




---

|                    |   |
|--------------------|---|
| <i>Vergadering</i> | PV 24 oktober 2017  |
| <i>Tijd</i>        | 18.00   |
| <i>Voorzitter</i>  | Femke Mostert   |
| <i>Aanwezig</i>    | Femke Mostert, Roan de Jong, Babette Mooij, Kjeld Oostra, Parcival Maissan, Fokel Ellen, Veerle Groot, Muriel Louman, Pieter van Niel, Annelene Schulze, Tijn de Vos, Willemien Zuilhof |
| <i>Afwezig</i>     | -   |
| <i>Notulist</i>    | Merel Vogel   |
| <i>Gast</i>        | -   |

---

### 1. Opening

Voorzitter Femke Mostert opent de vergadering om 18.00.

### 2. Notulen & Actielijst

De notulen worden met enkele aanpassingen vastgesteld.

### 3. Post

- Als je iets op FB wil, dan kan je het formulier van PR invullen.
- Rooster voor collegepraatjes moeten ingevuld worden.
- Redactionele ronde beleidsplan is ook vanavond voor het laatst.
- Aanstaande donderdag is er een bijeenkomst over de instellingstoets kwaliteitszorg.
- Er komt een introductietraining voor UvA-data.
- Status van de OER in gewoon Nederlands: die komt over 1 à 2 weken.
- De FSR FdG heeft ons bedankt dat we bij hun jaarplan presentatie waren; hun plan is best wel mooi.
- Er komt een meeting over internationalisering en diversiteit.
- Er is een online discussie over Engelstaligheid; doe dit alsjeblieft nog even.
- Peter wil nog het regeerakkoord bespreken.
- Pim heeft terugkoppeling over catering gestuurd.
- We zijn uitgenodigd voor de Dies van Spectrum.



#### 4. Mededelingen

##### DB

- We gaan misschien tien minuten uitlopen.

#### 5. Update CSR

- Er komt een focusgroep die kijken met Cormet naar nieuwe subcaterars. Hier zullen ze de feedback in achtig nemen.
- Er komt een infographic en video over medezeggenschap op de UvA.
- We hebben twee nieuwe raadsassistenten. Eentje doet een master op de FNWI, David is van de FdR.
- Er komt een werkgroep over de UvA website om die te vernieuwen.
- We hebben OV gehad. CvB gaat overzicht maken van de sponsors van Intreeweek en afspraken die ermee zijn gemaakt.
- Er komt een test voor het universiteitsforum (senaat nieuwe stijl).
- CvB gaat met studiesucces-werkgroepvoorzitter kijken wat er mogelijk is bij het flexibiliseren bij 8-8-4.
- Studentassessor; CvB heeft een voorstel dat de CSR een poule van 3 mensen kan aanleveren, met 1 persoon die niet in de CSR zit, en die gaan dan in de BAC zitten voor CSR. Dat wordt nog spannend.
- Het CvB gelooft dat het merendeel van de studenten lijdt aan gebrek aan vakantie, en ze willen hier iets aan gaan doen. Zij vinden het geen slecht idee om een enquête eruit te sturen, maar het is wel druk. Karen gaat het bij de voorzitter van UCO voorleggen en daar bespreken over een werkgroep kan worden opgericht om te bekijken wat de mogelijke consequenties zullen zijn van verplaatsen vakantie.
- DvhJ: er moet een verantwoordelijke blijven van de CSR en de ASVA, maar het mag gedelegeerd worden.
- De MOER wordt geheragendeerd. We gaan het los doen, over de naam (we willen dat het anders gaat heten) en over de regulaties die erin staan. Vanuit juridische zaken kwam dat de regeling plagiaat eruit moet. Dat worden losse discussies.
- CvB gaat de mogelijkheden en kosten onderzoeken voor niet-Nederlandse studenten voor een taalcursus.
- CvB gaat naar de CSR de agenda van het CBO sturen. Ze willen het niet politiseren.
- Het CvB is het oneens met de regeling van het regeerakkoord dat er nieuwe prestatieafspraken gemaakt moeten worden; daar gaan ze binnen de VSNU erg hard voor pleiten.

