



Notulen plenaire vergadering facultaire studentenraad AMC, 03-06-2019

Aanwezige raadsleden	Liesanne van Veen, Sanne Evers, Maartje Serlé, Hanna Post, Ilse de Boer, Johanna da Silva Voorham, Pepijn Bakker, Stijn Tesser
Afwezig	Manon Brakenhoff, Daniëlle de Nobel
Gast	
Notulist	Neeltje Rosenberg

Agenda

1. Opening
2. Persoonlijk
3. Post in/uit
4. Actielijst
5. Vaststellen notulen
6. Updates
7. Punten PR
8. Mededelingen & rondvraag
9. Vaststellen agenda
10. MI-X OER voordelen/nadelen
11. OTgen voorbespreken
12. Tussenstand begroting SR
13. Brainstorm: Newsflush
14. Brainstorm: Inwerken
15. WVTTK
16. Mededelingen & rondvraag
17. Evaluatie PV
18. Nieuwe agendapunten
19. Nieuwe actielijst
20. Einde vergadering



1. Opening

Liesanne opent de vergadering om 18:45.

2. Persoonlijk

Dit punt is vertrouwelijk en wordt niet genotuleerd.

3. Post in/uit

- We hebben een mail van Floor Biemans dat het gat in de begroting voor de collegezaalverbouwing nog niet dicht is, maar er wordt aan gewerkt.
- We hebben een mail van de Raad van Bestuur (RvB) dat Anne Bakker is voorgedragen als nieuw masterlid van de Opleidingscommissie (OC) MI.

4. Doorlopen actielijst

1. Gedaan	Liesanne	Gaat de OTgen agenda naar mevr. Du Prie mailen.
2. Gedaan	Sanne	Gaat de vacatures naar Hanna en Daniëlle sturen.
	Maartje	
	Hanna	
3. Gedaan	Ilse	Gaat aan dhr. Broens een twee wekelijkse update vragen.
	Johanna	
4. Gedaan	Stijn	Gaat de SR aanmelden voor het hockeytoernooi.
5. Gedaan	Pepijn	Gaat uitzoeken wat er in de WHW staat over oefenmateriaal.
	Manon	
	Daniëlle	
6. Gedaan	Iedereen	Gaat zijn vergaderstukken voor het OTgen maken.
7. Gedaan		De commissies gaan hun dossierboek updaten en een overdracht plannen.

5. Vaststellen notulen

De notulen van 27-05-2019 zijn besproken en vastgesteld.

6. Updates

- Sanne en Maartje hebben een gesprek gehad met dhr. Romijn, mevr. Peerdeman, dhr. De Vos, dhr. Kok en dhr. Ravesloot. De toetsverwerking is op dit moment helemaal bij. Alle toetsen zijn nagekeken. Om in de toekomst dergelijke situaties te voorkomen, wordt nog steeds nieuw personeel aangetrokken. Voor de periode van de zomerherkansingen willen ze werken met een dakpanconstructie betreft personeel. Belangrijke mensen in het proces van de toetsverwerking gaan niet tegelijk op vakantie. Ook wordt er momenteel nieuwe software getest of deze in alle gevallen de cijfers goed uitrekent. Als deze software goedgekeurd is wordt dit een veel handigere en snellere manier van werken. Solitaire functies zijn dan verleden tijd.
- Pepijn en Daniëlle hebben na de commissie master vergadering een overzicht gemaakt van de to do's voor het laatste kwartaal. Dit is terug te vinden op de drive.
- Maandag was er een overleg toetsing; hierbij waren Petra Habets, Jan Hindrik Ravesloot, Annelies de Quant en Rien de Vos aanwezig. De huidige status bij team toetsen is goed. Alhoewel ze met weinig mensen zijn, hebben ze de achterstand ingelopen en zijn ze officieel bij met het nakijken. De iRat/tRat's van CMI 1 zijn ook al nagekeken en de eindtoets wordt

naar verwachting gewoon weer binnen de periode van 20 werkdagen nagekeken. Dhr. Ravesloot gaat een mail sturen naar studenten met het heugelijke nieuws, en dat voorlopig, tenzij er onvoorziene dingen gebeuren, de tentamens weer op tijd nagekeken worden.

