



Notulen van de Overlegvergadering

Facultaire studentenraad maatschappij- en gedragswetenschappen

Datum en tijd: 12-11-2014, 15:00-17:00 uur.

5 *Locatie: REC-B 2.08*

Aanwezig: Edward de Haan, Els van Drimmelen, Sterre Minkes, Jeffrey Smits (gast), Frans Tolsma (gast), Tom Verhoek (gast), Sofie Sloot (voorz.), Pleuntje Versteegh (not.), Lidewij Koene, Annelies Goldhoorn, Kevin Zweeris, Wibe van der Linden, Gamze Ulker, Guinevere Simpson, Melvin Biester, Vincent Paul, Eelkje van der Veen.

10

Afwezig: Cathelijne Kroon, Moataz Rageb, Martin Wesseling.

1. Opening en vaststellen agenda

Sofie opent de vergadering om 15:00 uur. Omdat Frans Tolsma en Jeffrey Smits aanwezig zijn wordt eerst het advies bezuinigingen behandeld. Wanneer Tom Verhoek aanwezig is wordt de brief over de verhuizing van REC besproken. Met deze wijzigingen wordt de agenda vastgesteld.

15

2. Advies bezuinigingen

De FSR heeft een ongevraagd advies over de bezuinigingen uitgebracht. In de kaderbrief 2015 staan een aantal kortingen aangegeven. Zojuist heeft de FSR vernomen dat de extra korting over 2015 vervalt en dat er vanaf 2016 een korting van één procent wordt geheven. Frans reageert dat er voor 2015 vanuit gegaan wordt dat de totale korting niet doorgaat, in 2016 zal er een zeer beperkte korting zijn van de puntprijs.

20

De essentie van het advies van de FSR is dat er verzocht wordt om op een bepaalde manier betrokken te worden. Tussen de regels door wordt de vraag of er eigenlijk een groot probleem bij de FMG is gelezen, want dat hoort de FSR wel van andere actoren. Frans zegt dat de FMG voor 2015 geen problemen heeft. Er zijn wel een aantal discussiepunten met het CvB, maar er is geen gigantisch probleem. Voor zover dat nu gezegd kan worden is er voor 2016 ook nog geen probleem, maar de recente besluiten moeten nog doorgerekend worden. Dit wil niet zeggen dat de FMG niet moet korten, maar dat dit op een geleidelijke manier zal gaan.

25

Over de betrokkenheid van de FSR doet Frans de volgende suggesties. Met de OR is een keer de cyclus doorgenomen van hoe de begrotingskalender tot stand komt. Hierbij is aangegeven wanneer wat gebeurt en wanneer het zinvol is hier iets over te zeggen. De cyclus zou ook een keer met de FSR doorgenomen kunnen worden. Een andere suggestie is een keer een afspraak te maken om te bespreken hoe het budget tot stand komt, dit geeft wat meer begrip.

30

Beide suggesties zijn voor de FSR interessant om kennis van te nemen. Dan wordt duidelijk op welke momenten in het jaar geadviseerd kan worden. Er is alleen een probleem, namelijk dat een raadsjaar van ongeveer augustus tot juni/juli loopt en er wordt gepoogd de begrotingskalender af te ronden in juni. Er kunnen nog wel kadervoorstellen komen vanuit het CvB, maar dit is dus aan het eind van de zittingsperiode van de FSR. De begroting wordt gemaakt in september.

35

De FSR reageert dat hij blij is met deze suggesties, op deze manier kan de FSR meer betrokken worden. Een andere vraag van de FSR is actief betrokken te worden bij het

40

45

nadenken binnen eventuele taak- en adviesgroepen. Frans reageert dat zulke groepen er niet zijn. Als voorzien wordt dat de FMG de komende jaren minder budget zouden hebben ligt daar een beleidsafhankelijke vraag. Dat speelt binnen de OWI's en de domeinen. Frans ziet
50 nog niet de noodzaak om werkgroepen daar voor op te richten. De FSR zou graag bij elk OWI actief betrokken worden.