#### 6. Vaststellen Agenda

De agenda wordt vastgesteld.

- |                          |                                   |
|--------------------------|-----------------------------------|
| 1. Opening               | 7. BO nabespreken                 |
| 2. Notulen en Actielijst | 8. AO                             |
| 3. Post                  | 9. Inspraak: Diversiteit          |
| 4. Mededelingen          | 10. Nazending Tijn: OER-Commissie |
| 5. Update CSR            | 11. Nazending SamFin:             |
| 6. Vaststellen agenda    | Faculteitsbegroting               |





- |  |                              |
|--|------------------------------|
| 12. PR: Raadskleding                         | 17. W.v.t.t.k.               |
| 13. Commissie Geschil: Concept<br>adstructie | 18. Wat gaat er naar de CSR? |
| 14. Voorcurry: Honourscommissie              | 19. Rondvraag                |
| 15. Reglementen: Faculteitsreglement         | 20. Actielijst               |
| 16. Decaanuurtje                             | 21. Punten volgende agenda   |
|  | 22. Sluiting                 |



## 7. BO nabespreken

## 8. AO

## 9. Inspraak: Diversiteit

Femke: Wat is het doel van dit stuk? Veerle: Meer gestructureerde informatievoorziening van diversiteit.

Veerle: Is het stuk duidelijk? Roan: Diversiteit van kennis is volgens mij geen correcte Nederlandse zin. Ik snap niet wat er bedoeld wordt. Veerle: Het gaat over dat kennis door de eeuwen getekend geraakt is door geschiedenis, en daardoor kennis hier op een andere manier bekeken wordt dan in India.

Veerle: Zijn de verschillende definities duidelijk? Babette: Er wordt gedefinieerd wat diversiteit is op internationaal niveau, maar hoe ik het zelf zag is dat de studentpopulatie een afspiegeling moet zijn van vwo'ers en vooropleiding. Ik zie het niet onder een ander discussiepunt. Het is wel een definitie die door de UvA gebruikt wordt. Ik denk wel dat het goed is om daar rekening mee te houden; om het als optie te zien. Roan: Bij EU, volgens mij ging Bologna vooral over het herenigen en gelijkstellen van onderwijs in Europa. Niet per se wereldwijd volgens mij. Veerle: Na die stukken gaan ze over op de visie die Europa heeft op diversiteit. Femke: Internationaal betekent tussen naties. Parcival: Dekolonialiteit komt verder niet terug in het stuk.

Veerle: Het heeft te maken met de koloniale geschiedenis waardoor een heel groot deel van onze kennis getekend wordt. Parcival: Maar het komt nergens terug, waarom staat het erin? Babette: Dat het hier genoemd wordt betekent niet dat we het per se willen aankaarten. Tijn: Het is een definitie, maar dat hij niet wordt gehanteerd door bestuur betekent niet dat we hem niet kunnen aanhouden.

Annelene: Gaat het om verschillende sociaal economische achtergronden? Veerle: In het profiel wat ik heb gelezen, staat dat diversiteit als een breed concept gehanteerd moet worden.

Annelene: Dus op internationaal en nationaal niveau is alle diversiteit.

Veerle: Missen er nog definities? Parcival: Ik heb dekolonialiteit wel heel vaak gehoord, maar het komt nooit terug. Veerle: Het wordt wel in het rapport genoemd, maar ze zijn specifiek geïnteresseerd in diversiteit van mensen en niet per se van kennis. Fokel: Diversiteits-officer hoort ook een ombudsman te zijn van wat je leert in een vak.

Roan: Komt er een vorm van intersectionaliteit? Zal diversiteit van mensen diversiteit van kennis overschaduwen? Femke: Het memo is specifiek voor gender geschreven; als je hiervan bewust bent dan wist je dat niet. Veerle: Als je kijkt naar het instellingsplan van de UvA, zien ze het als mensen en niet als kennis. Misschien moeten we daar verandering in brengen.

