



Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 11 november 2015

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Guinevere Simpson, Lianne Hooijmans, Mark de Jongh, Gabriëla Zoutkamp, Yvo Greijdanus, Iris Kooreman, Rosa d'Adelhart, Toorop Reimer van den Hoek, Mink Perrée, Lucas Wolthuis Scheeres
Afwezig	-
Gast	Lianne Schmidt (studentassessor CvB)
Verslag	Gabriëla Zoutkamp

Agenda

Opening

1. Post
2. Vaststellen verslag
3. Actielijst
4. Mededelingen
5. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
6. Vaststellen agenda
7. mOER
8. Staat van de Universiteit
9. Sollicitatiecommissies CvB-leden
10. Update penningmeester
11. Profielschets Rector Magnificus
12. Voorzittersoverleg – dossierhoudersoverleg
13. Mail benoemingsprocedure
14. Familieavond
15. Repport kennisdeling
16. Wvttk
17. Rondvraag

Opening

Naomi opent de vergadering om 12.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen verslag

Het verslag van 4 november wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Actielijst

De raad neemt onderstaande actielijst door.

4. Mededelingen

Mink is verlaat. Reimer moet eerder weg.

5. Update DB, commissies, afgevaardigden en studentassessor

V&C:

Truien: Rosa is hier mee bezig, maar het is nog niet gelukt om deze te bestellen. Ik ga hier deze week achteraan en ga ervoor zorgen dat het deze week besteld wordt. In principe zijn alle logo's, met namen en kledingmaat gereed, dus het enige wat nog moet gebeuren is het bestellen.

Cobo: het idee is om een doos neer te zetten waar genodigden geld kunnen doneren voor een goed doel (te weten vluchtelingen of UAF). Het zou leuk zijn als we van het geld iets kunnen kopen en dit kunnen afleveren ter plaatse en hiervan foto's maken. Verder zoeken we nog een pedel. Lucas gaat Lidewij vragen om als gastvrouw te komen op onze cobo. Ten slotte gaat het contact met onze fotograaf moeizaam. Ze reageert namelijk niet. Mogelijk hebben we een nieuwe fotograaf nodig.

Uitnodigingen: we hebben 100 uitnodigingen besteld en deze zijn als het goed is maandag op het kantoor. Deze gaan we dan in enveloppen stoppen en versturen.

Dvhj: alles loopt soepeltjes en er zijn volgens mij geen bijzonderheden tot zover. De opkomst dusver is redelijk goed, maar niet uitzonderlijk helaas. Hopelijk gaat de online campagne nog meer stemmen opleveren.

Banga-avond: het wordt een +2 avond bij Lucas. Je mag iedereen meenemen die je wilt. Er wordt hierover spoedig een uitnodiging verstuurd.

Lunch met de rector: volgens mij is hiervoor een datum geprikt met de rector. Welke datum dit is laat ik zo spoedig mogelijk weten. De locatie is nog niet bekend, maar ik hoop hier volgende week meer duidelijkheid over te krijgen.

Medezeggenschapsevenement: het plan is dus duidelijk nu: 3 onderwerpen en de genodigden (alle FSR'en en OC's) kunnen dan een onderwerp kiezen waarover ze willen discussiëren. Deze of volgende week volgt een save the date.

Brainstormsessie: we hebben binnen V&C gebrainstormd over het doel van V&C en hoe we de zichtbaarheid van de CSR kunnen vergroten. Hier kwamen we echter niet uit. Er was geen geniaal plan waardoor we dit kunnen bereiken. Ik ga nu op zoek naar een PR persoon die we mogelijk een lezing kunnen laten geven (of een praatje kan houden) over de mogelijkheden om de zichtbaarheid van de CSR te vergroten. Het idee is dat een professioneel iemand van buitenaf ons hier mee kan helpen. Althans met welke richting we op moeten.

Dossierverdeling: dit heb ik netjes op papier gezet en komt op de P-schijf te staan.

Media: er komen de volgende dingen in de media zoals de mail to all brief, Dvhj, Maagdenhuisdebat en nog iets wat ik vergeten ben. Helaas kom ik er nu achter dat de notulen in een .pages bestand staan die ik niet kan openen :(Voor wat betreft de WC-krant: volgens mij hangt de nieuwe versie nu overal.

Jaarindeling: geen V&C maar ik benoem het toch. Ik ga een vergaderstuk schrijven over of we een advies willen uitbrengen over dat het rapport van de werkgroep studiesucces van 2009 herzien moet worden door alle faculteiten. Als we de jaarindeling willen veranderen, dan zal het huidige systeem sowieso eerst geëvalueerd moeten worden. Nu moet ik eerst nog goed het rapport nog eens doorlezen, dus ik weet niet of het lukt om deze week hierover al een vergaderstuk te schrijven.

