



## Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 4 november 2015

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Guinevere Simpson, Lianne Hooijmans, Mark de Jongh, Gabriëla Zoutkamp, Nathaniel Eschel, Yvo Greijdanus, Iris Kooreman, Rosa d'Adelhart, Toorop Reimer van den Hoek, Mink Perrée, Lucas Wolthuis Scheeres
Afwezig	-
Gast	Lianne Schmidt (studentassessor CvB), Annelieke Muller (tot 13:00 uur)
Verslag	Pauline Vincenten

### Agenda

#### Opening

1. Post
  2. Vaststellen verslag
  3. Actielijst
  4. Mededelingen
  5. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
  6. Vaststellen agenda
  7. Opleidingsaccreditatie
  8. WHW-gesprek met Raad van Toezicht
  9. Universiteitsbibliotheek
  10. Rapport Blend IT - Share IT
  11. Vluchtelingstudenten
  12. Profielschets CvB-leden
  13. Tijdspad Allocatiemodel
  14. Staat van de Universiteit
  15. Benoemingsprocedure decanen
  16. Stilteruimtes
  17. Wvttk
  18. Rondvraag
- Sluiting

### Opening

Naomi opent de vergadering om 12.00 uur.

#### 1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

#### 2. Vaststellen verslag

Het verslag van 28 oktober wordt ongewijzigd vastgesteld.

#### 3. Actielijst & Pro memoriepunten

5 De raad neemt onderstaande actielijst door en stelt de pro memoriepunten vast voor de komende maanden. Er wordt afgesproken om de staat van de universiteit voortaan te agenderen bij de updates.

**151104-01** De dossierhouders van de commissies sturen een schriftelijke update als reply op de stukken.

#### 4. Mededelingen

10 - Annelieke Muller van ASVA is aanwezig bij de vergadering omdat zij geïnteresseerd is in de discussie binnen de CSR over de opleidingsaccreditatie.

- Naomi heeft een gesprek gehad met Bureau Communicatie en het blijkt mogelijk om vanuit de medezeggenschap een mail to all naar alle studenten en/of medewerkers te sturen.

## 5. Update DB, commissies, afgevaardigden en studentassessor

### V&C:

15 **Constitutieborrel:** Een vriendin van Gijs gaat op onze cobo fotograferen voor 50 euro. De officiële uitnodigingen zijn gemaakt en hoeven alleen nog besteld te worden. Dit ga ik uiterlijk woensdag doen. Verder gaat Lucas zijn broertje vragen of hij pedel wil zijn, tenzij hier bezwaren tegen zijn. Ten slotte wordt er nagedacht over een het doneren van geld voor een goed doel. Het idee is dat mensen tijdens onze cobo geld kunnen doneren voor een goed doel. Over de invulling hiervan wordt nog nagedacht.

20 **Beleidsplan V&C:** dit hebben we besproken en we zijn het er als commissie mee eens dat er meer gedaan kan worden om mensen te betrekken bij wat de CSR doet. Er bestaat echter nog wel wat onduidelijkheid wat we precies willen bereiken: grotere opkomst bij de verkiezingen, meer facebook likes, beter informeren naar geïnteresseerde studenten of juist de grote groep mogelijk ongeïnteresseerde studenten betrekken? Volgende week gaan we twee dingen doen: nadenken over wat willen we bereiken als commissie en hoe kunnen we dit mogelijk bereiken? Als brainstorm groep of binnen de gehele commissie dit bespreken? En wat kunnen we concreet doen? Er was weinig animo om een beleidsplan te schrijven. Dit werd meer ervaren als een extra bureaucratische laag dat niet echt iets toevoegt. Het idee op zich van wat je wil bereiken met een beleidsplan staan we wel achter, maar dit kunnen we ook doen zonder daadwerkelijk een beleidsplan te schrijven.

30 **WC-krant:** is gemaakt en gedrukt en wordt deze week opgehangen.

**Medezeggenschapsevenement:** we gaan met het idee van OC's uitnodigen en dat er drie onderwerpen zijn waaruit de genodigden kunnen kiezen. Op basis hiervan worden zij in een groep gedeeld.

35 **Docent van het jaar:** het evenement begint maandag! Mink en Nathaniel zijn druk bezig geweest met gereed maken van stemformulieren, bestellen van posters/flyers, bericht op Folia etc. Alles verloopt vanaf nu goed zover ik weet en dat is fijn om te horen. Verder is het idee om een prijs te verloten tussen diegene die stemmen. Dit zal de opkomst hopelijk verhogen.

