



Facultaire Studentenraad

MAATSCHAPPIJ- EN
GEDRAGWETENSCHAPPEN

Notulen van de Overleg Vergadering (OV) met de decaan

Facultaire Studentenraad Maatschappij- en Gedragwetenschappen

Datum en tijd: 20-03-2017, 13:00-15:00 uur

5 Locatie: REC-B3.06

Aanwezig faculteitsbestuur/-bureau:

Hans Brug, Sterre Minkes.

Aanwezig FSR FMG:

Aldert van Dam, Jorrit Kruithof, Eva Verschuur,
Bing Gagliardi, Sam Selling, Sacha Palies,
Isene Boudrie, Ilvy van der Steen, Farah Ouazizi,
Dirkje Schoon, Sophie van Gentevoort.

Overige aanwezigen:

Mieke Sillekens (beleidsmedewerker), Jacobijn
Olthoff (opleidingsdirecteur ILO).

Voorzitter:

Guinevere Simpson.

Notulist:

Racquelle Bannink.

1. Opening en vaststellen agenda

Guinevere opent de vergadering om 13:00.

10 2. Vaststellen van de notulen van de OV van 26-01-2016

De raad is akkoord met alle wijzigingen van de decaan, behalve de herformulering van het Quick Wins actiepunt. Volgens de decaan dekken zowel de originele formulering als de herformulering niet de lading van het actiepunt. Het actiepunt is gericht op het vermeerderen van het contact tussen het faculteitsbureau en de (nieuwe) raad, met name in de inwerkperiode. Het actiepunt wordt veranderd, het faculteitsbureau komt met een voorstel
15 over hoe hij denkt dat hij de nieuwe raad beter kan faciliteren bij de inwerkperiode.

De notulen zijn vastgesteld.

20 Actiepunten:

20170126-9: Het faculteitsbureau komt met een voorstel over hoe hij denkt dat hij de nieuwe raad kan faciliteren bij de inwerkperiode.

3. Actielijst

25 Het actiepunt Vakevaluaties wordt volgend OWI overleg besproken. Het actiepunt over de werkdruk van AS'en van OC's kan eraf, dit wordt opgepakt door de Werkgroep Inrichting Medezeggenschap.

4. Mededelingen



30 FSR:
Dora heeft besloten het raadswerk neer te leggen. De FSR stelt later deze week het faculteitsbureau op de hoogte van de vervolgstappen die hij zal nemen.

Decaan:

35 Engelse tracks: Politicologie begint volgend studiejaar met een tweetalige bacheloropleiding, waarbij studenten de opleiding zowel in het NL als in het Eng kunnen volgen. Psychologie werkt plannen uit voor een tweetalige bacheloropleiding het studiejaar daarna en heeft hiertoe een aanvraag gedaan om een numerus fixus te mogen hanteren.

40 Mental Health: Vanuit UvA centraal ligt een plan ter besluitvorming voor gericht op (vroeg)opsporing en (vroeg)behandeling van psychosociale problematiek van studenten en promovendi. Eventuele aanvullend facultaire initiatieven zullen wachten op centraal, zodat deze elkaar niet in de weg zitten. Er is wel al een afspraak om over psychosociale gezondheidsbevordering bij studenten te praten tussen FSR en deskundigen binnen de faculteit.

45 Diversiteit: De decaan heeft een werkgroep diversiteit opgericht, waarbij de opdracht nader wordt uitgewerkt door Els en met de werkgroep wordt besproken

Vacature M&C: Waarnemend hoofd Marketing & Communicatie (Jantien Brillenburg-Wurth) verlaat haar positie. Voor de functie is interim vacature uitgezet, tevens is er open werving. Esther Bochove is het tijdelijk aanspreekpunt M&C.

50

5. Onderwerp 1: CROHO labels

Jacobijn Olthoff schuift aan. Aldert bedankt haar voor de prettige samenwerking tijdens het proces.

