



Notulen van de Plenaire vergadering van de CSR op 3 mei 2017

Anna Caupain, Daan Doeleman (vanaf 12:02), Mark Džoljić, Lianne Hooijmans, Davey Noijens (vanaf 12:47), Tjapko van Noort (vanaf 12:03), Sacha Palies, Alex Tess Rutten, Manouk Schippers (vanaf 12:02), Noa Visser, Tijmen de Vos, Gerwin Wezelman, Annabel Wildschut, Ali Yurtseven (vanaf 12:05);

Aanwezig

Afwezig

Gast

Verslag

Linda van Exter *Studentassessor-CvB* (vanaf 12:05)

Tamara van den Berg *Ambtelijk secretaris*

Conceptagenda

1. Opening
2. Post
3. Vaststellen verslagen en doornemen actielijst
4. Mededelingen
5. Update DB, commissies, afgevaardigden en studentassessor
6. Vaststellen agenda
7. Rol Raad van Toezicht
8. UB-nacht
9. Decaanbenoeming
10. Evaluatie Studentassessor-CvB
11. Studentenstatuut
12. Opleidingscommissies
13. Campagnefinanciering
14. Vakevaluaties
15. Inwerkperiode CSR 17|18
16. Numerus Fixus Psychologie
17. Financiële cyclus
18. Voertaalwijziging CSR
19. BSA
20. W.v.t.t.k.
21. Rondvraag
22. Sluiting

1. Opening

- 1 Tijmen opent de vergadering om 12:00 uur en heet iedereen welkom.

2. Post

- 2 De postlijst wordt doorgenomen.

3. Vaststellen verslag en actielijst (incl. pro memorie)

Het vaststellen van het verslag van 26 april 2017 wordt uitgesteld.
De actie- en pro memorielijst worden doorgenomen.

4. Mededelingen

- De inwerkmap moet worden geschreven.
- Daan en Lianne zullen de vergadering eerder verlaten.

5. Update dagelijks bestuur, afgevaardigden en studentassessor

De schriftelijke updates worden kort besproken.
- Sacha ligt toe hoe de afdelingsvoorzitter antropologie unaniem is verkozen.
- De studentassessor schrijft binnen twee weken een zelfreflectie.

6. Vaststellen agenda

De agenda wordt gewijzigd vastgesteld.
'Studentenstatuut' wordt van de agenda gehaald.

7. Rol Raad van Toezicht

De CSR besluit over de memo die hij heeft opgesteld over de rol van de Raad van Toezicht.
Ali geeft aan nog steeds niet voor de controlerende functie van de RvT in onderwijs & onderzoek te zijn, maar staat wel achter de memo en de aangebrachte nuancering.

Stemvoorstel: De CSR besluit de voorgelegde memo en brief te sturen naar de RvT als aanzet voor een gesprek over de rol van de Raad van Toezicht.

Voor: 11

Tegen: 0

Blanco: 2

Onthouden: 0

Het stemvoorstel is aangenomen.

8. UB-nacht

De CSR bespreekt het programma van de UB-nacht en de te verdelen vrijwilligerstaken.
Anna geeft aan dat er waarschijnlijk zitzakken gehuurd zullen worden. Zo is er meer geld beschikbaar voor de fruitbar. De *silent disco* zal, indien mogelijk, op het springkussen en op de dansvloer worden georganiseerd. Er zal gebruik gemaakt worden van de Doelenzaal en een aantal andere ruimtes.
Er zijn geen bezwaren tegen de grote lijnen van de begroting. Er zal ook worden geprobeerd om een ontbijt te organiseren.

