



Notulen van de Overlegvergadering

Facultaire studentenraad maatschappij- en gedragswetenschappen

Datum en tijd: 16-09-2015, 14:00-16:00 uur.

5 *Locatie: REC-B 2.01*

Aanwezig: Eric Fischer, Sterre Minkes, Jeffrey Smits, Frans Tolsma, Laura Benner (vz.), Pleuntje Versteegh (not.), Lina van Hirtum, Tiffany Zandvliet, Kevin Zweeris, Brendon Voogt, Iris Kooreman, Kilian Geryszewski, Jiska Streefkerk, Malika Ouacha, Yoren Lausberg.

10 *Afwezig: Baukje Hegeman.*

1. Opening en vaststellen agenda

Laura opent de vergadering om 14:00 uur.

15 Aan de agenda wordt het punt 'Terugkoppelen OV' toegevoegd. Het punt 'Kaderbrief 2016 + Indicatie Begroting FMG' wordt behandeld wanneer Frans Tolsma en Jeffrey Smits arriveren. Met deze wijzigingen wordt de agenda vastgesteld.

2. Vaststellen notulen

20 Regel 7: Carlie van der Valk

Regel 32: GPO moet GPIO zijn.

Regel 43: Dat was cynisch bedoeld.

Regel 69: De decaan houdt er nu rekening mee dat er wellicht in oktober of november meer nieuws kan zijn.

Regel 77: De OR heeft een advies geschreven over juniordocenten.

25 Regel 79: De BKO.

Regel 85: Bij de domeinen gebeurt al veel als het gaat om scholing en begeleiding van juniordocenten, met name bij Psychologie en SW.

Regel 92: Er zijn mogelijkheden tot training, begeleiding en coaching.

30 Regel 102: De FSR vraagt zich af in hoeverre het aanbod afhankelijk is van het trainingsbudget.

Regel 104: Carlie van der Valk geeft aan dat het budget, als het gaat om gelden uit het voormalige employabilityfonds, naar rato is verdeeld en dat wat betreft per fte hetzelfde bedrag ter beschikking is. Het is op dit moment verder aan een vierhoek van opleidingen waarop wordt geïnvesteerd.

35 Regel 114: De decaan vertelt dat bij Psychologie blijkt dat mensen na drie of vier jaar zitten relatief makkelijk een baan krijgen gezien de kennis opgedaan binnen de FMG.

Regel 117: Men wil graag de mogelijkheid behouden om juniordocenten een werkervarings- of leertraject te blijven bieden. Hiervoor zijn ook mogelijkheden in de nieuwe cao. Dit is besproken met de rector, die dit op VSNU-niveau zal aankaarten.

40 Regel 129: soepeler wordt vervangen door beter onderlegd.

Regel 143: Er zijn veel verschillende vormen van diversiteit, bijvoorbeeld: arm en rijk, provincie en stad, boven de rivieren en onder de rivieren.

Regel 144: Het is moeilijk om voor al deze verschillen een oplossing aan te dragen.

45 Regel 151: Carlie van der Valk geeft aan het eens te zijn dat er oog moet zijn voor allerlei soorten mensen.

Regel 160: Daarnaast geeft de FSR aan dat de FMG mogelijk een rolmodel kan zijn voor andere faculteiten in hoe zij omgaat met diversiteit.

Regel 182: De decaan reageert dat dit eerder een zaak is van centraal dan van zeven afzonderlijke faculteiten.

50 Regel 185: De FSR ziet dit als een taak van de universiteit, maar de decaan is het hier om gegeven redenen niet mee eens.

Regel 199: lastige toegankelijkheid.

Regel 295: Er is altijd goed over de adviezen nagedacht, maar dat laat onverlet dat je het vanuit verschillende verantwoordelijkheden niet altijd met elkaar eens hoeft te zijn.

55 Regel 298: Ondanks moet Hoewel zijn.

Actielijst en Pro Memoriam: het decanaat vervangen door de decaan.

Met deze wijzigingen worden de notulen vastgesteld.

60 **3. Actielijst**

~~20150715-1: De FSR komt met een tekstvoorstel voor de wijziging rondom regel 125 uit de OV notulen van 2 juni 2015.~~

20150715-2: Het decanaat koppelt de uitkomsten van de inventarisatie naar best practices en de begeleidingsbudgetten voor docentprofessionalisering terug aan de FSR.

65 ~~20150715-3: Het decanaat brengt het belang van terugkoppeling van vakevaluatie via de eursushandleiding nogmaals onder de aandacht van de OWI's.~~

Pro Memoriam:

70 20121205-1: De decaan houdt de FSR op de hoogte over de ontwikkeling rond de huisvesting.

