



Verslag van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 30 september 2015

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Lianne Hooijmans, Guinevere Simpson (tot 13:20 uur), Nathaniel Eschel, Yvo Greijdanus, Reimer van den Hoek, Iris Kooreman, Mark de Jongh, Mink Perrée, Rosa d'Adelhart Toorop, Özenç Turgut, Lucas Wolthuis Scheeres, Gabriëla Zoutkamp
Afwezig	-
Gast	Lianne Schmidt (studentassessor CvB)
Verslag	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
2. Vaststellen verslag
3. Actielijst
4. Mededelingen
5. Update dagelijks bestuur, commissies, afgevaardigden en studentassessor
6. Vaststellen agenda
7. Benoemingsprocedure CvB-leden
8. Afvaardiging sollicitatiecommissie
9. Onderwijsvernieuwing
10. Toekomst elektronische leeromgeving
11. Verwachtingen commissie V&C
12. Tijdsplan fundamentele discussie Allocatiemodel
13. Raad van Advies van de CSR
14. Werkafspraken CSR
15. Overlopen naar O&F
16. Wvttk
17. Rondvraag en sluiting

Opening

Naomi opent de vergadering om 12.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen verslag

Het verslag van 23 september wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

3. Actielijst

De raad neemt onderstaande actielijst door.

4. Mededelingen

- 5 - Rosa moet eerder weg vanwege de Middag van de Medezeggenschap die zij mede organiseert.
- Guinevere vraagt wie er interesse heeft om deel te nemen aan de Sociale Activiteiten Commissie van de CSR.
- Gijs vraagt de raadsleden na te denken over een geschikt persoon om de overlegvergadering van 27 oktober technisch voor te zitten.
- 10 - Vanavond is de borrel met de Raad van Advies en Naomi verzoekt alle raadsleden om hierbij aanwezig te zijn en een buddy te zoeken.

5. Update DB, commissies, afgevaardigden en studentassessor

O&O

Maandag DB-dingen gedaan enzo en in de avond heb ik met Rosa en Reimer naar het rapport onderwijsvernieuwing gekeken.

15 Dinsdag was ik bij de UCO bijeenkomst. Er was een interessante agenda. De hoogtepunten voor O&O:

- UCO wil een advies uitbrengen over de wijze van accrediteren (hot thema). Gaat weer over pilot beoordelen van opleidingen en instellingstoets.

20 - Er was een uitgebreide discussie over docentprofessionalisering. Dit is ook een hot thema. Op de p-schijf mapje UCO staan allerlei rapporten die hier mee te maken hebben. Er is behoefte aan BKO light voor promovendi. Deze groep wil graag de BKO halen, maar daar is in hun traject eigenlijk geen tijd voor dus bieden een aantal faculteiten een kleinere versie aan. Dit helpt promovendi ook in het vinden van een baan na hun promotietraject. De UCO was onder de indruk over de docentprofessionalisering bij de universiteit Utrecht. Dat willen ze bij de UvA
25 ook. Dat houdt in dat er meer aangeboden wordt tussen BKO/SKO en SKO/leergang onderwijskundig leiderschap. Er moet aandacht komen voor bijscholen zonder hiërarchische carrière voortgang (nu mag je alleen SKO en LOL doen als je hoger in de pikorde komt). Er is behoefte aan een blauwdruk onderwijsloopbaan. Wellicht is dit iets voor de kwaliteitsafspraken/voorinvesteringen. De UCO gaat ook een advies uitbrengen over een
30 zinvolle invulling betreffende de voorinvesteringen. Grote kans dat docentprofessionalisering daarin terug komt.

- Blended learning zal waarschijnlijk ook in dat advies terugkomen. Volgens de UCO lag de prioritering van onderwijsinhoudelijke dilemma's op het gebied van BL nu teveel bij het ICTO. Dat willen ze anders hebben: UCO wil keuzes en prioriteiten aandragen ---> ICTO voert uit. Alle
35 belangrijke mensen willen dat BL in de begroting opgenomen wordt, maar het rapport Blend it, Share it draagt geen inhoudelijke keuzes aan. Dat moeten de belanghebbende nu gaan doen. Dus het komt mooi uit dat wij er nu ook mee bezig zijn. Dymph zorgt trouwens dat dit rapport bij de FSR'en komt.

40 Woensdag heb ik met Reimer, Lucas en Lianne gezeten over expertise groepen, focusgroepen, werkgroepen en de ingewikkelde structuur van een boom waar EGO, EGOL en GALOP dan ergens inhangen. Lianne heeft hier een overzichtelijk en duidend plaatje van. Later die dag was ik bij een presentatie genaamd 'kloof van alle tijden' over de onderwijsongelijkheid in Nederland. Uit dat rapport blijkt dat hoger onderwijs toegankelijker wordt, maar dat het gevolg is dat er initiatieven opkomen die de ongelijkheid weer meer in stand houden. Bv: AUC,
45 research masters, selectieve masters en honours onderwijs. In die groepen is de sociaal economische status van de studenten niet divers.