9. Decaanbenoeming

De CSR bespreekt de procedure voor toekomstige decaanbenoemingen aan de faculteiten.
Gerwin heeft eerder aangegeven niets te zien in de voorgestelde procedure. Annabel wil graag de opties voor de faculteiten openen om een decaan op bepaalde wijze te benoemen. Ali stelt dat het beschikbaar stellen van opties een mandaat meegeeft aan een verkozen decaan, mogelijk ook met negatieve gevolgen. Sacha meent dat deze gevaren momenteel ook te vinden zijn. Lianne stelt dat het mandaat en de aanstelling niet buiten de wettelijke kaders treden,

36 omdat het College nog steeds de decaan benoemt en de faculteit deze niet zomaar af kan zetten.
37 Tjapko stelt dat er ook een vertrouwensregel ingevoerd kan worden, maar deze is
38 ongeschreven ondanks afgesproken effectuering. Ali vraagt in hoeverre er momenteel
39 problemen bestaan met de benoemingen, en Alex zegt dat dit niet centraal besloten kan
40 worden. Er worden zo wel opties geboden om hier op de faculteiten over na te denken. Annabel
41 vraagt naar de negatieve gevolgen die een verkozen decaan kan hebben. Anna stelt dat
42 verkiezingen er mogelijk toe leiden dat de decaan niet goed ligt in het team. Er moet worden
43 gezocht naar het verkrijgen van vertrouwen. Alex verwacht dat de vertegenwoordiging in het
44 CBO en naar de achterban verbeterd zal worden, zonder een groot risico van negatieve
45 gevolgen.

46 Anna vraagt naar selectie door de pre-commissie en wie er stemgerechtigd zijn. Lianne vertelt
47 dat de adviescommissie de minimale eisen opstelt. Ook kan er worden gekozen voor een weging
48 van stemgerechtigden. De technische en concrete uitwerking volgt later wanneer het voorstel
49 serieus overgenomen wordt.

50 Ali stelt dat er centraal wordt gekozen om het karakter van de universiteit te veranderen door
51 het in het universiteitsreglement op te laten nemen dat de opties aan faculteiten geboden
52 moeten worden.

53 *Er wordt gepeild over de verschillende voorgestelde opties.* Tegen het opnemen van procedure G:
54 4. Tegen het opnemen van procedure F: 4. Tegen het opnemen van procedure E: 3

10. Evaluatie Studentassessor-CvB [vertrouwelijk]

55 *De CSR evalueert de samenwerking met de Studentassessor-CvB.*

11. Opleidingscommissies

56 *De CSR bespreekt de stukken van het programmateam Wet Versterking Bestuurskracht.*

57 Er zijn aanpassingen doorgevoerd in de voorgelegde stukken. De voorgestelde adviezen worden
58 niet aan het College gestuurd, omdat het een vorm voor de opdracht werkgroep m-OER betreft.

59 **Centrale insteek OC's;** Noa vertelt dat er eerst centrale bekostiging voor docenturen zou
60 komen, maar dit wordt tegengegaan. Wel wordt er waarschijnlijk een centrale richtlijn
61 opgesteld. Sacha stelt dat de positie van OC in medezeggenschapsstructuur afhankelijk is van
62 het zeggenschapsorgaan en de bestuursstructuur. Er moet centraal worden besloten dat er
63 lokaal ruimte wordt geboden voor de verhouding tussen de opleidingsdirecteur en de
64 opleidingscommissie, bijvoorbeeld dat de hiërarchische verhoudingen vastgelegd kunnen
65 worden zoals gewenst. Er moet niet alleen op huidige structuren en wettelijke bepalingen
66 voortgebouwd worden en de bestaande vrijheden moeten niet verloren gaan. Daan ziet graag
67 dat de OC een meer algemene controlerende functie krijgt die los staat van de wettelijke functie
68 en niet alleen gericht is op onderwijskwaliteit, maar ook op HR-beleid. De breedte hiervan zou
69 decentraal ingevuld moeten worden. Noa vreest dat het erg duur wordt om voor alle OC's apart
70 eigen richtlijnen op te stellen, hetgeen het gevolg kan hebben dat er OC's gebundeld worden. De
71 vraag is hoe representatief een OC dan nog kan zijn en in hoeverre er bijvoorbeeld over HR-
72 beleid gesproken kan worden. Daan stelt voor om op te nemen dat een OC voor niet meerdere
73 ongelijksoortige opleidingen opereert of om op andere wijze te reguleren hoe breed een OC mag
74 zijn.

75 Lianne stelt dat er goed gelet moet worden op de verhouding FSR-OC en dat de FSR'en hierbij
76 betrokken moeten worden (bijv. waar het primaat ligt). Mark vertelt dat de werkgroep m-OER
77 hierover ook zal spreken, omdat er nu niet wordt gesproken over de instemmingsrechten.

