



Notulen van de Overleg Vergadering (OV) met de decaan

Facultaire Studentenraad Maatschappij- en Gedragwetenschappen

5 Datum en tijd: 22-11-2016, 10:00-12:00 uur

Locatie: REC-D6.00

Aanwezig faculteitsbestuur/-bureau: Hans Brug, Sterre Minkes, Michel Telkamp, Jantien Brillenburg-Wurth.

10

Aanwezig FSR FMG: Aldert van Dam, Jorrit Kruithof, Dora Weijers, Eva Verschuur, Bing Gagliardi, Sam Selling, Sacha Palies, Isene Boudrie, Ilvy van Steen, Farah Ouazizi, Dirkje Schoon, Sophie van Gentevoort.

15 Afwezig: Geen.

Voorzitter: Guinevere Simpson.

Notulist: Racquelle Bannink.

20 **1. Opening en vaststellen agenda**

Guinevere opent de vergadering om 10:00.

25 De decaan is onder specifieke voorwaarden akkoord met het opnemen van de OV's voor de notulen. Daarnaast vraagt hij om te komen tot een andere vorm van notulen waarbij de nadruk niet ligt op een gespreksverslag, maar op zakelijke notulen en afspraken. De FSR is het hier mee eens, en de voorwaarden voor opnemen van de vergaderingen zullen schriftelijke worden vastgelegd.

30 **2. Vaststellen van de notulen van de OV van 13-07-2016**

De notulen zijn vastgesteld.

3. Actielijst

Docentprofessionalisering:

35 ~~20150715 2: Sterre koppelt de uitkomsten van de inventarisatie naar *best practices* en de begeleidingsbudgetten voor docentprofessionalisering naar de FSR terug zodra Huib de Jong het af heeft.~~ Er zijn interne veranderingen geweest. Er komen vervolgcities op de notitie optimalisering personeelsbeleid. De decaan houdt de FSR op de hoogte.

Informele activiteit:

40 20151116-6: De FSR doet een voorstel voor een informele activiteit tussen medewerkers en studenten.

Best practices en OC:

20160316-3: ~~Sterre stuurt het document van Baukje over de *best practices* en OC naar de onderwijsdirecteuren.~~

~~Functiebeperking~~

20160316-9: ~~De decaan zoekt uit wie zich bezig houdt met personeel met een functiebeperking en geeft dit door aan de FSR.~~

50 Personeelstrainingen:

20160316-6: De FSR FMG komt met een voorstel rondom het onderwerp 'Personeelstrainingen FMG'.

20160713-1: ~~De FSR richt (binnen V&O) een werkgroep op met P&O, onderwijskunde, Culturele Antropologie en Sociologie om naar diversiteitstrainingen te kijken voor na de zomer.~~

Voorinvesteringen:

20160713-2: De FSR en Jeffrey Smits maken een afspraak voor eind augustus/de eerste week september. ~~Onderling houden de FSR en Jeffrey Smits lopend contact hierover.~~ → FSR houdt contact met de OR over de voorinvesteringen

20160713-3: ~~Het advies van de FSR op de voorinvesteringen wordt serieus genomen en wordt meegenomen in de plannen voor de voorinvesteringen.~~

Selectieve Masters:

20160713-4: ~~De decaan bespreekt op het OWI-overleg de selectiecriteria en overgangsregelingen voor selectieve Masters. Tevens zal de decaan kritische vragen stellen aan de OWI's over de totstandkoming van de selectiecriteria en de beoordelingen hiervan.~~

Loopbaanoriëntatie:

20160713-5: De decaan gaat met Sterre en Els spreken over het belang van stages en hoe dit nu geregeld is binnen de domeinen. Hierover wordt een stuk geschreven welke op het OWI-overleg zal worden besproken.

20160713-6: De FSR moet blijvend worden geïnformeerd over de voortgang van het loket voor loopbaanoriëntatie.

Governance:

20160713-7: ~~Informeel contact met OWI's wordt gecommuniceerd naar de FSR.~~

20160713-8: ~~Contact onderhouden met de FSR wordt opgenomen in het takenpakket van de BoS studenten.~~

Vakevaluaties:

20160713-9: De decaan stelt voor om met twee á drie raadsleden en Sterre en hem gaan zitten om te zoeken naar verbetering in de terugkoppeling van vakevaluaties. In dit gesprek wordt ook de mogelijkheid van het aannemen van een student assistent voor de OC's besproken, welke ondersteuning biedt bij een kwalitatieve toevoeging op de vakevaluaties.

