



Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 24 mei 2017

Aanwezig	Daan Doeleman (vanaf 13:09), Mark Džoljić (vanaf 12:07), Lianne Hooijmans, Davey Noijens (vanaf 12:40), Tjapko van Noort, Sacha Palies, Tijmen de Vos, Annabel Wildschut (vanaf 12:16), Ali Yurtseven;
Afwezig	Anna Caupain, Alex Tess Rutten, Manouk Schippers, Noa Visser, Gerwin Wezelman;
Gast	Linda van Exter <i>Studentassessor-CvB</i>
Verslag	Tamara van den Berg <i>Ambtelijk secretaris</i>

Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslagen en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Update DB, commissies, afgevaardigden en studentassessor
6. Vaststellen agenda
7. G(O)V nabespreken
8. OV: Opleidingscommissies
9. OV: Onderwijsvisie
10. OV: Examencommissies
11. Numerus Fixus: BSc Business Administration & BSc Economics and Business Economics
12. BSA
13. Raad van Advies
14. Duurzaamheid: ABP
15. Flexstuderen / m-OER
16. Voertaalwijziging CSR
17. W.v.t.t.k.
18. Rondvraag
19. Sluiting

1. Opening

- 1 Lianne opent de vergadering om 12:04uur en heet iedereen welkom.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen verslag en actielijst

- 3 Het verslag van 17 mei 2017 wordt niet vastgesteld, omdat er geen quorum is.
- 4 De actielijst wordt doorgenomen.

4. Mededelingen

- 5 - Anna, Gerwin, Alex, Manouk en Noa zijn afwezig. Annabel, Daan en Davey zijn later.
6 - Manouk heeft Annabel gemachtigd. Alex heeft Sacha gemachtigd. Anna heeft Lianne gemachtigd.

5. Updates dagelijks bestuur, afgevaardigden en studentassessor

7 *De schriftelijke updates worden kort besproken.*

6. Vaststellen agenda

8 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld. 'Draagvlakgesprek CFO CvB' wordt toegevoegd.

7. G(O)V nabespreken

9 *De CSR houdt een nabespreking van de G(O)V op 19 mei.*

10 Ali, Tijmen, Sacha, Mark, Annabel en Lianne zijn tevreden en zijn van mening dat er goede vragen zijn
11 gesteld tijdens de GOV waaruit helder naar voren kwam dat de medezeggenschap niet positief
12 tegenover de voorgestelde procedure staat.

13 Allocatiemodel: Sacha is tevreden over de bespreking van het allocatiemodel waarbij duidelijk werd
14 dat een aantal technische aspecten afgetikt zijn. Mark wil wel graag bovenop deze zaken zitten, om niet
15 slechts een geheel afgemaakt plan aangeleverd te krijgen, maar eerder in het proces mee te doen in de
16 besprekingen en ook met de FSR te spreken over de visie van hun decanen. De FSR'en inventariseren
17 momenteel bij hun decanen wat er op het CBO is besproken. Het model is al vormgegeven, maar de
18 invulling van de budgetten nog niet. Tijmen stelt dat het een ondoorzichtig proces is, terwijl er
19 helderheid en een begrijpelijk model geboden moet worden omdat het een significant onderdeel van
20 de financiën van de universiteit betreft. De GV moet proberen dit meer inzichtelijk te maken. Tijdens
21 de Collegevergadering stond een bespreking van het 'plan van aanpak allocatiemodel' geagendeerd.
22 Hiernaar kan worden geïnformeerd en de medezeggenschap kan ook een plan van aanpak opstellen.
23 Lianne neemt hierover contact op met Erik Boels en het College, en betreft de FSR'en hierbij.
24 **(actiepunt)** Hiervoor moet ook worden nagedacht over het staande model dat door de werkgroep is
25 voorgesteld.

