



Samenvatting van de 160^e overlegvergadering tussen de Centrale Studentenraad en het College van Bestuur, gehouden op 31 mei 2017

Van de zijde van de CSR 2016-2017: Mark Džoljić (vanaf 9:40), Daan Doeleman, Lianne Hooijmans, Sacha Palies, Alex Tess Rutten, Tijmen de Vos, Noa Visser, Annabel Wildschut, Ali Yurtseven;
Afwezig: Anna Caupain, Davey Noijens, Gerwin Wezelman, Manouk Schippers, Tjapko van Noort;

Van de zijde van het College van Bestuur: Karen Maex (rector magnificus), Geert ten Dam (voorzitter), Brigitte Widdershoven (Academische Zaken, contactpersoon medezeggenschap), Linda van Exter (Studentassessor-CvB).

Voorzitter van de overlegvergadering: Naomi Appelman
Verslag: Tamara van den Berg (ambtelijk secretaris)

Publieke tribune: -

Conceptagenda

1. Opening en vaststellen agenda
2. Vaststellen verslagen van de Overlegvergadering 11 april 2017
3. Doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Duurzaamheid
6. Opleidingscommissies
7. Examencommissies
8. Onderwijsvisie
9. Decaanbenoeming
10. Jaarindeling
11. Rol Raad van Toezicht
12. Universitair initiatief
13. W.v.t.t.k.
14. Rondvraag en sluiting

1. Opening (9:04 uur) en vaststellen agenda

De technisch voorzitter heet de aanwezigen welkom en opent de vergadering. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

5 2. Vaststellen verslagen van de Overlegvergadering van 11 april 2017

Het verslag van de overlegvergadering van 11 april 2017 wordt niet vastgesteld, omdat het College nog enkele wijzigingen wil aandragen.

3. Doornemen actielijst

10 *Op basis van het voorstel van de CSR wordt niet de gehele actielijst doorgenomen, maar slechts een aantal actiepunten uitgelicht.*

170411-04. De voorzitter geeft aan dat dit in de kaderbrief meegegeven wordt, en er een post voor schakeltrajecten zal worden opgenomen. Het proces om de exacte kosten uit te zoeken loopt nog.

15 **170411-10** De rector geeft aan dat dit gebeurd is en dat bij de laatste gesprekken de FSR'en ook betrokken zijn. Raadslid Doleman vraagt of de FSR'en ook invloed hebben op de vormgeving van de gesprekken, waarop de voorzitter aangeeft dat de decanen de leiding hierin hebben. *Dit zal bij het agendapunt 'W.V.T.T.K.' verder worden besproken.*

20 **170221-05** De rector licht toe dat de OER-werkgroep gestart is en er besprekingen in de UCO zijn geweest. Mevr. Widdershoven vult aan dat een aantal punten uit het rapport Studiesucces expliciet wordt meegenomen.

170221-08 De rector vertelt er een plan wordt opgezet om de psychologische zorg te versterken.

170221-15 De rector vertelt dat er een uitgebreid plan wordt opgezet om de bestaande problemen te verhelpen en deze in de toekomst te voorkomen.

25 **170221-16** De rector geeft aan dat dit binnenkort naar de programmagroep gebracht zal worden.

4. Mededelingen

Mededelingen van de zijde van de Centrale Studentenraad:

- 30
- Raadslid Džoljić zal later aanwezig zijn. Het agendapunt *Opleidingscommissies* zal daarom naar achter worden geschoven.