55 Standpunt FSR:

Dit is voor de FSR een complexe situatie. Hij heeft geprobeerd te kijken naar de ILO en de betekenis ervan voor de FMG en UvA in het algemeen. De discussie over CROHO labels reikt eigenlijk verder dan alleen de belangen van de FMG, terwijl bij de FSR-FMG en de OC van de ILO wel formeel de advies- en instemmingsrechten liggen. Een manier om de belangen van de andere faculteiten een plek te kunnen geven in toekomstige zaken die het ILO belang overstijgen is het oprichten van een interfacultaire klankbordgroep. De FSR adviseert daarom om een klankbordgroep parallel aan de bestaande organen op te richten. De minimale functie van de klankbord is dat het advies gevraagd wordt bij grote wijzigingen. De FSR wil verder graag dat de OC goed contact met andere organen heeft en daarvoor moet duidelijk zijn bij wie zij moeten zijn voor alles. Misschien door middel van een organogram? Volgens de FSR worden OC's vaak slecht meegenomen in dit soort dingen, hij neemt dit mee in de Werkgroep Inrichting Medezeggenschap.

65

Standpunt Jacobijn Olthoff:

70 De ILO is positief over het advies, er kan prima aan de drie voorwaarden uit de brief worden voldaan. Er mist nu nog een klankbordgroep die naast een bestuurdersgroep en een operationele groep meedenkt. Een klankbordgroep past in de geest van Babeliowsky. De klankbordgroep moet wel een bredere samenstelling hebben dan de FSR voorstelt, zodat er meerdere visies zijn. De ILO wil goed nadenken met de OC en andere belanghebbenden over
75 de inrichting ervan en de bezetting en werkwijze.

Jacobijn Olthoff herkent het beeld dat de FSR schetst dat nog niet alle zaken m.b.t. de educatieve master helder zijn, zo ook voor de OC. Ook andere zaken zijn onduidelijk voor OC's. Deze zaken zijn nog voor iedereen onduidelijk, dit is niet te wijten aan gebrekkige informatieverstrekking aan de OC.

80 Jacobijn Olthoff gaat zoveel mogelijk haar best doen om te voldoen aan de voorwaarden uit het advies. Ze hoopt dat de FSR zijn advies naar positief zal veranderen.

Standpunt decaan:

85 De decaan vindt het een goed advies en kan waarschijnlijk akkoord gaan met de voorwaarde van de FSR. De ILO is breder dan de FMG en hij complimenteert de FSR dat hij hiermee bezig is. Bij de ILO bestaat ook de wens tot een goede betrokkenheid van OC's enerzijds en vertegenwoordigers van andere faculteiten anderzijds.

Vervolgstappen: Wanneer aan de 'tenzij' punten voldaan is zal de FSR positief instemmen met het reduceren van het aantal CROHO labels.

90

Actiepunten ILO CROHO:

20170320-1: De FSR wordt betrokken bij besluiten over de inrichting en bezetting van de klankbord groep.

95

6. Onderwerp 2: Internationalisering

Mieke Sillekens schuift aan.

Standpunt FSR:

100 De FSR heeft een advies geschreven over de knelpunten die hij heeft gevonden rondom internationalisering. De FSR heeft hiervoor verschillende gesprekken gevoerd, vooral met CW. Ten eerste adviseert de FSR een vertaalbureau alle vertaling van lesmateriaal te laten vertalen. Bij CW wordt het lesmateriaal veelal vertaald door docenten. De FSR heeft begrepen dat afgelopen jaar lesmateriaal soms niet op tijd af was en dat deze werkwijze zorgt voor veel druk voor docenten en is vervelend voor internationale studenten. Indien het intern wordt opgelost bij de Engelse tracks Sociologie en Politicologie vraagt de FSR zich af of er 105 genoeg uren beschikbaar zijn gemaakt.

Volgens de FSR worden docenten onvoldoende betrokken bij internationalisering. De FSR vraagt of docenten kunnen worden vertegenwoordigd in de (informele) werkgroep hierover. De FSR heeft contact gehad met mensen van Politicologie en maakt zich zorgen over het nogmaals onderschatten van het aantal inschrijvingen. De FSR wil geïnformeerd worden over hoe Politicologie van plan is om te gaan met teveel inschrijvingen, indien dit gebeurt.