20150121-2: ~~Het decanaat~~ De decaan betreft de FSR tijdig ~~neemt in overweging of~~ wanneer er ~~wel~~ studiesuccesmaatregelen toegevoegd worden aan de huidige maatregelen, ~~dit dan met vroegtijdige betrokkenheid van de FSR gaat.~~

75 20150318-3: De decaan houdt de FSR op de hoogte van de ontwikkelingen ~~van en geeft duidelijkheid over de rol van de FSR bij het kiezen op gebied van een nieuwe decaan.~~

4. Mededelingen

Er wordt besloten dat de wijzigingen van de notulen van tevoren schriftelijk worden ingebracht.

80

Tijdens de volgende OV zal de FSR zijn beleidsplan presenteren aan de decaan.

5. Kaderbrief 2016 + Indicatie Begroting FMG

85 Frans Tolsma heeft met de vorige FSR de begrotingscyclus van de FMG al eens doorgenomen. Dat kan hij dit jaar ook doen met geïnteresseerden uit de huidige FSR. Op deze manier wordt duidelijk wanneer de meest essentiële momenten zijn voor de FSR.

90 De FMG begroting wordt opgesteld binnen het kader dat de UvA biedt. Tijdens het proces van het opstellen van de begroting FMG, spelen verschillende partijen op bepaalde momenten een rol. Er zijn tijdens dit proces twee belangrijke momenten voor de OR en de FSR. Ten eerste is september cruciaal, want dan komt de eerste begroting buitenkant FMG. Ten tweede worden in juni de beleidsmatige aspecten afgerond.

- 95 Met Lina en Brendon is de kaderbrief al eens doorgesproken. Lina vraagt zich af of er al iets duidelijk is over de huisvestingsexcedenten van 1 miljoen die vorig jaar werd ontvangen, maar dit jaar misschien niet. Frans Tolsma reageert dat er een procedureafspraken is gemaakt om te bekijken hoe de meters binnen het gebouw zo goed mogelijk benut kunnen worden. HO en FS zijn hier hard mee bezig. Op de begroting FMG komt dit punt terug. De mogelijkheden zijn dat de FMG dit bedrag nogmaals, ten dele of helemaal niet ontvangt. Dit wordt binnen de
- 100 begroting opgevangen.
In de kaderbrief is terug te vinden dat er 4 miljoen is voorgeïnvesteerd door het CvB vanwege de wet studievoorschot. De FMG wil aanspraak maken op een deel. De FSR wil graag betrokken worden bij hoe dat geld wordt besteed.
Tijdens het OWI-overleg is een zeer globaal plan opgesteld. Er wordt een brief vanuit de
- 105 decaan naar het CvB gestuurd met de strekking van die discussie.
De FSR hoort via het OWI-overleg over de plannen. Indien stukken met betrekking tot de plannen eerder beschikbaar zijn dan het eerstvolgende OWI-overleg, krijgt de FSR de stukken eerder.
- 110 De FSR kaart aan dat hij geen formeel instemmings- of adviesrecht heeft op de begrotingscyclus. Vorig jaar is ook over het instemmingsrecht gesproken en dit is toen afgekaart. De FSR kan altijd ongevraagd advies geven. De decaan weet niet waarom het wettelijk zo is geregeld dat de OR wel adviesrecht heeft, maar de FSR niet.
- 115 De decaan benadrukt dat het voor de FSR van belang is om een keer met Jeffrey Smits te praten over hoe de FMG aan haar geld komt. De FMG krijgt haar geld deels via rendementen. Het is belangrijk te weten hoe de allocatie in elkaar zit.
De FMG is een gezonde faculteit. Het risico zit in de terugloop van studentenaantallen, studentenaantallen zijn verantwoordelijk voor ongeveer 60% van het geld. De FMG heeft een
- 120 goede bedeling in universitair allocatiemodel (1,23); andere faculteiten krijgen soms minder. Er kan gekort gaan worden op deze (vermenigvuldigings)factor. De FSR vraagt zich af wat de decaan ervan vindt als N+1 uit het allocatiemodel gehaald wordt. De decaan reageert dat er besloten is dat het blijft zoals het is. Het zou de FMG geld gaan kosten als n+1 uit het allocatiemodel gehaald wordt. Maar het zware argument is dat het een positieve prikkel is om
- 125 op tijd af te studeren. Als een student langer over zijn studie doet, krijgt de faculteit minder geld. De FMG is succesvol in het stimuleren van studenten om op tijd het diploma te halen. N+1 is dus voordelig voor de FMG.