Donderdag eindelijk een afspraak met AIEC gemaakt en hebben we O&O vergadering gehad. De commissie begint nu een beetje op stoom te komen. Dat is heel fijn, want als we straks geen CvB meer hebben moeten we al wel wat dingen erdoorheen hebben gekregen. Het
50 rapport onderwijsvernieuwing en toekomst elektronische leeromgeving gaan we informerend in de pv bespreken. Daarnaast hebben we ook input besproken voor Rosa haar presentatie op 8 oktober.

Vrijdag ben ik bezig geweest om info in te winnen voor de heidag (of nacht) allocatiemodel en de aantekening bestuursfuncties op het diplomasuplement. 's Middags
55 hadden Mark en ik een afspraak over Internationalisering. Dat rapport is zo goed als af dus daar snel meer over. Later nog een afspraak over de commissie D&DC. Deze gaat Reimer nu overnemen. Maandag worden 4 kandidaten aan de precommissie voorgesteld dus hopelijk is daar een beetje tevredenheid over zodat ze aan de slag kunnen!

Dit weekend natuurlijk inwerkweekend ISO. Nu moe, maar wel veel geleerd over teamwerken, feedback, evaluatie, leiding geven, coördineren en internationalisering. Als het
60 goed is zien jullie van al het bovenstaande ook meer van terug.

O&F

65 Mijn week stond in het teken van de bijeenkomst profielschets. Verder gaat het goed met de dingen. Lucas is druk bezig met de werkafspraken met de studentassessor. Özenç heeft gepraat met de UB over een app en een telefoonloze ruimte; gaat ook helemaal goed. Dienstenconvenant staat nog op de rol. Campusoverleg REC is maandag voor het eerst, vorige week had ik samen

70 met Ozenc een studentenbijeenkomst. De brief AUC ligt bij de COR. Verder is de commissie Finance van start gegaan. Er was ISO-weekend. En er was nog een bijeenkomst op vrijdag met het CvB over de kaderbrief; niets nieuws gehoord. De bal ligt nu bij CvB. Ik ben ook nog bezig geweest met het opzetten van een campusoverleg Binnenstad.

V&C

- 75 • Docent van het jaar:
 - Wat is er tot nu toe gebeurd? We hebben verschillende bijeenkomsten gehad over wat dit jaar anders zou moeten. Van de vorige dossierhouders hebben wij een planning gekregen met wat er elk week gedaan moet worden. Op dit moment lopen wij op schema.
 - 80 ○ Wat willen wij verbeteren t.o.v .vorig jaar? Dit jaar willen we paar punten verbeteren:
 - 85 ■ Stemformulier: het stemformulier was vorig jaar heel lang. In het oude formulier moest je eerst inloggen, waar je vervolgens 8 velden te zien kreeg. Er werd gevraagd naar je faculteit, vervolgens naar je studie en vervolgens naar de vakken die je volgt. Daarna moest je opgeven in welk jaar de docent doceert etc. Door veel velden toe te voegen, krijg je meer informatie, maar daardoor krijg je ook de kans veel studenten af te schrikken. We willen dit jaar het formulier wat compacter maken en alleen vragen wat echt nodig is. Daarnaast moet het stemformulier goed te gebruiken zijn op mobiel.
 - 90 ■ Posters: in de posters van vorig jaar, waren er verschillende slagzinnen per faculteit. "Wij verdienen het" was de slagzin van de FEB. Studenten die langslopen lezen het, maar het roept bij hun geen associatie op met de verkiezingen. Dat willen wij veranderen. Mensen die langslopen moeten (in)direct aan de verkiezingen denken.
 - 95 ○ Waar zijn wij nu mee bezig?
 - 100 ■ Ik ben met bureau communicatie in contact over hoe het stemformulier veranderd moet worden. Welke velden moeten er absoluut in blijven en welke kunnen weg. Daarnaast testen wij het formulier op mobiel.
 - 105 ■ Z-score bepalen. Elke opleiding binnen een faculteit heeft een andere weging. Een docent die doceert bij een kleine opleiding moet in de toplist kunnen komen, ook met relatief minder stemmen.
 - 110 ■ Promotiemateriaal: welke goodies kunnen we uitdelen tijdens de verkiezingen?
 - Waar wachten wij op?
 - 115 ■ Ontwerp Mattmo (ontwerpbureau). Wordt verwacht volgende week.
 - Cobo:
 - Wat is er gedaan? Locatie is geboekt, budget is verdeeld en de vorm is besproken.
 - Heeren van Aemstel hebben geldverdeling goedgekeurd. Zij gaan ons een factuur sturen. Er moet nog een fotograaf worden geregeld. Iris gaat de Save the Date eruit sturen. Lucas zoekt uit hoe duur het is om naar een aantal 'special guests' een hardcopy kaart te sturen.
 - SVO:
 - Rosa is binnenkort aanwezig bij het studieverenigenoverleg. Ze gaat tijdens het SVO in 2 minuten wat er speelt binnen de CSR. Er wordt geopperd om te polsen bij verenigingen of zij op onze postlijst willen, bijvoorbeeld om dingen te delen via Facebook.

120 Afgevaardigden

De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

Studentassessor

De studentassessor licht de update toe die zij per mail heeft verstuurd.

6. Vaststellen agenda

125 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. De werkafspraken met de studentassessor (agendapunt 14) worden volgende week besproken.

