



Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 17 mei 2017

| | |
|----------|---|
| Aanwezig | Daan Doeleman (vanaf 12:13), Mark Džoljić, Lianne Hooijmans (tot 14:45), Davey Noijens, Sacha Palies (tot 14:05), Alex Tess Rutten (tot 12:50), Noa Visser (tot 14:40), Tijmen de Vos, Gerwin Wezelman, Annabel Wildschut, Ali Yurtseven; |
| Afwezig | Anna Caupain, Tjapko van Noort, Manouk Schippers; |
| Gast | Linda van Exter <i>Studentassessor-CvB</i> vanaf 12:04 |
| Verslag | Tamara van den Berg <i>Ambtelijk secretaris</i> |

Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslagen en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Update DB, commissies, afgevaardigden en studentassessor
6. Vaststellen agenda
7. Decaanbenoeming
8. Raad van Advies: voordracht [vertrouwelijk]
9. Evaluatie Studentassessor-CvB [vertrouwelijk]
10. WHW-gesprek voorbereiden
11. Raad van Toezicht
12. Profileringsfonds
13. Opleidingscommissies
14. G(O)V voorbereiden
15. Onderwijsvisie
16. Examencommissies
17. BSA
18. Voertaalwijziging CSR
19. W.v.t.t.k.
20. Rondvraag
21. Sluiting

1. Opening

- 1 Ali opent de vergadering om 12:01uur en heet iedereen welkom.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen verslag en actielijst

3 Het verslag van 10 mei 2017 wordt ongewijzigd vastgesteld.

4 De actielijst wordt doorgenomen.

4. Mededelingen

5 - Anna, Tjapko en Manouk zijn afwezig. Sacha, Lianne en Noa moeten eerder weg. Daan is later.

6 - Dinsdag 23 mei is de UB-nacht. Alle raadsleden worden verzocht hierbij te helpen en hun vrienden
7 uit te nodigen.

8 - Dinsdag 23 mei is de dienstenbijeenkomst en is er een bijeenkomst over het rookbeleid.

9 - ASVA organiseert een gesprek met SEFA over de toegang die vereniging hebben tot de gegevens van
10 studenten. Lianne is hierbij aanwezig.

5. Updates dagelijks bestuur, afgevaardigden en studentassessor

11 *De schriftelijke updates worden kort besproken.*

12 - Tijmen verzoekt de afgevaardigden om na te vragen hoe de FSR staat tegenover een adviserend
13 student-lid in de examencommissie. **(actiepunt)**

14 - Sacha geeft aan dat er studieruimtes in de kelder worden gerealiseerd. Lianne vertelt dat de CSR hier
15 vorig jaar reeds een negatief over heeft geschreven.

16 - Het tekort aan studentenwoningen is toegenomen. Het College zoekt momenteel in samenwerking
17 met de Gemeente Amsterdam naar een oplossing.

6. Vaststellen agenda

18 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.

19 'BSA' wordt van de agenda gehaald, en 'Voertaalwijziging CSR' wordt naar voren geschoven.

7. Voertaalwijziging CSR

20 *De CSR bespreekt de volgende stappen in de discussie rondom de voertaalwijziging van de CSR.*

21 Voertaal; Tijmen vertelt dat de kandidaten graag meer informatie van het College krijgen over de
22 ruimte tot voertaalwijziging. Tijmen zal het College hier per mail over op de hoogte stellen met het
23 verzoek dit kort te bespreken tijdens de OV of op een ander geschikt moment. **(actiepunt)** Gerwin
24 vraagt naar de wens van de kandidaten. Tijmen legt uit dat de kandidaten verwachten dat het
25 raadsjaar grotendeels in het Engels zal verlopen, met de mogelijkheid om ook in het Nederlands te
26 spreken waar mogelijk. Gerwin stelt voor het inwerktraject tweetalig te maken en de rest aan de
27 nieuwe raad en het College over te laten.

