



---

<i>Vergadering</i>	PV 2 oktober 2018
<i>Tijd</i>	18:00
<i>Voorzitter</i>	Willemijn Beks
<i>Aanwezig</i>	Willemijn Beks (Wibek) Krijn de Groot, Feline Lindeboom, Nina Wagenaar, Martijn Brehm, Simon Wittkamp, Willemijn Bulterman (Wibul), Nadav Joosten, Lisa Blijleven, Simon Ilić, Malou Sprinkhuizen
<i>Afwezig</i>	Casper van Eijden
<i>Notulist</i>	Abe Hendriks
<i>Gast</i>	Stefanie Fijma

---

### **1. Opening**

Voorzitter Wibek opent de vergadering om 18:00.

### **2. Notulen & Actielijst**

De notulen worden met enkele aanpassingen vastgesteld.

### **3. Post**

- Mail meeting internationale studenten. Erover hebben hoe ze vinden dat het hier gaat, of ze op- of aanmerkingen hebben. As donderdag. Er is pizza. Feline: Ik denk dat het bij dit soort dingen handig is als we ons best doen om aanwezig te zijn.
- Evaluatie maagdenhuistraining
- Mail AUC over opening Annes tuin en ruigte, en beleidsplan
- Brief CSR
- Dossierhouders CSR, zal ik doorsturen.
- Wijzingen faculteitsreglement, opgepakt binnen reglementen.



#### 4. Mededelingen

Casper is er niet en machtigt Wittkamp. Martijn is er het tweede uur niet en machtigt witt. Malou is er het tweede uur niet en machtigt Feline. Nadav is er het tweede uur niet en machtigt Wibul.

Witt: Morgen is FOC, we willen graag een zo groot mogelijke opkomst van studentleden.

Cobo is 30 oktober, gettoknowbo. Wibek: Liever niet tijdens de PV.

Praat met de raad borrel op maandag.

Krijn: Ik was bij Henk Derks over de begroting, die is iets aangepast. Juridische kosten hebben we eruitgehaald, pro memori gemaakt omdat het lastig in te schatten is, ik heb zwart op wit dat het tot 5000 euro mag oplopen. Het declareren blijkt anders te zijn. Ik heb jullie over de mail uitleg gestuurd. Als je er niet uitkomt, vraag het me.

Let op: Elke declaratie kost de faculteit 20eu aan administratieve kosten voor de UvA.

Voor de grote bedragen werkt het nog hetzelfde.

Nadav: Raadskleding is besteld.

Wibek: Volgende week raadsfoto's.

#### 5. Update CSR

Malou heeft gemaaild.

Malou schrijft stuk over studentassessor op centraal niveau.

#### 6. Vaststellen Agenda

De agenda wordt vastgesteld.

- |                          |                                   |
|--------------------------|-----------------------------------|
| 1. Opening               | 11. Werving FDO                   |
| 2. Notulen en Actielijst | 12. OER-B MSc Biomedical Sciences |
| 3. Post                  | 13. BO                            |
| 4. Mededelingen          | 14. W.v.t.t.k.                    |
| 5. Update CSR            | 15. Wat gaat er naar de CSR?      |
| 6. Vaststellen agenda    | 16. Evaluatie stukken             |
| 7. Brief aan de CSR      | 17. Rondvraag                     |
| 8. HR                    | 18. Actielijst                    |
| 9. AS                    | 19. Punten volgende agenda        |
| 10. Benoeming OD GSoS    | 20. Sluiting                      |



## 7. Brief aan de CSR

Malou: We hadden dit al afgestemd in de CSR. De week erna hebben we de stemming heropend en onze mening veranderd. Er is een forum in Minsk waar mensen gaan praten, er komen ook andere studentenradendingen. Dit gaat erover of er CSR budget moet worden uitgegeven aan de vliegreis. Ilic: Is de CSR uitgenodigd? Malou: Ja, er waren vorig jaar mensen uit Minsk die mensen van de CSR hebben ontmoet. Feline: De vraag is, als je duurzaamheid belooft, waarom ga je dan niet met de bus? Nina: Hoe duur is een vliegticket? Malou: Er zou 300 van het budget gebruikt kunnen worden. Sommige mensen vinden dat het toegevoegde waarde kan hebben, omdat je kan vertellen wat er wordt gedaan in de CSR, en zij vertellen wat zij doen aan studentparticipatie. Wibul zegt dat je dan net zo goed naar bijvoorbeeld Duitsland kan gaan.

