



Notulen plenaire vergadering facultaire studentenraad AMC, 08-04-2019

Aanwezige raadsleden	Liesanne van Veen, Sanne Evers, Maartje Serlé (tot 20:30), Hanna Post, Ilse de Boer, Stijn Tesser, Johanna da Silva Voorham, Manon Brakenhoff, Daniëlle de Nobel
Afwezig	Pepijn Bakker
Gast	
Notulist	Neeltje Rosenberg

Agenda

- Opening**
- 5 min* **Persoonlijk**
- 2 min* **Post in/uit**
- 2 min* **Actielijst**
- 5 min* **Vaststellen notulen**
- 5 min* **Updates**
- 5 min* **Punten PR**
- 5 min* **Mededelingen**
- 1 min* **Vaststellen agenda**
- 20 min* **OTgen voorbespreken**
- 20 min* **Diversiteitsbeleid**
- 15 min* **Studentenstatuut**
- 15 min* **Profileringsfonds**
- 15 min* **Newsflush**
- 1 min* **WVTTK**
- 5 min* **Mededelingen & rondvraag**
- 5 min* **Evaluatie PV**
- 1 min* **Nieuwe agendapunten**
- 2 min* **Nieuwe actielijst**
- Einde vergadering**



1. Opening

Liesanne opent de vergadering om 18:45.

2. Persoonlijk

Dit punt is vertrouwelijk en wordt niet genotuleerd.

3. Post in/uit

- Mevr. du Prie heeft de notulen van het Curius+ overleg gestuurd.
- Dhr. Lont heeft de powerpoint van de bijpraatsessie over het Onderwijs- en Examenreglement (OER) medische informatiekunde (MI) gestuurd.
- We hebben een mail van Dineke Kaspers met de vraag om input voor de UvA Health week.
- We hebben het nieuwe advies betreffende de selectieprocedure opgestuurd aan dhr. Oostra.

4. Doorlopen actielijst

1. Gedaan	Liesanne	Gaat uitzoeken wat er in het opleidingsspecifieke deel van het studentenstatuut hoort te staan en Sofie om informatie vragen.
2. Gedaan		Gaat de agenda voor het OTgen overleg naar mevr. Du Prie mailen.
3. Niet gedaan	Sanne	Gaat een Facebook bericht over de uitslag van de enquête schrijven voor de commissie bachelor.
4. Gedaan		Gaat aan Liesanne vragen wat er over het profileringsfonds besproken wordt morgen.
	Maartje	
5. Gedaan	Hanna	Gaat het Facebook bericht over Teaching Assistants voor Facebook maken.
6. Niet gedaan	Ilse	Gaat een Facebook bericht over de uitslag van de enquête schrijven voor de commissie MI.
7. Gedaan	Johanna	Gaat het bericht voor de Green Office klaarzetten op Facebook.
	Stijn	
	Pepijn	
8. Niet gedaan	Manon	Gaat een Facebook bericht over de uitslag van de enquête schrijven voor de commissie master.
	Daniëlle	
9. Niet gedaan	Neeltje	Richtlijnen omtrent vertrouwelijke notulen opstellen.
10. Gedaan	Iedereen	Gaat zijn/haar vergaderstukken voor het OTgen maken.
11. Niet gedaan		Gaat de updates van de gremia lezen en zo nodig aanvullen.

5. Vaststellen notulen

De notulen van 01-04-2019 zijn besproken en vastgesteld.