Mededelingen van de zijde van het College:

- 35
- De rector zou graag tijdens het Informeel Agenda-Overleg de agenda en actielijst zorgvuldiger willen nalopen.
 - De rector geeft aan dat het niet wenselijk is om uitstel te geven voor het advies- en instemmingsverzoek over de Regeling Flexstuderen en de richtlijn in de model-OER. Raadslid Yurtseven legt uit waarom de CSR dit uitstel nodig heeft. Er wordt afgesproken dat er een aantal dagen uitstel wordt verleend.
 - De rector geeft aan dat er grondig wordt gekeken naar de extra kosten die worden gerekend voor de inschrijving bij opleidingen.
 - De rector vraagt naar de aanleiding tot het schrijven van de brief over het psychisch welzijn van studenten. Raadslid Wildschut licht toe hoe deze brief in samenwerking met de FSR'en is opgesteld, terwijl er tegelijkertijd een gesprek tussen de CSR en het College liep.
- 40

- 45
- Mevr. Widdershoven zal de positie van de contactpersoon voor de medezeggenschap overgedragen aan mevr. Herweijer. De exacte datum waarop dit zal gebeuren is nog niet bekend.

5. Examencommissies

50 Raadslid De Vos vertelt dat er aan een aantal faculteiten zich problemen hebben voorgedaan met betrekking tot de examencommissies. Naar aanleiding hiervan heeft de FSR-FdR de decaan verzocht studentleden in de examencommissie plaats te laten nemen. Een student-lid in de commissie zou kunnen bijdragen aan de transparantie van besluiten, een kortere besluittermijn, het inbrengen van een ander (studenten-)perspectief en het geven van toelichting op de genomen besluiten

55 De rector geeft aan niet positief te staan tegenover een student-lid in de examencommissies wegens het persoonlijke en vertrouwelijke karakter van de behandelde casussen. Eventuele problemen of zorgen omtrent het functioneren van de examencommissies dienen wel geadresseerd te worden, bijvoorbeeld via de medezeggenschap. De voorzitter meent dat er moet worden gewaakt voor rolvervuiling binnen de examencommissies.

60 Raadslid De Vos stelt dat de reactietermijn van de examencommissies vaak erg lang is, en dat de besluitvorming niet inzichtelijk is. Op het AMC zit reeds een student-lid in de examencommissie, en men is hier zeer over te spreken. De Vos doet het voorstel om een student als adviserend lid plaats te laten nemen, waarbij wel een privacyverklaring ondertekend dient te worden. De Vos meent dat dit de onafhankelijk zou waarborgen, en raadslid Wildschut doet het voorstel om een student van een andere opleiding (Bachelor tegenover Master) plaats te laten nemen, om afstand tot de behandelde zaken te behouden.

65 De rector en voorzitter geven aan wel in algemene zin het gesprek over de werkzaamheden en problemen van de examencommissies te willen voeren, bijvoorbeeld door het organiseren van een structureel overleg waarin zorgen geadresseerd kunnen worden. Deelname van een student-lid zal wegens het onafhankelijke en vertrouwelijke karakter van de werkzaamheden echter niet mogelijk zijn. Deze verantwoordelijkheid ligt bij het wetenschappelijk personeel.

70 De CSR en het College gaan in gesprek met de examencommissies over problemen die spelen en bespreken op basis van de inventarisatie hoe deze problemen opgelost kunnen worden. **(actiepunt)**

6. Onderwijsvisie

75 Raadslid Yurtseven stelt dat het proces goed is verlopen en dat hij graag nog een aantal punten wil benadrukken op navolging van eerdere besprekingen. De CSR verheugt zich dat de Onderwijsvisie niet slechts een enge visie aan opleidingen oplegt, maar de thema's als diversiteit blijven nog onderbelicht en worden slechts aangekaart in het licht van internationalisering. De rector beaamt dat diversiteit principieel verschilt van internationalisering en dit onderscheid zal helderder naar voren worden gebracht in de visie.