26 Financiële cyclus: Tijmen zal voor nogmaals een informeel overleg met Van Ast en Boels organiseren.
27 Hiervoor staat een voorlopige afspraak op 16 juni. Daarnaast zal per brief kenbaar worden gemaakt
28 dat de GV dit proces niet ziet zitten (waardoor de afspraak wellicht vervroegd kan worden). Deze brief
29 wordt door Tijmen en David Jan Donner opgesteld. Daarnaast kan er juridisch advies ingewonnen
30 worden. Sacha vraagt in hoeverre de nieuwe financiële cyclus al tot beleid gemaakt is. Het verschil
31 tussen terugdraaien van beleid of verwerpen van een besluit zal in het juridisch advies opgenomen
32 worden.

33 Ontvlechtigingsbesluit UvA-HvA: Het College bleek verrast over de vragen over de meerwaarde van de
34 dienstensamenwerking met de HvA. De vragen van de GV zullen per brief aangeleverd worden, zodat
35 hierover in gesprek getreden kan worden met het College. Tijmen stelt dat er eerder al een
36 procesvoorstel is gedaan, waarin ook over een nulmeting en volggroep wordt gesproken. Tijmen stelt
37 met David Jan Donner een brief op en legt deze redactioneel voor.

8. OV: Onderwijsvisie

38 *De CSR bespreekt de nieuwe onderwijsvisie, ter voorbereiding op de Overlegvergadering.*

39 Tijmen staat niet positief tegenover het initiatief van betrekking van het werkveld in (research
40 intensief) onderwijs en onderzoek. Ali stelt dat opleidingen wettelijk verplicht zijn om het werkveld te
41 betrekken, maar de inrichting hiervan kan wel gewijzigd worden.



42 Sacha vindt dat er te veel nadruk wordt gelegd op de ambitieuze prestatiecultuur en excellentie,
43 waarbij psychische gezondheid en problemen met selectie niet genoeg worden meegenomen.
44 Tijmen ziet graag dat er binnen capaciteitsbeperkte studies wordt geprobeerd deze capaciteits-
45 problemen binnen redelijke termijn op te lossen, zodat het aanvragen van een numerus fixus als
46 tijdelijke maatregel wordt gezien. Ali stelt dat aansluiting op de arbeidsmarkt ook als factor
47 meegewogen moet worden, waardoor het niet slechts ruimte aan de universiteit maar ook een plaats
48 in het werkveld betreft.
49 Sacha stelt voor de noodzaak van studentbetrokkenheid explicieter in de onderwijsvisie te noemen,
50 door duidelijk te maken hoe deze betrokkenheid ook voor onderwijs van belang is.
51 Sacha vraagt naar de kernbegrippen en -waarden die een UvA-student definiëren. Ali stelt zich voor
52 om in gesprek met alumni te kijken wat er (onderbewust) vanuit de UvA overgedragen wordt. Dit
53 voorstel zal een lage prioriteit krijgen.
54 Tjapko stelt voor te spreken over unieke kansen om het individuele positief naar voren te halen en niet
55 slechts verdedigend te spreken over gelijke kansen. Tijmen stelt dat er bij de bespreking van
56 diversiteit niet als eerste naar internationalisering gekeken moet worden, omdat het ook diversiteit op
57 kleinere schaal bijvoorbeeld binnen Amsterdam betreft. Lianne stelt voor diversiteit en
58 talentontwikkeling ook sterker aan elkaar te koppelen (zowel in deel 2 als 3) en het explicieter te
59 noemen. De onderwijsvisie zal later nog herschreven worden, maar dit zal alvast meegenomen
60 worden.
61 Lianne stelt voor een compliment te geven over de verloop van het proces. Tijmen stelt dat er tijdens
62 de onderwijsconferentie niet echt meer inbreng gevraagd kan worden, omdat de onderwijsvisie
63 eigenlijk al klaarligt. Mark is positief over de brede wijze waarop de visie opgesteld is, waardoor
64 iedereen zich achter de visie kan scharen.

