



Notulen van de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad 9 september 2015

Aanwezig	Naomi Appelman, Gijs Doeleman, Lianne Hooijmans, Guinevere Simpson, Nathaniel Escher, Yvo Greijdanus (tot 14:00), Gabriëla Zoutkamp, Iris Kooreman, Mark de Jongh, Mink Perrée, Rosa d'Adelhart Toorop, Özenç Turgut (vanaf 13.23), Lucas Wolthuis Scheeres, Reimer van den Hoek
Afwezig	-
Gast	Lianne Schmidt (studentassessor)
Notulist	Pauline Vincenten

Agenda

Opening

1. Post
 2. Vaststellen notulen
 3. Actielijst
 4. Mededelingen
 5. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden
 6. Vaststellen agenda
 7. Evaluatie overlegvergadering
 8. Benoemingsprocedure CvB-leden
 9. Constitutieborrels
 10. Kaderbrief
 11. BOS-cluster
 12. Gemeenschappelijke Regeling AUC
 13. Constitutieborrel CSR
 14. W.v.t.t.k.
 15. Rondvraag
- Sluiting

Opening

Naomi opent de vergadering om 12.00 uur.

1. Post

De postlijst wordt doorgenomen.

2. Vaststellen notulen

Het verslagen van 1 september wordt met enkele tekstuele wijzigingen vastgesteld.

3. Actielijst

- 5 De raad neemt onderstaande actielijst door. Bij het doornemen van de werkafspraken van de CSR zal ook gekeken worden naar de pro memoriepunten (**actiepunt 150909-01**).

4. Mededelingen

- Lianne heeft algemene visitekaartjes gevonden die raadsleden kunnen gebruiken.
- Yvo en Lianne moeten 15 min. eerder weg.
- Özenç komt later.
- Gijs heeft een kennismakingsafpraak gemaakt met de Bildungacademie op 17 september.

5. Update dagelijks bestuur, commissies en afgevaardigden

10 DB:

Deze week ben ik begonnen met gesprekjes afnemen ter kennismaking en vooral vooruitblikken op de toekomst, waar ik met Lucas, Iris, Gabriëla, Mark en Rosa heb gepraat. Wat me opviel en bovenal heel hoopvol maakte, was dat menigeen een heel concreet doel heeft om dit jaar te bereiken. Ik hoop dat wanneer het geheel af is, we bij een PV of met het DB kunnen inplannen in welke delen van het jaar we deze plannen gaan uitvoeren, om ervoor te zorgen dat alles uitgevoerd kan worden, of in elk geval met man en macht wordt geprobeerd.

Verder heb ik, tot ieders ergernis, nu pas, maar wel eindelijk, de sleutellijst ingestuurd. Ik hoop dat die maandag al actief is, al is het dan nog geen ramp omdat ik hem dan opendoe. Tot slot wordt Jaco onze technisch voorzitter op de OV, dus komt dat ook goed, en hoop ik dat de werkafspraken snel af komen. Verder is er 30 september een ontmoetingsborrel met de raad van Advies, maar dat heb ik niet geregeld. Tot slot: wat een week jongens, wat een week. Ik ben moe.

V&C:

Deze week hebben wij hard nagedacht over een cadeau voor de oude raad. Na verschillende ideeën en plannen zijn we begonnen met het uitwerken van de meest praktische idee: een kwartet kaartenspel. De kaarten zijn inmiddels vormgegeven en we gaan maandag naar de drukker.

We hebben binnen de commissie gesproken over de verschillende medezeggenschaps events die georganiseerd worden. Commissieleden vinden dat er teveel events zijn en willen graag dat er gekeken wordt of de events gecombineerd kunnen worden.

Verder hebben wij een mediaschema gemaakt met wat er op onze sociale media kanalen moet komen en hadden wij een DvhJ meeting. De thema is bepaald dus we kunnen naar de vormgever!

O&O:

Deze week heb ik me onder andere bezig gehouden met de benoemingsprocedure van de decaan van de FMG. Het is allemaal heel erg ingewikkeld en geheim en de pilot adviescommissie zit er een beetje voor de sier. Inmiddels weten we dat er een Nederlandse kandidaat is die ergens tussen januari en september zal beginnen. De FMG zit dus nog een hele poos met een interim decaan.

