



Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 28 juni 2017

Aanwezig	Mark Džoljić, Lianne Hooijmans, Davey Noijens (vanaf 13:17), Tjapko van Noort, Sacha Palies, Alex Tess Rutten, Noa Visser, Tijmen de Vos (vanaf 13:46) Annabel Wildschut, Ali Yurtseven;
Afwezig	Anna Caupain, Daan Doeleman, Manouk Schippers, Gerwin Wezelman;
Gast(en)	Linda van Exter <i>Studentassessor-CvB</i>
Verslag	Tamara van den Berg <i>Ambtelijk secretaris</i>

Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslagen en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Updates dagelijks bestuur, afgevaardigden en studentassessor
6. Vaststellen agenda
7. Verantwoording penningmeester
8. UvA in Progress
9. OV: M-OER en OC's: de model-OER
10. OV: M-OER en OC's: de OC's
11. Locatie UB
12. Honours
13. OV: D&D en Senaat
14. Numerus fixus: Kunstmatige Intelligentie
15. OV: Onderwijsdirecteuren
16. Profileringsfonds
17. OV: Taalbeleid en Numerus Fixus
18. Allocatiemodel
19. OV: Onderwijsvisie
20. Inwerkweekend
21. W.v.t.t.k.
22. Rondvraag
23. Sluiting

1. Opening

- 1 Ali opent de vergadering om 12:06 uur en heet iedereen welkom.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen verslagen en actielijst

Het verslag van 21 juni wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

De actielijst wordt doorgenomen.

Alex legt uit dat schakeltrajecten momenteel niet in het allocatiemodel zijn opgenomen, maar apart worden bekostigd. Wel mag er maximaal een bedrag ter hoogte van het collegegeld voor schakeltrajecten worden gevraagd.

Mark stuurt een mail aan de OC's over de mogelijkheid tot afmelden voor de pilot. **(actiepunt)**

4. Mededelingen

- Gerwin is afwezig en heeft Alex gemachtigd. Anna is afwezig en heeft Lianne gemachtigd. Manouk is afwezig en heeft Noa gemachtigd. Daan is afwezig en heeft Sacha gemachtigd. Tijmen is het eerste uur afwezig en heeft Annabel gemachtigd. Davey is later aanwezig.

- Alex roept raadsleden op de laatste week nog aanwezig te zijn voor het quorum tijdens de PV en de G(O)V.

- De zelfreflectie van de studentassessor zal volgende week tijdens of met de PV worden besproken.

5. Updates dagelijks bestuur, afgevaardigden en studentassessor

De schriftelijke updates worden kort besproken.

Tjapko geeft een mondelinge update, en Sacha stuurt een update na.

6. Vaststellen agenda

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

Locatie UB wordt volgende week behandeld.

Verantwoording penningmeester wordt aan het einde van de agenda geplaatst.

7. UvA in Progress

De CSR besluit over de financiën voor het evenement 'UvA in Progress' op woensdag 28 juni.

Stemvoorstel: De CSR besluit om 400euro bij te dragen aan het evenement 'UvA in Progress'.

Voor: 12

Tegen: 0

Blanco: 0

Onthouden: 1

Het stemvoorstel is aangenomen.

8. OV: M-OER en OC's: de model-OER

De CSR bespreekt het opstellen van richtlijnen over decentrale medezeggenschapsrechten in de model-OER.

Sacha vraagt in hoeverre een centrale richtlijn de problemen oplost. Lianne legt uit hoe een bindende richtlijn de medezeggenschap overdraagt aan de CSR, omdat het CvB de richtlijn opstelt.

Mark vraagt of het wetsvoorstel 'Accreditatie op maat' wordt meegenomen, waarin de juridische overlap mogelijk opgelost wordt per 1 januari 2018. Lianne neemt dit mee. **(actiepunt)**

Sacha vraagt of het gedeelte in de m-OER over functiebeperking bindend gemaakt zal worden, terwijl studentendecanen zich niet aangesproken zouden voelen door facultaire OER'en, omdat deze onder het CvB vallen en niet onder decaan. Sacha zou het niet vreemd vinden als er facultaire regels bestaan voor het werk van de studentendecanen, en Lianne bevraagt dit. Noa stelt dat facultaire verschillen het