110

Tot slot adviseert de FSR om cursussen interculturele vaardigheden aan te bieden aan docenten.

115

Standpunt Mieke Sillekens:

Mieke Sillekens is het oneens met het eerste punt. Ze legt uit dat een vertaalbureau niet altijd de voorkeur heeft, zij hebben geen gerichte kennis van de stof. Een vertaalbureau is snel maar duur en het kost docenten meer tijd om door te lopen of alles goed is vertaald. De vertalingen die worden gedaan door iemand van CW met een PhD Engels en een vertaalassistent, sluiten

120

beter aan op de stof. Volgens Mieke Sillekens is het leerpunt hier juist dat vertalen beter intern geregeld kan worden.

125 Punt 2 herkent Mieke Sillekens ook niet, zij heeft veel gesproken met docenten om ze mee te nemen in het geheel. Grote beleidsverandering worden in nota's verspreid. Docenten weten niet alle details, maar ze weten meer dan de FSR beschrijft. Er bestaat een informele werkgroep gericht op inhoud en organisatie, zij overleggen gemiddeld 4 keer per jaar. In de werkgroep nemen nu nog geen docenten zitting, maar de werkgroep staat in principe wel open voor alle docenten. Mieke Sillekens weet alleen niet of
130 docenten hierop zitten te wachten, aangezien dat ook extra werk is.

De cursussen voor docenten worden aangeboden door de afdelingen. Mieke Sillekens vindt de aandacht voor interculturele vaardigheden goed.

Standpunt decaan:

135 De decaan is het eens met de FSR dat het invoeren van een Engelstalige track goed gemonitord moet worden. De kwaliteit van de opleiding moet leidend zijn in internationalisering en voldoende studenten is daarbij ook van belang. Het is in het belang van de faculteit en de opleiding dat invoering van Engelstalig onderwijs goed gebeurt want anders gaat dat ten kosten van de reputatie en kwaliteit van de opleiding en de universiteit.
140 CW heeft de invoering van de Engelstalige track goed opgepakt en uitgevoerd.

Volgens de decaan kloppen een aantal zaken uit het advies niet. De decaan herkent de problemen met vertalingen niet en sluit zich aan bij het standpunt van Mieke Sillekens. Onvoldoende betrokkenheid van docenten herkent de decaan ook niet. De decaan zal blijven evalueren of dit goed gaat, bij CW gebeurt dit en bij Politicologie zal dit ook gebeuren. De
145 decaan zal de betrokkenheid van docenten ook met de directeur van het College Sociale Wetenschappen bespreken. In de kennisdelingsbijeenkomst komt doceren in het algemeen ter sprake, de decaan verwacht dat internationalisering ook een onderwerp wordt.

Bij teveel inschrijvingen is de verwachting van de opleiding overtroffen, de decaan beschouwt dit, in tegenstelling tot de FSR, als een succes. Politicologie heeft een plan om hier
150 mee om te gaan. De decaan stelt voor om op een volgende OV een woordvoerder van Politicologie uit te nodigen voor een toelichting. Tot slot ziet de decaan het nut van cursussen voor docenten, maar er moet worden bepaald wat nuttig en noodzakelijk is en er moet geëvalueerd worden. De decaan zal hier met Politicologie over spreken.

155 Actiepunten:

20170320-2: De decaan bespreekt met de onderwijsdirecteur van het College Sociale Wetenschappen de betrokkenheid van docenten bij internationalisering.

20170320-3: De decaan spreekt met Politicologie over het aanbieden van cursussen interculturele vaardigheden.