28 Tijmen heeft de internationale studenten gevraagd of zij een taal cursus kunnen volgen. De
29 Nederlandse studenten is niet gevraagd of zij een cursus Engels kunnen/willen volgen. Tamara zal met
30 Renee overleggen of er geld beschikbaar is voor taalcursussen. **(actiepunt)**

31 Sacha stelt voor om veel met Nederlandse termen te werken in een tweetalig traject. Daan stelt voor
32 zoveel mogelijk in het Nederlands te doen om het niveau hoog te houden, tenzij de boodschap niet
33 overgebracht kan worden. Daan stelt voor niet de gehele inwerkmap te vertalen. Tijmen vertelt dat
34 een aantal kandidaten verzocht heeft om een Engelse inwerkmap. Lianne vraagt hoe er omgegaan
35 moet worden met de WHW, rapporten van werkgroepen en vergaderstukken/trainingen en stelt voor
36 per dossier aan te geven of de informatie in het Engels beschikbaar is.

37 Een aantal raadsleden geven aan problemen te voorzien met een goede inhoudelijke overdracht of
38 inwerktraject in het Engels. Daan stelt voor om een aantal problemen die uit tweetaligheid
39 voortkomen bij het College voor te leggen. Lianne en Daan vermoeden dat tweetaligheid leidt tot



40 verengelsing en Nederlandse voertaal leidt tot tweetaligheid, maar Tijmen en Annabel verwachten dit
41 niet. Daan stelt dat de taalwijziging niet direct zorgt voor insluiting in informeel contact, en Tijmen
42 zegt dat dit tegengegaan kan worden. Noa en Alex geven aan dat de context van het raadswerk in het
43 Nederlands zal zijn wat problemen zal opleveren, maar Davey en Tijmen verwachten dat dit geen groot
44 probleem zal zijn.

45 Er wordt besproken in hoeverre de Nederlandse taal de personen die Engels spreken uitsluit en de
46 Engelse taal de Nederlandse studenten. Ook wordt gesproken over de mogelijkheid die internationale
47 studenten moeten krijgen om onderdeel te zijn van de medezeggenschap en de voertaal die deze
48 medezeggenschap moet hebben om dit te faciliteren.

49

50 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om het inwerktraject tweetalig te maken en dus ruimte te bieden voor
51 het Engels en het Nederlands.

52 Voor: 5

53 Tegen: 0

54 Blanco: 2

55 Onthouden: 4

56 *Het stemvoorstel is niet aangenomen.*

57

58 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om het inwerktraject in het Nederlands te houden.

59 Voor: 0

60 Tegen: -

61 Blanco: -

62 Onthouden: -

63 *Het stemvoorstel is niet aangenomen.*

64

65 Er zal volgende week verder worden gesproken over de voertaal van het inwerktraject.

8. Decaanbenoeming

66 *De CSR bespreekt de procedure voor toekomstige decaanbenoemingen aan de faculteiten.*

67 Daan stelt dat het College de verantwoordelijkheid over de decanen draagt en daarom misschien in de
68 pre-commissie opgenomen moet of wil worden. Lianne legt uit dat de voordracht niet juridisch
69 bindend is en het College daarom de mogelijkheid de decaan niet te benoemen indien gewenst. Daan
70 stelt voor het dan een decaanvoordracht te noemen, maar Sacha en Lianne stellen dat het dan de
71 waarde deels verliest en dat het wel over benoeming gaat die uiteindelijk door het College wordt
72 gedaan. Tijmen vraagt naar de inmenging van het College bij decaanbenoemingen, en Lianne stelt dat
73 deze niet altijd heel groot was.

74 Sacha vraagt hoeveel leden er in de pre-commissie plaatsnemen. Lianne stelt dat het totaalaantal kan
75 wisselen, maar dat het merendeel bestaat uit een voordracht van de faculteit. Annabel ziet graag in de
76 parlementaire sollicitatiecommissie en adviescommissie meer ruimte voor studentleden of OC's waar
77 mogelijk, zodat er meer gelijke stemverhoudingen zijn. Lianne stelt voor dit op voordracht van de FSR
78 te doen.

79

80 **Stemvoorstel:** De CSR besluit de memo decaanbenoeming, inclusief aanpassingen uit PV170517, aan
81 te nemen en voor te leggen aan het CvB, mits FSR'en geen bezwaar kenbaar maken.

82 Voor: 10

83 Tegen: 1

84 Blanco: 1

85 Onthouden: 0

86 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

87

88 De brief zal per mail aan de raad worden voorgelegd alvorens deze aan het College wordt gestuurd.

9. Raad van Advies: voordracht [vertrouwelijk]

89 *De CSR besluit wie hij voordraagt uit de CSR 15/16 voor de Raad van Advies.*

90 **Besluit:** De CSR besluit Naomi Appelman en Guinevere Simpson voor te dragen voor de Raad van
91 Advies.

