



Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 28 oktober 2015

Aanwezig	Naomi Appelman, Guinevere Simpson, Lianne Hooijmans, Mark de Jongh, Gabriëla Zoutkamp, Nathaniel Eschel, Yvo Greijdanus, Iris Kooreman, Reimer van den Hoek, Mink Perrée, Lucas Wolthuis Scheeres
Afwezig	Gijs Doeleman, Rosa d'Adelhart Toorop
Gast	Lianne Schmidt (studentassessor CvB)
Verslag	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen verslag
 3. Actielijst
 4. Mededelingen
 5. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
 6. Vaststellen agenda
 7. LERU-petitie
 8. Samenstelling V&C
 9. Rapport Kennisdeling
 10. Kaderbrief
 11. Medezeggenschapsevenement
 12. Minderheidsstandpunten
 13. Universiteitsbibliotheek
 14. Allocatiemodel
 15. Profielschets CvB-leden
 16. Mail benoemingsprocedure CvB-leden
 17. Commissie Democratisering en Decentralisering
 18. Wvttk
 19. Rondvraag
- Sluiting

Opening

Naomi opent de vergadering om 12.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen verslag

Het verslag van 21 oktober wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Actielijst

De raad neemt onderstaande actielijst door.

4. Mededelingen

- 5 - Guinevere nodigt alle raadsleden uit voor het eerstvolgende Maagdenhuisdebat op 5 november en meldt dat zij is gevraagd om mee te denken over het programma van volgende debatten.
 - Gijs en Rosa zijn ziek.
 - Yvo nodigt alle raadsleden uit voor de "Night of Protest" van HR die morgenavond in het
- 10 Maagdenhuis wordt georganiseerd.

- Pauline meldt dat op 6 november het WHW-gesprek van de CSR plaatsvindt met de RvT.
- Mark verzoekt alle raadsleden om na te denken over wie er pedel zou willen zijn tijdens de constitutieborrel van de CSR.

5. Update DB, commissies, afgevaardigden en studentassessor

V&C:

- 15 - Studieadvies: maandag heb ik het advies studieadviseurs afgerond. Ik ben blij dat het heelhuids door de PV is gekomen en ben ook best tevreden over het advies.
Social media: we staan nu op de UvA website voor wat betreft de social media: www.uva.nl/socialmedia!
- 20 - Constitutieborrel: wat voor mij vooral duidelijk is geworden dat de communicatie niet helemaal soepel verlopen is. Ik zal vanaf nu vaker dingen naar de PV te brengen om soortgelijke situaties te voorkomen. Verder is dit onderwerp nog in de CV besproken. Hier hebben we besloten dat het echt niet kan om in dit stadium de pedel te vervangen voor iemand anders. We laten de situatie dan ook voor wat het is. Wel wordt de pedel op de hoogte gebracht van de situatie en hetgeen besproken is. De kans bestaat dat de pedel zich vrijwillig terugtrekt. In dit geval hebben we alsnog een nieuwe pedel nodig, hetgeen besproken zal worden in de PV.
- 25 - Uitnodigingen cobo: Lucas is hier mee bezig. Het wordt een simpel design: een dubbelgevouwen kaart met csr logo op de voorkant en waarschijnlijk zonder foto.
- 30 - Docent van het Jaar: wederom een dossier waar de meningen sterk verdeeld zijn. Mink en Nathaniel pakken de DvhJ op en gaan dit uitvoeren met ASVA, maar wel in een versoberde vorm. Verder is er besproken hoe we het volgend jaar willen organiseren. Zelf ben ik er nog niet helemaal uit hoe deze discussie vorm gegeven moet worden. Misschien in de vorm van een aantal mensen die hierover gaan brainstormen en dit met de CV en PV bespreken? Graag wil ik in dit brainstormteam zowel voor- als tegenstanders van het evenement hebben om een zo een compleet mogelijk beeld te krijgen van hoe dit volgend jaar beter aangepakt kan worden.
- 35 - Verdeling dossiers: ik heb een vergaderstuk geschreven over hoe V&C er nu uit ziet qua dossierverdeling. Dit zal uitgebreid behandeld worden in de PV.
- 40 - Medezeggenschapsevenement: deze staat gepland op dinsdag 2 februari van 15:00-18:00. De vraag is alleen over welk onderwerp: decentralisering OC's, selectieve masters of het allocatiemodel? En nodigen we de OC's ook uit? Over deze vragen heb ik een vergaderstuk geschreven en dit komt terug in de komende PV.

