



Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 5 juli 2017

| | |
|----------|---|
| Aanwezig | Lianne Hooijmans, Davey Noijens (vanaf 14:21), Alex Tess Rutten, Noa Visser, Tijmen de Vos, Annabel Wildschut, Ali Yurtseven; |
| Afwezig | Anna Caupain, Daan Doeleman, Mark Džoljić, Tjapko van Noort, Sacha Palies, Manouk Schippers, Gerwin Wezelman; |
| Gast(en) | Linda van Exter <i>Studentassessor-CvB</i> |
| Verslag | Tamara van den Berg <i>Ambtelijk secretaris</i> |

Conceptagenda

12.00 – 12.30 uur: Evaluatie Studentassessor-CvB **[vertrouwelijk]**

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslagen en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Updates dagelijks bestuur, afgevaardigden en studentassessor
6. Vaststellen agenda
7. Verantwoording penningmeester
8. OV nabespreken
9. Locatie UB
10. Allocatiemodel: brief AMC
11. G(O)V voorbereiden: kaderbrief & financiële cyclus
12. Onderwijsvisie
13. Senaat / Universitair Forum
14. Inwerkperiode CSR 17|18
15. W.v.t.t.k.
16. Rondvraag
17. Sluiting

1. Opening

- 1 Alex opent de vergadering om 12:30 uur en heet iedereen welkom.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen verslagen en actielijst

- 3 Het verslag van 28 juni wordt zonder wijzigingen vastgesteld.
- 4 De actielijst wordt doorgenomen.

5 Lianne informeert de FSR'en over de decentrale instemmingsrechten op de OER vanaf 1 september
6 2017 en de mogelijke wijzigingen die hierin nog aangebracht worden door de Tweede Kamer.
7 **(actiepunt)**

4. Mededelingen

8 - Gerwin, Anna, Tjapko en Sacha zijn afwezig. Manouk is afwezig en heeft Noa gemachtigd. Daan is
9 afwezig en heeft Alex gemachtigd. Mark is afwezig en heeft Annabel gemachtigd. Davey is later.

5. Updates dagelijks bestuur, afgevaardigden en studentassessor

10 *De schriftelijke updates worden kort besproken.*

6. Vaststellen agenda

11 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

12 *Verantwoording penningmeester zal later op de agenda worden geplaatst.*

7. OV nabespreken

13 *De CSR bespreekt de Overlegvergadering & Artikel 24-Overleg van dinsdag 4 juli 2017.*

14 Noa stelt dat er op bepaalde punten uiteindelijk wel toezeggingen werden gehaald. Annabel is
15 tevreden over de toezeggingen omtrent het BSA. Tijmen stelt dat voorbespreking nog niet altijd tot
16 goede behandeling van dossiers leidt. Linda legt uit dat gezamenlijke bespreking van de dossiers door
17 het College niet altijd gebeurt. Ali is tevreden dat het taalbeleid opgepakt zal worden. Lianne vindt het
18 vervelend dat het College niet genoeg waardeert wanneer zorgen worden aangekaart.

8. Locatie UB

19 *De CSR besluit over de adviesaanvraag voor de locatiewijziging van de Universiteitsbibliotheek.*

20 De VOLBG wil graag antwoord op de brief met zorgen die gestuurd is aan de CSR en zou graag
21 toelichting op de problemen geven. Tijmen zal hierom vanmiddag telefonisch contact opnemen, op
22 basis van de brief die de CSR zal versturen. Tijmen en Lianne zullen afspreken met VOLBG. **(actiepunt)**

23

24 Lianne stelt dat het goed is dat er raadpleging heeft plaatsgevonden, maar dat de keuzes die
25 voorgelegd werden slecht waren. Lianne stelt dat het prettig is dat er een inventarisatie van de
26 leegstand zal worden gemaakt, maar dit moet niet als toezegging worden genoemd.

27

28 **Stemvoorstel:** De CSR besluit positief te adviseren over de locatiewijziging van de Universiteitsbibliotheek.

29 Voor: 6

30 Tegen: 0

31 Blanco: 3

32 Onthouden: 0

33 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

9. Allocatiemodel: brief AMC

34 *De CSR bespreekt de brief van de FSR-AMC over opname van het AMC in het allocatiemodel.*

35 Alex heeft met Erik Boels gesproken de brief die het AMC aan het College en de CSR heeft gestuurd.

36 Linda stelt voor de dossierhouders van het AMC goed mee te nemen in de discussie en de informatie-
37 uitwisseling. Annabel stelt voor om de punten uit de brief mee te nemen in de brede discussie over het
38 allocatiemodel. Er wordt voorgesteld om tijdens de kennismaking AMC en ACTA ook aandacht te