6. Updates

- Daniëlle is naar de evaluatie inleidend en coschap-overstijgend onderwijs DOK-periode (derma-oog-KNO) geweest. Introductieweek, pre-dermatologie (evaluatieformulier ontbreekt, komt binnenkort wel) en pre-KNO (wordt met KNO samen geëvalueerd) zijn niet geëvalueerd. Bij pre-KNO komt voornamelijk steeds naar voren dat de coassistenten die perifeer zitten niet voldoende onderwijs krijgen (zij volgen niet de gehele onderwijsweek). Mogelijk wordt dit deels ondervangen doordat er per 1 april een nieuw onderwijsrooster is. Een algemeen probleem van de onderwijsweken in de master is het niet doorgaan van onderwijs. 6 weken geleden is gestart met het monitoren hiervan (met behulp van aftekenlijsten die ingevuld moeten worden door studenten). Voor nu lijkt het probleem zich voornamelijk in de voorbereidende onderwijsweken van Interne/Heelkunde/Kindergeneeskunde voor te doen. Een ander probleem zijn de feestdagen. Hierbij wordt belangrijk onderwijs of onderwijs dat getoetst wordt zoveel mogelijk naar andere dagen verplaatst. Helaas is het niet mogelijk om alles te verplaatsen. De pre-oogheelkunde week scoort niet slecht, maar ook niet goed. Positieve punten zijn met name het practicum/hoorcollege anatomie, casuïstiek huisartsgeneeskunde, college van dr. Mourits en de mogelijkheid tot zelfstudie. Spleetlamponderzoek blijft matig scoren. Oogheelkunde ervaart veel problemen om de docenten te blijven enthousiasmeren. Ivanka van der Meulen (coördinator) blijft bezig met het begeleiden van de docenten, maar door continue wisselende roosters is het niet mogelijk vaste docenten hiervoor aan te stellen. Het projectteam is nu volop bezig met de voorbereidingen voor de ontwikkelfase van de herziene master. Binnen ongeveer 6 weken zullen ontwikkelteams starten met het vormgeven van de leerdoelen en het onderwijs. Een ontwikkelteam bestaat onder andere uit de coschap coördinatoren waarbij ook studenten plaats zullen nemen (meest waarschijnlijk opleidingscommissie, Studentenraad en CoRaad). Binnen de raamplan-herziening is ook een vaardigheden groep. Mogelijk kan hier meer informatie gewonnen worden over het onderwijzen van bijvoorbeeld spleetlamponderzoek. Jos Bramer is bij deze bijeenkomsten over het raamplan aanwezig.
- Daniëlle is naar de CoRaad vergadering geweest. Tijdens de vergadering is met name gesproken over de activiteiten en bezigheden van de CoRaad. Er is nogmaals gekeken naar de invulling van de colunches waar nog altijd naar een ideale structuur gezocht wordt. Hier wordt nog aan gewerkt.
- Tijdens de plenaire vergadering van de Centrale Studentenraad (CSR) zijn de volgende punten besproken:
 - Het framework diversity policy is besproken. Er is een aantal dingen die we willen toevoegen aan het plan. Ook is er een aantal vragen die we eerst zullen stellen aan de beleidsmedewerker.
 - Het verloop van de overlegvergadering (OV) is besproken.
 - Er komt waarschijnlijk een nieuwe UvA app. Deze app moet sterk verbeterd worden om te zorgen dat iedereen hem wil gebruiken. Om de app zo goed mogelijk te bouwen gaat de CSR een enquête uitzetten onder alle studenten. Ook zal aan de

facultaire studentenraden worden gevraagd deze enquête te promoten.

- Er is besproken hoe de overdrachtsperiode van de CSR gaat verlopen. We hebben beslist over de soort trainingen en informatie gekregen over alle data.
- De CSR gaat een nieuwe Raad van Advies (RvA) voorzitter kiezen.

7. Punten PR

- Facebook: maandag komt er een bericht met de uitslag van de enquête per commissie. De berichten moeten af zijn voor 15 april (master Geneeskunde), 18 april (MI) en 23 april (bachelor Geneeskunde).
- Er volgt binnenkort een promotie aanvraag van de CSR over de vernieuwing van de UvA app.

8. Mededelingen en rondvraag

Er waren geen mededelingen.

9. Vaststellen agenda

Het punt Newsflush is van de agenda verwijderd. Hierna is de agenda vastgesteld.

10. OTgen voorbespreken

Dit punt is vertrouwelijk en daarom worden de notulen niet gepubliceerd.

11. Diversiteitsbeleid

De UvA heeft een Diversity Framework geschreven. Via denkmee.uva.nl mag elke student en medewerker van de UvA meedenken over het document. Aan de medezeggenschap is expliciet gevraagd ook input te geven, vandaar dat we dit bespreken.

In het Drive document heeft iedereen zijn/haar opmerkingen gezet.

In het hele plan worden punten genoemd die de faculteit moet verbeteren. Op sommige punten vinden we dit niet concreet genoeg. Echter, als dit document een visie is, maakt dat niet zoveel uit.