Frans geeft aan dat het nog niet aan de orde is, er is nog geen duidelijk zicht op de mate waarin er bezuinigd moet worden. Er moet opgepast worden met het snijden, want dat maakt de ontwikkeling altijd onrustig. Het is onnodig allerlei werkgroepen in het leven roepen als
55 niet duidelijk is waar aan gewerkt moet worden. Er moet eerst bekeken worden hoe en waar de FSR in zou kunnen meedenken.

De decaan voegt toe dat het belangrijk is de formele aspecten helder voor ogen te hebben, namelijk wanneer de FSR hoor-, advies- of instemmingsrecht heeft. Als gekeken wordt naar een financiële kwestie zoals het leenstelsel, zal de CSR mogelijk instemming krijgen op de
60 hoofdlijnen, mogelijk kan de FSR hier naar kijken. Er worden nu geen plannen gemaakt. Er wordt een kaderbrief gemaakt, wat een invulling is van een rekenmalletje. De kaderbrief bevat niet veel beleid. Mogelijk kan een van de voorstellen zijn dat de FSR snapt wat de allocatiemodellen zijn en dat duidelijk is hoe veel geld de FMG heeft. Het is niet zo dat er een heel erge beleidsrijke omgeving is, dat zou meer een inhoudelijke discussie zijn. Met de
65 cijfers kan de FSR niet zo veel.

De FSR kaart aan dat uit de gesprekken met de OWI's blijkt dat zij weinig informatie krijgen over de financiële situatie en dat er alvast nagedacht wordt over wat er moet gebeuren als er minder geld beschikbaar is.

De decaan reageert dat de kaderbrief met een korreltje zout genomen moet worden. Als de
70 kaderbrief is vastgesteld, kijkt de FMG nog even aan hoe het uit gaat pakken.

De FSR reageert dat er vanaf 2016 wel minder geld beschikbaar is, ook al gaat het geleidelijk. De OWI's willen toch al gaan nadenken over maatregelen, dit is verontrustend. De FSR is uitgenodigd om de Heimiddag van SW bij te wonen.

De decaan reageert dat als de plannen voor maatregelen er zijn, deze niet afhankelijk zijn van
75 de kaderbrief.

Jeffrey voegt toe dat de Heimiddag niet voortkomt uit de komende bezuinigingen. Het is altijd goed om te kijken waar men in de toekomst naartoe wil.

De FSR benadrukt de studenteninput niet te vergeten en zou graag een toezegging krijgen betrokken te worden bij de invulling.

Frans reageert dat het altijd goed is te kijken naar wat er verwacht kan worden in de komende
80 jaren. De kaderbrief lijkt nu op een aantal punten om te vallen (de kortingen). Als de FSR meeloopt in het traject, dan kan opgemerkt worden wanneer dit aan de orde is. Het is niet heel spannend, het zijn jaarlijkse ritmes die doorlopen worden, maar de FSR kan daar met alle plezier bij betrokken worden.

De FSR heeft met Jeffrey gesproken over financiële taak- of adviesgroepen. Er wordt uitgelegd dat hier de financiële commissie, een adviesorgaan van de decaan, mee wordt bedoeld. Binnen die commissie worden geen beleidsmatige zaken gedaan.

De decaan reageert dat er een zekere bestuursdruk heerst. De kaderbrief die er nu ligt is een voorbeeld van een notitie die te vroeg naar buiten is gebracht en veel onrust veroorzaakt. De
90 kaderbrief is wat er nu op papier staat, maar er is reden aan te nemen dat dit mee kan vallen.

Sofie vat samen dat naar aanleiding van het advies de zorgen zijn geuit over de bezuinigingen die invloed zouden kunnen hebben op onderwijsprogramma's. De decaan geeft aan dat die
lijn niet een op een te leggen is, er zal dus nog niet bezuinigd worden op de korte termijn. De
95 FSR heeft het decanaat verzocht hen te betrekken bij de toekomstplannen, mochten er

bezuinigingen komen die hier aan raken. De FSR is uitgenodigd in een gesprek de cyclus en de budgettotstandkoming door te nemen.