Daarnaast ben ik samen met Gabriela naar de Universitaire Commissie Onderwijs (UCO) geweest om over de strategische agenda van Jet Bussemaker te praten. Leestip voor iedereen, want dit is een soort basis voor het beleid van de UvA. Er waren daar veel negatieve geluiden over het instellingsplan dus dat is gunstig in het geval dat we willen dat het herzien wordt.

In de O&O CV hebben we het gehad over de commissie diversiteit. We hebben daar besproken dat het belangrijk is dat de commissie echt onafhankelijk kan opereren. Zodoende zou het ideaal zijn als de uitkomsten van het onderzoek en de aanbevelingen gescheiden worden behandeld. Ik weet nog niet hoe dit is ontvangen. We hebben ook werkafspraken samengesteld (zie p-schijf O&O). Ook hebben we het gehad over wat we nu eigenlijk verstaan onder de kwaliteit van onderwijs. Zeer interessant, omdat daar meerdere definities van zijn. Met elkaar waren we het voor een groot deel over eens dat we ons onderwijs goed vinden als het aanzet tot nadenken en je prikkelt om verder te denken/ uit te dagen. Betrokkenheid en inspelen op intrinsieke motivatie horen bij goed onderwijs, maar daar hoort ook bij dat er een grote prikkel is om je onderwijs voor te bereiden zodat je echt de randen van het betreffende vakgebied op kunt zoeken: de diepte ingaan. Dit klinkt allemaal een beetje wollig, maar het kan heel simpel zijn. Het helpt bijvoorbeeld als je in een werkgroep zit waar men elkaars naam kent en iedereen het gevoel heeft dat het zin heeft om mee te doen aan de opdrachten. Onderwijs moet je bovendien klaar maken voor de maatschappij; dit gaat verder dan enkel klaar maken voor een baan.

O&F:

Het was een drukke week. We hebben in de commissie de volgende advies/instemmingsverzoeken besproken:

- Kaderbrief; Woensdag was de financiële cursus, toen heb ik gesproken met David Jan Donner van de COR over 'hoe nu verder'. Uit de mail bleek dat de Radboud aankomende week al een brief eruit wil. Doorrekening van de diplomadefinitie heb ik gevraagd, nog geen antwoord. (ik



heb het zelf wel alvast uitgerekend voor de situatie van 2014). Ik heb alle faculteiten gemaïld over wat ze vinden als we nominaal +1 afschaffen, van 3 antwoord ontvangen.

- 70 - BOS-Kluster (huisvesting KNAW in binnenstad); we hebben de FSR-FGW gevraagd, zij wisten blijkbaar van niets. We wachten hun vergadering af alvorens we een commissie-oordeel vellen
- AUC-reglement (AUC onderbrengen bij FNWI en FALW/FEW); we gaan iemand uitnodigen van om bij onze CV hun tegenvoorstel uit te leggen, het neigt ernaar dat we meegaan met wat AUC zelf wil, maar dat weet ik nog niet zeker.
- 75 - Dienstenconvenant (instellingsplan voor de diensten); het is nog onduidelijk wat hiervan moeten vinden, Ozenc gaat praten met COR en GOR
- Studentenstatuut: Yvo bereid de OV voor, ik zie hier geen beren op de weg.
- Verder:
- We gaan afspreken met EGO/EGOL samen met O&O
- 80 - Ik heb contact met Amade over commissie Finance, maar nog geen afspraak
- Aankomende week ga ik met Ozenc naar een cateringoverleg

Afgevaardigden

De afgevaardigden lichten de updates toe die per mail zijn verstuurd.

85

Commissie D&DC & Commissie Finance

Guinevere doet navraag naar de status van de commissie D&DC (**actiepunt 150909-02**). De pre-commissie Finance voert binnenkort gesprekken met de gegadigden voor het voorzitterschap. Yvo verwacht dat er nog een paar bijeenkomsten nodig zijn voordat de commissie Finance van start kan gaan.

90

Studentassessor

Lianne Schmidt geeft een korte toelichting op haar werkzaamheden van afgelopen week als studentassessor van het CvB. Zij stuurt in het vervolg op woensdagochtend haar update per mail naar de ambtelijk secretaris van de CSR.

95

6. Vaststellen agenda

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

7. Evaluatie Overlegvergadering

De CSR evalueert de overlegvergadering van 8 september. De vergadering was veel korter dan verwacht en de raad wil bij volgende overlegvergaderingen graag de volle twee uur benutten.

