



Notulen van de Overleg Vergadering (OV) van de FSR FMG met de decaan
Facultaire Studentenraad Maatschappij- en Gedragwetenschappen

5 Datum en tijd: 9 juli 2019, 13:00-15:00.
Locatie: REC-C5.00

Aanwezig faculteitsbestuur/-
bureau:

Agneta Fischer, Sterre Minkes, Michel Telkamp, Richard van der Wurff.

Aanwezig FSR FMG '18-'19:

Antonie van Hulst, Casper Colenbrander, Christian Manuputty, Evi de Rover, Rinke Ploeger, Marie de Vries, Bibi van de Laar, Nina Salomons, Lise Lathouwers, Daniël Ellis.

Afwezig FSR FMG '18-'19:

Rosanne Beentjes, Marie de Vries, Freek Wallagh.

Toehoorders FSR FMG '19-'20:

Alexandra Rosca, Nadya Manuputty.

Voorzitter:

Isabel Willemsen.

Notulist:

Robin van den Hoek.

1. Opening en vaststellen agenda

10 Isabel Willemsen opent de vergadering om 13:02. De agenda is ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen OV-notulen van 9 mei 2019

De FSR FMG heeft alle wijzigingen van de decaan op de notulen van de vijfde OV van '18-'19 geaccepteerd. De notulen van de OV van 9 mei 2019 zijn vastgesteld. De actielijst is van tevoren
15 deels via de mail doorgenomen. Vier actiepunten worden toegelicht:

Internationalisering: 190321-2: *‘De decaan stelt een overzicht op van de reeds bestaande initiatieven voor het bevorderen van aansluiting tussen Nederlanders en internationals aan de FMG.’* De decaan heeft dit actiepunt op dit moment nog niet af, er wordt nog aan gewerkt. Er
20 zijn al een aantal initiatieven besproken op het OWI-overleg. Ten eerste kunnen op basis van een Comeniusbeursaanvraag informerende trainingen aan studenten en docenten worden gegeven om de international classroom beter vorm te geven. Deze trainingen gaan niet komend studiejaar van start, maar waarschijnlijk in het academisch jaar 2020/2021. Verder wordt er in het TLC (Teaching and Learning Centre) gesproken over IC. Op UvA-breed niveau is een
25 document opgesteld waarin de verschillende dimensies van een international classroom worden gedefinieerd (taal, cultuur, etc.). Dit document kan gebruikt worden om aan te geven hoe internationaal een classroom is. De OWI's gaan hiermee aan de slag. Tot slot is Marieke Brand (FDO) aan het kijken naar specifieke trainingen, eind augustus spreken de decaan en Marieke over haar bevindingen.

30

Studieplekken: 190509-6: *'De decaan zal navragen wat de mogelijkheden zijn voor het clusteren van werkgoepzalen.'* De decaan is hier nog mee bezig, ze heeft over clustering gesproken met Tom Verhoek en de OWI's. De decaan kan aan OWI's vragen om de week voor de tentamens de vrije roostering van bepaalde lokalen door te geven, maar of het gaat lukken weet de decaan niet zeker. Michel geeft aan dat er nog gekeken wordt naar wat we als faculteit kunnen organiseren. Het dilemma is: ga je regulier onderwijs verplaatsen (complex), of zorg je ervoor dat de studieplekken beter vindbaar zijn. De decaan geeft aan dat clusteren erg complex is aangezien er veel actoren (docenten, roosteraars) bij betrokken zijn. Er wordt gezocht naar een haalbare en een niet te intensieve oplossing. Er komen sowieso studieplekken bij.

40 Diploma-uitreikingen: 20180419-6: *'De FSR FMG neemt contact op de decaan om in gesprek te gaan over diploma-uitreikingen en hoe die worden ervaren door de studenten.'* Dit actiepunt wordt afgestreept. Rinke heeft contact opgenomen met de OC's om te onderzoeken hoe de uitreikingen er aan toe gaan en hoe de waardering van de studenten is. Er zitten grote verschillen tussen de opleidingen, de waardering van studenten is afhankelijk van hun
45 verwachtingen. De FSR acht het verder niet nodig om hier een advies over uit te brengen.