100 De decaan voegt toe dat het belangrijk is dat de FSR goed geïnformeerd is op de hoofdlijnen van het allocatiemodel, want op die manier kan de faculteit verdedigd worden. Daarnaast voegt hij toe dat als er dingen gaan veranderen in het onderwijsprogramma, dit via de OER gebeurt, waar de FSR instemmingsrecht op heeft. De financiën lijken belangrijker dan ze zijn. De link tussen de FSR en de OWI is hierbij belangrijk.

105 De FSR vraagt hoe het zit met het allocatiemodel. De decaan antwoordt dat hier als faculteit niet zo veel mee gedaan wordt. Het allocatiemodel wordt herzien, wellicht krijgt de FSR instemming. Het is belangrijk dat de FSR de juiste informatie krijgt, wat de decaan betreft is dit transparant.

110 De FSR vraagt of het vast staat dat het financiële model op universitair niveau wordt bepaald, of dat dit in de nabije toekomst naar facultair niveau zal gaan. De decaan reageert dat dit volgens hem niet aan de orde is. Els voegt toe dat de instemming bij de CSR ligt. De CSR moet kijken hoe dit naar beneden toe belegd wordt.

3. Verhuizing REC

De FSR heeft een brief over de verhuizing van het REC gestuurd aan het decanaat.

115 Tom geeft aan dat hij graag had gezien dat de brief op andere wijze geformuleerd was met minder zware woorden.

De FSR reageert dat de brief niet persoonlijk aan Tom is gericht. Er is geprobeerd een algemener verhaal te schetsen. De frustratie lag in de beloftes die gedaan werden waarbij de deadline steeds verschoof.

120 Tom geeft aan dat hij zich niet herkent in wat er in de brief wordt geschetst. Zoals de FSR de afgelopen periode gemerkt heeft, wordt er gewerkt in een complexe organisatie. Tom moet zich houden aan bepaalde routes om dingen voor elkaar te krijgen, er moet bij een aantal mensen toestemming gevraagd worden voordat iets doorgevoerd kan worden. Tom geeft aan zelf ook gehoopt te hebben dat het traject sneller zou verlopen. Tijdens het zomerreces is er een fout gemaakt. Tom's collega had overleg gevoerd met de studieverenigingen (SV's) en stichting Common Room over de inrichting van de ruimte. Daar is door de collega en de binnenhuisarchitect een plan van gemaakt, maar dit plan kostte te veel geld. Hierdoor moest de architect om een nieuw plan gevraagd worden en dit kostte weer tijd. De meubels voor de Common Room worden in week 50 geplaatst. De SV's kunnen wel in de nieuwe kamers, nog niet met de definitieve inrichting maar wel met wat er al is. De week voor het kerstreces moeten de SV's er nog even uit en worden de kamers definitief ingericht.

125 De FSR geeft aan op de hoogte te zijn van de gang van zaken. De FSR vraagt waarom er pas aan het begin van de zomer begonnen is met de verbouwing. Tom reageert dat het pand gebouwd is in opdracht van het vastgoedbedrijf UvA. Met de aannemer is de planning en het bestek medio 2011 vastgesteld. Die afspraken houden in dat er voorafgaand aan de aflevering geen planwijzigingen gedaan konden worden. Met de planwijzigingen kon pas begonnen worden na aflevering van het pand in juni/juli 2014.

130 Tom geeft aan dat het prettig was geweest als de FSR een keer langs was gekomen om dit te bespreken. Dan had Tom meer inzicht kunnen verschaffen voor het schrijven van de brief. Andere toezeggingen en afspraken kunnen bijvoorbeeld levendiger gemaakt worden. Tom en de FSR zijn een van de partners in de hele ontwikkeling. De kans is groot dat het niet nakomen van een toezegging in deze mate niet nog een keer gaat voorkomen.

140 De decaan raadt de FSR aan goed contact te onderhouden met de FGw, zodat zij bepaalde fouten die hier gemaakt zijn tijdig tegen kunnen gaan.