O&O:

Geen update, want Guinevere was in Malta vanwege een training over Peer Assessments Student Centered Learning.

45

O&F:

- 50 - Reactie Kaderbrief brief: gaan we bespreken op de GV vrijdag. Vanuit O&F komt net als de vorige keer alvast een conceptbrief, die gaat ook door de PV en zal ik David-Jan Donner ook even sturen.
- Benoemingsprocedure: de info-mail is ook in de maak, gaat nog door de PV
- Profielschetsen: Ik heb de aangepaste profielschetsen naar COR en CMR en RvT gestuurd. Helaas nog geen reactie van niemand niet.
- UB: er komt een oordeelvormend vergaderstukje met misschien zelfs een concept-advies naar de PV: hoera.
- 55 - Teruglopende inschrijvingen UvA: We gaan misschien wel wat doen hiermee. Hoe komt het? Wat betekenen de cijfers?
- Studentassessor: hamerstukje voor de OV.

Afgevaardigden

60 De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

Studentassessor

De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

6. Vaststellen agenda

65 De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

7. LERU petitie Open Access

70 Het internationale samenwerkingsverband van universiteiten LERU, waartoe de UvA ook behoort, wil niet langer dat wetenschappelijke artikelen gepubliceerd moeten worden in dure tijdschriften door dure uitgeverijen. LERU heeft daarom een petitie geopend die oproept om Open Access te publiceren. In lijn met het Instellingsplan 2015-2020 heeft de UvA de petitie ondertekend en Guinevere stelt voor om de petitie van LERU ook als CSR te ondertekenen. Een aantal raadsleden vraagt zich af wat de nadelen zijn van open access publicaties.

75 **151028-01** Guinevere zoekt uit wat de mogelijke nadelen zijn van open access publicaties.

Besluit 151028-01

De CSR besluit na stemming om de petitie van LERU over open access te ondertekenen.

8. Samenstelling V&C

80 Mark licht de nieuwe dossierverdeling van de commissie V&C toe. De commissie V&C werd net als de andere twee commissies aangestuurd vanuit één persoon. Om de werkdruk voor de commissievoorzitter te verlichten is besloten om de commissie V&C op te delen in vier groepen die worden aangestuurd door verschillende personen, namelijk:

- 85 - Informerend (Gijs): Facebook, website, twitter, WC-krant, kerstkaart (samen met Iris)
- Activiteiten (Mark): Cobo, familie-en vriendenavond, lunch met de rector, nieuwjaarsborrel, intreeweek, opening academisch jaar (samen met Lucas en Gabriela).
- Evenementen (Nathaniel): DvhJ, verkiezingen en UB-nacht (samen met Mink).
- Informatiebijeenkomsten (Rosa): medezeggenschapsevenement, education in transition, SVO en andere bijeenkomsten (samen met Gijs).

90 Alle commissieleden zijn tevreden over de gemaakte verdeling en ook de rest van de raad gaat ermee akkoord.

9. Rapport Kennisdeling

De CSR wordt geïnformeerd over de belangrijkste bevindingen uit het rapport Kennisdeling. De dossierhouder licht toe dat de UvA kent een grote variëteit aan initiatieven om onderwijs te verbeteren en te innoveren. De kennis en ervaring die daarbij worden opgedaan, worden echter zelden breed gedeeld met andere professionals binnen de organisatie. Enthousiaste projectgroepen komen op, en verdwijnen ook vaak weer, veelal zonder van elkaars bestaan, activiteiten en expertise op de hoogte te zijn. Er zijn eerder initiatieven geweest om kennisdeling aan de UvA beter te organiseren, maar tot nu toe beklijven die initiatieven niet.