78 Lianne stelt dat de visie op de OC ook de visie op de m-OER bepaalt; deze visies moeten
79 samengenomen worden. Lianne is tegen de bindende model-OER en wil geen centraal
80 opgelegde richtlijnen.

81 Daan stelt voor om als CSR een advies te schrijven over centrale bekostiging van de OC-leden.
82 Mark legt uit dat de bekostiging hiervan lastig kan zijn, maar hierover zal worden nagedacht.

83 **Wet versterking Bestuurskracht;** Er is voorgesteld dit breder te trekken dan de wettelijke
84 bepalingen.

85 **Faciliteiten;** Niet expliciet in memo/visie opgenomen, omdat dit op weerstand kan rekenen. Zal
86 uiteindelijk worden opgenomen in 'Handreiking OC's'. Sacha stelt voor om een richtlijn over de
87 aanstellingsuren voor docenten in de normen op te nemen.

88 **Tijdslijn;** Sacha vraagt of de normen en documenten voor het komende jaar zijn vastgesteld, en
89 Mark zoekt dit na. **(actiepunt)**

12. Campagnefinanciering

90 *De CSR bespreekt de campagnefinanciering voor de studentenraadsverkiezingen 2018.*

91 **Handtekeningen verzamelen voor nieuwe partijen om campagnefinanciering;** Daan geeft
92 aan wel voor deze drempel te zijn, omdat er dan studenten nodig zijn die zich committeren aan
93 de partij. Sacha stelt voor de regel te evalueren op basis van de originele insteek van deze regel.
94 Mark stelt voor centrale punten of een partijprogramma verplicht te stellen, zodat de
95 handtekeningen bewust worden geplaatst.

96 **Overig;** Gerwin stelt voor een artikel toe te voegen die financiering voor discriminatoire
97 partijen uitsluit. De raad staat hier positief tegenover. Er zal ook worden gesproken over de
98 verdeling op basis van reeds behaalde zetels in het zittende raadsjaar of op basis van de
99 behaalde zetels n.a.v. de verkiezingen. De deadline van het declareren kan ook opnieuw worden
100 besproken.

13. Vakevaluaties

101 *De CSR wordt geïnformeerd over ontwikkelingen op het gebied van de vakevaluaties.*

102 Annabel vraagt waarom het privacy-aspect van de vakevaluaties bij haar belegd is. Anna geeft
103 aan dit privacy-aspect erg belangrijk te vinden.

104 Annabel heeft onregelmatigheden ervaren binnen de evaluatieformulieren, maar vindt dit niet
105 problematisch. Sacha vraagt naar de spreiding van de studentenrapporten en de reacties hierop
106 over de verschillende faculteiten. Mark zal uitzoeken hoe dit over de UvA is verdeeld.

107 **(actiepunt)** Sacha vraagt of de evaluatiecultuur alleen kwantitatief opgelost zal worden, of dat
108 de kwalitatieve evaluaties ook verbeterd zullen worden. Mark vermoedt dat er kwantitatief
109 aangetoond zal worden dat de evaluaties werken, maar er is geen proces voor het aanpassen
110 van deze cultuur. Annabel stelt voor om na te denken over andere manieren van evaluatie. Anna
111 stelt dat er veel onzinnige vragen worden gesteld in de evaluatie waar een opleiding weinig mee
112 bereikt.

113 Tjapko vraagt of er iets is voorgenomen n.a.v. de afgelopen UvA-Q bijeenkomst, maar Mark is
114 hier niet van op de hoogte.

14. Inwerkperiode CSR 17|18

115 *De CSR bespreekt de inwerkperiode van de CSR 17|18 en verdeelt de rollen in de inwerkperiode.*

116 Anna stelt voor om tijdens de inwerkperiode een presentatie in vaardigheden over o.a.
117 flyer en netwerken te geven.

118 LOF zal worden gevraagd voor het geven van een training over de routes die er genomen
119 kunnen worden om doelen te bereiken. Tjapko vertelt dat dat hij een tip heeft gemaild voor een
120 trainer.