Wie is er tegen ondertekenen? Krijn: Ik, omdat ik niet weet wat het doel van de reis is. Als het argument is dat het niet duurzaam is, met de bus duurt lang.

Wie is voor? Ongeveer 6.

Feline: Andere optie: Zeggen wat we anders zouden willen zien aan de brief.

Malou: Argument was: er moet een platform zijn waar studentrepresentatives samen kunnen komen. Het is onduidelijk wat studenten hiermee willen.

Nina: Ik ben het inhoudelijk eens met de brief. Ik vind niet dat elke keer dat de CSR iets doet, we daarop moeten reageren, daarvoor vertrouwen we Malou. Malou: De manier waarop dit binnen de CSR is gedaan, is niet netjes geweest. Ik zou het fijn vinden om hier vanuit de FSR op te reageren.

Krijn: Het gaat dus om 300 euro in hun reservepotje, als het toegevoegde waarde heeft, zeg ik doen. Ilic: Als er drama in de CSR is, waarom zouden we ons er dan mee moeten bemoeien. Feline zegt dat als het niet eerlijk is gegaan, dat het feit dat het maar om 300 euro gaat hier niks aan verandert. Ze pretenderen eerst voor duurzaamheid te zijn en lappen het vervolgens aan hun laars.

Stemmen voor:

Ondertekenen: 6.

Niet ondertekenen: 3.

Niet reageren: 2.

Ja, mits: ~3.

Ondertekenen instemmen:

Voor: 6. Tegen: 3. Blanco: 0. Onthouden: 3. – Aangenomen.

Lisa mailt dat de FSR de brief aan de CSR ondertekent.

## Besluit 01

De FSR FNWI ondertekent de brief aan de CSR.

## 8. HR

Mist er iets?

Wittkamp: Ik heb optie 2 toegevoegd, om duidelijk te maken dat er één keer een stand in voorzitter wordt gekozen.





Nina: + Wibek en ik gaan vanaf volgende week voorzitter trainingen volgen.

Zijn de veranderingen duidelijk? – Ja.

Wibek: Bij mensen die nauw verbonden zijn met het dossier, iemand tegen dat te schrijven als de leden van de bijbehorende taakgroep/commissie? – Nee.

Formulering stemming

Wibek: Dit is fijn om het erin te hebben. Zodat de voorzitter de uitkomst van de stemming niet kan beïnvloeden. Ilic: Kunnen we toevoegen dat bij opties je kan stemmen op meerdere opties?

Nina: Dan is gelaagd stemmen niet meer nodig. Malou: Gelaagd stemmen kan in sommige gevallen wel beter zijn.

Technisch voorzitter

Optie 1: 8.

Optie 2: 6.

Optie 3: 5.

Optie 1 instemmen.

Voor: 7. Tegen: 0. Blanco: 0. Onthouden: 5.

Stemrecht raadsassistenten

Wibek: Is er iemand die het erg vindt om deze verandering door te voeren. Malou: Ze worden niet democratisch verkozen, en zijn officieel geen raadslid.

Iemand tegen? – Nee.

Maximaal aantal DB-leden in taakgroep.

Temp check. – Positief.

Taakgroefhoofd

Temp check. – Positief.

Machtigingen

Temp check. – Positief.

Formulering stelling

Temp check. – Positief.

Stemrondes

14.9 schrappen.

Temp check – Positief

14.10



Temp check. Ilic: Naar mijn idee, als de stemming staakt, wordt je stemvoorstel gewoon niet aangenomen. Malou: Dit gaat over situaties waar iets gedaan moet worden, niet bij een plan dat niet wordt aangenomen. Ilic: Dan prima. – Positief.

### Besluit 02

De volgende aanpassingen worden gedaan aan het HR:

- Formuleren stemming, met de toevoeging dat er bij stemmen op opties op meerdere opties gestemd kan worden.
- Technisch voorzitter, volgens optie 1
- Stemrecht raadsassistenten
- Maximaal aantal DB-leden in taakgroep
- Taakgroefhoofd
- Machtigingen
- Stemrondes, 14.9 schrappen, 14.10 toevoegen (“DB” wordt “leden van de bijbehorende taakgroep/commissie”)

## 9. **Ambtelijk Secretaris.**

### Besluit 03

De FSR neemt kandidaat 2 aan als Ambtelijk Secretaris.

## 10. **Benoeming OD GSoS**

### Besluit 04

De FSR reageert positief op de benoeming OD GSoS, met de opmerking dat er bij de procedure van het hoorrecht iets mis is gegaan.