### O&O:

40 **Opleidingsaccreditatie:** O&O was voorzichtig enthousiast over de plannen en durft ook te stellen dat we mee zouden durven doen aan de pilot (dus zonder accreditatie van NVAO). In de bijlage is het concept plan te vinden. Laat het me zo snel mogelijk weten als je vragen of ideeën erbij hebt.

45 **Commissie Diversiteit:** Gaat het ook niet zo lekker mee. Legitimiteit en transparantie zijn een probleem. In de commissie hebben we besproken dat we ons ernstige zorgen maken en we niet zeker weten of we de naam van de CSR aan durven te binden. Ook is het een probleem dat de COR zich niet met de precommissie bemoeit.

50 **Honours:** We hebben een discussie gehad over waar het excellentie onderwijs voor zou moeten staan: relatieve of absolute topstudenten. Centraal zijn er een aantal kaders gesteld, die gaan we over twee weken bespreken. Deze kaders zijn niet bindend, maar dat willen ze wel graag. Bovendien willen ze dat de kaders van UvA en VU geharmoniseerd worden. Ook wordt er gekeken naar de betekenis van alle andere bijzonder programma's, zoals talenprogramma, honours of excellentie. Het is allemaal een beetje verwarrend nu.

55 **Vluchtelingenstudenten:** Maandag gaat Iris kennismaken met het UAF. Volgende week staat er ook een afspraak gepland met Marjolein Zieck om hierover te praten. Woensdag is er ook een inzamelingsactie in de common room waarvoor we willen promoten. Er komt een plan hoe we ons voor deze groep in kunnen zetten.

60 **Opleidingsaanbod:** op de FGW zijn er plannen om CROHO labels te wijzigen. Samengevoegde opleidingen worden al gecommuniceerd, maar er is nog geen instemmingsverzoek geweest. Dat moeten we in de gaten houden.

**NSE:** 8 december is er een bijeenkomst waar de CSR een presentatie gaat geven over de NSE en een presentatie over de enquête studieadvies.

**Internationalisering:** is nog steeds in proces, maar weinig response van betrokken partijen.

65 **Peer Assessment:** laat ik even voor wat het is ivm mijn persoonlijke omstandigheden.



#### O&F:

- 70 - **Kaderbrief:** Vrijdag is de kaderbrief wederom afgestemd. Het tegenvoorstel is 'n+1' afschaffen en FMG/FEB/FNWI compenseren. Er wordt nu gewerkt aan aanpassing brief (ligt bij David Jan nu) met nadruk op voorinvesteringen, sla-cyclus en 'waar komt het geld voor compensatie vandaan?!'.
- **Profielschetsen:** ik ben niet ontevreden met de RvT, maar misschien kunnen we nog wat meer krijgen. (zie mijn mail als reactie op de profielschetsen met de belangrijkste punten).
- 75 - **Benoemingsprocedure decanen:** Lucas schrijft een stuk voor de PV en gaat mee naar het IO, hij heeft een plan over hoe we tot een uva-brede procedure met veel inspraak moeten komen. [ik was bij de FdR-focusgroep voor de nieuwe decaan, echt leuk]
- **Allocatiemodeldiscussie:** we hebben een tijdpad. in principe ziet het er prima en gedegen uit. Alleen de uitgangspunten zijn wat jammer: o.a. het Instellings Plan 2015-2020. Ook is de rol van de commissie Finance wat ambigu. Mink schrijft voor de PV een samenvatting.
- 80 - **UB:** advies is geschreven, wordt aangepast op basis van de CV. Hij kan besluitvormend op de PV, met dank aan Ozenc.
- **Allocatiemodel:** zijn we afgelopen week in O&F niet aan toegekomen omdat het tijdpad er net.

#### 85 Afgevaardigden

De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

#### Studentassessor

De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

### 90 **6. Vaststellen agenda**

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. De agendapunten opleidingsaccreditatie en vluchtelingenstudenten worden omgewisseld, net als de agendapunten over de stilteruimtes en de benoemingsprocedure decanen.