9. OV: Examencommissies

65 *De CSR bespreekt de samenstelling van examencommissies, ter voorbereiding op de Overlegvergadering.*
66 Tijmen heeft een discussiememo opgesteld om het College in te lichten over de wensen van de CSR en
67 FSR over het plaats laten nemen van een (adviserend) student-lid in een examencommissie. Sacha
68 vraagt of de behandeling als discussie ingestoken moet worden, of dat het beter is een wens van de
69 CSR te uiten. Annabel is het hiermee eens. Lianne stelt voor het document als richtlijn te nemen en de
70 wens van de CSR ook duidelijk te maken.
71 Aan de inleiding zal de update van de FSR-FdR worden meegenomen. Tjapko zal bij de FSR navragen of
72 er nog andere punten in de memo opgenomen moeten worden. De onderwijsexpertise van studenten
73 zal als nadeel, maar ook als voordeel genoemd worden. Tjapko stelt voor de rol van de student niet
74 slechts adviserend te maken, maar dit open te laten. Tijmen stelt dat de voordelen die genoemd
75 worden waarschijnlijk niet verder strekker dan adviserend lidmaatschap. Ook is er binnen de FSR'en
76 slechts over adviserende leden gesproken. Annabel vraagt waarom er geen stemrecht gegeven zou
77 worden. Tijmen stelt dat studenten wellicht te dicht op de examens staan om hierover te stemmen.
78 Lianne stelt voor te kijken naar mogelijk stemrecht, omdat er wegens tijdgebrek en gebrek aan inzicht
79 in de examencommissie nu niet helder genoeg is wat de examencommissie en leden doen. Mark stelt
80 dat de OC de decaan en onderwijsdirecteuren mag adviseren onder de nieuwe Wet Versterking
81 Bestuurskracht, maar de examencommissie niet ondanks het functioneren. Een student-lid zou hierin
82 verandering kunnen brengen; zo zitten er in bepaalde examencommissies al studenten en dit wordt als
83 positief ervaren. Tijmen zal de memo herschrijven op een wijze waarop de mogelijkheid van eventueel
84 stemrecht ook expliciet als mogelijkheid wordt genoemd.

85 **Stemvoorstel:** De CSR besluit de memo over examencommissies aan het College te sturen, met hierin
86 meegenomen de wijzigingen uit PV170524.

87 *Voor:* 11

88 *Tegen:* 0

89 *Blanco:* 0

90 *Onthouden:* 1

91 Het stemvoorstel is aangenomen.

10. Numerus Fixus: BSc Business Administration & BSc Economics and Business Economics

92 *De CSR bespreekt het adviesverzoek voor het instellen van 2 numerus fixi aan de FEB.*

93 Tijmen vraagt naar de laatste voorspellingen aan de FEB, omdat er op Folia wordt gesproken over
94 4500 studenten. Davey gaat na of er geactualiseerde aanmeldcijfers zijn. **(actiepunt)**

95 Sacha vraagt of de numerus fixus op advies van de OC is aangevraagd, maar dit is niet het geval
96 ondanks het positieve advies.

97 Tijmen vraagt of er een toezegging is dat er bij lage aanmeldcijfers geen numerus fixus ingesteld
98 wordt. Davey verwacht dat het aantal gehaald wordt, dus dit niet van toepassing is, en verwacht dat de
99 numerus fixus inderdaad niet van toepassing is wanneer deze drempel niet gehaald wordt. Dit zal als
100 criterium in de adviesbrief worden opgenomen.

101 Sacha vraagt of de FSR geen adviesaanvraag heeft gekregen, en Davey stelt dat dit inderdaad zo is. De
102 FSR verwacht wel dat de numerus fixus nodig is, maar weet niet of de aantallen de juiste zijn. Davey zal
103 dit met de FSR-FEB bespreken en een advies opstellen. **(actiepunt)** Sacha vraagt of de FSR wordt
104 betrokken bij de wijze van selectie en Ali legt uit dat dit door de FSR en OC wordt behandeld nadat de
105 numerus fixus ingesteld is.