80 Raadslid Hooijmans stelt dat in het rapport wordt gesproken over het *eigenaarschap* van docenten in termen van talentontwikkeling, maar dat het belangrijk is dat dit ook van

toepassing is op de vormgeving van het onderwijs. Ook zijn de vrijheden van studenten niet
genoeg gewaarborgd, en Hooijmans stelt dat het wellicht een goed idee is om studenten meer
vrijheid en verantwoordelijkheid te geven om zichzelf te ontwikkelen binnen ruime kaders. De
85 rector geeft aan dit mee te zullen nemen. De voorzitter geeft aan dat het College het vierde punt
uit de Onderwijsvisie over professionalisering van groot belang te vindt, maar dat dit niet enkel
betrekking zou moeten hebben op het HR, maar ook op het realiseren van professionele ruimte
en tijd. Mevr. Widdershoven geeft aan dat deze suggesties meegenomen zullen worden.

90 Raadslid Yurtseven stelt dat de CSR graag ziet dat het idee van jaarklassen geschrapt wordt
uit de Onderwijsvisie. Mevr. Widdershoven legt uit dat hier de afgelopen jaren op gericht werd
om de sociale integratie van studenten te bevorderen. De CSR stelt dat er wel aan sociale
cohesie gewerkt kan worden binnen opleidingen, maar verzoekt dat niet te doen op basis van
deze terminologie.

95 Raadslid Yurtseven geeft aan dat de CSR staat voor een toegankelijke universiteit, waarbij
numeri fixi niet als middel gezien moeten worden om problemen tijdelijk op te lossen, maar er
ingezet moet worden op het oplossen van de capaciteitsproblemen. De rector beaamt dat er
oplossingen gezocht moeten worden, maar dat de universiteit niet onbegrensd kan doorgroeien
en extra studenten aantrekken – hier moet een evenwicht in gevonden worden, en dit kan ook
door een *numerus fixus* op de juiste wijze in te zetten. Raadslid Yurtseven verzoekt om de
100 discussie over capaciteitsproblemen ook te blijven voeren na het doorvoeren van een *numerus
fixus*. De voorzitter geeft aan ook graag over de wijze van selectie na te denken en het
voorkomen van het ondergraven van dit beleid op andere wijze.

105 Raadslid Yurtseven vraagt of het betrekken van het werkveld bij het tot stand komen van
het onderwijs betekent dat er inhoudelijke inmenging van het werkveld in het onderwijs
plaatsvindt. De rector geeft aan dat hierop wordt getoetst door de NVAO. Daarbij leert het
werkveld op deze wijze hoe de opleidingen er tegenwoordig uitzien, op basis waarvan
suggesties gedaan kunnen worden om het onderwijs te verbeteren, bijvoorbeeld door het
aanleren van bepaalde vaardigheden. Raadslid De Vos vraagt op welke wijze de adviesraden uit
het werkveld vormgegeven worden. De rector geeft aan dat dit niet gedefinieerd is door de
110 NVAO.

De punten die de CSR heeft aangedragen zullen meegenomen worden in het opstellen van
de Onderwijsvisie. Deze zal 15 juni in het CBO worden besproken en op basis van de uitkomst
zal er op korte termijn een conceptvisie naar de CSR worden gestuurd en op *denkmee.uva.nl*
worden geplaatst. Verwacht wordt dat er in augustus of september de definitieve versie
115 beschikbaar zal komen.

7. Opleidingscommissies

120 Raadslid Džoljić geeft aan dat er in de programmagroep OC's gewerkt is aan een visie die is
voorgelegd aan de academische gemeenschap en de UCO. Deze visie is door het College bekeken
en op basis van suggesties door Hotze Lont en Marco Loos herschreven en vervolgens met een
oplegger aan het CBO voorgelegd, zonder dat de programmagroep zich hierover heeft kunnen
uitspreken. De programmagroep heeft het College daarom een brief gestuurd over het verloop
van het proces en de uit te voeren opdracht. De rector geeft aan dat in de eerste versie van de
visie slechts een minimale beschrijving van huidige bevoegdheden werd aangekaart, maar nog

125 geen verdere uitwerking van de verantwoordelijkheden van OC's en de wijze waarop een OC kan bijdragen aan de universiteit. De decanen hebben daarnaast verzocht om in de overwegingen mee te nemen dat er aan een aantal faculteiten veel OC's bestaan en dat het werkbaar moet blijven om de OER'en vast te stellen in overeenstemming met de FSR'en. De oplegger was bijgevoegd om te zorgen dat het proces werkbaar bleef, en het is inderdaad het geval dat er niet genoeg tijd was om de hele programmagroep te consulteren.