121 Commoning UvA heeft aangeboden een training (of begeleide discussie) te faciliteren over de
122 rol van de CSR in de medezeggenschap binnen de UvA. Het voorstel wordt morgen binnen V&C
123 besproken. Anna stelt voor om deze sessie door de oude raad te laten organiseren.

15. Numerus Fixus Psychologie

124 *De CSR bespreekt de adviesaanvraag voor het instellen van een Numerus Fixus aan de bachelor*
125 *Psychologie.*

126 Er staat vandaag een gesprek gepland met Ingmar Visser over het instellen van de numerus
127 fixus. Vandaag zullen de punten uit de brief worden besproken, zodat er volgende week kan
128 worden gestemd over de conceptbrief.

129 *1 Positief gepeild*

130 2 Ali vraagt of de CSR het problematisch vindt dat numerus fixi er voor zorgen dat de
131 toegankelijkheid van het onderwijs in het geding komt en het karakter van de UvA verloren
132 gaat. Lianne stelt voor dit anders op te nemen, omdat het instellen van een numerus fixus niet
133 direct het gevolg heeft dat andere opleidingen ook omgaan. Sacha stelt dat er ook opleidingen
134 zijn die bewust kiezen om geen numerus fixus in te stellen. Hij stelt voor om de numerus fixus te
135 koppelen aan het wijzigen van de voertaal. *Dit punt wordt geschrapt.*

136 3 Lianne stelt dat de problemen wel worden gezien door de opleiding, maar de vraag is of de
137 voordelen opwegen tegen de nadelen. Ali stelt voor dit los te zien van de Engelstalige track,
138 omdat er centraal alleen instemming op de numerus fixus is, waardoor niet de gehele situatie in
139 ogenschouw genomen kan worden. Tijmen stelt voor niet te sterk op speculaties af te gaan.
140 *Positief gepeild.*

141 *4. Positief gepeild*

142 *5. Positief gepeild*

143 6. Sacha stelt dat er bewust is gekozen om de FSR FMG niet te betrekken, maar de geplande
144 wijziging slechts is gemeld. Gerwin vraagt of dit opgenomen moet worden, omdat de OC
145 nadrukkelijk wel is betrokken. Ali stelt dat het starten van een Engelstalige track het karakter
146 van de faculteit sterk wijzigt, waardoor de FSR ook betrokken zou moeten worden. Annabel
147 stelt voor te stellen dat het proces met de OC te gehaast ingestoken is. Sacha wil vragen om de
148 openstaande vragen van de OC nog wel goed te laten beantwoorden. *Positief gepeild*

149 7. Sacha stelt voor 'afwezigheid argumentatie voor numerus fixus in algemene zin' samen op te
150 nemen. Lianne stelt dat er twee punten ter vergelijking meegenomen kunnen worden: enerzijds
151 het risico van selectie en anderzijds de kosten die er gepaard gaan bij het uitvoeren van de
152 selectie. Ali vindt het kwalijk dat er geen financiële begroting en plannen zijn opgeteld. Lianne
153 stelt dat bezwaar en beroep centraal bekostigd wordt door Juridische Zaken. *Positief gepeild.*

154 *8. Positief gepeild.*

155 9. Annabel stelt dat de zorg voor toenemende studentenaantallen wel gegrond is. Lianne stelt
156 voor dit met Ingmar Visser te bespreken en te vragen waarom de studentenaantallen verwacht
157 worden toe te nemen om dit vervolgens te koppelen aan het probleem dat zich aan de
158 rechtenfaculteit heeft voorgedaan. *Positief gepeild.*

159 Extra; Mark vindt het zorgelijk dat de toestemming voor een Engelstalige track komt na het
160 instellen van een numerus fixus. Ali legt uit dat dit de numerus fixus via het College verloopt,
161 maar dat er wel facultair tot een Engelse track kan worden gekozen. Lianne stelt dat er daarom

162 moet worden gevraagd waarom er niet voor een Engelstalige opleiding met CROHO-label wordt
163 gekozen. Sacha stelt dat de argumentaties voor de Engelse bachelor zijn bijgevoegd, maar die
164 voor de numerus fixus ontbreken. Hier mag kritisch mee omgegaan worden. *Positief gepeild.*

16. Financiële cyclus

165 *De CSR bespreekt het voorstel door het College van Bestuur aangaande de nieuwe financiële*
166 *cyclus.*

167 Tijmen zal een afspraak plannen om te spreken met het College en de COR. Alex, Sacha, Lianne
168 Mark, Annabel en Noa willen hierbij aanwezig zijn, maar dit zijn te veel gegadigden.

