



## Notulen plenaire vergadering facultaire studentenraad AMC, 26-08-2019

Aanwezige raadsleden	Liesanne van Veen, Sanne Evers, Maartje Serlé, Hanna Post, Ilse de Boer, Johanna da Silva Voorham, Manon Brakenhoff, Daniëlle de Nobel, Pepijn Bakker, Stijn Tesser
Afwezig	
Gast	Marlinde van Eijk, Stan Driessen, Isaac Acheampong, Soufyan Maazouzi, Esmee van Vliet, Thomas Fleischmann
Notulist	Neeltje Rosenberg

### Agenda

1.	<b>Opening</b>	<i>Om 18:45 uur</i>
2.	<i>5 min</i> <b>Persoonlijk</b>	<i>Informerend</i>
3.	<i>2 min</i> <b>Post in/uit</b>	<i>Informerend</i>
4.	<i>2 min</i> <b>Actielijst</b>	<i>Update</i>
5.	<i>5 min</i> <b>Vaststellen notulen</b>	<i>Vaststellen</i>
6.	<i>5 min</i> <b>Updates</b>	<i>Update</i>
7.	<i>1 min</i> <b>Punten PR</b>	
8.	<i>5 min</i> <b>Mededelingen &amp; rondvraag</b>	<i>Informerend</i>
9.	<i>1 min</i> <b>Vaststellen agenda</b>	<i>Vaststellen</i>
10.	<i>2 min</i> <b>Vaststellen OTgen notulen</b>	<i>Vaststellen</i>
11.	<i>15 min</i> <b>Adviesaanvraag beleid zij-instromers</b>	<i>Oordeelsvormend</i>
12.	<i>15 min</i> <b>OTgen voorbespreken</b>	<i>Informerend</i>
13.	<i>10 min</i> <b>Jaarverslag</b>	<i>Informerend</i>
14.	<i>10 min</i> <b>Nabespreken OTMI</b>	<i>Oordeelsvormend</i>
15.	<i>10 min</i> <b>Newsflush</b>	<i>Informerend</i>
16.	<i>15 min</i> <b>Overdrachtsweekend</b>	<i>Informerend</i>
17.	<i>1 min</i> <b>WVTTK</b>	<i>Informerend</i>
18.	<i>5 min</i> <b>Mededelingen &amp; rondvraag</b>	<i>Informerend</i>
19.	<i>5 min</i> <b>Evaluatie PV</b>	<i>Informerend</i>
20.	<i>1 min</i> <b>Nieuwe agendapunten</b>	<i>Informerend</i>
21.	<i>2 min</i> <b>Nieuwe actielijst</b>	
22.	<b>Einde vergadering</b>	



### 1. Opening

Liesanne opent de vergadering om 18:45.

### 2. Persoonlijk

Dit punt is vertrouwelijk en wordt niet genotuleerd.

### 3. Post in/uit

- We hebben een mail van een student met een vraag over verdeling van vergoedingen UMC's.
- We hebben een reactie van mevr. Feenstra-Snijder op onze kaderbrief.
- We hebben van Francis Suer het evaluatiedocument selectieprocedure bachelor Geneeskunde 2019 ontvangen.

### 4. Doorlopen actielijst

	Liesanne	
	Sanne	
1. Gedaan	Maartje	Gaat een Save the date voor de jaarplanpresentatie sturen.
2. Volgt 3. Volgt	Hanna	Gaat de OER overdracht definitief maken. Gaat de deurposter bestellen.
4. Niet gedaan 5. Volgt 6. Gedaan	Ilse	Gaat uitzoeken of de overgangsregeling van MI naar MI-X op Canvas staat in de jaarcourse. Gaat de OER overdracht definitief maken. Gaat bureaustoelen kopen.
	Johanna	
	Stijn	
7. Niet gedaan	Pepijn	Gaat een Facebook bericht over de wissel schrijven.
8. Gedaan	Manon	Gaat een datumprikker maken voor een persoonlijke PV.
9. Gedaan 10. Niet gedaan 11. Volgt	Daniëlle	Gaat een berichtje sturen naar de introcommissie en een Facebook bericht schrijven over de actie "breek een lans". Gaat een Facebook bericht schrijven om de pagina van mevr. Bary te promoten. Gaat de OER overdracht definitief maken.
12. Gedaan	Iedereen	Gaat zijn/haar OTgen vergaderstuk maken.