130 Raadslid Džoljić geeft aan ontevreden te zijn over de oplegger omdat hierin – in tegenstelling tot de keuze van de programmagroep om de situatie te schetsen en opleidingen de verschillende oplossingen te bieden die binnen de wet passen – centrale beleidskeuzes werden gemaakt. De rector geeft aan dat hierover in overleg met de decanen is gekozen om ook de interdisciplinaire opleidingen te ondersteunen. De voorzitter vertelt dat er uitvoerig is
135 besproken wat er werkelijk op dezelfde manier uitgevoerd en zo gewaarborgd moest worden, en waar de faculteiten in overleg hun eigen keuzes kunnen maken. Zo moet er een minimumbekostiging worden geboden voor alle faculteiten, waarnaast de faculteiten ook hun eigen keuzes kunnen maken. Raadslid Džoljić vraagt of dit betekent dat er grote verschillen tussen OC-lidmaatschap kan ontstaan tussen de faculteiten. Raadslid Džoljić vraagt naar de
140 wijze van samenstelling van OC's die in de oplegger genoemd wordt. De voorzitter geeft aan dat hierin de wet is gevolgd. Gesteld wordt dat er in beginsel verkiezingen georganiseerd moeten worden, maar dat hiervan ieder jaar mag worden afgeweken middels een wijziging in het faculteitsreglement. De rector geeft aan dat het hierin ook belangrijk is om de samenstelling van OC's op korte termijn te regelen, waardoor de mogelijkheid om af te zien van verkiezingen ook
145 geboden moet worden. Raadslid Džoljić vraagt in hoeverre de inhoud van de oplegger beleid betreft dat aan de decanen opgelegd worden. De voorzitter geeft aan dat de oplegger aangeeft hoe het CvB in de discussie OC's staat; dit om richting te geven aan de discussies binnen het CBO. Dit zal de rector in een toelichting aan de programmagroep kenbaar maken.

150 Raadslid Džoljić vraagt in hoeverre de (decentrale) medezeggenschap betrokken zal worden in de discussies aan de faculteiten, en de rector geeft aan dat dit in de OER is vastgelegd.

8. Decaanbenoeming

155 Raadslid Hooijmans vraagt hoe het CvB staat tegenover het ondersteunen van verschillende wijzen van decaanbenoemingen. De voorzitter geeft aan dat dit niet in het CvB besproken is, maar dit wel onder de portefeuille *Benoemingsbeleid Topkader* valt. De verschillende decaanbenoemingen van het afgelopen jaar worden momenteel geëvalueerd. Op basis van de evaluatie en het memo van de CSR zal het CvB kijken naar het herijken van het benoemingsbeleid voor decanen, en de aanstellingen van het OBP boven schaal 13. De procedure en verantwoordelijkheid voor het benoemen van decanen zal echter bij het CvB belegd blijven, waardoor er wellicht verschillende opties aan de faculteiten geboden kunnen
160 worden binnen bepaalde kaders.

Op basis van de termijnen zal de eerstvolgende decaan aan de ACTA aangesteld moeten worden, waardoor de evaluatie en beslissingen over de decaanbenoemingen voor deze tijd afgerond moeten zijn. In het herzien van dit *Topkader Benoemingsbeleid* zullen ook de directeuren bedrijfsvoering meegenomen worden.