7. Benoemingsprocedure CvB-leden

130 Afgelopen donderdag heeft de CSR een bijeenkomst georganiseerd over de invulling van de profielschets van CvB-leden. Het onderwerp van gesprek was echter eerder de benoemingsprocedure van CvB-leden omdat de aanwezigen daar nog steeds erg ontevreden over waren. De vraag is nu of de CSR er bij de RvT op wil aandringen om de procedure toch aan te passen? De dossierhouder heeft vier opties geformuleerd en zij heeft per optie de voor- en nadelen verwoord. De opties zijn: (1) De benoemingsprocedure blijft zoals hij is; (2) De medezeggenschap vraagt meer tijd om de academische gemeenschap te betrekken; (3) De CSR vraagt de RvT of de benoemingsprocedure pas kan worden vastgesteld en ingezet als de commissie D&DC uitspraak heeft gedaan; (4) De CSR vraagt de RvT de benoemingsprocedure aan te passen door de rector magnificus verkiesbaar te stellen.

135 Drie FSR'en hebben aangegeven dat zij meer tijd nodig hebben om hun achterban te raadplegen en hun inbreng op de benoemingsprocedure te formuleren. De FSR'en denken niet dat de beslissing die nu genomen wordt, gedragen wordt door de academische gemeenschap en zij denken dat daar meer tijd voor nodig is. Gabriela verwacht dat dit draagvlak er ook niet zal zijn als er meer tijd voor is. Lucas benadrukt dat vanaf het moment dat iets staat te gebeuren, er van de afgevaardigden wordt verwacht dat zij hun raden daarover informeren. Guinevere vraagt of het de facultaire raden zou helpen als er een bijeenkomst komt van de CSR met de raden? Yvo denkt dat dit niet veel zou helpen. Lianne vraagt of het zou helpen als zij de facultaire raden zou helpen met het opzetten van facultaire bijeenkomsten. Dit wordt wel gezien als een goede manier om tegemoet te komen van de zorgen van de FSR'en.

145 **150930-01** Lianne mailt de facultaire raden en helpt met het opzetten van bijeenkomsten over de benoemingsprocedure en de conceptprofielschetsen. Yvo, Reimer en Mink helpen haar hierbij.

150 Vervolgens is het de vraag hoeveel extra tijd de CSR nodig zou hebben en aan wil vragen bij de RvT. Het lijkt Guinevere het beste om een plan te formuleren en hier zoveel tijd voor te nemen als nodig is, maar anderen willen graag de tijdsperiode voor de verlenging van tevoren vastleggen. Een aantal raadsleden benadrukt dat de CSR de FSR'en al een aantal weken geleden om input hebben gevraagd en zij waarschuwen dat de CSR voorzichtig moet zijn dat zij het geluid van de mensen die afgelopen donderdag bij de bijeenkomst aanwezig waren niet overschat. Deze groep is heel betrokken, maar relatief klein ten opzichte van alle studenten van de UvA en de HvA.

155 Gijs merkt op dat als zelfs de FSR'en het idee hebben dat zij onvoldoende gehoord zijn, dit een achterstand creëert bij het krijgen van draagvlak voor de benoeming van de rector en de collegevoorzitter. Feitelijk maakt het waarschijnlijk niet veel uit, maar het gaat er volgens de dossierhouder om dat het gevoelsmatig iets zou toevoegen als mensen meer tijd krijgen om hun inbreng te geven. Yvo verwacht dat veel mensen nog niets hebben gehoord over de benoemingsprocedure, o.a. omdat de CSR geen mail-to-all naar studenten kan sturen. Een aantal mensen is actief betrokken bij de benoemingsprocedure en het is volgens hem van belang om gehoor te geven aan een uniform geluid vanuit die raad.

160 Iris stelt voor om de inbreng van de focusgroepen af te wachten en als dan blijkt dat de benoemingsprocedure een breekpunt blijkt te zijn, dit te communiceren naar de RvT.

165 Gijs wil graag nu al peilen wie er voor een gekozen rector magnificus zou zijn of voor andere mogelijkheden om de benoemingsprocedure democratischer te maken. De voorzitter peilt wie, als het haalbaar is, de huidige benoemingsprocedure verder zou willen democratiseren. Een minderheid is hiervoor. De argumenten om niet aan de RvT te vragen de benoemingsprocedure aan te passen door de rector magnificus verkiesbaar te stellen (optie 4) zijn ten eerste dat dit is onhaalbaar is bij deze RvT. Dit is ook tijdens het gesprek van de medezeggenschap met de RvT naar voren gekomen. Ten tweede verwachten sommige raadsleden dat het aantal studenten dat zou gaan stemmen nog lager zou zijn dan de 20%



opkomst bij de studentenraadsverkiezingen en je het risico loopt dat je een schijndemocratie krijgt waarbij mensen misschien wel hun stem uitbrengen, maar niet weten waarop ze stemmen. De voorzitter stelt dat het voorstel waarschijnlijk niet haalbaar is omdat de COR en CMR niet achter een gekozen rector staan.

