



Notulen van de Overleg Vergadering (OV) met de decaan

Facultaire Studentenraad Maatschappij- en Gedragwetenschappen

5 Datum en tijd: 26-01-2017, 11:30-13:30 uur

Locatie: REC-D6.00

Aanwezig faculteitsbestuur/-bureau: Hans Brug, Sterre Minkes, Michel Telkamp, Tom Verhoek.

10

Aanwezig FSR FMG: Aldert van Dam, Jorrit Kruithof, Dora Weijers, Eva Verschuur, Bing Gagliardi, Sam Selling, Sacha Palies, Isene Boudrie, Ilvy van der Steen, Farah Ouazizi, Dirkje Schoon, Sophie van Gentevoort.

15 Overige aanwezigen: Thom ter Borg (voorzitter FV FMG).

Afwezig: Geen.

Voorzitter: Guinevere Simpson.

20 Notulist: Racquelle Bannink.

1. Opening en vaststellen agenda

Guinevere opent de vergadering om 11:32.

25 De FSR heeft twee additionele vragen voor Tom Verhoek, deze wil de raad stellen na het advies studieverenigingen. De FSR wil tevens 5 minuten afhaken van het onderwerp D&D en deze toevoegen aan Mental Health.

2. Vaststellen van de notulen van de OV van 22-11-2016

30 De notulen zijn vastgesteld.

3. Actielijst

Zie bijlage.

35 **4. Mededelingen**

Thom ter Borg schuift aan als gast voor het advies studieverenigingen.

Decaan:

40 De resultaten van de D&D raadgeving zijn gisteren gepresenteerd. De decaan wil graag met het DB van de OR en de FSR een gesprek plannen over de ideeën die zij hebben en hoe dit in faculteit besproken zal worden. Er komt een uitnodiging van de decaan om het te hebben over de resultaten D&D. De dossierhouders D&D mogen ook aanschuiven bij dit gesprek.



45 Bij Contemporary Asian Studies is de instroom nog steeds te laag, hoewel er veel aan is
gedaan om deze te vergroten. Dit jaar was er een historisch lage instroom. Mocht de instroom
niet worden vergroot, dan zal de studie beëindigd worden. Indien dit gebeurt gaat het verzoek
voor beëindiging van de opleiding langs de FSR.

50 Op VSNU-niveau is besloten dat het aantal CROHO-labels van de ILO wordt teruggebracht
tot 3, gelieerd aan 3 categorieën. Het instemmingsverzoek hiervoor wordt zeer binnenkort
naar de FSR gestuurd.

De bachelors Psychologie en Politicologie overwegen beide om numerus fixus in te voeren,
met als reden de (waarschijnlijke) komst van een Engelstalige track. Beide opleidingen
55 denken na over hoe zij kunnen voorkomen dat zij worden overspoeld door buitenlandse
studenten, numerus fixus is een manier hiervoor. Mocht dit doorgaan, dan zal voor maart een
aanvraag worden gedaan aan het CvB, de adviesaanvraag voor de FSR komt dan in april.

Actiepunten:

60 20170126-1: De decaan nodigt het DB OR en FSR uit voor een gesprek over de uitslag van de
D&D raadgeving.

5. Onderwerp 1: Studieverenigingen

Standpunt FSR:

65 De FSR bespreekt het gevraagde advies Studieverenigingen. Veel van de uitkomsten van het
onderzoek zijn al bekend en wordt al aan gewerkt. De studieverenigingen hebben er
vertrouwen in dat als A open gaat, de voorzieningen zullen verbeteren. Echter, volgens de
FSR moet goed geëvalueerd blijven worden ook na A open gaat. De adviezen op de vijf
aangedragen punten worden kort toegelicht door de FSR.