165 Raadslid Hooijmans vraagt of de FSR'en en OR'en betrokken zullen worden in de evaluatie van de decaanbenoeming. De voorzitter geeft aan dat dit wellicht mogelijk is, maar dat het CvB de leiding heeft over het eventuele herijken van het beleid. Mevr. Euving werkt momenteel aan een evaluatie van het proces. Raadslid De Vos vraagt het College ook de voormalige medezeggenschapsraden te betrekken, en het College geeft aan dit te overwegen maar geen
170 grote openbare evaluatie te willen organiseren.

9. Jaarindeling

Raadslid Hooijmans licht toe dat de CSR een brief heeft opgesteld in samenwerking met de FSR'en. Hierin wordt aangekaart dat er de mogelijkheid geboden moet worden om meerderde vakken tegelijkertijd aan te bieden of door de vakken door te laten doorlopen tussen
175 verschillende blokken. De 8-8-4 semesterindeling wordt daarbij momenteel als te dwingend ervaren door de faculteiten.

De rector geeft aan dat er in navolging van het rapport Studiesucces een scan ontwikkeld wordt waarin deze punten worden meegenomen, omdat de indeling niet zou moeten functioneren als een keurslijf dat het doel niet dient. Raadslid Hooijmans stelt voor om hierin mee te nemen in hoeverre opleidingen studiesucces op een zinvolle wijze hebben ingezet. Ook
180 vraagt Hooijmans wat er zal gebeuren op basis van de bevindingen in de scan als blijkt dat opleidingen problemen ervaren. De rector stelt dat eerst de praktijken en ervaringen getoetst moeten worden om vervolgens ruimte te creëren binnen de kaders (of *bandbreedte*) van de semesterindeling. Raadslid Hooijmans vraagt het College de brief van de CSR hierin mee te nemen. Widdershoven vult aan dat de CSR wellicht zou willen horen of het College vooraf zal instemmen met het advies van de werkgroep *Studiesucces 2.0*, waarop de rector aangeeft dat dit meegenomen zal worden bij de insteek van de scan. Raadslid Hooijmans vraagt of de geïdentificeerde problemen van de werkgroep erkend worden en er een kader wordt geschetst waarbinnen de aanbevelingen uit de scan gepast moeten worden.
185

190 *-- de rector verlaat de vergaderzaal --*

Raadslid Hooijmans stelt voor om aandacht te besteden aan de wijze waarop de jaarindeling, en mogelijke flexibilisering daarvan, wordt meegenomen in de *Scan Studiesucces*. Daarbij stelt Hooijmans voor om voorafgaand aan de scan met de decanen te spreken over hun visie op deze flexibilisering. Raadslid Yurtseven stelt voor hierbij ook te bespreken wat er reeds
195 mogelijk is, omdat de faculteiten momenteel anders omgaan met de mogelijkheden. Mevr. Widdershoven legt uit dat de scan de bandbreedte reeds aangeeft en onderzoekt op welke wijze de opleidingen deze invullen. De 8-8-4 semesterindeling zal echter niet voorafgaand aan de scan losgelaten worden. Er zal eerst een kader worden geschetst waarbinnen de opleidingen worden meegenomen, en hierin zullen de aanbevelingen van de CSR meegenomen worden.

200 Het College zal met de UCO spreken over het toepassen van de 8-8-4 semesterindeling op te rigide wijze, en benadrukt hierbij de mogelijkheid om flexibel met deze indeling om te gaan.
(actiepunt)