Veerle: Is duidelijk welke definities bij welke bestuurslagen horen? – Ja.



Veerle: Missen er nog bestuurslagen? Tijn: Verschillende instituten missen eigenlijk, maar ik weet niet of je daar iets mee kan. De staflunch van de Kdvl doen iets over “women in Mathematics”, en wiskundigen kennende zal het tot daar beperkt blijven. Veerle: Opleidingsinstituten zouden we kunnen meenemen. We zijn er wel voor studenten, maar het is belangrijk. Fokel: Dit is ook bedoeld voor vrouwelijke studenten in wiskunde. Er is niet genoeg informatie daarover. Roan: Het lijkt me een goed idee om via de diversity officer mensen of instituten hierop aan te spreken. Tijn: Het gaat erom wat er top-down en bottom-up gebeurt. De diversity-officer kan op die manier dan ingrijpen.

Willemien: Hoe wordt de definitie gebruikt bij andere universiteiten? Veerle: De VU is diverser dan wij zijn als je kijkt naar cijfers. Ik denk niet dat het relevante informatie is misschien. Pieter: Zijn er nog belangenverenigingen die de moeite waard zijn om erbij te betrekken? Tijn: Ze zouden een mening kunnen hebben.

Femke: Ik stel voor om een beeldvormend stuk te schrijven over diversity officer. Ik denk dat het duidelijk wordt als we het naar een concreter doel transformeren.

### **10. Nazending Tijn: OER-commissie**

Femke: Het is besluitvormend. Tijn: Het doel is om vast te stellen hoe we dit in grote lijnen gaan doen. Zijn er nog opmerkingen die jullie willen maken? – Nee.

Meningenrondje Kjeld: Reglementen OER-A, commissie OER-B. Het nadeel is wat mij betreft te verwerpen, je hebt al ervaring als je één OER leest. Rest: Sluit zich aan.

Femke: Is er bezwaar om optie 2 per acclamatie aan te nemen? – Nee. Optie 2 is per acclamatie aangenomen.

Tijn: Dan schrijf ik voor volgende week een PV-stuk over wie er in de commissie wil. Muriël: Komt er ook iets over werkdruk en tijdsplan? Annelene: Hoeveel mensen komen er in de commissie? Tijn: Dat bespreken we volgende week. Roan: We moeten ook een coördinator aanstellen.

### **11. Verjaardagscadeaus raadsleden**

### **12. Nazending SamFin: Faculteitsbegroting**

--verschoven naar volgende week--

### **13. PR: Raadskleding**

Babette: Het doel is om te beslissen of er nog een raadskledingstuk komt. Zijn alle opties duidelijk? Tijn: Sokken helpen wat mij betreft niet voor mijn bekendheid. Babette: Paarse sokken vallen op. Pieter: Is merchandise van de FNWI een ding? Babette: Er is wel promotiemateriaal.

Babette: Mist er nog een optie? Het voorstel is om een meningenrondje te doen. Dus, zou je nog een kledingstuk willen? Parcival: Ja. Pieter: Maakt me niet uit. Veerle, Roan: Ja. Fokel, Femke:

Maakt me niet uit. Kjeld: Alleen als het een polo of overhemd is. Tijn, Annelene, Muriël,

Willemien: Maakt me niet uit. Babette: Ik wil nog wel een stuk.



Babette: Wat voor kledingstuk zou je willen? Pieter: Geen stukken, geen onesie, geen muts, geen pet. Overhemden lijken me nice, maar we vertegenwoordigen studenten. Veerle: Overhemd, speldje, t-shirt of polo. Roan, Fokel: Speldje. Femke: Speldje. Kjeld: Speldje is totaal niet zichtbaar, ik ben tegen. Overhemd of polo. Tijn: Overhemd, speldje of sokken. Annelene: Same. Muriël: Overhemd of speldje. Willemien: Speldje. Babette: Ik ben voor een speldje. Parcival: Opties 1 tot en met 5 kan ik wel.