Interfacultaire Lerarenopleiding: 20180719-5: *'De decaan zorgt ervoor dat het ILO-advies wordt geagendeerd in het OWI-overleg, nadat het advies is besproken in de bestuursraad en de bestuursraad formeel heeft gereageerd.'* Dit actiepunt lijkt niet te zijn overgedragen van de
50 FSR '17-'18 op '18-'19: de FSR heeft zich dit jaar niet beziggehouden met een advies betreft de ILO. De FSR stelt voor om dit actiepunt te wissen, de decaan gaat hiermee akkoord.

3. Mededelingen

Als toehoorders zijn twee raadsleden van de FSR '19-'20 aanwezig, zij hebben op deze OV nog
55 geen spreekrecht. Deze OV wordt in het Nederlands gehouden. Aangezien Alexandra geen Nederlands spreekt, zal Isabel na elk onderwerp een korte samenvatting in het Engels geven, deze samenvattingen worden niet genotuleerd.

De decaan geeft een update over de 884-jaarindeling. De voorgestelde wijziging vanuit het
60 decanenoverleg gaat definitief niet door. Aan twee faculteiten wordt een pilot gedaan met een andere invulling van de jaarindeling, maar aan de FMG zal dit niet gebeuren. Wel wordt er verder gesproken over flexibilisering van de 884-perioden. De onderwijsvrije week in blok 5 komt er wel, wanneer in blok 5 deze plaatsvindt zal nog worden besproken.

65 4. Onderwerp 1: Instemmingsverzoek Antropologie

Standpunt FSR

De FSR stemt in met het instemmingsverzoek betreft de taalwijziging van de bachelor
Antropologie, nadat hij aanvankelijk niet ingestemd had. Redenen dat de FSR in eerste instantie
niet instemde zijn dat de FSR kritisch is over internationalisering en dat de FSR principiële
70 bezwaren heeft tegen verdere internationalisering van de FMG. Daarnaast was de financiering van de internationalisering/verengelsing van de opleiding voor de FSR onduidelijk. Ook was het voor de FSR onduidelijk hoe de Nederlandse track er precies uit zou gaan zien. Na extra gesprekken met de OC, afdelingsvoorzitter en de aankomende opleidingsdirecteur van

75 Antropologie is de FSR van mening veranderd. Toch zijn er nog een aantal punten die de FSR ter discussie wil stellen.

Ten eerste vraagt de FSR zich af hoe het zit met de andere bachelors binnen de FMG. Zijn er verdere plannen voor internationalisering?

80 Ten tweede ziet de FSR een nationale trend als het gaat om internationalisering. Soms worden opleidingen gedwongen te internationaliseren door hoe het bekostigingsstelsel op nationaal niveau is ingericht. Wat gaat de decaan doen om op hogere bestuurslagen duidelijk te maken niet mee te willen gaan in de internationale trend? De FSR ziet dat het belangrijk is om discussie over internationalisering te voeren, maar dat het voeren van deze discussie in dit geval de internationalisering van Antropologie niet in de weg moet staan. Echter, wat is dan wél een goed moment om deze discussie te voeren, en hoe kunnen we dit doen?

85 Ten derde ziet de FSR vaak dat bij tweetalig onderwijs de mogelijkheden voor Nederlandssprekende studenten niet goed tot uiting komen. Studenten zijn o.a. niet goed op de hoogte van procedures voor het aanvragen van een Nederlands tentamen, of vertalingen zijn niet goed gemaakt. De FSR wil graag dat hier in de toekomst beter naar wordt gekeken.

90 Standpunt Richard

Betreft de andere bachelors binnen SW: er zijn voorlopig nog geen plannen om de opleidingen Sociale geografie en Planologie en Algemene Sociale Wetenschappen te internationaliseren, hier is bewust voor gekozen.

95 Het was vóór de bezuinigingen al een wens van Antropologie om te internationaliseren, dus Richard is blij dat die wens nu gehonoreerd kan worden.

Richard geeft aan dat het belangrijk is om meer de voordelen van internationalisering te kunnen plukken en om de nadelen ervan te dempen. Zo wordt er al jaren gepleit voor instrumenten waarmee bepaald kan worden hoeveel internationale studenten kunnen worden toegelaten tot een opleiding.

100 Betreft de Nederlandssprekende studenten binnen een tweetalige opleiding: Richard noemt de Examencommissie (EC) en de Opleidingscommissie (OC) als een belangrijke route via waar dit soort problemen aangekaart kunnen worden. Richard snapt de zorgen van de FSR. Hij merkt dat deze zorgen gedeeld worden door de opleidingsdirecteuren en de staf, ook zij vinden het belangrijk om ook het Nederlandstalige programma kwalitatief hoog te houden. Er wordt gezocht naar manieren om de Engelstalige en Nederlandstalige tracks als gelijkwaardige trajecten in stand te houden.