39 besteden aan het allocatiemodel. Alex zal contact opnemen met de FSR-AMC om af te stemmen of er
40 behoefte is aan een formele reactie. **(actiepunt)**

10. G(O)V voorbereiden: kaderbrief & financiële cyclus

41 *De CSR bespreekt de GV en GOV van vrijdag 7 juli 2017.*

42 Proces: Lianne stelt dat het College waarschijnlijk een toelichting zal geven op het voorstel, waardoor
43 er waarschijnlijk niet tot een consensus optie wordt gekomen, behalve wellicht uitstel. Alex stelt voor
44 de brief van het College en het advies van de jurist af te wachten. Het juridisch advies komt 5 juli en op
45 6 juli hebben Tijmen en Alex een afspraak met de jurist. Tijmen organiseert een laatste voorbespreking
46 voorafgaand aan de G(O)V op 7 juli 11.00uur. **(actiepunt)**

47 Allocatiemodel: Tijmen stelt dat er verkeerde keuzes worden genomen in de kaderbrief, maar dat deze niet
48 desastreus zijn voor de universiteit. Alex wil graag toelichting op de voorgestelde wijziging horen. Lianne
49 stelt dat de reservering voor het allocatiemodel vreemd is, en hierover zullen vragen gesteld worden.

50 ICG: Lianne hoopt dat het College de zorgen erkent, en Alex zou willen dat dit wel goed gemonitord
51 wordt. Tijmen bevraagt in hoeverre er financiële problemen aan de FEB bestaan die hierdoor worden
52 ondervangen.

53 Valorisatie / Holding: Lianne stelt dat de voorgestelde wijziging slecht is voor de beeldvorming van de UvA.

54 Diensten: Lianne stelt dat investeren zonder middelen niet mogelijk is.

55 Schakeltrajecten: Tijmen stelt dat er geen financiële prikkels bestaan om een schakeltraject aan te
56 bieden. Alex stelt voor om uit te laten zoeken waarom opleidingen schakeltrajecten aanbieden en hoe
57 de doorstroom loopt.

58 Huisvestingsplan: Alex en Lianne staan vanuit de studentervaring niet heel positief tegenover het
59 voorstel, omdat er eerst geld in de kwaliteit van het onderwijs en werkdruk moet worden gestoken. Er
60 zal worden afgewacht wat het College van het voorstel vindt.

61 Middelen wet studievoorschot: Lianne stelt dat studenten enerzijds invloed willen uitoefenen op de
62 besteding van het geld, maar wanneer er UvA centraal beleid over opgesteld wordt, is dit wellicht niet op
63 wenselijke wijze. Alex stelt dat het geld voor 1 jaar in de *lump sum* komt waardoor er geen structurele
64 investeringen gedaan kunnen worden. Ook gaat de studiepuntprijs niet omhoog en is het niet in lijn met
65 eerdere afspraken dat nu niet terug te zien is in de jaarrekening hoe het geld besteed wordt. Ali stelt dat
66 er nagedacht moet worden over hoe de CSR dan wil dat dit geld besteed wordt, en stelt voor het geld te
67 sparen, zodat er daarna structurele investeringen gedaan kunnen worden. Tijmen stelt voor een
68 structurele wijziging met de gelden in te zetten. De reserves en solvabiliteit van de universiteit worden
69 besproken. Er zal aan het College worden gevraagd wat het College verwacht over deze gelden.

70 G(O)V: De raad bespreekt of het beter is om over te gaan tot stemming over de kaderbrief op basis van de
71 hoofdlijnen en het proces. Dit zal afhangen van de antwoorden van het College.

11. Onderwijsvisie

72 *De CSR bespreekt de adviesaanvraag voor de Onderwijsvisie.*

73 Diversiteit: Lianne stelt dat facultatieve curricula scans en het koloniale verleden niet direct expliciet in de
74 onderwijsvisie genoemd hoeven te worden, maar dat het belangrijk is dat het CvB deze punten niet vergeet.

75 Internationalisering: Lianne stelt dat bepaalde punten in het Strategisch Kader Internationalisering
76 worden opgenomen, maar dat de punten van de CSR meegenomen moeten worden in het taalbeleid,
77 zoals de praktische implementatie van internationaliseringsbeleid.