160

7. Onderwerp 3: Mastersselectie

Standpunt FSR:

De FSR begint met een het rechtzetten van een aantal kritieken vanuit OWI's en de decaan die waren geuit op het OWI-overleg. De FSR neemt het advies, om van te voren beter na te
165 gaan of conclusies in adviezen kloppen door in gesprek te gaan met domeinen, mee. De dossierhouders zijn in gesprek geweest met Edith van CW. Bij CW is inderdaad geen sprake van selectie, maar bij andere domeinen wel. De raad kwam tot deze conclusie door heel

onduidelijke informatie op de website van CW. Op het gebied van informatievoorziening ziet de FSR verbeterpunten: het is erg onduidelijk op de master websites of er selectie plaatsvindt, er moet erg veel doorgeklikt worden om erachter te komen.

De raad is principieel tegen masterselectie. Het goede moment om te selecteren en de wijze waarop wordt geselecteerd zijn moeilijk te bepalen. Masterselectie leidt onder andere tot een devaluatie van het bachelor diploma. De aanvullende eisen werken tevens zelfselectie in de hand. Dit vindt de raad schadelijk want daar zijn bepaalde groepen gevoeliger voor en dat kan de diversiteit op een opleiding schaden. Tot slot gaat masterselectie talentontwikkeling tegen. De raad vindt dat iedereen de kans moet krijgen om talent te ontwikkelen. De FSR heeft nog geen standpunt gevormd over mogelijke alternatieven voor masterselectie omdat dit niet de taak is van het orgaan.

Standpunt decaan:

De decaan vindt net als de FSR masterselectie een moeilijk onderwerp. De decaan stelt dat er twee redenen voor masterselectie zijn. Ten eerste zijn er capaciteitsbeperkingen en voor deze masteropleidingen is selectie vanzelfsprekend. De verwijzing naar een numerus fixus door de FSR is in deze niet passend, want deze is niet toepasbaar op masterniveau. Psychologie heeft een voorkeur voor (gewogen)loting voor masterselectie bij capaciteitsbeperkingen, maar het is nog niet duidelijk of dit toegestaan is. Indien voldoende valide en betrouwbare selectie instrumenten ontbreken, is loting eerlijker. Bij masteropleidingen zonder capaciteitsbeperking wordt niet geselecteerd, maar worden wel dossiers opgevraagd om te bevorderen dat vooral serieuze kandidaten zich aanmelden. In deze gevallen ziet de decaan dat zelfselectie misschien een punt is.

Vervolgstappen:

De decaan bespreekt masterselectie met de nieuwe onderwijsdirecteur GSSS. Daarna nodigt hij de onderwijsdirecteur GSSS en de FSR uit voor een vervolggesprek. Dit zal gericht zijn op masterselectie door capaciteitsproblemen, masterselectie zonder capaciteitsproblemen en de wijze van selecteren. De FSR maakt een afspraak met Esther van Bochove over informatievoorziening rondom masterselectie.

Masterselectie:

20170320-5: De decaan nodigt de FSR uit voor een gesprek met hem en de nieuwe directeur GSSS over selectie bij masters zonder en met capaciteitsbeperkingen, en de wijze van selecteren.

20170320-6: De FSR maakt een afspraak met Esther van Bochove over informatievoorziening rondom masterselectie.

8. Onderwerp 4: UvA Aspire

Standpunt FSR:

Uit gesprekken tussen de FSR en mensen van Aspire blijkt dat UvA Aspire redelijk onzichtbaar is op de UvA. Vooral het buddy-systeem heeft nog studenten nodig, dus zichtbaarheid is belangrijk. De FSR wil dat de promotie voor het programma wordt opgepakt door de werkgroep informatievoorziening. Er hangen nu posters in de lift, dat is nieuw.

De FSR vraagt de decaan om de financiering van het programma te bespreken met decanen van andere faculteiten om te kijken hoe zij dit aanpakken. De FSR ziet graag dat de

215 decaan de punten uit het advies meeneemt in de evaluatie van UvA Aspire. Bij een evaluatie van Aspire vraagt de FSR de onzichtbaarheid mee te nemen. De FSR vindt dat iets eerst goed de kans moet krijgen om goed te functioneren voor het te evalueren.

Tot slot nodigt de FSR de decaan uit om op 10 april om 16:00 naar de kick-off te komen. Geert ten Dam en Karen Maex zullen aanwezig zijn.

