



## Facultaire Studentenraad

NATUURWETENSCHAPPEN,  
WISKUNDE EN INFORMATICA

<i>Vergadering</i>	PV 12-11-2019
<i>Tijd</i>	18:00
<i>Voorzitter</i>	Anne-Ruth
<i>Aanwezig</i>	Anne-Ruth Meijer, Daan Rademakers, Pepijn de Reus, Jolein Rau, Lisa Blijleven (is later), Sophie van Tilburg, Lotte Philippus, Daan Schoppink, Ilya Janssen.
<i>Afwezig</i>	Erik kooistra, Pjotr van der Jagt, Jasper Cleassen
<i>Notulist</i>	Rosa van der Laag
<i>Gast</i>	

### 1. Opening

Voorzitter Anne-Ruth opent de vergadering om 18:00.

### 2. Notulen & Actielijst

De notulen worden met enkele aanpassingen aangenomen.

(PV-190511-01) Actie Erik: schrijf een reactie op de advies aanvraag op de begroting voor vrijdag 8 november. Gedaan

(PV-190511-02) Actie Pepijn, Lotte, Daan R, Pjotr: redactioneer de reactie op de adviesaanvraag over de begroting voor vrijdag 8 november. Gedaan

(PV-190511-03) Actie Erik: schrijf een ongevraagd advies over IPv6 om naar het DT en CSR te sturen. Nog niet gedaan. Er wordt nog met Boy gepraat. Bij Fac-IT wordt dit intern besproken.

(PV-190511-04) Actie Sophie, Lotte, Anne-Ruth: redactioneer het ongevraagde advies over IPv6. Nog niet gedaan.

### 3. Post

Post in:

Lotte: Een uitnodiging van presentatie voor Lab 42. Een uitnodiging van de ASVA op 18 november een nieuw pizza

Managementrapportage Q3

Rectificatie van Kees over de OC voor de bachelor Biologie die een verkiezing wil.

Post uit: Het advies over de begroting



#### 4. Mededelingen

Jasper machtigt Ilya, Erik machtigt Lotte, Pjotr machtigt Sophie, Lisa is later.

#### 5. Update CSR

Excuses een beetje laat maar hier de update vanuit de CSR:

We hebben positief geadviseerd op de (ongewijzigde) **flexstudeer** regels, ook zijn we positief over de **profiel teksten van Rector Magnificus en Voorzitter CvB**. Verder hebben we het gehad over de procedure rondom een nieuwe **AS**. Verder is de **decentrale rechten** aan bod gekomen waarin ik onze mening mee heb genomen. Er is een informeren piece geschreven over het lets do **diversity rapport**, maar wat daar het doel van is is nog niet duidelijk. Verder hebben we het over **join the pipe** gehad, de maatschappij die de waterkraantjes door de UvA installeerd en zich ook bezig houdt met watervoorraad in 3e wereld landen, op een aantal locaties worden foto's gebruikt waarover is geklaagd door studenten en wij mogen mee brainstormen over vervanging. Verder is onze **constitutieborrel (die dus niet traditioneel is!!!)** aan bod gekomen net als **group bonding**.

#### 6. Vaststellen Agenda

De agenda wordt vastgesteld.

- |                                                        |                                         |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 1. Opening                                             | 10. W.v.t.t.k.                          |
| 2. Notulen en Actielijst                               | 11. Wat gaat er naar de CSR?            |
| 3. Post                                                | 12. Relevante updates taakgroepen en DB |
| 4. Mededelingen                                        | 13. Evaluatie Stukken                   |
| 5. Update CSR                                          | 14. Evaluatie PV                        |
| 6. Vaststellen agenda                                  | 15. Rondvraag                           |
| 7. Werkafspraken                                       | 16. Actielijst                          |
| 8. Sociale Veiligheid   Training om Gesprek te starten | 17. Punten volgende agenda              |
| 9. FSR bezoeken                                        | 18. Sluiting                            |

Pepijn: Ik zou ergens deze week nu er weinig stukken zijn en weinig mensen. Ik zou voor januari verwachtingen binnen de raad gaan bespreken.

Anne-Ruth: Ik zou graag PV en evaluatie gescheiden houden. Dat kan je met Sophie bespreken, die gaat over evaluatie

Lisa komt nu binnen.

#### 7. Werkafspraken

Anne-Ruth: Ik wilde peilen omdat ik in de wandelgangen problemen hoorden die uit de werkafspraken voorkomen. Nu weten we beter wat fijn is, na twee maanden in de raad.

Pepijn: Ik ben voor het idee om hier opnieuw naar te kijken. Iedereen kan dan punten mailen naar Anne-Ruth.

Anne-Ruth: Dat vind ik prima.

Peilen Het nog een keer bespreken van de werkafspraken.