78 Schakeltrajecten: Alex stelt voor te onderzoeken welke prikkels er bestaan en hoe de doorstroom loopt.

79 Studiesucces: Ali stelt dat de punten van de CSR over standaardisatie en vrijheid van student/docent
80 niet zijn overgenomen. Lianne stelt dat het uitgangspunt van de onderwijsvisie dit wel oppakt, maar

81 Ali stelt dat er ook ingezet lijkt te worden op meer studiesucces. Alex en Lianne vertellen dat er een
82 Scan Studie- succes uitgevoerd zal worden, waarbij de CSR hoopt dat de scan niet alleen onderzoekt of
83 de opleiding voldoet aan studiesucces maar ook onderzoekt hoe het bijdraagt aan inhoudelijke
84 leerervaring van studenten. Lianne vreest dat het beleid de inhoudelijke autonomie van docenten en
85 hun werkdruk overschaduwet. Er bestaat onduidelijkheid over de vrijheid van studenten en de
86 verwachtingen die er tegenover hen bestaan, en de CSR zal aangeven hoe hij staat tegenover de
87 werkdruk en hoeveelheid opdrachten.

88 Masterselectie; Lianne stelt voor de punten over numerus fixus nogmaals te benoemen.

12. Senaat / Universitair Forum

89 *De CSR bespreekt het instellen van de 'senaat nieuwe stijl'.*

90 Naam; De raad staat verdeeld tegenover de nieuwe naam.

91 Taak; Ali staat positief tegenover het voorstel. Lianne vindt de taakomschrijving van de senaat niet
92 gezaghebbend, op basis van het gebrek aan vorming en toetsing van planning en besluiten. Tijmen ziet
93 graag dat het CvB niet in de senaat zit om de gemeenschap te horen, maar onderdeel van de discussie is.

94 Agenda(-werkgroep); Lianne en Alex staan hier wel positief tegenover, maar de senaat moet hier wel
95 de laatste stem in hebben. Ali ziet graag een diverse samenstelling.

96 Leden; Er is veel plek voor de zeggenschap, maar niet voor de medezeggenschap. Lianne vindt het goed
97 dat de zeggenschap onderdeel is van de senaat, maar voorziet hierdoor ongelijkheid. Het CvB en CBO
98 moeten zich hier niet te dominant opstellen en te veel lobbyen. Lianne stelt dat een goede technische
99 voorzitter hierbij kan helpen. De raad voorziet ongelijkheid van mogelijkheid tot uitspreken, met name
100 voor werknemers ten opzichte van hun werkgever. Lianne hoopt dat de senaat als precedent voor een
101 meer horizontale organisatie kan werken. Lianne stelt voor de bijeenkomsten openbaar te laten zijn,
102 zodat de medezeggenschap kan aansluiten.

103 Aantal bijeenkomsten; Alex vindt het aantal te laag, en Tijmen en Noa stellen voor het niet in te
104 kaderen met een maximum. Lianne stelt voor om 2 à 4 keer per jaar te vergaderen, en Alex 3 à 5 keer,
105 omdat het een hele dag betreft. Ali stelt voor initiatief tot extra vergaderingen bij de senaat te leggen.

106 Loting en studieverenigingen; De raad staat hier positief tegenover.

107 Ondersteuning; De raad is positief dat er een griffie aangesteld wordt.

108 Compensatie; Lianne is niet voor financiële vergoeding, maar catering en wellicht een cadeau achteraf.
109 Verwacht wordt dat er geen prikkel bestaat om te komen als er geen financiële compensatie tegenover
110 het werk staat. Lianne stelt dat er meer geregeld moet worden voor vrijstelling van het geven en
111 volgen van onderwijs, en hiervoor is het handig om vooraf de vergaderingen te plannen.

112 Evaluatie; Lianne voegt de facilitering toe en de mate waarop beraadslaging in beleid van bestuurders
113 doorwerkt.

114 Autonomie en gezaghebbend; Ali stelt voor het uit te proberen. Lianne en Alex verwachten dat het
115 voorstel zal falen. Ali heeft meer vertrouwen in onderlinge afspraken dan in het opzetten van een
116 dergelijke structuur waarbij het College en decanen ook in het Forum zitten, omdat die er alleen zullen
117 zitten voor hun eigen belangen.

13. Inwerkperiode CSR 17|18

118 *De CSR bespreekt het inwerktraject voor de CSR 17|18 dat volgt op het zomerreces.*

119 Linda stelt voor een kennismaking / dossieroverdracht met de studentassessor op te nemen. Lianne
120 stelt voor dat alle kennismakingen inhoudelijk ingestoken zullen worden. Het is belangrijk dat de
121 huidige raadsleden aanwezig zijn voor de opening van de inwerkperiode, de reguliere vergaderingen,
122 de overdracht en de voorbereiding op de OV en GV.



14. Verantwoording penningmeester

123 *De CSR wordt geïnformeerd over zijn interne financiën.*
124 Davey vertelt dat de CSR nog 500euro ontvangt van de UB. De kosten voor Commoning UvA moeten
125 nog worden verwerkt. Er zijn geen verdere vragen.