92 Lianne regelt de voordracht. **(actiepunt)**

10. Evaluatie Studentassessor-CvB [vertrouwelijk]

93 *De CSR evalueert de samenwerking met de Studentassessor-CvB.*

11. WHW-gesprek voorbereiden

94 *De CSR bespreekt het WHW-gesprek met de RvT op maandag 22 mei 2017 voor.*

95 Lianne zit de vergadering voor. De bespreking van de onderwerpen zal redelijk los worden ingestoken,
96 waarbij primaire sprekers worden aangewezen. Op de agenda staan:

97 1. Rol RvT: (Sacha) op basis van memo. Mark zou graag meer aandacht aan besteden aan de
98 werkzaamheden van de RvT ten opzichte van het College. *In aanwezigheid College van Bestuur*

99 2. Checks & Balances: (Tjapko) Terugkijken op resultaten, *evidence based* beleid, betrekking
100 medezeggenschap. *In aanwezigheid College van Bestuur.*

101 3. Terugblik dossier bètasamenwerking UvA-VU: (Noa) Betrekking medezeggenschap, rol RvT in
102 toezicht/ advies/ proces.

103 4. Terugblik dossier bestuurlijke ontvlechting UvA-HvA: (Tijmen) Rol RvT in toezicht/ advies/ proces.

12. Raad van Toezicht

104 *De CSR bespreekt de behandeling van zijn memo over de rol van de RvT tijdens het WHW-gesprek.*

105 Er wordt besproken hoe tegen de RvT zich moet verhouden tot toezicht op financiën en onderwijs- en
106 onderzoeksbeleid. Sacha stelt voor de relatie tot de bestuurder en de academische gemeenschap en de
107 afstand tot de instelling als zwaartepunt te bespreken tijdens het WHW-gesprek.

108 Er zijn geen aanvullingen op de wijze van bespreking en mogelijke afspraken die gemaakt kunnen
109 worden tijdens het WHW-gesprek.

110 Annabel stelt voor om het College te vragen of er een bepaald onderwerp over de rol van de RvT
111 geagendeerd moet worden voor de OV. De discussiememo is al aangeleverd en het College mag naast
112 de CSR ook punten aandragen die voor hen belangrijk zijn, naast de verhouding tot de bestuurder.

13. Profileringsfonds

113 *De CSR bespreekt de nieuwste versie van het profileringsfonds.*

114 Lianne stelt dat de aanspraak op de prestatiebeurs niet van toepassing is voor nieuwe studenten, maar
115 dat het slechts gaat om aanspraak op een aanvullende beurs voor een bepaald aantal jaar. Sacha zoekt
116 na hoe lang studenten aanspraak op deze beurs kunnen maken. **(actiepunt)**

117 Sacha legt uit dat er is voorgesteld om studiefinanciering van internationale studenten maximaal 3
118 maanden te compenseren. Annabel ziet hier graag meer onderbouwing voor dan slechts financiële
119 redenen.



14. Opleidingscommissies

120 *De CSR bespreekt de versterking van de OC's en het proces dat de CSR insteekt om zijn visie kenbaar te*
121 *maken.*

122 Proces: Mark vertelt dat na afkeuring van het stuk in het CvB er opdracht is gegeven aan AZ om een
123 kaderstellingsbrief te schrijven die ter discussie voor de decanen op het CBO besproken zal worden.
124 Hierin worden per probleem verschillende oplossingen genoemd en de voorkeur van het College
125 aangegeven. Noa vraagt waarom er een programmagroep ingesteld is wanneer de inbreng en invloed
126 dusdanig beperkt worden. Mark stelt dat het verrichte werk zo van tafel wordt geveegd. Noa stelt dat
127 met de inbreng van de academische gemeenschap vrijwel niets gedaan wordt. Tijmen stelt dat het lijkt
128 alsof de inbreng wel gevraagd wordt maar de beslissing uiteindelijk bij het CBO ligt, zoals bij de
129 allocatiemodeldiscussie, en stelt voor dit in bredere zin kenbaar te maken. De zorgen zullen tijdens de
130 OV kenbaar gemaakt worden.