Standpunt decaan

110 Betreft de andere bachelors binnen de FMG: POW blijft voorlopig volledig Nederlandstalig. De decaan vindt dat wanneer er geen inhoudelijke reden is om een programma internationaal te maken en het programma niet in financiële problematiek zit, het geen noodzaak is om een tweetalige opleiding te starten. Bij Antropologie is nu deze keuze gemaakt omdat het financieel gezien precair werd of de opleiding nog kon blijven bestaan. Voor de andere opleidingen aan de FMG blijft het voorlopig zoals het is.

115 Betreft internationalisering op nationaal niveau: er zijn voor ons vakgebied veel negatieve effecten verbonden aan het voorstel van de Commissie van Rijn, maar uiteindelijk zal er een groter aandeel aan vaste inkomsten zijn en zal onze eerste geldstroom minder

afhankelijk worden van aantallen studenten. Dat betekent dat we meer ruimte hebben om te fluctueren in de studententaantallen zonder dat dit direct ten koste gaat van de opleiding. Verder wil de decaan vooral gaan kijken naar hoe we goed gebruik kunnen maken van de internationale context van de opleidingen. Bij masteropleidingen wordt de deelname van internationale studenten vaak toegejuicht door Nederlandse studenten. Er zijn verbeterpunten betreft de integratie van studenten en manier van lesgeven, maar hopelijk kunnen we internationalisering uiteindelijk als een kracht gebruiken.

Michel voegt hieraan toe: ons gedrag wordt beïnvloed door hoe het bekostigingsstelsel op nationaal niveau in elkaar zit. Aan de hand van de adviezen van de Commissie van Rijn zal een trendbreuk optreden in de inrichting van het systeem. Meer studenten zal dan niet meer de oplossing zijn om meer financiële middelen te winnen. Hopelijk neemt een wijziging in het stelsel de perverse prikkel weg.

De decaan is het eens met Richard betreft de mogelijkheden voor Nederlandssprekende studenten binnen een tweetalige opleiding. Dit is iets waar de EC en de OC op moeten toezien.

5. Onderwerp 2: Gevraagd advies FMG kadernota

Standpunt FSR

De FSR heeft een aantal vragen over het gevraagde advies betreft de facultaire Kadernota voor 2020. De FSR maakt zich zorgen over nadelige gevolgen voor de FMG van het rapport van de Commissie van Rijn. Wat vindt de decaan ervan dat er minder geld naar de (onderwijs- en onderzoeksvelden) Sociale Wetenschappen en Geesteswetenschappen zal gaan?

Daarnaast leest de FSR dat er UvA-breed een investering voor de werkdrukverlaging zal worden gedaan van 5 miljoen. Welk deel van deze investering komt toe aan de FMG, en hoe zal deze investering ingezet worden? En wat zijn de plannen m.b.t. de vacaturebeperking?

En de FSR wil weten of in de begroting op huisvestingsprojecten ook geld is gereserveerd voor huisvesting voor HST.

Ten slotte: het ministerie OCW heeft wijzigingen doorgevoerd die de alfa- en gammaopleidingen korten in hun matchingsbudget. Hoe is de faculteit van plan deze tekorten op te vangen?

Standpunt decaan

De decaan is tegen de afname van middelen voor de (onderwijs- en onderzoeksvelden) Sociale Wetenschappen en Geesteswetenschappen. We moeten problemen voor het bètaonderwijs/de technische universiteiten niet verhalen op de Sociale Wetenschappen en Geesteswetenschappen.

Belangrijker dan de mening van de decaan zelf vindt zij de mening van het CvB. Het CvB heeft gezegd dat hij niet klakkeloos het nieuwe allocatiemodel door wil zetten binnen de universiteit, dit zou namelijk aanzienlijke miljoenen verlies voor de FMG betekenen. Het CvB wil nu kijken of de interdisciplinaire kanten met de FNWI versterkt kunnen worden, dus o.a. versterking van samenwerkingen met de FMG. Dit zou voor de FMG een kans zijn om zowel bepaalde interdisciplinaire opleidingen als onderzoekszwaartepunten te versterken, maar dit idee is nog niet erg concreet. Tegelijkertijd wil het CvB wel wat extra middelen aan de FNWI doen toekomen i.v.m. de concurrentiepositie van de FNWI. Er moet dus een compromis gezocht worden.