145 De FSR geeft aan graag tijdig te horen waarom alle vertraging plaatsvindt, dit kan ook gecommuniceerd worden aan 'REC de verhuizing'. Tom reageert dat hij veel praat met SV's, waar nodig worden alle voorzitters bij elkaar gehaald. De FSR kan ook altijd langs komen. Tom weet de FSR te vinden. Eerder heeft Tom een stuk ingediend bij de Folia, maar dat is toen niet geplaatst.

150 De FSR geeft aan dat het belangrijk is de deadlines die nog komen te waarborgen. De SV's verhuizen in tijdelijke setting. De Common Room verhuist per 4 januari. Vanaf begin januari kunnen daar mensen langskomen en activiteiten worden georganiseerd. De deadlines zijn gebaseerd op afspraken die zijn gemaakt met de aannemer en de SV's en stichting Common Room.

155 De decaan voegt toe dat de FMG geen contracten af kan sluiten met de aannemers, die worden afgesloten door centrale UvA-diensten zoals FS en HO.

De FSR vraagt zich af wat er gaat gebeuren om de student zich hier toch thuis te laten voelen. Tom reageert dat er al een aantal jaar terug begonnen is met nadenken over een prettige campus. De bereidheid van studenten tijd in deze plannen te steken was toentertijd niet heel hoog, omdat zij de nieuwe campus niet zelf mee zouden maken. De huidige en vorige FSR zijn meer actief en gemotiveerd er iets van te maken, omdat zij de nieuwe campus zelf meemaken.

160 Tot slot geeft de FSR aan erg blij te zijn geweest met het campusoverleg.

165 Sofie vat samen dat de FSR de brief heeft toegelicht. Tom heeft aangegeven niet tevreden te zijn met de toon van de brief. Er is enige frustratie door eerder niet behaalde toezeggingen en deadlines en het is moeilijk daar een verantwoordelijke voor aan te wijzen. Het heeft met communicatie te maken. De FSR heeft de verwachting uitgesproken de communicatie over de vertragingen naar de studenten scherper en helderder te maken.

170

4. Vaststellen notulen

De notulen worden vastgesteld.

5. Actielijst

175 20140702-1: Wanneer er met de OR geëvalueerd gaat worden over de verhuizing, zal er ook een evaluatie voor studenten komen.

~~20140917-2: Het decanaat komt terug op regel 134 uit de OV conceptnotulen van 02-07-2014.~~

180 ~~20140917-3: De FSR stuurt de contactgegevens van de raadsassistenten door aan het decanaat.~~

~~20140917-4: Het decanaat legt aan de OWI's voor naar de studenten te communiceren over de aanmeldperiode zoals bij POWL nu al gebeurt.~~

185 ~~20140917-5: Het decanaat legt aan de OWI's de toevoeging voor dat er bij complicaties tijdens de aanmeldperiode contact opgenomen kan worden met de studietoelichting, mogelijk met bepaalde voorwaarden.~~

~~20140917-6: Het decanaat legt aan de OWI's voor de suggestie dat studenten die voor een tweede keer moeten naplaatsen geen vakken kunnen volgen uit de brief te verwijderen.~~

190 ~~20140917-7: Het decanaat gaat bij Ivar Klinkenberg na wat de mogelijkheden zijn om studenten per sms te herinneren aan de aanmeldperiode voor vakken en koppelt dit terug aan de FSR.~~

~~20140917-8: Het decanaat vraagt na bij Joeri wat de OER planning is van Psychologie.~~

~~20140917-9: Het decanaat denkt na over adviesaanvragen voor de FSR.~~

~~20140917-10: In oktober stuurt de FSR het beleidsplan op aan het decanaat.~~

- 195 Pro Memoriam:
20120306-1: ~~De Decaan houdt de FSR op de hoogte van ontwikkelingen rond de ILO~~
~~opleiding.~~
20121205-2: De Decaan houdt de FSR op de hoogte van ontwikkelingen rond PPLE.
20121205-3: De Decaan houdt de FSR op de hoogte over de ontwikkeling rond de
200 huisvesting.