106 Sacha vraagt naar het mixen van internationale studenten in het licht van de *international classroom*.
107 Ali stelt dat de werkgroepen gevormd kunnen worden zoals gewenst, omdat er een Engelstalige
108 opleiding ingesteld wordt. Tijmen stelt dat er de eerste 1,5 jaar nog steeds Nederlandstalige
109 werkgroepen zijn.

11. BSA

110 *De CSR bespreekt het verlagen van het bindend studieadvies.*

111 Annabel heeft een dossierhoudersoverleg gehad. Hier is gesproken over het eventueel verlagen van
112 het BSA, maar er is gekozen in te steken op evaluatie. De FSR-FdR is bezig met positieve studie-
113 begeleiding en het idee is om dit wellicht tegenover het BSA te zetten. Ook waren de raden positief
114 over het punt over psychisch welzijn en zal er een alinea over verschooning en de streefnorm worden
115 toegevoegd. Tevens blijken er commissies te bestaan aan de faculteiten die uitzonderingen op het BSA
116 beoordelen, maar dit is erg in-transparant en het is onduidelijk waar bezwaar op gemaakt kan worden.
117 Er kan worden gekeken naar de evaluatie van de kern van de maatregel of de uitvoering en uitwerking
118 van het BSA.

119 Mark stelt dat het sterk verschilt wie er worden geraadpleegd wanneer er over een uitzondering op
120 het BSA moet worden besloten. Ali stelt dat de geschiktheidsclausule en hardheidsclausule per
121 faculteit verschillen en dat hierover in de OER een punt opgenomen kan worden.

122 Annabel wil het punt over functiebeperking nog verder uitwerken. Sacha stelt voor de toon van de
123 brief aan te passen. Sacha vraagt naar de discriminatoire werking, en Annabel legt uit dat bepaalde
124 groepen meer last ervaren van het BSA. Tijmen stelt dat het BSA bedoeld is om te kijken of een student
125 de opleiding aankan, terwijl het steeds meer wordt ingestoken om een ritme te bepalen dat studenten



126 aan moeten houden. Een verhoging van het BSA naar 48 zorgt niet zozeer voor meer uitval, maar voert
127 de druk wel op. Tijmen stelt voor om te kijken in hoeverre het BSA ethisch opgesteld wordt in lijn van
128 de wet.
129 Mark vraagt of de CSR een hard standpunt in moet nemen over het BSA. Daan stelt dat de raadsleden
130 negatief tegenover het BSA staan. Tijmen stelt dat uit evaluatie ook blijkt dat er kritiek op het BSA is.
131 De brief zal gericht zijn op een evaluatie van het BSA.

12. Raad van Advies [vertrouwelijk]

132 *De CSR besluit over de voordracht van de CSR 15/16 voor zijn Raad van Advies.*
133 *Dit agendapunt komt te vervallen.*

13. Duurzaamheid: ABP

134 *De CSR bespreekt de brief die het College zal sturen aan pensioenfonds ABP.*
135 Tijmen heeft vanochtend gesproken met Van Ast en heeft voorgesteld de brief enigszins te
136 herschrijven, zodat er wordt gevraagd om te stoppen met nieuwe investeringen in de fossiele
137 industrie, er wordt gesteld dat het CvB bij voorkeur ziet dat het ABP zal desinvesteren en tenslotte dat
138 er opgeroepen kan worden tot een vorm van activistisch aandeelhouderschap. Tijmen vertelt dat de staf
139 niet positief tegenover de brief staat. Het is niet aan de CSR om in te stemmen met de brief, maar
140 omdat de CSR om deze brief gevraagd heeft kunnen de opmerkingen van de CSR hierin wel
141 meegenomen worden.