### 7. Opleidingsaccreditatie

95 De CSR bespreekt een mogelijk advies betreffende de opleidingsaccreditatie bij de UvA. In het voorstel voor de pilot dat er nu ligt zijn er externe partijen betrokken, is het rapport van de  
100 visitatiecommissie openbaar toegankelijk, worden de feedback punten meegenomen voor de volgende  
105 visitatie en in de beoordelingsgesprekken van betrokken personen, kunnen verschillende clubjes vragen om zo'n  
110 visitatie (onder andere de opleidingscommissies en de FSR'en), kunnen opleidingen verzoeken om naar een specifiek punt extra te kijken (bv  
115 internationalisering of blended learning) en worden de beoordelingspunten van de NVAO overgenomen. Dit gebeurt minimaal eens in de zes jaar, maar het kan ook eerder als daarom  
verzocht wordt.

De kracht van de accreditatie van de NVAO zit volgens de commissie O&O in het  
105 angstaanjagende karakter ervan, want vreemde ogen dwingen. De raad vraagt zich af of er een manier is waarop dat in de pilot gewaarborgd kan worden. Een aantal raadsleden vindt het  
110 problematisch dat het uitgangspunt is dat de opleiding goed is. Dit is nu zo omdat de opleidingen geaccrediteerd worden door de NVAO, maar dit geldt niet meer als het systeem  
115 zichzelf in stand moet houden. Hoe zorg je ervoor dat als het niet goed gaat, dit duidelijk wordt en opgelost wordt? Het rapport is openbaar en de FSR'en opleidingscommissies kunnen een  
115 accreditatie aanvragen als zij dit nodig achten. Daarnaast worden in een PDA-cyclus de leerpunten bijgehouden per opleidingen en deze kunnen ingezien worden door de  
opleidingsdirecteuren, decanen en de rector. Tot slot gaat het om een pilot. Wanneer het niet goed blijkt te gaan bij de UvA is dat niet zo goed voor de reputatie van de universiteit en neemt  
de NVAO het weer het over en zullen zij de opleidingen accrediteren. De NVAO blijft immers een oogje in het zeil houden via de instellingstoets. Yvo is bezorgd dat je als opleiding zo dicht op de  
ontwikkelingen zit dat je niet meer ziet hoe een opleiding door de jaren heen verandert. Dit wordt opgevangen doordat de NVAO-accreditatie om de zes jaar plaatsvindt.

De dossierhouder verwacht dat de CSR binnenkort een instemmingsverzoek ontvangt, want oorspronkelijk was de eis van de Minister dat de medezeggenschap zou instemmen met de pilot.

## 8. WHW-gesprek met Raad van Toezicht

De CSR bereidt zich voor op het WHW-gesprek met de Raad van Toezicht op 6 november. In de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek (WHW) staat dat de medezeggenschap twee keer per jaar een gesprek heeft met de RvT, vandaar "WHW-gesprek". De agendapunten zijn: de benoemingsprocedure en de profielschetsen (woordvoerder: Gijs); de samenwerking UvA-HvA-VU (woordvoerder: Lianne); de nationale en internationale profilering van de UvA (woordvoerder: Guinevere) en de samenstelling van de RvT (woordvoerder: Yvo). Mogelijk zal de raad ook de kaderbrief agenderen. Het verslag van het gesprek wordt gepubliceerd op de website van de CSR.

## 9. Universiteitsbibliotheek

De CSR neemt een besluit over het versturen van een advies over de universiteitsbibliotheek. Er wordt geadviseerd om het punt over toegankelijkheid op de piekmomenten te verduidelijken, 'niet te adviseren' over de telefoonvrije zaal en de laatste alinea iets minder dwingend te formuleren.

### Besluit 151104-01

De CSR besluit na stemming om het advies over de universiteitsbibliotheek te versturen.

## 10. Rapport Blend IT & Share IT

De raad gaat akkoord met het voorstel van de commissievoorzitter O&O om de commissie het mandaat te geven om een advies op te stellen en dit advies maandag ter e-mailstemming voor te leggen aan de raad zodat het dinsdag verstuurd kan worden aan de rector. Ideeën voor het advies kunnen deze week opgestuurd worden naar de dossierhouders.

## 11. Benoemingsprocedure decanen

Op dit moment wordt er een nieuwe decaan gezocht voor de FdR. Er wordt een procedure bedacht waarin de medezeggenschap van de faculteit betrokken wordt bij de benoeming van de nieuwe decaan. Op basis van de pilots met benoemingsprocedures die de afgelopen tijd zijn geweest op de UvA zal een universiteit brede procedure worden ontwikkeld voor de benoeming van decanen en deze procedure wordt opgenomen in het universiteitsreglement. Het idee is dat alle OR'en, FSR'en, de CSR en andere betrokkenen inbreng kunnen geven over de procedure. De rector heeft geadviseerd om ook de COR hierbij te betrekken en de ontwikkeling van de benoemingsprocedure te agenderen bij een GV. Daarnaast raadt zij aan om de uitkomsten van het onderzoek van de commissie Democratisering en Decentralisering mee te nemen in de benoemingsprocedure.