Komt nog: kerstkaart gaat binnenkort gemaakt worden en er komt een stuk over de nieuwjaarsborrel voor op de PV. Datumprikker volgt hopelijk volgende week.

O&O:



Blend It & Share It: In de CV zijn we per bladzijde het rapport doorgegaan en hebben we op die manier ook alle eerdere input besproken. Alles wat daaruit is gekomen is verwerkt in de brief die iedereen nu in z'n mailbox heeft. Belangrijke kanttekening: het is feedback voor de volgende versie van het rapport. Niet op de UvA zijn visie op blended learning.

Vluchtelingenstudenten: we willen vooral veel samenwerken met bestaande organisaties en initiatieven. Dat gaan we verder uitzoeken.

Toekomst Electronische leeromgeving: er gaat hoe dan ook iets veranderen dus daar moet de UvA zorgvuldig mee omgaan. Er is een workshop voor docenten om een soort minipilots te draaien en we willen dat die ook voor studenten komen. Reimer gaat hierachter aan.

OC bijeenkomst 18 november: Er komt een OC bijeenkomst. Het was nog niet helemaal goed gegaan met de communicatie, daardoor is het nog een beetje onduidelijk. Als het goed is is dat heel snel verholpen. Er wordt met Hotze overlegd of het CSR advies over de benoemingsprocedure van OC leden tijdens deze bijeenkomst besproken gaat worden. Daarnaast wilde wij graag dat er bij de bijeenkomst gestreefd wordt naar de aanwezigheid van zowel een studentlid als docentlid uit de OC. Dinsdag is er een overleg dus dan weten we daar meer over.

O&F:

- **Benoemingsprocedure:** Profielschetsen gingen heel goed. Miek vindt me aardig en we hebben alles wat we wilden. Nu ligt de CMR dwars daar ben ik HEEL (buitenproportioneel) boos over. Tieren en gillen. Al twee dagen. Toen heb ik een boze brief geschreven (zie bijlage).

- **Campusoverleg Binnenstad:** Er komt een info-bijeenkomst voor FGW studenten over de schuif-bunghuis op 24 November om 17h in het Bungehuis.

- **Catering:** We gingen met de bus door het land. Sleutelwoorden: belevenis, foodconcept en ondernemerschap. Alles is een concept in de cateringwereld. Verder heb ik geleerd dat Eurest een hele hoge pachtprijs betaalt maar dat je ook kunt kiezen voor huurovereenkomst, dat levert alleen wel minder geld op. En zo is catering ook gewoon een principieel dossier. :)

- **Kaderbrief:** what happend in the WHW-gesprek? Hebben we nu nominaal+1 van tafel? Niemand weet het.

- **Allocatiemodel:** we hebben gebrainstormd, dat was leuk. Best ingewikkeld zo'n allocatiemodel. Er komt een groeiend google-docs bestand (ga ik begin deze week maken) met allemaal ideeën en moeilijkheden enzo.

- **Veiligheid;** er is een samenvatting, maar Yvo wil graag eerst praten met 'mevrouw veiligheid'. Dus dat is voor volgende PV pas.

- **Allocatiemodeldiscussie;** we wachten op definitief tijdspad.

Afgevaardigden

De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

Studentassessor

De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

6. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

7. Model Onderwijs- en Examenreglement

3.2.9: Volgens Naomi is de harde knip twee kanten op vastgelegd. Reimer zoekt dit uit.



Lianne: Als de CSR tot de conclusie komt niet achter de huidige 8-8-4 structuur te staan, willen we dit bij de MOER er al uit. Reimer zegt dat Mark dit uit gaat zoeken. Naomi vraagt of de semesterindeling in het universiteitsreglement staat. Mark zoekt dit ook uit

Lucas: Er staat in het vergaderstuk of we het principieel eens zijn met de mOER. Guinevere legt uit dat het plan is om eerst te bekijken of we het eerst met de inhoud eens zijn, om vervolgens te bepalen of we deze bindend willen hebben.

Lianne reageert dat wat de CSR in een bindende mOER opgenomen wilt hebben, niet per definitie hetzelfde is als dat wat in een niet-bindende mOER moet worden opgenomen. De inhoud hangt dus af van of de CSR de voorkeur geeft aan een bindende, danwel niet-bindende mOER. Naomi wijst de raad erop dat dit een commissie discussie is en dat binnen de commissie O&O bepaalt moet worden hoe het verder wordt aangepakt.

Guinevere vult aan dat de mening van de FSR'en belangrijk en dus mee genomen zal worden in de discussie.

Lianne: 3.2.3 over de 6 EC ter verheldering is dit wettelijk verplicht. Ivo geeft aan dat het onderwerp wettelijk verplicht is, maar de hoeveelheid in dit geval 6 EC niet.