Babette: Dus overhemd of speldje. Gaan we daartussen stemmen? Dit wordt dus uitgezet in oordeelvormend.

#### 14. Commissie Geschil: Concept adstructie

#### 15. Voorcurry: Honourscommissie

Tijn: Het doel is jullie informeren over dat deze commissie bestaat en wat die zou moeten doen. En vervolgacties vaststellen. De vorige raad was bezig met adviseren over deze commissie, zowel inhoudelijk als de vorm van de commissie zelf. Er zijn meer mensen die de commissie niet helemaal zien zitten. Dat is het belangrijkste punt uit het advies geweest. Is het stuk duidelijk? Pieter: Wanneer is de volgende UCO? Kjeld: Over vier weken. Het staat weer geagendeerd. Willemien: Onderwijslab, wat bedoel je hiermee? Tijn: Het maken van vakken en zo. Zoals het IIS bij ons doet. Bijvoorbeeld implementatie van Blended Learning. Parcival: Een paar dingen, de Honoursstudentenvereniging. Wat is dit? Kjeld: Het is de Honours Council. Die staat los van de UvA. Roan: Het valt wel onder studieverenigingen. Hij heet Et Cetera. Kjeld: Die is van Engelse Taal en Cultuur. Roan: Hij heet Extensus, sorry. Willemien: Degene die bepalen wat voor verantwoordelijkheden de commissie heeft en doel en taken, dat wordt dus bepaald door het CvB en het bestuur van de VU? Tijn: Ja. De informatie is onvindbaar.

Tijn: Zijn er vragen over de Honourscommissie? Dingen die moeten worden uitgezocht? Kjeld: Opmerking, in de Honourscommissie zit onder andere Michele van de CSR. Die is tegen Honours en het bestaan ervan. De toekomst van het gebeuren is onduidelijk. De UvA-VU Honourscommissie heeft laatst een ongevraagd advies naar het IIS gestuurd dat ze vakken aan hen moeten voorleggen voor toetsing. Het IIS zei "nee". De CSR is het daarmee eens en heeft dit gesteund op de laatste UCO. Tijn: Er zijn ook meer mensen die vinden dat het IIS wel op een manier getoetst moet worden. Veerle: Get to the bottom of this. Kjeld: Moet ik centraal iets aanwakkeren? Tijn: Laten we in contact blijven. Veerle: Het is echt raar dat mensen binnen de faculteit niet van deze commissie bestaat.

Tijn: Zijn er vragen over het geschreven advies van raad 16/17? Muriël: In de toelatingsnormen staat dat door de WVB de OC instemmingsrecht hebben op de selectieprocedure van Honours. Dus moeten alle OC's instemmen? Wat houdt dat in? Roan: Ik ben het niet per se eens met die interpretatie van de wet. Het gaat om de selectie voor speciale trajecten. Honours is niet per se een traject, maar een attendum. Fokel: Dat is niet hoe het werkt. Het staat in de OER-B. Het verschilt per opleiding. Roan: Is de werkgroep voor de MOER bezig? Kjeld: Ik kan het even vragen bij Pim of elke OC moet instemmen op toelatingseisen voor Honourstrajecten.



Tijn: Willen we dit oppakken? Pieter: Ik zou gaan informeren. Bespreek het tijdens UCO. Babette: Wil je eerst een mening vormen als raad? Veerle: Ik vind het erg raar dat er heel weinig informatie over is en dat het alsnog een belangrijk orgaan is. Maar laten we beginnen met of we mensen van de commissie te pakken kunnen krijgen.

Kjeld: Het herrieschoppen is denk ik al gebeurd. Ik denk niet dat het zin heeft om er meer mee te doen tot er meer uit de UCO komt. Tijn: Ik zou voorstellen dat we nog met iemand praten uit de commissie en inderdaad de UCO afwachten. Voorcurry legt contact op met Honourscommissie.

