



Samenvatting van de 161^e overlegvergadering en artikel 24-overleg tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 4 juli 2017

Van de zijde van de CSR 2016-2017: Mark Džoljić, Lianne Hooijmans, Davey Noijens, Alex Tess Rutten, Tijmen de Vos, Noa Visser, Annabel Wildschut, Ali Yurtseven;
Afwezig: Anna Caupain, Daan Doeleman, Sacha Palies, Gerwin Wezelman, Manouk Schippers, Tjapko van Noort;

Van de zijde van het College van Bestuur: Karen Maex (rector magnificus), Geert ten Dam (voorzitter), Brigitte Widdershoven (Academische Zaken, contactpersoon medezeggenschap), Mariska Herweijer (contactpersoon medezeggenschap) Linda van Exter (Studentassessor-CvB), Anouk Tso (Academische Zaken).

Voorzitter van de overlegvergadering: Naomi Appelman
Verslag: Tamara van den Berg (ambtelijk secretaris)

Publieke tribune: 1

Conceptagenda

1. Opening en vaststellen agenda
2. Vaststellen verslagen van de Overlegvergadering 11 april 2017 en Overlegvergadering 31 mei 2017
3. Doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Opleidingscommissies en model-OER
6. Strategisch Kader Internationalisering & Taalbeleid
7. Onderwijsvisie
8. Bindend Studieadvies
9. Samenstelling werkgroepen
10. D&D
11. Algemene beschouwingen
12. W.v.t.t.k.
13. Rondvraag en sluiting

1. Opening (14:42 uur) en vaststellen agenda

De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Vaststellen verslagen van de Overlegvergadering van 11 april 2017

5 De verslagen van de overlegvergaderingen worden niet vastgesteld. Het vaststellen van de verslagen zal worden doorgeschoven naar de volgende Overlegvergadering.

3. Doornemen actielijst

170531-03 wordt herformuleerd: het voorstel zal worden geïncorporeerd in het rapport van de werkgroep Sterke Medezeggenschap in najaar 2017.

10 **170411-03** De CSR wacht nog op een terugkoppeling van dhr. Van Ast.

170411-11 De CSR wacht nog op een terugkoppeling van dhr. Van Ast.

170221-17 wordt herformuleerd. Volgende OV volgt hierover een terugkoppeling.

161011-10 Het is niet geheel duidelijk of er nog een ander onderzoek naar de geestelijke gezondheid van studenten loopt, maar de vraag hiernaar is bij dhr. Wierst uitgezet.

15 **130123-09** wordt herformuleerd.

4. Mededelingen

Mededelingen van de zijde van de Centrale Studentenraad:

- *Geen.*

Mededelingen van de zijde van het College:

20 • Mevr. Tso zal aansluiten voor het agendapunt *Internationalisering*.

5. Opleidingscommissies en model-OER

De CSR en het CvB bespreken de versterking van de Opleidingscommissies en de het vastleggen van de rechten van de decentrale medezeggenschap in de model-OER.

25 Raadslid Džoljić geeft aan dat een aantal OC's momenteel achterloopt in het proces en dat de CSR hierom graag een aantal procesafspraken wil maken voor het komende collegejaar om te voorkomen dat de OC's niet tijdig worden gevormd. Raadslid Hooijmans vult aan dat de CSR specifieke uitwerkingen voor procesafspraken heeft opgesteld die als handvatten kunnen dienen voor de decanen en opleidingsdirecteuren. De CSR wil zo een voorstel doen om problemen te voorkomen op basis van de overlappende instemmingsrechten die pas vanaf september in de Tweede Kamer behandeld zullen worden in de *Wet Accreditatie Op Maat*. De 30 CSR vindt het hierbij wel belangrijk dat de OC's en FSR'en worden betrokken in het opstellen van het decentraal beleid, en hoopt tevens dat dit voorstel voor planning en proces kan worden meegenomen naast de adviezen van de programmagroep.

35 De rector geeft aan dat er grote verschillen bestaan tussen de faculteiten en dat het voorstel van de CSR te diep ingaat op het facultair beleid. Raadslid Hooijmans stelt dat er momenteel teveel wordt afgewacht aan de faculteiten, waardoor er vanaf september problemen kunnen ontstaan.