131 Inhoud: Lianne stelt dat er 2 redenen zijn om OC's samen te voegen: wegens bekostiging en als er geen
132 bindende m-OER onderdelen zijn (waardoor er overlappende instemmingsrechten bestaan). Daan
133 vraagt naar het instellen van een extra gremium tussen OC's en FSR'en. Mark legt uit dat aan dit
134 gremium rechten overgedragen kunnen worden ter overleg om op meer handzame wijze de
135 overlappende instemmingsrechten te behandelen. Tijmen vraagt of dit jaarlijks heroverwogen kan
136 worden, en Mark vermoedt van wel. Ali vertelt dat gisteren de
137 m-OER werkgroep bijeenkwam en dat waarschijnlijk na de zomer wordt besproken hoe er met deze
138 overlappende rechten omgegaan moet worden. Daan stelt voor om bezuinigingen of het uitblijven van
139 investeringen in OC's aan te kaarten tijdens de OV, net als het harmoniseren van OC's. Mark stelt voor
140 dit te bepalen aan de hand van de uitkomsten van het dossierhoudersoverleg op 22mei en de
141 bespreking van volgende week.

15. G(O)V voorbereiden

142 *De CSR bespreekt de GV en GOV die gepland staan voor vrijdag 19 mei 2017.*

143 De GOV zal worden gebruikt om informatie in te winnen bij het College over de nieuwe voorgestelde
144 financiële cyclus. Ook zal worden besproken hoe de medezeggenschap wordt besproken in de
145 financiële allocatiemodeldiscussie. Tijmen vraagt of de brieven n.a.v. de bestuurlijke ontvlechting UvA-
146 HvA ook besproken moeten worden in relatie tot de betrekking van de medezeggenschap, het
147 uitvoeringsplan en de draagvlakmeting. Dit zal aangekaart worden.

16. Onderwijsvisie

148 *De CSR bespreekt de nieuwe onderwijsvisie.*

149 Ali stelt dat in de nieuwste conceptversie van de onderwijsvisie de bespreking van de voorbereiding
150 op de toekomst is geïncorporeerd in de andere vier punten.

151 Lianne is over het algemeen negatief over de onderwijsvisie. Ze is tevreden over de betekenisvolle
152 bijdrage aan de maatschappij, maar vindt dit te weinig terugkomen. Ook wordt de vrijheid en
153 autonomie van studenten en de focus op disciplines te weinig uitgewerkt. Daan is het hier mee eens.
154 Tijmen ziet graag dat minoren en keuzevakken open blijven voor studenten en staat niet positief
155 tegenover een toename aan interdisciplinaire opleidingen. Ali mist de behandeling van diversiteit en
156 de rol van de Diversity Officer. Daan is tegen de opname van Blended Learning en vindt de visie hol.
157 Tijmen is positief over de verschuiving van excellentie-onderwijs naar de insteek van een meer brede
158 universiteit, maar dit moet dan verder doorgevoerd worden. Ali vraagt of de raad een voorkeur heeft
159 voor een studerende visie of een visie die veel ruimte overlaat. Daan stelt voor een inhoudsvolle visie

160 op te stellen waarbinnen nog wel ruimte bestaat. Linda legt uit dat het geen nieuwe onderwijsvisie
161 betreft, maar een actualisering.

162 De raad meent dat de CSR-visie en de bespreking met het College tijdens de OV niet terugkomen in het
163 concept. Tijdens O&O zal het concept verder worden besproken, zodat het tijdens de UCO-
164 themabijeenkomst aan de hand van de eerdere punten van de CSR kan worden behandeld.

17. Examencommissies

165 *De CSR bespreekt de mogelijkheid tot het aanstellen van een adviserend student-lid in de*
166 *examencommissie, naar aanleiding van het voorstel van de FSR-FdR.*

167 De raad staat positief tegenover het voorstel. Er zijn geen problemen om de discussie over de
168 handreiking te starten. Hierover zal volgende week worden besloten.

18. W.v.t.t.k.

169 *Er is niets ter tafel gekomen.*

19. Rondvraag

170 - Tijmen vertelt dat er studenten proberen om het ondertekenen door de Eerste Kamer van het
171 wetsvoorstel aangaande naturalisatie te verlaten tot na het zomerreces, zodat ook studenten die in
172 september zijn begonnen hier aanspraak op kunnen maken.