Het negatieve effect hiervan is dat in het onderwijs telkens weer opnieuw het wiel moet worden uitgevonden en de innovatieve kracht van de UvA onvoldoende tot zijn recht komt. Het rapport kennisdeling doet een aantal aanbevelingen om dit probleem op te lossen en kennisdeling te bevorderen, namelijk:

1. Faculteiten, afdelingen, onderwijsinstututen en universitaire werkgroepen organiseren (in overleg) regelmatig inhoudelijke onderwijsbijeenkomsten om mensen bij elkaar te brengen en het niveau van expertise te verhogen.
2. Faculteiten en afdelingen ondersteunen bestaande communities, en stimuleren de vorming van nieuwe communities door betrokkenen de tijd en de taak te geven om die communities te onderhouden. Echter is het hierbij de vraag wat er nou precies mee wordt opgelost, want deze communities bestaan al en delen kennis nog niet goed.
3. Elke faculteit (of afdeling) stelt een of meerdere matchmakers aan die op de hoogte zijn van bestaande expertise en communities, die mensen met onderwijsgerelateerde vragen kunnen verwijzen, en die de kennisdeling binnen en tussen faculteiten actief bevorderen. Je kunt je afvragen of dit niet leidt tot meer bureaucratie, echter is het wel duidelijk naar wie je toe kunt voor informatie.
4. De UvA maakt kennisdeling een expliciet onderdeel van de resultaatgebieden in het systeem van universitair functieordenen (UFO). Vervolgens worden in jaargesprekken afspraken

gemaakt, met medewerkers die daar zelf voor kiezen, over hun bijdrage aan de kennisdeling, de tijd die daarvoor nodig is, en de evaluatie.

5. De UvA maakt kennisdeling een expliciet onderdeel van BKO, SKO en andere professionaliserings- en innovatieprojecten. De vraag is hoe dit precies wordt ingevuld.

6. De UvA investeert in een UvA Social Network.

7. De UvA koppelt aan het Enterprise Social Network een dynamische digitale kennisbank die door een redactie onderhouden wordt.

8. De UvA stelt twee projectmedewerkers aan die het Enterprise Social Network onderhouden en kennisdelingsinitiatieven op de UvA kunnen ondersteunen.

9. Het CvB stelt een stuurgroep kennisdeling in die de ontwikkeling van de kennisdeling monitort, en nieuwe initiatieven kan opstarten.

Punt 1 lijkt de commissie O&O een goed idee. Wat de commissie betreft los je echter met aanbeveling 2 niets op, want met nog meer communities verhoog je de werkdruk van docenten alleen maar, en in het rapport staat dat docenten juist aangeven te weinig tijd te hebben voor een goede kennisdeling. Punt 3 vindt de commissie wel waardevol, wanneer je informatie wilt hebben zorgt de matchmaker ervoor dat je meteen weet bij wie je moet zijn. Over aanbeveling 4 zijn is de commissie O&O het oneens, er zou juist meer nadruk moeten worden gelegd op informeel contact in plaats van een vastgelegd traject. Ook mist de commissie de rol van studenten in kennisdeling. Over aanbevelingen 5 tot en met 8 wil de commissie graag meer weten over de precieze invulling hiervan en de dossierhouder doet hier navraag naar. Aanbeveling 9 lijkt de commissie goed, want dan is er een groep met expertise die de boel in de gaten houdt.

151028-02 Mink wacht de reacties op de vragen die hij gesteld heeft n.a.v. het rapport Kennisdeling af en stelt vervolgens een advies op waarin in ieder geval de werkdruk van docenten en rol van studenten in de kennisdeling worden opgenomen.