180 De raad bespreekt vervolgens de optie om aan de RvT te vragen of de
benoemingsprocedure pas kan worden vastgesteld en ingezet als de commissie D&DC een
uitspraak heeft gedaan (optie 3). Het schema van de RvT is om op 1 april een nieuwe rector en
185 nieuwe collegevoorzitter te benoemen. Er wordt voorgesteld om interim-bestuurders aan te
stellen. Zij nemen echter geen beslissingen en dit is heel lastig als je wilt dat er dingen gebeuren,
zoals een nieuw allocatiemodel en een nieuwe versie van Blackboard. Een oplossing zou kunnen
zijn om een interim-bestuurder aan te nemen met een specifieke opdracht, maar dit voorstel
wordt niet gedragen door een meerderheid van de raad. Guinevere merkt op dat het onderzoek
van D&DC nog niet opgestart en dat het belangrijk is dat het niet gehaast hoeft te worden
190 uitgevoerd. De uitkomsten van de commissie D&DC zijn bindend, maar het is niet helemaal
zeker wat dit betekent voor de nieuwe rector en collegevoorzitter. Het huidige College heeft
zich gecommitteerd aan het 10-puntenplan, maar het is onzeker of de nieuwe rector en de
collegevoorzitter zich hieraan committeren. Iris stelt voor dat de CSR eist dat in de
profielchetsen wordt opgenomen dat de nieuwe rector zich verbindt aan de uitkomsten van de
195 commissie D&DC. De profielchets is echter niet bindend en de vraag is hoe je dit juridisch
bindend kunt maken. De medezeggenschap heeft een afvaardiging in de sollicitatiecommissie en
kan aan de sollicitanten vragen of zij zich committeren aan het 10-puntenplan. Als vervolgens
zou blijken dat zij dit niet doen, dan kan de GV het vertrouwen opzeggen in deze persoon.

150930-02 Naomi zet op papier dat de raad het belangrijk vindt dat de nieuwe rector en
collegevoorzitter zich committeren aan het 10-puntenplan.

200 De vraag ligt nog voor of de CSR op basis van wat de FSR'en vragen aan de RvT om
uitstel wil vragen. Een uitstel van 10 dagen is voldoende volgens de dossierhouder. Gijs wil in
die tijd er ook bij de rector op hameren dat er een mail-to-all verstuurd wordt. Guinevere merkt
op dat zij een mail naar allerlei studieverenigingen en OC's heeft gemaïld en die had
doorgestuurd kunnen worden, dus het is volgens haar niet zo dat studenten helemaal niet
205 geïnformeerd zijn. Nathaniel vult aan dat 5.000 mensen het Facebookbericht over de
bijeenkomst hebben gezien en er desalniettemin geen extra mensen zijn gekomen. Het
onderwerp leeft volgens hem niet bij de meeste studenten. Iris vraagt wat de FSR'en die nu
kritiek uiten hebben ondernomen om hun achterban te raadplegen. De FSR FEB heeft niets
gedaan. De FSR FGW is vooral geschrokken over de procedure en een facultaire bijeenkomst zou
210 voor hun helpen om zich gehoord te voelen. De FSR FNWI heeft na de bijeenkomst van
afgelopen donderdag geconstateerd dat de benoeming van CvB-leden niet voldoende speelt bij
studenten en ze willen daarom graag meer tijd hebben om hun achterban te consulteren. Naomi
merkt op dat het proces niet vertraagd wordt als de CSR om meer tijd vraagt, want de CMR
heeft deze verlenging waarschijnlijk al gekregen

Besluit 150930-01

De CSR besluit na stemming om de RvT te vragen om 10 dagen uitstel aan de CSR te verlenen
voor het uitbrengen van zijn advies over de conceptprofielchetsen voor de nieuwe CvB-leden.

220 **150930-03** Naomi vraagt de RvT om 10 dagen uitstel.

150930-04 Gijs, Lianne en Naomi nemen contact op met FSR'en om te vragen wat zij de
afgelopen weken hebben gedaan om hun achterban te consulteren over de
benoemingsprocedure en de conceptprofielchetsen van nieuwe CvB-leden en
aan te bieden dat zij kunnen helpen met het organiseren van een facultaire
225 bijeenkomst over dit onderwerp.

150930-05 Naomi informeert de FSR-FGW dat de CSR uitstel zal aanvragen bij de RvT.

8. Afvaardiging sollicitatiecommissie CvB-leden

In de huidige benoemingsprocedure voor CvB-leden mag de CSR iemand voordragen voor in de
sollicitatiecommissie. Het is de vraag of dat iemand vanuit de raad, of iemand van buiten de
raad zou moeten zijn. En zodra dat besloten is; wie dan precies en hoe wil de raad die persoon
230 vinden? Hierbij is van belang dat de sollicitatiecommissie (SoCo) een zwijgplicht heeft wat

235 betreft de sollicitanten. Als er een CSR-lid in de Soco zit, mag hij of zij dus niets daarover zeggen. Verder is het van belang dat de CSR uiteindelijk adviseert over de kandidaat en als er een CSR-lid lid is geweest van de SoCo kan hij of zij niet aanwezig zijn bij de beraadslaging van de CSR over de voorgedragen kandidaat. Overigens is er wel enige kennis nodig om in de SoCo plaats te kunnen nemen. Wellicht hebben raadsleden van de CSR die kennis het meest omdat ze er altijd al bovenop zitten en ze goed op de hoogte zijn van wat de overwegingen van de raad zijn geweest en enig inzicht hebben in wat het werk van de rector en de collegevoorzitter inhoudt en wat de medezeggenschap nodig heeft van deze personen. Er is echter geen raadsstandpunt dat uitgedragen hoeft te worden. Gezien alle onrust die er is, is het volgens sommige raadsleden wenselijk om de procedure open te gooien, want daarmee laat je zien dat de CSR ook de mening van anderen meeneemt. Het wordt dan wel belangrijk gevonden dat die persoon bestuurservaring heeft.