-- de rector komt de vergaderzaal binnen --

10. Rol Raad van Toezicht

- 205 Raadslid Hooijmans geeft aan dat er tijdens het WHW-gesprek reeds is gesproken over de rol van de RvT. De voorzitter vraagt of de CSR hier positief over was, en raadslid Hooijmans geeft aan dat hieruit vooral duidelijk werd waar de problemen liggen en waar er nog duidelijkheid ontbreekt. Hooijmans vraagt in welke uitzonderlijke situaties de RvT een opdracht kan geven en advies kan geven, omdat het moeilijk vast te leggen is wat de rol precies betreft.
- 210 De voorzitter geeft aan dat de RvT geen opdrachten geeft, maar wel ten opzichte van de minister verantwoordelijk is voor de instelling. Er zal echter nooit opdracht worden gegeven om een samenwerking of fusie te verkennen, omdat dit rolvervaging zou zijn. Raadslid Hooijmans stelt dat de scheidslijn tussen toezicht en bestuur niet altijd even scherp kan zijn. De voorzitter stelt dat de RvT altijd sturend toetst of de instelling zich aan de wet- en regelgeving houdt, en of de
- 215 middelen op juiste wijze worden besteed. Wanneer hier iets niet in orde is zal de RvT daarom altijd sturend moeten handelen en zal het CvB verantwoording moeten afleggen tegenover de kritische gesprekspartner die de RvT is. Het is echter wel mogelijk voor het CvB om een andere visie dan de RvT te hebben op de instelling. De voorzitter geeft aan dat de CSR altijd mag vragen hoe toezicht vormgegeven wordt in specifieke gevallen. Daarbij benadrukt de voorzitter dat de
- 220 medezeggenschap een andere rol naar het CvB heeft dan de RvT – zo is de RvT bijvoorbeeld ook werkgever en verantwoordelijk voor de aanstelling van het CvB.

11. Universitair initiatief

- Raadslid Rutten vraagt het College naar een reactie op het voorstel tot het instellen van het universitair initiatief dat de CSR heeft gedaan. De voorzitter geeft aan dat er een werkgroep
- 225 Sterke Medezeggenschap is opgestart. Momenteel wordt een inventarisatie gehouden van de algemene rechten van de medezeggenschap, de instemmings- en adviesrechten, en de bestaande documenten en afspraken. Op basis hiervan wordt gekeken welke aspecten goed functioneren. Het voorstel tot het instellen van het universitair initiatief kan hierin wellicht worden meegenomen en is daarom aan de werkgroep meegegeven. De werkgroep Sterke
- 230 Medezeggenschap is reeds twee keer bijeengekomen om de problemen en staande praktijken te inventariseren. De werkgroep zal nu de hele instelling in kaart brengen en hierbij ook de landelijke beleidsafspraken mee te nemen. De inventarisatie wordt hoogstwaarschijnlijk voor de zomer afgerond, en na de zomer zal een voorstel worden gepresenteerd. Er zal op basis van de uitkomsten van de werkgroep Sterke Medezeggenschap worden teruggekomen op de brief
- 235 van de CSR over het universitair initiatief. **(actiepunt)**

12. W.v.t.t.k.

- *Ronde langs de faculteiten.* Raadslid Palies geeft aan dat het niet nodig is dit verder te bespreken, maar het vooral belangrijk was dat de CSR de betrekking van de facultaire medezeggenschap ziet als breder dan enkel informeren over de ronde langs de
- 240 faculteiten, maar ze ook te betrekken in de organisatie. De facultaire raden weten goed welke studenten of docenten er gehoord zou moeten worden tijdens deze gesprekken.

13. Rondvraag en sluiting

- Rutten vraagt hoe het CvB de kwaliteit van het onderwijs wil behouden op basis van de toenemende studentenaantallen. De rector geeft aan dat niet alle aanmeldingen