Er staan in het document veel maatregelen om man/vrouw discriminatie te ondervangen, zoals dat er kritisch naar een vacature gekeken moet worden als er geen vrouwen voor solliciteren. We vinden dit een goed punt, maar teveel maatregelen kunnen ook weer richting positieve discriminatie gaan. We zijn het eens met genoemde maatregelen, maar op bepaalde punten moet het gelijk getrokken worden voor de mannen (zoals zwangerschapsverlof, zie onderstaande punten).

De volgende punten gaat Stijn insturen op denkmee.uva.nl:

- Hoofdstuk 6: we vinden dat hier een duidelijker beleid uit moet volgen.
- Exit interviews: het is onduidelijk met wie deze exit interviews gevoerd worden. Het lijkt ons wenselijk om dit met de werknemer die weggaat te voeren en niet met de manager. Wij vinden dat dit punt verduidelijkt moet worden.

- Het punt over zwangerschap en HR ondersteuning moet ook voor mannen gelden.
- H4 p. 11: "Continuation, improvement and expansion": goed idee maar hoe kan dit toegepast worden? Iedere baan op de faculteit gaat dit over, maar wat is dan de statement in de vacature? Moet dit niet toegepast worden op alleen docenten? Onduidelijk wat de inhoud van dit diversity statement is.

12. Studentenstatuut

Vorige plenaire vergadering (PV) is het Studentenstatuut kort besproken en was het duidelijk dat er nog wat informatie miste. Liesanne heeft dit uitgezocht en is tot de volgende bevinden gekomen:

1. Het is volgens de wet op hoger onderwijs en wetenschappelijke onderzoek (WHW Artikel 7.59. Studentenstatuut) verplicht een studentenstatuut te hebben, waarin zowel het algemene als Opleidings specifieke (hierna OS) deel is opgenomen.
<https://wetten.overheid.nl/jci1.3:c:BWBR0005682&hoofdstuk=7&titeldeel=3¶graaf=5&artikel=7.59&z=2019-02-01&g=2019-02-01>
2. Het Opleidings specifieke deel van het Studentenstatuut is een op zichzelf staand document, waar rechten aan verleend kunnen worden. Zoals in het kamerstuk staat:

"Het studentenstatuut nieuwe stijl wijkt vooral af van het huidige studentenstatuut, doordat in het statuut nieuwe stijl ook onderwerpen zullen worden geregeld die niet zijn ontleend aan andere regelingen, maar in het statuut zelf zijn verankerd. Het studentenstatuut nieuwe stijl is daarom niet een catalogus van regelingen, maar is rechtscheppend in de zin dat aan het statuut zelf rechten kunnen worden ontleend."

Bron: <https://zoek.officielebekendmakingen.nl/kst-24619-3.html>

3. De informatie die in principe in het OS zou moeten staan, is vergelijkbaar met het huidige Opleidings en Examen Reglement (OER) en de huidige studiegids.
4. We hebben geen instemmingsaanvragen gekregen voor de studiegids afgelopen jaren.
5. De studiegids is tegenwoordig alleen nog maar online te vinden.
6. Liesanne kan in het archief niet terugvinden dat onze FSR ooit een instemmingsverzoek heeft gehad voor het in de tijd dat het nog wel bestond.

Wat er in de studiegids staat, moet ook in het OS staan. Over deze studiegids is nooit onze instemming gevraagd en hier is ook geen officiële versie van. Het is niet duidelijk wat erop tegen is om een opleidings specifiek deel van het Studentenstatuut te maken. Wat er is gezegd door juridische zaken is dat het wordt verwijderd, omdat het niet bestaat en

niemand dit heeft opgemerkt. Maar het mag wettelijk niet verwijderd worden dus we begrijpen niet dat dit een optie is. We vinden dat er wel een OS deel in het Studentenstatuut moet zijn om instemming te hebben op onderdelen uit de studiegids. Het is ook bevorderlijk voor het goed verlopen van de jaarlijkse wisseling van de FSR. Ook wordt het Studentenstatuut dan een duidelijk document waar de rechten en plichten van studenten bij elkaar staan. We zijn wel benieuwd naar de beweegredenen om het wel te verwijderen. Liesanne gaat met Malou in gesprek hierover.