70 De FSR wil graag zien dat er wordt gezocht naar een mogelijkheid voor
studieverenigingen om goedkoper op de campus te eten. De FSR adviseert de decaan om
besturen van studieverenigingen korting te geven op het eten in de kantine. Om de
zichtbaarheid van studieverenigingen te vergroten adviseert de FSR om plattegronden in liften
of in het gebouw op te hangen. Vooral voor UvA matching en inloopdagen die er al snel
75 aankomen, wil de FSR de zichtbaarheid vergroten. Aangezien studieverenigingen en OWI's
aangeven aan dat het informeel contact tussen student en docent beter kan adviseert de FSR
meer plekken te maken hiervoor.

Standpunt decaan:

80 Er is aan de verwachting van het gevraagde advies voldaan, de FSR heeft een constructief en
gedetailleerd advies geleverd. De decaan is het er mee eens dat er samen gekeken moet
worden of straks de ervaringen van de studieverenigingen verbeterd zijn. De decaan nodigt de
FSR en de studieverenigingen van FMG uit in het najaar van 2017 voor een eerste
beschouwing van de situatie na de opening van gebouw A.

85 Tom Verhoek is bereid om binnenkort met Sam Selling een afspraak te maken met
Cormet om korting in de kantine voor besturen te bespreken, eventuele korting moet dan wel

zo geregeld worden dat hier geen misbruik van kan worden gemaakt. Tom Verhoek nodigt Sam Selling ook uit om een campagne op te zetten om de zichtbaarheid van studieverenigingen te verbeteren. Mocht na de opening van A toch blijken dat de studieverenigingen moeilijk vindbaar zijn, kan het idee van een plattegrond opnieuw besproken worden. Tijdens de matching en inlooptdagen kan de zichtbaarheid worden vergroot met banners. Tom nodigt de FSR uit om met suggesties voor locaties/wijze voor meer studieplekken te komen.

De decaan bespreekt dit voorjaar met de domeinen een reeks van mogelijke ingrepen/aanpassingen die moeten leiden tot een hogere waardering door de FMG-medewerkers van REC-BCD. Het is aan de domeinen of die ingrepen/aanpassingen ook effect moeten sorteren voor het contact tussen medewerkers en studenten. In maart/april wil Tom een advies aanbieden aan de decaan, dat voor de zomer met de FSR wordt besproken, zodat het in de begroting van volgend jaar kan worden opgenomen.

Toezegging: studieverenigingen blijven actief betrokken bij de potentiële verhuizing op de campus en moeten er achterstaan. Een potentiële verhuizing op de campus gaat in overleg met de studieverenigingen en de FSR, zij moeten het er mee eens zijn. Mocht een partij niet willen verhuizen, dan komt er een overleg.

Twee additionele vragen van de FSR voor Tom Verhoek:

Op 12 januari was er een bijeenkomst huisvesting samen met de OR, het traject huisvesting is toen besproken. Er zou een stuk gestuurd worden, wanneer komt deze?

Tom: het stuk komt vandaag. Het betreft een evaluatie van de kantooromgeving door medewerkers, de strikte scheiding van onderwijs en kantoor blijkt niet optimaal. Het plan van aanpak kan ter informatie worden gedeeld met FSR. Tom en de decaan gaan kijken wanneer FSR kan worden betrokken, of dat tegelijk is met OR of niet. De decaan en Aldert praten hier binnenkort over.

Waarom was Tom Verhoek niet bij het campusoverleg?

Tom was naar eigen zeggen niet uitgenodigd. Volgens de FSR is dat niet waar, hij was wel uitgenodigd, maar het stond niet in zijn agenda. Volgens de decaan is hier sprake van een miscommunicatie, normaal gaat dit anders.

Actiepunten studieverenigingen:

20170126-2: Tom Verhoek en Sam Selling maken een afspraak met Cornet om te kijken naar de mogelijkheid van kortingen voor besturen van studieverenigingen.

20170126-3: Sam Selling maakt een afspraak met Tom Verhoek om een campagne op te zetten voor de zichtbaarheid van de studieverenigingen tijdens de Open Dagen en UvA Matching.

20170126-4: De decaan bespreekt met de FSR het voorstel van mogelijke ingrepen/aanpassingen die moeten leiden tot een hogere waardering door de FMG-medewerkers van REC-BCD van Tom Verhoek, wanneer dit er is.

