



Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 21 juni 2017

Aanwezig	Mark Džoljić, Lianne Hooijmans, Tjapko van Noort (vanaf 12:15), Sacha Palies, Alex Tess Rutten, Manouk Schippers (vanaf 12:15), Tijmen de Vos, Annabel Wildschut (vanaf 13:00), Ali Yurtseven;
Afwezig	Anna Caupain, Daan Doeleman, Davey Noijens, Noa Visser, Gerwin Wezelman;
Gast(en)	-
Verslag	Tamara van den Berg <i>Ambtelijk secretaris</i>

Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslagen en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Updates dagelijks bestuur, afgevaardigden en studentassessor
6. Vaststellen agenda
7. Numerus Fixus: Psychologie
8. Onderwijsdirecteuren
9. Verantwoording Penningmeester
10. Numerus Fixus: Algemeen
11. Opleidingscommissies
12. Bindend Studieadvies
13. Locatie Universiteitsbibliotheek
14. GV voorbereiden: Financiële cyclus & kaderbrief
15. D&D: de samenvatting
16. W.v.t.t.k.
17. Rondvraag
18. Sluiting

1. Opening

- 1 Lianne opent de vergadering om 12:10uur en heet iedereen welkom.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen verslagen en actielijst

- 3 Het verslag van 14 juni wordt zonder wijzigingen vastgesteld.
- 4 De actielijst wordt doorgenomen.

4. Mededelingen

- 5 - Gerwin, Noa en Anna zijn afwezig met afmelding, Daan en Davey zijn afwezig zonder afmelding.
- 6 Anna heeft Lianne gemachtigd, Noa heeft Alex gemachtigd, Annabel machtigt Tijmen voor het
- 7 eerste uur.
- 8 - De Studentassessor-CvB is afwezig wegens ziekte.

5. Updates dagelijks bestuur, afgevaardigden en studentassessor

- 9 *De schriftelijke updates worden kort besproken.*
- 10 Sacha stuurt zijn update na.

6. Vaststellen agenda

- 11 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.
- 12 Verantwoording penningmeester wordt doorgeschoven naar volgende week.
- 13 Onderwijsdirecteuren en Locatie Universiteitsbibliotheek worden omgewisseld.

7. Numerus Fixus: Psychologie

- 14 *De CSR besluit over de hernieuwde aanvraag voor het instellen van de Numerus Fixus Psychologie.*
- 15 Ali stelt voor in de adviesbrief te benadrukken dat de FSR om advies moet worden gevraagd over de
- 16 selectiecriteria alvorens de CSR om advies over het instellen van de numerus fixus wordt gevraagd.
- 17 Sacha stelt voor dat de procedure beter zou lopen wanneer de FSR niet slechts geïnformeerd wordt
- 18 wanneer de CSR de adviesaanvraag ontvangt.
- 19 Sacha stelt voor positief te adviseren en de zorgen van de CSR uit te dragen, omdat de gevolgen van
- 20 negatief advies minder wenselijk zijn dan het instellen van een numerus fixus. Ali geeft aan de
- 21 hernieuwde adviesaanvraag geen werkelijke verbetering te vinden, en de procedure is niet optimaal
- 22 verlopen. Alex stelt dat op basis van negatief advies OCW waarschijnlijk geen numerus fixus toestaat
- 23 en Tijmen stelt dat de minister dit negatief advies wel kan aangrijpen om de toegankelijkheid van het
- 24 onderwijs te waarborgen. Mark zou graag weten wat de invloed van het negatief advies is, maar wil de
- 25 problemen van te hoge studentenaantallen wel voorkomen. Wel stelt hij voor om als CSR zich negatief
- 26 uit te spreken over de trend waarbij steeds vaker een numerus fixus aangevraagd wordt. Manouk stelt
- 27 dat wanneer de CSR vreest dat de numerus fixus niet ingesteld wordt bij negatief advies, hij moet
- 28 kiezen positief te adviseren.
- 29 Sacha bevraagt in hoeverre de CSR een alternatieve oplossing moet bieden wanneer hij plannen
- 30 afstemt. Lianne stelt dat het gebrek aan taalbeleid de opleidingen niet kwalijk genomen kan worden. In
- 31 het najaar zal het College een helderder taalbeleid opstellen, waardoor de opleidingen minder ruimte
- 32 worden geboden en de problemen wellicht voorkomen worden.
- 33 Ali vraagt in hoeverre het nodig zal zijn om een numerus fixus in te stellen bij Psychologie, omdat het
- 34 capaciteitsprobleem niet gegarandeerd is.