6. Terugkoppelen OV

- 130 Vakevaluaties
De decaan heeft het advies teruggekoppeld aan de onderwijsdirecteuren. Men is niet enthousiast over de ideeën van de FSR voor vakevaluaties, omdat de uitkomsten soms een signaal zijn om in te grijpen. Studenten kunnen op basis van verouderde informatie (er kan
- 135 een nieuwe docent zijn, de inhoud kan zijn gewijzigd) een keuze maken om het vak niet te volgen, omdat het door het jaar daarvoor slecht beoordeeld werd.
De FSR reageert dat de strekking van het advies was dat er in de cursushandleiding geplaatst kan worden wat er verbeterd is naar aanleiding van de evaluatie.
De studenten die verantwoordelijk waren voor de vakevaluatie krijgen wel een
- 140 terugkoppeling waar ook verbeteracties aan hangen. Hier hebben de studenten die overwegen het vak te kiezen echter niets aan.

Studiegroepen

145 Het idee voor studiegroepen, zoals bij Psychologie, is besproken tijdens het OWI-overleg.
Erna van Hest heeft de trainer van Psychologie uitgenodigd om haar trainers te trainen. SW
heeft gevraagd of er ruimte is voor hun trainers om aan te schuiven.

7. Tijdpad OER'en

150 Rond 28 maart begint het OER-proces voor de FSR. Dit is afhankelijk van het model-OER.
De OC's starten al eerder. De FSR kan hun adviezen direct van de OC's zelf krijgen.
Er wordt dit jaar opnieuw een richtlijn voor de hele universiteit aan de CSR voorgelegd, dit
betreft OER deel A. Als de CSR instemt, dan heeft de FSR alleen instemming op OER deel B.
De FSR is akkoord met dit tijdpad.

8. Inrichting Medezeggenschap 2015-2016

155 De werkafspraken worden opgesteld als een soort evaluatie van hoe is samengewerkt met de
vorige FSR. De huidige FSR laat weten dit merkwaardig te vinden. Hij ziet liever dat de
werkafspraken aan het begin van het academische jaar worden opgesteld door de nieuwe raad
en het decanaat, aangezien zij samen gaan werken.
160 Sterre bekijkt of het mogelijk is de werkafspraken voor dit jaar nog te wijzigen en koppelt dit
terug per mail.

De FSR heeft een opmerking over de laatste zin van de werkafspraken die stelt dat de FSR
bekend wil staan als positief en constructief. De FSR zou graag zien dat er komt te staan dat
165 beide partijen zich positief en constructief opstellen. Daarnaast zou de FSR graag zien dat er
in de werkafspraken een apart kopje over de FSR en medewerkers wordt opgenomen en dat
hier een stukje over klachten bij komt.
Sterre zal het voorstel van de FSR bekijken en terugkoppelen per mail.

170 Er loopt nu een pilot van dat er twee raadsleden bij het OWI-overleg aanwezig mogen zijn.
De FSR levert nog het document 'Werkafspraken decaan-FSR met betrekking tot de pilot
aanschuiven bij het OWI-overleg' aan, dat is ondertekend door alle raadsleden.

9. WVTTK

175 Niets.

10. Rondvraag en sluiting

180 De decaan benadrukt dat van het huisvestingsexcedent niet een te groot punt gemaakt moet
worden, het gaat om 1% van de begroting. Er wordt nu uitgezocht hoe de ruimte het best
benut kan worden, zowel de 'onrendabele ruimten', als de 'rendabele ruimten'.

Actielijst

20150715-1: Het decanaat koppelt de uitkomsten van de inventarisatie naar best practices en
de begeleidingsbudgetten voor docentprofessionalisering terug aan de FSR.
185 20150916-2: De FSR maakt een afspraak met Frans Tolsma en Jeffrey Smits om de
begrotingscyclus te bespreken.
20150916-2: Sterre bekijkt of het mogelijk is de werkafspraken voor dit jaar nog te wijzigen
en koppelt dit terug per mail.
20150916-3: Sterre bekijkt het voorstel van de FSR voor de werkafspraken en koppelt terug
190 per mail.

20150916-4: De FSR levert het document 'Werkafspraken decaan-FSR met betrekking tot de pilot aanschuiven bij het OWI-overleg' aan, dat is ondertekend door alle raadsleden.

Pro Memoriam:

- 195 20121205-1: De decaan houdt de FSR op de hoogte over de ontwikkeling rond de huisvesting.
- 20150121-2: De decaan betreft de FSR tijdig wanneer er studiesuccesmaatregelen toegevoegd worden aan de huidige maatregelen.
- 200 20150318-3: De decaan houdt de FSR op de hoogte van de ontwikkelingen op gebied van een nieuwe decaan.
- 20150916-4: De decaan en de FSR geven schriftelijk hun wijzigingen door aan de notulist, zodat de behandeling van de notulen in de OV niet te veel tijd kost.