40 De voorstel stelt dat er aan een oplegger wordt gewerkt door de werkgroep model-OER die alle faculteiten aangeboden zal worden, waarbij mogelijk extra informatie kan worden geboden. De rector vult aan dat faculteiten hierin ook de ruimte behouden om af te wijken. Raadslid Hooijmans stelt dat dit inderdaad belangrijk is, maar dat het proces wel helder afgesproken dient te worden. Wanneer dit niet gebeurt, zouden eventuele problemen aan de

medezeggenschap toegewezen kunnen worden, terwijl deze in werkelijkheid door een gebrek aan een helder proces werden veroorzaakt. Het College geeft aan in het CBO te hebben vernomen dat de decanen momenteel werken aan het proces, en dat het zelforganiserende aspect van de faculteiten erg belangrijk is. Raadslid Džoljić vertelt dat onder de FSR'en er nog veel onduidelijkheid over dit proces bestaat en dat er geen heldere afspraken zijn gemaakt over de overlappende instemmingsrechten. De rector geeft aan bij de decanen na te zullen gaan hoe dit proces georganiseerd wordt en of het reeds is afrond. Raadslid Hooijmans vult aan dat het betrekken van de medezeggenschap hierbij van groot belang is, waarop de rector aangeeft dat dit voornamelijk in de facultaire overlegvergaderingen besproken dient te worden.

Het CvB bespreekt met de decanen welke procesafspraken er facultair zijn gemaakt om de Opleidingscommissies te versterken en op welke wijze de medezeggenschap in dit proces is betrokken. Hierover wordt een terugkoppeling gegeven tijdens de OV in september. **(actiepunt)**

Raadslid Hooijmans stelt dat het dit collegejaar niet is gelukt om de verkiezingen van OC's te faciliteren, waardoor er is gekozen voor de sollicitatieprocedure. De CSR hoopt dat er volgend jaar tijdig nagedacht zal worden over het uitschrijven van verkiezingen. De rector stelt dat de faculteiten reeds nadenken over het verkiezen van OC-leden voor het volgende collegejaar. Op basis van gesprekken met het CSB bleek het dit jaar echter niet mogelijk om verkiezingen voor alle OC's te organiseren. Deze verkiezingen zijn tevens de verantwoordelijkheid van de faculteiten en hoeven niet centraal worden georganiseerd. Raadslid Hooijmans vraagt of het in theorie mogelijk moet zijn voor alle OC's om de leden middels verkiezingen aan te stellen, en het College beaamt dit. Dit betekent echter niet dat het mogelijk is om op centraal niveau de verkiezingen voor alle faculteiten te organiseren. Raadslid Džoljić stelt dat de juridische kennis en (digitale) middelen die nodig zijn voor het organiseren van deze verkiezingen centraal belegd zijn bij Juridische Zaken en het CSB. De rector stelt dat het wellicht nuttig kan zijn om een notitie op te stellen waarin de verantwoordelijkheden en faciliteiten helder uiteengezet wordt, zodat duidelijk is waar de faculteiten zich op kunnen beroepen. De voorzitter-CvB vult aan dat er geen centraal budget beschikbaar is voor de facilitering van alle OC-verkiezingen. Wel zal er voor 2018 gekeken worden met het CSB naar de mogelijkheden in de staande infrastructures. De rector geeft aan dat er uitgewerkt kan worden wat er centraal geboden kan worden in de facilitering en welke verantwoordelijkheden de faculteiten zelf moeten dragen. Van Exter stelt voor om een dergelijke notitie ook in het CBO te bespreken.

-- Mevr. Tso betreedt de vergadering --

Raadslid Džoljić stelt dat de CSR vreest dat er op faculteiten met een groot aantal OC's de OC's samengevoegd zullen worden wanneer er een hoge urennorm voor docentleden wordt vastgesteld. De rector stelt dat deze urennorm facultair moet worden bepaald. Raadslid Hooijmans stelt dat deze bepaling ook afhankelijk zal zijn van de norm die centraal wordt opgesteld, maar de rector geeft aan dat er alleen centraal een norm voor studentleden zal worden bepaald. Raadslid Džoljić benadrukt dat de CSR het belangrijk vindt dat OC's nooit worden samengevoegd om redenen die niet onderwijsinhoudelijk zijn. Džoljić stelt hierom voor om OC's instemmingsrecht te geven op het samenvoegen van verschillende OC's. De voorzitter-CvB geeft aan dat dit wederom facultair beleid betreft, en dat dit slechts in goed overleg gebeurt om inhoudelijke redenen. Een centrale urennorm voor docent-leden zal niet worden ingesteld waardoor de negatieve prikkel niet zal bestaan.