Op het moment worden alle cijfers nog handmatig berekend, er wordt een programma getest om dit sneller te laten verlopen. Dit programma was de vorige keer nog niet werkzaam, maar er is volgende week een sessie om de huidige status hiervan te bespreken. De voorbereiding van de hertentamens is goed, van de vakken die de vragen hebben aangeleverd, staan de tentamens klaar. Dhr. Ravesloot is nog achter de laatste coördinatoren aan aan het zitten om ervoor te zorgen dat zij ook hun vragen aanleveren. Team toetsen is nu bezig om excel sheets te maken ter voorbereiding en als backup voor de hertentamens, zodat resultaten hiervan snel geleverd worden.

De Examencommissie (EC) is het op dit moment nog niet eens met de voorgestelde ingekorte termijnen van de bezwaarperiode. Zij vinden dat dit teveel werkdruk oplevert. Over of dit voorstel uitgevoerd gaat worden, moet dus nog uitsluitsel komen. Wel is het natuurlijk zo dat dit niet opgelegd kan worden aan de EC, de termijn van 6 weken is wettelijk vastgesteld.

7. Punten PR

- Vorige week is de vacature voor student engagement geplaatst.
- Eind deze week komt de vacature voor masterassessor Medische Informatiekunde (MI) op Facebook.
- Verder zijn er weinig Facebook berichten. Voornemen is om volgende week (11 juni) een bericht met de factsheet voor de nieuwe master Geneeskunde te plaatsen; Stijn gaat het schrijven.
- Sanne gaat nog een bericht schrijven met een herhaling van de openstaande vacatures.

8. Mededelingen en rondvraag

- Pepijn gaat vanavond een stuk voor Emphasis schrijven; wie tijd heeft kan het vanavond nog even nalezen.
- Volgende week vergaderen we om 17:00 uur bij Pepijn thuis en gaan we daarna samen eten.

9. Vaststellen agenda

De agenda is ongewijzigd vastgesteld.

10. MI-X OER voordelen/nadelen

Vorige vergadering is dhr. Broens langsgekomen om het een en ander toe te lichten over het voorgestelde herkansingsbeleid voor MI-X. Deze vergadering gaan we alle voor- en nadelen op een rijtje te zetten om zo onze mening naar dhr. Broens terug te koppelen en kunnen we bepalen of we instemmen met het Onderwijs- en Examenreglement MI-X zoals het Opleidingsteam Medische Informatiekunde (OTMI) deze nu heeft opgesteld.

Argumenten voor:

- Studenten worden extra gemotiveerd om tentamens op de eerst mogelijke gelegenheid goed te maken.
- Studenten kunnen tijdens de vakken zelf hun zwaartepunt bepalen, zo hoeven ze niet constant 100% te presteren.
- Herkansing bestaat uit alle onderdelen van een vak, dit wil je zoveel mogelijk ontmoedigen, omdat dit uiteindelijk heel veel extra werk is voor een student.

Argumenten tegen:

- Studenten moeten de mogelijkheid krijgen om alles te herkansen, mochten ze drie herkansingen hebben en deze halen, dan geeft dat aan dat een student wel degelijk gemotiveerd (en intelligent) is.
- De regel dat een student maar 2 herkansingen mag maken, geeft een (onnodig) hoge mentale druk aan vaak jonge/onervaren eerstejaars.
 - o Ronald Wilders ziet zelf bij Biomedische Wetenschappen dat juist de goede studenten hieronder leiden.
- Mental health moet serieus genomen worden
- De precieze wegingen van de verschillende toetsen en manieren van compensatie zijn nog niet bekend. Ook kan niet beloofd worden deze aan het begin van het studiejaar wel te hebben.
 - o Er gaan toetsen komen die wel met minstens een 5.5 gehaald moeten worden en waarvoor compenseren dus niet mogelijk is.
- De vraag is hoeveel een evaluatie midden in het jaar gaat opvangen aangezien dat dan alleen om 1.1 (mag je al herkansen in de kerst) 1.2 en 1.3 gaat.
 - o Rampscenario's qua slagingspercentages zullen ook zonder zo'n speciale evaluatie worden aangepakt.
 - o Hoe meet je de mentale druk?
 - o Wat is 'te veel'
 - o Als het probleem zich pas later in het jaar voordoet, is het kwaad al geschied (qua druk)
- Er zijn al meerdere maatregelen genomen om 'meer ambitieuze studenten' te creëren. Dit zal mogelijk gaan zorgen voor minder participatie in extra curriculaire activiteiten onder de studenten.
 - o In MI-X willen ze een 'excellentietraject' op gaan zetten waarbij de student zich kan verdiepen in onderwerpen die diegene leuk/interessant vindt. Met de mogelijke extra druk die een maximaal aantal herkansingen oplevert, zullen studenten

- vermoedelijk minder snel excellentiepunten gaan behalen, terwijl zij hier wel geschikt voor zouden zijn.
- Jezelf ontwikkelen hoort ook buiten de studie te gebeuren, het is niet wenselijk als mensen door de werkdruk geen tijd meer (durven) vrijmaken daarvoor.
 - Met de invoering van Epicurus hebben we gezien dat er veel kinderziektes in het uitrolproces sluipen. Zorgelijk is dat dit samen met het maximaal aantal herkansingen te veel druk op de studenten gaat leggen.
 - Bij Epicurus is er daarom voor gekozen om af te wachten met het invoeren van het BSA -> deze gaat er wel komen wanneer het programma beter loopt
 - Het is een compleet nieuw programma, de studenten (en wij) hebben geen idee hoe de vakken en tentamens eruit gaan zien
 - Oefententamens kunnen niet gegarandeerd worden door het OT
 - Bij persoonlijke/extreme gevallen zal de EC wel te hulp schieten, dit compenseert de individuele gevallen aan het einde van het jaar maar niet de algehele onzekerheid gedurende het jaar
 - Maak eerst je eigen evidence voordat je iets gaat testen
 - De evidence is gebaseerd op andere universiteiten en faculteiten
 - Volgens Tom broens kun je iets niet testen zonder het uit te voeren. Toch heb je ook op die manier niks om het mee te vergelijken, omdat het gehele curriculum dan nieuw is.
 - Daarom: draai het curriculum minstens 1 jaar zonder de herkansingen, kijk hoe het loopt (repareer de kinderziektes, geef de studenten inzicht op hoe de tentamens lopen etc.) en voer het daarna in -> zo heb je iets om te vergelijken

11. OTgen voorbespreken

Dit punt is vertrouwelijk en daarom worden de notulen niet gepubliceerd.

12. Tussenstand begroting SR

Daniëlle heeft een tussenstand gemaakt van de begroting en de realisatie tot nu toe. We hebben nu nog €1178 over. Daniëlle heeft vast even rondgevraagd welke uitgaven we nog verwachten en heeft op basis hiervan het volgende voorstel:

- €100 extra voor het etentje met de Raad van Advies: goed idee.
- €100 voor bedankjes aan het eind van ons raadsjaar (OT, RvB etc.): voor personen van het OTgen, OTMI, RvB, dhr. Vos en dhr. Kok, wellicht nog mensen van de OC.

We gaan dit volgende week verder bespreken met Daniëlle erbij.

13. Brainstorm: Newsflush

Updates

- Tussenstand OER
- Epsteinbar: het is niet aan ons om hier iets over te zeggen.
- verkiezingen geweest, raad bekend: goed idee.