100

8. Benoemingsprocedure CvB-leden

In de afgelopen PV heeft de CSR een open brief over de benoemingsprocedure CvB-leden aangenomen. Naar aanleiding daarvan drong de RvT aan op een gesprek. In dit gesprek heeft de CSR de bezwaren die hij had op de benoemingsprocedure toegelicht en is met de RvT gesproken over mogelijke aanpassingen aan de procedure. Op basis hiervan heeft de RvT de CSR afgelopen maandag een brief gestuurd met de wijzigingen die zij willen aanbrengen in de benoemingsprocedure. De inhoud van deze brief komt overeen met wat in het gesprek van vorige week besproken is. Overigens heeft de RvT de CSR geen tekstvoorstel toegezonden maar slechts de inhoudelijke punten die we waren overeengekomen. De raad bespreekt de voorgestelde wijzigingen.

105

110

Voordat de raad instemt met het tekstvoorstel wil Gijs graag bespreken in hoeverre de CSR invulling gaat geven aan de profielschets en hoe de academische gemeenschap hierin meegenomen wordt. Yvo is ook niet onverdeeld gelukkig met de uitkomst. Tijdens het gesprek is de conclusie getrokken dat de medezeggenschap verantwoordelijk is voor het raadplegen van de academische gemeenschap voor het opstellen van de profielschets. De CSR zou daarbij verantwoordelijk zijn voor de inbreng van de studentengemeenschap van de UvA. Een raadslid oppert dat de CSR zou kunnen inventariseren waaraan toekomstige bestuurders moeten voldoen volgens studenten. De bevindingen van de CSR en de standpunten van de raadsleden zouden samengevoegd kunnen worden in een rapport. Het lijkt erop dat de RvT de profielschets binnen een maand wil vaststellen.

115

120

De raad is het erover eens dat het niet verzenden van de brief gelijk staat aan het niet publiceren. Er is onder sommige raadsleden nog onvrede over de procedure, maar Lucas geeft aan dat de raad heel blij mag zijn met de aangepaste procedure. De CSR heeft 1/9 stem in de selectieprocedure en de medezeggenschap in zijn geheel heeft 1/3 stem. Er is een wetsvoorstel in de maak over de benoemingsprocedure van CvB-leden, maar daarin heeft de medezeggenschap enkel adviesrecht en het is nog maar de vraag of het wetsvoorstel aangenomen wordt en wanneer dit zou gebeuren.

Besluit 150901-01

De CSR besluit na stemming om de door de RvT aangebrachte wijzigingen in de benoemingsprocedure goed te keuren, met dien verstande dat de open brief niet verzonden wordt.

Naomi informeert de RvT na de vergadering dat de raad akkoord gaat met de voorgestelde wijzigingen. Zij neemt contact op met Bureau Communicatie om te laten weten dat de CSR graag het versturen van het persberichten wil coördineren met de CMR en COR, zoals voorgesteld door de woordvoerder van het College. V&C stelt een persbericht op dat volgende week ter goedkeuring wordt voorgelegd aan de PV. Daarna zal het samen met de hyperlink het platform waar studenten en medewerkers hun inbreng kunnen geven. Lucas wil ook graag een kritisch geluid naar Jet Bussemaker laten horen omdat zij zich sceptisch heeft uitgelaten over de mate van inbreng van de medezeggenschap op de benoeming van CvB-leden.

De raad bediscussieert hoe de inbreng van de academische gemeenschap meegenomen zou kunnen worden. Is het handig om een survey te ontwerpen of wil de raad het juist open houden? Iris en Gijs denken na over hoe de medezeggenschap de input van de academische gemeenschap op de profielschets kan verzamelen en zij schrijven een voorstel voor de PV van 16 september (**actiepunt 150909-03**).

9. Constitutieborrels

De CSR bespreekt zijn aanwezigheid bij de aankomende constitutieborrels. V&C doet een voorstel voor een cobotitie (**actiepunt 150909-04**).