6. Strategisch Kader Internationalisering & Taalbeleid

De CSR en het CvB bespreken het opstellen van taalbeleid in het kader van beleid aangaande internationalisering en het instellen van numeri fixi.

90 Raadslid Hooijmans geeft aan dat de CSR tevreden is dat er meer wordt ingezet op
kwaliteit in plaats van kwantiteit van internationalisering. De CSR ziet ook aanleiding om te
spreken over een nieuw taalbeleid, op basis van een aantal gesignaleerde problemen. Ten eerste
worden taalwijzigingen doorgevoerd in een track, wat gevolgen heeft voor de opleiding en vaak
hele faculteit. De FSR heeft hier echter niet altijd instemmingsrecht op. Ten tweede bestaat er
95 een connectie tussen aanvragen voor *numeri fixi* en de voertaalwijziging naar het Engels. De
rector geeft aan de zorgen van de CSR over het taalbeleid te delen, al ziet het College de
oplossingen anders dan de CSR doet. Er wordt daarom gezocht naar een wijze om het hele
portfolio van opleidingen mee te nemen in voertaalwijzigingen.

100 Raadslid Hooijmans stelt dat de CSR graag een aantal punten wil meegeven voor het
taalbeleid. Het zou wenselijk zijn wanneer voertaalwijzigingen in gehele opleidingen worden
doorgevoerd. Hierbij zou ook gekeken kunnen worden naar de lijn die binnen het Hbo wordt
ingezet. Mevr. Widdershoven legt uit dat binnen de Hbo-opleidingen er juist vaker voor wordt
gekozen om een voertaalwijziging slechts binnen een track door te voeren. Raadslid Hooijmans
hoopt dat hierbij de FSR'en en OC's wel instemmingsrecht kan worden verleend. De rector stelt
105 dat het belangrijk is wanneer een overzichtelijk keuzepakket aan opleidingen wordt geboden om
met eventuele voertaalwijzigingen om te gaan. Raadslid Hooijmans stelt dat er voorkomen moet
worden dat binnen een pakket aan keuzevakken de voertaal opeens wordt gewijzigd als gevolg
van een trackwijziging. Daarbij moet worden opgepast voor overhaaste voertaalwijzigingen,
bijvoorbeeld omdat dit een ernstige toename in studentenaantallen kan verzorgen. De
toegankelijkheid van de universiteit kan hierbij in het geding komen. Het College beaamt dat het
110 belangrijk is om deze wijzigingen in de algehele relatie tot de universiteit te bekijken. De
voertaalwijzigingen en eventuele aanvraag voor een numerus fixus dienen daarom met alle
betrokkenen te worden besproken. Dit is een onderdeel van het proces van de voertaalwijziging.

De CSR geeft aan graag te worden betrokken in verdere ontwikkelingen van het taalbeleid
en het Strategisch Kader Internationalisering.

115 -- Mevr. Tso verlaat de vergadering --

7. Onderwijsvisie

De CSR en het College bespreken de hernieuwde Onderwijsvisie.

120 Raadslid Yurtseven geeft aan dat de Onderwijsvisie meermaals is besproken, en de CSR
staat positief tegenover de verloop van het proces. Wel zijn er nog enkele punten die de CSR wil
benoemen op basis van het concept voor de hernieuwde onderwijsvisie.

Ten eerste staat vermeld dat vanuit het oogpunt van kwaliteitswaarborging er
capaciteitsbeperkende maatregelen uitgevoerd kunnen worden. De CSR vraagt zich af waarop
geduid wordt met kwaliteitswaarborging en welke handelingen dit rechtvaardigt. De rector legt
uit dat dit betrekking heeft op organisatorische kwaliteiten, bijvoorbeeld om de omvang van
125 werkgroepen te beperken om de onderwijskwaliteit te waarborgen. Maatregelen hiertoe
kunnen per faculteit verschillen. Yurtseven stelt dat er gewaakt moet worden voor

verschillende manieren van interpretatie wanneer dit gelinkt wordt aan rechtvaardiging van selectie. De rector stelt dat deze kwaliteitswaarborging niet wordt aangedragen om selectie te onderbouwen; er zal worden gekeken naar een mogelijke herformulering van dit punt.