## 11. **Werving FDO**

Wibek: Er is niet iemand die nu de functie vult, zoals de vorige FSR wilde dat die vervuld zou worden. Wittkamp: Bij de wervingsprocedure zijn optie 2 en 3 verschillende veranderingen die elkaar niet uitsluiten.

Optie 2. Meer studenten in de BAC

Voor: 7. Tegen: 1. Blanco: 2. Onthouden: 3.

Optie 2 instemmen.

Voor: 7. Tegen: 1. Blanco: 1. Onthouden: 4. – Aangenomen.

Feline wil misschien wel in de BAC.

Nu alleen idealiter stemmen. We zetten het erin als iemand van de FSR erin wil. OverO kan dan eerst uitzoeken hoeveel tijd het kost.

Voor: 7. Tegen: 5. Blanco: 0. Onthouden: 0. – Niet aangenomen.

Nina: Ik vind dat we het al druk genoeg hebben. Lisa: Ik vind dat dit losstaat van de FSR.

Hoorrecht over de kandidaten. – Positief. – Aangenomen.





### Werving van studenten

Stefanie: Er is een keer een meeting geweest over studievoorschotmiddelen, en toen hebben ze gewoon studenten gevraagd. Wibek: Extra optie 3: we zeggen hier niks over. Ilic: Wat is werven?

Martijn: Dat wij mensen zoeken. – Het is dus aandragen.

Optie 2b (FSR wil helpen met werven van studenten voor in de BAC.) Voor: 7. Tegen: 2. Blanco: 0. Onthouden: 3. – Aangenomen

### Positie decaan

Optie 1: 0.

Optie 2: 6.

Optie 3: 5.

Blanco: 0.

Onthouden: 1.

### Optie 2 instemmen.

Voor: 5. Tegen: 4. Blanco: 0. Onthouden: 3.

### Optie 2 instemmen.

Wittkamp: Casper zei dat het raar zou zijn dat hij iemand kon aanstellen die zijn eigen beleid gaat controleren. Dat vind ik het belangrijkste punt. Ilic: Maar hij stelt ook zelf de BAC aan.

Martijn: De BAC kent de mensen het best, de decaan krijgt alleen een kort profiel te zien.

Voor: 6. Tegen: 4. Blanco: 0. Onthouden 2.

### Optie 2 instemmen

Wibek: Ik denk niet dat dit een battle is die we gaan winnen. Dat zwakt je onderhandelingspositie af. Martijn: Misschien is het dan handig om hier hard op te gaan, en dan kan je laten zien dat je toegeeft als je voor optie 3 gaat. Feline: Los van de tactiek is het jammer om je hierdoor te laten beïnvloeden.

Voor: 5. Tegen: 4. Blanco: 0. Onthouden: 3. – Aangenomen.

### FDO docent aan FNWI

Wibek: Volgens mij gaan ze niet luisteren. Ze zijn er volgend jaar niet op ingegaan. Als we dit gaan doen wordt het een lange discussie. Martijn: Als het optie 4 wordt, en er zijn 2 kandidaten die net niet geschikt zijn, wordt één van die het. Wibek: We kunnen beter meedenken met het idee, omdat het plan dat er nu is dat ze uiteindelijk zelf iemand kunnen aanwijzen. Wibek: Het argument van Kees was dat een buitenstaander zaken niet kan veranderen in de UvA. Feline: Het is ironisch om uit te sluiten bij het zoeken naar een diversity officer.

Stemmen voor:

Optie 1: 8. Optie 2: 6. Optie 3: 2. Optie 4: 8.

Stemmen voor:

Optie 1: 8. Optie 4: 3.

Optie 1 instemmen

Voor: 9. Tegen: 1. Blanco: 0. Onthouden: 2. – Aangenomen.



Profielschets

Focus FDO net zo hard op studenten als staf.

Voor: 7. Tegen: 1. Blanco: 0. Onthouden: 4. – Aangenomen.

Tijdinspanning FDO

0.2 FTE

Wittkamp: Als hij zich ook op studenten moet gaan richten heeft hij meer tijd nodig.

Voor: 9. Tegen: 1. Blanco: 0. Onthouden: 2.

### Besluit 05

Over de werving van de FDO adviseert de FSR:

- Meer studenten in de BAC (optie 2);
- Hoorrecht voor de FSR over de kandidaten;
- FSR helpt met werven van studenten voor in de BAC (dus draagt studenten voor);
- Over de positie van de decaan volgens optie 2;
- Over FDO docent aan de FNWI volgens optie 1;
- Over de profielschets: focus FDO net zo hard op studenten als staf;
- Tijdinspanning FDO: 0.2 FTE.

