



Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 10 mei 2017

Aanwezig	Daan Doeleman (vanaf 12:09), Mark Džoljić (vanaf 12:25uur), Lianne Hooijmans (vanaf 13:15), Davey Noijens, Sacha Palies (12:05 – 13:00), Manouk Schippers, Noa Visser, Tijmen de Vos, Annabel Wildschut (tot 14:37), Ali Yurtseven (vanaf 12:02);
Afwezig	Anna Caupain, Tjapko van Noort, Alex Tess Rutten, Gerwin Wezelman;
Gast	Linda van Exter <i>Studentassessor-CvB</i> vanaf 12:06
Verslag	Tamara van den Berg <i>Ambtelijk secretaris</i>

Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslagen en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Update DB, commissies, afgevaardigden en studentassessor
6. Vaststellen agenda
7. Numerus Fixus Psychologie
8. Raad van Advies: voordracht
9. Decaanbenoeming
10. Evaluatie Studentassessor-CvB [vertrouwelijk]
11. Onderwijsdirecteuren
12. Opleidingscommissies
13. Campagnefinanciering
14. Profileringsfonds
15. Contactuur
16. Financiële cyclus
17. Voertaalwijziging CSR
18. BSA
19. W.v.t.t.k.
20. Rondvraag
21. Sluiting

1. Opening

- 1 Tijmen opent de vergadering om 12:00 uur en heet iedereen welkom.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen verslag en actielijst (incl. pro memorie)

3 Wegens het niet halen van het quorum wordt het vaststellen van de verslagen uitgesteld.
4 De actielijst wordt doorgenomen.

4. Mededelingen

5 - De studentenraadsverkiezingen zijn vandaag van start gegaan.
6 - Lianne en Anna zijn later afwezig wegens promotie voor de verkiezingen. Sacha moet eerder
7 weg. Alex is afwezig en heeft Daan gemachtigd.

5. Updates dagelijks bestuur, afgevaardigden en studentassessor

8 *De schriftelijke updates worden kort besproken.*

9 - Aan de FGw zal worden aangekaart dat de FSR ontevreden is over de wijze waarop de ronde
10 langs de faculteiten is georganiseerd.
11 - De discussie over het allocatiemodel zal gestart worden. De CSR zal hierom zo snel mogelijk
12 contact opnemen met de FSR'en; Lianne en Sacha zijn hier al mee bezig.
13 - Linda geeft aan dat de D&D-bijeenkomst aan de FdR redelijk verlopen is. Er is gesproken over
14 de medezeggenschap en de wijze waarop de faculteit georganiseerd is. Ook is aangegeven dat
15 de FdR geen faculteitsraad wil instellen.
16 - Sacha vraagt naar het (ontbreken van) contact tussen de assessoren en opleidingscommissies.
17 Linda legt uit dat dit voornamelijk met het aantal beschikbare uren te maken heeft.

6. Vaststellen agenda

18 De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.
19 'Profileringfonds', 'Voertaalwijziging CSR' en 'BSA' worden van de agenda gehaald.
20 'Vaststellen conceptverslagen' wordt aan de agenda toegevoegd.

7. Vaststellen conceptverslagen

21 Het verslag van 26 april 2017 wordt ongewijzigd vastgesteld.
22 Het verslag van 3 mei 2017 wordt op basis van één tekstuele wijziging vastgesteld.

8. Numerus Fixus Psychologie

23 *De CSR besluit over de adviesaanvraag voor de numerus fixus bij psychologie.*

24 Ali heeft met Ingmar Visser gesproken over het instellen van de *numerus fixus* en ligt dit toe.
25 Sacha stelt voor om het *numerus fixus* beleid te plaatsen in het grotere reactionaire plaatje van
26 internationalisering en het gebrek aan visie op beleid. De toon op de brief zal ook worden
27 aangepast.

28 Sacha vraagt om toelichting op het Europees beleid omtrent selectie. Hierover zal een voetnoot
29 in de brief worden toegevoegd.