240 Vanuit de CSR zijn er minimaal twee mensen die graag zitting willen nemen in de sollicitatiecommissie. DB-leden komen niet in aanmerking, want zij moeten nog lang met de nieuwe rector en collegevoorzitter samenwerken en het wordt niet wenselijk gevonden voor de verhouding als zij diegene hebben aangenomen. Mink stelt voor om de voordracht vanuit de CSR voor de sollicitatiecommissie open te gooien en ook CSR-leden te laten solliciteren en uiteindelijk de beste kandidaat te kiezen. Gabriela denkt dat kandidaten van buiten zich bedrogen zullen voelen als er dan uiteindelijk toch voor een CSR-lid wordt gekozen.

250 De voorzitter peilt naar welke van de drie opties de voorkeur van de raad uitgaat. Iedereen mag bij elke optie die hem/haar aanspreekt, zijn hand opsteken. De meeste stemmen zijn voor de optie 'iemand van buiten de CSR'. Er zijn evenveel stemmen voor de optie 'iemand vanuit de huidige CSR' en de optie 'iemand van buiten en binnen.' De voorzitter gaat vervolgens over tot stemming over de drie stelling (1) *"De CSR besluit iemand intern vanuit de studentenraad voor te dragen voor de sollicitatiecommissie voor CvB-leden."*, (2) *"De CSR besluit alleen iemand van binnen de CSR voor te dragen voor de sollicitatiecommissie voor CvB-leden."* en (3) *"De CSR besluit alleen iemand van buiten de CSR voor te dragen voor de sollicitatiecommissie voor CvB-leden."*

260 De stemverhouding is echter gelijk voor alle drie de stellingen. Omdat de raad geen duidelijke voorkeur heeft voor één van de opties, stelt Yvo voor om te stemmen volgens het "alternative votes system" waarbij de kiezers een rangorde kunnen aanbrengen in de opties. De optie die zij het allerliefst hebben, geven zij een '1', de tweede optie een '2' en de derde optie een '3'. De stemmen staken echter opnieuw, want alle drie de opties krijgen precies evenveel punten.

265 De voorzitter roept vanmiddag een e-mailstemming uit. Als hieruit komt dat de raad ook iemand van buiten de raad wil uitnodigen om te solliciteren voor de sollicitatiecommissie, is het van belang om op zeer korte termijn een sollicitatie te organiseren. De RvT heeft de CSR namelijk verzocht voor 7 oktober een kandidaat voor de sollicitatiecommissie voor te dragen. Het is echter te kort dag voor de raad om op de PV van 7 oktober een kandidaat te selecteren als de vacature pas deze donderdag of vrijdag gepubliceerd wordt. Aangezien de DB's van de CMR, COR en CSR pas op 15 oktober bijeen komen, is de verwachting dat de sollicitatiecommissie niet voor die dag bijeen zal komen. De raad geeft het DB het mandaat om een sollicitatiecommissie te bedenken die voorgelegd zal worden tijdens de PV van 7 oktober.

275 **150930-06** Naomi neemt contact op met de RvT om te vragen of de CSR zijn kandidaat voor de sollicitatiecommissie van CvB-leden 15 oktober mag voordragen.

150930-07 Als blijkt dat de CSR iemand van buiten wil uitnodigen om te solliciteren, bedenkt het DB een sollicitatiecommissie waarin het uitsturen van een vacature in ieder geval een onderdeel is.

9. Onderwijsvernieuwing

280 De CSR wordt geïnformeerd over het rapport *Blend IT/Schare IT* dat onlangs is uitgebracht door de werkgroep Onderwijsvernieuwing/Blended Learning. Er wordt in toenemende mate gebruik gemaakt van digitale middelen in het onderwijs op de UvA. Blended learning wordt (gedeeltelijk) een feit en het is aan de CSR om de valkuilen en voorkeuren voor de de studenten aan te geven. De dossierhouder vertelt dat de UvA in de afgelopen jaren niet voorop heeft gelopen in onderwijsvernieuwing en in een duurzame en brede integratie van ICT in het onderwijs. Het is om deze redenen noodzakelijk om op korte termijn een integrale

285

290 onderwijsstrategie (verdiepen en verbreden) te ontwikkelen, waarin een student gecentreerde
onderwijsvisie centraal staat en blended learning de *default* onderwijssituatie wordt. Een
strategische (her-)oriëntatie en de ontwikkeling van een duurzaam en dynamisch
innovatievermogen voor het onderwijs vormen de twee pijlers van ons advies. Zowel op
centraal als op decentraal niveau moeten er belangrijke keuzes worden gemaakt en initiatieven
worden ondernomen. Op centraal niveau liggen deze strategische keuzes vooral op:

1. het verdiepen en verbreden van het onderwijs;
2. de afstemming van centrale en decentrale blended learninginfrastructuur;
3. de afstemming en het regisseren van diverse decentrale initiatieven;
- 295 4. de samenwerking met universitaire en niet-universitaire partners;
5. de financiering van blended learning;
6. het gebruik van en deelname aan open educational resources / open courseware;
7. de herziening het contacturensysteem.