~~20160713-10: Er moet geen drempel zijn voor de FSR om in contact te treden met de achterban. De FSR moet toegang krijgen tot de contactgegevens van zijn achterban om hiermee in constant contact kunnen staan.~~

90 Lerarenopleiding:

20160713-11: Zodra het instemmingsverzoek met betrekking tot lerarenopleiding definitief is krijgt de raad deze opgestuurd.

~~20160713-12: Sterre stuurt de FSR het rapport van Babeliowsky.~~

95 Geheugenschijf:

~~20160713-13: De FSR vraagt aan Judith of het mogelijk is om de geheugenschijf van de FSR te vergroten. Is gevraagd, maar er is geen reactie op gekomen.~~

Pro Memoriam:

100 20121205-1: De decaan houdt de FSR op de hoogte over de ontwikkeling rond de huisvesting. Dit gebeurt prima, maar de FSR moet nog wel veel zelf op zoek naar informatie., maar niet helemaal naar wens van de FSR. De FSR maakt gebruik van de 6-wekelijkse afspraak met Tom Verhoek om over huisvesting te praten.

105 20150121-2: De decaan betreft de FSR tijdig wanneer er studiesuccesmaatregelen toegevoegd worden aan de huidige maatregelen.

~~20150318-3: De decaan houdt de FSR op de hoogte van de ontwikkelingen op gebied van een nieuwe decaan.~~

20150916-4: De decaan en de FSR geven schriftelijk hun wijzigingen door aan de notulist(e), zodat de behandeling van de notulen in de overlegvergadering niet te veel tijd kosten.

110 ~~20151116-5: De FSR mailt het communicatieplan van het beleidsplan zodra dat af is naar de decaan.~~

~~20151116-3: De FSR mailt het communicatieplan van het beleidsplan zodra dat af is naar de decaan. Teveel verschuivingen, vooraf mailen voor belangrijke evenementen.~~

115 **4. Mededelingen**

Decaan:

Mark Rutgers wordt decaan Geesteswetenschappen in Leiden. In februari zal hij de UvA verlaten. Er komt een vacature. De FSR heeft hoorrecht in de sollicitatieprocedure. De decaan zal de FSR horen over de voorgenomen benoeming van de nieuwe directeur GSSS .

120

De werkgroep Inrichting medezeggenschap FMG gaat van start. Voor de kerst komen de leden nog bij elkaar. De opdracht van de werkgroep zal dan worden besproken, zoals de inrichting van de vernieuwde rol van de opleidingscommissies en de rol van de FSR.

125 31 januari is de heidag, het DB van de FSR is hier ook bij aanwezig. Op de heidag wordt gekeken naar de missies en visies van de verschillende organen. Ook komt voor onderwijs de onderwerpen onderwijsinnovatie en welke studenten de UvA/FMG aan wil (gaan) trekken aan bod.

130 **5. Onderwerp 1: Informatievoorzieningen**

Standpunt FSR:

Naar aanleiding van het gevraagde advies over Informatievoorziening voor eerstejaars, heeft de FSR onderzoek verricht. De belangrijkste punten uit het advies worden besproken. De FSR heeft geconstateerd dat de informatievoorziening rond Blackboard onderhoud ondermaats is. De FSR adviseert de decaan om studieverenigingen goed op de hoogte te houden van de verbouwingen op REC. Studieverenigingen kunnen het via *narrowcasting* onder de aandacht kunnen brengen. De zichtbaarheid en vindbaarheid van de diensten aan de UvA zijn laag, om dit te verbeteren adviseert de FSR om een interactieve plattegrond op website te maken en deze ook te verspreiden in de gebouwen op REC. Tot slot adviseert de FSR om de UvA website overzichtelijker te maken.