## 16. Reglementen: Faculteitsreglement

Roan: Het doel is om een besluit te nemen over het FR. Er staat in het stuk dat we een instemmingsverzoek zouden krijgen, maar dit hebben we nog niet gekregen. We snappen niet hoe dit verkeerd begrepen is. Dit is in principe de versie met alle input vanuit ons. Dit zou dus de tekst zijn die wij krijgen op het moment dat wij een instemmingsverzoek krijgen. Als we een andere versie krijgen, dan gaat het besluit dat we vandaag nemen niet meer op. Is het stuk duidelijk? – Ja.

Roan: Missen er voordelen of nadelen? Willemien: Hoe is het een voordeel als er een geschil komt? Parcival: Als je het wint, zou het een voordeel kunnen zijn. Babette: In het geval dat wij nu niet instemmen, wij de achterban een beetje vergeten is nog een nadeel wat mij betreft. Zij hebben dan iets van “de FSR houdt ons tegen”, en die wil je juist betrokken houden. Dat is de implicatie van het eerste nadeel, maar dit vind ik toch apart vervelend. Fokel: De relatie met OC's verslechteren dus. Maar niet met de achterban. Babette: Er komen erg veel studenten langs die hierover klagen.

Roan: Zijn er nog vragen over de brief? Veerle: Er staat niks over in het geschil? Fokel: Het staat er impliciet. Kjeld: Wij stemmen in met oog op het geschil. Zij vragen niet een instemming aan. Ze willen gewoon het FR erin hebben. Tijn: Heeft iedereen gecheckt of zijn eigen feedback is verwerkt? Fokel: Wat we niet hebben verwerkt heb ik met de personen zelf besproken. Verder feedback van Willemien hadden we erin gezet en hebben we de volgorde aangepast. Annelene: Ik struikel over het woord afspraak, ik zie het meer als een beslissing. Tijn: Dit is afgesproken vorig jaar; we hebben afgelopen jaar geen verkiezingen gehad. Fokel: Als je niet instemt is het wel een afspraak. De invulling van het woord geef je door wel of niet in te stemmen.

Roan: Zijn er nog vragen over de toezeggingen? --

Stemming: "Wij stemmen in met het instemmingsverzoek zoals het concept er nu voor ligt."

Voor: 8. Tegen: 1. Blanco: 2. Onthouden: 1.

Femke: Dan is het met de meerderheid aangenomen, als hij precies zo verstuurd wordt.

Roan: Feedback in-/afstemmingsbrief? Fokel: Het stuk in italics, wij moeten nog uitzoeken of dit echt het geval was. Eli zegt dat ze het erover hebben gehad dat ze echt verkiezingen wilden. Kees zei dat het erg plotseling kwam. Misschien kunnen we de italics eruit halen. Muriël: Waarom kan je niet zeggen dat ze sowieso voorbereid hadden moeten zijn? Roan: Er was geen geluid dat mensen dit wilden. Het was miscommunicatie.



Femke: Alsnog het voorstel om dit stuk te schrappen. Sfeer: overwegend ja; we gaan het schrappen.

Kjeld: Er staat nog een datum die niet is aangepast bovenaan. Muriël: Ik zou “in het verleden” vervangen door “vorig jaar”.

Femke: Het stuk zal nog online worden gezet.

### 17. Decaanuurtje

Muriël: Bij BVO kwam naar voren dat mensen beleidsmedewerkers bij het decaanuurtje willen hebben. Hoe denken mensen hierover? Tijn: Wat voor beleidsmedewerkers? Er zijn er best veel.

Inspraak kijkt naar uitnodigen medewerkers bij volgende decaanuurtje.