### 5. Vaststellen notulen

De notulen van 19-08-2019 zijn besproken en vastgesteld.

### 6. Updates

- Update CoRaad over nieuwe invulling CoLunches: Raad van Bestuur is enthousiast over het plan. CoRaad moet het nu verder uitwerken (begroting, invulling, wel/niet verplicht).

- Manon is naar het evaluatiegesprek Kindergeneeskunde geweest. Het pre-IHK onderwijs dient beter ingesteld te worden op de komende grote coschappen. Verzoek om meer praktisch gericht onderwijs (lichamelijk en neurologisch onderzoek). Coschappen worden goed beoordeeld met een gemiddeld cijfer van 7,9. Coassistenten voelen zich onderdeel van het behandelteam op de afdelingen. Het verkrijgen van beoordelingen wordt nog steeds als moeizaam ervaren en beoordelingen lopen nogal uiteen per beoordelaar. Er wordt door sommige coassistenten tegen de Grand Round (eindpresentatie) op gezien. Coördinatoren proberen dit enigszins af te zwakken (in positieve zin).
- Manon is naar het evaluatiegesprek Psychiatrie geweest. Studenten beoordelen het coschap positief, met een gemiddeld rapportcijfer van 7,7. Ze ervaren het coschap als veelzijdig met veel leermomenten, goed contact met begeleiders en bij affiliates veel zelfstandigheid. Sinds april 2019 lopen coassistenten in het AMC drie keer mee met diensten, waaronder een maal bij crisisdienst. Er is relatief een lagere beoordeling voor coschap in AMC, vanwege grote aantallen coassistenten kunnen coassistenten hun leerdoelen niet altijd behalen. Per september 2019 wordt het maximale aantal coassistenten in AMC teruggebracht van 27 naar 17. Daarnaast ervaren studenten in het AMC bij hun eindpresentatie geen specifieke inhoudelijke feedback. Coördinatoren gaan dit onder de aandacht brengen bij de stafleden. Daarnaast blijkt dat coassistenten in het AMC veel moeten notuleren, dit wordt onder de aandacht gebracht bij AIOS en ANIOS. Daarnaast blijkt in affiliaties het coschapboekje onvoldoende gebruikt te worden. De coördinatoren blijft het correct gebruik van coschapboekjes onder de aandacht brengen bij contact met affiliaties. Het is coördinatoren opgevallen dat veel studenten Canvas niet gebruiken en daardoor informatie missen. Er wordt nu verzocht aan affiliaties om in hun introductiemail ook te verwijzen naar Canvas.
- Johanna heeft een afspraak gehad met iemand van de Opleidingscommissie (OC) en iemand van MI over duurzaamheid, om te inventariseren of zij met ons willen kijken naar manieren om duurzaamheid in het curriculum te implementeren. De OC MI wil dit graag oppakken en in het curriculum verwerken.

#### 7. Punten PR

- Deze week volgt nog een Facebook bericht over de brainstormsessie voor de nieuwe master.
- Volgende week komt er op maandag een Facebook bericht over de wissel. Op woensdag/donderdag voor de werving van een eerstejaarslid voor de OC en een masterassessor MI.
- De factsheet nieuwe master moet nog gepost worden, maar deze hebben we nog niet ontvangen.

#### 8. Mededelingen en rondvraag

- Declaraties moeten uiterlijk deze week ingeleverd worden.

#### 9. Vaststellen agenda

De agenda is ongewijzigd vastgesteld.

#### 10. Vaststellen OTgen notulen

De OTgen notulen zijn besproken en vastgesteld.