13. Profileringsfonds

Punt 1

De UvA heeft in het profileringsfonds vastgelegd hoe en wanneer iemand een financiële voorziening ontvangt. In het geval van medezeggenschap hebben we het dan over Deel 3 van het profileringsfonds. Met name artikel 1 bevat voorwaarden waar geneeskundestudenten lang niet altijd aan kunnen voldoen. Het gaat dan om artikel 1.2.b.

Artikel 1 Rechthebbenden, voorwaarden bestuursbeurs

1. Op een bestuursbeurs heeft recht degene die de hoedanigheid bezit, zoals vermeld in de aanhef van dit deel van de regeling;
2. Voorts zijn de volgende voorwaarden van toepassing:
 - a. hij aanspraak heeft of aanspraak heeft gemaakt op de prestatiebeurs hoger onderwijs als bedoeld in de WSF 2000.
 - b. hij is in het bestuursjaar ingeschreven als voltijdstudent voor een opleiding aan de UvA en was tevens ingeschreven als voltijdstudent aan de UvA of aan een andere universiteit in het studiejaar voorafgaande aan het bestuursjaar;
 - c. hij heeft, tijdens zijn inschrijving bij de UvA, nog geen 24 maanden financiële ondersteuning op grond van dit deel 3 uit het Profileringsfonds ontvangen;
 - d. voorafgaand aan het jaar waarin de bestuursfunctie wordt uitgeoefend moet – indien van toepassing - zijn voldaan aan de BSA-norm

Punt 2

Er is nog een ander probleem dat niet ondervangen kan worden in het profileringsfonds, maar waar geneeskundestudenten tegenaan lopen. Dit is namelijk dat geneeskundestudenten die voltijd bezig zijn met de FSR/CSR geen mogelijkheid hebben tot

het volgen van hun eigen studie (dan wel Epicurus, dan wel coschappen). Dit komt doordat andere bachelor-studies meerdere vakken per periode aanbieden waarbij het aantal verplichte uren gemiddeld aanzienlijk lager ligt dan op onze faculteit.

Geneeskundestudenten kunnen daardoor hun studie wel/niet afmaken en hebben geen tussenweg waarbij ze sommige vakken wel halen en sommige niet. Geneeskundestudenten betalen dan dus voor niks collegegeld, terwijl andere UvA studenten van dit geld nog wel kunnen profiteren door sommige vakken al wel te halen. Voor masterstudenten is dit per definitie al geen mogelijkheid, terwijl ze wel degelijk een heel jaar vertraging zouden oplopen.

Punt 3

Daarnaast is het zo dat de UvA elk jaar in februari peilt welke studenten staan ingeschreven. Deze studenten hebben dan passief (zichzelf verkiesbaar kunnen stellen) en actief (kunnen stemmen) kiesrecht. Dit staat allemaal vastgelegd in het kiesreglement. Nou is het zo dat geneeskundestudenten zich per maand kunnen inschrijven en in hun wachttijd niet ingeschreven staan. Dit leidt enerzijds tot problemen bij het verkiesbaar stellen (hoewel je bezwaar kan maken, maar tot slechts enkele weken erna), anderzijds tot een verlaagd aantal studenten dat kan stemmen. Dit laatste wordt nog versterkt door de vertraging die er optreedt tussen het inschrijven via Studielink en daadwerkelijk ingeschreven staan.

Iedereen is het eens met het beschreven knelpunt van punt 1. Eerstejaars masterstudenten komen door de wachttijd niet in aanmerking voor het profileringsfonds.

Argumenten voor punt 1:

- Geneeskundestudenten hebben een opgedragen wachttijd waarin zij niet verplicht zijn ingeschreven te staan voor de studie;
- Master geneeskunde studenten kunnen zich per elke 1e van de maand in- en uitschrijven waardoor zij niet per definitie een geheel studiejaar ingeschreven staan;
- Punt 2 is een argument;
- Geneeskunde studenten lopen onevenredig veel studievertraging op omdat we niet werken met meerdere vakken per periode. Hier wordt niet financieel voor gecompenseerd. Wij zien hiervoor de volgende twee mogelijke oplossingen:
 - Een verzoek aan het College van Bestuur om kritisch te kijken naar de hoogte van de toegekende bestuursbeurzen vanuit het Profileringsfonds;
 - Een verzoek aan het Amsterdam UMC locatie AMC om de maandelijkse vergoeding te verhogen om zo geneeskundestudenten meer tegemoet te komen.