What's next

- Klankbordgroepen master gaan van start
- Laatste stappen OER onderhandelingen
- Evaluatie Epicurus: nu niet relevant.
- SR reces: kort stukje, volgende week gaan we dit verder bespreken.

Stukjes (totaal 450-500 woorden)

- Vacatures OC, assessoren en AMICE ambassadeur (onder voorbehoud): Johanna en Sanne gaan dit stukje schrijven. Alledrie apart benoemen. Kort.
- Kaderbrief: ideeën mogen in de ideeënbox, hier gaat Maartje een stukje over schrijven. Wat langer.
- Mastervoorlichting MI komt eraan, Ilse schrijft dit stukje.
- Pepijn gaat een stukje schrijven over updates van het OTgen over de nieuwe master. Kort.

Hanna gaat de woordverdeling doorsturen. Hanna schrijft de stukjes voor Updates en What's Next uit. De stukjes moeten aanstaande zaterdag af zijn.

Volgende keer:

- KWM en AV

14. Brainstorm: Inwerken

Dit punt is vertrouwelijk en daarom worden de notulen niet gepubliceerd.

15. WVTTK

- We vinden het toch prettig om met mevr. Peerdeman te overleggen over de OER MI-X. Ilse zou haar benaderen; ze is echter op vakantie tot 23 juni.

16. Mededelingen en rondvraag

- Dhr. Ravesloot is een half uur later bij het OTgen overleg.
- Pepijn gaat het stukje voor de Emphasis morgen schrijven.
- Neeltje is niet bij het OTgen overleg; Stijn gaat notuleren. We gaan de dictafon aanzetten.
- Is het een idee om tijdens de alumniborrel meteen een papier neer te leggen waarop iedereen zijn/haar naam + telefoonnummer + mailadres kan invullen? Dan kunnen we een soort alumnibestand aanmaken. Goed idee!
- Woensdag 5 juni is er weer een CoRaad vergadering (18.45 eten en 19.30 vergaderen). Is er iemand die het leuk vindt om hierheen te gaan? Niemand kan.
- Willen we collegezaal 1 reserveren voor de jaarplanpresentatie? We willen liever collegezaal 2 of 3 omdat die naast de Epsteinbar liggen en iets kleiner zijn.
- Zomerreces: we plannen geen afspraken. Alleen dringende dingen worden opgepakt door

iemand die in Amsterdam is. We reageren wat langzamer op mails en gaan een automatisch antwoord instellen.

- Maartje gaat voor het etentje met de Raad van Advies (RvA) L'Osteria reserveren voor 19:00 uur.
- 17 juni van 14:00-14:45 uur is een overleg met het College van Bestuur waar een aantal afgevaardigden van de SR heen moet.

17. Evaluatie PV

De SR heeft de PV geëvalueerd.

18. Actielijst

	Liesanne	
1.	Sanne	Gaat met Johanna een stukje over de vacatures schrijven.
2.	Maartje	Gaat L'Osteria reserveren.
3.		Gaat een stukje over de kaderbrief schrijven.
4.	Hanna	Gaat dhr. Ravesloot mailen.
5.		Gaat de woordverdeling voor de Newsflush opsturen.
6.		Gaat de stukjes voor Updates en Whats Next schrijven.
7.	Ilse	Gaat een stukje schrijven over mastervoorlichting MI.
8.	Johanna	Gaat met Sanne een stukje over de vacatures schrijven.
9.	Stijn	Gaat een Facebook bericht schrijven over de factsheet nieuwe master.
10.	Pepijn	Gaat aan Sofie vragen of er iets in de WHW staat over oefenmateriaal.
11.		Gaat een stukje schrijven over de nieuwe master Geneeskunde.
	Manon	
	Daniëlle	
12.	Iedereen	De commissies gaan hun dossierboek updaten en een overdracht plannen.

19. Nieuwe agendapunten

- Begroting
- Kaderbrief
- Newsflush
- OER MI

20. Einde vergadering

Liesanne sluit de vergadering om 21:40.