220 Standpunt decaan:

De decaan geeft een algemene reactie. Hij werd op de hoogte gebracht van dit project vanwege een verzoek voor budget voor de FMG activiteiten binnen Aspire in het huidige studiejaar. De decaan wil dat UvA Aspire in verschillende gremia besproken wordt, om te evalueren en een plan voor de toekomst te maken. De decaan wil dit advies gebruiken als tussentijdse input.

Vervolgstappen:

230 Op de eerstvolgende OWI-overleg en AVO-overleg wordt UvA Aspire besproken met de onderwijsdirecteuren en de afdelingsvoorzitters. Giseline Kuipers (afdelingsvoorzitter Sociologie en contactpersoon van Aspire) zal daarbij aanwezig zijn om UvA Aspire toe te lichten. Daarna zal o.l.v. Giseline Kuipers een plan opgesteld worden over of en hoe FMG verder kan gaan met UvA ASPIRE, en zal de decaan dit plan eventueel agenderen op het CBO. De FSR ontvangt hiervan een terugkoppeling.

235 Actiepunten:

20170320-7: De decaan bespreekt UvA Aspire met zijn collega's van de FNWI en de FGw, en koppelt dat terug aan de FSR.

240 20170320-8: De decaan bespreekt koppelt het UvA Aspire advies van de FSR terug aan de OWI's en in het AVO-overleg en bespreekt UvA Aspire aan de FMG in deze gremia en koppelt de uitkomsten terug aan de FSR.

9. Onderwerp 5: Studentassistenten

Standpunt FSR:

245 Naar aanleiding van kritiek van studenten heeft de FSR onderzoek gedaan naar het proces van het aannemen van studentassistenten. De FSR heeft domeinen, het onderwijsbureau, docenten en studenten en studentassistenten benaderd. Vaak blijkt het krijgen van de functie heel erg afhankelijk van het netwerk. De FSR wil het sollicitatieproces van studentassistenten transparanter maken zonder de werkdruk van docenten te verhogen. De FSR wil daarom een openbare vacaturebank voor deze functies. Volgens de FSR staan alle gesproken partijen achter dit idee.

Standpunt decaan:

255 De decaan vindt het advies sympathiek, hij zal aspecten ervan ter harte nemen. Als eerste reactie hierop stelt de decaan dat een netwerk voor in vullen van vacatures tegenwoordig vanzelfsprekend heel belangrijk is. Dat docenten op zoek gaan binnen hun netwerk is voor de hand liggend, daar moeten we niet tegen zijn. De decaan is er in het algemeen wel tegen dat een baan zomaar wordt gegeven, anderen moeten ook toegang hebben tot de vacature, of er moet een specifieke en valide reden zijn. De decaan vindt een digitale omgeving waar

260 vacatures op staan voor de functie van studentassistenten mogelijk een goed ideeën zal dit bespreken met P&O.

Actiepunten studentassistenten:

265 20170320-9: De decaan bespreekt met Personeel & Organisatie en de AVO's het advies van de FSR en koppelt dit terug aan de FSR.

10. Onderwerp 6: Hoorrecht directeur GSSS

Standpunt FSR:

270 De FSR vraagt de decaan om een toelichting op het hoorrecht. De FSR is heel benieuwd naar de nieuwe persoon en zijn/haar visie. De FSR vraagt zich af wie de profielschets heeft opgesteld en merkt op dat niet-betrokken organen, zoals de medezeggenschap en de OC's, misschien ook een goede onderwijsgerichte aanvulling hierop hadden kunnen geven. De FSR vraagt de decaan ook wie tijdelijk de functie van onderwijsdirecteur GSSS heeft overgenomen en wie het aanspreekpunt van de raad is. De FSR betreurt dat hij hier niet automatisch van op de hoogte is gesteld. De raad vraagt zich verder af waarom studenten zonder bestuursfunctie en/of studentenvertegenwoordigers niet zijn betrokken in het proces. Tot slot wil de FSR de 275 nieuwe voorgenoemde onderwijsdirecteur graag uitnodigen voor een kennismakingsgesprek.