Standpunt decaan:

Jantien bedankt de FSR voor de informatie. Aan informatievoorziening op FMG niveau kan 'Marketing en Communicatie' van het faculteitsbureau t iets veranderen, aan informatie op Blackboard niet. De opmerkingen worden wel meegenomen voor de nieuwe DLO. *Narrowcasting* wordt goed gebruik van gemaakt, maar bij studieverenigingen kunnen de meesten er niet goed mee overweg. Het faculteitsbureau biedt de studieverenigingen de mogelijkheid tot het volgen van workshops om ze hier beter mee leren om te gaan, maar hier wordt weinig gebruik van gemaakt. De FSR kan dit nogmaals onder de aandacht brengen bij de studieverenigingen. De vindbaarheid van diensten op de UvA is een generiek probleem, zo ook het loopbaanadviescentrum. De website is ook inderdaad niet altijd even overzichtelijk, hier wordt aan gewerkt.

Jantien wil van de FSR een printvriendelijke versie van de resultaten van de enquête.

155 Vervolg:

Jantien heeft een actielijst gemaakt en wil een werkgroep oprichten om de actiepunten op te pakken. De FSR is blij met dit voorstel.

Actiepunten informatievoorziening:

160 20161122-3: De FSR zorgt dat de opmaak van de resultaten van de enquête wordt verbeterd zodat de resultaten beter leesbaar en printbaar zijn. De FSR stuurt deze naar Jantien.

20161122-4: Jantien stuurt de resultaten van de enquête binnen de domeinen verspreiden.

20161122-5: Eva (FSR) neemt contact op met Jantien over de werkgroep die opgericht zal worden omtrent informatievoorziening.

165 20161122-6: De FSR zal de workshop over *narrowcasting* nogmaals aankaarten bij de studieverenigingen.

6. Onderwerp 2: Facultaire Begroting

Standpunt FSR:

170 Dit jaar had de FSR voor het eerst adviesrecht op de facultaire begroting. Dit verliep niet soepel. Volgend jaar moet duidelijk zijn welke informatie wanneer wordt verschaft en de adviestermijn duidelijker zijn, zodat de FSR volgend jaar beter kan adviseren.

De FSR heeft samen met de OR het advies geschreven. Zij zijn positief gestemd mits een aantal punten, waarvan er drie worden besproken: een verbetering van het proces van volgend jaar, de toevoeging van drie nieuwe kengetallen, en een huisvestingsplan.

Michel Telkamp:

Vandaag komt er een facultaire reactie op het allocatiemodel, de FSR zal in de cc staan. Aangezien twee van deze punten, kengetallen en huisvesting, op centraal niveau moeten worden besproken is de reactie op deze twee punten naar voren gehaald. De kengetallen waar de FSR en OR om hebben gevraagd worden in de OV verstrekt en zullen ook vandaag in de reactie worden toegelicht.

Op het gebied van huisvesting wordt de brede dataverzameling en analyse van Tom Verhoek van begin december afgewacht. Aan het einde van het jaar wordt met stakeholders in gesprek gegaan.

Vervolg:

Michel Telkamp stuurt vandaag de schriftelijke reactie op deze twee dringende punten. De decaan stuurt zijn algemene reactie binnen de reactietermijn. Volgend jaar wil Michel samen met de FSR zitten om het proces goed voor te bereiden. In de eerste maanden van komend jaar gaan de partijen gezamenlijk evalueren en de agenda vaststellen met de termijnen voor het volgende proces.

Toezegging:

De FSR wordt vanaf begin volgend jaar actief betrokken bij de voorbereiding op de facultaire begroting, zodat hij zo goed mogelijk kan adviseren..

Het faculteitsbureau zal een model voor de voorbereiding van de begroting maken, binnen de beperkingen die er zijn en deze met de FSR bespreken..

Actiepunten begroting:

20161122-7: Michel Telkamp organiseert in het voorjaar een bijeenkomst met alle betrokkenen bij de facultaire begroting, waarin wordt afgesproken wanneer welke informatie naar de FSR wordt verstuurd.

20161122-8: Michel Telkamp informeert de FSR over de uitkomsten van de analyse van Tom Verhoek. De OR en FSR worden actief in het evaluatieproces van de begroting betrokken.

7. Onderwerp 3: OER BA Politicologie & MA Conflict Resolution & Governance

Standpunt FSR:

De FSR heeft ingestemd met de wijzigingen op de OER'en, maar het proces is niet goed verlopen door de spoed die achter de adviesaanvraag zat.