130 20170126-5: De decaan nodigt de FSR en de studieverenigingen van FMG uit in het najaar van 2017 voor een eerste beschouwing van de situatie na de opening van gebouw A.

6. Onderwerp 2: Facultaire Begroting

Standpunt FSR:

135 Hier is al veel over gecommuniceerd en de raad heeft positief geadviseerd over de FMG begroting 2017. In de reactie op de reactie op het advies begroting, benoemt de raad dat hij nog een paar punten wil aanstippen voor volgende cyclus, zijnde het zwaartepunt beleid en de uren voor O&O.

140 De FSR zou in een eerder stadium gehoord willen worden over zwaartepunten. De FSR wil niet de autonomie docenten beperken, betreffende de verhouding uren voor O&O. De verhouding tussen de uren kan scheefgroeien en dat ziet hij als kwalijk, daarom zou hij graag zien dat meer inzicht komt in de uren. De FSR wil het graag horen over de subjectieve bevindingen van de uren verhouding. Tot slot betreurt de FSR dat hij niet op tijd op de hoogte is gesteld dat bepaalde geplande bestedingen ten laste van de bestemde reserves dit jaar zijn 145 teruggetrokken om de FMG begroting sluitend te maken.

Standpunt decaan:

De primaire discussie ligt bij de domeinen in overleg met de decaan. De decaan probeert FSR zoveel mogelijk in te lichten. De decaan stelt dat er geen indicatie is van een scheve 150 verhouding van directe en indirecte uren. De enige manier om uren bij te houden is met een tijdsregistratiesysteem, dat wil de decaan noch de FSR. Dit onderwerp zal binnenkort nader besproken worden in de financiële commissie van de medezeggenschap o.b.v. een analyse van SW.

155 Michel benadrukt dat de keuze om bepaalde bestedingen ten laste van de reserves uit te stellen niet ten koste gaat van onderwijs, maar dat het aantal promovendi plekken is beperkt omdat deze middelen nodig zijn voor de exploitatie van het domein.

7. Onderwerp 3: Voorinvesteringen

Standpunt FSR:

160 De FSR is blij met uiteindelijke resultaat, met de tabel van decaan en dat het contact met OC's is gezocht. De FSR vraagt zich af hoe de keuze is gemaakt om een advies van de voorinvesteringen te maken, gezien de FSR de brief van het CvB anders las. Iedere faculteit heeft 'in overeenstemming met' anders geïnterpreteerd. De FSR betreurt dat de data door het CvB waren verzet, maar de raad zat vast aan de adviestermijn, andere partijen had twee 165 weken langer. De FSR vraagt decaan of hij deze manier van werken, ook gesprek met OC's, structureel zal blijven doen.

Tot slot stelt de FSR dat de voorinvesteringen zijn veel gedoe om, voor de OWI's, weinig geld. De CSR heeft instemmingsrecht op de begroting door de invoering van het leenstelsel. (Oudere) studenten voelen zich weggezet door de houding van de OWI's, omdat 170 zij het zien als 'hun' geld. Zij willen de 'in overeenstemming met', maar tot hun spijt merkte zij niet hetzelfde bij bestuurders en medewerkers.

Standpunt decaan:



175 Het was een op dit punt onduidelijke brief van het CvB. In de brief stond ‘overeenstemming’
en er stond dus niet instemming. In praktijk verschillen instemming en overeenstemming
weinig van elkaar.

Het besluit van het CvB van het geven van uitstel was voor FSR'en bedoeld die niet op tijd de
voorstellen voorgelegd hadden kregen. De decaan lijkt het verstandig om in het vervolg
duidelijke afspraken maken. De decaan wil de werkwijze van de voorinvesteringen van dit
180 jaar, met het betrekken van de OC's en de FSR, in principe behouden. Echter, hij hoopt dat het
structurele voorinvesteringen worden, in plaats van incidenteel.