## 12. Vluchtelingstudenten

Een aantal raadsleden zou zich graag inzetten om de situatie van vluchtelingstudenten op de UvA te verbeteren. De raad gaat hiermee akkoord. Iris heeft samen met Amsterdam United een gesprek gehad met het UAF over wat de CSR zou kunnen doen. Gedacht wordt aan een buddysysteem voor de vluchtelingstudenten, een schakeljaar om Nederlands te leren en de verbetering van de beeldvorming over vluchtelingstudenten. Iris verwacht dat de CSR zich het beste kan focussen op het schakeljaar. Naomi heeft vanmiddag een gesprek op de VU over het buddyproject dat zij hebben voor vluchtelingen en zij heeft contact met de coördinator op de UvA van vluchtelingstudenten.

## 13. Profielschets CvB-leden

De CSR neemt een besluit omtrent de profielschetsen CvB-leden die deze week door de RvT ter instemming zijn voorgelegd aan de medezeggenschap. Afgelopen week heeft de raad een aantal punten benoemd die mogelijk breekpunten zijn. Een aantal punten zijn overgenomen, maar vier punten nog niet. Ten eerste wil de CSR dat de rector verplicht dat diegene onderwijs geeft en

165 onderzoek doet, maar de RvT wil dit punt niet opnemen in de profielschets omdat zij bang zijn dat er dan minder mensen zullen solliciteren. Ten tweede vindt de meerderheid van de raad het problematisch dat de onderzoekscommissies niet genoemd worden in de profielschetsen. Ten derde is het woord 'doorontwikkelen' veranderd in 'verder ontwikkelen'. Ten vierde is een deel van de raad bezorgd dat de macht van de sollicitatiecommissies ingeperkt wordt doordat zij de nevenfuncties van kandidaten niet mogen beoordelen op tijdsbeslag, toegevoegde waarde en onafhankelijkheid omdat dit formeel de taak is van de Raad van Toezicht.

170 **Besluit 151104-02**

De CSR besluit na stemming om de definitieve profielschets voor de collegevoorzitter van de HvA en UvA aan te nemen.  
8 voor, 6 tegen, 2 blanco

175 **Besluit 151104-03**

De CSR besluit na stemming om de profielschets voor de rector magnificus niet aan te nemen.  
6 voor, 7 tegen, 1 blanco

180 **151104-02** Lianne informeert de secretaris van de RvT dat de CSR de profielschets van de rector magnificus niet heeft aan kunnen nemen vanwege de volgende problematische punten in de profielschets van de rector:  
- deelnemen aan onderwijs en onderzoek  
- onderzoekscommissies  
- beoordeling door sollicitatiecommissies nevenfuncties

185 **151104-03** Naomi en Gijs stellen een persbericht op waarin het besluit van de raad over beide profielschetsen wordt opgenomen.

**Besluit 151104-04**

190 De CSR besluit na stemming om in het persbericht betreffende de profielschetsen de minderheidsstandpunten te vermelden.

#### 14. Tijdsplan Allocatiemodel

195 Het College van Bestuur heeft een concept plan van aanpak voor de herziening van het allocatiemodel vertrouwelijk voorgelegd aan de CSR. De raad is positief over de gedegen uitwerking van het plan, maar vindt het problematisch dat het Instellingsplan als uitgangspunt wordt genomen. De raad inventariseert de verbeterpunten die Naomi en Mink donderdag informeel kunnen bespreken met het College. Zij zullen ook ingaan op de verhouding tussen de klankbordgroep en de werkgroep. Het aangepaste plan van aanpak zal waarschijnlijk volgende week formeel ter advies worden voorgelegd aan de medezeggenschap.

#### 15. Staat van de Universiteit

200 De CSR bespreekt vertrouwelijk de voortgang in de commissies D&DC en Diversiteit. De raad is bezorgd over de manier waarop de précommissie Diversiteit nu functioneert en de dossierhouder zal aandringen op verdere professionalisering.

**151104-04** Naomi neemt contact op met de voorzitter van de COR om te kijken of een lid van de COR zich aan kan sluiten bij de précommissie.