Reimer verzoekt iedereen in het kader van duurzaamheid hun exemplaar van de mOER te bewaren voor volgende vergaderingen.

Naar alle waarschijnlijkheid wordt binnenkort ons advies gevraagd, dus is het belangrijk dat de raad nu alvast er over nadenkt.

Er vindt een peiling plaats om te bepalen welke raadsleden principieel tegen de mOER zijn, het gaat om 5 raadsleden.

Reimer moet eerder weg daarom behandelen we eerst de staat van de universiteit en de sollicitatiecommissies.

8. Staat van de Universiteit

De CSR is gevraagd schriftelijk te reageren op de brief van Peter Kwikkers. Reimer geeft een toelichting over de verdere stand van zaken. Het lid van ASVA gaat waarschijnlijk uit de precommissie. Er wordt nog gezocht naar een lid dat aan het begin van zijn/haar carrière zit/staat.

De raad vindt het een goede zaak dat de ASVA niet meer voorzitter van de commissie is.

De raad acht het belangrijk dat er een verantwoordingsbrief komt. In deze brief wordt met opzet niet ingegaan op specifieke personen. De strekking van de brief is dat de CSR er vertrouwen in heeft dat het goed gaat komen.

De raad komt overeen dat het netjes is om verantwoording af te leggen aan Peter Kwikkers, ook nu hij niet meer in de commissie zit. De CSR doet de brief toekomen aan de commissie en Peter Kwikkers.

Er vindt een peiling plaats om te bepalen of de CSR de brief openbaar wilt maken.

De CSR is van mening dat het niet noodzakelijk is om de brief openbaar te maken. Lucas benadrukt dat het kwalijk is hoeveel geheimzinnigheid gepaard met deze commissie. Lianne geeft aan dat het belangrijk is om rekening te houden met de timing, de commissie moet over ca. een week aan de slag.

Guinevere vraagt of de brief net als de oorspronkelijke brief gecc't moet worden naar Edgar du Perron?

Besluit 151111-01



De CSR besluit de conceptbrief betreffende de commissie D&DC te versturen aan de heer Kwinkers, de precommissie en de heer Du Perron.

voor: 10
tegen: 1
blanco: 0
onthouding: 3

9. Sollicitatiecommissie

Er hebben onvoldoende vrouwen zitting genomen in de sollicitatiecommissies. Rosa geeft aan dat het kiezen van vrouwen enkel omdat ze vrouwen zijn net zo goed discriminatie is. Guinevere is van mening dat het geen toeval kan zijn dat het alleen mannen zijn. Iris zou het erg vinden als Reimer en Yvo terugtreden. Lucas oppert dat het hypocriet is dat we naar andere mensen hun afvaardiging gaan kijken als we zelf ook alleen maar mannen hebben afvaardigd. Naomi stelt voor dat de raad een brief kan sturen en die inkleden als, wij hebben onze selectie overwogen, misschien kunnen jullie (de andere organen) dat ook doen. Een aantal mensen vindt dit hypocriet, als de CSR zelf ook enkel mannen afvaardigt.

Lianne geeft aan dat we een brief kunnen sturen aan de sollicitatiecommissies om ze bewust te maken van bepaalde denkprocessen.

Iris vraagt of het in ieder geval een idee is om met de selectiecommissie in gesprek te gaan, enkel om het aan te kaarten.

De CSR wil dat de sollicitatiecommissieleden zich bewust zijn van het feit dat er alleen mannen in de selectiecommissie zitten en in een brief toelichten waarom de raad het problematisch vindt dat er geen vrouwen in de sollicitatiecommissies zitten en waarom het de CSR niet is gelukt vrouwen af te vaardigen. Hierin kan ook staan dat als andere gremia dit ook problematisch vinden, zij dat eventueel kunnen herzien.

Besluit 151111-02

De CSR besluit na stemming een brief te versturen betreffende de samenstelling van de sollicitatiecommissie.

Voor: 12
Tegen: 1
Blanco: 1
Onthouding: 0

Gijs geeft aan dat het ook om PR redenen belangrijk is om verklaring af te leggen.

De CSR besluit deze brief te doen toekomen aan de decanen, domeinvoorzitters, COR, CMR en RvT. De brief zal openbaar worden gemaakt en worden besproken op de volgende PV.

10. Update penningmeester

De raad bespreekt de opgestelde begroting. Mark zoekt uit wat er gebeurd met het geld dat niet wordt uitgegeven door de raad. Guinevere vraagt of er geld is voor een OER training voor de CSR. Guinevere vraagt of het heilweekend nog plaats gaat vinden? Mark geeft aan dat de vicevoorzitter dit in principe regelt. Er is onduidelijkheid over de verschillende weekenden. Gijs zoekt dit uit. Mark merkt op dat er het meest kan worden geschoven binnen PR budget.