8. Onderwerp 4: Mental Health

Standpunt FSR:

185 Dit is een nieuw onderwerp. De FSR heeft zijn best gedaan om de huidige situatie in kaart te
brengen zodat hij samen met de decaan door kan naar een nieuwe situatie. De FSR heeft met
de CSR en met FSR FEB gesproken hierover, er zijn hele positieve geluiden over onderwerp.
Beiden pakken dit op. De FSR wil dit onderwerp breder trekken dan de FMG.

190 De werkdruk bij studentpsychologen blijkt erg hoog. De FSR adviseert dit bij centraal
aan te kaarten. De FEB heeft een inloopspreekuur, de FSR adviseert dit ook in te stellen op de
FMG. De FSR adviseert verder om een werkgroep op te richten samen met de decaan,
domeinen, student services, etc., om na te denken over mogelijkheden voor verbetering van
de huidige structuren. Ook wil de FSR een Mental Health Day organiseren en vraagt om hulp
van de decaan. Hij wil op deze dag laten zien dat Mental Health bespreekbaar is en comfort
195 creëren. Er is een verschil in problematiek per faculteit, daarom wil de FSR eerst een facultair
evenement. De FMG kan het voortouw nemen en een voorbeeld geven aan andere faculteiten.
Tot slot adviseert de FSR om op de FMG een mindfulness cursus aan te bieden.

Standpunt decaan:

200 De decaan heeft over dit onderwerp/advies geïnformeerd bij Friedo de Valk van de dienst
Student Services. De decaan benadrukt dat studentpsychologen er zijn voor
studieproblematiek, en eventueel als doorgeleidingsloket naar GGZ, indien nodig.
Verwachtingsmanagement kan een rol spelen om de drukte te verminderen. De decaan is
bereid om tijdens het CBO aan de collega decanen te vragen hoe zij omgaan met dit
205 onderwerp. Hij koppelt dit terug aan de FSR.

Er is een inloopspreekuur op het REC, de zichtbaarheid hiervan is onlangs verbeterd.
De decaan ziet verder nog geen reden voor een werkgroep Mental Health, hij stelt voor om
met vertegenwoordigers vanuit de faculteit met expertise op dit gebied, studieadviseur(s) en
vertegenwoordiging van de FSR, te bespreken of coördinatie op dit punt nodig is. De FSR is
210 akkoord en pakt dit op, Sterre mailt de FSR een lijstje met personen die uitgenodigd moeten
worden. De decaan wil de Mental Health Day meenemen in de genoemde afspraak.

Er is volgens de decaan mogelijkheid voor een mindfulness cursus via de dienst
Studenten Services Er is tevens een stress-relief-hour, welke ook toegankelijk is voor
internationale studenten. Dit zal ook besproken worden in het geplande overleg.

215

Actiepunten Mental Health:



20170126-6: De decaan agendeert Mental Health op het CBO en bespreekt en koppelt dit terug aan de FSR.

220 20170126-7: Sterre inventariseert wie er uitgenodigd moet worden voor een verkennend overleg over Mental Health aan de FMG.

20170126-8: De FSR nodigt betrokken partijen uit voor een overleg over Mental Health voorzieningen op de FMG, ook de mogelijkheden van een Mental Health Day en een Mindfulness cursus worden besproken.

225 **9. Onderwerp 5: Brief D&D**

De FSR en de decaan bespreken de brief vanuit de decanen naar de commissie D&D. De FSR heeft kritiek op de timing en de intentie van de brief en vraagt om opheldering. Hij had liever gezien dat dit gesprek niet nodig was geweest en betreurt de hele situatie.

230 De decaan licht de brief inhoudelijk toe en legt uit waarom de timing ervan ongelukkig was. De decaan biedt zijn excuses aan voor de ongelukkige samenloop van omstandigheden met de net daarvoor gemaakte werkafspraken. De decaan staat nog steeds achter de inhoud van de brief.

235 **10. Onderwerp 6: Quick Wins D&D**

Standpunt FSR:

Dit betreft een brief van de FSR aan de decaan over de Quick Wins van de D&D raadgeving. De brief is gestuurd voor de resultaten bekend waren en gebaseerd op het rapport D&D.