Standpunt decaan:

De decaan is blij met het snelle en positieve advies. Echter, de woordkeuze in de brief moet gewijzigd worden. De FSR schrijft in zijn brief dat hij instemt, echter de FSR heeft geen instemmingsrecht, maar adviesrecht.,

Actiepunten:



20161122-9: De FSR schrijft een nieuwe reactie waarin hij zijn advies verduidelijkt.

220 **8. Onderwerp 4: Werkafspraken**

Standpunt FSR:

De FSR wil werkafspraken maken met de decaan over het zomerreces en een gesprek over de continuïteit binnen de FSR door de jaren heen. De FSR verschilt per jaar, wat betreft personen maar ook de partijpolitiek. De raad begrijpt dat dit voor het decanaat en andere bestuurders
225 soms lastig kan zijn. De FSR neemt verantwoordelijkheid om deze overgang zo soepel mogelijk te maken door het goed en volledig overdragen van kennis aan zijn opvolgers. Aangezien de FSR FMG dit jaar maar 5 OV's heeft, wil de raad een extra formeel overleg plannen dit jaar.

230 Standpunt decaan:

Meestal is de zomer een luwe periode en worden er dan geen belangrijke besluiten genomen, maar er kunnen zich natuurlijk omstandigheden voordoen, waarbij het nuttig of nodig is om de FSR te raadplegen. . Deraad moet dus voldoende bereikbaar en beschikbaar zijn en daar moeten afspraken over gemaakt worden.

235 Bestuurlijke continuïteit is belangrijk om te behouden. De nieuwe raad is niet volledig hetzelfde als de vorige raad, maar deze decaan is ook niet hetzelfde als de vorige. De decaan vindt het belangrijk dat de FSR voortbouwt op de voorganger(s), wat niet wil zeggen dat in voorkomende gevallen de FSR niet kan afwijken van door eerdere FSR's ingenomen standpunten. .

240 De decaan wil verder graag werken vanuit een basis van vertrouwen. Iedereen zit hier om de kwaliteit van het onderwijs zo goed mogelijk te maken. De decaan stelt voor om elkaar - en dus m.n. de voorzitter - ook informeel vaker te spreken.

Actiepunten werkafspraken:

245 20161122-10: De FSR maakt afspraken over wie er bereikbaar zijn in de zomer en laat dit het faculteitsbureau weten voor de zomer.

20161122-12: De FSR komt met een datumvoorstel voor een extra OV.

9. Onderwerp 5: Governance

250 Dit onderwerp betreft een antwoord op de reactie van de decaan van het ongevraagde advies Governance van vorig jaar.

Standpunt FSR:

De FSR waardeert het erg dat de decaan aangeeft dat er al stappen zijn ondernomen naar
255 aanleiding van het advies. Hij is tevreden met het takenpakket van de werkgroep. De FSR wil op korte termijn proberen het besluitvormingsproces transparant en goed laten verlopen. De FSR wil wederzijdse goede communicatie en vindt het jammer dat hij niet van alle domeinen vertrouwen krijgt. Het lijkt de FSR een goed idee een aantal zaken te formaliseren, zoals dat de BoS agenda's gedeeld worden. Als de FSR deze ontvangt kan hij waar nodig aanhaken bij
260 en kan hij kennis aanvullen. De domeinen zonder BoS studenten zijn vooral het probleem, zijnde Communicatiewetenschappen en Psychologie, zij hebben ombudsstudenten.

De FSR wil uitzoeken wat de verschillen en overeenkomsten zijn tussen een BoS student en een ombudsstudent en dit in de werkgroep Inrichting medezeggenschap FMG bespreken.

265 Standpunt decaan:

De BoS agenda's zijn niet vertrouwelijk, deze mogen dus gewoon worden doorgestuurd. De BoS-studenten en OC's hebben de agenda's. De FSR kan het beste nogmaals aan hen vragen de agenda's door te sturen.

270 Actiepunten governance:

20161122-13: De decaan informeert bij de domeinen Communicatiewetenschappen en Psychologie hoe het contact met de FSR gaat en koppelt de uitkomsten hiervan terug aan de FSR.

275 20161122-14: De FSR agendeert de verschillen en overeenkomsten tussen de functies BoS-student en Ombudsstudent in de werkgroep Inrichting medezeggenschap FMG.