35

- 36 **Stemvoorstel:** De CSR besluit positief te adviseren over de hernieuwde adviesaanvraag voor het
- 37 instellen van een numerus fixus psychologie en de brief te versturen met inbegrepen de opmerkingen
- 38 uit PV170621.

39 *Voor 6*

40 *Tegen 2*

41 *Blanco 0*

42 *Onthouden 3*

43 *Het stemvoorstel is aangenomen.*



8. Locatie Universiteitsbibliotheek

44 *De CSR bespreekt de adviesaanvraag voor de locatiewijziging van de universiteitsbibliotheek.*
45 Lianne stelt dat er nog onduidelijkheden bestaan rondom de prijzen van de Universiteitsbibliotheek;
46 vragen hierover werden tijdens het technisch overleg ook niet beantwoord.
47 Tijmen stelt dat de staat van het gebouw geadresseerd zal worden in gesprekken, dus in de brief kan
48 aan dit overleg worden gerefereerd. Sacha stelt om over het proces ook de wijze van betrekking van de
49 academische gemeenschap te bespreken en te bevragen wat werkelijke betrekking van de academische
50 gemeenschap is. De stappen die aanleiding gaven tot de locatiewijziging zijn omstreden geweest en
51 moeten belicht worden. Manouk stelt dat tijdens de studentenprotesten is aangegeven dat een nieuwe
52 UB niet gewenst was wegens de hoge kosten, en dat een keuze tussen twee opties geen alternatief is.
53 Daarnaast is er nagedacht over mogelijk het zwaarder meewegen van bepaalde gebruikers van de UB.
54 Lianne stelt voor om in de brief te spreken over de uitkomst en wat deze betekent op basis van de
55 opkomsten. Sacha stelt voor te noemen dat bepaalde argumenten tegen de locatie op de OMHP niet
56 werkelijk gelden, omdat het proces voor de UB op het BG eerder is ingestoken. Mark stelt voor om als
57 CSR zich negatief uit te spreken over de loop van het proces op basis van motie van treurnis.
58 Er staat één raadslid positief tegenover het voorgenomen besluit, en de rest staat er gematigd positief
59 tegenover.

9. Numerus Fixus: Algemeen

60 *De CSR bespreekt zijn standpunt over (het proces rondom) het instellen van Numerus Fixi.*
61 Het instellen van numerus fixi zal in combinatie met het Strategisch Kader Internationalisering tijdens
62 de Overlegvergadering worden besproken. Er zal een taalbeleid worden opgesteld waarin ook beleid
63 ten aanzien van het instellen van fixusopleidingen worden meegenomen. Mark hoopt dat deze richtlijn
64 voor taalwijziging en het instellen van een numerus fixus hierin ondervangen wordt, en Lianne geeft
65 aan dat dat zal gebeuren. Lianne stelt voor om bij 'normale' numerus fixusaanvragen eerst de OC's en
66 FSR'en om advies te vragen, zoals nu over het algemeen de praktijk is.
67 Het dossier zal in O&O verder worden opgepakt.