10. Kaderbrief

Het College heeft een reactie gestuurd op de brief waarin de Gezamenlijke Vergadering (GV), bestaande uit de COR en CSR, aangeeft niet in te kunnen stemmen met de Kaderbrief 2016. Aanstaande vrijdag bespreekt de GV de reactie van het College en besluiten de vergaderdeelnemers of zij in kunnen stemmen met het voorstel van het College. De CSR bespreekt de conceptbrief die de dossierhouder heeft opgesteld als reactie op de voorstel van het College. Tijdens de GV zal besloten worden of de GV de brief in aangepaste vorm wil versturen.

De voorzitter vraagt of het voorstel van het College met betrekking tot N+1 duidelijk is en of raadsleden hiermee in kunnen stemmen. Mark vindt het problematisch dat er niet tegemoet gekomen wordt aan het principiële punt van N+1. Door de faculteiten die benadeeld worden door de N+1-regeling te compenseren heeft het College ingestemd met het geld, maar niet met het afschaffen van de rendementsmaatregel. Lucas merkt op dat de FSR-FdR graag wil vasthouden aan het principiële punt, ondanks het risico dat de faculteit dan niets extra's krijgt. Het gaat volgens hem ook om de sfeer van de Kaderbrief en de signaal die het uitzendt. Lucas denkt dat het moeilijk te verkopen is aan de achterban als de raad nu in zou stemmen. Yvo wil bij de discussie over het allocatiemodel starten met het uitgangspunt dat de diplomadefinitie is afgeschaft.

Guinevere verwacht echter dat de GV het principiële punt niet zal krijgen en zij is bang dat als de GV hier nu tegen is, het tegen de vorm is en het heel veel moeite kost om de vorm te veranderen. Guinevere beschouwt het als een bureaucratische discussie en zij ziet de meerwaarde er niet van in om hier verder over te onderhandelen. Mark en Iris daarentegen verwachten dat het niet zoveel moeite kost om de diplomadefinitie als nu door het College wordt geschetst. Lianne geeft aan dat er bij de FGw en FNWI niet veel zou veranderen voor de interne begroting als er een paar ton meer of minder te besteden is. Bij de FdR zou het wel veel verschil maken.

Naomi licht toe dat het geld voor de faculteiten die gecompenseerd worden uit de reserves van de UvA komt. Het geld moet in een tijdsspanne van een paar jaar terugbetaald worden door alle faculteiten. Ook als er nu een andere wijziging in de begroting wordt



doorgevoerd, zullen faculteiten hier waarschijnlijk voor gecompenseerd worden omdat zij hier geen rekening mee hebben kunnen houden in hun begroting. Uit een peiling blijkt dat een ruime minderheid van de raadsleden verwacht niet in te kunnen stemmen met het voorstel van het College.

11. Medezeggenschapsevenementen

95 De CSR bespreekt de invulling van de medezeggenschapsevenementen die een aantal keer per jaar worden georganiseerd. Het eerstvolgende evenement vindt plaats op dinsdag 2 februari van 15.00-18.00 uur. De meerderheid van de raad vindt het een goed idee om naast de FSR'en ook de OC's uit te nodigen en meerder onderwerpen te agenderen om over te brainstormen. Het lijkt de raad goed als geïnteresseerden zich aanmelden, zodat duidelijk is hoeveel mensen er
100 komen, en hen de mogelijkheid te geven om van te voren in te vullen aan welke sessie ze willen deelnemen of dit op de dag zelf te beslissen. Qua locatie heeft de raad geen sterke voorkeur. De studentassessor geeft mee dat het misschien het overwegen waard is om 'best practices' uit te wisselen. Guinevere stelt voor om voor eten en drinken te zorgen zodat deelnemers langer blijven. De dossierhouders nemen de tips en voorkeuren van de raad mee en zullen op basis
105 hiervan de medezeggenschapsevenementen verder vorm geven.