240 Volgens de FSR kan de betrokkenheid van studenten bij het onderwijs worden verbeterd door de hoorbaarheid van studenten te verbeteren. De FSR stelt dat als beleid wordt geïmplementeerd, er moet worden geëvalueerd na enige tijd. De raad wil weten in hoeverre beleid kan worden teruggedraaid. De FSR schrijft ook over een uitbreiding van de ambtelijke en communicatieve ondersteuning van de medezeggenschap, vooral bij OC's. De FSR stelt voor om voor de invoering van de WVB een inventarisatie van de werkdruk van AS'en van OC's te maken. Om OC's goed te kunnen ondersteunen, moet de stand van zaken voor de
245 invoering duidelijk zijn. De FSR maakt een schriftelijk verzoek hiervan. Tot slot heeft de FSR het gevoel dat de informatievoorziening aan hem gebrekkig is. De voorinvesteringen en begroting zijn beide een voorbeeld hiervan. De FSR wordt matig op de hoogte gehouden, hij moet zelf op onderzoek uit en ontdekt zaken op een andere manier dan de juiste.

250

Standpunt decaan:

De decaan is het in principe eens met de FSR dat beleid waar nuttig en mogelijk geëvalueerd moet worden. Vanzelfsprekend kan beleid worden bijgestuurd als blijkt dat het niet het beoogde effect heeft.

255 Volgens de decaan is de ambtelijke en communicatieve ondersteuning van de medezeggenschap goed ingericht. Als er onderwerpen zijn waar diepte op nodig is, kan de FSR met hem in gesprek gaan over of extra ondersteuning voor de FSR passend is. Het lijkt de decaan goed om de medewerkers van het faculteitsbureau beter te betrekken bij de inwerkperiode van de nieuwe raad.

260 De decaan vraagt om een schriftelijk verzoek van de FSR omtrent een voorstel voor inventarisatie hoe ambtelijk secretarissen van de OC's werkdruk ervaren.

De decaan stelt dat de informatievoorziening voldoende is. De beleidsplannen op UvA niveau staan op de website, beleidstukken van de FMG staan op intranet en komen langs via de nieuwsbrief. De wens van beide kanten is om elkaar op de hoogte te houden, ook als
265 dingen niet goed verlopen.

Actiepunten Quick Wins:

20170126-9: Het faculteitsbureau komt met een voorstel over hoe zij denken dat zij de nieuwe raad kunnen faciliteren bij de inwerkperiode.

270 20170126-10: De FSR stuurt de decaan een verzoek om een schriftelijke reactie op het advies om een inventarisatie te maken van de werkdruk van AS'en van OC's.

11. W.v.t.t.k.

Geen.

275

12. Rondvraag en sluiting

- FSR: kan de verplaatsing van een OV in het vervolg niet in overleg? Sterre: als een vergadering wordt verschoven, stelt de decaan een datum voor. Alsde FSR aangeeft dat hij dan niet kan, komt er een nieuwe datum. Dit gaat in overleg met Nell Jansen.
- 280 • FSR: de decaan heeft binnenkort een afspraak Karen Maex over de onderwijsvisie, mag Aldert hier bij aanwezig zijn als toehoorder? Decaan: de bedoeling van het gesprek is nog een beetje onduidelijk. De decaan heeft zelf geen enkel bezwaar, maar wacht de reactie van Karen af. Dit wordt nog teruggekoppeld.
- 285 • Sterre: Mariette de Graaf is bezig met een werkgroep om beleid te maken voor studeren en werken met een functiebeperking. De FSR kan een afspraak maken met haar. Sterre mailt de FSR met contactgegevens.

Guinevere sluit de vergadering om: 13:36.

Informele activiteit:

20151116-6: De FSR doet een voorstel voor een informele activiteit tussen medewerkers en studenten.

Lerarenopleiding:

20160713-11: Zodra het instemmingsverzoek met betrekking tot lerarenopleiding definitief is krijgt de raad deze opgestuurd.

OV notulen:

20161122-1: Sterre, Aldert en Racquelle evalueren voor de volgende OV de nieuwe afspraken over de notulen.