169 Sacha vraagt of er tijdig gereageerd wordt, omdat het begrotingsproces bijna ingestoken wordt.

170 Tijmen stelt dat de momenten gelijk zijn, maar dat de rechten die hier aan verbonden zijn
171 veranderd worden. Het instemmingsverzoek bij de begroting is tot adviesverzoek gemaakt,
172 waardoor er geen afweging aan de hand van de begroting van de FSR'en kan worden gemaakt.

173 Lianne vertelt dat er geen instemming op de kaderbrief is, maar op de hoofdlijnen van de
174 kaderbrief en begroting. Sacha stelt dat door het reduceren tot advies er overlap bestaat met
175 decentrale medezeggenschap, waardoor er 2,5 week is om alle adviezen te verzamelen en
176 verwerken in het centrale advies. Hierover zal worden onderhandeld.

177 Volgende week zal worden afgestemd wat er tijdens het gesprek gezegd kan worden en hoe de
178 CSR tegen facultair instemmingsrecht aankijkt.

17. Voertaalwijziging CSR

179 *De CSR bespreekt de volgende stappen in de discussie rondom de voertaalwijziging.*

180 Volgende week staat een bijeenkomst gepland voor de kandidaten van de medezeggenschap
181 waar gesproken zal worden over de mogelijke voertaalwijziging. Noa vertelt dat er in 13|14 ook
182 een internationaal persoon in de CSR zat: Kipras Sederevicius. Tijmen zal hem vragen bij de
183 bijeenkomst aanwezig te zijn. **(actiepunt)**

184 Ali stelt voor de voertaal van de bijeenkomst tweetalig te houden. De PowerPoint zal daarom in
185 beide talen worden gemaakt en Annabel helpt hierbij. Anna is tegen het wijzigen van de
186 voertaal naar Engels.

187 Gerwin vraagt of de keuze bij nieuwe kandidaten wordt gelegd. Tijmen legt uit dat er om input
188 wordt gevraagd, maar dat het aan de CSR 16|17 blijft om te beslissen over het inwerktraject. Ali
189 stelt dat het belangrijk is dat de kandidaten helder hebben dat deze voertaalwijziging een
190 onderwerp van discussie is.

18. BSA

191 *De CSR bespreekt het verlagen van het BSA.*

192 Alex stelt voor om de FSR'en nog meer te betrekken in het proces, bijvoorbeeld op basis van een
193 voorgestelde brief. Annabel zal een discussiememo voor de FSR'en schrijven om inbreng voor
194 een conceptbrief op te halen. Alex en Gerwin vinden het belangrijk dat er gewerkt wordt om het
195 BSA te verlagen.

19. W.v.t.t.k.

196 *Er is niets ter tafel gekomen.*

20. Rondvraag

197 - De brief over psychisch welzijn ligt voor tot 16:00. Deze zal worden ondertekend door de CSR.



21. Sluiting

198 Tijmen sluit de vergadering om 14:58uur.

Besluiten

199 **170503-01** De CSR besluit de voorgelegde memo en brief te sturen naar de RvT als aanzet
200 voor een gesprek over de rol van de Raad van Toezicht.