12. Minderheidsstandpunten

Binnen de CSR is nog niet gesproken over hoe de raad om moet/wil gaan met minderheidsstandpunten. Naomi geeft aan dat dit tot moeilijkheden kan leiden als een paar mensen, of een partij, naar buiten willen brengen hoe zij ergens over denken en dit afwijkt van
110 het CSR standpunt. Ook zijn er de situaties dat partijen hun achterban willen informeren over hun werkzaamheden in de CSR. De vraag is ook hoe de CSR om wil gaan met minderheidsstandpunten in een overlegvergadering met de rector. De raad maakt een rondje om te inventariseren hoe raadsleden aankijken tegen het uitdragen van minderheidsstandpunten en partijstandpunten. Volgende week zal de raad uitgebreider ingaan op de discussie en proberen tot heldere afspraken te komen waar iedereen zich in kan vinden.
115

Guinevere begrijpt dat de raad uit 14 verschillende mensen bestaat die verschillende meningen hebben. Zij vindt het belangrijk dat iedereen zijn of haar eigen mening kan waarborgen, maar zij vindt het problematisch als een mening via Folia of Facebook naar buiten wordt gebracht om onderwerpen te 'framen' en de besluitvorming te beïnvloeden. Iris vindt het belangrijk dat je als raadslid je eigen mening moet kunnen geven in de media, maar dat je er dan wel voor zorgt dat duidelijk is dat je op persoonlijke titel spreekt. Zij vindt het belangrijk dat raadsleden van het raadsstandpunt af kunnen wijken. Lucas denkt zelfs dat het de CSR ten goede komt als er naar buiten wordt gebracht dat de raadsleden van mening verschillen. Hij merkt op dat het aanhouden van een raadsstandpunt een lastige situatie creëert voor
120 afgevaardigden omdat de visie van de FSR en de CSR soms verschilt. Nathaniel geeft aan dat als iemand iets naar buiten brengt als 'ik, als CSR-lid' dat dat dit overkomt alsof je voor de hele raad spreekt. Özenç ziet de CSR als een team en hij vindt het belangrijk dat je de CSR op Facebook of in andere media niet tekort doet.

Lianne is van mening dat je altijd op persoonlijke titel mag zeggen wat je vindt. Daar
130 mag je wat haar betreft ook een Folia-artikel over schrijven, maar zij wil graag dat de raad met één stem spreekt tijdens de OV. Mink en Mark sluiten zich hierbij aan. Naomi vindt dat als de discussie nog loopt, iedereen alles moet kunnen zeggen. Als er echter al een CSR-standpunt is, moet je tijdens officiële gelegenheden niet de meerderheid gaan frustreren door je individuele standpunt naar voren te brengen. Naomi vindt bovendien dat ze als voorzitter de raad
135 vertegenwoordigt en daarom in het openbaar niet op persoonlijke titel mag spreken. Gabriela is het ermee eens dat je als vicevoorzitter en voorzitter een andere rol hebt. Yvo kan zich hier ook in vinden en vult aan dat de verdeeldheid binnen de raad wat hem betreft uit de notulen mag blijken. Iris zou het tot slot wel prettig vinden als de hele raad de eer krijgt voor werk en niet alleen de dossierhouder.

13. Universiteitsbibliotheek

140 De CSR bespreekt een mogelijk advies over de universiteitsbibliotheek en peilt hoe de raad aankijkt tegen de verschillende voorstellen. De raad vindt de studieplekken app een goed idee, mits de beschikbaarheid van studieplekken op de website te zien is. Daarnaast moet er een

145 marge genomen worden doordat niet elke student een smartphone heeft/is verbonden met de
wifi. Mink adviseert om in de studieplekken app op te nemen dat de beschikbaarheid een
inschatting is.