30 De brief zal nog 24uur redactioneel worden voorgelegd alvorens hij wordt verzonden.

31
32 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om negatief te adviseren over het instellen van een numerus
33 fixus bij Psychologie op basis van de voorgelegde brief met hierin meegenomen de wijzigingen
34 uit PV170510.

35 Voor: 8

36 Tegen: 1

37 Blanco: 0

38 Onthouden: 0
39 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

9. Raad van Advies: voordracht **[vertrouwelijk]**

40 *De CSR bespreekt wie hij voordraagt uit de CSR 15/16 voor de Raad van Advies.*

10. Decaanbenoeming

41 *De CSR bespreekt de procedure voor toekomstige decaanbenoemingen aan de faculteiten.*
42 Voorstel G: open verkiezingen; Davey is tegen verkiezingen voor de decaanbenoemingen, omdat
43 dit meer tot een populariteitsstrijd zal leiden. Sacha is er wel voor de faculteiten deze optie te
44 geven. Ali wil deze mogelijkheid tot verkiezingen niet in het universiteitsreglement vastleggen,
45 omdat de universiteit ook als eenheid vorm moet krijgen. Sacha meent dat het mandaatverschil
46 en teamverband zijn ondervangen en stelt dat bestuursstructuren tussen faculteiten al sterk
47 verschillen. Hierin zal de decaanbenoeming het verschil tussen de faculteiten slechts volgen,
48 niet veranderen. Noa sluit zich bij Sacha aan en zou graag de mogelijkheid vast opnemen voor
49 toekomstige situaties waarbinnen verkiezingen wel de geschikte wijze van decaanbenoeming
50 zijn.

51 Voorstel F: verkozen decaan, met voorselectie; Ali staat hier wel positief tegenover.

52

53 Ali vraagt of er nog kan worden gekozen voor wel/niet instemmen met het stuk over
54 decaanbenoeming als geheel. Er zal worden gestemd over de mogelijkheden die opgenomen
55 worden in het stuk, maar de details zullen nog uitgewerkt worden.

56

57 **Stemvoorstel:** De CSR besluit om procedure A t/m G op te nemen in het stuk over de
58 decaanbenoeming.

59 Voor: 8

60 Tegen: 2

61 Blanco: 0

62 Onthouden: 0

63 *Het stemvoorstel is aangenomen.*

11. Evaluatie Studentassessor-CvB **[vertrouwelijk]**

64 *De CSR evalueert de samenwerking met de Studentassessor-CvB.*

12. Onderwijsdirecteuren

65 *De CSR bespreekt de positie van onderwijsdirecteuren.*

66 Vanuit O&O kwam het voorstel om de rol van onderwijsdirecteuren te bespreken. Linda vraagt
67 hoe de CSR staat tegenover de deelname van onderwijsdirecteuren in werkgroepen en de wijze
68 van samenstelling van werkgroepen. Ali zou graag de structuur en organisatie tijdens de
69 volgende OV willen bespreken. Lianne zou liever de relatie tot het (mee-)schrijven van beleid en
70 de financiële verantwoordelijkheid bespreken en de plaats van de onderwijsdirecteur in het
71 bestuursmodel. Ze meent dat soms ook opleidings- of afdelingshoofden in werkgroepen kunnen
72 plaatsnemen. Ali geeft aan dat er vaak informele bijeenkomsten worden georganiseerd.

73 Annabel zou graag een overzicht zien van alle werkgroepen en hun leden. Dit overzicht zal naast
74 het bestuursmodel worden gelegd. Ook zal contact worden opgenomen met Arne Brentjes
75 over de positie van onderwijsdirecteuren in het bestuursmodel. **(actiepunt)**