10. Opleidingscommissies

68 *De CSR bespreekt de voortgang in de werkgroep Opleidingscommissies.*
69 Mark geeft een update van het gesprek dat is gevoerd met Hotze Lont, Marco Loos en Karen Maex. De
70 rector leek positief tegenover het organiseren van verkiezingen te staan, maar er bestaan problemen
71 om de legitimiteit van de verkiezingen te garanderen, waardoor het niet haalbaar is deze volgend jaar
72 al te organiseren. Manouk vertelt dat aan de FGw de medezeggenschap verkiezingen wilde
73 organiseren, maar dat de decaan heeft aangegeven dat dit facultair niet gefaciliteerd kan worden en
74 centraal geregeld moet worden. Mark stelt dat daarom wordt gekozen om nu te functies per sollicitatie
75 te vervullen en dan later in gesprek te gaan over het organiseren van de verkiezingen. Er moet per
76 1 september in het faculteitsreglement opgenomen worden hoe de OC-leden in functie komen. Tijmen
77 vraagt of de verkiezingen via het CSB worden georganiseerd, maar hierover moet nog met het College
78 worden gesproken. **(actiepunt)** Alex stelt voor om de FSR-FGw te adviseren te vragen een garantie te
79 krijgen van verkiezingen per 2018. Lianne stelt voor een lijst met eisen voor faciliteiten op te stellen.
80 Lianne stelt dat het decentraal bepalen van samenvoegen van OC's ook afhankelijk is van centrale
81 prikkels als bijvoorbeeld docentvergoedingen.
82 Mark en Lianne maken zich zorgen over de voortgang van de werkgroep model-OER. Hierover zal in
83 O&O ook gesproken worden. Lianne vraagt of er een overzicht van rechten aan de faculteiten bestaat,
84 maar dit is niet geïnventariseerd. Lianne stelt voor een dossierhoudersoverleg te organiseren of

85 telefonisch alle FSR'en te benaderen, omdat het slecht organiseren van de overlappende rechten er toe
86 kunnen leiden dat de medezeggenschap later rechten wordt afgenomen.
87 Mark vertelt dat 27juni een OC-bijeenkomst over de Wet Versterking Bestuurskracht wordt georganiseerd,
88 waarvoor OC's, FSR'en en CSR-raadsleden zijn uitgenodigd.

11. Bindend Studieadvies

89 *De CSR bespreekt zijn brief over het bindend studieadvies.*

90 Lianne stelt dat het BSA aan veel opleidingen tegelijkertijd met *matching* is ingevoerd. In de evaluatie
91 van *matching* zal het BSA ook meegenomen moet worden, al zijn de effecten waarschijnlijk lastig van
92 elkaar te onderscheiden. Lianne stelt dat OC's en FSR'en geen instemmingsrecht hebben met de hoogte
93 van het BSA, en dit moet ook in de brief worden opgenomen.

94

95 **Stemvoorstel:** De CSR besluit in te stemmen met de BSA-brief met inachtneming van de wijzigingen
96 uit PV170621 en uit de redactionele ronde.

97 Voor 11

98 Tegen 0

99 Blanco 0

100 Onthouden 0

101 *Het stemvoorstel is aangenomen*

102 Annabel zal de brief aan de FSR'en voorleggen alvorens hem te versturen aan het College.

12. Onderwijsdirecteuren

103 *De CSR bespreekt de positie van onderwijsdirecteuren binnen het besturingsmodel.*

104 Annabel stelt voor de zorgen te uiten tijdens de Overlegvergaderingen en het proces in 2 delen af te ronden.
105 Er zal daarom pas tijdens de overdrachts-OV op de aanbevelingen van de CSR worden ingegaan.

106 Lianne stelt voor de discussie vorm te geven rondom de homogene samenstelling van werkgroepen, en
107 niet de grootte van de rol maar de mate van bepaling in meerdere werkgroepen te noemen. Lianne
108 stelt voor om rolvastheid en lijnverantwoordelijkheid in het besturingsmodel aan te kaarten. Tjapko
109 stelt voor de onderwijsdirecteuren meer een rol in een klankbordgroep te geven, in plaats van het
110 besluit te laten nemen. Lianne stelt voor een technische voorzitter voor werkgroepen in te stellen of
111 iemand met minder eigen belang, maar Annabel verwacht niet dat dit haalbaar is. Alex stelt dat het
112 beleid niet slechts eenzijdig gedragen wordt, maar ook eenzijdig is. Sacha stelt voor te vragen waarom
113 er wordt gekozen de onderwijsdirecteuren op zoveel posities plaats te laten nemen.