10. Kaderbrief

Eind augustus is de kaderbrief 2016 besproken tijdens de Gezamenlijke Overlegvergadering (GOV) met de rector en de vicevoorzitter. Tijdens de GOV kwam naar voren dat er niets in het allocatiemodel (verdeelmodel van de Rijksbijdrage over faculteiten) wordt veranderd. Onder dit model valt tevens de diplomadefinitie die de CSR 14|15 wilde veranderen. Faculteiten krijgen nu namelijk alleen geld voor diploma's binnen nominaal +1. De CSR 14|15 wilde dat faculteiten financiering kregen voor alle diploma's, het CvB was hier tegen. De financiële gevolgen van het veranderen van de diplomadefinitie (alle diploma's gefinancierd) zijn als volgt: Faculteiten met veel diploma's buiten nominaal +1 krijgen meer geld (vooral FMG en FGw). Daardoor zal de diplomaprijs (prijs per diploma die een faculteit krijgt) dalen, want er moeten van het zelfde potje meer diploma's worden gefinancierd. FNWI en FEB zullen dus minder inkomsten vangen uit de diplomabekostiging. De raad bespreekt de argumenten voor en tegen het verruimen van de diplomadefinitie.

Lianne heeft alle financiële medewerkers van de faculteiten gemaild om te vragen hoe zij tegenover het mogelijk afschaffen van de diplomadefinitie staan en wat de gevolgen hiervan zouden zijn voor de faculteit. De kaderbrief is vrij laat gepubliceerd en de CSR heeft officieel tot 7 oktober de tijd om te reageren. De faculteiten en afdelingen baseren hun begroting echter op de kaderbrief en hoe later de medezeggenschap input geeft, hoe kleiner de kans wordt dat de aanpassingen meegenomen kunnen worden. De dossierhouder wil graag besluiten of de CSR op principieel niveau moeite heeft met de diplomadefinitie zoals die nu geformuleerd is, op voorwaarde dat de financiële gevolgen niet te groot zijn. De CSR krijgt volgende week de definitieve cijfers. Gabriëla merkt op dat als het enkel een principiële discussie betreft, zij de discussie liever voert tijdens de discussie over het allocatiemodel. De meerderheid van de raad wil aangeven dat de CSR moeite heeft met de diplomadefinitie, maar dat de raad nog geen besluit kan nemen omdat de definitieve cijfers nog niet bekend zijn en de raadsleden de FSR'en nog niet hebben kunnen raadplegen.

180 Mark geeft aan dat de financiële gevolgen beperkt zijn. Hij vindt principieel dat nominaal +1 aanpast moet worden. Guinevere is ook principieel tegen n+1, maar zij wil haar definitieve oordeel af laten hangen van de definitieve prognoses, want dan heb je een duiding van wat de gevolgen zijn. Mink is juist niet principieel tegen rendementsdenken, want bij de FEB is het belangrijk dat studenten gestimuleerd worden om op tijd af te studeren.

Besluit 150909-02

185 De CSR besluit na stemming dat hij principieel voor het bekostigen is van alle behaalde diploma's aan de Universiteit van Amsterdam.

Op basis van de prognosecijfers van Finance en Control zal de raad besluiten of hij een breekpunt wil maken van de diplomadefinitie voor het instemmen met de Kaderbrief.

190 De raad bespreekt de huisvestingskosten van FMG en FGw. FMG is namelijk verhuisd en veel vierkante meters konden na de verhuizing niet gebruikt worden, maar daar betaalt de FMG wel voor. FMG ontving hier een compensatie voor, maar het is Guinevere niet duidelijk of FMG die compensatie nog steeds ontvangt. Lianne vertelt dat de gebouwen waar FMG inzit inmiddels af zijn en de FMG daarom geen compensatie meer ontvangt.

195 Het Bungehuis is verkocht en per 1 april moet Bungehuis naar PC Hoofthuis en PC Hoofthuis naar het Bushuis. Het Bushuis is echter veel groter dan Bungehuis en er zijn veel ongebruikte meters waar wel voor moet worden betaald. Yvo vertelt dat dit een punt van zorg is voor de FSR FGw. De stijging van de vierkantemeterprijs gaat maar door en de FGw profiteert daar pas op het laatst van, terwijl zij nu veel vierkante meters hebben die in zeer slechte staat verkeren. Guinevere en Yvo doen navraag naar de vierkante meterprijs van de faculteiten **(actiepunt 150909-05)**.

200 De dossierhouder antwoordt desgevraagd dat er geen andere punten bij de commissie ter sprake zijn gekomen over de Kaderbrief naast de diplomadefinitie en nominaal +1. De COR is verdeeld over de diplomadefinitie. De ondernemingsraad heeft opgemerkt dat de huisvestingskosten van de UvA volgend jaar waarschijnlijk hoger uitvallen dan verwacht, maar dat de huisvestingsplannen niet in de kaderbrief staan. Daarnaast heeft de commissie financiën van de COR een aantal procedurele punten van zorg.