13. Opleidingscommissies

76 *De CSR bespreekt het versterken van de OC's en de (eventuele) centrale bekostiging hiervoor.*
77 Noa vraagt wanneer het dossierhoudersoverleg gepland staat: Mark probeert dit voorafgaand
78 aan de OV te doen. Noa wil geen positie van de CSR kenbaar maken tijdens de OV voordat hier
79 met de FSR'en over is gesproken. Mark wil de komende OV slechts spreken over financiële
80 redenen tot samenvoegen van OC's, en dan op later moment na overleg met de FSR'en over een
81 bredere visie bespreken tijdens de OV. Hierin zullen dan ook de herschreven documenten over
82 de opleidingscommissies worden meegenomen.
83 Ali erkent de zorg over het samenvoegen van OC's, maar wil hier kaders voor scheppen zodat de
84 faculteiten zich hierover kunnen buigen. Lianne stelt dat de financiële redenen waarschijnlijk
85 niet officieel als reden worden aangedragen. Ook is het vastleggen van de juridische status en
86 vorm afhankelijk van de uitkomsten van de MOER-werkgroep. Noa neemt contact op met de UU
87 waar 1 OC per faculteit bestaat om te kijken hoe de universiteit tegenover dit systeem staat.
88 **(actiepunt)** Daan stelt dat het democratiseren van de OC's in het geding komt wanneer de OC's
89 samengevoegd worden. In het conceptadvies staat een deel opgenomen over bundeling en
90 clustering van OC's. Daan stelt voor om ook voorwaarden te scheppen waarbinnen
91 samenvoegen eventueel mogelijk is om zo te voorkomen dat het om de verkeerde redenen
92 alsnog gebeurt. Ali zou graag inhoudelijk spreken over de onderwijsinhoudelijke redenen
93 waarom het samenvoegen van OC's wenselijk kan zijn en op welke schaal.
94 Daan staat positief tegenover centrale bekostiging van de opleidingscommissies, omdat de
95 opleidingscommissies dan gefinancierd worden en de faculteit eventueel meer kunnen
96 bijdragen wanneer gewenst. Lianne is voor centrale bekostiging, maar tegen strakke centrale
97 richtlijnen, omdat deze er toe kunnen leiden dat opleidingscommissies worden samengevoegd
98 om financiële redenen. Daan ziet graag dat het geld wordt verdeeld op basis van wat opleidings-
99 commissies nodig hebben en op basis van facultaire verdeling. Noa stelt voor tijdens de OV te
100 richten op benodigde financiering en niet op richtlijnen. Hierbij moet ook worden gekeken naar
101 het aantal begrote uren en de wijze waarop de OC's functioneren. Daan stelt dat geormerkt
102 geld ervoor zorgt dat er geen perverse prikkels bestaat om te veel OC's in te stellen. Tijmen
103 verwacht dat hierdoor wellicht extra OC's ingesteld worden. Er zijn geen verdere bezwaren
104 tegen centrale bekostiging waarbij er wel aandacht wordt besteed aan het functioneren van de
105 OC's.
106 De tijdlijn en het meenemen van de informatie uit het dossierhoudersoverleg wordt besproken.
107 Er zal een tijdpad worden opgesteld en een vergaderstuk waarin de visie samengevat wordt,
108 zodat duidelijk wordt wanneer de CSR het beste zijn visie kan delen.

14. Campagnefinanciering

109 *De CSR bespreekt de campagnefinanciering voor de studentenraadsverkiezingen 2018.*
110 Verstrekken campagnefinanciering: De raad staat positief tegenover het opnemen van een lid
111 dat campagnefinanciering voor discriminatoire partijen tegengaat. Lianne, Daan en Mark staan
112 positief tegenover het ophalen van 50 handtekeningen als ondergrens voor de financiering.
113 Tijmen stelt voor deze handtekeningen reeds bij het oprichten van de partij en/of de
114 kandidaatstelling te vragen.
115 Verdeelsom CSR: Davey en Mark zijn voor het afschaffen van het variabele gedeelte van de
116 verdeelsom. Lianne is wel voor een deels verdeling op basis van zetels om te waarborgen dat er
117 campagne gevoerd kan worden en naar de partijen gaat die serieus meedoen. Daan stelt voor
118 om partijfinanciering en campagnefinanciering te koppelen, zodat bestaande partijen niet

119 bevoordeeld worden ten opzichte van nieuwe partijen. Tijmen stelt dat het ondersteunen van
120 kandidaten die de raad in willen geld kost en dat het daarom gepast is dat er een verdeelsom
121 tegenover staat. Voor de verdeling van de campagnefinanciering CSR zal worden uitgegaan van
122 zeven raadszetels.