300 Voor de ontwikkeling van een duurzaam innovatievermogen op het gebied van onderwijs zijn
enkele initiatieven op centraal en decentraal niveau van belang. Op centraal niveau stelt de
werkgroep voor om een:

1. onderzoeksprogramma Blended Learning te starten en een hoogleraar hiervoor te
benoemen, zodat blended learning evidence-based kan worden ontwikkeld (zie UvA
Instellingsplan 2015-2020);
- 305 2. multidisciplinaire expertise te ontwikkelen (pedagogiek, didactiek, instructional
design, educational software engineering, projectmanagement);
3. UvA-breed *Blended Learning Platform* op te richten voor uitwisseling en delen van
kennis en ervaring en voor ontwikkeling van nieuwe onderwijsproducten;
- 310 4. *dean of blended learning* te benoemen om regie te voeren over het platform en
decentrale blended learninginitiatieven.

De dossierhouder vindt het vooral van belang dat blended learning niet als een verkapte
bezuinigingsmaatregel wordt ingezet.

150930-08 De afgevaardigden vragen aan hun raad welke manieren van blended learning
een toevoeging zouden zijn voor hun opleiding en welke funest.

10. Toekomst Elektronische Leeromgeving

315 De werkgroep Toekomst Elektronische Leeromgeving heeft een rapport uitgebracht over de
toekomst van de elektronische leeromgeving. Dit rapport gaat vooral over de online software
die hier bij komt kijken. Er staat van alles in: enquêtes over het gebruik van BB, over de
waardering er van, de waardering er van door specifieke soorten gebruikers (afwachtend, early
adopter enz.), conclusies uit interviews, diagrammen over de samenhang van de uva
320 webomgeving, verschillende scenario's voor wat een digitale leeromgeving (DLO) kan zijn, over
hoe we die kunnen vinden en alles wat je nog meer kan bedenken staat er waarschijnlijk in.

De UvA moet haar digitale leeromgeving opnieuw aanbesteden. In dit rapport wordt
getracht vast te stellen aan welke eisen een DLO volgens studenten en docenten moet voldoen.
Deze nieuwe DLO zal in ieder geval gebruikt worden in de periode 2017-2020 wat grofweg
325 gelijkloopt met het instellingsplan 2015-2020 maar aangezien de vorige DLO (BB) 18 jaar is
gebruikt wordt er ook gekeken wat de wensen in de verdere toekomst zouden kunnen zijn.

Er blijkt duidelijk dat verschillende groepen (student, docenten, ondersteuning,
bestuur enz.) andere belangen hebben. De belangrijkste reden om een DLO aan te schaffen is
echter dat dit het onderwijs goedkoper, sneller en beter kan maken. Deze toegevoegde waarde
330 moet echter nog tegen de kosten worden afgezet en ook tegen de kosten van eventuele andere
oplossingen. Men wil heel veel en er kan ook heel veel. Dit maakt de zoektocht lastig.

150930-09 De afgevaardigden delen het vergaderstuk van Reimer met hun FSR en vragen
na hoe zij de toekomst van de Elektronische Leeromgeving voor zich zien. Wat
vinden zij van het rapport, van de eisen en van de vervolgstappen?

11. Verwachtingen commissie V&C

335 Tijdens de afgelopen PV is duidelijk geworden dat er meer opheldering nodig is over de taken
van de commissie V&C. Wanneer is iets een taak van V&C en wanneer is dit niet het geval? Wat
vaststaat is dat de commissie V&C verantwoordelijk is voor het naar buiten brengen van
informatie via sociale media. De vraag is wie inhoudelijke stukken en persberichten schrijft,

340 welke sociale media worden gebruikt bij welke evenementen en wie dit vanuit de CSR naar V&C
communiceert en in welke mate V&C hier een eigen verantwoordelijkheid in heeft.

345 In de visie van V&C ligt de verantwoordelijkheid voor het schrijven van inhoudelijke
stukken en/of persberichten in beginsel bij de dossierhouder(s). Dit kan natuurlijk iemand van
V&C zijn, maar als dit niet zo is, dan ligt deze taak niet bij V&C, tenzij dit specifiek gevraagd
wordt. De taakgroep persberichten levert de persberichten aan. Het naar buiten brengen van
informatie vanuit de CSR is primair een taak van V&C. Het is handig als de dossierhouders
aangeven via welke kanalen ze dit graag zien gebeuren. Deze communicatie kan het beste via
Nathaniel verlopen omdat hij de agenda opstelt en het overzicht heeft over alle dingen die zich
in V&C afspelen. Kortom, als er een inhoudelijk stuk of een persbericht is: de dossierhouder van
dit stuk stuurt deze naar Nathaniel en zegt welke sociale media we moeten inzetten. Als de
350 dossierhouder dit niet weet, dan kan dit ook aangegeven worden en dan zullen we in V&C
overleggen wat het handigst is.