6. Doornemen advieslijst

Eind deze week of volgende week wordt het concept facultair plan aan de FSR gestuurd.
De adviesaanvraag over de rechten en plichten van de student vervalt.

205

7. Mededelingen

Decaan

- Er is een instemmingsverzoek verstuurd over de naamswijziging van een master bij
210 Psychologie. Het gaat om de master *Psychology*, het idee is de naam te wijzigen in
master Psychologie. Dit omdat de het een Nederlandstalige master is.
- Daarnaast komt er een instemmingsverzoek over de splitsing van Sociologie en
Antropologie. Mogelijk kan de FSR hierover contact zoeken met de OR, die is hier
ook bij betrokken.
- De FSR heeft hoorrecht op de benoeming van de nieuwe opleidingsdirecteur van
215 POWL. ER is een kandidaat gevonden.
- Het sectorplan is te vinden op www.sectorplansocialewetenschappen.nl. Het
sectorplan bij SW is om te kijken of alles goed gaat. Een commissie heeft een rapport
geschreven met sterke en minder sterke kanten en een aantal aanbevelingen daarbij.
Het plan is aangeboden aan de minister.
- De decaan vraagt naar de MOOCprijsvraag en bijbehorende begroting. De FSR
220 reageert hier mee bezig te zijn. Op het moment wordt DIA benaderd voor apparatuur.

8. Beleidsplan FSR FMG '14-'15

Lidewij presenteert het beleidsplan van de FSR FMG 2014-2015. Ze geeft een korte
225 toelichting bij het plan. De decaan reageert dat het plan een verstandige insteek heeft.

De cyclus van de FSR sluit slecht aan op die van de financiën van de UvA. Mogelijk kan er
nagedacht worden over bijvoorbeeld iemand uit de vorige raad een tijdje nog mee te laten
lopen om een meer overlappende situatie te creëren. Dit geeft meer power en continuïteit.

230

Johan Post zegt dat schakelprogramma's erg belangrijk zijn voor de diversiteit van de
universiteit. Het is moeilijk om zomaar naar de universiteit te komen, voor sommige
studenten is het makkelijker hier te komen via een HBO traject. De mogelijkheid die er is om
te schakelen is steeds moeilijker. Dit baart Johan zorgen en de decaan ook. Juist die groepen
235 moeten extra gesteund worden als ze die stap naar de universiteit willen zetten.

De FSR geeft aan blij te zijn dat er iets met kunst en kleur gedaan mag worden bij het LLC.
Mogelijk kan de FSR ook iets met de kunstcollectie van de UvA. Tom is hier mee bezig, hij
heeft contact met de architect. Het is allemaal lastig met brandveiligheid.

240

Over vakevaluatie geeft de decaan aan het opvallend vindt dat wetenschappelijke evaluaties altijd vermeldt staan, maar evaluaties van het onderwijs niet. Het is belangrijk dat dit transparanter wordt, maar dit is geen makkelijk proces.

245 **9. WVTTK**

Niets.

10. Rondvraag en sluiting

250 De FSR vraagt of het een idee is een dossier te openen over het besluitvormingsrecht. De decaan laat weten dat als het sociaal leenstelsel wordt ingevoerd, de band met de CSR steeds belangrijker wordt. Het is afhankelijk van hoe de UvA de medezeggenschap inricht, welk deel op facultair en welk deel op centraal terecht komt.

255 De FSR vraagt naar de stand van zaken omtrent de nieuwe decaan. De decaan antwoordt dat hij in elk geval per 1 januari geen decaan meer is. De mogelijkheid bestaat dat er een interim komt.

Actielijst

20140702-1: De FSR neemt contact op met de OR om de verhuizing te evalueren.

260 20141112-2: De FSR maakt een afspraak om de cyclus en de totstandkoming van het FMG budget te bespreken.

20141112-3: Het decanaat stuurt de FSR het concept facultair plan toe.

Pro Memoriam:

20121205-1: De Decaan houdt de FSR op de hoogte van ontwikkelingen rond PPLE.

265 20121205-2: De Decaan houdt de FSR op de hoogte over de ontwikkeling rond de huisvesting.