15. Contactuur

123 *De CSR bespreekt de definitie van het contactuur.*

124 Annabel stelt voor om de visie van de CSR over Blended Learning mee te nemen in de
125 behandeling van het contactuur. Er kan worden gekozen de zorgen van de CSR omtrent het
126 contactuur nog exacter aan het College kenbaar te maken. Tijmen wil graag waarborgen dat
127 docenten niet hun vrijheid wordt ontnomen door teveel aan te sturen op vormen van Blended
128 Learning. Lianne stelt dat aan sommige faculteiten de onderwijsdirecteuren hier teveel invloed
129 op hebben en dat dit samenhangt met de koppeling tussen docenturen en contacturen. Hierover
130 wordt op later moment in de werkgroep nog gesproken en hiervoor moet worden gewaakt. Er
131 moet helder worden gecommuniceerd wat er gebeurt aan de faculteit en of het onderwijs
132 online/offline wordt vormgegeven, zodat FSR'en en OC's kunnen ingrijpen wanneer het
133 contactuur niet goed wordt ingestoken voor studenten.

134 Mark staat kritisch tegenover de definitie en ziet graag dat de verdeling tussen online/offline
135 uren met een maximum aan aantal offline uren expliciet wordt gemaakt en niet slechts als
136 voorbeeld wordt genoemd. Annabel ziet deze verdeling ook graag, zodat er geen verkeerd
137 beleid aan de faculteiten opgezet wordt en uitschieters worden tegengehouden. Davey stelt
138 voor een minimum aantal uren offline onderwijs te garanderen, zodat er eventueel wel extra
139 offline uren aangeboden kunnen worden bovenop dit minimum. Ali stelt het lastig is dat het
140 aantal uren contacttijd sterk verschilt per opleiding en studiejaar. Lianne wil dit voorafgaand
141 aan de bepaling van docenturen niet vastleggen, omdat het ook negatieve gevolgen kan hebben
142 voor het vormgeven van het onderwijs. Mark stelt voor wel iets over de verhoudingen op te
143 nemen, zodat een OC hier gemakkelijker een oog op kan houden.

144 Er zal in de UCO worden aangekaart dat de CSR vreest dat het onderwijs digitaal wordt gemaakt
145 en dat er goed gekeken moet worden naar de gevolgen van docenturen. Ook zal de CSR vragen
146 om bij deze werkgroepen aan te mogen schuiven.

16. Financiële cyclus

147 *De CSR bespreekt het voorstel door het College van Bestuur over de nieuwe financiële cyclus.*

148 Lianne stelt dat het definiëren van de hoofdlijnen ook een lastige discussie zal worden, maar dat
149 deze wel gevoerd moet worden. Ook moeten de zorgen omtrent het voorgestelde proces geuit
150 worden. Het afstemmen van de begrotingen kwam voort uit beleidsinhoudelijke kwesties
151 waarin de medezeggenschap niet betrokken was. Hierover moet gesproken worden, nog los van
152 de begroting en de discussie over hoofdlijnen. Manouk stelt voor het vertrouwen in de
153 medezeggenschap hierbij aan te dragen.

17. W.v.t.t.k.

154 *Er is niets ter tafel gekomen.*

18. Rondvraag

155 - Tijmen vertelt dat er morgen een actie gepland staat van Fossil Free UvA.

- 156 - De vermelding op Blackboard en de UvA-website over de studentenraadverkiezingen staat nog
157 niet online. Sacha is hiermee bezig.
- 158 - De documenten voor de inwerkmap moeten worden geschreven. **(actiepunt)**
- 159 - Manouk vertelt dat Bureau Huisvesting wil spreken met (afgevaardigden van) de CSR over de
160 binnenstadscampus. Hiervoor zal een afspraak worden gemaakt buiten de PV om.