Standpunt decaan:

280 De decaan legt uit dat de FSR hoorrecht heeft inzake de voorgenomen benoeming. De profielschets is opgesteld door het domein met behulp van het faculteitsbureau.

De decaan neemt de opmerking van de FSR over het betrekken van studenten/studentvertegenwoordigers bij de werving- en selectieprocedure van onderwijsdirecteuren mee. Hij zal de volgende keer goed nadenken over of en hoe studenten of gekozen vertegenwoordiging beter betrokken kunnen worden.

285 Richard van der Wurff is de tijdelijke vervanger voor de functie, de decaan is dat officieel maar heeft dit gemandateerd. De decaan geeft aan dat het handig was geweest als hij dit duidelijk had gemaakt aan de FSR.

290 Toezegging: De decaan vraagt P&O om de FSR te informeren als er tijdelijk een OWI wegvalt en waar dan tijdelijk de verantwoordelijkheden komen te liggen.

Actiepunten directeur GSSS:

295 20170320-10: De FSR nodigt na 1 april de voorgenoemde directeur GSSS uit voor een kennismakingsgesprek.

11. W.v.t.t.k.

Geen.

12. Rondvraag en sluiting

300 FSR, werkgroep diversiteit: is er een tijdsplanning voor het advies?

Decaan: dit komt in de opdracht te staan.

FSR, huisvesting: de decanen moeten een voorstel doen voor de governance structuur voor het integraal plan van de programmagroep huisvesting. Hoe staat het hiermee?

305 Decaan: Er kwamen veel vragen op het integraal plan dat in september is gepresenteerd. De decanen van de faculteiten op de campus wilden pas op de plaats maken. De decaan weet eigenlijk niet hoe dit ervoor staat. De decaan was er niet van op de hoogte dat het nieuwe voorstel vanuit de decanen moet, hij heeft geen opdracht hierover ontvangen.

310 FSR: Mag medezeggenschap betrokken worden? In de programmagroep zit iemand van de COR en van de CSR. Het blijkt voor een vertegenwoordiger van de lastig om een constructieve bijdrage leveren. Sacha wil weten met wie hij kan praten over betere betrokkenheid van de medezeggenschap.

Decaan: Arthur Dijkhuizen is de programmamanager, de decaan zal het uitzoeken.

315 Actiepunten huisvesting:

20170320-11: De decaan informeert naar de stand van zaken omtrent het integraal plan en koppelt dit terug aan de FSR.

20170320-12: De decaan informeert wie er verantwoordelijk is voor het integraal plan en informeert of de FSR hierbij betrokken kan worden, en koppelt dit terug aan de FSR.

320

Guinevere sluit de vergadering om 14:47.



Facultaire
Studentenraad

MAATSCHAPPIJ- EN
GEDRAGWETENSCHAPPEN

Concept Actielijst OV 3 FSR FMG

20/03/2017

Informele activiteit:

20151116-6: De FSR doet een voorstel voor een informele activiteit tussen medewerkers en studenten.

OV notulen:

20161122-1: Sterre, Aldert en Racquelle evalueren voor de volgende OV de nieuwe afspraken over de notulen.

Docentprofessionalisering:

20161122-2: De decaan houdt de FSR op de hoogte van de vervolgacties op de notitie 'Optimalisering Personeelsbeleid'.

20160316-6: De FSR doet een voorstel voor de inrichting van personeelstrainingen aan de FMG, in afwachting van het gesprek met de decaan over diversiteit.

Begroting:

20161122-7: Michel Telkamp organiseert in het voorjaar een bijeenkomst met alle betrokkenen bij de facultaire begroting, waarin wordt afgesproken wanneer welke informatie naar de FSR wordt verstuurd.

Werkafspraken:

20161122-10: De FSR maakt afspraken over wie er bereikbaar zijn in de zomer en laat dit voor de zomer aan het faculteitsbureau weten.