#### 11. Adviesaanvraag beleid zij-instromers

Met het invoeren van Epicurus is ook het zij-instroomtraject veranderd, en daarbij horen de nodige kinderziektes. Dit heeft er dan ook toe geleid dat een deel van de zij-instromers niet

al hun vakken heeft behaald. Het voorstel van dhr. Ravesloot is nu om de zij-instromers die een vak opnieuw moeten volgen, te laten kiezen of zij mee willen doen aan het blokonderwijs, en hen dus niet te verplichten om aan onder andere TBL's, iRAT's en tRAT's deel te nemen. Zijn voorstel is om dan ook een andere manier van cijferberekening toe te passen

Daarnaast hebben we het geformuleerde advies als reactie op dhr. Ravesloot van dhr. Boerboom (CEBE) al ontvangen.

Het tegenargument van dhr. Boerboom vinden wij een goed argument. We vinden het oneerlijk om een bepaalde groep studenten anders te behandelen en voordelen te geven ten opzichte van andere studenten die hetzelfde vak ook opnieuw moeten volgen. Echter willen wij uiteraard het beste voor de student en als deze regeling voordelig is voor deze groep zij-instromers, willen wij hen dat niet ontnemen.

In de brief van dhr. Ravesloot wordt fulltime werken aangehaald als reden om onderwijs niet verplicht te stellen voor deze groep studenten. Dit vinden wij echter geen legitieme reden om onderwijs niet te verplichten; deze groep studenten verschilt niet van de rest van de Geneeskundestudenten wat werken betreft en het volgen van onderwijs gebeurt in principe voltijd. Als deze studenten dus de keuze maken om te gaan werken, gebeurt dat naast het onderwijs en niet in plaats van het onderwijs.

Aan de ene kant vinden we het volgen van blokonderwijs een eigen keuze en eigen verantwoordelijkheid. Aan de andere kant wordt er veel moeite, tijd en geld gestoken in het beschikbaar stellen van onderwijs en zal voor sommige studenten het onderwijs verplicht moeten zijn, om beter te studeren en een blok te halen.

Willen we de gunstigste regeling voor deze groep studenten, of willen we alle studenten gelijk behandelen? Bij verschillende procedures voor verschillende groepen studenten gaan wel vaak dingen mis en ontstaat er onduidelijkheid voor studenten. Als dit voorstel van dhr. Ravesloot ook voor andere groepen toegepast kan worden, wordt het wellicht overzichtelijker en eerlijker tegenover andere studenten.

Voor ons is de redenatie van dhr. Ravesloot nog onduidelijk. Als zij-instromers gedurende hun traject iets niet kunnen volgen omdat ze de zij-instroom doen en daarom een uitzondering krijgen, is dat wenselijk. Als zij een toets niet hebben behaald en daarna

onderwijs niet willen volgen maar wel willen werken, lijkt ons dit onwenselijk. Werken vinden wij dus geen goed argument om onderwijsverplichtingen te laten vallen.

We vinden uniformiteit en meten met een maat belangrijk.

Het gaat om weinig mensen, maximaal 5. Voor individuele gevallen is er de examencommissie. Daarom vragen wij ons af of deze regeling nodig is voor zo'n kleine groep.

We missen de noodzaak waarom deze groep studenten de keuze moet krijgen om onderwijs niet te volgen. Dit gaan we aan dhr. Ravesloot vragen. Ook gaat Maartje aan Aniek vragen hoe zij hierover denkt.

## 12. OTgen voorbespreken

De agenda van het OTgen ziet er als volgt uit:

- 10 min           Introductie nieuwe raad
- 10 min           StaVaZa nieuwe master (startdatum + voorlichting)
- 10 min           Stavaza KWM/AV
- 10 min           Terugblik afgelopen jaar

## 13. Jaarverslag

Het jaarverslag zal gepresenteerd worden op dinsdag 5 november rond 18:00. In het Jaarverslag evalueren wij ons jaar naar de andere gremia toe. Hebben wij de doelen die wij in ons jaarplan hebben gesteld ook behaald? Zijn er andere problemen naar voren gekomen die wij hebben aangepakt (denk aan het gebeuren rondom Team Toetsen) etc.

In de map 'jaarplan' staat een map 'jaarverslag'. Hierin staat een lijst met alle onderwerpen die wij in ons jaarplan hebben benoemd.