10. Onderwerp 6: Vakevaluaties

Dit onderwerp betreft een antwoord op de reactie van de decaan van het ongevraagde advies Vakevaluaties van vorig jaar.

280

Standpunt FSR:

Vakevaluaties zijn zeer belangrijk voor verbetering onderwijs aan FMG. Volgens de FSR geeft UvA-Q geen compleet beeld van hoe studenten het vak beleven, daarvoor zijn kwalitatieve evaluaties nodig. De raad wil dat de discussie over vakevaluaties anders gevoerd wordt. Namelijk dat vakevaluaties een manier zijn om onderwijs te verbeteren, maar ook een middel om studenten te laten voelen dat zij mede-eigenaar zijn van het onderwijs.

285

Er zijn voorbeelden van initiatieven voor kwalitatieve evaluaties, zoals POWL's Community of Learners en overeenkomstige bijeenkomsten van Sociale Wetenschappen. De FSR wil in de gaten houden hoe deze initiatieven verlopen en hoe deze praktijken een toegevoegde waarde kunnen hebben op de FMG. De FSR wil dat de ontwikkelingen van vakevaluaties op verschillende domeinen wordt gemonitord.

290

Tot slot wil de FSR een vermelding van OC's op de evaluatieformulieren om de zichtbaarheid van OC's te vergroten.

295 Standpunt decaan:

De decaan is het eens met de visie van de FSR dat vakevaluaties belangrijk zijn. De decaan stelt voor om de initiatieven van SW en POWL op het gebied van kwalitatieve vakevaluaties mee te nemen naar de OWI's en te vragen of ze daar hun ervaringen kunnen terugkoppelen.

300

De decaan is het niet eens met het voorstel van de FSR om de OC's op de evaluatieformulieren te vermelden. Een emailadres onder evaluatieformulieren is extra werk, omdat deze per opleiding verschillend is. Bovendien geeft het een verkeerd beeld van de weg om problemen kenbaar te maken, daarvoor moet een student eerst naar een docent of opleidingsdirecteur. De decaan stelt dat als het de FSR er om gaat om de bekendheid van OC's te vergroten, dit beter op andere manieren bewerkstelligd kan worden, zoals via *narrowcasting*.

305

Actiepunten vakevaluaties:

20161122-15: De decaan agendeert initiatieven omtrent vakevaluaties van POWL en SW op het OWI-overleg.

310 20161122-16: De FSR vermeldt aan de OC's dat zij de mogelijkheid hebben tot *narrowcasting* om hun zichtbaarheid te vergroten.

20161122-17: De FSR inventariseert de mogelijkheden om de zichtbaarheid van de OC's te vergroten en maakt voor de werkgroep Inrichting medezeggenschap FMG een wenselijke planning voor de zichtbaarheid OC's of kondigt in de werkgroep aan dat zij hiermee zullen komen.

315

11. Onderwerp 7: Masterselectie

Standpunt FSR:

Voordat de discussie over masterselectie verder gaat, wil de FSR wil een gezamenlijke definitie van masterselectie vastleggen. In dit advies heeft de FSR heeft zijn definitie van masterselectie uitgeschreven, welke is gelijk aan de landelijke definitie. De raad wil weten of de decaan het eens is met deze definitie. De FSR heeft tevens een inventarisatie gemaakt van de selectieve masters op de FMG en maakt zich zorgen over Sociale Wetenschappen. Tenslotte is voor de FSR onduidelijk waar masterselectie precies voor nodig is, en welke consequenties en effecten het heeft.

320

325

Standpunt decaan:

De decaan is voorzichtig met stelling nemen. Hij wil de landelijke definitie hanteren.. Als de definitie van de FSR de landelijke definitie is, is deze definitie akkoord.

330 Han van der Maas heeft een stuk geschreven over masterselectie, de theorie, achtergrond, en de voordelen en nadelen van selectiecriteria. De decaan stuurt dit stuk naar de FSR en gaat er indien nodig graag over in gesprek.

Voor de decaan is nog onduidelijk welke problemen de FSR ziet bij SW en welke toezegging de FSR van hem wil. Hij vraagt de FSR om hier nog goed naar te kijken.