Standpunt Michel:

165 In de FMG-begroting voor 2020 wordt geen rekening gehouden met het scenario dat door de
Commissie van Rijn wordt geschetst. Vooral nog blijft de kadernota ongewijzigd. Het rapport
zal zeker een negatief effect hebben op de FMG. Er wordt verwacht er in 2020 nog nagenoeg
geen bezuinigingen zullen zijn, hopelijk kunnen de nadelige gevolgen van het rapport worden
opgevangen vanuit de centrale begroting. Michel hoopt dat de FMG in 2020 het break-evenpunt
alsnog zal bereiken, hier gaat de faculteit wel haar best voor doen. De taakstelling van de
170 domeinen voor het bereiken van dit doel blijft hetzelfde.

Het bedrag van 5 miljoen dat de FSR noemt staat gereserveerd voor een UvA-brede
aanpak op werkdruk. Het traject is nog niet zo ver dat we weten wat dit concreet aan
maatregelen en ruimte gaan betekenen op de FMG. De investering in de verlaging van werkdruk
zit nu nog niet in de begroting, dus dit zou alleen éxtra ruimte betekenen.

175 De vacaturebeperkingsmaatregel loopt tot 31 december 2019. Eind november/begin
december wordt geëvalueerd of er nog noodzaak is om de vacaturebeperking te continueren.
Dit heeft te maken met de ontwikkeling ten opzichte van de formatie van de begroting. Op dit
moment kunnen we nog niet stoppen met de vacaturebeperkingsmaatregel.

Het geld dat voor HST staat gereserveerd kan niet voor andere doeleinden gebruikt
180 worden. Het is hoe dan ook goed om dit bedrag voor de zekerheid gereserveerd te hebben. In
de huisvestingsplannen binnen de kaderbrief is ongeveer 70 miljoen gereserveerd voor
activiteiten op REC, hier zit de huisvesting van HST ook bij in. Deze zomer wordt er nog niet
verbouwd voor HST, eerst moet de macrodoelmatigheidstoets (MDT) goedgekeurd worden.
Als we het hele traject hebben doorlopen en het besluit is genomen om de opleiding te starten,
185 dan hebben we nog een jaar de tijd voordat de opleiding gaat starten. We hebben geen jaar
nodig om voor renovatie te zorgen.

De UvA doet een herinventarisatie op de huisvestingsportefeuille. De markt is
veranderd, er zijn onvoorziene omstandigheden en de groei van de universiteit gaat sneller dan
voorspeld. Daarom is er dit jaar een grote allocatie naar huisvesting. Echter, in de exploitatie
gaat dit ons niet meer kosten, het huisvestingstarief per vierkante meter blijft hetzelfde als
190 afgesproken in het meerjarenplan.

Huisvesting: het dossier PLOT-V ligt nog steeds bij het CvB, er wordt een
marktverkenning gedaan om te inventariseren hoe duur de bouw van PLOT-V zou worden.
REC J/K blijft nog 8 tot 10 jaar in zijn huidige vorm beschikbaar. Er zal op korte termijn een
195 renovatieslag gedaan worden i.v.m. brandveiligheid, esthetiek en het beschikbaar maken van
meer ruimte. REC-P is leeg en gaat verbouwd worden. Er wordt nog gediscussieerd over wie
in REC-P wordt gehuisvest. Het kan zijn dat bestuursstaf vanuit het Maagdenhuis of anders
PPLE en ons executive onderwijs in REC-P worden ondergebracht. Het tweede geval heeft de
voorkeur van de faculteit, dan kan in deze gebouwen (REC A, B, C, D en E) ruimte gecreëerd
200 worden voor ons regulier onderwijs. Daarnaast wordt gesproken over het inrichten van een
gezondheidsplein op de campus voor medewerkers, studenten en bewoners van de omgeving.
Ten slotte wordt er gekeken naar de mogelijkheden om een dependance van het USC op de
campus te krijgen, dit zou in de kelder kunnen komen.