## 12. OER-B MSc Biomedical Sciences

Is het stuk duidelijk? – ja.

Missen er argumenten?

Feline: Malou, rendementsdenken tegenargument bij “the student ... 4 years.”

Wibek: Als je mensen uitsluit die langer dan 4 jaar over hun studie doen, straal je uit dat je mensen die problemen hebben gehad, of iets gedaan hebben voor de faculteit, niet wil hebben.

De FSR is het er niet mee eens met dat knelpunt A in de OER komt.

Voor: 12. Tegen: 0. Blanco: 0. Onthouden: 0. – Aangenomen.

De FSR is het er niet mee eens met dat knelpunt B in de OER komt.

Voor: 10. Tegen: 2. Blanco: 0. Onthouden: 0. – Aangenomen.

De FSR is het er niet mee eens met dat knelpunt C in de OER komt.

Voor: 12. Tegen: 0. Blanco: 0. Onthouden: 0. – Aangenomen.

FSR adviseert negatief.

Voor: 12. Tegen: 0. Blanco: 0. Onthouden: 0. – Aangenomen.

Feline schrijft een reactie op het instemmingsverzoek, maakt redac ronde en stuurt naar het DT.

### Besluit 06

De FSR adviseert negatief op de OER-B MSc Biomedical Sciences vanwege knelpunt A, B en C.



### 13. BO

Diversity officer

Faculteitsreglement, ze hebben net een nieuwe gestuurd waar ze het er volgende week graag over willen hebben.

Hoorrecht bespreken

### 14. W.v.t.t.k.

-

### 15. Wat gaat er naar de CSR?

-

### 16. Evaluatie stukken

- Oppassen met vertrouwelijke stukken
- Nina: Kondig voortaan stukken aan. Wittkamp: Of alleen op het einde.
- Wibek: Als ik een stuk met onhandige discussiepunten krijg, stuur ik het terug.
- Feline: Het is fijn als nazendingen zo snel mogelijk geprint worden.
- Feline: Het stuk over de FDO was soms in spreektaal. Nina: Er was een sturend kopje.
- Wittkamp: Denk om opties die elkaar uitsluiten.

### 17. Rondvraag

- Nadav: We doen een actie voor 10 geboden voor de tentamenweek maken. Zeg het als je een suggestie hebt.
- Nina: Lisa is de week van 29 oktober vrij
- Feline: Heeft het dt nog agendapunten aangedragen? Wibek: Punten over werkafspraken
- Abe: Nazendingen die voor maandagochtend 8:00 in de drive staan, print ik.
- Nina: 8 wekenplanning voor stukkendeadline 12 oktober taakgroep/commissie hoofden.

### 18. Actielijst

De actielijst wordt doorgenomen.

### 19. Punten volgende agenda

Weekendcommissie, gewogen/ongewogen

### 20. Sluiting

Voorzitter Wibek sluit de vergadering om 20:33.





### Besluit 01

De FSR FNWI ondertekent de brief aan de CSR.

### Besluit 02

De volgende aanpassingen worden gedaan aan het HR:

- Formuleren stemming, met de toevoeging dat er bij stemmen op opties op meerdere opties gestemd kan worden.
- Technisch voorzitter, volgens optie 1
- Stemrecht raadsassistenten
- Maximaal aantal DB-leden in taakgroep
- Taakgroefhoofd
- Machtigingen
- Stemrondes, 14.9 schrappen, 14.10 toevoegen (“DB” wordt “leden van de bijbehorende taakgroep/commissie”)

### Besluit 03

De FSR neemt kandidaat 2 aan als Ambtelijk Secretaris.

### Besluit 04

De FSR reageert positief op de benoeming OD GSoS, met de opmerking dat er bij de procedure van het hoorrecht iets mis is gegaan.

### Besluit 05

Over de werving van de FDO adviseert de FSR:

- Meer studenten in de BAC (optie 2);
- Hoorrecht voor de FSR over de kandidaten;
- FSR helpt met werven van studenten voor in de BAC (dus draagt studenten voor);
- Over de positie van de decaan volgens optie 2;
- Over FDO docent aan de FNWI volgens optie 1;
- Over de profielschets: focus FDO net zo hard op studenten als staf;
- Tijdsinspanning FDO: 0.2 FTE.

### Besluit 06

De FSR adviseert negatief op de OER-B MSc Biomedical Sciences vanwege knelpunt A, B en C.