37 moeilijker maakt om interdisciplinaire trajecten te volgen. Sacha zal nazoeken welke regel de FSR-FMG
38 wilde wijzigen m.b.t. de studentdecaan. **(actiepunt)**
39 Mark zegt dat de flexibilisering van 8-8-4 zou moeten leiden tot een bepaalde mate van afwijken van
40 de norm, en vraagt in hoeverre dit mogelijk blijft wanneer dit uit de m-OER wordt gehaald. Alex sluit
41 zich hierbij aan. Ali stelt dat het artikel in de m-OER vaak niet wordt gehanteerd, omdat het facultair
42 anders vormgegeven en bepaald is, en de vraag is waarom de richtlijn dan gehanteerd moet worden.
43 Lianne stelt voor te noemen dat de rechten om af te wijken van de semesterindeling wel goed geregeld
44 moeten worden door vooraf afspraken te maken.
45 Mark vraagt naar afspraken over deelname aan tentamens. Lianne legt uit dat er wordt gevraagd om
46 welwillendheid van de OC's, en hierbij moet goed overleg tussen de OC en FSR op basis van het
47 modelproces worden georganiseerd.
48 Alex geeft aan dat het belangrijk is dat de voertaal goed geregeld wordt en dat instemmingsrecht
49 hierop ook goed vastgelegd wordt.
50 Lianne stelt voor contact te leggen met de FSR'en over de probleemartikelen om te inventariseren hoe
51 de faculteiten de rechten hier willen vormgeven. Sacha legt uit dat aan de FMG de FSR en OC veel in
52 samenspraak hebben gedaan, en Noa stelt dat er aan de FNWI nog problemen bestaan met de OER'en
53 voor het huidige jaar. Ali stelt voor het in de handreiking op te nemen of als oplegger bij te leveren.
54 Lianne stelt voor om aan het begin van het proces een bijeenkomst te organiseren waar alle vragen aan
55 bod komen en duidelijk wordt hoe de rechten verdeeld zijn.
56 Mark zou vanavond het commentaar van de CSR doorsturen aan de werkgroep, waardoor er misschien
57 meer informatie en een tijdpad in de OC-handreiking opgenomen kan worden. Lianne wil dat het
58 proces ook in het faculteitsbestuur opgepakt wordt. Mark stelt dat de werkgroep het als advies kan
59 meegeven, de CSR tijdens de OV dit als oplegger kan aangeven bij het College zodat het bij de decanen
60 terecht komt, en tenslotte kan het op medezeggenschapsdagen kenbaar gemaakt worden. Lianne stelt
61 dat de decaan niet de mediator hoeft te zijn bij conflicten, omdat ook anderen hiervoor gevraagd
62 kunnen worden. De CSR kan tijdens de OV verzoeken informatie in een oplegger op te nemen en dit te
63 laten bespreken in het CBO.

9. OV: M-OER en OC's: de OC's

64 *De CSR bespreekt het versterken van de Opleidingscommissies per 1 september 2017.*
65 Decentrale rechten: Sacha vraagt of de gentlemen's agreement centrale afspraken betreft. Mark legt uit
66 dat het College wil afspreken welk beleid bij FSR en OC ligt, en de werkgroep wil deze afspraken tussen
67 FSR en OC laten maken. Sacha stelt dat vertrouwen tussen partijen belangrijk is voor het maken van de
68 afspraken, en Lianne stelt dat dit gepaard gaat met tijdsinvesteringen en procesafspraken. Ali stelt
69 voor om centrale afspraken te maken over een model voor de verdeling tussen FSR en OC, maar Sacha
70 stelt voor slechts advies uit te brengen waar beide partijen op moeten letten. Lianne denkt dat de
71 faculteiten te veel verschillen om dit centraal in te vullen.
72 Samenstelling OC's: Noa legt uit waarom de FSR FNWI een geschil heeft aangespannen. Mark stelt dat
73 de programmagroep opties heeft aangedragen, en dat het CvB alleen democratisch legitieme
74 verkiezingen wil organiseren waarbij zal worden gekeken hoe dit gefaciliteerd kan worden per 2018,
75 omdat de praktische uitvoering nog mist. Noa stelt dat er in het najaar moet worden ingezet op
76 verkiezingen om het tijdig te organiseren, maar dat de rector niet per se positief tegenover
77 verkiezingen staat ondanks welwillendheid. Lianne stelt dat de verantwoordelijkheid ook bij decanen
78 gelegd kan worden. Alex vraagt of hiervoor wel financiële middelen en een kostenoverzicht
79 beschikbaar komen. Hier zal tijdens de OV en GOV naar worden gevraagd in het kader van de
80 versterking medezeggenschap. **(actiepunt)**