205 Naomi vraagt of de CSR studenten wil betrekken bij de discussie over de Kaderbrief. V&C pakt dit op **(actiepunt 150909-06)**. Gijs wil ook graag dat mensen de mogelijkheid hebben om hun reactie te mailen. Lianne mailt de afgevaardigden meer informatie over de diplomadefinitie. Het tijdsplan voor de fundamentele gesprekken over het allocatiemodel wordt nu opgepakt door Finance en Control.

11. BOS-cluster

215 De UvA is voornemens verschillende panden te verhuren aan instituten (het Huygens ING, het Meertens Instituut en het NIAS) van de KNAW. Het gaat om het Bushuis, Oost-Indischhuis en Spinhuis, panden die grotendeels leegstaan door de verhuizing FMG naar het REC. Dit ligt in lijn met het plan van de binnenstadscampus; er ontstaat één groot FGw-domein van onderzoek en onderwijs. De GV heeft een adviesverzoek ontvangen. De eigenlijke deadline van advies is al geweest, maar de COR heeft aangegeven te willen wachten op de reactie van de OR-FGw voordat hij instemt. De FSR-FGw was vorige week nog niet op de hoogte van de ontwikkelingen rond het BOS-cluster en de CSR wacht nog op een reactie.

220 Het is opmerkelijk dat de huurprijs veel lager ligt dan de interne huurprijs die de UvA hanteert. De KNAW gaat de panden op eigen kosten renoveren. De FGw kan de ruimte niet betalen. Het voorstel van de dossierhouder is om het advies zoveel mogelijk af te laten hangen van het oordeel van de OR FGw en FSR FGw. Lianne mailt de OR FGw dat hun advies over het BOS-cluster eerder dan 18 september binnen moet zijn omdat het anders niet meegenomen kan worden tijdens de GV **(actiepunt 150909-07)**.

12. Gemeenschappelijke regeling AUC

230 De GV heeft een instemmingsverzoek ontvangen met betrekking tot de nieuwe Gemeenschappelijke Regeling voor het AUC. Tijdens de GV van 18 september besluiten de COR en de CSR of zij in willen stemmen en onder welke voorwaarden. Het AUC is het op een aantal punten duidelijk oneens met het voorstel van het College en heeft met de CSR haar alternatieve

235 voorstel besproken voor het gezamenlijk reglement van het AUC. Het AUC valt nu direct onder het AUC. De medewerkers en studenten van het AUC hebben de dossierhouders uitgelegd dat ze het oneens zijn met het CvB en voornamelijk dat ze niet rechtstreeks onder de FNWI en de FALW willen vallen. De voornaamste redenen hiervoor zijn: (1) de eigen staf van het AUC zou dan waarschijnlijk worden geassimileerd in de faculteiten; (2) de decaan van de FNWI zou de alleenheerser worden van het AUC, want ze wordt gecontroleerd door een raad van (andere) decanen die ze zelf mag benoemen en ontslaan; (3) het onderwijs wordt waarschijnlijk minder interdisciplinair als het AUC bij de exacte wetenschappen wordt ondergebracht.

240 De medewerkers en studenten van het AUC hebben voorgesteld om een raad van decanen aan te stellen, vergelijkbaar met de eerder genoemde raad. Deze raad zou bestaan uit één decaan van science, één van humanities en één van social sciences alsmede de Dean (lees opleidingsdirecteur en afdelingshoofd) en een student. De bèta-decaan blijft wel voorzitter en dus ook aanspreekpunt maar alle disciplines zijn vertegenwoordigd en de decanen controleren elkaar. Daarnaast is de medezeggenschap niet heel goed vastgelegd, want de student council werkt alleen in het verlengde van FSR-FALW. De vraag is in hoeverre de CSR de student council steunt en wat de raad zelf van de GR vindt. De dossierhouder geeft aan dat het in lijn der verwachting lag dat het AUC onder FNWI en FALW zou vallen, maar de manier waarop stuit op bezwaren bij het AUC.