Lagere matchingsbudgetten voor de alfa- en gammaopleidingen: naast de traditionele
205 criteria zullen voortaan ook zwaartekrachtprogramma's, Comeniusbeurzen en sectorgeld

meegenomen worden in het toekennen van matchingsbudgetten. De FMG heeft gecommuniceerd aan het CvB dat zij sterk tegen deze wijziging is. Comeniusbeurzen zijn eigenlijk te klein, sectorgelden zijn politieke beslissingen (lobbywerk) en zwaartekrachtprogramma's zijn te groot als factor. Op dit moment heeft Michel nog niet gehoord of het CvB gehoor zal geven aan het negatieve signaal van de FMG. Als het CvB deze wijziging wél doorzet gaat dat invloed hebben op onze matching. Maar we zullen nog steeds een matchingsverplichting hebben, dus dan zullen we compensatie elders moeten zoeken. Het faculteitsbureau houdt dit scherp in de gaten.

215 **6. Onderwerp 3: Ongevraagd advies faculteitsreglement**

Standpunt FSR

De FSR heeft de decaan een ongevraagd advies toe doen komen betreft het faculteitsreglement. Hierin vraagt de FSR om vier dingen. Ten eerste wil de FSR graag het adviesrecht hebben bij de benoeming van onderwijsdirecteuren (OWI's), of anders ziet de FSR graag dat voor de benoeming van OWI's een benoemingsadviescommissie (BAC) wordt opgericht met daarin vertegenwoordiging van de FSR en de OR.

Ten tweede wil de FSR dat hij voortaan wordt geïnformeerd (hoorrecht) door de decaan over de voorgenomen benoeming van afdelingsvoorzitters (AVO's) en onderzoeksdirecteuren (OZI's). Volgens de FSR spelen de afdelingsvoorzitters en onderzoeksdirecteuren een belangrijke rol in de verdeling van gelden binnen domeinen.

Ten derde adviseert de FSR de decaan om met een voorstel te komen of en hoe opleidingscommissies kunnen worden betrokken bij de benoeming van opleidingsdirecteuren.

Ten slotte heeft de FSR nog enkele opmerkingen over mogelijke wijzigingen in verwijzingen bij de lijst van begripsbepalingen 'Hoofdstuk 9 Slot- en overgangsbepalingen Artikel 51'. Het zou fijn zijn als de decaan deze taalwijzigingen zou overnemen.

Standpunt decaan

In zijn algemeenheid wil de decaan de wet volgen.

Ten eerste betreft het adviesrecht in benoeming van OWI's: op dit moment heeft de FSR hoorrecht bij de voordracht van een OWI. De decaan vindt dit hoorrecht al voldoende. Als de FSR tijdens het horen kenbaar maakt dat hij kanttekeningen heeft, dan kunnen deze in verdere gesprekken meegenomen worden. Het hoorrecht functioneert prima. De huidige FSR heeft hier nog geen ervaring mee, er zijn dit jaar geen nieuwe onderwijsdirecteuren benoemd.

Bovendien verschillen de FSR en OR sterk qua jaarlijkse bezetting. De FSR wordt elk jaar vernieuwd in leden terwijl de OR er voor een langere periode zit. Die fluctuatie van personen leidt tot inhoudelijke/ideologische fluctuatie. De decaan kan zich daarom voorstellen dat het niet zo handig is om verder te gaan dan alleen het hoorrecht voor de FSR bij de voordracht van OWI's.

Daarbij komt dat voor OWI-posities (bestuurlijke taken) geschikte kandidaten met moeite gevonden worden. Van belang bij kandidaten is dat zij binnen de omgeving waarin ze werken draagvlak hebben. Michel voegt hieraan toe dat het brede draagvlak aantoonbaar moet zijn, OC's en EC's worden hierin geraadpleegd. Daarnaast moet iedere werknemer in de gelegenheid zijn om zijn/haar interesse kenbaar te maken. Dat er voor een OWI een groot draagvlak binnen

250 het domein is, is voor de decaan het belangrijkste. Daarom krijgt de FSR niet het adviesrecht bij de benoeming.

Dat een OWI een stempel kan drukken op het onderwijsprogramma is volgens de decaan niet helemaal waar: beslissingen moeten vaak ook langs OC's en EC's.

255 Er is geen BAC voor OWI's. Echter, er wordt wel een commissie gevormd door personen uit het domein. Deze commissie heet officieel geen BAC omdat er bijvoorbeeld geen kandidaten van buiten de UvA solliciteren.