81 Mark stelt voor de punten van de CSR in een brief aan het CvB te sturen ter voorbereiding op de OV.
82 Lianne stuurt hiervoor ook de informatie over de m-OER door.

10. Honours

83 *De CSR bespreekt de brief over de honoursstructuur die hij samen met de FSR'en zal versturen.*

84 Ali stelt dat een honoursprogramma diepgang moet bieden en daarom moet gekeken worden naar de
85 toegankelijkheid van disciplinaire vakken om het niveau hoog te houden. Noa stelt dat bij sommige
86 vormen van interdisciplinariteit het wel wenselijk is dat studenten met de juiste voorkennis het vak
87 kunnen volgen. Lianne stelt dat het wel belangrijk is om te reageren op het advies van de
88 honourscommissie. Annabel legt uit dat de CvB's UvA en VU de komende weken bijeenkomen en het
89 dus handig is de brief vooraf te sturen.

90 Lianne stelt voor de conclusie van de brief te matigen. Annabel stelt voor de niet-transparantie,
91 decentrale uitvoering en cijferdrempel te noemen. Sacha vraagt of de CSR tegen de honourscommissie
92 is. Linda stelt voor na te denken over de *honours student council*.

93 De brief ligt vrijdag voor bij de FGw. Wanneer de CSR besluit niet met de brief in te stemmen kan
94 eventueel commentaar nog worden meegenomen. De CSR zou graag een aantal kleine wijzigingen
95 doorvoeren in de toon, maar de meeste raadsleden willen de brief wel ondertekenen.

96

97 **Stemvoorstel:** De CSR besluit in te stemmen met de brief over de Honours en geeft Annabel Wildschut
98 en Ali Yurtseven mandaat om de wijzigingen n.a.v. PV170628 door te voeren en de brief te versturen.
99 *Het stemvoorstel is per acclamatie aangenomen.*

11. OV: D&D en Senaat

100 *De CSR vat zijn standpunten n.a.v. D&D samen en bespreekt het instellen van de 'senaat nieuwe stijl'.*

101 **Senaat nieuwe stijl:** Lianne geeft een update van het gesprek met de rector, die aangaf het
102 (grotendeels) met de punten van de CSR eens te zijn. Er komt eind deze week een stuk dat tijdens de
103 OV kan worden besproken. Het Universitair Forum zal in de medezeggenschapslijn worden geplaatst
104 en is niet beleidsvoorbereidend. Ook zal er een griffie aangesteld worden. De CSR vindt het belangrijk
105 dat er een goede start gemaakt wordt.

106 De behandeling van de senaat zal centraal staan tijdens de OV, waarbij ook andere punten ter
107 kennisgeving aangedragen worden. Lianne stelt voor om het College verzoeken de punten n.a.v. D&D
108 op te nemen in het jaarplanning, net als het universiteitsreglement. Daarnaast moet worden
109 aangegeven dat de planning vaak niet wordt gehaald.

12. Numerus fixus: Kunstmatige Intelligentie

110 *De CSR besluit over de hernieuwde aanvraag voor het instellen van de numerus fixus Psychologie.*

111 Lianne stelt voor in de brief te noemen dat de CSR hoopt dat numerus fixus aanvragen in het vervolg
112 zullen verlopen als aan de FNWI is gebeurd, omdat het proces hier zeer goed is doorlopen.

113

114 **Stemvoorstel:** De CSR besluit positief te adviseren over het instellen van een numerus fixus aan de
115 opleiding Kunstmatige Intelligentie.