Positief: 7 neutraal: 2 Negatief: 0



## 8. Sociale Veiligheid | Training om Gesprek te starten

Discussiepunten

1. Is het stuk duidelijk?
2. Mist er informatie?

Anne-Ruth: Er wordt vanuit centrale diversity officer trainingen gegeven. Dat is op crea, dus ik snap het dat we hebben over een training op Science Park. Wordt dat al gebruikt en hoe die daar over denkt over trainingen op andere faculteiten. Wordt dit niet al opgepakt?

Sophie: Er zijn inderdaad al trainingen. De FDO heb ik gesproken en die vond het interessant. Ze willen wel trainingen geven voor besturen, maar dit is meer gericht op niet per se alle studenten maar ook niet specifiek voor besturen.

Anne-Ruth: Weet je of daar veel gebruik van wordt gemaakt.

Sophie: Het wordt niet goed gepromoot en het is op Roeters. Dan zullen wij kijken of we dit kunnen oppakken.

Pepijn: Ik denk dat het nuttig kan zijn maar ik denk dat je goed moet nadenken over de vorm. Een interactief plan. Ik denk dat ik positief peil.

3. Peilen: Zien wij dit als probleem?

Positief: 5 Neutraal: 4 Negatief: 0

- Zo ja peilen: Zien wij dit als een probleem wat wij als raad aan willen pakken?

Positief: 5 Neutraal: 4 Negatief: 0

## 9. FSR bezoeken

Discussiepunten

1. Is het stuk duidelijk?
2. Mist er informatie?

Sophie: Ik mis of het ook een combi van dingen mocht zijn, en Pjotr antwoordde dat aanpassingen mogelijk zijn.

Anne-Ruth: Ik wilde weten of de lunch gratis was. Ik wil ook weten wat het tijdspad zou zijn. Het zou nog een keer besproken kunnen worden, maar liever niet.

3. Per optie:

- a. Missen er + of - punten?

Sophie: Bij optie 3, mij lijkt het lastig dat zoveel mensen zouden kunnen.

Anne-Ruth: Eigenlijk een minpunt bij ze allemaal.

- b. Wat vinden we van deze optie?

Daan R: Ik ben met Pjotr bij beide vergaderingen geweest. Ik vraag me af of het nuttig is. De lunch bij de CSR was veel nuttiger is.

Pepijn: Ik denk dat het een gemaakte ontmoeting wordt. Bij allemaal.

Ilya: Ik weet niet of ik twee uur naar een vergadering zou willen.

Anne-Ruth: Ik denk dat het leuk is om met ze koffie te drinken.

Ilya: Ik denk optie 5 is prima. Dat niet iedereen hoeft te komen. Voor mij is dat wederzijds dat de FSR en CSR er niet allemaal hoeven te zijn.

Pepijn: Ik zou een nieuwe optie willen toevoegen. Dat het een delegatie is van de CSR met een broodje en een kopje koffie. Bij 5 haal ik het informele er niet uit.



Ilya: Ik ben het met die optie eens, maar dat ook niet de hele FSR er bij hoeft te zijn.

Anne-Ruth: Die verplichting om erbij te zijn kunnen we niet opleggen.

Ilya: Meer dat de CSR niet verwacht dat we er allemaal zijn.

Pepijn: Ik mis dat ze mogen komen met hoeveel ze willen.

Daan R: Is dat niet optie 3 alleen dat wij niet allemaal hoeven te komen.

Anne-Ruth: De CSR moet zelf bepalen hoe serieus zij het nemen.

Pepijn: Gratis lunch.

#### 4. Gelaagd stemmen op de opties

1. Een CSR PV organiseren op locatie van de FSR. Voor: 5
2. De CSR komt de PV van de FSR bezoeken als gast. Voor: 0
3. De CSR komt informeel de FSR bezoeken (een middag koffie drinken/ lunch). Voor: 11
4. Een gezamenlijke meeting organiseren op een specifiek onderwerp. Voor: 2
5. Een CSR delegatie komt naar de FSR voor een middag (Lijkt op optie 2/3/4 maar hier is echt het idee dat er maar een paar mensen gaan terwijl bij 2/3/4 de intentie is dat de hele CSR komt). Voor: 7

Optie 3

Voor: 11 Tegen: 0 Blanco: 0 Onthouden: 1

#### 10. W.v.t.t.k.

#### 11. Wat gaat er naar de CSR?

#### 12. Relevante updates taakgroepen en DB

Pepijn: Media wall heeft de SA nu geplaatst.

Lotte: We mogen presenteren bij het Faculteits Qolloquium.

PR:

We hebben voor het eerst even rondgekeken welk **promotiemateriaal** we kunnen gebruiken. Het liefst zoeken we iets uit wat gerelateerd is aan een PR-actie of een ander evenement. Daarom gaan we niet direct iets bestellen, maar ik zal jullie op de hoogte stellen wanneer we dit wel doen.

