



Facultaire
Studentenraad

MAATSCHAPPIJ- EN
GEDRAGWETENSCHAPPEN

Notulen van de Overleg Vergadering (OV) van de FSR FMG met de decaan

Facultaire Studentenraad Maatschappij- en Gedragwetenschappen

Datum en tijd: 30-01-2018 10:00-12:00

5 Locatie: REC-C6.00

Aanwezig faculteitsbestuur/-bureau:

Hans Brug, Sterre Minkes.

Aanwezig FSR FMG '17-'18:

Judith Pietersma, Luca Coster, Thom Ter Borg,
Thijs Barendrecht, Mitchel Sluis, Geertje
Hulzebos, Mark Dzoljic, Iris Kingma, Javier
Koole, Clarie Duin, Marnix Gerding, Loraine
Smith.

Voorzitter:

Iris Kooreman.

Notulist:

Racquelle Bannink.

1. Opening en vaststellen agenda

Iris Kooreman opent de vergadering om 10:01.

Call for action wordt toegevoegd als eerste onderwerp. De agenda is vastgesteld.

10 **2. Vaststellen OV notulen 28/11/2017**

De notulen en actielijst van 28/11/2017 zijn vastgesteld.

3. Mededelingen

15 Decaan: er komt een nieuwe Graduate School directeur van Psychologie. Binnenkort heeft de
FSR hoorrecht over de kandidaat. De OV van 24 mei valt tegelijk met een bijeenkomst van
het universiteitsforum waar decaan heen zou moeten gaan. Hij zal de FSR een aantal data
voorstellen om de OV te verplaatsen.

Er is een student van de FEB te gast voor het onderwerp Call for Action.

20

4. Onderwerp 1: Call for action

FSR:

25 Op 12 december zijn er op SW documenten uitgedeeld onder het personeel over
bezuinigingen, welke per toeval bij studenten terecht gekomen zijn en via hen bij de FSR.
Over de inhoud van de documenten zijn onrust ontstaan en protestacties door studenten van
SW. De FSR deelt een aantal van de zorgen van deze studenten en ziet dit als aanleiding om
nogmaals het gesprek aan te gaan over het gebrek aan transparantie op de begroting. De raad
pleit voor toegankelijkheid voor iedere student.

30 De FSR zou op de hoogte gehouden worden over de begroting en bezuinigingen en
bekritiseert dat hij niet op de hoogte was van de besluiten die lijken te zijn gemaakt bij SW.
De FSR heeft informatie nodig om zijn werk te kunnen doen, vooral aangaande
bezuinigingsmaatregelen die betrekking hebben op onderwijs. De communicatie is heel
belangrijk, zonder informatie kan de FSR onduidelijkheden bij studenten niet wegnemen. De

35 FSR vraagt de decaan waarom deze documenten wel naar docenten SW en niet naar de FSR zijn gestuurd.

De FSR wil dat de decaan een geïnformeerde publieke discussie aangaat met de studenten van Call for Action. Hiervoor zal hij FMG studenten eerst moeten informeren over waarom er wordt bezuinigd en wat is er gedaan om de bezuinigingen te voorkomen. De FSR wil dit gesprek faciliteren en vraagt de decaan om deze informatie te verstrekken.

40 Hoewel de huidige discussie betrekking heeft op SW, weet de FSR dat ook bij andere domeinen beslissingen hierover gemaakt moeten worden. De FSR vraagt de decaan naar de status van de bezuinigingsvoorstellen bij Psychologie en CW, waar ze betrekking hebben op onderwijs. De FSR benoemt dat hij geen informatie heeft over waar op zal worden bezuinigd en of de OC's hierover worden geïnformeerd. De FSR geeft aan liever teveel dan te weinig
45 informatie over de financiële situatie op de faculteit te krijgen van de decaan. Wordt er bijvoorbeeld ook gekeken naar de salarissen van managers hoger in de universiteit/faculteit?