116 Voor: 10

117 Tegen: 1

118 Blanco:

119 Onthouden: 3

120 *Het stemvoorstel is aangenomen.*



13. OV: Onderwijsdirecteuren

121 *De CSR bespreekt de positie van onderwijsdirecteuren binnen het besturingsmodel.*
122 Dit punt zal worden behandeld in algemene zin van de samenstelling van werkgroepen, met het oog op
123 deskundigheid van de leden en conflicterende rollen. Lianne stelt voor ook de financiële belangen hier
124 in mee te nemen. Er zal worden opgelet dat dit niet op de persoon wordt gespeeld.

14. Profileringsfonds

125 *De CSR besluit over het vernieuwde Profileringsfonds 2017-2018.*
126 Lianne vraagt naar de definitie van de ASVA bestuursbeurs en in hoeverre dit mogelijk een probleem
127 oplevert en hoe ASVA tegenover de wijziging staat. Sacha stelt dat het onduidelijk geformuleerd is,
128 maar Sacha heeft hierover gesproken met Nancy en er is gesteld dat het maximumbedrag even hoog is
129 als de vergoeding voor een DB-lid. Daarnaast zijn er afspraken met ASVA gemaakt, omdat de
130 bijzondere status van de vereniging ter sprake is gekomen. Commissie Intree en ISN zijn ook onder
131 deze status geschaard. Er worden momenteel al afspraken met ASVA gemaakt over de subsidie.
132 Sacha stelt voor om als CSR te stellen dat het artikel onduidelijk is en verhelderd moet worden, al
133 worden er geen problemen verwacht. Tijmen stelt dat er altijd over een maximumbedrag wordt
134 gesproken.

135
136 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om in te stemmen met het Profileringsfonds 2017-2018 wanneer de
137 definitie van de bestuursbeurs voor ASVA-leden wordt aangepast, en geeft Sacha Palies mandaat om
138 deze brief te versturen.

139 Voor: 14

140 Tegen: 0

141 Blanco: 0

142 Onthouden: 0

143 *Het stemvoorstel is unaniem aangenomen.*

15. OV: Taalbeleid en Numerus Fixus

144 *De CSR bespreekt het opstellen van het taalbeleid en het instellen van numerus fixi aan de universiteit.*
145 **Taalwijziging in track;** Lianne legt uit dat het niet altijd kan op basis van het CROHO-label, omdat dit
146 voor opleidingen geldt, maar dat er wel moet worden geprobeerd dit zo te organiseren. Lianne geeft de
147 voorkeur de voertaalwijziging in de opleiding te doen en niet als *track*, en dat dit aan de FSR en OC
148 voorgelegd moet worden. Ali stelt voor instemmingsrecht op voertaalwijzigingen en *tracks* te vragen.
149 Lianne stelt voor een doorlopende lijn aan vakken in een afwijkende taal van het CROHO-label voor te
150 leggen ter instemming. Ali stelt voor de FSR ook instemming te geven op het afschaffen van *tracks*, en
151 Lianne stelt dat dit onder de aanbevelingen n.a.v. D&D wordt opgepakt.

152 **Toename instroom;** Lianne stelt voor dat opleidingen zelf onderzoeken hoe realistisch de toenemende
153 instroom is, en deze verwachting expliciet te maken in een voorgenomen besluit. Mark wil het CvB
154 vragen om bij voertaalwijziging direct een numerus fixus aan te vragen of dit een aantal jaar niet meer
155 te mogen doen. Tijmen stelt dat de FSR de afweging van groei en toegankelijkheid altijd moet
156 meenemen. Lianne stelt dat de risico's niet altijd duidelijk zijn en door deze expliciet te maken kan de
157 FSR hier ook kritischer op reageren. Mark stelt dat voorstel alleen betrekking heeft op tracks en
158 taalwijziging wanneer dit uit de OER wordt gehaald en meent dat de FSR vaak geen handelingsruimte
159 heeft na voertaalwijziging, omdat de studentenaantallen dan al sterk toenemen. Mark stelt dat
160 terugnemende studentenaantallen worden ondervangen door internationalisering, waarna er weer
161 numerus fixus nodig is. Lianne legt uit dat het taalbeleid al voorstelt de voertaalwijziging en

162 studentenaantallen en numerus fixus samen te nemen. Er wordt gevraagd naar instemmingsrecht voor
163 FSR en OC en betrekking van de CSR.