130 Ten tweede stelt raadslid Yurtseven dat er bij samenwerking met middelbare scholen uit de buurt er ook scholen die gepositioneerd zijn buiten de ring van Amsterdam meegenomen moeten worden. De rector beaamt dit en vertelt dat hiervoor projectgroep OPeRA in het leven wordt geroepen, om samen met de andere hoger onderwijsinstellingen scholen te bezoeken.

135 Ten derde vraagt raadslid Yurtseven om een definitie te geven van de term *design thinking*. De rector legt uit dat dit betrekking heeft op een probleemoplossende denkwijze vanuit een artistieke hoek, gevormd door waarden uit de maatschappij, en vervolgens geïncorporeerd in academisch onderzoek. De definitie is geïnspireerd door de notie *research by design*. Dit zal echter worden herformuleerd of beter worden uitgewerkt in de onderwijsvisie.

140 Mevr. Widdershoven geeft aan dat het concept voor de Onderwijsvisie is gepubliceerd op *denkme.uva.nl*, maar dat er via het forum geen reacties zijn aangedragen. De academische gemeenschap stuurt wel reacties per e-mail, maar voelt zich niet altijd comfortabel om deze online te publiceren. Raadslid Yurtseven geeft aan dat de CSR tracht om voor 1 september zijn advies uit te brengen. De rector geeft aan ook tevreden te zijn over de verloop van het proces. Er wordt momenteel nagedacht over de organisatie van een tweede onderwijsdag en de CSR zal in
145 de voorbereiding hiervan worden betrokken.

8. Bindend Studieadvies

De CSR en het CvB bespreken de effecten van het BSA op de universiteit.

150 Raadslid Wildschut geeft aan dat er een brief over het bindend studieadvies is gestuurd door de CSR in samenwerking met de FSR'en van de FdR, FNWI, FGW en FMG. De rector geeft aan dat er nog een schriftelijke reactie kan worden verwacht.

155 De rector stelt dat in het *Rapport Studiesucces* is opgenomen dat er een evaluatie van het BSA zal worden uitgevoerd. Er bestaat binnen de universiteit algemene steun om deze evaluatie uit te voeren. Het zal inderdaad onderzocht moeten worden in hoeverre het BSA uitsluitend werkt. Er zijn verder nog geen procesafspraken gemaakt, maar deze zullen via de UCO kenbaar worden gemaakt. Mevr. Widdershoven stelt dat voor de komende UCO vergadering het *Rapport Studiesucces* staat geagendeerd, waarbij dit zal worden opgepakt. Het CvB staat positief tegenover het uitvoeren van deze evaluatie, maar meent dat UvA Matching en het BSA, ondanks de bestaande link, apart geëvalueerd dienen te worden.

9. Samenstelling werkgroepen

160 *De CSR en het CvB bespreken de samenstelling van werkgroepen en de wijze waarop deze mogelijk verbeterd kan worden.*

165 Raadslid Wildschut stelt de CSR een aantal aandachts- en zorgpunten heeft geformuleerd over de samenwerking met beleidsgroepen en werkgroepen vanuit de UCO en de onderliggende verhoudingen. Ten eerste heeft de CSR ervaren dat bepaalde personen in werkgroepen een zeer bepalende rol hadden bij bepaalde dossiers, hetgeen de CSR zorgwekkend vindt. Ten tweede vindt de CSR het problematisch wanneer beleidsvoorbereiding afhankelijk is van de werkzaamheden van een individu, omdat dit mogelijk conflicten kan opleveren wanneer andere

170 groepen zich in een later stadium over een dossier zullen uitspreken. Tot slot ziet de CSR mogelijk conflict van functies en personen in bepaalde werkgroepen op basis van hun beleidsvoorbereidende en financiële verantwoordelijkheden. Het zou kunnen dat bij bepaalde functies de deskundigheid schuurt in een bestuurlijke functie.