Docentprofessionalisering:

20161122-2: De decaan houdt de FSR op de hoogte van de vervolgacties op de notitie 'Optimalisering Personeelsbeleid'.

20160316-6: De FSR doet een voorstel voor de inrichting van personeelstrainingen aan de FMG, in afwachting van het gesprek met de decaan over diversiteit.

Begroting:

20161122-7: Michel Telkamp organiseert in het voorjaar een bijeenkomst met alle betrokkenen bij de facultaire begroting, waarin wordt afgesproken wanneer welke informatie naar de FSR wordt verstuurd.

20161122-8: Michel Telkamp informeert de FSR over de uitkomsten van de analyse van Tom Verhoek. De OR en FSR worden actief in het evaluatieproces van de begroting betrokken.

Werkafspraken:

20161122-10: De FSR maakt afspraken over wie er bereikbaar zijn in de zomer en laat dit voor de zomer aan het faculteitsbureau weten.

Governance:

20161122-13: De FSR agendeert de verschillen en overeenkomsten tussen de functies BoS student en Ombudsstudent in de werkgroep Inrichting Medezeggenschap FMG.

Vakevaluaties:

20161122-14: De decaan agendeert de evaluatiepraktijken van POWL en SW op het OWI-overleg.

20161122-15: De FSR vermeldt aan de OC's dat zij de mogelijkheid hebben tot *narrowcasting* om hun zichtbaarheid te vergroten.

20161122-16: De FSR inventariseert de mogelijkheden om de zichtbaarheid van de OC's te vergroten en maakt voor de werkgroep Inrichting medezeggenschap FMG een wenselijke planning voor de zichtbaarheid OC's of kondigt in de werkgroep aan dat zij hiermee zullen komen.

Mastersselectie:

20161122-18: De FSR brengt in kaart welke knelpunten er bestaan rondom mastersselectie bij SW.

Uitslag D&D:

20170126-1: De decaan nodigt het DB OR en FSR uit voor een gesprek over de uitslag van de D&D raadgeving.

Studieverenigingen:

20170126-2: Tom Verhoek en Sam Selling maken een afspraak met Cormet om te kijken naar de mogelijkheid van kortingen voor besturen van studieverenigingen.

20170126-3: Tom Verhoek en Sam Selling maken een afspraak om een campagne op te zetten voor de zichtbaarheid van de studieverenigingen tijdens de Open Dagen en UvA Matching. .

20170126-4: De decaan bespreekt met de FSR het voorstel voor beter informeel contact student/docent van Tom Verhoek, wanneer dit er is.

20170126-5: De decaan nodigt de FSR en de studieverenigingen van FMG uit in het najaar van 2017 voor een eerste beschouwing van de situatie na de opening van gebouw A.

Mental Health:

20170126-6: De decaan agendaert Mental Health op het CBO en bespreekt en koppelt dit terug aan de FSR.

20170126-7: Sterre inventariseert wie er uitgenodigd moet worden voor een verkennend overleg over Mental Health aan de FMG.

20170126-8: De FSR nodigt betrokken partijen uit voor een overleg over Mental Health voorzieningen op de FMG, ook de mogelijkheden van een Mental Health Day en een Mindfulness cursus worden besproken.

Quick Wins D&D:

20170126-9: De FSR en de medewerkers van het faculteitsbureau zullen meer samenwerken met de inwerkperiode van de nieuwe raad.

20170126-10: De FSR stuurt de decaan een verzoek om een schriftelijke reactie op het advies om een inventarisatie te maken van de werkdruk van AS'en van OC's.

Pro Memoriam:

20121205-1: De decaan houdt de FSR op de hoogte over de ontwikkeling rond de huisvesting.

20150121-2: De decaan betreft de FSR tijdig wanneer er studiesuccesmaatregelen toegevoegd worden aan de huidige maatregelen.

20150916-4: De decaan en de FSR geven schriftelijk hun wijzigingen door aan de notulist(e), zodat de behandeling van de notulen in de overlegvergadering niet te veel tijd kosten.