13. GV voorbereiden: Financiële cyclus & kaderbrief

114 *De CSR bespreekt de kaderbrief ter voorbereiding op de GV van 23 augustus.*

115 **Instellingscollegegeld:** Sacha stelt dat de keuze tot herverdeling wordt gemaakt wegens het beschikbare
116 geld op dit moment. Het timingsverschil zou hierdoor slecht kunnen werken in relatie tot het
117 allocatiemodel. Manouk vreest dat financiële problemen er toe kunnen leiden dat het instellings-
118 collegegeld omhoog wordt gebracht om het gat te dichten. Alex stelt dat dit in principe vaststaat en door
119 een werkgroep wordt bepaald. Tijmen stelt dat de *opportunity costs* ook worden meegewogen in de
120 betaling. Alex vertelt dat Erik Boels heeft aangegeven dat dit gemonitord zal worden om het proces tijdig
121 bij te sturen. Alex stelt dat de hoogte van het instellingscollegegeld afhankelijk is van de marktwaarde.
122 Lianne vindt het problematisch dat dit beleid bestaat zonder dat er taalbeleid opgesteld is.

123 **Valorisatie:** Het valorisatiebeleid stamt uit 2014, en Lianne legt uit hoe dit beleid opgesteld is en
124 samenhangt met de UvA Holding. Sacha stelt dat er meerdere valorisatiefondsen bestaan. Het geld wordt



125 uitgedeeld aan BKT en wordt niet geheel verdeeld. Het geld uit de UvA Holding gaat naar valorisatie en
126 niet naar onderwijs en onderzoek. Alex zal hierover meer informatie inwinnen bij Erik Boels. **(actiepunt)**
127 Beleidsbudgetten nieuw allocatiemodel: Alex vertelt dat de beleidsdiscussies gevoerd zullen worden en
128 voorafgaand hieraan zal een potje worden ingesteld om de uitkomsten van de discussie via beleids-
129 budgetten vorm te geven. Wanneer dit niet nodig is zal het worden herverdeeld via de algemene allocatie.
130 Tijmen vraagt of dit wordt gedaan om te zorgen dat er nominaal geen faculteiten op het model achteruit
131 gaan, maar dit is niet het geval.

132 Gelden uit wet studievoorschot: Alex legt uit dat door het lager uitvallen van de rijksbijdrage dit 'tekort'
133 wordt opgevangen door gelden uit de wet studievoorschot. Wanneer dit het allocatiemodel ingaat zonder
134 dat de medezeggenschap dit wil, dan kan zij zich hierover uitspreken. Tijmen stelt voor om een voorstel
135 te doen tot een procedure als die van de Voorinvesteringen.

136 Loonstijging diensten: Lianne verwacht dat de COR zich hierover zal uitspreken, maar er moet in ieder
137 geval gevraagd worden of de verwachtingen werkelijk realistisch zijn.

138 Bijdrage StS en UB aanvullende dienstverlening: Sacha stelt dat er binnen huisvesting een extra post voor
139 wet- en regelgeving en faciliteiten opgesteld wordt om problemen met huisvesting in later stadium te
140 voorkomen. De raad is hier positief over.

141 Schakeltrajecten: Alex vertelt dat volgens Finance & Control het argument om geen 60EC
142 schakeltrajecten aan te bieden niet financieel is. Lianne vraagt in hoeverre het verzoek van de CSR nu
143 werkelijk is meegenomen in de kaderbrief. De opname van schakeltrajecten in het allocatiemodel moet
144 worden nagezocht. **(actiepunt)**

145 N+1 budgetneutraal: Tijmen stelt voor dit op te pakken bij de invoering van het allocatiemodel.

146
147 Er zal vrijdag een brief worden opgesteld over de hoofdlijnen en het proces rondom de financiële cyclus
148 in het algemeen. Naast de punten die inhoudelijk tijdens de GV opgekomen zijn zal op het slechte verloop
149 van het proces aangekaart worden en de effecten van een discussie over de hoofdlijnen.

14. D&D: de samenvatting

150 *De CSR bespreekt een samenvatting van zijn standpunten n.a.v. D&D en de Senaat 'nieuwe stijl'.*

151 Sacha vraagt of het besturingsmodel ook ter discussie gesteld zal worden. Tijmen stelt voor de rechten
152 van de facultaire medezeggenschap mee te nemen in de behandeling, en dit zou vervolgens door de
153 werkgroep Sterke Medezeggenschap opgepakt moeten worden. Er bestaat hier geen definitieve lijst
154 over, dus Alex stelt dat er beter in algemene zin over deze rechten gesproken kan worden, zodat de
155 werkgroep de versterking van facultaire medezeggenschap kan oppakken. Lianne stelt voor tijdens de
156 Overlegvergadering vooral eisen te stellen n.a.v. D&D en over de senaat 'nieuwe stijl' (onder de nieuwe
157 naam 'Universitair Forum').