13. Constitutieborrel CSR

250 De CSR bespreekt wat voor vorm hij wil geven aan de constitutieborrel van de CSR. De raad spreekt af om de constitutieborrel te laten plaatsvinden op dinsdag 24 november vanaf 20:00 uur. Het College is dan ook beschikbaar. Er wordt voorgesteld om alle studieverenigingen, grote studentenverenigingen, CMR, COR, USR-VU uit te nodigen. Daarnaast wil de raad graag plaatsen reserveren voor een x aantal studenten die zich kunnen inschrijven voor de constitutieborrel. Iris stelt voor om een limiet te stellen op het recipiëren. Er is 2.000 euro begroot. Iris en Lucas schrijven een vergaderstuk voor de PV over de precieze invulling van de constitutieborrel van de CSR (**actiepunt 150909-08**).

14. WVTTK

Van dit punt wordt geen gebruik gemaakt.

15. Rondvraag

- 260 - Pauline vraagt de raadsleden om de vacature voor het studentlid van de Klachtencommissie van de UvA te verspreiden binnen hun netwerk.
- Guinevere verzoekt V&C om aan Bureau Communicatie te vragen alle studenten te informeren over het Academisch Uurtje (**actiepunt 150909-09**).
- 265 - Gijs vraagt om input voor de WC-krant.
- Iris neemt contact op met TAQT om haar ongenoegen te uiten over de stereotype brief die tijdens de Maagdenhuistraining gebruikt werd.

Sluiting

Naomi sluit de vergadering om 14.40 uur.

Besluiten

- 270 **150909-01** De CSR besluit na stemming om de door de RvT aangebrachte wijzigingen in de benoemingsprocedure goed te keuren, met dien verstande dat de open brief niet verzonden wordt.
- 275 **150909-02** De CSR besluit na stemming dat hij principieel voor het bekostigen is van alle behaalde diploma's aan de Universiteit van Amsterdam.

Actielijst

- 280 **150610-03** Lina schrijft een advies aan het CvB met de strekking dat de CSR de vorming van een Centre for Data Governance and Innovation steunt. Guinevere doet navraag naar de status van dit advies.



- 285 **150819-01** De raad bespreekt tijdens een PV in september intern wat zijn verwachtingen zijn van de studentassessor en stemt de werkafspraken af met de studentassessor.
- 150901-06** De relevante afgevaardigden vragen aan hun FSR'en of zij bezig zijn met het niet-instemmen met de Kaderbrief vanwege de diplomadefinitie en hoe zij hierover staan.
- 150909-01** Bij het doornemen van de werkafspraken van de CSR wordt ook gekeken naar de pro memoriepunten.
- 290 **150909-02** Guinevere doet navraag naar de status van de commissie D&DC.
- 150909-03** Iris en Gijs denken na over hoe de medezeggenschap de input van de academische gemeenschap op de profielschets kan verzamelen en zij schrijven een voorstel voor de PV van 16 september.
- 295 **150909-04** V&C doet een voorstel voor een cobotitie.
- 150909-05** Guinevere en Yvo doen navraag naar de vierkante meterprijs van de faculteiten.
- 150909-06** V&C denkt na over hoe de CSR studenten kan betrekken bij de discussie over de Kaderbrief.
- 300 **150909-07** Lianne mailt de OR FGw dat hun advies over het BOS-cluster eerder dan 18 september binnen moet zijn omdat het anders niet meegenomen kan worden tijdens de GV
- 150909-08** Iris en Lucas schrijven een vergaderstuk voor de PV over de precieze invulling van de constitutieborrel van de CSR.
- 305 **150909-09** Guinevere verzoekt V&C om aan Bureau Communicatie te vragen alle studenten te informeren over het Academisch Uurtje.

Pro memorie

- 140903-02** De CSR besluit unaniem om het HR aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 310 **140903-04** De CSR besluit unaniem om de werkafspraken '14-'15 aan te nemen en zich hieraan te houden.
- 140903-01** De CSR besluit unaniem om meer aandacht te besteden aan het verspreiden van informatie via sociale media, WC krant en specifiek Facebook en Twitter, onder andere via het mediaschema.
- 315 **130904-03** Raadsleden geven afwezigheidsberichten voor raadsvergaderingen schriftelijk door aan Dennis. Voor commissievergaderingen geven zij hun afwezigheid schriftelijk door aan de commissievoorzitter.
- 140917-12** De penningmeester agendeert elke eerste PV van de even maand een update over de interne financiën.
- 141001-09** Halverwege het jaar vindt een herziening van de begroting zal plaats.
- 320 **140903-02** Afgevaardigden sturen voor woensdag 10:00 uur een schriftelijke update over wat er speelt in de facultaire raden als reply op de conceptagenda.