150 De CSR is van mening dat de 20 minuten computers qua tijd niet aangepast hoeven te
worden, maar de beschikbaarheid van de 20 minuten tijdslimiet zou wel aangepast moeten
worden. De 20 minuten zouden namelijk pas in moeten gaan nadat er 30 minuten gebruik is
gemaakt van de computer. De dossierhouder stelt ook voor dat het onmogelijk moet zijn om als
student in te loggen op diezelfde computer als de 20 minuten zijn verstreken, maar hier is geen
meerderheid voor.

155 Daarnaast verwachten verschillende raadsleden dat de free wifi de beschikbaarheid
van het aantal studieplekken negatief zal beïnvloeden. Vooral tijdens de tentamenperiodes zijn
de studieplekken schaars en is er volgens de commissie geen behoefte aan free wifi. Wat betreft
de toegankelijkheid van de studiecetra zou de meerderheid van de raad graag zien dat de
openingstijden geharmoniseerd worden. De CSR is van mening dat de openingstijden tijdens de
piekmomenten van de studiecetra gemaximaliseerd moeten worden. Daarnaast vindt de raad
dat de toegankelijkheid voor gasten aangepast moet worden (nu niet meer toegankelijk in het
160 weekend en doordeeweeks vanaf 18:00). Een minderheid van de raad is voor een pilot van een
dag met een telefoonvrije zaal, dus dit plan zal geen deel uitmaken van het advies.

151028-03 Özenċ stelt een advies op over de UB met daarin de voorstellen waar de
meerderheid van de raad tijdens de PV van 28 oktober zijn goedkeuring over
heeft uitgesproken.

14. Allocatiemodel

165 De CSR had verwacht om vandaag het tijdspad te ontvangen met betrekking de herziening van
het allocatiemodel. Het tijdspad is helaas nog niet binnen, dus dit zal volgende PV besproken
worden.

170 Tijdens de afgelopen vergadering van de Universitaire Commissie Onderwijs (UCO)
hebben alle leden de opdracht gekregen na te denken over de goede en slechte eigenschappen
van het huidige model. Guinevere stelt voor om het overzicht dat is voorgelegd aan de UCO als
leidraad te gebruiken om als raad na te denken over de goede en slechte eigenschappen van het
huidige model en de wensen voor het nieuwe model. Daarnaast stelt zij voor om het
allocatiemodel in de commissies O&F en O&O voor te bespreken zodat er in kleine groepen over
gediscussieerd kan worden en het daarna makkelijker in de PV kan worden besproken. Naomi
175 vult aan dat het een belangrijk onderwerp is en het van belang is dat alle raadsleden er goed
over na hebben kunnen denken.

180 Lucas zou liever zien dat het allocatiemodel besproken wordt in O&F omdat het een
financieel onderwerp betreft en het lijkt hem niet doelmatig om er op twee verschillende
plaatsen over te discussiëren. Wie interesse heeft, zou ook aansluiten bij O&F als het
allocatiemodel besproken wordt. De meerderheid van de raad gaat er echter mee akkoord om
het een keer uit te proberen om het allocatiemodel binnen O&O en O&F te bespreken.

15. Profielschets CvB-leden

185 De CSR heeft onlangs van de Raad van Toezicht de herziene versie van de
conceptprofielchetsen ontvangen die aangepast waren op basis van de inbreng van de
medezeggenschap, decanen en domeinvoorzitters. De CSR heeft de herziene
conceptprofielchetsen vorige week besproken en Lianne heeft de aanvullingen van de CSR
verwerkt in de herziene conceptprofielchetsen. De nieuwe versie van de
conceptprofielchetsen is verstuurd aan de CMR en COR, met de vraag om hier commentaar op
te geven, maar de raad heeft nog geen reactie ontvangen. De raad inventariseert welke punten
mogelijk breekpunten zijn voor de CSR. De raad hecht veel waarde aan het waarborgen van de
190 autonomie van de UvA ten opzichte van derden; de kandidaat dient voldoende ongebonden te
zijn; de uitkomsten van de onderzoekscommissies zijn leidend; 'verder ontwikkelen' i.p.v.
'doorontwikkelen'.