19. Sluiting

161 Tijmen sluit de vergadering om 14:50 uur.

Besluiten

- 162 **170510-01** De CSR besluit om negatief te adviseren over het instellen van een numerus fixus
163 bij Psychologie op basis van de voorgelegde brief met hierin meegenomen de
164 wijzigingen uit PV170510.
- 165 **170510-02** De CSR besluit om procedure A t/m G op te nemen in het stuk over de
166 decaanbenoeming.

Actielijst

- 167 **170510-01** Annabel spreekt met Arne Brentjes over de positie van onderwijsdirecteuren
168 binnen het besturingsmodel.
- 169 **170510-02** Noa neemt contact op met de Universiteit Utrecht over het model waarbij OC's
170 opgericht zijn per faculteit.
- 171 **170510-03** Alle raadslezen werken de informatie over hun dossiers in de inwerkmap bij.
- 172 **170503-01** Mark gaat na over de urennorm voor docent-leden in de OC al vastgesteld is.
- 173 **170503-02** Mark zoekt uit wat de spreiding van de studentenrapporten en de reacties hierop
174 is over de verschillende faculteiten.
- 175 **170503-03** Tijmen benadert Kipras Sederevicius (CSR 13|14) voor de bijeenkomst over de
176 mogelijke voertaalwijziging van de CSR.
- 177 ~~**170426-03** Ali neemt contact op met Miek Krol en Brigitte Widdershoven over de regeling
178 flexstuderen en de richtlijnen in de model OER.~~
- 179 **170426-04** Alle raadsleden lezen het deel over de rechten en plichten van studenten zoals
180 opgenomen in het studentenstatuut.
- 181 ~~**170426-06** Sacha bespreekt met een student lid OC psychologie het instellen van een
182 numerus fixus voor de opleiding psychologie.~~
- 183 **170426-08** Raadsleden gaan na of alle dossiers zijn opgenomen in de lijst voor de inwerkmap.
- 184 ~~**170405-03** V&C zoekt uit welke vertaalopdrachten er binnen de begroting uitgeschreven
185 kunnen worden en doet voor de andere opdrachten een concreet voorstel aan de
186 raad.~~
- 187 **170329-01** Annabel gaat na of dhr. Koppenol of een andere functionaris
188 persoonsgegevensbescherming is betrokken bij het Privacybeleid van *eHealth*
189 *interventions*.

Pro memorie

- 190 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
- 191 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de
192 spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
- 193 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de
194 media moet komen.



- 195 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
- 196 **150907-02** Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende week.
- 197
- 198 **150928-01** Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij.
- 199 **150928-02** Tamara verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.
- 200 **151019-03** Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de afgevaardigden.
- 201
- 202
- 203 **160502-01** De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
- 204 **160929-08** Tijmen koopt cadeaus (middels "just in time management") voor constitutieborrels en legt deze op de raadkamer.
- 205
- 206 **161017-04** De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en klankbordgroepen naar de CV, o.a. door documenten op de P-schijf te plaatsen.
- 207
- 208 **161017-05** De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
- 209 **161031-01** Tijmen en Alex organiseren met enige regelmaat leuke raadsuitjes.
- 210 **161130-01** Raadsleden sturen voorafgaand aan de PV tijdsbesparingstips op, zodat de tip van de week aan het begin van de vergadering gedeeld kan worden.
- 211
- 212 **170201-01** Raadsleden proberen bestaande structuren binnen de raad te doorbreken; dominante raadsleden bieden anderen meer ruimte, raadsleden die wat meer op de achtergrond treden proberen zich vaker te mengen in de discussie.
- 213
- 214
- 215 **170201-02** Raadsleden proberen zich beter in te lezen, beter te luisteren naar elkaar en meer begrip te hebben.
- 216
- 217 **170201-03** Raadsleden laten het tijdig weten als het niet lukt met hun dossiers en als ze hulp nodig hebben.
- 218
- 219 **170201-04** De raad streeft naar een goede balans tussen grote en kleine dossiers op de PV.