335

Actiepunten masterselectie:

20161122-18: De decaan mailt de FSR het stuk van Han over masterselectie en indien nodig, komt hierover een vervolgesprek met de FSR.

20161122-19: De FSR brengt in kaart welke knelpunten er bestaan rondom masterselectie bij SW.

340

12. Onderwerp 8: Beleidsplan

FSR:

Het beleidsplan is ter kennisgeving naar de decaan gestuurd. De FSR wil dit jaar doorgaan met zijn inzet voor de toegankelijkheid van de faculteit en diversiteit. Ook zet hij zich dit jaar in voor de WVB en het verbeteren van de governance structuur aan de FMG. Waarschijnlijk zullen er dit jaar een aantal dossiers afvallen en komen er een aantal nieuwe bij. Het kan dus dat over een paar maanden het beleidsplan wat is verouderd.

345

350 De decaan:

Fijn dat het beleidsplan er is. Misschien is het nodig om halverwege het jaar het beleidsplan nog eens te evalueren en te kijken of het beleidsplan aangepast moet worden. De decaan vraagt wat de FSR gaat doen aan PR en wat de belangrijkste speerpunten van de FSR zijn.

355 Vervolg:

De FSR zal halverwege het jaar het beleidsplan evalueren. Als FSR dit nodig acht zal hij dit op de OV agenda zetten.

360 **13. Wvttk**

Voorinvesteringen

Standpunt FSR:

365 Evenals vorig jaar verliep het proces niet soepel, de FSR liep tegen veel muren aan. Er was gebrekkige informatievoorziening en de communicatie OC's ging stroef. De FSR was niet bij formatie van plannen betrokken, hoewel dit vorig jaar was toegezegd. Omdat de voorinvesteringen tweejarige plannen zijn, was er weinig bewegingsruimte. Het besluit van de FSR is nu gemaakt door de tijdsdruk. In het advies kijkt de FSR naar het proces, maar ook inhoudelijk naar de plannen en of deze de studenten ten goede komen.

De FSR staat er op dat volgend jaar het proces beter moet zijn.

370

Standpunt decaan:

De decaan snapt de positie van de FSR. Volgende keer moet er minder tijdsdruk zijn en een betere betrokkenheid. Sterre voegt hieraan toe dat de FSR bij haar aan de bel moet trekken als het contact met een actor, zoals met een OC, niet goed verloopt.

375

Actiepunt voorinvesteringen:

20161122-20: De decaan denkt na over hoe het proces van de voorinvesteringen volgend jaar beter kan verlopen en koppelt dit terug aan de FSR.

380 **14. Rondvraag en sluiting**

Mentale Gezondheid

385 FSR: Er zijn twee dossierhouders bezig met het inventariseren van de hulp aan de FMG voor mentale gezondheid FMG. In hoeverre is de decaan op de hoogte van initiatieven op dit gebied?

Decaan: Er zijn zeker initiatieven op dit gebied, maar het is niet duidelijk of deze zichtbaar zijn voor studenten. De decaan vindt het een goed idee als mentale gezondheid bespreekbaar wordt gemaakt op de UvA.

390

D&D referendum

FSR: Is er een idee hoe de FMG om zal gaan met de resultaten van het D&D referendum?

Decaan: De faculteit is er mee bezig, maar wacht de resultaten eerst af.

395

Actiepunt D&D referendum:



20161122-19: De decaan maakt een afspraak met de FSR wanneer de uitslag van het D&D referendum bekend is, over wat dit kan betekenen voor de faculteit.

400 **Diversiteit**

FSR: komt er een diversity officer voor FMG? Zo ja, hoe zal de FSR hierbij worden betrokken?

405 Decaan: Voor de centrale chief diversity officer is centraal bezig met een profielschets en daarna werving en selectie. De decaan wacht dit af en hij is lid van de werving en selectiecommissie. Als deze er centraal is, dan wordt er gekeken naar de mogelijkheden op facultair niveau. Over de betrokkenheid van de FSR in dit proces gaat de decaan nadenken. De FSR mag met een voorstel komen.

410 Guinevere sluit om 12:12 de vergadering.

Actielijst:

Informele activiteit:

415 20151116-6: De FSR doet een voorstel voor een informele activiteit tussen medewerkers en studenten.