16. Mail benoemingsprocedure CvB-leden

De CSR heeft vorige week besloten om een mail te versturen aan alle studenten waarin de raad
de studenten informeert over de benoemingsprocedure en verantwoording aflegt. Gabriela



195 geeft aan dat zij het idee had dat de CSR vrij veel gedaan heeft en dit ziet zij onvoldoende terug in de mail. Guinevere, Lucas en Iris herkennen zich in deze kritiek. De raad bespreekt hoe de tekst positiever geformuleerd kan worden zodat deze minder verontschuldigend klinkt.

151028-04 De raad geeft het mandaat aan Yvo en Lianne om de opmerkingen die tijdens de PV gemaakt zijn in de mail over de benoemingsprocedure te verwerken.
200 Lianne stuurt de definitieve mail naar Bureau Communicatie en de secretaris van de RvT.

17. Commissie Democratisering en Decentralisering

De CSR bespreekt vertrouwelijk de stand van zaken van de commissie Democratisering en Decentralisering.

18. Wvttk

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

19. Rondvraag

205 - Iris informeert naar de status van het advies over de benoemingsprocedures van OC's. Yvo en Reimer zullen een mail versturen naar de OC's en FSR'en, zoals tijdens een eerdere PV is afgesproken.

Sluiting

Naomi sluit de vergadering om 15.00 uur.

210 Besluiten

151014-01 De CSR besluit na stemming dat de UvA stilteruimtes moet faciliteren.

151028-01 De CSR besluit na stemming om de petitie van LERU over open access te ondertekenen.

215 Actielijst

151007-01 De CSR 15|16 stelt voor de PV van 4 november zijn eigen pro memori-punten op op basis van de werkafspraken.

151014-03 De dossierhouder schrijft een conceptadvies aan het College over het faciliteren van stilteruimtes door de UvA.

220 151014-07 De afgevaardigden schrijven het in hun update als bekend is wat de status is van de besprekingen over de voorinvesteringen op hun faculteit.

151021-03 De dossierhouders van de commissie D&DC en de commissie Finance koppelen regelmatig terug aan de raad wat de stand van zaken is.

225 151021-05 De afgevaardigden koppelen aan Nathaniel en Mink terug hoe hun raad aankijkt tegen de Docent van het Jaar-verkiezing.

151021-08 De afgevaardigden vragen aan hun raad hoe zij denken over de Toekomst Elektronische Leeromgeving en het rapport *Blend IT & Share IT*.

151028-01 Guinevere zoekt uit wat de mogelijke nadelen zijn van open access publicaties.

230 151028-02 Mink wacht de reacties op de vragen die hij gesteld heeft n.a.v. het rapport Kennisdeling af en stelt vervolgens een advies op waarin in ieder geval de werkdruk van docenten en rol van studenten in de kennisdeling worden opgenomen.

235 151028-03 Özenc stelt een advies op over de UB met daarin de voorstellen waar de meerderheid van de raad tijdens de PV van 28 oktober zijn goedkeuring over heeft uitgesproken.

240 151028-04 De raad geeft het mandaat aan Yvo en Lianne om de opmerkingen die tijdens de PV gemaakt zijn in de mail over de benoemingsprocedure te verwerken. Lianne stuurt de definitieve mail naar Bureau Communicatie en de secretaris van de RvT.

Pro memorie



	140903-02	De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
245	140903-04	De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '14-'15 aan te nemen en zich hieraan te houden.
	140903-01	De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.
250	130904-03	Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Dennis. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.
	140917-12	De penningmeester agendeert elke eerste PV van de even maand een update over de interne financiën.
	141001-09	Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting zal plaats.
255	140903-02	Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.
	151021-03	De dossierhouders van de commissie D&DC, de subcommissie Diversiteit en de commissie Finance koppelen regelmatig terug aan de raad wat de stand van zaken is.
260		