158 Folia heeft op basis van een gelekt document gepubliceerd op welke wijze het College het Universitair
159 Forum wil vormgeven, en dit gaat in tegen de eerdere wensen van de CSR. ASVA en ReThink buigen
160 zich momenteel ook over dit voorstel. Folia heeft de CSR om een reactie gevraagd. Tijmen stelt dat de
161 CSR hoopt dat het voorstel dat aan de CSR voorgelegd wordt er anders uit zal zien dan het voorstel dat
162 in de Folia gepubliceerd is. Er zal worden aangegeven dat de CSR niet tevreden is met het voorstel
163 zoals het in de Folia uitgelegd wordt, maar dat hij pas een inhoudelijke reactie zal geven wanneer er
164 officieel een voorstel is voorgelegd.

15. W.v.t.t.k.

165 *Van dit agendapunt wordt geen gebruik gemaakt.*

16. Rondvraag

- 166 - Lianne vraagt raadsleden om te helpen met het vertalen van de inwerkmap.
167 - Lianne vertelt dat er een auto nodig is voor het inwerkweekend.

17. Sluiting

- 168 Lianne sluit de vergadering om 13:58 uur.

Besluiten

- 169 **170621-01** De CSR besluit positief te adviseren over de hernieuwde adviesaanvraag voor het
170 instellen van een numerus fixus psychologie en de brief te versturen met inbegrepen de
171 opmerkingen uit PV170621.
172 **170621-02** De CSR besluit in te stemmen met de BSA-brief met inachtneming van de wijzigingen uit
173 PV170621 en uit de redactionele ronde.

Actielijst

- 174 **170621-01** Mark zoekt uit of het CSB geheel verantwoordelijk zal worden gemaakt voor het
175 organiseren van verkiezingen voor OC's-leden.
176 **170621-02** Alex informeert bij Erik Boels naar het valorisatiebeleid en de bekostiging van
177 schakeltrajecten.
178 ~~**170614-01** Lianne vraagt Brigitte hoe de centrale richtlijnen waarbinnen ruimte is voor facultaire~~
179 ~~verschillen met betrekking tot de rechten van de medezeggenschap opgesteld worden.~~
180 ~~**170614-02** Mark stuurt de handreiking voor OC's door aan de CSR en FSR' en, zodat raadsleden~~
181 ~~inbreng kunnen leveren.~~
182 ~~**170614-03** Tijmen stelt in overleg met David Jan Donner een conceptbrief over de financiële cyclus~~
183 ~~op en neemt hierin de argumenten uit het informeel overleg op.~~
184 **170607-01** De afgevaardigden informeren de OC's van de opleidingen die meedoen aan de pilot
185 flexstuderen over de mogelijkheid om, indien gewenst, te besluiten volgend collegejaar de
186 opleiding niet open te stellen voor nieuwe aanmeldingen.

Pro memorie

- 187 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
188 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de spelling
189 uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
190 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de media moet
191 komen.
192 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
193 **150907-02** Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende week.
194 **151019-03** Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de
195 onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de afgevaardigden.
196 **160502-01** De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
197 **161017-04** De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en
198 klankbordgroepen naar de CV, o.a. door documenten op de P-schijf te plaatsen.
199 **161017-05** De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
200 **161031-01** Tijmen en Alex organiseren met enige regelmaat leuke raadsuitjes.
201 **170201-01** Raadsleden proberen bestaande structuren binnen de raad te doorbreken; dominante
202 raadsleden bieden anderen meer ruimte, raadsleden die wat meer op de achtergrond
203 treden proberen zich vaker te mengen in de discussie.



- 204 **170201-02** Raadsleden proberen zich beter in te lezen, beter te luisteren naar elkaar en meer begrip
205 te hebben.
- 206 **170201-03** Raadsleden laten het tijdig weten als het niet lukt met hun dossiers en als ze hulp nodig
207 hebben.
- 208 **170201-04** De raad streeft naar een goede balans tussen grote en kleine dossiers op de PV.