Decaan:

50 Zoals met de FSR is besproken zijn de uitgaven en inkomsten van de faculteit niet in evenwicht. De FMG zit middenin het proces om het evenwicht te herstellen. De domeinen hebben een kader gekregen waar binnen zij dat moeten realiseren en zij zijn nu bezig om te bedenken hoe ze dat dit jaar gaan realiseren.

De decaan is niet op de hoogte over welke documenten de discussie precies gaat en vraagt de FSR deze aan hem te sturen. Dan pas kan hij bepalen of er besluitvorming plaats
55 heeft gevonden of dat dit slechts voorstellen zijn van SW. Indien de documenten onderdeel waren van een brainstorm, hoeven deze volgens de decaan niet gedeeld te worden omdat dit zorgt voor verwarring. De decaan is het daarom in eerste instantie niet eens met de FSR dat het orgaan niet goed is geïnformeerd via de officiële informatiekanalen over beslissingen bij SW. Hij geeft wel aan dat als er maatregelen worden overwogen die het onderwijs raken die
60 verder gaan dan normaal in een jaar, de decaan dit hoort te bespreken met de FSR.

De decaan praat nu met de FSR en OR over de begroting. De decaan wil nu ook graag op korte termijn met initiatiefnemers van het studentenprotest spreken om onduidelijkheden weg te nemen en vraagt de FSR dit te organiseren. Daarnaast vindt de decaan het goed om publiekelijk te praten over hoe we het begrotingsproces, zeker waar deze het onderwijs kan
65 raken, beter met de studentenpopulatie kunnen delen zonder ze te overladen met informatie.

Volgens de decaan heeft er over financiële voorstellen die van invloed kunnen zijn op het onderwijs, ook bij SW, nog geen besluitvorming plaats gevonden, en deze hebben geen betrekking op het huidige collegejaar. De decaan vertelt dat salarissen binnen de universiteit en ook van managers zijn gebonden aan een CAO. De decaan heeft periodiek overleg met alle
70 domeinen. Als er plannen zijn die onderwijs raken, zal hij vragen of dit met de OC's is besproken. Bredere plannen zal hij ook met FSR delen. De decaan geeft aan dat hij bereid is over alles aangaande dit onderwerp met de FSR te spreken.

Actiepunten 'Call for Action':

75 20180130-1: De FSR doet aan de decaan een voorstel voor een publieke discussie over de
bezuinigingen aan de FMG in het algemeen en SW in het specifiek, waarbij ook de betrokken
OWI's worden uitgenodigd.

20180130-2: De decaan verspreidt voor het plaatsvinden van de publieke discussie informatie
over de bezuinigingen van de FMG aan FMG studenten; over de aanleiding en wat er gedaan
80 is om het te voorkomen.

20180130-3: De decaan reageert in zijn formele reacties op 'Call for action' in het Engels.

20180130-4: De decaan houdt de FSR op de hoogte over de ontwikkelingen op het gebied van
bezuinigingen die betrekking hebben op onderwijs.

85 **5. Onderwerp 2: Werkgroep Inrichting Medezeggenschap**

FSR:

De FSR is in de voorbereidende fase van een reactie op het derde deel van het advies en heeft
drie vragen opgesteld in een discussienota. Ten eerste, wat is de status van het advies nu de
OR er afstand van heeft gedaan? Ten tweede, wat is het tijdsplan voor het derde advies? Ten
90 derde, wat betekent het advies voor D&D?

Decaan:

Volgens de decaan heeft (nog) niet de hele OR heeft afstand gedaan van het advies, maar de
twee OR-leden die lid waren van de werkgroep. De WIM is opgezet om de decaan te
95 adviseren over de veranderende rol van de OC door de wet versterking bestuurskracht en de
langere en bredere discussie op de faculteit met betrekking tot de structuur van
medezeggenschap op domeinniveau.

Het advies is een verkenning van mogelijkheden om medezeggenschap en
verkiezingen anders te organiseren. Echter, de decaan kan alleen in gesprek gaan met de
100 medezeggenschap hierover en kan dit niet opleggen. Hij kan de FSR wel vragen om de
voorstellen te vertalen naar een concreet plan. Er is nog geen tijdsplan vastgelegd, omdat het
advies nog maar net ingediend is. De decaan zal het bespreken met verschillende gremia en
formeel advies vragen aan de medezeggenschap.