164 Tijmen oppert dat het mogelijk is om niet-EU-studenten om een hogere instroomeis te vragen,
165 waardoor er meer ruimte blijft bestaan voor Nederlandse studenten.

166 Sacha stelt voor ook UvA-breed de discussie over de voertaal van de universiteit te voeren. Hier is nog
167 geen advies over geschreven. Lianne stelt voor dit aan de CSR 17|18 te laten.

16. Allocatiemodel

168 *De CSR bespreekt de brief van de FSRM AMC over het allocatiemodel.*

169 Alex stelt dat een aantal van de getallen uit een memo van 2007 komen die niet openbaar is, dus deze
170 informatie moet nog worden opgevraagd.

171 Tijmen stelt dat wanneer de AMC binnen het allocatiemodel opgenomen zou worden dit ook betekent
172 dat het model geheel wordt herzien. Tijmen vraagt of het geld vanuit het AMC direct naar het AMC
173 doorgaat, en Alex heeft dit gevraagd aan Erik Boels. Tijmen wil de punten over huisvesting nazoeken,
174 en Lianne legt uit dat geld uit patiëntenzorg aan huisvesting wordt uitgegeven. Linda stelt dat de AMC
175 beter betrokken moet worden in de bespreking. Lianne stelt dat het wellicht ook wenselijk is de AMC
176 als faculteit mee te laten draaien in beleid en geldstromen, en dat het AMC beter meegenomen moet
177 worden in de informatiestroom. Lianne stelt dat meedoen in het allocatiemodel ook gevolgen heeft
178 voor gebouwbeheer. Tijmen stelt geld voor huisvesting aan de UvA ook vanuit onderwijsgeld komt in
179 de Rijksbesteding. Lianne stelt voor een oplossing te zoeken naar het huisvestingsprobleem en de
180 vragen van het AMC mee te nemen in de strategische discussie over het allocatiemodel. De discussie
181 zal volgende week verder worden gevoerd.

17. OV: Onderwijsvisie

182 *De CSR bespreekt de nieuwe Onderwijsvisie.*

183 Mark stelt dat de onderwijsvisie breed opgezet is waardoor iedereen zich erachter kan scharen. Lianne
184 vindt het positief dat er zoveel mensen betrokken zijn bij het opstellen van de visie.

185 Sacha vraagt naar het instellen van adviesraden en deze raden zullen advies geven over de aansluiting
186 van studies op het werkveld. Tjapko stelt dat de punten over studiesucces en inzet van studenten niet
187 tegenstrijdig aan elkaar zijn.

188 Ali vindt het positief dat er aandacht bestaat voor bekostiging van schakeltrajecten. Mark stelt dat er
189 qua taalbeleid en voertaal keuzes gemaakt zouden moeten worden door de universiteit, maar Tijmen
190 stelt dat het als ruim beleidsdocument toereikend moet zijn voor iedereen. Tijmen stelt dat er in het
191 kader van diversiteit vooral wordt gesproken over internationalisering, terwijl dit niet het meest
192 belangrijk is. Lianne legt uit dat dit zo wordt beschreven vanuit de verworvenheden tot op heden. Ali
193 stelt dat er ook nauwer moet worden samengewerkt met scholen buiten de Amsterdamse ring. Lianne
194 stelt dat dit geen visie betreft, maar wel als initiatief genoemd kan worden.

195 Ali stelt vragen over de kwaliteitsborging bij selectie en toegankelijkheid tot de master. Hierbij wordt
196 geargumenteed voor het aanvragen van een numerus fixus voor de behoud van kwaliteit. Lianne stelt
197 voor veel aandacht te besteden aan deze definities van kwaliteitsdoelstellingen, zodat dit niet slechts
198 tot excellentie en selectie leidt. Lianne stelt dat verkeerd omgegaan wordt met kwaliteit en capaciteit.

18. Verantwoording penningmeester

199 *De CSR wordt geïnformeerd over zijn interne financiën.*

200 De financiën zullen volgende week worden toegelicht met een balans en realisatie. **(actiepunt)**



19. Inwerkweekend

201 *De CSR bespreekt de raadssimulatie en het draaiboek voor het inwerkweekend.*

202 Lianne ligt het draaiboek voor het inwerkweekend toe.

203 Mark stuur de raadssimulatie vanavond aan de raad. **(actiepunt)**

20. W.v.t.t.k.

204 *Van dit agendapunt wordt geen gebruik gemaakt.*

21. Rondvraag

205 - Vanmiddag is het evenement 'UvA in Progress', met aansluitend een feest.