Een ander punt is dat studenten die in hun wachttijd zitten of net gestart zijn met coschappen niet kunnen stemmen. We zouden wel kunnen proberen om de peildatum aan te passen. Dit vinden we nu echter niet een belangrijk genoeg punt om aan te dragen en valt bovendien onder het kiesreglement.

Als we de brief schrijven, kunnen we deze het beste richten aan de decaan met de CSR in de CC. Het moet vanuit de faculteit komen. Sofie stuurde nog door dat er een document is, de medezeggenschapsregeling, waarin staat wanneer je gerechtigd bent om een SR jaar te doen. Als je student assistent bent wordt je als student aangemerkt. We willen een amendement om studenten in hun wachttijd voor de coschappen tegemoet te komen. Dit kan een opening zijn voor mensen die een bestuursjaar doen vanwege de lange wachttijd.

Daniëlle gaat een nieuw vergaderstuk schrijven.

14. WTTK

Er is niks verder ter tafel gekomen.

15. Mededelingen en rondvraag

- Woensdag is er een overleg met de VU over de master (met CoRaad, assessor en SR). Heeft iemand nog een vraag of iets wat hij/zij daar wil bespreken? Kan eventueel ook over de bachelor, dan kunnen zij de vraag weer uitzetten. Niemand heeft nu een punt om aan te dragen, maar mochten deze nog wel bedacht worden dan kunnen ze voor woensdag naar Daniëlle gestuurd worden.
- Er staan nog niet zoveel updates in het gremia-update bestand. Is dit vergeten of waren de updates van de afgelopen weken niet relevant? We vinden het moeilijk om te bepalen welke updates relevant genoeg zijn. Daniëlle schrijft in ieder geval alle evaluaties erin en de gesprekken waar ze geweest is. We kunnen in ieder geval een scheiding aanbrengen in bachelor en master. De beste manier lijkt nu om alles gewoon in het update bestand te zetten. Iedereen gaat vanaf nu zijn eigen updates in het bestand zetten en let zelf op relevantie. Dit bespreken we ook nog met de OC. Ook komen de agendapunten van de PV in het bestand te staan. Dat gaat Liesanne erin zetten. Iedereen gaat zijn eigen updates in het bestand zetten.
- Iemand nog iets bedacht voor UvA Health week op onze faculteit? Whats your state of mind? Iets met een lezing of meditatie/yoga cursus voor coassistenten. Verder voorkeur voor de avond vanwege co's.
- Hanna gaat in de "template" stukken op de drive het AMC logo vervangen door het AUMC logo. Iedereen gaat eraan denken om die stukken te gebruiken en als een document van de computer komt, te checken of het oude logo er nog in staat.
- Liesanne gaat medezeggenschapsreglement uploaden op de drive.

16. Evaluatie PV

De SR heeft de PV geëvalueerd.

17. Actielijst

1.	Liesanne	Gaat de agendapunten in het gremia update bestand zetten.
----	----------	---

2.		Gaat het medezeggenschapsreglement uploaden op de Drive.
3.	Sanne	Gaat een Facebook bericht over de uitslag van de enquête schrijven voor de commissie bachelor.
	Maartje	
4.	Hanna	Gaat bestanden met oude logo's weghalen.
5.	Ilse	Gaat een Facebook bericht over de uitslag van de enquête schrijven voor de commissie MI.
	Johanna	
6.	Stijn	Gaat de punten opsturen naar denkmee.uva.nl.
	Pepijn	
7.	Manon	Gaat een Facebook bericht over de uitslag van de enquête schrijven voor de commissie master.
8.		Gaat de punten uit de Nieuwjaars enquête van de master aanvullen.
9.	Daniëlle	Gaat een nieuw vergaderstuk profileringsfonds schrijven.
10.	Neeltje	Richtlijnen omtrent vertrouwelijke notulen opstellen.
11.	Iedereen	Gaat de updates in het gremia update bestand zetten.

18. Nieuwe agendapunten

- Studentenstatuut
- Newsflush
- Notulen
- Profileringsfonds
- Bezoek van iemand over een rookvrij AUMC
- OTgen nabespreken
- Zomerreces

19. Einde vergadering

Liesanne sluit de vergadering om 20:55.