### 18. W.v.t.t.k.

#### – Hoorzitting

- Femke: Mogen de oud raadsleden spreken op de hoorzitting? Roan: Het zou wettelijk in ieder geval mogen, als we dit willen. Fokel: Ik ben voor. De vorige raad heeft het gestart. Roan: Ik ben ook voor, zij hebben hier inhoudelijk veel kennis over. Veerle: Ik ben neutraal. Ze hebben er kennis over, maar ik vind het wel een beetje raar en het komt misschien wat minder zeker over. Pieter: Ik denk dat het meerwaarde heeft om de ervaring te gebruiken. Het is nu een geschil tussen de decaan en ons, dus er moeten wel afspraken gemaakt worden. Parcival: We hebben ze al in de commissie gezet. Laten we hen ons laten bijstaan. Babette: Ik vind het argument van Fokel sterk. Er moeten ook wel duidelijke afspraken worden gemaakt, maar dat lijkt me logisch. Willemien: Samen staan we sterk. Muriël, Annelene, Tijn, Kjeld: Eens met mensen. Femke: Eens met Pieter. Ik vind dat we niet moeten vergeten dat het geschil op onze naam komt te staan. Er moeten duidelijke afspraken worden gemaakt. Veerle: Ik ben er wel voor, er komen meerdere sprekers. Dan sowieso één iemand uit de vorige raad en één iemand uit onze raad.
- Er komt een PV-stuk van commissie geschil over hoorzitting.

### 19. Wat gaat er naar de CSR?

Femke: Vanaf volgende week is het de bedoeling dat je binnen taakgroepen al bespreekt of er iets is dat naar de CSR moet.

### 20. Rondvraag

- Willemien: Bij de bibliotheek kan je chromebooks lenen als je je laptop bent vergeten. Het gebruik valt tegen in vergelijking met andere faculteiten; hier wordt een ander soort laptop vaker geleend. Het is niet iets wat ze actief willen promoten, maar laat het vooral aan mensen weten als je iemand tegenkomt met een slecht functionerende laptop of zo.
- Willemien: Verder kwam het idee om een bloemenlint te maken. Bij H heb je heel veel gras, en het is leeg. Dus dit kan.
- Babette: De gesprekjes staan in de calendar.







- Pieter: Paarse FNWI sokken merchandise?
- Roan: Bij het dossierhoudersoverleg over OC's kwam er naar voren dat er OC's gemerged gaan worden omdat OC's nu meer geld kosten. Op sommige punten wordt er ook geklaagd over verkiezingen. Het is best wel logisch als Den Haag hier dan ook meer geld voor zou geven. Ik zal een brief sturen naar Michele.
- Roan: Wat is de raarste droom die je ooit gehad hebt?
- Femke: Er zijn wat nieuwsartikelen gepubliceerd over PhD'ers. Er staat in het faculteitsreglement dat er een PhD council wordt erkend als orgaan. Ze vallen een beetje tussen de boot. We dachten dat het misschien een idee was om met Inspraak hier naar te gaan kijken. Parcival: Ik ken mensen in de council als je wil.
- Femke: UvA Data. Kjeld: Hier staan instroomcijfers in, afkomsten van middelbare scholen en dergelijken; landen, steden waar mensen vandaan komen. Toegang die FSR'en krijgen is geanonimiseerd. Het is wel fijn om te hebben. Je kan cijfers meteen opzoeken. Femke: Twee mensen kunnen naar een training hiervoor. Roan en ik wilden gaan. Je mag de gegevens alleen bekijken als je de cursus hebt gedaan. Kjeld: De data is vertrouwelijk, maar je bent vrij om te data te spreiden onder raadsleden. De vorige FSR had de inloggegevens bekend gemaakt aan iedereen, maar dat is een overweging die we kunnen maken.
- Annelene: Volgende week dinsdag wordt er een buitenlandmarkt georganiseerd op Science Park, nodig mensen uit!

## 21. Actielijst

De actielijst wordt doorgenomen.

## 22. Punten volgende agenda

PhD-council, dat komt later.

## 23. Sluiting

Voorzitter Femke Mostert sluit de vergadering om 20.11.