15. W.v.t.t.k.

126 Reactie op brief draagvlak gesprek kandidaat CvB met RvT: De RvT stelt voor de brief te behandelen
127 tijdens de kennismaking tussen de RvT en de nieuwe raad. De raad zou graag een formele reactie per
128 brief ontvangen en de bespreking hiervan niet bij de nieuwe raad leggen. Alex neemt contact op met
129 Miek Krol over de wijze waarop dit afgehandeld kan worden. **(actiepunt)**

16. Rondvraag

130 - Lianne stelt dat de raadsleden nog aanwezig moeten zijn tijdens het inwerktraject, en Alex zegt dat er
131 volgende week nog een aantal zaken gepland staan.
132 - Annabel is niet bij de G(O)V aanwezig.
133 - Davey stelt dat er een nieuwe adviesaanvraag voor de numerus fixus FEB zal komen.
134 - Linda bedankt de raad van de samenwerking.
135 - Noa wenst iedereen en fijne vakantie.

17. Sluiting

136 Alex sluit de vergadering om 14:40 uur.

Besluiten

137 **170705-01** De CSR besluit positief te adviseren over de locatiewijziging van de
138 Universiteitsbibliotheek.

Actielijst

139 **170705-01** Lianne informeert de FSR'en over de decentrale instemmingsrechten op de OER vanaf 1
140 september 2017 en de mogelijke wijzigingen die hierin nog aangebracht worden door de
141 Tweede Kamer.
142 **170705-02** Tijmen informeert VOLBG over het advies van de CSR betreffende de locatiewijziging van
143 de UB en spreekt samen met Lianne af om eventuele vragen en zorgen te bespreken.
144 **170705-03** Alex neemt contact op met de FSR-AMC om af te stemmen of er behoefte is aan een
145 formele reactie op de brief over het allocatiemodel.
146 **170705-04** Tijmen organiseert een laatste voorbespreking voorafgaand aan de G(O)V op 7 juli
147 11.00uur.
148 **170705-05** Alex neemt contact op met Miek Krol over de afhandeling van de CSR-brief over het
149 procedure rondom het draagvlakgesprek.
150 ~~**170628-01** Lianne gaat na hoe in het wetsvoorstel 'Accreditatie op maat' de juridische overlap van~~
151 ~~medezeggenschap mogelijk opgelost wordt per 1 januari 2018.~~
152 ~~**170628-02** Sacha zoekt op welk artikel uit de OER dat betrekking heeft op de studentendecanen de~~
153 ~~FSR-FMG wilde wijzigen.~~
154 ~~**170628-03** Alex vraagt tijdens de OV en GOV of er financiële middelen en een kostenoverzicht~~
155 ~~beschikbaar worden gemaakt voor OC verkiezingen in het kader van de versterking van~~
156 ~~de medezeggenschap.~~
157 ~~**170628-04** Davey geeft de laatste PV een overzicht van de financiën van het afgelopen raadsjaar.~~
158 ~~**170628-05** Mark stuurt de raadssimulatie ter voorbereiding op het inwerkweekend.~~

- 159 ~~170628-06~~ Alex bereidt een speech voor het Artikel 24 overleg voor op basis van eventuele
160 ~~suggesties vanuit de raad.~~
161 ~~170621-01~~ Mark zoekt uit of het CSB geheel verantwoordelijk zal worden gemaakt voor het
162 ~~organiseren van verkiezingen voor OC's leden.~~
163 **170607-01** Mark informeert de OC's van de opleidingen die meedoen aan de pilot flexstuderen over
164 de mogelijkheid om, indien gewenst, te besluiten volgend collegejaar de opleiding niet
165 open te stellen voor nieuwe aanmeldingen.

Pro memorie

- 166 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
167 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de spelling
168 uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
169 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de media moet
170 komen.
171 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
172 **150907-02** Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende week.
173 **151019-03** Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de
174 onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de afgevaardigden.
175 **160502-01** De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
176 **161017-04** De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en
177 klankbordgroepen naar de CV, o.a. door documenten op de P-schijf te plaatsen.
178 **161017-05** De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
179 **161031-01** Tijmen en Alex organiseren met enige regelmaat leuke raadsuitjes.
180 **170201-01** Raadsleden proberen bestaande structuren binnen de raad te doorbreken; dominante
181 raadsleden bieden anderen meer ruimte, raadsleden die wat meer op de achtergrond
182 treden proberen zich vaker te mengen in de discussie.
183 **170201-02** Raadsleden proberen zich beter in te lezen, beter te luisteren naar elkaar en meer begrip
184 te hebben.
185 **170201-03** Raadsleden laten het tijdig weten als het niet lukt met hun dossiers en als ze hulp nodig
186 hebben.
187 **170201-04** De raad streeft naar een goede balans tussen grote en kleine dossiers op de PV.