Lerarenopleiding:

420 20160713-11: Zodra het instemmingsverzoek met betrekking tot lerarenopleiding definitief is krijgt de raad deze opgestuurd.

OV notulen:

425 20161122-1: Sterre, Aldert en Racquelle evalueren voor de volgende OV de nieuwe afspraken over de notulen.

Docentprofessionalisering:

20161122-2: De decaan houdt de FSR op de hoogte van de vervolgacties op de notitie 'Optimalisering Personeelsbeleid'.

430 20160316-6: De FSR FMG komt met een voorstel rondom het onderwerp 'Personeelstrainingen FMG'.

20160316-8: De decaan communiceert aan de FSR wanneer de *best practices* omtrent personeelstrainingen worden besproken.

435 Informatievoorziening:

20161122-3: De FSR zorgt dat de opmaak van de resultaten van de enquête wordt verbeterd zodat de resultaten beter leesbaar en beeldend zijn. Vervolgens stuurt de FSR deze naar Jantien.

20161122-4: Jantien stuurt de resultaten van de enquête naar de domeinen.

440 20161122-5: Eva (FSR) neemt contact op met Jantien over de werkgroep die opgericht zal worden omtrent informatievoorziening.

20161122-6: FSR zal de workshop over *narrowcasting* nogmaals aankaarten bij de studieverenigingen.

445 Begroting:

20161122-7: Michel Telkamp organiseert in het voorjaar een bijeenkomst met alle betrokkenen bij de facultaire begroting, waarin wordt afgesproken wanneer welke informatie naar de FSR wordt verstuurd.

450 20161122-8: Michel Telkamp informeert de FSR over de uitkomsten van de analyse van Tom Verhoek. De OR en FSR worden actief in het evaluatieproces van de begroting betrokken.

OER'en Politicologie en CRG:

20161122-9: De FSR schrijft een nieuwe reactie waarin hij zijn advies verduidelijkt.

455 Werkafspraken:

20161122-10: De FSR maakt afspraken over wie er bereikbaar zijn in de zomer en laat dit het faculteitsbureau weten voor de zomer.

20161122-12: De FSR komt met een datumvoorstel voor een extra OV.

460 Governance:

20161122-13: De decaan gaat oriënteren bij de domeinen Communicatiewetenschappen en Psychologie hoe het contact met de FSR gaat en koppelt de uitkomsten hiervan terug aan de FSR.

465 20161122-14: De FSR agendeert de verschillen en overeenkomsten tussen de functies BoS student en Ombudsstudent in de werkgroep Inrichting medezeggenschap FMG.

Vakevaluaties:

20161122-15: De decaan agendeert de evaluatiepraktijken van POWL en SW op het OWI-overleg.

470 20161122-16: De FSR vermeldt aan de OC's dat zij de mogelijkheid hebben tot *narrowcasting* om hun zichtbaarheid te vergroten.

475 20161122-17: De FSR inventariseert de mogelijkheden om de zichtbaarheid van de OC's te vergroten en maakt voor de werkgroep Inrichting medezeggenschap FMG een wenselijke planning voor de zichtbaarheid OC's of kondigt in de werkgroep aan dat zij hiermee zullen komen.

Mastersselectie:

20161122-18: De decaan mailt de FSR het stuk van Han over mastersselectie en indien nodig, komt hierover een vervolgesprek met de FSR.

480 20161122-19: De FSR brengt in kaart welke knelpunten er bestaan rondom mastersselectie bij SW.

Voorinvesteringen:

485 20161122-20: De decaan denkt na over hoe het proces van de voorinvesteringen volgend jaar beter kan verlopen en koppelt dit terug aan de FSR.

Referendum D&D:

20161122-21: De decaan maakt een afspraak met de FSR wanneer de uitslag van het D&D referendum bekend is, over wat dit kan betekenen voor de faculteit.

490

Pro Memoriam:

20121205-1: De decaan houdt de FSR op de hoogte over de ontwikkeling rond de huisvesting.

495 20150121-2: De decaan betreft de FSR tijdig wanneer er studiesuccesmaatregelen toegevoegd worden aan de huidige maatregelen.

20150916-4: De decaan en de FSR geven schriftelijk hun wijzigingen door aan de notulist(e), zodat de behandeling van de notulen in de overlegvergadering niet te veel tijd kosten.