175 De rector legt uit dat recentelijk de bestaande werkgroepen onder de UCO zijn gehangen om beleidsinbreng te leveren aan het adviesorgaan. Wanneer een nieuwe werkgroep wordt gestart zal hierin een UCO-lid plaatsnemen, maar dit is niet altijd nodig en zal niet altijd zelfde persoon zijn. De rector geeft aan bereid te zijn om na te denken over een wijze waarop groepen breder samengesteld kunnen worden om de kwaliteit van adviezen te verbeteren, maar hierbij moet de expertise van de personen en de betrokkenheid vanuit het vakgebied ook meegewogen worden. Wel kan er nagedacht worden over de verschillende invalshoeken bij het samenstellen van een werkgroep. Het is echter zo dat alle leden van deze werkgroepen naast hun rol in de
180 beleidsvorming ook een andere rol aan de universiteit vervullen, en ze zitten daarom niet in de werkgroep om het eigenbelang te verdedigen. Er is daarom geen sprake van een *conflict of interest*, maar er wordt gewerkt vanuit een zekere expertise. Raadslid Wildschut stelt dat het logisch is wanneer leden vanuit hun eigen positie handelen, maar dat dit mogelijk problemen oplevert wanneer de beleidsvoorbereiding afhankelijk is van individuele kennis. De voorzitter-
185 CvB stelt dat er ook *checks en balances* in de werkgroepen zelf zijn opgenomen. De rector vult aan dat een werkgroep altijd wordt samengesteld op een wijze waarop samenspraak leidt tot een gezamenlijke visie. De samenstelling van een werkgroep is daarom inderdaad wel belangrijk. Raadslid Wildschut stelt dat hierom nagedacht moet worden over de mogelijkheid om tegengewicht te bieden binnen een werkgroep. Raadslid De Vos vraagt in hoeverre de UCO
190 en werkgroepen werkelijk onafhankelijk zijn. Het CvB zal bewaken dat een wijze waarop werkgroepen divers en breed worden samengesteld om de verschillende invalshoeken te vertegenwoordigen. **(actiepunt)**

195 De voorzitter-CvB stelt dat beleid wordt opgesteld op basis van collectieve deskundigheid. Van Exter oppert de mogelijkheid om onafhankelijke experts uit te nodigen voor bijeenkomsten. Mevr. Widdershoven stelt dat dit met regelmaat gebeurt. Raadslid Wildschut stelt voor om een kenniscentrum aan de universiteit in te stellen.

10. D&D

De CSR en het CvB bespreken een samenvatting van de uitwerking van de aanbevelingen uit het D&D-rapport en het instellen van het Universiteits Forum.

200 Raadslid Hooijmans zou graag zien dat er een planning wordt opgesteld waarin duidelijk wordt wanneer de verschillende dossiers van de democratiseringsagenda worden behandeld. De voorzitter-CvB stelt dat in de bestaande planning reeds deze verschillende dossiers zijn opgenomen. Naast de Senaat nieuwe stijl, Werkgroep Sterke Medezeggenschap, en de *Diversity Officer* worden verschillende aanbevelingen, zoals het geven van trainingen over vooroordelen,
205 opgenomen in de staande organisatie. De aanbevelingen uit het D&D rapport worden zo meegenomen in het ontwikkelen van beleid en de organisatie. De voorzitter-CvB geeft aan dat de opbrengst van D& in de organisatie moet landen.

210 Raadslid Rutten stelt dat de CSR relatief goed overzicht heeft op de uitwerking van de plannen, maar dat er helder moet worden gecommuniceerd wat er gebeurt naar de academische gemeenschap. De voorzitter-CvB stelt dat er een uitgebreide update van het 10-puntenplan zal

worden opgenomen in het jaaroverzicht. Daarbij kunnen grote herzieningen die in het Universiteitsreglement opgenomen moeten worden in het najaar worden uitgewerkt. Raadslid Hooijmans stelt dat het belangrijk is om helder aan te geven wanneer bepaalde dossiers besproken worden, zodat de medezeggenschap en academische gemeenschap in het geheel hierover kunnen meepraten.

Raadslid Rutten vraagt naar een tijdsplan voor de evaluatie van de decaanbenoeringen. De voorzitter-CvB legt uit dat een beknopte evaluatie uitgevoerd zal worden in oktober. De notitie van de CSR over de verschillende wijzen van decaanbenoeringen zal hierin worden meegenomen.

220 **Senaat / Universiteitsforum**

Raadslid Hooijmans geeft aan dat de CSR het voorstel tot het instellen van het Universiteitsforum (UF) heeft ontvangen en dat de CSR los van het voorstel een aantal punten heeft waarvan hij graag ziet ze meegenomen worden in de uitwerking van het huidige voorstel.