14. OV: Opleidingscommissies

142 *De CSR bespreekt het proces voor het versterken van de opleidingscommissies, ter voorbereiding op de*
143 *Overlegvergadering.*
144 Mark vertelt dat in de programmagroep het mandaat is bevraagd en er zal een brief aan het College
145 worden geschreven over deze opdracht.
146 Sacha staat positief tegenover het benoemen van problemen met de procedure, maar stelt voor ook
147 een meer inhoudelijke bespreking tijdens de OV te houden. Mark wil het College geen standpunt van
148 de CSR meegeven, omdat de oplegger nog niet uitvoerig besproken is. Daan stelt voor een aantal
149 punten over bijvoorbeeld het samenvoegen van OC's om niet-onderwijsinhoudelijke redenen wel te
150 noemen. Sacha stelt voor om in het kader van D&D ook de ronde langs de faculteiten en decentrale
151 wensen mee te nemen en om de afspraken over verhoudingen tussen FSR en OC ook decentraal te
152 laten afstemmen. Tijmen ziet liever niet dat dit op faculteitsniveau bepaald wordt, maar zou liever
153 aangegeven dat er meerdere OC's geclusterd worden om de decentralisering niet slechts facultair,
154 maar ook per opleiding vorm te geven. Annabel sluit zich hierbij aan. Sacha stelt dat er verschillen per
155 opleidingen kunnen en zullen bestaan. Mark stelt voor zowel het proces als de wens tot samenvoegen
156 van het College in het OV te benoemen en vervolgens op basis van gesprekken met decentrale gremia
157 te besluiten of de CSR het eens is met het standpunt van het College.

15. Flexstuderen / m-OER

158 *De CSR bespreekt de adviesaanvraag over de regeling Flexstuderen en het toevoegen van een richtlijn aan*
159 *de model-OER.*

160 Mark vraagt of de pilot nog de mogelijkheid bevat om na een jaar als opleiding te stoppen met
161 deelname. Lianne stelt dat studenten die aan de pilot beginnen ook bepaalde rechten hebben. Mark wil
162 graag zekerheid dat opleidingen kunnen stoppen met het aannemen van nieuwe flex-studenten. Ali
163 zoekt dit na. **(actiepunt)**

164 Tijmen vraagt waarom de richtlijn opgenomen wordt, en Ali legt uit dat dit te maken heeft met de
165 mogelijkheid tot evaluatie van de pilot. Tijmen zou graag een discussie over de bindende status van de
166 richtlijn willen voeren. Tijmen stelt dat de opleidingen die mee doen dit doen op basis van een pilot en
167 de toekomstige evaluatie, en hij vindt het onwenselijk dat er een centrale richtlijn voor wordt
168 opgesteld. Ali stelt dat de vorm waarin het is opgeschreven wordt vastgelegd, zodat het in de OER-en
169 van de opleidingen eenduidig wordt opgenomen. Mark stelt dat OCW de pilot graag kwantitatief wil
170 evalueren en hiervoor zal een soortgelijke insteek nodig zijn voor de wijze van inschrijving. De
171 inhoudelijke invulling van flexstuderen zal geen onderdeel van de richtlijn zijn.

172 Ali zal voor de volgende PV een conceptbrief schrijven en Tamara vraagt uitstel bij het College van
173 Bestuur voor het uitbrengen van het advies.

16. Draagvlakgesprek CFO CvB

174 *De CSR bespreekt welke vragen hij de kandidaat voor het CvB-vicevoorzitterschap wil stellen.*

175 Tijdens het draagvlakgesprek (2 juni, 10-11uur) zullen de volgende onderwerpen besproken worden:

- 176 - *visie op medezeggenschap (inzicht situatie UvA, verandering OC's)*
- 177 - *omgang tot medezeggenschap tijdens lastige dossiers en/of conflicten (bijv. over*
178 *allocatiemodel/kaderbrief)*
- 179 - *maatschappelijk financieren (bijv. duurzaamheid en keuze bank)*
- 180 - *huisvesting (relatie gebruikers en gebouwen)*
- 181 - *decentraal leiderschap (rol t.o.v. decanen en opleidingsniveau)*
- 182 - *uitvoeringsplan diensten (leveren maatwerk en verhouding tot bedrijfsvoerders)*
- 183 - *D&D / Diversiteit (uitkomsten discussie)*
- 184 - *Financiering interdisciplinariteit*
- 185 - *Valorisatie / Taak universiteit (bv. venture lab)*
- 186 - *Toegankelijkheid universiteit*
- 187 - *Plan voor periode / lange termijn*