Het grove tijdschema voor de komende weken ziet er als volgt uit:

26 aug: Eerste PV, afspraken maken

22 okt: Jaarverslag af + naar drukker

29 okt: Powerpoint presentatie af

5 nov: Jaarverslag presentatie

Voorstel is om een aantal avonden te prikken waarop we samen komen en ons kunnen voorbereiden op de presentatie van het jaarverslag. We gaan twee avonden prikken, een binnenkort en een vlak voor de presentatie.

We kunnen dezelfde onderwerpen van het jaarplan weer door dezelfde mensen laten schrijven. Daar gaan we het volgende keer over hebben. In de tabel van Sanne kan je jezelf inschrijven op een onderwerp, als jij daar graag over wil schrijven. Uit de datumprikker gaat Manon twee data prikken.

Hanna gaat de vormgeving doen.

#### 14. Nabespreken OTMI

Dit punt is vertrouwelijk en daarom worden de notulen niet gepubliceerd.

#### 15. Newsflush

Vandaag bepalen we wat we erin willen hebben. Komende week worden de stukjes geschreven en moet de krant ook worden afgerond zodat hij maandag met de aanvang van het nieuwe studiejaar hangt.

Stukjes (450 - 500 woorden):

- kort afscheidbericht oude SR (50): Liesanne
- nieuwe SR (150): Daniëlle
- foto nieuwe en oude SR: deze hebben we nog niet, maar we gaan op inwerkweekend een foto maken met de oude en nieuwe SR
- bachelorassessor is aanspreekpunt recidivisten (50): Maartje
- kort informatiestukje evt. elke keer op de poster, dit doen ze op andere faculteiten ook. Iets in de trant van "De FSR is een democratisch gekozen orgaan dat de belangen van studenten behartigt ..." (40): Hanna

Updates: Liesanne

- OER'en goedgekeurd
- Breek een lans voor de co actie, evt met foto
- Nieuwe OC leden voorstellen: een keer handig voor de Newsflush, maar niet deze keer.

What's next: Liesanne

- AUMC rookvrij
- Jaarplan/jaarverslag presentatie + borrel

Iedereen gaat voor woensdag 20:00 uur zijn stukje schrijven. Voor vrijdag gaan we elkaars stukjes lezen.

## 16. WVTTK

Er is niks verder ter tafel gekomen.

## 17. Mededelingen en rondvraag

- Wat willen we voor cadeautje voor Etienne? Zie bestand in PR map.
- Wat denken jullie van de rol van studentlid Examencommissie? Wat moet zijn/haar rol zijn? Hoe kan dat het beste ingevuld worden? 1 oktober is de werving van nieuwe leden. Tot nu toe is de rol van de studentleden zeer beperkt en van weinig toegevoegde waarde. We kunnen even inventariseren hoe andere faculteiten buiten Geneeskunde dit aanpakken. Op het IMS is al eerder geïnventariseerd naar de rol van studentleden EC bij Geneeskunde. Pepijn gaat Torquil Kramer (EC) benaderen.

## 18. Evaluatie PV

De SR heeft de PV geëvalueerd.

## 19. Actielijst

1.	Liesanne	Gaat haar stukjes voor de Newsflush schrijven.
	Sanne	
2.	Maartje	Gaat aan Aniek vragen wat zij vindt van het voorstel over de zij-instroom.
3.		Gaat haar stukje voor de Newsflush schrijven. Gaat aan Jan Hindrik Ravesloot extra informatie over de advies aanvraag zij-instroom vragen.
4.	Hanna	Gaat de Newsflush in elkaar zetten.
	Ilse	
	Johanna	
5.	Stijn	Gaat het overdrachtspapier afmaken.
6.	Pepijn	Gaat Torquil Kramer benaderen.
7.	Manon	Gaat twee data prikken voor de jaarverslag vergaderingen.
8.	Daniëlle	Gaat haar stukjes voor de Newsflush schrijven.
9.	Iedereen	Gaat de Newsflush stukjes doorlezen en verbeteren.

## 20. Nieuwe agendapunten

- Adviesaanvraag beleid zij-instromers
- OTgen nabespreken

## 21. Einde vergadering

Liesanne sluit de vergadering om 20:25.