#### 16. Stilteruimtes

205 De CSR neemt een besluit over het versturen van het conceptadvies betreffende het faciliteren van stilteruimtes op de UvA. Het punt dat de studentpsychologen de stilteruimtes ondersteunen, dient geschrapt te worden, want dit blijkt toch niet zo te zijn. De raad bespreekt de inhoud van het conceptadvies. Er wordt geadviseerd om te benadrukken dat de UvA al mindfulnesscursussen aanbiedt; 'toezien' te veranderen in 'bijdragen' en aan te geven waarom een permanente ruimte de voorkeur heeft boven een reserveringssysteem.

210 **Besluit 151104-05**

De CSR besluit na stemming om het advies betreffende de facilitering van stilteruimtes op de UvA te versturen, behoudens de wijzigingen die gemaakt zijn tijdens de PV van 4 november 2015.

## 17. Wvttk

215 Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

## 18. Rondvraag

- Iris verzoekt de raad om na te denken over stukjes voor de WC-krant.

**151104-04** De afgevaardigden informeren Iris over wie de dossierhouder NSE is.

**151104-05** De afgevaardigden vragen hun raad om de Docent van het Jaar-verkiezing te promoten.

220 - De raad heeft in een e-mailstemming besloten de mail to all over de benoemingsprocedure te versturen.

- Lucas merkt op dat de werkdruk van de FSR'en heel hoog is, onder andere door de vele vragen vanuit de CSR. De raad bespreekt binnenkort de versterking van de facultaire medezeggenschap.

## Sluiting

225 Naomi sluit de vergadering om 15.00 uur.

## Besluiten

**151014-01** De CSR besluit na stemming dat de UvA stilteruimtes moet faciliteren.

230 **151104-01** De CSR besluit na stemming om het advies over de universiteitsbibliotheek te versturen.

**151104-02** De CSR besluit na stemming om de definitieve profielschets voor de collegevoorzitter van de HvA en UvA aan te nemen.

**151104-03** De CSR besluit na stemming om de profielschets voor de rector magnificus niet aan te nemen.

235 **151104-04** De CSR besluit na stemming om in het persbericht betreffende de profielschetsen de minderheidsstandpunten te vermelden.

**151104-05** De CSR besluit na stemming om het advies betreffende de facilitering van stilteruimtes op de UvA te versturen, behoudens de wijzigingen die gemaakt zijn tijdens de PV van 4 november 2015.

240

## Actielijst

**151014-07** De afgevaardigden schrijven het in hun update als bekend is wat de status is van de besprekingen over de voorinvesteringen op hun faculteit.

245 **151028-02** Mink wacht de reacties op de vragen die hij gesteld heeft n.a.v. het rapport Kennisdeling af en stelt vervolgens een advies op waarin in ieder geval de werkdruk van docenten en rol van studenten in de kennisdeling worden opgenomen.

**151028-04** Lianne stuurt de definitieve mail over de benoemingsprocedure naar Bureau Communicatie en de secretaris van de RvT.

250 **151104-01** De dossierhouders van de commissies sturen een schriftelijke update als reply op de stukken.

**151104-02** Lianne informeert de secretaris van de RvT dat de CSR de profielschets van de rector magnificus niet heeft aan kunnen nemen vanwege de volgende problematische punten in de profielschets van de rector:

255 - deelnemen aan onderwijs en onderzoek

- onderzoekscommissies

- beoordeling door sollicitatiecommissies nevenfuncties

**151104-03** Naomi en Gijs stellen een persbericht op waarin het besluit van de raad over beide profielschetsen wordt opgenomen.

260 **151104-04** De afgevaardigden informeren Iris over wie de dossierhouder NSE is.



**151104-05** De afgevaardigden vragen hun raad om de Docent van het Jaar-verkiezing te promoten.

### **Pro memorie**

- 265 130904-03 Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Gijs. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.
- 140917-12 De penningmeester agendeert elke eerste PV van de maand een update over de interne financiën.
- 270 141001-09 Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting plaats.  
140903-02 Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.
- 151104-01 De afgevaardigden agenderen punten vanuit de CSR in hun facultaire PV en koppelen de reactie van de FSR terug aan de CSR in de PV of in hun update.
- 275 151021-03 De dossierhouders van de commissie D&DC, de subcommissie Diversiteit en de commissie Finance koppelen regelmatig terug aan de raad wat de stand van zaken is.