We hebben het weer gehad over **raadskleding**. Er komt eindelijk een licht aan het einde van de tunnel. We hebben nu ongedrukte/ niet geborduurde kledingstukken besteld. Hiermee gaan we naar aparte bedrijven. Dit doen we omdat het een enorm gedoe bleef om duidelijk te maken aan bedrijven wat we nu precies wilde en het daarom gewenst is dat we dit verbaal uit kunnen leggen voordat het verkeerd gaat. De kleding komt woensdag binnen en hopelijk kunnen we het niet al te lang daarna laten bedrukken/borduren.

We hebben besproken dat we in januari ergens willen beginnen met elke week een taakgroepstukje (en misschien commissies) op onze **sociale media** te zetten. Tegen die tijd zullen jullie daar nog wel een mailtje over krijgen. Verder gaat sociale media zoals altijd.



Volgende week komt de promotie van de **Praat-met-de-Raad** borrel te hangen en online. Vergeet niet al je vrienden uit te nodigen en op te hypen. Vergeet ook niet dat het dit keer in het Academisch Kwartier is. We hebben nog niet besloten of er dit keer weer een speciale soort drank komt (er is dit keer ook niet echt iets wat bij het thema past). Als jullie verzoeken hebben kunnen we erover nadenken.

We hadden vanuit de CSR het verzoek gekregen om de vacature voor de centrale studentassessor te promoten. We hebben besloten dit niet te doen, omdat we onze eigen SA aan het zoeken zijn en we bang zijn dat het promoten van beiden zou kunnen leiden tot verwarring. We leggen dus de prioriteit bij het vinden van onze facultaire SA.

Volgende week hebben we weer een PRuitje en we hopen deze keer deze beter te kunnen benutten om echt te brainstormen, omdat hier helaas geen tijd meer voor was vorige keer.

#### PReglementen:

De eerste versie van **de flowchart** begint er toch echt bijna te komen. Voor nu staat alle inhoud in een programma en moet er alleen nog gezorgd worden dat het er overzichtelijke en duidelijk uitziet.

Verder gaan we dus voor het einde van deze periode een 'wist je dat...' **poster** maken. Heb jij toevallig wel eens van iemand gehoord over een regel waarvan je nog niet wist die je verbaasde? Denk hierbij aan dingen zoals dat je altijd je tentamen in mag zien. Laat het ons weten.

#### Update OnderO:

Start gemaakt met evaluatie binnen de taakgroep ivm verschillende visies, deze zetten wij deze week voort.

Aanmeldingen voor de FOC lopen lekker (20), het programma staat inmiddels vast.

Ook hebben we samen OERen Beta-gamma en Earth Sciences gedaan.

Wij blijken allen een innerlijke Nederlands docent in ons te hebben, veel tekstuele aanpassingen! We hebben een planning gemaakt en de OERen verdeeld zodat we alles tijdig besproken en gelezen hebben.

Lotte, Anne-Ruth en ik zijn nog bij IIS geweest voor een nieuwe minor vanuit kwaliteitsgelden. Dit was een oriënterend gesprek.

OverO is deze week druk bezig geweest met het bedenken van vragen en onderwerpen voor de **nieuwjaarsenquête**. Daarnaast zijn we **archiveerstukken** aan het schrijven voor **device-free-zones**, **Matching** en **Anonimiteit vakevaluaties**. Wij zijn ons aan het informeren over het **BSA bij het IIS**. Als laatste zijn we bezig geweest met het voorbereiden van het **IO**. De dossiers die we hier behandelen zijn: **Kwaliteitsgelden**, **Vakantieweek** en **BSA extracurriculair**.

#### Update SoCo SA:

Er zijn vorige week twee mails over de vacature uitgegaan, een Nederlandse mail-to-all naar alle bachelorstudenten en een Engelse versie naar alle masterstudenten. Ook zijn we erachter gekomen dat er al 63 keer op onze bitly link is geklikt! Blijkbaar hebben mensen dus wel interesse in onze promo. We hebben onze vacature nog niet op de mediawall bij de bibliotheek gezien, dus daarover zijn we nog met ze aan het mailen, maar verder staat het nu vrijwel overal. Bij de meeste nieuwsbrieven van studieverenigingen zijn we de vacature tegengekomen, het staat op de schermen, en er hangen overal posters. Woensdag wordt er nog een posterrondje gedaan om overal weer nieuwe posters op te hangen.

