijk is de werkgroep in 2009 met een aantal adviezen gekomen en deze hebben onder meer geleid tot de invoering van het 8-8-4 systeem. Tijdens de UCO is onlangs voorgesteld om dit rapport te evalueren, maar dit stuitte

op verzet. Een aantal faculteiten zijn namelijk best tevreden over het 8-8-4 systeem. Er is nog geen algehele evaluatie geweest van de maatregelen studiesucces, en het lijkt de raad wenselijk als het rapport en daarbij mede het 8-8-4 systeem geëvalueerd wordt. Mark stelt een conceptadvies op aan het College met de strekking de maatregelen studiesucces te evalueren (**actiepunt 151118-04**).

16. Brief Selectiecommissies CvB-leden

De CSR bespreekt een conceptbrief betreffende de genderongelijkheid in de selectiecommissies. De boodschap van de brief laat zich vatten in drie onderdelen, namelijk (1) uitleg bieden over waarom de CSR alleen mannen voordraagt; (2) de andere gremia oproepen om hun voordracht te herzien; (3) de selectiecommissies oproepen om hun bias te corrigeren. De CSR heeft er vertrouwen in dat als de commissieleden zich bewust zijn van hun gender bias zij een goed oordeel kunnen vellen over de kandidaten.

Besluit 151118-02

De CSR besluit na stemming om de conceptbrief over de selectiecommissie van CvB leden te versturen, behoudens de opmerkingen die gemaakt zijn tijdens de PV van 18 november.

180 17. Demonstratie Humanities Rally

Yvo en Gijs lichten toe waarom Humanities Rally een demonstratie heeft gepland op donderdag 26 november. De vraag is of de CSR een oordeel wil vellen over de protesten. Rosa beschouwt de demonstratie als een project van Humanities Rally en zij zou graag zien dat de CSR zich neutraal opstelt, mede omdat de raad nog geen standpunt heeft gevormd over de onderwerpen waarover gedemonstreerd wordt. Het lijkt haar wel een goed idee om een bericht op de Facebookpagina te plaatsen met de aankondiging van de demonstratie en de vraag "Wat vind jij?". De rest van de raad kan zich hierin vinden.

18. Wvttk

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

19. Rondvraag

- Mink vraagt aan de afgevaardigden of het tijdsplan voor de verkiezingen akkoord is.

Sluiting

190 Naomi sluit de vergadering om 15.00 uur.

Besluiten

- 151111-02 De CSR besluit een brief te versturen betreffende de samenstelling van de sollicitatiecommissie.
- 195 151118-01 De CSR besluit na stemming om max. 300 euro te besteden aan de nieuwjaarsborrel.
- 151118-02 De CSR besluit na stemming om de conceptbrief over de selectiecommissie van CvB leden te versturen, behoudens de opmerkingen die gemaakt zijn tijdens de PV van 18 november.

Actielijst

- 200 151014-07 De afgevaardigden schrijven het in hun update als bekend is wat de status is van de besprekingen over de voorinvesteringen op hun faculteit.
- 205 151104-01 De dossierhouders van de onderzoekscommissies sturen een schriftelijke update als reply op de stukken voor de PV.
- 151104-04 De afgevaardigden informeren Iris over wie de dossierhouder NSE is.
- 151111-02 Mark zoekt uit of de semesterindeling in het universiteitsreglement staat.
- 210 151118-01 De dossierhouder neemt contact op met het ISO en de LSVb en de studentenraden van andere universiteiten om zich gezamenlijk uit te spreken tegen selectieve masters.



- 215
- 151118-02** De dossierhouder schrijft ook een advies aan het CvB met daarin het voorstel om een convenant op te stellen met andere universiteiten om niet meer dan 20% van de masters selectief te maken.
- 151118-03** Gijs past de conceptwerkafspraken aan op basis van de inbreng van de raad op 18 november zodat de werkafspraken tijdens de PV van 26 november vastgesteld kunnen worden.
- 151118-04** Mark stelt een conceptadvies op aan het College met de strekking de maatregelen studiesucces te evalueren
- 220
- Pro memorie**
- 130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Gijs. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.
- 225
- 140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de maand een update over de interne financiën.
- 141001-09** Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting plaats.
- 140903-02** Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.
- 230
- 151104-01** De afgevaardigden agenderen punten vanuit de CSR in hun facultaire PV en koppelen de reactie van de FSR terug aan de CSR in de PV of in hun update.
- 151021-03** De dossierhouders van de commissie D&DC, de subcommissie Diversiteit en de commissie Finance koppelen regelmatig terug aan de raad wat de stand van zaken is.