- 245 werkelijke inschrijvingen zijn, maar dat er wanneer nodig een numerus fixus ingesteld kan worden en de decanen onderzoeken hoe de grote groepen studenten goed opgevangen en onderwezen kunnen worden.
- Raadslid Visser vraagt naar de status van het Huisvestingsconvenant UvA-VU. De voorzitter geeft aan dat deze per 1 januari 2017 is geëxpireerd.
- 250
- Raadslid De Vos vraagt het CvB een brief heeft gestuurd aan pensioenfonds ABP naar aanleiding van het gesprek over duurzaamheid, en de voorzitter geeft aan dat deze brief verstuurd is en ter kennisname aan de CSR zal worde gestuurd. **(actiepunt)**
 - Raadslid De Vos geeft aan dat er in academisch jaar 2017-2018 minstens twee internationale studenten in de CSR zullen zetelen, waardoor het inwerktraject tweetalig zal zijn en de CSR ook graag het gesprek met het College wil aangaan over de voertaal tijdens het eerstvolgende IO.
- 255
- Raadslid Hooijmans stelt dat het CvB waarschijnlijk een verzoek kan verwachten vanaf de studievereniging over het delen van de gegevens van leden.

De technisch voorzitter sluit de vergadering om 11:01uur en bedankt de deelnemers voor hun bijdrage.

260

Actielijst OV

- 170531-01 De CSR en het College gaan op basis van een inventarisatie in gesprek over de problemen omtrent de examencommissies en bespreken hoe deze problemen opgelost kunnen worden.
- 265 170531-02 Het College zal in de UCO spreken over het toepassen van de 8-8-4 semesterindeling op te rigide wijze, en benadrukt hierbij de mogelijkheid om flexibel met deze indeling om te gaan.
- 170531-03 Op basis van de uitkomsten uit de werkgroep Sterke Medezeggenschap zal het College reageren op het voorstel tot het instellen van een Universitair Initiatief dat de CSR heeft gedaan.
- 270 170531-04 Het College stuurt de brief die hij op verzoek van de CSR heeft gestuurd aan pensioenfonds ABP door aan de CSR ter kennisgeving.
- 170531-05 Het College en de CSR treden in gesprek over de mogelijke voertaalwijziging binnen de CSR en de voertaal in de gesprekken tussen de CSR en het College.
- 275 ~~170411-01 Het College onderzoekt wat de beste manier is om het ABP te verzoeken tot *divestment* van de fossiele industrie en nodigt Tijmen de Vos uit voor de bespreking aan het AUC. Over de beste wijze voor *divestment* geeft het College uiterlijk eind april terugkoppeling aan de CSR.~~



- 280 ~~170411-02~~ Mevr. Widdershoven zorgt dat het verzoek van de CSR over de bindende status van artikel 4.6.2 mee in de herziening van de model-OER.
- 170411-03 De rector bespreekt met de CSR en dhr. Van Ast het instellen van een gebruikersraad en de voorgestelde wijzigingen in de governance-structuur van huisvestingsontwikkeling.
- 285 170411-04 Het College brengt op basis van (geschatte) studententaantallen in kaart hoeveel de bekostiging van een 60 ECT schakeltraject kost, indien mogelijk voorafgaand aan de kaderbrief en begroting 2018.
- ~~170411-05~~ Het College en de CSR bespreken het universitair initiatief tijdens de OV op 31 mei 2017.
- 290 ~~170411-06~~ De rector en de CSR gaan in gesprek over wijzen waarop een ambitieuze studiecultuur kan worden gestimuleerd.
- ~~170411-07~~ Het College ziet er op toe dat er in de Onderwijsvisie expliciete paragrafen worden opgenomen over de differentiatie tussen HBO en WO en over het tegengaan van de overmatige verschooling van het onderwijs.
- 295 170411-08 Het College ziet er op doe dat de frase over het optimaal gebruiken van de wettelijke mogelijkheden van masterselectie zal worden geschrapt uit het instellingsplan.
- ~~170411-09~~ De rector en de CSR gaan op korte termijn in gesprek over de definitie van het contactuur.
- 300 170411-10 De rector zal tijdens het CBO op 20 april aangeven dat de facultaire medezeggenschap actief betrokken dient te worden in het vormgeven van de gesprekken over de uitkomsten van het D&D-referendum.
- 170411-11 Het College informeert de CSR over de processen die genomen worden om de veiligheid op het REC op korte en lange termijn te waarborgen.
- 305 ~~170221-01~~ De CSR zal de insteek van opleidingen als voorbereiding op één specifieke baan of als voorbereiding op een breed spectrum aan banen intern bespreken en de uitkomst hiervan terugkoppelen naar het CvB op de volgende OV.
- ~~170221-04~~ De CSR doet een voorstel aan het CvB over het aantal vakken dat tegelijkertijd gegeven mag worden. Het CvB zoekt uit in hoeverre dit voorstel compatibel is met de opleidingen.
- 310 170221-05 Het CvB stelt een tijdlijn op om de mogelijkheden om de voorstellen van de CSR met betrekking tot Studiesucces mee te kunnen nemen in de OER duidelijk te maken.
- 170221-08 Het CvB doet op de volgende OV verslag van het gesprek met de directeur studentenpsychologen en de directeur studentservices over eventuele versterking van het team van studentenpsychologen.
- 315 ~~170221-09~~ Het CvB en de CSR plannen een overleg over om de zichtbaarheid van het onderwerp psychisch welzijn verder te bespreken en hoe een eventuele week van de gezondheid door het CvB gefaciliteerd kan worden.
- ~~170221-11~~ Het CvB komt op de volgende OV terug op de wijze waarop de CSR betrokken zal worden bij het meedenken over de ontvlechting van de UvA en de HvA.