206 - Alex zal een speech voorbereiden voor het Artikel 24-Overleg. Raadsleden mogen hiervoor suggesties
207 aandragen. **(actiepunt)**

22. Sluiting

208 Ali sluit de vergadering om 14:56 uur.

Besluiten

- 209 **170628-01** De CSR besluit om 400euro bij te dragen aan het evenement 'UvA in Progress'.
- 210 **170628-02** De CSR besluit in te stemmen met de brief over de Honours en geeft Annabel Wildschut
211 en Ali Yurtseven mandaat om de wijzigingen n.a.v. PV170628 door te voeren en de brief
212 te versturen.
- 213 **170628-03** De CSR besluit positief te adviseren over het instellen van een numerus fixus aan de
214 opleiding Kunstmatige Intelligentie.
- 215 **170628-04** De CSR besluit om in te stemmen met het Profileringsfonds 2017-2018 wanneer de
216 definitie van de bestuursbeurs voor ASVA-leden wordt aangepast, en geeft Sacha Palies
217 mandaat om deze brief te versturen.

Actielijst

- 218 **170628-01** Lianne gaat na hoe in het wetsvoorstel 'Accreditatie op maat' de juridische overlap van
219 medezeggenschap mogelijk opgelost wordt per 1 januari 2018.
- 220 **170628-02** Sacha zoekt op welk artikel uit de OER dat betrekking heeft op de studentendecanen de
221 FSR-FMG wilde wijzigen.
- 222 **170628-03** Alex vraagt tijdens de OV en GOV of er financiële middelen en een kostenoverzicht
223 beschikbaar worden gemaakt voor OC-verkiezingen in het kader van de versterking van
224 de medezeggenschap.
- 225 **170628-04** Davey geeft de laatste PV een overzicht van de financiën van het afgelopen raadsjaar.
- 226 **170628-05** Mark stuurt de raadssimulatie ter voorbereiding op het inwerkweekend.
- 227 **170628-06** Alex bereidt een speech voor het Artikel-24 overleg voor op basis van eventuele
228 suggesties vanuit de raad.
- 229 **170621-01** Mark zoekt uit of het CSB geheel verantwoordelijk zal worden gemaakt voor het
230 organiseren van verkiezingen voor OC's-leden.
- 231 ~~**170621-02** Alex informeert bij Erik Boels naar het valorisatiebeleid en de bekostiging van~~
232 ~~schakeltrajecten.~~
- 233 **170607-01** ~~De afgevaardigden informeren~~ Mark informeert de OC's van de opleidingen die meedoen
234 aan de pilot flexstuderen over de mogelijkheid om, indien gewenst, te besluiten volgend
235 collegejaar de opleiding niet open te stellen voor nieuwe aanmeldingen.

Pro memorie

236	140908-04	Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
237	140908-04	Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
238		
239	141208-04	Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de media moet komen.
240		
241	150420-01	Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
242	150907-02	Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende week.
243	151019-03	Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de afgevaardigden.
244		
245	160502-01	De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
246	161017-04	De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en klankbordgroepen naar de CV, o.a. door documenten op de P-schijf te plaatsen.
247		
248	161017-05	De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
249	161031-01	Tijmen en Alex organiseren met enige regelmaat leuke raadsuitjes.
250	170201-01	Raadsleden proberen bestaande structuren binnen de raad te doorbreken; dominante raadsleden bieden anderen meer ruimte, raadsleden die wat meer op de achtergrond treden proberen zich vaker te mengen in de discussie.
251		
252		
253	170201-02	Raadsleden proberen zich beter in te lezen, beter te luisteren naar elkaar en meer begrip te hebben.
254		
255	170201-03	Raadsleden laten het tijdig weten als het niet lukt met hun dossiers en als ze hulp nodig hebben.
256		
257	170201-04	De raad streeft naar een goede balans tussen grote en kleine dossiers op de PV.