260 Ten tweede stemt de decaan in met het toekennen van informatierecht voor de FSR bij de voorgenomen benoeming van afdelingsvoorzitters en onderzoeksdirecteuren. Michel geeft aan dat de relatie tussen de OZI en AVO en het onderwijs wel heel ver weg is. De AVO heeft geen budget, de AVO heeft alleen kosten/personeel. Het geld gaat naar de OWI's (en OZI's), zij gaan over de verdeling van het budget.

Ten derde het betrekken van OC's bij de benoeming van opleidingsdirecteuren. De decaan zou een aanvraag voor dit soort rechten liever vanuit de OC zelf zien. De decaan geeft aan dat het niet aan de FSR is om dit voor de OC te bespreken. OC's worden in ieder geval al geraadpleegd bij aanstelling van een nieuwe opleidingsdirecteur.

265 Ten vierde: de decaan zal kijken naar de voorgestelde wijzigingen. Als de decaan dit aanpast doet ze dit tijdens de volgende herzieningsronde.

Toezeggingen

270 De decaan stemt in met informatierecht voor de FSR bij de voorgenomen benoeming van afdelingsvoorzitters en onderzoeksdirecteuren.

7. Onderwerp 4: Diversiteit

Standpunt FSR

275 De FSR heeft een discussienota omtrent diversiteit opgesteld. Hierin zijn een aantal vragen opgenomen, waaronder over het takenpakket van de Faculty Diversity Officer (FDO). Diversiteit is een vrij breed begrip, daarom bestaat het risico dat er op den duur erg veel taken onder de verantwoordelijkheid van de FDO komen te vallen. De FSR vraagt zich af wat de decaan verstaat onder het takenpakket van de FDO.

280 De FDO zou graag een student-assistent aannemen om haar daadkracht en effectiviteit te vergroten. De FSR heeft echter na het schrijven van de discussienota begrepen dat het aannemen van een student-assistent op dit moment niet mogelijk is.

285 De FSR begreep van Nederlandse studenten die zichzelf identificeren met een biculturele achtergrond dat zij zich zorgen maken dat zij buiten het diversiteitsbeleid om vallen nu de grootste focus in het diversiteitsbeleid op internationale studenten zou liggen. Kan de decaan zich vinden in deze zorgen?

Standpunt decaan

290 De FMG heeft 0,2 fte (één dag per week) uitgetrokken voor de FDO. De decaan is, gegeven de financiële situatie en gegeven de vooral adviserende rol van de FDO, niet geneigd om de FDO een student-assistent toe te kennen. N.a.v de adviezen van de FDO kan de uitvoering belegd worden bij docenten, onderwijsdirecteuren etc.. Daarnaast kunnen medewerkers van het faculteitsbureau ondersteuning leveren bij events e.d.. De decaan heeft met de FDO

afgesproken dat zij een werkplan maakt over verschillende aspecten van diversiteit die de FDO wil tackelen. Op basis van het werkplan gaan de decaan en de FDO binnenkort prioriteiten stellen in haar takenpakket. De decaan vindt het belangrijk dat de FDO gaat kijken naar diversiteit in de international classroom.

De decaan en de FDO hebben afgesproken om in elk geval een werkgroep diversiteit in te richten, met daarin personen uit verschillende gremia en van diverse achtergronden. De FDO heeft de opdracht om samen met de werkgroep diversiteit de decaan gevraagd en ongevraagd advies te geven. De 'makkelijkste' prioriteit voor verbetering in diversiteit was de man/vrouwverhouding in wetenschappelijke functies, daar heeft de decaan reeds naar gekeken. Betreft o.a. diversiteit in etniciteit kunnen nog stappen worden gemaakt, dit begint met het werven van studenten uit verschillende etnische groepen voor de FMG.

De decaan snapt de zorgen van studenten met een biculturele achtergrond. Ze zou graag met deze studenten in gesprek gaan. De decaan is benieuwd naar wat de zorgen zijn van deze groep en of het hen gaat over taal of over andere aspecten van diversiteit. De decaan vindt dat we juist mensen uit deze groep van harte moeten ondersteunen en welkom moeten heten.

Actiepunten

190709-1: De FSR vraagt de FDO naar haar contacten met studenten met een biculturele achtergrond en gaat na of zij geïnteresseerd zijn om in gesprek te gaan met de decaan of met de diversiteitswerkgroep.