Raadslid Hooijmans stelt dat de CSR het belangrijk vindt het dat UF gezaghebbend is, maar dat dit niet duidelijk uit het huidige voorstel naar voren komt ondanks de keuze voor de term *inspirerend*. Hooijmans ziet graag dat het orgaan na deliberatie tot een consensus komt waar de academische gemeenschap en organisatie zich vervolgens achter kunnen scharen. De rector stelt dat door de positie van het CvB en de decanen in dit orgaan de punten van het UF overgenomen zullen worden wanneer hier overeenstemming over wordt bereikt. Hooijmans vult aan dat het belangrijk is dat deze beslissingen niet enkel vanaf het CvB en de decanen komen, maar dat het UF gezamenlijk aangeeft welke voorstellen er worden gedaan. De rector beaamt dit en stelt dat juist wegens de voorgestelde samenstelling van het UF de aanbevelingen ook door decanen en het CvB overgenomen kunnen worden. Raadslid Rutten vult hierop aan dat het belangrijk is dat het UF niet enkel beleid legitimeert, maar ook vormt. De voorzitter stelt dat het belangrijk is dat het UF niet op basis van een meerderheid van stemmen tot een standpunt komt, omdat het geen medezeggenschapsorgaan is.

Hooijmans geeft aan dat het belangrijk is dat het UF op heldere wijze wordt gecommuniceerd naar de organisatie, zodat duidelijk wordt dat het CvB dit orgaan serieus wil insteken. De voorzitter noemt de 74 leden van het UF als een voorbeeld van de serieuze insteek van het orgaan. De rector stelt het UF secuur moet worden opgezet met een gezamenlijke doelstelling. De Vos stelt dat het de term *inspirerend* ook kan impliceren dat de decanen en het College in het UF de academische gemeenschap slechts aanhoren, zonder dat er daadwerkelijk discussie tussen de verschillende leden van de academische gemeenschap plaatsvindt.

Rutten vreest dat het orgaan met een achterstand begint wanneer het niet vanaf het begin gezag wordt toegekend, en de rector geeft aan dat dit gezag ook verworven dient te worden door het UF, hetgeen pas kan wanneer het daadwerkelijk opstart en discussies voert. Hiervoor zullen wel de juiste condities gecreëerd moeten worden en de juiste onderwerpen ter tafel worden gebracht, zodat het UF de ruimte wordt geboden om zich te ontwikkelen.

Raadslid Džoljić vraagt het College om helder aan te geven hoe deze het UF waardeert en om naar de academische gemeenschap te communiceren wat de status van dit orgaan is. De rector en voorzitter geven aan dat in de huidige formulering is opgenomen dat het College het

255 orgaan serieus neemt, en vragen op welke wijze dit meer helder naar voren gebracht kan worden zonder dat hierbij wordt geïmpliceerd dat het UF een zeggenschapsorgaan is. Raadslid Hooijmans stelt dat er onderscheid gemaakt kan worden tussen formele zeggenschap, informele zeggenschap en gezaghebbendheid. De CSR vindt het belangrijk dat het UF wordt ingestoken als een betekenisvol orgaan, zonder dat het een formeel zeggenschapsorgaan lijkt. Het College geeft aan dit ook belangrijk te vinden, en stelt dat het niet de insteek was om het UF op niet-serieuze wijze in te steken. Raadslid Hooijmans vraagt het College om dit helder in het voorstel naar voren te laten komen.

260 Raadslid Hooijmans stelt dat de CSR blij is dat het UF een griffie toegewezen krijgt, dat er een connectie met de staf is gelegd, en dat er een groot aantal studenten in het UF kan plaatsnemen. Wel moet er aandacht bestaan voor de tijdsinvestering die de leden moeten leveren tijdens de vergaderingen en in de voorbereiding. Daarnaast moet er gewaakt worden voor ongelijkheid op basis van de verschillende posities van het CvB en de decanen ten opzichte van de rest van de leden, zowel in achtergrondkennis als in de positie binnen de universiteit. Er zou daarom gedacht kunnen worden aan het aanstellen van een technisch voorzitter. De voorzitter vraagt of hierbij gedacht moet worden aan een externe voorzitter. De rector stelt dat iemand uit de academische gemeenschap wellicht meer geschikt is om de vergadering tot een conclusie te leiden. Hooijmans geeft aan dat de bewustwording van verschillende dynamieken in de discussies hierbij van groot belang is.

275 De voorzitter geeft aan dat het College de pilot van het UF graag twee jaar wil uitvoeren en vervolgens een evaluatie wil houden over o.a. de frequentie van bijeenkomsten en de positie in de organisatie. Hiervoor is het belangrijk om het UF eerst zorgvuldig op te bouwen en om kritisch na te denken over mogelijke evaluatiecriteria. Het College zal nagaan hoe het voorstel voor het universiteitsforum kan worden herschreven zodat duidelijk naar voren komt dat het een serieus orgaan betreft.