188 De vragen zullen in een GoogleDocs bestand worden geschreven. Ook zullen de vragen over de
189 raadsleden worden verdeeld, maar iedereen moet voor zichzelf bepalen of er genoeg draagvlak is. Het
190 is nog niet bekend wie de kandidaat is, omdat er gevreesd wordt voor het uitlekken. Mark hoort graag
191 een aantal (liefst 24) uur van tevoren wie de kandidaat is om het gesprek goed voor te bereiden. Er zal
192 een voorbereiding worden georganiseerd om 9.00uur op 2 juni. Tijdens de PV op 7 juni zal een advies
193 worden geformuleerd.

194 Lianne vraagt hoe er inbreng vanuit de academische gemeenschap meegenomen zal worden. Het
195 advies mag namelijk niet openbaar gemaakt worden, maar er kan wel worden gecommuniceerd op
196 basis van welke criteria een kandidaat positief/negatief wordt geadviseerd. Er zal worden uitgezocht
197 of er via Facebook gepeild kan worden naar eventuele vragen.



17. Voertaalwijziging CSR

198 De CSR besluit over de voertaal voor het inwerktraject voor de CSR 17/18.
199 Er wordt gevraagd wat er wordt gedaan met vergaderingen en verslagen van Nederlandstalige
200 bijeenkomsten, en in welke taal de vergaderstukken worden geschreven. Dit zal op later moment
201 worden besproken.
202 De trainingen van TAQT zullen voor zover mogelijk tweetalig worden afgenomen.

203

204 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om het inwerktraject tweetalig te maken en dus ruimte te bieden voor
205 het Engels en het Nederlands.

206 *Voor:* 7

207 *Tegen:* 3

208 *Blanco:* 1

209 *Onthouden:* 2

210 Het stemvoorstel is aangenomen.

18. W.v.t.t.k.

211 - RvT nabespreking WHW-gesprek

212 Mark stelt dat het gesprek niet geheel prettig verliep. Lianne en Mark stellen dat blijkt dat de RvT zijn
213 eigen rol ook niet helder voor ogen heeft. Tijmen stelt dat er uit gesprekken met het College en de Raad
214 van Toezicht over de samenwerkingen verschillende punten naar voren kwamen. Daan zou graag een
215 vervolg willen geven aan de bespreking van de onwenselijkheid van een *package deal*. Mark zou graag
216 een terugkoppeling krijgen over wat de RvT doet op basis van het gesprek met de medezeggenschap.
217 Tamara stelt voor dit te doen middels contact met het RvT-lid met speciaal vertrouwen van de
218 medezeggenschap. Tijmen zou graag bij de RvT aangeven dat de insteek van het WHW-gesprek en de
219 rol van de RvT nog meer aangekaart kunnen worden, omdat er te weinig uren per jaar gegeven zijn om
220 over meer te spreken dan de inbreng van de medezeggenschap. Lianne stelt voor dit onderwerp
221 wellicht tijdens de kennismaking met de RvT aan te dragen. Dit zal in O&F worden opgepakt.

19. Rondvraag

222 - Dinsdag 6 juni is CREA gesloten.

223 - Vandaag is de deadline voor het aanleveren van dossiers voor de inwerkmap.

224 - De OV-voorbereiding is dinsdag 30 mei 12.30-14.30uur.

225 - Deze week zijn geen commissievergaderingen voor O&O en O&F.

