



Faculteit der Maatschappij- en Gedragwetenschappen
Decaan

Faculteitsbureau

Postbus 15804
1001 NH Amsterdam

Facultaire Studentenraad FMG
t.a.v. Geertje Hulzebos
Voorzitter

T 020 5255820

per mail: geertje.fsr.fmg@uva.nl
cc: studentenraad.fmg@gmail.com;
s.minkes@uva.nl;h.brug@uva.nl

Datum

29 maart 2018

Contactpersoon

Sterre Minkes

E-mail

s.minkes@uva.nl

Onderwerp

Reactie decaan op ongevraagd advies FSR DO FMG

Ons kenmerk

fmg18u0046

Geachte Raad,

Graag reageer ik op het schrijven van de FSR d.d. 15 maart 2018 betreffende Diversity Officer FMG. Dit advies hebben we tijdens de FSR overlegvergadering d.d. 22 maart 2018 gezamenlijk besproken.

Dit onderwerp is eerder besproken op de overlegvergadering op 30 januari jl. U vraagt nu via een ongevraagd advies aan mij om op een aantal punten te reageren. Hieronder volgt per onderwerp, dat u in uw advies aan de orde stelt, mijn reactie.

Uren

Er is inderdaad 0,2 fte beschikbaar voor de Diversity Officer (DO) bij FMG. Dit is in het budget van de FMG gereserveerd. 0,2 fte is een dag in de week en is een goede investering om de diversiteitsagenda te stimuleren, en zoals u weet moet FMG dit jaar en de komende jaren haar kosten streng beheersen om binnen haar budgettaire kaders te komen.

Het zou kunnen dat deze functie door twee personen ingevuld zal gaan worden, zodat de breedte van de faculteit goed vertegenwoordigd wordt, maar dat staat nog open, het hangt af van de kandidaten. Op basis van de sollicitaties zal de keus voor een of twee personen worden gemaakt.

Werkwijze

Het is belangrijk dat de DO voor afstemming zorgt, dat de DO helpt om dit op facultair niveau goed te organiseren. Graag wil ik benadrukken dat er binnen de FMG al veel tijd en aandacht wordt besteed aan diversiteit, het komt terug in curricula, onderzoeksprogramma's en het zal ook opgepakt worden door P&O als het gaat om het HRM-beleid. Kortom, de DO zal zeker niet de enige zijn op de faculteit die zich bezig houdt met diversiteit, de DO moet de diversiteitsagenda vooral stimuleren en coördineren.

Ons kenmerk
fmg18u0046

De DO krijgt een adviserende rol, en zal dus mij adviseren. Mocht de DO adviseren om bepaalde activiteiten te organiseren, dan zal ik deze activiteiten kunnen financieren.

Samenwerking medezeggenschap

De DO zal een spin in het web worden op de FMG als het gaat om diversiteit. Het is dan ook belangrijk dat de DO met het faculteitsbureau, domeinen, medezeggenschap, centrale DO en andere relevante actoren goed contact onderhoud.

Wat betreft het evalueren van het diversiteitsbeleid. Ik heb aan u op de overlegvergadering de suggestie gedaan om twee keer per jaar op de overlegvergadering het onderwerp diversiteitsbeleid te agenderen, daar zou de evaluatie van het beleid ook een onderdeel van kunnen zijn.

Benoemingsadviescommissie

Els van Drimmelen neemt zitting in de sollicitatiecommissie, zij zat in de werkgroep diversiteit. Ook komt er een hoogleraar in de commissie, met kennis van diversiteit wat betreft de wetenschappelijke kant.

Diversiteitsnetwerk

Zoals hierboven gezegd, is contact onderhouden met relevante actoren binnen (en buiten) de faculteit een belangrijke taak van de DO. Contact onderhouden met het diversiteitsnetwerk hoort daar eveneens bij. Hoe de DO dit precies in gaat vullen wil ik graag aan de nieuwe DO overlaten. Ik wil de DO daar graag de ruimte voor geven.

Deelnemers aan het diversiteitsnetwerk krijgen hier geen uren voor; deelname aan dit soort activiteiten hoort bij goed burgerschap binnen FMG, en FMG heeft geen budget beschikbaar voor het financieren van extra uren voor deze activiteiten.

Met vriendelijke groet,



Prof. dr. ir. J. Brug,
Decaan