11. Profielschets Rector Magnificus

De CMR heeft niet ingestemd met de profielschetsen voor de Collegevoorzitter en de Rector Magnificus, onder andere omdat de raad bezwaar had tegen het opnemen van de commissies in de profielschetsen. Naomi heeft een conceptbrief opgesteld aan de CMR over de profielschets van de Rector Magnificus. De feitelijkheden over de communicatie tussen de CSR en de CMR moeten nog worden aangepast. Er wordt geopperd om vrijdag eerst het gesprek aan te gaan met de CMR in plaats van de brief zoals hij er nu ligt te versturen.

Besluit 151111-03

De CSR besluit na stemming om de conceptbrief aan de CMR betreffende de profielschets van de rector magnificus aan te nemen.

voor: 13
tegen: 0
blanco: 0
onthouding: 0

12. Voorzittersoverleg - dossierhoudersoverleg

Er wordt binnen de commissies besloten voor welke dossiers een dossierhoudersoverleg van meerwaarde is.

13. Mail benoemingsprocedure

De CSR bespreekt of hij de feedback van Bureau Communicatie en de Raad van Toezicht wil verwerken in de mail to all. De CSR besluit 'en de sollicitatiecommissies zijn uitgebreid' op te nemen in de brief.

14. Familie avond

De invulling van de familieavond wordt besproken.

15. Rapport Kennisdeling

De CSR bespreekt het conceptadvies dat is opgesteld in reactie op het rapport Kennisdeling. Lianne vraagt of meer tijd voor kennisdeling inhoudt dat er tijd van primaire taken af gaat voor kennisdeling. Iris stelt voor om de manier waarop studenten kunnen bijdragen aan kennisdeling te concretiseren. De verwijzing naar het advies over verbetering contact tussen studenten en docenten wordt opgenomen in de brief. Iris benoemt nog dat er al een medewerkersplatform is waarop kennis wordt gedeeld. Er wordt opgenomen in de brief dat er al bestaande structuren zijn, waar beter gebruik van moet worden gemaakt.

Besluit 151111-04

De CSR besluit na stemming het advies betreffende het rapport Kennisdeling te versturen, met inachtneming van de opmerkingen zoals gemaakt tijdens de PV van 11 november.

12. WVTTK

Raadskleding: door problemen met het bedrijf, hebben de vesten vertraging opgelopen. V&C zet er vaart achter.

Mink: We verwachten een recordopkomst voor de Docent van het Jaar-verkiezing.

Gabriela: Wil iemand mij helpen met het juridische aspect van gemeenschappelijke studentenraden tussen verschillende universiteiten?

Gabriela: Volgende week zal tijdens de PV de kerstfoto worden gemaakt.

Iris: Het regels en richtlijnen document, opgesteld door examencommissies, is niet transparant. De FMG gaat zich ervoor inzetten dat deze bij de mOER komen te staan.

Iris: studievoorlichting, buttons

Gijs: het evaluatieweekend is gepland op 5,6 en 7 februari.

Gijs: de evaluatie inwerktraject moet door 8 van de 14 nog worden ingevuld.

Gijs: iedereen moet zijn nieuwe wekelijkse beschikbaarheid doorgeven.

Guinevere: lootjes voor 6 december trekken we binnenkort, verzoek aan iedereen om dan een ludiek cadeautje of actie voor te bereiden.

Besluiten

151111-01 De CSR besluit de conceptbrief betreffende de commissie D&DC te versturen aan de heer Kwikkers, de precommissie en de heer Du Perron.



- 151111-02** De CSR besluit een brief te versturen betreffende de samenstelling van de sollicitatiecommissie.
- 151111-03** De CSR besluit de conceptbrief aan de CMR betreffende de profielschets van de rector magnificus aan te nemen.
- 151111-04** De CSR besluit het advies betreffende het rapport Kennisdeling te versturen, met inachtneming van de opmerkingen zoals gemaakt tijdens de PV van 11 november.

Actielijst

- 151014-07** De afgevaardigden schrijven het in hun update als bekend is wat de status is van de besprekingen over de voorinvesteringen op hun faculteit.
- 151104-01** De dossierhouders van de onderzoekscommissies sturen een schriftelijke update als reply op de stukken.
- 151104-04** De afgevaardigden informeren Iris over wie de dossierhouder NSE is.
- 151104-01** De dossierhouders van de commissies sturen een schriftelijke update als reply op de stukken.
- 151111-01** Mark zoekt uit wat er gebeurt met begroot geld dat niet wordt uitgegeven door de CSR.
- 151111-02** Mark zoekt uit of de semesterindeling in het universiteitsreglement staat.