20. Sluiting

226 Lianne sluit de vergadering om 15:01 uur.

Besluiten

227 **170524-01** De CSR besluit de memo over examencommissies aan het College te sturen, met hierin
228 meegenomen de wijzigingen uit PV170524.

229 **170524-03** De CSR besluit om het inwerktraject tweetalig te maken en dus ruimte te bieden voor het
230 Engels en het Nederlands.

Actielijst

231 **170524-01** Lianne neemt contact op met Erik Boels en het College over het plan van aanpak voor het
232 herzien van het allocatiemodel, en betreft de FSR'en hierin.

233	170524-02	Davey gaat na of er geactualiseerde aanmeldcijfers zijn voor de numerus fixi-studies aan de FEB.
234		
235	170524-03	Davey vraagt de FSR-FEB om een informeel advies over het invoeren van de numerus fixi op te stellen en aan de CSR te sturen.
236		
237	170524-04	Ali gaat na of opleidingen de mogelijkheid hebben om een halt toe te roepen op nieuwe aanmeldingen voor de pilot flexstuderende wanneer zij niet meer willen meedoen.
238		
239	170517-01	De afgevaardigden vragen na hoe de FSR staat tegenover een adviserend student-lid in de examencommissie.
240		
241	170517-02	Tijmen informeert bij het College naar de mogelijkheid tot de voertaalwijziging en stemt af wanneer hierover het beste gesproken kan worden.
242		
243	170517-03	Tamara informeert bij Renee Bakkerus naar het aanbod en de financiering van taalecursussen voor nieuwe raadsleden.
244		
245	170517-04	Lianne regelt de officiële voordracht voor de Raad van Advies.
246	170517-05	Sacha zoekt na hoeveel jaar studenten aanspraak op een aanvullende beurs kunnen maken.
247		
248	170510-01	Annabel spreekt met Arne Brentjes over de positie van onderwijsdirecteuren binnen het besturingsmodel.
249		
250	170510-02	Noa neemt contact op met de Universiteit Utrecht over het model waarbij OC's opgericht zijn per faculteit.
251		
252	170510-03	Alle raadsleden werken de informatie over hun dossiers in de inwerkmap bij.
253	170503-01	Mark gaat na of de urennorm voor docent-leden in de OC al vastgesteld is.
254	170503-02	Mark zoekt uit wat de spreiding van de studentenrapporten en de reacties hierop is over de verschillende faculteiten.
255		

Pro memorie

256	140908-04	Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
257	140908-04	Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
258		
259	141208-04	Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de media moet komen.
260		
261	150420-01	Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
262	150907-02	Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende week.
263	150928-01	Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij.
264	150928-02	Tamara verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.
265	151019-03	Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de afgevaardigden.
266		
267	160502-01	De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
268	160929-08	Tijmen koopt cadeaus (middels "just in time management") voor constitutieborrels en legt deze op de raadkamer.
269		
270	161017-04	De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en klankbordgroepen naar de CV, o.a. door documenten op de P-schijf te plaatsen.
271		
272	161017-05	De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
273	161031-01	Tijmen en Alex organiseren met enige regelmaat leuke raadsuitjes.
274	161130-01	Raadsleden sturen voorafgaand aan de PV tijdsbesparingstips op, zodat de tip van de week aan het begin van de vergadering gedeeld kan worden.
275		
276	170201-01	Raadsleden proberen bestaande structuren binnen de raad te doorbreken; dominante raadsleden bieden anderen meer ruimte, raadsleden die wat meer op de achtergrond treden proberen zich vaker te mengen in de discussie.
277		
278		
279	170201-02	Raadsleden proberen zich beter in te lezen, beter te luisteren naar elkaar en meer



- 280 begrip te hebben.
- 281 **170201-03** Raadsleden laten het tijdig weten als het niet lukt met hun dossiers en als ze hulp
282 nodig hebben.
- 283 **170201-04** De raad streeft naar een goede balans tussen grote en kleine dossiers op de PV.