355 Ook het tijdstip van het plaatsen van stukken op facebook/twitter en andere media ligt
bij V&C, tenzij dit anders afgesproken is. Dit omdat we dit wekelijks bespreken tijdens ons
mediaplan en het niet handig is als er allemaal berichten tegelijkertijd naar buiten worden
gebracht.

360 Als er zoveel mogelijk studenten benaderd moeten worden voor een evenement, dan
moet er goed besproken worden hoe dit aangepakt kan worden. Dit zal afhangen van een aantal
factoren, zoals bureau communicatie, tijd, geld, etc. Als deze wens vanuit de CSR naar voren
wordt gebracht, dan zal V&C bespreken (mogelijk in samenhang met de rest van de CSR) wat
hierin de beste opties zijn. Ook kan dan een beroep worden gedaan op de raad als geheel. Denk
hierbij aan flyereren of het houden van een praatje op faculteiten. Wat hierbij dus belangrijk is, is
dat er van te voren uitvoerig besproken wordt wat het doel is van het evenement, wie we willen
bereiken en hoe we dat willen doen. Als dit helder is, dan kan V&C verder de taken verdelen.

De CSR gaat akkoord met het voorstel.

365 **150930-10** Het DB stelt samen met V&C een lijst op met mensen en kanalen die de CSR
wil bereiken.

12. Tijdsplan fundamentele discussie Allocatiemodel

370 De commissie Onderwijs & Financiën wil zo snel mogelijk de discussie omtrent het
allocatiemodel op gang krijgen, en informeert de raad over het tijdsplan voor de discussie over
het Allocatiemodel. In de O&F-vergadering is al wat discussie geweest waar een
conceptmethode uit is samengesteld (de punten staan in willekeurige volgorde):

1. Een duidelijk tijdsplan met de momenten waarop wie precies wordt geraadpleegd is
van belang om inzicht te geven in de discussie. Dit tijdsplan moet ook openbaar zijn.

2. Kick-off d.m.v. een heidag met decanen, cvb, cor en csr. Inclusief openbare
presentatie van het tijdsplan van de discussie, een beetje feestelijk met folia etc.

375 3. Organiseer vroeg in het tijdsplan een allocatiemodel-informatiebijeenkomst voor
iedereen die wil en zorg dat informatie beschikbaar is. (over rijksbijdrage etc)

4. Reeks openbare debatten. Hier moet het gaan over achterliggende principes van
allocatie (dus eigenlijk beleid; wat wil je financieren en hoe?) De inrichting moet heel
specifiek zijn om het niet uit de hand te laten lopen --> goede samenwerking met BC

380 5. Open een email-adres voor input zodat mensen ergens terecht kunnen. Het liefst
vanuit de UvA zelf. Input openbaar maken en anonimiseren is een optie (net als bij
kaderbrief, maar dan zonder antwoorden)

6. Advies vragen aan FSR-en en facultaire OR-en. (kan zowel door CSR/COR als door
UvA zelf)

385 7. Reacties op het mail-adres en bijeenkomsten moeten per faculteit worden
uitgebalanceerd, zodat faculteiten die vaak aanwezig zijn/ veel mailen niet de
overhand krijgen in het model

8. Het is ook interessant om te gluren bij de bureaus, door te kijken hoe andere
universiteiten of hogescholen dit geregeld hebben

390 Het voorgestelde methode is reeds besproken met de studentassessor en de raad geeft haar
een pluim voor haar pro-actieve inzet op dit dossier.



150930-11 De afgevaardigden vragen aan hun FSR'en of zij zich kunnen vinden in de conceptmethode die is voorgesteld door de commissie O&F om de discussie over het Allocatiemodel vorm te geven.

13. Raad van Advies van de CSR

395 Vanavond is er een borrel van de CSR met de Raad van Advies en daar kunnen raadsleden een
buddy zoeken, als zij daar behoefte aan hebben. Het is voor veel raadsleden onduidelijk wat de
rol van de Raad van Advies precies inhoudt. De voorzitter geeft aan dat dit afhangt van de
wensen van de raad. Volgens het Huishoudelijk Reglement van de CSR zitten er 5-25 mensen in
400 de Adviesraad en worden zij ieder jaar opnieuw benoemd. De vraag is of de CSR de adviesraad
dit jaar ook wil formaliseren en of je ook mensen in de adviesraad wilt toelaten die vorig jaar in
de CSR zaten, want dat is nu niet het geval.

153009-12 De raadsleden denken na over wat zij met de Raad van Advies zouden willen.
De CSR bespreekt tijdens de PV van 7 oktober hoe hij de Raad van Advies ziet
en wie hij wil benoemen in de Raad van Advies.

14. Werkafspraken CSR

405 De CSR bespreekt zijn interne werkafspraken, toegespitst op de rol van de voorzitter.

15. Overlopen naar O&F

De commissie Organisatie en Financiën heeft behoefte aan nieuwe mensen. Mink Perrée stapt
over van de commissie O&O naar de commissie O&F, mits de commissievoorzitter O&O hiermee
akkoord gaat.