20. Sluiting

173 Ali sluit de vergadering om 14:57 uur.

Besluiten

174 **170517-01** De CSR besluit de memo decaanbenoeming, inclusief aanpassingen uit PV170517, aan te
175 nemen en voor te leggen aan het CvB, mits FSR'en geen bezwaar kenbaar maken.

176 **170517-02** De CSR besluit Naomi Appelman en Guinevere Simpson voor te dragen voor de Raad van
177 Advies.

Actielijst

178 **170517-01** De afgevaardigden vragen na hoe de FSR staat tegenover een adviserend student-lid in de
179 examencommissie.

180 **170517-02** Tijmen informeert bij het College naar de mogelijkheid tot de voertaalwijziging en stemt
181 af wanneer hierover het beste gesproken kan worden.

182 **170517-03** Tamara informeert bij Renee Bakkerus naar het aanbod en de financiering van
183 taalcursussen voor nieuwe raadsleden.

184 **170517-04** Lianne regelt de officiële voordracht voor de Raad van Advies.

185 **170517-05** Sacha zoekt na hoeveel jaar studenten aanspraak op een aanvullende beurs kunnen
186 maken.

187 **170510-01** Annabel spreekt met Arne Brentjes over de positie van onderwijsdirecteuren binnen het
188 besturingsmodel.

189 **170510-02** Noa neemt contact op met de Universiteit Utrecht over het model waarbij OC's opgericht
190 zijn per faculteit.

191 **170510-03** Alle raadsleden werken de informatie over hun dossiers in de inwerkmap bij.

192 **170503-01** Mark gaat na of de urennorm voor docent-leden in de OC al vastgesteld is.



- 193 **170503-02** Mark zoekt uit wat de spreiding van de studentenrapporten en de reacties hierop is over
194 de verschillende faculteiten.
- 195 ~~170503-03~~ Tijmen benadert Kipras Sederevicius (CSR 13|14) voor de bijeenkomst over de mogelijke
196 voertaalwijziging van de CSR.
- 197 ~~170426-04~~ Alle raadsleden lezen het deel over de rechten en plichten van studenten zoals
198 opgenomen in het studentenstatuut.
- 199 ~~170426-08~~ Raadsleden gaan na of alle dossiers zijn opgenomen in de lijst voor de inwerkmap.
- 200 ~~170329-01~~ Annabel gaat na of dhr. Koppenol of een andere functionaris
201 persoonsgegevensbescherming is betrokken bij het Privacybeleid van *eHealth*
202 *interventions*.

Pro memorie

- 203 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
- 204 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de spelling
205 uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
- 206 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de media moet
207 komen.
- 208 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
- 209 **150907-02** Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende week.
- 210 **150928-01** Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij.
- 211 **150928-02** Tamara verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.
- 212 **151019-03** Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de
213 onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de afgevaardigden.
- 214 **160502-01** De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
- 215 **160929-08** Tijmen koopt cadeaus (middels "just in time management") voor
216 constitutieborrels en legt deze op de raadkamer.
- 217 **161017-04** De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en
218 klankbordgroepen naar de CV, o.a. door documenten op de P-schijf te plaatsen.
- 219 **161017-05** De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
- 220 **161031-01** Tijmen en Alex organiseren met enige regelmaat leuke raadsuitjes.
- 221 **161130-01** Raadsleden sturen voorafgaand aan de PV tijdsbesparingstips op, zodat de tip
222 van de week aan het begin van de vergadering gedeeld kan worden.
- 223 **170201-01** Raadsleden proberen bestaande structuren binnen de raad te doorbreken;
224 dominante raadsleden bieden anderen meer ruimte, raadsleden die wat meer op
225 de achtergrond treden proberen zich vaker te mengen in de discussie.
- 226 **170201-02** Raadsleden proberen zich beter in te lezen, beter te luisteren naar elkaar en meer
227 begrip te hebben.
- 228 **170201-03** Raadsleden laten het tijdig weten als het niet lukt met hun dossiers en als ze hulp
229 nodig hebben.
- 230 **170201-04** De raad streeft naar een goede balans tussen grote en kleine dossiers op de PV.