11. Algemene beschouwingen

De CSR en het CvB beschouwen het verloop van het collegejaar 2016-2017 en blikken vooruit op het collegejaar 2017-2018.

280 Raadslid Rutten stelt dat de communicatie en samenwerking tussen de CSR en het CvB sterk zijn verbeterd gedurende het jaar. De CSR waardeert dat het College de medezeggenschap en academische gemeenschap vroegtijdig heeft betrokken in belangrijke processen, zoals bijvoorbeeld de Onderwijsvisie. Er lagen dit jaar wel een aantal zware dossiers bij de GV, en de CSR staat kritisch tegenover het feit dat sommige voorgenomen besluiten als *package deal* werden aangeboden. Dit maakte een weloverwogen besluit en een rechtvaardiging naar de achterban soms erg lastig. Raadslid Rutten hoopt echter dat dit de discussie over het financiële proces dat momenteel wordt gevoerd niet in de weg zal staan.

290 De rector bedankt de CSR voor zijn inzet en betrokkenheid, en voor de intensieve, maar goede samenwerking. De kritische samenwerking heeft constructief bijgedragen aan het proces. De CSR was inhoudelijk betrokken in veel werkgroepen en heeft hierin de belangrijke stem van de student laten horen. In overleg met de facultaire medezeggenschap zijn ook veel inzichten verkregen. De rector stelt dat de CSR een groot aantal brieven heeft geschreven, maar dat dit engagement zeer gewaardeerd werd.

295 Tijdens het komende collegejaar zal aandacht worden besteed aan de implementatie van het beleid functiebeperking, de integrale veiligheid, de instellingsaccreditatie, het Universiteitsregelement, en aan internationalisering. Dit laatste punt zouden de CSR en het CvB gezamenlijk kunnen oppakken en adresseren in Den Haag.

300 De voorzitter-CvB stelt dat afgelopen jaar vaak het verschil is gemaakt op basis van de inhoud, hetgeen het CvB erg waardeert. Ten aanzien van de genoemde *package deals* stelt de voorzitter dat de term wellicht ongelukkig is, maar dat sommige dossiers zoveel inhoudelijke samenhang hebben, dat het logisch is ze ook in samenhang te bespreken. Het is goed bevallen om als College gezamenlijk de Overlegvergaderingen van de COR en CSR bij te wonen, om zo op basis van vertrouwen goed te kunnen samenwerken.

305 **12. W.v.t.t.k.**

Er is niets ter tafel gekomen.

13. Rondvraag en sluiting

- 310 • Rutten vraagt wanneer het jaarverslag beschikbaar komt. De voorzitter vertelt dat deze is voorgelegd bij accountant voor een interne controle en na afronding zal worden gepubliceerd.
- Rutten vraagt naar de taakgroep *Werkdruk Medewerkers*. De voorzitter-CvB geeft aan dat het belangrijk is dat deze taakgroep ingesteld wordt. De samenstelling zal dusdanig zijn dat het breder is dan slechts een afvaardiging van de vakbonden en worden geleid door dhr. Van Dissel.
- 315 • Rutten stelt dat, zoals eerder besproken, het organogram op de UvA-website onjuist is. De voorzitter zal dit nog oppakken met dhr. Brentjes.
- Hooijmans verwelkomt mevr. Herweijer in haar functie als contactpersoon van de medezeggenschap.

320 **De technisch voorzitter sluit de vergadering om 17:10uur en bedankt de deelnemers voor hun bijdrage.**

Actielijst OV

- 325 170704-01 Het CvB bespreekt met decanen welke procesafspraken er facultair zijn gemaakt om de Opleidingscommissies te versterken en op welke wijze de medezeggenschap in dit proces is betrokken. Hierover wordt een terugkoppeling gegeven in september.
- 170704-02 Het CvB zal bij het opstellen van een taalbeleid het instellen van numerus fixi en de voertaalwijzigingen samennemen, en treedt hierover in gesprek met de CSR.
- 330 170704-03 Het CvB spreekt in de UCO over de BSA-evaluatie in het licht van het rapport Studiesucces, en zal los van de UvA-matching evaluatie een evaluatie voor het BSA organiseren.
- 170704-04 Het CvB zal bewaken dat werkgroepen divers en breed worden samengesteld om de verschillende invalshoeken te vertegenwoordigen.
- 335 170704-05 Het CvB zal nagaan hoe het voorstel voor het instellen van het Universiteitsforum kan worden geschreven om het gewicht van het orgaan duidelijker naar voren te brengen.