Governance:

20161122-13: De FSR agendeert de verschillen en overeenkomsten tussen de functies BoS student en Ombudsstudent in de werkgroep Inrichting Medezeggenschap FMG.

Vakevaluaties:

20161122-14: De decaan agendeert de evaluatiepraktijken van POWL en SW op het OWI-overleg.

Studieverenigingen:

20170126-2: Tom Verhoek en Sam Selling maken een afspraak met Cormet om te kijken naar de mogelijkheid van kortingen voor besturen van studieverenigingen.

20170126-3: Tom Verhoek en Sam Selling maken een afspraak om een campagne op te zetten voor de zichtbaarheid van de studieverenigingen tijdens de Open Dagen en UvA Matching.

20170126-4: De decaan bespreekt met de FSR het voorstel van mogelijke ingrepen/aanpassingen die moeten leiden tot een hogere waardering door de FMG-medewerkers van REC-BCD van Tom Verhoek, wanneer dit er is.

20170126-5: De decaan nodigt de FSR en de studieverenigingen van FMG uit in het najaar van 2017 voor een eerste beschouwing van de situatie na de opening van gebouw A.

20170126-8: De FSR nodigt betrokken partijen uit voor een overleg over Mental Health voorzieningen op de FMG, ook de mogelijkheden van een Mental Health Day en een Mindfulness cursus worden besproken.

Quick Wins D&D:

20170126-9: Het faculteitsbureau komt met een voorstel over hoe zij denken dat zij de nieuwe raad kunnen faciliteren bij de inwerkperiode.

ILO CROHO labels:

20170320-1: De FSR wordt betrokken bij besluiten over de inrichting en bezetting van de klankbord groep.

Internationalisering:

20170320-2: De decaan zal de betrokkenheid van docenten bij internationalisering met de directeur van het College bespreken.

20170320-3: De decaan gaat in gesprek met de onderwijsdirecteur en de opleidingsdirecteur van Politicologie over hoe de opleiding, met ingang van de Engelse track, wil omgaan met meer aanmeldingen dan capaciteit voor is, en koppelt dit terug naar de FSR.

Mastersselectie:

20170320-5: De decaan nodigt de FSR uit voor een gesprek met hem en de nieuwe directeur GSSS over selectie bij masters met en zonder capaciteitsbeperkingen, en de wijze van selecteren.

20170320-6: De FSR maakt een afspraak met Esther van Bochove over informatievoorziening rondom masterselectie.

UvA Aspire:

20170320-7: De decaan bespreekt de financiering van UvA Aspire met zijn collega's van de FNWI en de FGw, en koppelt dat terug aan de FSR.

20170320-8: De decaan bespreekt koppelt het UvA Aspire advies van de FSR terug aan de OWI's en in het AVO-overleg en bespreekt UvA Aspire aan de FMG in deze gremia en koppelt de uitkomsten terug aan de FSR.

Studentassistenten:

20170320-9: Decaan bespreekt met Personeel & Organisatie het creëren van een database met alle beschikbare vacatures voor studentassistenten en koppelt dit terug aan de FSR.

Hoorrecht:

20170320-10: De FSR nodigt na 1 april de voorgenoemde directeur GSSS uit voor een kennismakingsgesprek.

Huisvesting:

20170320-11: De decaan informeert naar over de stand van zaken omtrent het integraal plan en koppelt dit terug aan de FSR.

20170320-12: De decaan informeert wie er verantwoordelijk is voor het integraal plan en informeert of de FSR hierbij betrokken kan worden, en koppelt dit terug aan de FSR.

Pro Memoriam:

20121205-1: De decaan houdt de FSR op de hoogte over de ontwikkeling rond de huisvesting.

20150121-2: De decaan betreft de FSR tijdig wanneer er studiesuccesmaatregelen toegevoegd worden aan de huidige maatregelen.

20150916-4: De decaan en de FSR geven schriftelijk hun wijzigingen door aan de notulist(e), zodat de behandeling van de notulen in de overlegvergadering niet te veel tijd kosten.