D&D is een continue proces om te kijken of alles optimaal is georganiseerd op de
105 faculteit en waarover de decaan met verschillende gremia van gedachten uitwisselt.

6. Onderwerp 3: Internationalisering

FSR

110 Veel opleidingen aan de FMG internationaliseren en de FSR acht het belangrijk dat
internationale studenten betrokken worden bij onderwijs en opleiding. De FSR denkt dat zijn
advies over buddysystemen een positieve bijdrage kan leveren aan de sociale integratie en
interactie van internationale studenten.

De FSR adviseert de decaan het opzetten van buddysystemen op te nemen in het
draaiboek start (gedeeltelijk) Engelstalige opleiding omdat hij die sociale integratie zo
115 belangrijk vindt. De raad ziet studieverenigingen als een goede schakel tussen studenten en de
opleiding. Hij adviseert om in het draaiboek de opleiding verantwoordelijk te maken voor het
opzetten en hen te vragen hierover contact op te nemen met studieverenigingen. Tot slot

adviseert de FSR dat de aanbeveling wordt gemaakt om een student-assistent aan te nemen als brug tussen de opleiding en studieverenigingen en voor coördinatie.

120 Het advies is onderschreven door studieverenigingen, en de Politicologie student-assistent en coördinator. Ook Ingmar en de VSPA gesproken, erg enthousiast. Vraag over student-assistent: niet opnemen als vereiste in draaiboek, maar wel als aanbeveling? FSR wil dat iemand verantwoordelijk is om het plan te maken.

125 Decaan:

De decaan is het met de FSR eens dat de integratie van internationale studenten een belangrijk onderdeel van internationalisering is. De decaan zegt toe om suggesties voor de organisatie hiervan op te nemen in het draaiboek internationalisering, evenals het contact met studieverenigingen hierover. Hij vindt het belangrijk dat opleidingen aangeven hoe nagedacht wordt over sociale integratie, de desbetreffende OWI is hiervoor verantwoordelijk. Echter, de decaan zal opleidingen niet verplichten om een specifiek systeem in te stellen noch om een student-assistent aan te nemen, maar zegt toe het buddysysteem te vermelden als voorbeeld.

Actiepunten internationalisering:

135 20180130-5: Sterre verwerkt de toezeggingen van de decaan uit de OV op het advies 'buddysystemen' in het draaiboek voor start (gedeeltelijk) Engelstalige opleiding en koppelt dit terug aan de FSR.

7. **Onderwerp 4: Studentbetrokkenheid**

140 FSR:

De FSR heeft een ongevraagd advies over studentbetrokkenheid geschreven naar aanleiding van de overdrachts-OV van vorig jaar. Hierin stelde de decaan voor om een aselecte steekproef onder studenten te houden om ze uit te nodigen om te praten over studentbetrokkenheid. De FSR wil hier graag navolging aangeven en vraagt de decaan deze aselecte steekproef af te nemen zodat hij focusgroepen kan organiseren.

145 De FSR is nog bezig uit te denken hoe hij gesprekken met studenten over studentbetrokkenheid het beste kan aanpakken. De hoeveelheid deelnemers en focusgroepen is nog onzeker. Teveel studenten en groepen maken het onhaalbaar, echter de FSR vindt het belangrijk dat van alle opleidingen, of in ieder geval alle domeinen, studenten aanwezig zijn.

150 Decaan:

De decaan werkt hier graag aan mee en zegt toe een steekproef te faciliteren vanuit het faculteitsbureau. De FSR moet dit wel organiseren, dit is ook goed voor de zichtbaarheid van de raad. De decaan wil helpen en erbij aanwezig zijn.