Actielijst

- 201 **170503-01** Mark gaat na over de urennorm voor docent-leden in de OC al vastgesteld is.
202 **170503-02** Mark zoekt uit wat de spreiding van de studentenrapporten en de reacties hierop
203 is over de verschillende faculteiten.
204 **170503-03** Tijmen benadert Kipras Sederevicius (CSR 13|14) voor de bijeenkomst over de
205 mogelijke voertaalwijziging van de CSR.
206 ~~**170426-01** De afgevaardigden vragen na of hun FSR de vragenlijst van de Algemene~~
207 ~~Rekenkamer heeft ontvangen, en zorgen dat deze tijdig ingevuld wordt.~~
208 ~~**170426-02** Lianne stemt met de vicevoorzitters van de FSR'en af of/hoe er op de startdag~~
209 ~~aandacht wordt besteed aan de functie van de afgevaardigden.~~
210 **170426-03** Ali neemt contact op met Miek Krol en Brigitte Widdershoven over de regeling
211 flexstudieren en de richtlijnen in de model-OER.
212 **170426-04** Alle raadsleden lezen het deel over de rechten en plichten van studenten zoals
213 opgenomen in het studentenstatuut.
214 ~~**170426-05** Tijmen organiseert een bijeenkomst voor de kandidaten van de centrale en~~
215 ~~facultaire partijen over de mogelijke voertaalwijziging van de CSR en benadert~~
216 ~~hiervoor alle partijen.~~
217 **170426-06** Sacha bespreekt met een student-lid OC psychologie het instellen van een
218 numerus fixus voor de opleiding psychologie.
219 ~~**170426-07** Tijmen, Sacha en Ali spreken met Ingmar Visser en Han van der Maas over het~~
220 ~~instellen van een numerus fixus voor de opleiding psychologie.~~
221 **170426-08** Raadsleden gaan na of alle dossiers zijn opgenomen in de lijst voor de inwerkmap.
222 **170405-03** V&C zoekt uit welke vertaalopdrachten er binnen de begroting uitgeschreven
223 kunnen worden en doet voor de andere opdrachten een concreet voorstel aan de
224 raad.
225 **170329-01** Annabel gaat na of dhr. Koppenol of een andere functionaris
226 persoonsgegevensbescherming is betrokken bij het Privacybeleid van *eHealth*
227 *interventions*.
228 ~~**170301-04** Alex schrijft een vergaderstuk over (de invulling van) academisch leiderschap.~~

Pro memorie

- 229 **140908-04** Het DB ziet streng toe op nazendingen voor en laatkomers op de PV.
230 **140908-04** Op documenten voor externe communicatie wordt altijd een dubbelcheck op de
231 spelling uitgevoerd. Commissievoorzitters zijn hier eindverantwoordelijk voor.
232 **141208-04** Commissievoorzitters geven na hun commissievergadering door wat er in de
233 media moet komen.
234 **150420-01** Alle DB-leden sturen voor zondagavond 20:00 uur hun update.
235 **150907-02** Lianne stuurt iedere maandag een mail met alle activiteiten van de aankomende
236 week.
237 **150928-01** Het DB houdt de inwerkmap en ideeën voor de inwerkweken bij.
238 **150928-02** Tamara verstuurt direct na afloop van de PV de actiepunten naar de raad.

- 239 **151019-03** Lianne stuurt nadat het verslag van de PV is rondgestuurd een overzicht van de
240 onderwerpen waarvan de CSR graag input wil van de FSR'en naar de
241 afgevaardigden.
- 242 **160502-01** De planten worden goed verzorgd door Lianne en Anna.
- 243 **160929-08** Tijmen koopt cadeaus (middels "just in time management") voor
244 constitutieborrels en legt deze op de raadkamer.
- 245 **161017-04** De commissievoorzitters zien toe op betere terugkoppeling uit werk-, stuur- en
246 klankbordgroepen naar de CV, o.a. door documenten op de P-schijf te plaatsen.
- 247 **161017-05** De commissievoorzitters zien toe op een diverse verdeling van sprekers op de OV.
- 248 **161031-01** Tijmen en Alex organiseren met enige regelmaat leuke raadsuitjes.
- 249 **161130-01** Raadsleden sturen voorafgaand aan de PV tijdsbesparingstips op, zodat de tip
250 van de week aan het begin van de vergadering gedeeld kan worden.
- 251 **170201-01** Raadsleden proberen bestaande structuren binnen de raad te doorbreken;
252 dominante raadsleden bieden anderen meer ruimte, raadsleden die wat meer op
253 de achtergrond treden proberen zich vaker te mengen in de discussie.
- 254 **170201-02** Raadsleden proberen zich beter in te lezen, beter te luisteren naar elkaar en meer
255 begrip te hebben.
- 256 **170201-03** Raadsleden laten het tijdig weten als het niet lukt met hun dossiers en als ze hulp
257 nodig hebben.
- 258 **170201-04** De raad streeft naar een goede balans tussen grote en kleine dossiers op de PV.