- 170704-06 Het CvB neemt de notitie van de CSR over de mogelijke wijze van decaanbenoemingen mee in de evaluatie van de decaanbenoemingen.
- 340 170704-07 Het CvB zorgt ervoor dat het organogram op de UvA-website wordt gecorrigeerd.
- ~~170531-01 De CSR en het College gaan op basis van een inventarisatie in gesprek over de problemen omtrent de examencommissies en bespreken hoe deze problemen opgelost kunnen worden.~~
- 345 170531-02 Het College zal in de UCO spreken over het toepassen van de 8-8-4 semesterindeling op te rigide wijze, en benadrukt hierbij de mogelijkheid om flexibel met deze indeling om te gaan.
- 170531-03 Op basis van de uitkomsten uit de werkgroep Sterke Medezeggenschap zal het College reageren op het voorstel tot het instellen van een Universitair Initiatief dat de CSR heeft gedaan.
- 350 ~~170531-04 Het College stuurt de brief die hij op verzoek van de CSR heeft gestuurd aan pensioenfonds ABP door aan de CSR ter kennisgeving.~~
- ~~170531-05 Het College en de CSR treden in gesprek over de mogelijke voertaalwijziging binnen de CSR en de voertaal in de gesprekken tussen de CSR en het College.~~
- 355 170411-03 De rector bespreekt met de CSR en dhr. Van Ast het instellen van een gebruikersraad en de voorgestelde wijzigingen in de governance-structuur van huisvestings-ontwikkeling.
- 170411-04 Het College brengt op basis van (geschatte) studententaantallen in kaart hoeveel de bekostiging van een 60 ECT schakeltraject kost, indien mogelijk voorafgaand aan de kaderbrief en begroting 2018.
- 360 170411-08 Het College ziet er op toe dat de frase over het optimaal gebruiken van de wettelijke mogelijkheden van masterselectie zal worden geschrapt uit het instellingsplan.
- ~~170411-10 De rector zal tijdens het CBO op 20 april aangeven dat de facultaire medezeggenschap actief betrokken dient te worden in het vormgeven van de gesprekken over de uitkomsten van het D&D-referendum.~~
- 365 170411-11 Het College informeert de CSR over de processen die genomen worden om de veiligheid op het REC op korte en lange termijn te waarborgen.
- ~~170221-05 Het CvB stelt een tijdlijn op om de mogelijkheden om de voorstellen van de CSR met betrekking tot Studiesucces mee te kunnen nemen in de OER duidelijk te maken.~~
- 370 ~~170221-08 Het CvB doet op de volgende OV verslag van het gesprek met de directeur studentenpsychologen en de directeur studentservices over eventuele versterking van het team van studentenpsychologen.~~
- 375 170221-15 Het CvB vraagt de directeur bedrijfsvoering van de FMG om een plan op te stellen voor het oplossen van de problemen in gebouw REC BCD met betrekking tot de faciliteiten voor mensen met een functiebeperking.
- ~~170221-16 Het CvB zoekt uit of de faciliteiten voor mensen met een functiebeperking zijn opgenomen in de plannen voor de verbouwing van REC A.~~
- 170221-17 Het CvB zoekt uit of het mogelijk is voor studenten om zich af te melden voor de centrale en facultaire nieuwsbrieven.



380 170221-19 ~~Het CvB gaat na of de problemen bij de international office en de aanmeldingen voor global exchange zijn opgelost.~~

161011-10 De rector deelt het onderzoek naar de geestelijke gezondheid van studenten met de CSR zodra dit af is, en betreft de CSR in het onderzoek waar mogelijk.

Pro memorie

385 161011-01 Het College houdt toezicht op de betrokkenheid van promovendi en postdocs.

140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.

390 140415-04 Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.

130416-01 De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadviesing.

395 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken, studieplekken en ruimtes voor studieverenigingen tijdens het realiseren van de nieuwbouw en verhuizingen scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.

Voor het komende artikel24-overleg:

130610-01 Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.

400 130123-07 Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelijke) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.

130123-08 Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.

405 130123-09 ~~Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap.~~ **De contactpersoon van de medezeggenschap kan ook worden benaderd voor vragen en het verstrekken van informatie aan de FSR'en.**