155 Er moet goed over nagedacht worden hoe we dit aanpakken, hoe komen er zoveel mogelijk mensen? De decaan denkt met de FSR mee over hoe dit te organiseren. De decaan zegt toe met de FSR na te denken over een eventuele stimulans (lunch bijvoorbeeld) voor studenten om te participeren. Eventueel focusgroep per opleiding en een opleidingsdirecteur uitnodigen per groep of per domein. Of beginnen met 1 faculteits-brede groep. De decaan wacht het voorstel van de FSR af.

160

Actiepunten studentbetrokkenheid:

20180130-6: De FSR schrijft een voorstel voor het opzetten van het gesprek met studenten over studentbetrokkenheid (incl. een voorstel voor de vorm).

165

8. Onderwerp 5: Discussienota Diversity Officer

FSR:

Na het aanstellen van een centrale DO komt er nu ook een facultaire DO, maar volgens de FSR is nog onduidelijk hoe dit verder gaat en welke rol hij daarin speelt. De FSR heeft daarom vragen opgesteld om te verkennen hoe de FSR en de decaan hier in staan.

170

De FSR vindt dat de functie meer dan 8 uur in de week nodig heeft. De raad heeft contact met Marieke Brand gehad. Ook zij vindt 0,2 fte (8 uur per week) voor de DO heel weinig voor de grootte en complexiteit van de faculteit. Een speerpunt voor de FSR is om na een jaar de functie te evalueren en als blijkt dat 0,2 fte niet genoeg is, opnieuw hierover in gesprek gaan.

175

De voorkeur van de FSR is het aannemen van twee personen met een ondersteunend netwerk eromheen. De FSR ziet graag dat er ook een vergoeding komt voor dit ondersteunende netwerk, 15-20 uur op jaarbasis. Het is belangrijk voor de FSR dat iedereen hier ook tijd in mag en kan steken.

180

De FSR vraagt of de vacaturetekst langs de FSR en OR mag voor input en hoe de decaan de rol van de FSR ziet in de procedure. Hij vraagt wie beslissen over de functieomschrijving en of de FSR hierover in gesprek kan. De raad ziet graag dat er een FSR lid en tevens iemand uit de oude werkgroep diversiteit in de sollicitatiecommissie plaatsnemen.

185

De FSR vraagt of hij de appendix van het rapport van de werkgroep diversiteit mag delen met andere FSR'en? De decaan komt hierop terug. De FSR vraagt ten slotte of de decaan een terugkoppeling van het scholenproject aan de oude werkgroep diversiteit kan geven.

190

Decaan:

Er is inderdaad 0,2 fte voor de diversity officer bij FMG. De decaan kan zich ook voorstellen dat deze functie door twee personen wordt ingevuld zodat de breedte van de faculteit goed vertegenwoordigd is, maar laat het open, het hangt af van de kandidaten. Op basis van de sollicitaties zal de keus voor een of twee personen worden gemaakt. 0,2 fte is een dag in de week en is een goede investering om de diversiteitsagenda te stimuleren. Het is de bedoeling dat de DO('s) een bredere groep om zich heen verzamelen ter ondersteuning. Er is geen vergoeding voor ondersteunende rollen, participatie hoort volgens de decaan bij goed burgerschap bovendien is er geen ruimte voor in de begroting. In een volgend jaar kunnen er nieuwe overwegingen gemaakt worden wat betreft het aantal uren voor de DO, maar er is gezien deze financiële situatie geen ruimte voor uitbreiding. Als hier meer betaalde tijd in moet, dan betekent dat dat we iets anders niet kunnen doen. Voor de volgende jaren zal de aanstelling naar verwachting ook voor 0,2 fte zijn, er moeten wel hele goede redenen zijn om dit uit te breiden. De decaan hecht een grote waarde aan diversiteit, maar de faculteit dient dit te balanceren met andere agenda's. Dit is derhalve iets wat de faculteit er voorlopig bij doet.

200

205 De decaan is bereid om het gesprek aan te gaan als blijkt dat 0,2 FTE onvoldoende is.
De DO heeft een adviserende rol naar de decaan.