Verder zijn we druk bezig met het schrijven van het eerste PV stuk. We willen namelijk alvast een beeldvormend stuk schrijven zodat we nu kunnen discussiëren over wat we graag allemaal



van de sollicitanten willen weten. Denk hierbij aan ervaring met de medezeggenschap, extracurriculaire activiteiten, etc. De vergaderstukken over de sollicitanten worden namelijk geanonimiseerd, zodat mensen niet op personen maar op eigenschappen gaan stemmen. Wij willen dus graag weten welke eigenschappen in het stuk moeten komen. Dit stuk gaan we op de PV van 19 november behandelen.

Als laatst hebben we weer een nieuwe sollicitatie binnen! We zitten nu op twee in totaal.

Afgelopen week heeft de weekendcommissie bij elkaar gezeten om te bekijken wat de acties zijn die ondernomen moeten worden voor een succesvol weekend. De **locatie** voor het evaluatieweekend was al bekend, [Het Pioniershuis](#). Eveneens als de **datum** 7 t/m 9 Februari 2020. Verder hebben we met behulp van het bestand van vorig jaar waarin staat wat er allemaal geregeld moet worden, geïnventariseerd wat er allemaal moet gebeuren. Hieronder valt dat we ons moeten oriënteren op mogelijke **activiteiten** in de omgeving, **evaluatie** activiteiten, **voedsel** en **vervoer**. De komende week gaan we brainstormen over **activiteiten**, twee ideeën zijn al zwemmen (dat beviel vorig jaar erg goed) of naar de Hertog Jan fabriek (die zit in de buurt), mocht je leuke ideeën hebben dan kun je het ons mailen! Daarnaast gaan we inventariseren wat we verder van jullie moeten weten qua **allergieën etc.** om het weekend zo soepel mogelijk te laten verlopen ;) Ook wordt er gewerkt aan een **conceptbegroting**, zodat we weten hoeveel geld er gaat naar de locatie, teambonding en eten & drinken.

Reglementen update:

We hebben voornamelijk het IO besproken en bedacht hoe we bij het BO wel gaan horen wat we willen met de cijferafroning. We hebben nog niet alles concreet op papier dus ik kan hier verder nog niet zoveel over zeggen. De komende vergaderingen zullen we dit meer uitwerken. Verder hebben we bij onze NJE-vragen af. We hebben de volgende vragen bedacht:

1. Heb je eens een herkansing gedaan terwijl je wel een voldoende had gehaald?
2. Welke informatie wil je in de studiewijzer zien en welke in de studiegids? Dan kunnen de studenten bepaalde onderwerpen aanvinken.
3. Ben je wel eens tegengehouden terwijl je je tentamen wilde meenemen?

Dit allemaal wel beter geformuleerd natuurlijk, ik had dit nog in mijn herinnering zitten.

Naast dat we ons deze week hard hebben ingezet om IO voor te bereiden zijn wij ook nog steeds DB. Vandaag zijn we naar de presentatie van het interieur van Lab42 gegaan. Het was best mooi, alleen zag het meubilair er niet altijd even comfortabel uit. Ook zijn we nog steeds hard bezig met het beleidsplan. De Nederlandse versie is zo goed als klaar, maar helaas moeten we nog erg veel veranderen aan de engelse. Vrijdag hebben we hiervoor weer een werkmoment gepland. Het is nog onzeker of maandag het beleidsplan wordt gepresenteerd tijdens het faculteitscolloquium, maar jullie zullen dat volgende week horen.

De commissie financiën heeft de reactie binnen op de kadernota en we hebben het advies op de begroting gestuurd.

Deze week hebben we het bij FacIT gehad over welke onderwerpen we willen bespreken op het facilitair overleg op donderdag 21 november. We gaan onder andere de erbarmelijke staat van de collegezaal C0.110 opbrengen met als doel dat er een concreet plan komt voor de renovatie



van C0.110. Naar aanleiding van het IO van 11 november hebben wij besloten om het actiepunt: "gesprek voeren met Kees over duurzaamheid" niet op te pakken dit jaar. Sophie en Jasper hadden kennis gemaakt met FDO en hebben een klankbordgroep bijgewoond. Er komt een diversiteits dag. Tot slot had iedereen voor deze week twee vragen voor in de nieuwjaarsenquête bedacht en volgende week gaan we de vragen uitkiezen die we in de enquête willen hebben.

### **13. Evaluatie stukken**

### **14. Rondvraag**

### **15. Actielijst**

(PV-191112-01) Actie Sophie: plan een evaluatie.

(PV-190511-04) Actie Sophie, Lotte, Anne-Ruth: redactioneer het ongevraagde advies over IPv6.

(PV-190511-03) Actie Erik: schrijf een ongevraagd advies over IPv6 om naar het DT en CSR te sturen.

### **16. Punten volgende agenda**

De stukken van de 8-weken planning. Een stuk over sociale veiligheid, de werkafspraken en de studentassessor.

### **17. Sluiting**

Voorzitter Anne-Ruth sluit de vergadering om 18:38.