410 **153009-13** Mink vraagt aan de commissievoorzitter O&O of hij kan overstappen naar de
commissie O&F.

16. Wvttk

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

17. Rondvraag

- Iris vraagt wie er kan notuleren tijdens de focusgroep op vrijdag op SP? Yvo zal dit doen.

415 **150930-14** Guinevere stuurt een mail naar de afgevaardigden om hen te vragen wanneer
de CSR op hun faculteit langs kan komen in het kader van de Tour des
Facultés die zij graag wil organiseren.

150930-15 De raad bespreekt op een later moment hoe hij omgaat met
minderheidsstandpunten.

420 - Nathaniel kondigt aan dat hij wil aftreden als commissievoorzitter V&C omdat hij te weinig tijd
heeft om zijn werk als DB-lid te combineren met zijn studie. De raad gaat op zoek naar een
opvolger.

Sluiting

Naomi sluit de vergadering om 15.00 uur.

Besluiten

425 **150930-01** De CSR besluit na stemming om de RvT te vragen om 10 dagen uitstel aan de
CSR te verlenen voor het uitbrengen van zijn advies over de
conceptprofielchetsen voor de nieuwe CvB-leden.

Actielijst

430 **150819-01** De raad bespreekt tijdens een PV in september intern wat zijn verwachtingen
zijn van de studentassessor en stemt de werkafspraken af met de
studentassessor.

150909-01 Bij het doornemen van de werkafspraken van de CSR wordt ook gekeken naar
de pro memoriepunten.

- 435 **150923-02** Het DB bespreekt de rol van de commissie Voorlichting en Communicatie en in hoeverre de commissie verantwoordelijk is voor de communicatie van evenementen en persberichten.
- 150923-06** Iris en Guinevere mailen de FSR'en en de CSR wat de voor- en nadelen zijn van selectieve masters en Iris inventariseert bij de FSR'en wat zij van selectieve masters vinden.
- 440 **150923-07** Naomi bespreekt de mogelijkheid om te machtigen bij de GV en het aanpassen van de stemprocedure met de COR.
- 150930-01** Lianne mailt de facultaire raden en helpt met het opzetten van bijeenkomsten over de benoemingsprocedure en de conceptprofielchetsen. Yvo, Reimer en Mink helpen haar hierbij.
- 445 **150930-02** Naomi zet op papier dat de raad het belangrijk vindt dat de nieuwe rector en collegevoorzitter zich committeren aan het 10-puntenplan.
- 150930-03** Naomi vraagt de RvT om 10 dagen uitstel.
- 150930-04** Gijs, Lianne en Naomi nemen contact op met FSR'en om te vragen wat zij de afgelopen weken hebben gedaan om hun achterban te consulteren over de benoemingsprocedure en de conceptprofielchetsen van nieuwe CvB-leden en aan te bieden dat zij kunnen helpen met het organiseren van een facultaire bijeenkomst over dit onderwerp.
- 150930-05** Naomi informeert de FSR-FGw dat de CSR uitstel zal aanvragen bij de RvT.
- 455 **150930-06** Naomi neemt contact op met de RvT om te vragen of de CSR zijn kandidaat voor de sollicitatiecommissie van CvB-leden 15 oktober mag voordragen.
- 150930-07** Als blijkt dat de CSR iemand van buiten wil uitnodigen om te solliciteren, bedenkt het DB een sollicitatiecommissie waarin het uitsturen van een vacature in ieder geval een onderdeel is.
- 150930-08** De afgevaardigden vragen aan hun raad welke manieren van blended learning een toevoeging zouden zijn voor hun opleiding en welke funest.
- 460 **150930-09** De afgevaardigden delen het vergaderstuk van Reimer met hun FSR en vragen na hoe zij de toekomst van de Elektronische Leeromgeving voor zich zien. Wat vinden zij van het rapport, van de eisen en van de vervolgstappen?
- 150930-10** Het DB stelt samen met V&C een lijst op met mensen en kanalen die de CSR wil bereiken.
- 465 **150930-11** De afgevaardigden vragen aan hun FSR'en of zij zich kunnen vinden in de conceptmethode die is voorgesteld door de commissie O&F om de discussie over het Allocatiemodel vorm te geven.
- 153009-12** De raadsleden denken na over wat zij met de Raad van Advies zouden willen.
- 470 **153009-13** De CSR bespreekt tijdens de PV van 7 oktober hoe hij de Raad van Advies ziet en wie hij wil benoemen in de Raad van Advies.
- 153009-13** Mink vraagt aan de commissievoorzitter O&O of hij kan overstappen naar de commissie O&F.
- 150930-14** Guinevere stuurt een mail naar de afgevaardigden om hen te vragen wanneer de CSR op hun faculteit langs kan komen in het kader van de Tour des Facultés die zij graag wil organiseren.
- 475 **150930-15** De raad bespreekt op een later moment hoe hij omgaat met minderheidsstandpunten.
- 480 **Pro memorie**
- 140903-02** De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 140903-04** De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '14-'15 aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 140903-01** De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.
- 485 **130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Dennis. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.



- 490 **140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de even maand een update over de interne financiën.
- 141001-09** Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting zal plaats.
- 140903-02** Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.
- 495