8. Onderwerp 5: Evaluatie districtenstelsel studentenraadsverkiezingen

Standpunt FSR

Over het algemeen is de FSR positief over het nieuwe districtenstelsel. De doelen die het nieuwe districtenstelsel zou moeten beogen zijn positief. Het is moeilijk om na één jaar al conclusies te trekken over de effectiviteit van het districtenstelsel.

Toch trekt de FSR negatieve conclusies uit het verkiezingsproces van dit jaar. De FSR ziet dat het niet uitmaakt welk stelsel er wordt gebruikt voor verkiezen: de opkomst blijft laag. En de vertegenwoordiging is niet verbeterd dit jaar. Door de situatie bij POW -waar dit jaar geen kandidaten werden aangedragen waardoor studenten uit dit domein niet konden stemmen voor de facultaire studentenraadsverkiezingen- is de vertegenwoordiging van POW binnen de FSR het komende jaar zelfs slechter dan dit jaar.

Verschillende actoren spelen een rol in het proces naar verbetering. Het gevoel van democratie zou versterkt moeten worden onder studenten, niet alleen in de verkiezingsperiode maar het hele jaar door. In het versterken van het gevoel van democratie ligt een belangrijke taak voor de FSR. Daarnaast zijn het faculteitsbureau en de OWI's belangrijke actoren. De FSR vraagt de decaan hoe het faculteitsbureau en de OWI's kunnen bijdragen aan het verhogen van de opkomst en de representativiteit. Ten slotte zijn de studentenpartijen belangrijke actoren. Zij kunnen in de toekomst studenten helpen zich makkelijker verkiesbaar te stellen middels aparte kieslijsten voor POW en Psychologie.

De FSR heeft contact met studieverenigingen. Studieverenigingen helpen de FSR, maar hun mogelijkheden reiken tot op zekere hoogte. Studieverenigingen moeten in de studentenradenverkiezingsperiode vaak ook op hun eigen sollicitatieprocedures focussen. De

FSR vermoedt ook een trend te zien waarin steeds minder studenten solliciteren voor de FSR i.v.m. de invoer van het leenstelsel.

340 Het lijkt de FSR goed om aan het begin van het nieuwe studiejaar een nieuw plan te maken betreft promotie van de medezeggenschap. Het contact met Esther van Bochove is de FSR goed bevallen, dit contact zou volgend jaar vanaf september al direct ingezet moeten worden.

345 Het lijkt de FSR goed om over een jaar of twee nog eens te evalueren op het behalen van de doelen van het districtenstelsel en of een eventuele terugdraai naar het oude stelsel gewenst is.

Standpunt decaan

350 De decaan denkt dat de FSR zelf de primaire rol heeft in de promotie van de medezeggenschap. De decaan denkt dat er een correlatie is tussen tevredenheid van studenten en de mate van activiteit van studentenfracties. De decaan geeft aan dat ze het een goed idee vindt, dat de FSR het hele jaar door de medezeggenschap wil gaan promoten. Het faculteitsbureau kan bepaalde acties van de FSR ondersteunen.

Toezeggingen

355 Het faculteitsbestuur zal de FSR ondersteunen in zijn acties om studentbetrokkenheid te vergroten.

Actiepunten

360 *190709-2: Vanaf september gaat de FSR aan de slag met het verhogen van de naamsbekendheid van de FSR onder de studenten van de FMG, in voorbereiding op de verkiezingen, het faculteitsbureau kan hierbij ondersteuning bieden.*

9. W.v.t.t.k.

Geen.

10. Rondvraag en sluiting

- De FSR vraagt of de decaan hem in en na de zomer adviesaanvragen of instemmingsverzoeken zal doen toekomen. De decaan noemt dat ze na de zomer(vakantie) de begroting aan de FSR zal doen toekomen, verder staan er geen aanvragen/verzoeken op de planning.
- Het instemmingsverzoek voor de oprichting van HST zal opnieuw worden ingediend aan de FSR nadat de MDT verzonden is, de verzending van de MDT is vóór 16 juli.
- De FSR nodigt de decaan uit voor een informele kennismakingsborrel in de inwerkweek eind augustus.
- *190709-3: De decaan en de FSR maken ruim voor de eerste OV van '19-'20 een afspraak over tweetaligheid in het contact tussen de FSR en de decaan.*

375

Isabel Willemsen sluit de vergadering om 14:58.