- 320 170221-15 Het CvB vraagt de directeur bedrijfsvoering van de FMG om een plan op te stellen voor het oplossen van de problemen in gebouw REC BCD met betrekking tot de faciliteiten voor mensen met een functiebeperking.
- 170221-16 Het CvB zoekt uit of de faciliteiten voor mensen met een functiebeperking zijn opgenomen in de plannen voor de verbouwing van REC A.
- 325 170221-17 Het CvB zoekt uit of het mogelijk is voor studenten om zich af te melden voor de centrale en facultaire nieuwsbrieven.
- 170221-19 Het CvB gaat na of de problemen bij de *international office* en de aanmeldingen voor *global exchange* zijn opgelost.
- 161011-10 De rector deelt het onderzoek naar de geestelijke gezondheid van studenten met de CSR zodra dit af is, en betreft de CSR in het onderzoek waar mogelijk.
- 330 **Pro memorie**
- 161011-01 Het College houdt toezicht op de betrokkenheid van promovendi en postdocs.
- 140604-01 Het College geeft indien van toepassing de CSR een update ten aanzien van de harmonisatieplannen.
- 335 140415-04 Bij jaargesprekken in november met decanen en bestuurders wordt voor de zomer informatie ingewonnen bij de betreffende studentenraad over de omgang met de medezeggenschap.
- 130416-01 De studentenraad wordt regelmatig geïnformeerd over de vordering op het gebied van studieadviesing.
- 340 100907-02 Het CvB zal de capaciteit van fietsenplekken, studieplekken en ruimtes voor studieverenigingen tijdens het realiseren van de nieuwbouw en verhuizingen scherp in de gaten houden en ingrijpen wanneer een tekort ontstaat.
- Voor het komende artikel24-overleg:**
- 130610-01 Het College voorziet de CSR van een halfjaarlijkse tijdsplanning voor adviesmomenten.
- 345 130123-07 Er zal duidelijk worden stilgestaan bij (mondelijke) toezeggingen van het College, zodat er geen onnodige schriftelijke reacties hoeven te worden gegeven, maar de toezeggingen wel helder worden genotuleerd.
- 130123-08 Indien de CSR vraagt om een motivatie voor vertrouwelijkheid van een stuk, zal het College het stuk daarvan voorzien.
- 350 130123-09 Indien de raad of FSR'en problemen ondervinden in de communicatie met decanen, kunnen zij direct contact opnemen met de contactpersoon voor de medezeggenschap.