De vacaturetekst komt volgende week naar de FSR voor input. De wensen uit afdelingen, OR en FSR worden meegenomen waarna de vacature wordt uitgezet. Tot nu toe vraagt deze om: senior niveau, en aantal kwalificaties die belangrijk zijn, met niet te
210 veelrestricties. De decaan wil graag een FSR lid, een OR lid en een OWI in de sollicitatiecommissie (de decaan zit er zelf ook in). Els van Drimmelen wordt betrokken bij de sollicitatiecommissie, zij is oud-lid van de werkgroep diversiteit. De decaan wil de Chief DO uitnodigen om bij de tweede ronde in de sollicitatiecommissie zitting te nemen. De sollicitatiecommissie zal samen de decaan adviseren.

215

Actiepunten 'Diversity Officer':

20180130-7: De decaan legt de vacaturetekst voor de facultaire Diversity Officer voor aan de FSR.

20180130-8: De decaan laat nog weten of de FSR de appendix van het diversiteitsrapport met
220 andere FSR'en mag delen.

20180130-9: De decaan geeft aan de oud-leden van de facultaire werkgroep Diversiteit een terugkoppeling van de huidige stand van zaken rondom diversiteit aan de FMG.

20180130-10: De decaan houdt de FSR op de hoogte over de ontwikkeling rond diversiteit op de FMG.

225

9. Onderwerp 6: Discussienota Deutsche Bank

FSR:

Het geld van de UvA is grotendeels ondergebracht bij Deutsche Bank. De FSR heeft eerder dit jaar gesproken met René Hulst over onduurzaamheid en wanpraktijken van de Deutsche
230 Bank. De FSR is hierover in gesprek met CSR, maar wil dit ook op faculteitsniveau bespreekbaar maken. De FSR vraagt zicht af of UvA nog geld bij Deutsche Bank houden of dat het wenselijk en mogelijk is om over te stappen naar een duurzamere en eventueel Nederlandse bank? De FSR vraagt de decaan dit onderwerp te agenderen op het CBO-overleg.

235

Decaan:

De UvA heeft altijd gebankierd bij ABN, totdat dit onderdeel werd van Deutsche Bank. Dit is inderdaad centraal geregeld, dus dit ligt inderdaad bij de CSR. ASN Bank en Triodos Bank zijn niet in staat om het volledige eisen en wensenpakket van de instelling af te dekken.
240 Overstappen kan weleens veel geld en moeite kosten, daar moet ook over nagedacht worden. De decaan geeft aan dit niet te agenderen op het CBO, als de CSR hierover een brief schrijft komt het vanzelf daar terecht. Indien de decaan om advies gevraagd wordt, dan is decaan voorstander van duurzamere doelen voor de UvA.

10. W.v.t.t.k.

245 Geen.

11. Rondvraag en sluiting

- FSR: is er al een terugkoppeling van het gesprek tussen het SCC en de OWI's?
 - Sterre heeft met hen gezeten. Ze waren erg enthousiast en hadden zelf ook al het idee om meer samen te werken met opleidingen. Over de samenwerking worden afspraken gemaakt binnen de domeinen. De SCC wil graag meer zichtbaar zijn. SCC vindt zichtbaar zijn in de nieuwe leeromgeving een goed idee, dat neemt SCC mee. De FSR kan ook zelf nog om een terugkoppeling vragen van het SCC.
- FSR: er is heel veel verschil in de hoeveelheid aangeboden vakken over duurzaamheid per faculteit? Zijn vakken over duurzaamheid een gespreksonderwerp binnen de FMG?
 - Decaan: momenteel niet. Duurzaamheid is een belangrijk onderwerp, maar er zijn meer paradigma veranderende onderwerpen die aandacht behoeven. De decaan vindt het wel een interessante discussie; hoe wil de FMG disciplinair onderwijs inrichten? Op de strategiedag zullen dit soort grote uitdagingen worden besproken. Madeleine Moret inventariseert bijvoorbeeld de mogelijkheden voor een interdisciplinaire studie 'future society studies', met eventueel een leidende rol voor de FMG.

Iris Kooreman sluit de vergadering om 11:54.